

ОТЧЕТ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ АО «НГМК» ЗА 2024 ГОД

НАВОИ, 2025

СОДЕРЖАНИЕ

1. О КОМПАНИИ	5
1.1. ОБРАЩЕНИЕ РУКОВОДСТВА	5
1.2. КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ В 2024 ГОДУ	8
1.3. ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ	13
1.4. ИСТОРИЯ АО «НГМК»	15
1.5. МИССИЯ И ЦЕННОСТИ АО «НГМК»	18
1.6. БИЗНЕС-МОДЕЛЬ КОМПАНИИ	19
1.7. ГЕОГРАФИЯ И РЫНКИ ПРИСУТСТВИЯ	19
1.8. ВСПОМОГАТЕЛЬНОЕ ПРОИЗВОДСТВО	27
1.9. ЭКОНОМИЧЕСКАЯ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ	29
1.10. УПРАВЛЕНИЕ КАПИТАЛОМ	31
2. УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ	32
2.1. ТРАНСФОРМАЦИЯ АО «НГМК»	32
2.2. ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ ВОПРОСАМИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ	35
2.3. СТРУКТУРА И ИНСТРУМЕНТЫ УПРАВЛЕНИЯ	36
2.4. УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ	41
2.5. ПРИОРИТЕТНЫЕ ЦУР ООН	46
2.6. УЧАСТИЕ В АССОЦИАЦИЯХ И СЛЕДОВАНИЕ МЕЖДУНАРОДНЫМ ПРИНЦИПАМ	51
2.7. ИНФОРМАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ И ЦИФРОВИЗАЦИЯ	53
3. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ И ДЕЛОВАЯ ЭТИКА	58
3.1. СИСТЕМА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	58
3.1.1. ВЫСШИЙ ОРГАН УПРАВЛЕНИЯ И АКЦИОНЕРЫ	58
3.1.2. НАБЛЮДАТЕЛЬНЫЙ СОВЕТ	59
3.1.3. КОМИТЕТЫ НАБЛЮДАТЕЛЬНОГО СОВЕТА	69
3.1.4. ПРАВЛЕНИЕ	75
3.1.5. КОРПОРАТИВНЫЙ КОНСУЛЬТАНТ	78
3.1.6. СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ	78
3.1.7. СЛУЖБА ВНУТРЕННЕГО АУДИТА	79
3.2. ЭТИКА И ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ	79
3.2.1. ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ	79
3.2.2. ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ СЛУЖБЫ КОМПЛАЕНС	80
3.2.3. ПЛАНЫ НА 2025 ГОД И СРЕДНЕСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ	84
3.3. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ	86
3.3.1 ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ СТОРОНЫ И РЕЗУЛЬТАТЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ	86
3.3.2. МЕХАНИЗМ ПОДАЧИ И РАССМОТРЕНИЯ ЖАЛОБ И ПРЕДЛОЖЕНИЙ	89
3.4. ОТВЕТСТВЕННАЯ ЦЕПОЧКА ПОСТАВОК	90
3.4.1. ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ	90
3.4.2. ПРОГРАММА ЛОКАЛИЗАЦИИ	93
3.4.3. ПРОМЫШЛЕННАЯ КООПЕРАЦИЯ	94
3.4.4. КОНТРОЛЬ И ПРОВЕРКА ПОСТАВЩИКОВ	96
3.4.5. ПЛАНЫ НА 2025 ГОД И СРЕДНЕСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ	97
4. УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ	98
4.1. ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ ПЕРСОНАЛОМ	98
4.2. СТРУКТУРА И ИНСТРУМЕНТЫ УПРАВЛЕНИЯ	100
4.2.1. ЗАЩИТА ПРАВ СОТРУДНИКОВ И СОВЕТ ПРОФСОЮЗОВ АО «НГМК»	102
4.2.2. ПЕРВОЕ ИССЛЕДОВАНИЕ ВОВЛЕЧЕННОСТИ ПЕРСОНАЛА АО «НГМК»	103
4.3. ЗАНЯТОСТЬ	104
4.4. ПОДБОР ПЕРСОНАЛА	109
4.5. ТЕКУЧЕСТЬ КАДРОВ	110
4.6. ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ И МОТИВАЦИЯ	112
4.7. ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА	117
4.7.1. ИНВЕСТИЦИИ В ОБУЧЕНИЕ И ВНЕДРЕНИЕ ЦИФРОВЫХ ИНСТРУМЕНТОВ	122
4.8. КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ	125

4.9. ИНТЕЛЛЕКТУРАЛЬНЫЙ КАПИТАЛ	126
4.10. СОЦИАЛЬНО-КУЛЬТУРНОЕ МНОГООБРАЗИЕ И РАВНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ	126
4.10.1. СОВЕТ ЖЕНЩИН АО «НГМК»	127
4.11. МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА	133
4.12. СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА ПЕРСОНАЛА	134
4.13. ПЛАНЫ НА 2025 ГОД И СРЕДНСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ	137
5. УПРАВЛЕНИЕ ОХРАНОЙ ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТЬЮ	138
5.1. УПРАВЛЕНИЕ АСПЕКТАМИ ОХРАНЫ ТРУДА	138
5.1.1. ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ ВОПРОСАМИ ОХРАНЫ ТРУДА.....	138
5.1.2. СТРУКТУРА И ИНСТРУМЕНТЫ УПРАВЛЕНИЯ	140
5.1.3. ВОВЛЕЧЕНИЕ СОТРУДНИКОВ В УПРАВЛЕНИЕ АСПЕКТАМИ ОХРАНЫ ТРУДА	143
5.2. ОБУЧЕНИЕ И ИНСТРУКТАЖ	144
5.2.1. ОЦЕНКА РИСКОВ ОТ И ПБ.....	145
5.2.2. ИНСТРУМЕНТЫ ОТ И ПБ ДЛЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ БЕЗОПАСНЫХ УСЛОВИЙ ТРУДА.....	146
5.2.3. МЕДИЦИНСКИЕ ОСМОТРЫ И ВЫЯВЛЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ	148
5.2.4. МОНИТОРИНГ И ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ.....	151
5.2.5. ПОВЫШЕНИЕ МОТИВАЦИИ И СИСТЕМА ПООЩРЕНИЙ ПЕРСОНАЛА	155
5.3. ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ КОНТРОЛЬ НА ОПАСНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ОБЪЕКТАХ	156
5.3.1. УПРАВЛЕНИЕ ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТЬЮ НА ОБЪЕКТАХ.....	156
5.3.2. ИДЕНТИФИКАЦИЯ ОПО.....	157
5.3.3. РЕАЛИЗАЦИЯ ЦЕЛЕВЫХ ПРОВЕРОК ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ.....	158
5.4. ГОТОВНОСТЬ К ЧРЕЗВЫЧАЙНЫМ СИТУАЦИЯМ	158
5.4.1. ГОТОВНОСТЬ К ДЕЙСТВИЯМ В ЧРЕЗВЫЧАЙНЫХ СИТУАЦИЯХ НА ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ОБЪЕКТАХ.....	158
5.4.2. ПРОВЕДЕНИЕ УЧЕНИЙ И ПОДГОТОВКА ГРУПП СПЕЦИАЛЬНОГО РЕАГИРОВАНИЯ	161
5.4.3. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПОЖАРНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ОБЪЕКТОВ	161
5.4.4. ПОВЫШЕНИЕ ПОЖАРНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ГОРНОЙ ТЕХНИКИ	162
5.4. ПЛАНЫ НА 2025 ГОД И СРЕДНСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ В ОТНОШЕНИИ ОТ, ПБ И ЧС	163
6. ИЗМЕНЕНИЕ КЛИМАТА И ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ	164
6.1. ИЗМЕНЕНИЕ КЛИМАТА	164
6.1.1. ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ ВОПРОСАМИ ИЗМЕНЕНИЯ КЛИМАТА.....	164
6.1.2. РЕГУЛИРОВАНИЕ ВЫБРОСОВ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ	166
6.1.3. КЛИМАТИЧЕСКИЕ УГРОЗЫ И ВОЗМОЖНОСТИ	170
6.2. ЭНЕРГОМЕНЕДЖМЕНТ	171
6.2.1. ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ	171
6.2.2. ЭНЕРГОПОТРЕБЛЕНИЕ	174
6.2.3. СОКРАЩЕНИЕ ЭНЕРГОПОТРЕБЛЕНИЯ	175
6.2.4. ЭНЕРГОЕМКОСТЬ	179
6.2.5. АЛЬТЕРНАТИВНАЯ ЭНЕРГЕТИКА	180
6.2.6. УПРАВЛЕНИЕ ЭНЕРГОРЕСУРСАМИ В СФЕРЕ АВТОТРАНСПОРТА	182
7. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ АСПЕКТАМИ	185
7.1. СИСТЕМА ЭКОЛОГИЧЕСКОГО МЕНЕДЖМЕНТА	185
7.2. СТРУКТУРА И ИНСТРУМЕНТЫ УПРАВЛЕНИЯ	187
7.2.1. ВНЕДРЕНИЕ ЦИФРОВЫХ ИНСТРУМЕНТОВ УПРАВЛЕНИЯ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ АСПЕКТАМИ..	187

7.2.2. СООТВЕТСТВИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМ ТРЕБОВАНИЯМ	195
7.3. ОХРАНА ВОДНЫХ РЕСУРСОВ	195
7.3.1. ВОДОСНАБЖЕНИЕ	196
7.3.2. ВОДООТВЕДЕНИЕ	201
7.3.3. МОНИТОРИНГ ИСТОЧНИКОВ ЗАГРЯЗНЕНИЯ ВОДНЫХ РЕСУРСОВ	202
7.4. КАЧЕСТВО ВОЗДУХА	204
7.5. РАЦИОНАЛЬНОЕ ЗЕМЛЕПОЛЬЗОВАНИЕ	208
7.5.1. МОНИТОРИНГ ИСТОЧНИКОВ ЗАГРЯЗНЕНИЯ ПОЧВОГРУНТОВ.....	209
7.5.2. ОБРАЩЕНИЕ С ЦИАНИДАМИ	209
7.5.3. ПРОЦЕССЫ ПО УПРАВЛЕНИЮ ОПАСНЫМИ ВЕЩЕСТВАМИ	210
7.6. УПРАВЛЕНИЕ ОТХОДАМИ И ХВОСТОХРАНИЛИЩАМИ	211
7.6.1. УТИЛИЗАЦИЯ ОТХОДОВ.....	214
7.6.2. УПРАВЛЕНИЕ ХВОСТОХРАНИЛИЩАМИ	217
7.7. ЗАЩИТА БИОРАЗНООБРАЗИЯ	222
8. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С СООБЩЕСТВАМИ И РАЗВИТИЕ РЕГИОНОВ	224
8.1. ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ	224
8.2. РАБОТА С ОБРАЩЕНИЯМИ	226
8.3. ПРОВЕДЕНИЕ ЛИЧНЫХ ПРИЕМОВ НАСЕЛЕНИЯ	228
8.4. ВСТРЕЧИ С ПРЕДСТАВИТЕЛЯМИ МЕСТНЫХ ОРГАНОВ ВЛАСТИ	229
8.5. ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ РЕГИОНОВ	230
8.6. СОЗДАНИЕ РАБОЧИХ МЕСТ И ПОДДЕРЖКА СОЦИАЛЬНО-УЯЗВИМЫХ ГРУПП НАСЕЛЕНИЯ	231
8.7. ВОЗМОЖНОСТИ ДЛЯ РАЗВИТИЯ МОЛОДЕЖИ И ПРОГРАММЫ ДЛЯ РАЗВИТИЯ КАДРОВ	236
8.8. СПОНСОРСТВО И БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ	238
8.9. ПОДДЕРЖКА СПОРТА	240
8.10. ПОДДЕРЖКА МЕЛКИХ И КУСТАРНЫХ ДОБЫТЧИКОВ	242
8.11. СОЦИАЛЬНОЕ ВОЛОНТЕРСТВО МОЛОДЕЖИ АО «НГМК» ПРОЕКТЫ ДОБРЫХ ДЕЛ	243
8.12. ВОЗМОЖНОСТИ РОСТА ДЛЯ МЕСТНЫХ ПРОИЗВОДИТЕЛЕЙ	243
ПРИЛОЖЕНИЯ	245
ПРИЛОЖЕНИЕ 1. ОБ ОТЧЁТЕ	245
ПРИЛОЖЕНИЕ 2. ОПИСАНИЕ ФУНКЦИОНАЛЬНЫХ ЗАДАЧ ОТВЕТСТВЕННЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ	249
ПРИЛОЖЕНИЕ 3. КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ	263
ПРИЛОЖЕНИЕ 4. ТАБЛИЦА ПОКАЗАТЕЛЕЙ GRI	264
ПРИЛОЖЕНИЕ 5. СОДЕРЖАНИЕ ИНДИКАТОРОВ SASB	280
ПРИЛОЖЕНИЕ 6. ГЛОССАРИЙ	288

1. О КОМПАНИИ

1.1. ОБРАЩЕНИЕ РУКОВОДСТВА

GRI 2-22

Кувандик Санакулович Санакулов

**Председатель Правления -
Генеральный директор акционерного общества «Навоийский горно-металлургический комбинат»,
Герой Узбекистана**

Уважаемые акционеры, партнеры и коллеги!

Акционерное общество «Навоийский горно-металлургический комбинат» (АО «НГМК») сегодня является многоотраслевым стратегическим производственным кластером, объединяющим такие крупные отрасли, как геология, горнодобывающая промышленность, металлургия, энергетика, локализация, транспорт и строительство, по каждой из которых реализуются масштабные работы, проекты и программы. Мы по праву входим в число ведущих производителей золота в мире и глубоко осознаём масштаб ответственности, связанной с нашей деятельностью. Осуществляя значительный вклад в развитие промышленного потенциала страны, мы способствуем укреплению её экономического благосостояния и поддерживаем развитие ключевых отраслей и социальной инфраструктуры.

Мы рады представить наш Отчет об устойчивом развитии АО «НГМК» за 2024 год, который отражает участие АО «НГМК» в экономическом и социальном прогрессе страны, а также нашу активную работу по охране окружающей среды и эффективному использованию природных ресурсов.

Прошедший год стал значимым этапом в истории нашей Компании. В июле прошлого года международное рейтинговое агентство S&P впервые присвоило Компании кредитный рейтинг, ставший самым высоким рейтингом, присвоенным среди компаний в Республике Узбекистан. Этот шаг стал результатом масштабной работы по повышению прозрачности и укреплению корпоративного управления. Кроме того, в течение прошлого года была проведена обширная комплексная подготовка к получению ESG-рейтинга, который был присвоен в начале 2025 года. Это позволило нашей Компании стать первому горнодобывающему предприятию в Республике Узбекистане, получившему ESG-рейтинг, сопоставимый с международными стандартами. Данные достижения отражают лидерство нашей Компании в отрасли, следование принципам устойчивого развития, а также высокий уровень интеграции экологических, социальных и корпоративных факторов в нашей деятельности.

Итоги года

По итогам 2024 года объем произведенной продукции АО «НГМК» составил 7 395 млн долларов США, показав внушительный рост на 29,5% по сравнению с 2023 годом, а производство золота составило 3 091 тыс. тройских унций.

В Государственный бюджет Республики Узбекистан АО «НГМК» перечислил 2 793 млн долларов США в виде налогов и обязательных платежей, а также выплатил 1 733 млн долларов США дивидендов, приходящихся на государственную долю.

Компания последовательно реализует стратегические инициативы в области устойчивого развития, направленные на расширение ресурсной базы и повышение производственной эффективности. В 2024 году особое внимание было уделено освоению месторождений «Мурунтау», «Зармитан», «Даугистау» и «Кокпатас», а также модернизации перерабатывающих мощностей на гидрометаллургических заводах Компании. Эти усилия направлены на обеспечение стабильного роста, рациональное использование природных ресурсов и укрепление позиций компании на глобальном рынке.

Цифровая трансформация как основа устойчивого развития

АО «НГМК» уверенно реализует стратегию цифровой трансформации, разработанную совместно с международными консультантами, видя в ней ключ к устойчивому росту, операционной эффективности и прозрачности. В 2024 году мы заняли первое место в республиканском рейтинге по уровню цифрового развития с оценкой 97,98%. Это результат системной работы по цифровизации всех направлений деятельности. Особое внимание мы уделяем технологиям, повышающим эффективность и точность операций, обеспечивающим безопасность труда и раннее выявление рисков. Для нас цифровая трансформация - это не просто технологический тренд, а фундамент устойчивого, прозрачного и ответственного развития, соответствующего ожиданиям инвесторов, партнёров и общества.

Зеленая энергия

В ходе развития производственной деятельности АО «НГМК» приоритетное внимание уделяется вопросам экологической ответственности. Природоохранные подходы последовательно интегрируются в операционные процессы предприятия. В рамках текущей экологической программы активно модернизируются энергоёмкие участки и внедряются энергоэффективные технологические решения. В 2024 году объём потребления энергии из возобновляемых источников достиг 58,9 тыс. ГДж. Рост потребления «зеленой» энергии составил больше 83%, что подтверждает системную работу АО «НГМК» по снижению углеродного следа производственной деятельности. Существенным достижением стало также повторное использование 27 352 тыс. м³ сточных вод в производственных и ирригационных целях. В дополнение к этому, летом прошлого года АО «НГМК» утвердил Программу по сбережению водных ресурсов и их рациональному использованию на 2024–2030 годы. В рамках её реализации мы планируем сократить забор пресной воды на 36 млн куб. м, что эквивалентно экономии

в размере 176 млрд сумов. Эта инициатива является важным шагом в направлении повышения экологической устойчивости и ресурсной эффективности производственных процессов нашей Компании.

Наши люди – золото Компании

Человеческий капитал — неотъемлемая часть стратегического курса АО «НГМК». Мы глубоко убеждены, что успех компании начинается с людей, и потому создаём надёжные, безопасные и благоприятные условия для труда 47 тысячи наших сотрудников. Особое внимание уделяется профессиональному развитию, внутреннему росту и поддержке каждого члена коллектива. Развивая регионы своего присутствия, мы последовательно инвестируем в создание рабочих мест и раскрытие потенциала местных специалистов. Мы придаём большое значение постоянному развитию компетенций наших сотрудников и обмену профессиональным опытом: специалисты регулярно участвуют в обучающих сессиях, организованных государственными структурами и партнёрами, а также в программах обмена с другими предприятиями и организациями горнодобывающей отрасли как в Узбекистане, так и за его пределами.

В рамках продвижения ценностей инклюзивности и равных возможностей АО «НГМК» также стало членом международной ассоциации International Women in Mining, став первой компаний из Узбекистана, присоединившейся к данной инициативе.

Охрана труда и безопасность на производстве

Безопасность сотрудников является одним из ключевых приоритетов нашей производственной деятельности. Постоянное совершенствование стандартов охраны труда сопровождается внедрением цифровых решений: в компании активно развиваются инструменты мониторинга в реальном времени и проактивного управления безопасностью на основе анализа данных. Также, наши сотрудники на регулярной основе проходят обучение по производственной безопасности и чрезвычайным ситуациям. Такой подход позволяет существенно повысить эффективность контроля и создать безопасную рабочую среду на всех уровнях.

Взаимодействие с местными сообществами

АО «НГМК» активно взаимодействует с местными сообществами как в регионах своего присутствия, внося вклад в развитие образования, здравоохранения, культуры, спорта и социальной поддержки. В Компании действует отлаженный механизм работы с обращениями и инициативами граждан: налажен регулярный контакт с представителями органов местного самоуправления и обеспечивается оперативное реагирование на обращения жителей. Наш Отчет за 2024 год отображает ключевые достижения АО «НГМК» в экономической, социальной и экологической сферах. Мы убеждены, что достигнутые результаты и реализуемые инициативы создают прочную основу для дальнейшего лидерства нашей Компании в горно-металлургическом секторе. Мы продолжим движение вперёд, опираясь на принципы устойчивого развития, инновации и ответственное отношение к людям и окружающей среде.

1.2. КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ В 2024 ГОДУ

Месяц	Краткое описание события	Ссылка на сайт или новостной источник
Февраль	1 февраля Президент Республики Узбекистан Шавкат Мирзиёев ознакомился с презентацией о мерах по развитию металлургических предприятий.	https://president.uz/ru/lists/view/7006
	22 февраля состоялось награждение победителей конкурса «Лучшее рационализаторское предложение», проведенного в 2023 году среди молодых работников АО «НГМК».	https://www.ngmk.uz/ru/press-center/news-and-press-releases/1754-nagrajdeny-pobediteli-konkursa-luchshee-racionalizatorskoe-predlojenie/
Март	3–6 марта в городе Торонто (Канада) прошла конференция PDAC 2024: The World's Premier Mineral Exploration & Mining Convention – крупнейшее мировое мероприятие горнодобывающей промышленности, в том числе по разведке и добыче полезных ископаемых. В конференции приняли участие и представители АО «НГМК».	https://www.ngmk.uz/ru/press-center/news-and-press-releases/1763-predstaviteli-kompanii-uchastvuyut-v-prestijnoi-konferencii-v-kanade/
	26-30 марта группа молодежи АО «НГМК», ГП «Навоийуран», ГУ «Фонд АО «НГМК» и Навоийского государственного горно-технологического университета из 100 человек в рамках общенационального проекта «Яшил макон» и проекта «Путешествуй по Узбекистану» под девизом «Судьба Арала – судьба будущего поколения» приняла активное участие в акции по посадке саженцев саксаула на засохшей части Аральского моря.	https://www.ngmk.uz/ru/press-center/news-and-press-releases/1794-sudba-arala-sudba-budushego-pokoleniya/
	27 марта для представителей СМИ и журналистов состоялась пресс-конференция по итогам деятельности АО «НГМК» за 2023 год.	https://www.ngmk.uz/ru/press-center/news-and-press-releases/1790-sostoyalas-press-konferenciya-po-itogam-deyatelnosti-ao-ngmk-za-2023-god/
	28 марта Агентство Республики Узбекистан по противодействию коррупции объявило результаты рейтинговой оценки эффективности государственных органов и организаций по противодействию коррупции по итогам 2023 года.	https://www.ngmk.uz/ru/press-center/news-and-press-releases/1792-reiting-effektivnosti-po-protivodeistviyu-korrupcii/

Месяц	Краткое описание события	Ссылка на сайт или новостной источник
Апрель	1 апреля Агентство по противодействию коррупции Республики Узбекистан объявило результаты «Индекса открытости», направленного на оценку эффективности и результативности проведённой работы по открытости в государственных органах и организациях за 2023 год. АО «НГМК» удостоено высокого показателя в «Индексе открытости» по итогам 2023 года	https://www.ngmk.uz/ru/press-center/news-and-press-releases/1796-ao-ngmk-udostoenno-vysokogo-pokazatelya-v-indekse-otkrytosti-po-itogam-2023-goda/
	9 апреля на руднике «Мурунтау» приступили к работе автосамосвалы «Komatsu 860E-1K» грузоподъемностью 254 тонны – первая горная техника такого типа, введенная в эксплуатацию в Центральной Азии	https://www.ngmk.uz/ru/press-center/news-and-press-releases/1806-pervyi-avtosamosval-vvedennyi-v-ekspluataciyu-v-centralnoi-azii/
	29 апреля Президент Республики Узбекистан Шавкат Мирзиёев провел совещание по обсуждению задач в сфере геологии и горно-металлургической промышленности	https://www.ngmk.uz/ru/press-center/news-and-press-releases/1825-rassmotreny-plany-v-oblasti-geologii-i-gorno-metallurgicheskoi-promyshlennosti/
Май	С 1 мая Центральный ремонтно-механический цех – одно из ведущих предприятий Центрального рудоуправления АО «НГМК», начал работать как Зарафшанский ремонтно-механический завод	https://www.ngmk.uz/ru/press-center/news-and-press-releases/1834-cex-nachal-deyatelnost-v-kachestve-zavoda/
	3–4 мая в городе Ташкенте по инициативе администрации АО «НГМК» и Совета профсоюза состоялись концертные программы «Qizilqum javohirlari» с участием творческих коллективов.	https://www.ngmk.uz/ru/press-center/news-and-press-releases/1836--v-tashkente-sostoyalis-koncertnye-programmy-qizilqum-javohirlari/
	31 мая состоялось праздничное торжество, посвящённое Дню работников горной и металлургической промышленности Республики Узбекистан, 60-летию образования Центрального рудоуправления, 55-летию Гидрометаллургического завода №2 и Объединенной энергослужбы внешнего водоснабжения АО «НГМК»	https://www.ngmk.uz/ru/press-center/news-and-press-releases/1880-otmetili-60-letie-centralnogo-rudoupravleniya/

Месяц	Краткое описание события	Ссылка на сайт или новостной источник
Июнь	С июня для обеспечения поставленных целей в системе подготовки и развития персонала запущен новый формат обучения – система дистанционного обучения	https://www.ngmk.uz/ru/press-center/news-and-press-releases/1888-nkmk-ajda-masofaviy-oqitish-tizimi-joriy-etildi/
Июль	В июле АО «НГМК» получил первый в своей истории кредитный рейтинг от агентства S&P Global Ratings. Компании присвоен долгосрочный кредитный рейтинг «BB-» с прогнозом «Стабильный», что соответствует суверенному кредитному рейтингу Узбекистана	https://www.ngmk.uz/ru/press-center/news-and-press-releases/1913-ao-ngmk-prisvoen-pervyi-mejdunarodnyi-kreditnyi-reiting-ot-sp-global-ratings-bb-s-prognozom-stabilnyi/
	В июле АО «НГМК» получил долгосрочный кредитный рейтинг от международного рейтингового агентства Fitch Ratings на уровне «BB-» с прогнозом «Стабильный»	https://www.ngmk.uz/ru/press-center/news-and-press-releases/1916-ao-ngmk-vpervye-prisvoen-dolgosrochnyi-reiting-bb-s-prognozom-stabilnyi-ot-fitch-ratings/
	17 июля на гидрометаллургическом заводе №3 запущен мельничный блок №7 мощностью переработки 1 млн тонн золотосодержащей руды в год	https://www.ngmk.uz/ru/press-center/news-and-press-releases/1923-zapushen-novyi-melnichnyi-blok/
Август	2 августа на станции «Мурунтау» Управления железнодорожного транспорта релейная система управления железнодорожными грузоперевозками впервые была переведена на новую современную микропроцессорную цифровизированную систему	https://www.ngmk.uz/ru/press-center/news-and-press-releases/1941-na-jeleznodorojnoi-stancii-vnedrena-cifrovizirovannaya-sistema/
	В августе АО «НГМК» стал первой компанией-партнером из Узбекистана, присоединившейся к организации International Women in Mining (IWIM – Международная организация женщин в горнодобывающей промышленности)	https://www.ngmk.uz/ru/press-center/news-and-press-releases/1948-ao-ngmk-ustanovilo-partnerstvo-s-mejdunarodnoi-organizaciei-jenshin-v-gornodobyvayushei-promyshlennosti-iwim/

Месяц	Краткое описание события	Ссылка на сайт или новостной источник
	В августе специалисты маркшейдерской службы АО «НГМК» впервые применили аэрофотосъемку для создания цифровой модели месторождений с помощью беспилотного летательного аппарата	https://www.ngmk.uz/ru/press-center/news-and-press-releases/1960-bespilotnyi-letatelnyi-apparat-vyvedet-marksheiderskuyu-slujbu-na-novyi-uroven-/
	28 августа организация CERT International вручила АО «Навоийский горно-металлургический комбинат» сертификат международного стандарта ISO 37001:2016	https://www.ngmk.uz/ru/press-center/news-and-press-releases/1968-v-ao-ngmk-vnedren-mejdunarodnyi-standart-iso-370012016/
Сентябрь	В сентябре АО «НГМК» как наиболее образцовый налогоплательщик, внесший вклад в развитие экономики страны, награжден Почетной грамотой Налогового комитета при Кабинете Министров Республики Узбекистан	https://www.ngmk.uz/ru/press-center/news-and-press-releases/1985-kombinat-nagrajden-pochetnoi-gramatoi/
Октябрь	11 октября представители АО «НГМК» приняли участие в официальном мероприятии на Лондонской фондовой бирже, в связи с выпуском и размещением дебютных международных корпоративных облигаций в размере 1,0 млрд долларов США	https://www.ngmk.uz/ru/press-center/news-and-press-releases/London-fond-birjasida-obligatsiyalarini-joylashtirish/
	23 октября в рамках форума UIMF 2024 АО «НГМК» провел специальную панельную сессию под названием «Женщины в горной отрасли: создание возможностей»	https://www.ngmk.uz/ru/press-center/news-and-press-releases/gender-tengligi-boyicha-maxsus-panel-sessiyasini-otkazdi/
Ноябрь	14 ноября прошла встреча, организованная Советом женщин АО «НГМК» в сотрудничестве с негосударственной некоммерческой организацией Центр научных, социальных и гуманитарных инициатив «Семья» («Оила»)	https://www.ngmk.uz/ru/press-center/news-and-press-releases/Gender-tenglikni-taminlash-boyicha-ozaromanfaatli-hamkorlik/
Декабрь	2 декабря Президент Республики Узбекистан Шавкат Мирзиёев ознакомился с ходом выполнения программ	https://www.ngmk.uz/ru/press-center/news-and-press-releases/Transformatsiya-dasturlarining-ijrosi/

Месяц	Краткое описание события	Ссылка на сайт или новостной источник
	трансформации металлургических предприятий и их планами на 2025 год	
	10–13 декабря в «Узэкспоцентр» в городе Ташкенте проведена Республиканская межотраслевая промышленная ярмарка. В ярмарке активное участие приняли и представители АО «Навоийский горно-металлургический комбинат»	https://www.ngmk.uz/ru/press-center/news-and-press-releases/Respublika-tarmoqlararo-sanoat-yarmarkasi-davom-etmoqda/
	13 декабря в городе Навои прошла церемония награждения победителей областного этапа национальных конкурсов «Женщина года», «Активист гендерного равенства». Подразделения комбината – победители областного этапа национального конкурса «Активист гендерного равенства»	https://www.ngmk.uz/ru/press-center/news-and-press-releases/Gender-tenglik-faoli-milliy-tanlovining-viloyat-bosqichi-goliblari/

В результате значительной работы, проделанной Компанией по укреплению и развитию инициатив в области устойчивого развития в течение всего 2024 года, в феврале 2025 года ей был присвоен позитивный рейтинг устойчивого развития от агентства Sustainable Fitch (ESG-рейтинг – 3). Этот результат является отражением масштабных и позитивных шагов, предпринятых АО «НГМК» в сфере устойчивого развития.

1.3. ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Таблица 1. Основные показатели устойчивого развития

Показатель	2022	2023	2024
Операционные показатели			
Производство золота, тыс. тройских унций	2 830	2 936	3 091,1
Добыча руды, млн тонн	67,9	85,7	94,7
Переработка руды, млн тонн	97,0	99,3	105,07
Суммарные эксплуатационные запасы руды, млн тонн	3 029,9	3 004,2	3 354 (на 01.01.25)
Финансовые и экономические показатели			
Выручка, млн долларов США	5 095	5 708	7 395
Adjusted EBITDA, млн долларов США	3 131	3 318	4 561
CAPEX, млн долларов США	825	761	995
Отчисления в государственный бюджет (налоги и обязательные платежи), млн долларов США	2 185	2 061	2 793
Выплаченные дивиденды, млн долларов США	1 389	1 202	1 731
Освоено средств по инвестиционной программе, млн долларов США	486	474	790
Экономия себестоимости, млн долларов США	99,1	116	293
Программа локализации продукции, млн долларов США	50,18	53,6	72,4
Закупка продукции у местных производителей, млн долларов США	438,98	472,5	490

Показатель	2022	2023	2024
Социальная ответственность			
Благотворительность и спонсорская помощь, млн долларов США	36	80	90,6
Развитие социальной инфраструктуры (строительство новых объектов инфраструктуры), млн долларов США		19	0,9
Затраты на содержание объектов здравоохранения (Фонд АО «НГМК»), млн долларов США	1	1	1
Выплаты по заработной плате, млн долларов США	374	472	527
Среднесписочная численность сотрудников, человек	45 696	46 220	46 866
Общее количество принятых сотрудников, человек	3 747	3 987	1 456
Количество созданных рабочих мест, ед.	2 095	1 445	715
Текучесть кадров, %	5,1	2,9	2,5
Доля женщин от общего числа сотрудников, %	13	13	13
Количество сотрудников, прошедших обучение, человек	15 051	15 048	15 261
Средняя заработная плата, долларов США	762	838	917
За счет средств Компании в ВУЗах Республики Узбекистан обучаются, человек	292	279	312
Охрана окружающей среды			
Объем сокращения энергии, тыс. ГДж	204,0	787,5	1 496,13
Посажено деревьев и кустарников, тыс. ед.	96,1	443,0	460,0
Очищенные и повторно-использованные стоки, тыс. м ³ (Мл)	3 880,7	4 231,0	4 541,6
Объем потребляемой энергии из возобновляемых источников (собственная выработка с учетом ФЭС и гелиоустановок), ГДж	9 818,9	32 152,9	68 322
Общая установленная мощность фотоэлектрических станций, кВт	250	1 450	7 200
Охрана труда и промышленная безопасность, готовность к ЧС			
Количество сотрудников, прошедших обучение по готовности к ЧС, тыс. человек	34,0	18,3	22,5
LTIFR	0,68	0,21	0.36
FAR	0,18	0,01	0.10
Расходы на комплектацию систем пожарной безопасности, тыс. долларов США	257,5	541,7	1 472,9

1.4. ИСТОРИЯ АО «НГМК»

GRI 2-1

История Навоийского горнометаллургического комбината берет начало в 1958 году. Благодаря самоотверженному труду тысяч рабочих, инженеров, ученых и руководителей в пустыне Кызылкум были построены города Навои, Зарафшан и Учкудук с современной инфраструктурой.

Открытие месторождения Мурунтау стало величайшим открытием в области добычи драгоценных металлов во второй половине XX века благодаря объему запасов золота и технологическим условиям. В 1967 году на руднике «Мурунтау» прошел первый взрыв и начата разработка месторождения открытым способом. В 1969 году был получен первый слиток золота весом 11,820 кг. Кызылкумский регион стал крупнейшим золотодобывающим регионом в Узбекистане.

За годы независимости Республики Узбекистан на АО «НГМК» были введены в эксплуатацию новые производства, внедрены новейшие технологии и современные достижения науки.

За последние годы Навоийский горнометаллургический комбинат вошел в четверку крупнейших мировых производителей золота. Комбинат является крупным промышленным кластером, в котором освоен полный цикл производства. Знак пробы «999,9» на золотых слитках АО «НГМК» стал брендом Узбекистана на мировых биржах драгоценных металлов.

АО «НГМК» начал функционировать как Акционерное общество «Навоийский горнометаллургический комбинат» с 1 января 2022 года, с целью внедрения в отрасли современных принципов корпоративного управления, повышения конкурентоспособности, расширения производственных возможностей и привлечения прямых иностранных инвестиций.

Таблица 2. Вехи развития

1958	Создание Навоийского горнометаллургического комбината.
1964	Запуск первого гидрометаллургического завода в городе Навои и начало переработки урановых руд.
1969	Получен слиток чистого золота с месторождения Мурунтау весом 11 кг 820 г.
1993	АО «НГМК» вручен приз «Бриллиантовая звезда за качество» (Бразилия) и «Приз за качество» (Испания) за высокое качество продукции.

1994	Золоту АО «НГМК» присвоен статус «Оптимальной поставки» – надёжный поставщик золота высочайшего качества Лондонской ассоциацией рынка драгоценных металлов.
1995	Образован Навоийский государственный горный институт.
1998	Золото АО «НГМК» успешно прошло сертификацию на Токийской бирже промышленных товаров.
1999	Зарафшанским управлением строительства построен железнодорожный вокзал в г. Учкудуке.
2005	В Центральном рудоуправлении внедрена интегрированная система менеджмента по производству драгоценных металлов и фосфоритной продукции.
2017	12 сотрудникам АО «НГМК» присуждена Золотая медаль Всемирной организации интеллектуальной собственности (ВОИС) Организации Объединенных Наций «За изобретательство» за разработку и внедрение «Способа извлечения золота из упорных сульфидных золотомышьяковых руд».
2019	Лондонская ассоциация рынка драгоценных металлов (LBMA – London Bullion Market Association) предоставила АО «НГМК» сертификат, подтверждающий успешное прохождение очередных тестовых испытаний на полное соответствие требованиям рынка.
2020	Принято постановление Президента Республики Узбекистан «О мерах по реформированию Государственного предприятия «Навоийский горно-металлургический комбинат» от 6 марта 2020 года № ПП-4629.
2021	В ГП «АО «НГМК»» проведена трансформация путем разделения на отдельные юридические лица: • АО «НГМК» – производственное предприятие по добыче и производству драгоценных металлов; • Государственное учреждение «Фонд АО «НГМК»»; • Государственное предприятие «Навоийуран».
2022	Впервые в истории горнодобывающей промышленности Узбекистана и Центральной Азии, на площадке «Зармитан» достигнута глубина 1 000 метров при строительстве шахтного ствола с подъемами совместно с чешской компанией «Mine Construction Alliance s.r.o.».

	Международный аналитический центр Kitco (Канада) объявил список Топ-10 крупнейших рудников в 2022 году. Согласно данному списку, рудник «Мурунтау» стал одним из мировых лидеров по добыче золота в отчетном году.
2023	В рамках преобразований по программе трансформации АО «НГМК» при участии команды международных экспертов проведен аудит на соответствие Принципам ответственного подхода к добыче золота («RGMPs») и Международного кодекса по обращению с цианидами («ICMC»). Разработаны дорожные карты по достижению соответствия требованиям международных стандартов RGMP и ICMC, по усовершенствованию практик корпоративного управления и ведения бизнеса, работы по экологическим и социальным аспектам (ESG). Лондонской ассоциацией рынка драгоценных металлов (LBMA – London Bullion Market Association) Навоийскому горнометаллургического комбинату предоставлен сертификат, подтверждающий успешное прохождение очередных тестовых испытаний на полное соответствие требованиям рынка.
2024	АО «НГМК» получил первый в своей истории кредитный рейтинг от агентства S&P Global Ratings. Компании присвоен долгосрочный кредитный рейтинг «BB-» с прогнозом «Стабильный», что соответствует суверенному кредитному рейтингу Узбекистана. АО «НГМК» получил долгосрочный кредитный рейтинг от международного рейтингового агентства Fitch Ratings на уровне «BB-» с прогнозом «Стабильный». Выпуск и размещение дебютных международных корпоративных облигаций АО «НГМК» в размере 1,0 млрд долларов США. АО «НГМК» получил сертификат ISO 37001:2016 «Системы менеджмента противодействия коррупции». В ноябре 2024 года – январе 2025 года был проведен ежегодный надзорный аудит для оценки прогресса по достижению соответствия Принципам ответственного подхода к добыче золота («RGMPs») и Международного кодекса по обращению с цианидами («ICMC»). На руднике «Мурунтау» приступили к работе автосамосвалы Komatsu 860E-1K грузоподъемностью 254 тонны — первая горная техника такого типа, введенная в эксплуатацию в Центральной Азии. Запуск мельничного блока № 7 мощностью переработки 1 млн тонн золотосодержащей руды на гидрометаллургическом заводе № 3 в рамках инвестиционного проекта.

1.5. МИССИЯ И ЦЕННОСТИ АО «НГМК»

Миссия АО «НГМК» – Ответственная золотодобыча для устойчивого будущего и процветания.

Компания ответственно подходит к производству, бережно и внимательно относится к окружающей среде Узбекистана и труду своих сотрудников. Для достижения целей АО «НГМК» внедряет лучшие отраслевые практики и стандарты. Компания нацелена исполнять свою миссию наиболее эффективным и ответственным образом и создавать дополнительную ценность для всех заинтересованных сторон.

Таблица 3. Ценности АО «НГМК»

1	Наши люди	Мы заботимся о наших сотрудниках, их семьях и местных сообществах, создавая лучшее будущее для новых поколений.
2	Безопасность	Мы никогда не идем на компромисс, постоянно внедряя лучшие технологии и стандарты для достижения нулевого травматизма.
3	Эффективность	Мы ежедневно совершенствуемся, чтобы достигать выдающихся результатов при оптимальных затратах.
4	Ответственность	Мы понимаем свою ответственность и стремимся придерживаться самых высоких экологических и социальных стандартов.
5	Инновации	Мы ищем новые технологии для непрерывной модернизации операций и создания позитивных изменений на рынке.
6	Сотрудничество	Мы стремимся к сотрудничеству для достижения общих целей и взаимного успеха индустрии

Ключевые приоритеты долгосрочного развития Компании:

- Развитие экономики страны;
- Благополучие регионов присутствия и взаимодействие с сообществами;
- Рост эффективности производства;
- Разработка и внедрение инноваций;
- Охрана окружающей среды и внедрение принципов «зеленой экономики»;
- Создание долгосрочной устойчивой ценности.

1.6. БИЗНЕС-МОДЕЛЬ КОМПАНИИ

GRI 2-1, 2-6

Основными направлениями деятельности АО «НГМК» являются промышленное освоение недр, добыча и переработка полезных ископаемых, в частности драгоценных металлов. Основной продукцией Компании является золото. Реализацию производимого Компанией золота осуществляет Центральный банк Республики Узбекистан. Бизнес-модель АО «НГМК» выстраивается с учетом интересов всех заинтересованных сторон на каждом этапе производственной цепочки создания стоимости, и с учетом принципов устойчивого развития, направленных на долгосрочную стабильность работы.

1.7. ГЕОГРАФИЯ И РЫНКИ ПРИСУТСТВИЯ

100% операций АО «НГМК» приходится на Узбекистан. Производственные объекты АО «НГМК» расположены на территориях Навоийской, Самаркандской, Джизакской, Хорезмской, Сурхандарьинской и Ташкентской областей, а также на территории Республики Карапакалстан.

Все производственные комплексы являются градообразующими предприятиями городов Навои, Учкудук, Зарафшан и Нурабад. Города имеют автономные системы жизнеобеспечения, включая централизованное тепло- и водоснабжение, жилищный фонд и объекты социальной сферы, обеспечены транспортной инфраструктурой и энергетической.

Управление АО «НГМК» находится в городе Навои, который является центром административной и финансовой деятельности Компании. Центральный аппарат Управления также координирует функциональное управление по основным направлениям деятельности, обеспечивая единый подход к реализации стратегических и операционных задач.

Четыре Рудоуправления (горно-металлургические предприятия) являются основными объектами АО «НГМК» по добыче и производству золота. На отчетный период 2024 года Компания управляет основными:

- 12 рудников (каждый рудник объединяет от одного до нескольких месторождений, где ведутся горно-добычные работы открытым или подземным способом);
- 8 перерабатывающих заводов (6 гидрометаллургических заводов и 1 фабрика по производству полуфабриката золота и 1 ГМЗ по производству готовой продукции);
- 2 цеха кучного выщелачивания (цеха по производству полуфабриката золота и серебра методом кучного выщелачивания).

Структура предприятия включает также крупные активы вспомогательного производства:

- Производственное объединение «Навоийский машиностроительный завод»
- Зарафшанское управление строительства.

Производственное объединение «Навоийский машиностроительный завод» оказывает широкий спектр услуг по изготовлению и ремонту горно-шахтного и нестандартного оборудования, металлоконструкций, станков, дорожно-строительной техники и других. Предприятие обладает полным набором технологических направлений машиностроения и служб обеспечения для реализации полного цикла изготовления оборудования — от литья до сборки готовых технологических линий.

Зарафшанское управление строительства является одним из подразделений Навоийского горнометаллургического комбината – строительной организацией, выступающей в роли генерального подрядчика по всем объектам инвестиционных программ, направленных на модернизацию, техническое и технологическое перевооружение промышленных предприятий.

Таблица 4. Производственная цепочка создания стоимости

Разведка месторождений и проектирование жизненного цикла проектов горной добычи	Разведка	Проведение геологоразведочных работ
	Подсчет запасов	Оценка запасов по государственной комиссии по запасам (ГКЗ)
	Проектирование	Разработка и утверждение проектов
	Строительство	Проектирование и строительство производственных объектов и инфраструктуры
Добыча	Добыча	Проведение опережающей и сопровождающей эксплуатационной разведки
		Производство горно-добычных работ
		Транспортировка руды на фабрику

Переработка руды и производство золота	Рудоподготовка	Дробление, шихтование, измельчение, классификация, сгущение
	Обогащение	Гравитация, флотация
	Гидрометаллургия	Сорбционное выщелачивание; регенерация, десорбция, ВЮ выщелачивание, КЮ выщелачивание
	Пирометаллургия	Окислительный обжиг
	Кучное выщелачивание	Кучное выщелачивание золота и серебра
	Производство золота	Аффинаж и производство золотых и серебряных слитков пробы 999,9
Реализация аффинированного золота	Транспортировка	Транспортировка готовой продукции

Таблица 5. Основные подразделения АО «НГМК»

Подразделения АО «НГМК»	Краткое описание	Основные активы	Местоположение (Область, район)	Производитель- ность, млн тонн	Списочная численность сотрудников
ОСНОВНОЕ ПРОИЗВОДСТВО (ГОРНОДОБЫВАЮЩИЙ И ПЕРЕРАБАТЫВАЮЩИЙ СЕКТОР)					
Центральное рудоуправление	<u>Местоположение</u> управления ЦРУ: г. Зарафшан <u>Функции:</u> добыча золотосодержащей руды и технологические процессы от измельчения руды, содержащей драгоценные металлы, до получения готовой продукции в виде высококачественного литого золота и серебра	Добыча			
		Мурунтау- Мютенбай (ОГР)	Навоийская область, Тамдынский район	45 627,5	2 845
		Балпантау (ОГР)	Навоийская область, Тамдынский район	4 883,1	206
		Бессапантау (ОГР)	Навоийская область, Тамдынский район	5 789,4	127
		Ауминзо- Амантой (ОГР)	Навоийская область, Канимехский район, Тамдынский район	Сульфидная – 2 941,6 Окисленная – 8 485,6	1 925
		Переработка			
		ГМЗ-2	Навоийская область, Тамдынский район	53,92	3 378

Подразделения АО «НГМК»	Краткое описание	Основные активы	Местоположение (Область, район)	Производитель- ность, млн тонн	Списочная численность сотрудников
Северное рудоуправление		ГМЗ-5	Навоийская область, Канимехский район	4,40	1 259
		ГМЗ-7	Навоийская область, Тамдынский район	16,08	828
		ЦКВЗ	Навоийская область, Тамдынский район	11,5423	680
	<u>Местоположение</u> управления СевРУ: г. Учкудук <u>Функции:</u> добыча золотосодержащей руды и технологические процессы от измельчения руды, содержащей драгоценные металлы, до получения полуфабриката готовой продукции	Добыча			
		Восточный (ОГР)	Навоийская область, Учкудукский район	4 473,0	1 119
		Даугызтау (ОГР)	Навоийская область, Канимехский район	3 032,0	669
		Переработка			
		ГМЗ-3	Навоийская область, Учкудукинский район	8,62 Млн тонн	1 701

Подразделения АО «НГМК»	Краткое описание	Основные активы	Местоположение (Область, район)	Производитель- ность, млн тонн	Списочная численность сотрудников
Южное рудоуправление	<u>Местоположение</u> управления: г. Нурабад <u>Функции:</u> добыча золотосодержащей руды и технологические процессы от измельчения руды, содержащей драгоценные металлы, до получения полуфабриката готовой продукции	Добыча			
		Зармитан (ПГР), Урталик (ОГР)	Самаркандская область, Кушрабадский район	1 174,5	1651
		Гужумсай (ПГР), Урталик (ПГР)	Самаркандская область, Кушрабадский район	860,9	1177
		Марджанбулак (ОГР)	Джиззакская область, Галляаральский район	544,0	674
		Переработка			
		ГМЗ-4	Самаркандская область, Кушрабадский район	2,01 млн тонн	485
		МЗИЦ	Джиззакская область, Галляаральский район	0,87 млн тонн	231

Подразделения АО «НГМК»	Краткое описание	Основные активы	Местоположение (Область, район)	Производитель- ность, млн тонн	Списочная численность сотрудников
Рудоуправление «Кызылкум»	<u>Местоположение</u> управления: г. Навои <u>Функции:</u> добыча золотосодержащей руды и проведение технологических процессов от с получением полуфабриката готовой продукции	Добыча			
		Каракутан (ПГР)	Самаркандская область, Пахтачинский район	250,6	396
		Аристантау (ОГР)	Навоийская область, Канимехский район	1 804,3	293
		Пистали (ОГР)	Навоийская область, Нуратинский район	5 225,9	259
		Переработка			
		ГМЗ-1	Навоийская область, город Навои	1,94 млн тонн	435
		ГМЗ-6	Навоийская область, Нуратинский район	5,13 млн тонн	673

Подразделения АО «НГМК»	Краткое описание	Основные активы	Местоположение объектов	Производитель- ность, тыс. тонн	Численность сотрудников
ВСПОМОГАТЕЛЬНОЕ ПРОИЗВОДСТВО (СТРОИТЕЛЬСТВО, МАШИНОСТРОЕНИЕ И РЕМОНТ ПРОМЫШЛЕННОГО ОБОРУДОВАНИЯ)					
Производственное объединение «Навоийский машиностроитель- ный завод»	<u>Местоположение управления:</u> г. Навои <u>Функции:</u> производство станков, строительных металлоконструкц ий, ремонт промышленного оборудования для нужд АО «НГМК»	Навоийский машиностроитель- ный завод	Навоийская область, город Навои	37 797,7	3 197
		Термезский механический завод	Сурхандарьинская область, город Термез	В том числе: 484,07	52
		Тахиаташский завод по изготовлению металлоконструкци й и нестандартного оборудования	Республика Каракалпакстан, Тахиаташский район	В том числе: 1 990,9	109
Зарафшанское управление строительства	<u>Местоположение управления:</u> г. Зарафшан <u>Функции:</u> строительство объектов и производство необходимых строительных материалов	Зарафшанское управление строительства	Навоийская область, город Зарафшан	Завершенные в срок инвестиционные проекты и строительные работы АО «НГМК» за 2024 год	2 386
		Зарафшанское управление строительства	Хорезмская область, Тупраккалинский район, поселок Сазакино		25

1.8. ВСПОМОГАТЕЛЬНОЕ ПРОИЗВОДСТВО

Производственное объединение «Навоийский машиностроительный завод»

Навоийский машиностроительный завод – крупное подразделение Навоийского горнометаллургического комбината, специализирующееся на выпуске локализованной и импортозамещающей продукции для подразделений комбината, что в свою очередь приводит к экономии валютных средств и времени изготовления, благодаря чему АО «НГМК» имеет возможность поддерживать низкую себестоимость конечной продукции при постоянном росте производственных мощностей.

Основным профилем деятельности Производственного объединения «Навоийский машиностроительный завода» (далее ПО «НМЗ») является изготовление запасных частей, комплектующих и оборудования для обеспечения бесперебойной работы горно-шахтного и технологического оборудования подразделений Комбината. В функции ПО «НМЗ» входит:

- Комплектация оборудованием и металлоконструкциями объектов капитального строительства с целью своевременной реализации инвестиционных проектов, а также изготовление не стандартизированного оборудования;
- Проведение ремонтов и поддержание работоспособного состояния существующего и эксплуатируемого оборудования подразделений Комбината;
- Изготовление продукции по запросу сторонних организаций (внутренний рынок).

В ПО «НМЗ» в настоящее время производится более 15 000 наименований продукции, годовой объем производства составляет 225 132,30 тыс. долларов США (1 трлн 850 млрд сум.) Более 97% работ и продукции ПО «НМЗ» производится для нужд АО «НГМК».

С 2006 года ПО «НМЗ» обладает сертификацией по системе менеджмента качества ISO 9001. Охват СМК – проектирование, производство, монтаж, наладка и сервисное обслуживание металлообрабатывающих станков.

Количество основного оборудования составляет 720 единиц, общая площадь производственных площадей - более 70 гектаров. В 2024 году в структуру завода входили:

- 3 завода (Термез, Тахиаташ, Нурабад);
- 10 основных цехов (Навои);
- 3 лаборатории, работающие для производственных нужд ПО «НМЗ» и АО «НГМК».

Комплектация проектов капитального строительства и ремонты

В рамках инвестиционной программы по расширению производственных мощностей АО «НГМК» 2017 года реализуется масштабная работа, рассчитанная до 2030 года.

ПО «НМЗ» вносит вклад в развитие данных проектов, посредством производства основного технологического оборудования и комплектации инвестиционных проектов крупными металлоконструкциями и нестандартным оборудованием.

«Навоийский машиностроительный завод» также проводит ремонтные работы комплектующих и оборудования для обеспечения бесперебойной работы горно-шахтного и технологического оборудования подразделений комбината, для обеспечения безусловного выполнения производственной программы. В составе ПО «НМЗ» (г.Навои) функционирует 10 цехов, реализующих производственные и ремонтные функции.

В течение отчетного периода 2023–2024 гг. наиболее крупными проектами были:

Производственный объект	Произведенное оборудование по проекту
Комплектация основного технологического оборудования для цеха фильтрации сушки и обжига ГМЗ-5	ТВП обжига, сушильный барабан, насосный парк, фильтр-пресс, холодильный барабан, газоходы
Добыча руды на месторождениях Кокпатас и Даугызтау. III очередь»	Мельничное оборудование (4 мельницы), гидроциклонные установки, сгустители, насосы, конвейеры, чаны и емкости из нержавеющей стали для цеха BIOX
Углубление ДПП комплекса №2 на южном борту карьера Мурунтау" (КЛ-2). Наращивание конвейерной линии КЛ-2, комплекса Юго-Восток ЦПТ рудника Мурунтау	Удлинение конвейерных линий КЛ-2, КЛ-3 КЛ-4, общей протяженностью более 3 тыс. метров.
Расширение перерабатывающих мощностей ГМЗ-2	Мельница (размером 55*85м, объемом барабана 182 м3).
Строительство комплекса по добыче и переработке золотосодержащих руд месторождения Пистали (ГМЗ-6)	2 мельницы (размером 55*75м, объемом 160 м3), конвейерное хозяйство, гидроциклонные установки, сгустители, чаны и сорбционные чаны для цехов сорбции и десорбции, изготовление задвижек
Строительство горнорудного комплекса на базе месторождения Зармитан. Скиповый ствол в Зармитане (1 км в глубину шахта (совместно с Венгрией и Украиной)	1 300 тонн металлических конструкций шахтного копра (55 метров на поверхности), комплекс технических сооружений на поверхности ствола

Зарафшанское управление строительства

Зарафшанское управление строительства является одним из подразделений Навоийского горнометаллургического комбината – строительной организацией, выступающей в роли генерального подрядчика по всем объектам инвестиционных программ, направленных на модернизацию, техническое и технологическое перевооружение промышленных предприятий.

В составе ЗУС функционируют следующие подразделения:

- Строительно-монтажное управление «Зарафшан»
- Строительно-монтажное управление «Навои»
- Строительно-монтажный трест «Промэлектромонтаж»
- Управление производственно-технической комплектации (завод железобетонных изделий)

1.9. ЭКОНОМИЧЕСКАЯ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ

Подход к управлению

GRI 3-3

Эффективная экономическая деятельность и сильные финансовые результаты позволяют АО «НГМК» создавать стоимость для всех ключевых групп заинтересованных сторон. Компания выплачивает налоги и другие платежи в государственных бюджет, и является одним из крупнейших налогоплательщиков в стране. Обеспечивает выполнение финансовых обязательств перед поставщиками капитала, оставаясь надежным партнером. В рамках операционной деятельности АО «НГМК» стремится поддерживать достойные условия труда для своих работников и пакет финансовых и нефинансовых стимулов. АО «НГМК» инвестирует в социально-экономическое развитие регионов присутствия и проекты, имеющие социальную значимость.

Таблица 6. Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость, млн долларов США

GRI 201-1

Показатели	2022	2023	2024
<i>Созданная прямая экономическая стоимость</i>	5 095	5 709	7 384
Выручка	5 095	5 708	7 395
Финансовые доходы	2	2	1
(Расход)/Доход от продажи материальных активов	(2)	(1)	(12)
<i>Распределенная экономическая стоимость</i>	4 161	4 968	6 476
Операционные расходы	1 098	1 560	1 921

Показатели	2022	2023	2024
Заработная плата, Себестоимость	332	426	474
Заработная плата, Административные расходы*	42	46	53
Содержание социальных объектов	1	1	1
Благотворительные пожертвования и спонсорство	232	99	91
Выплаты поставщикам капитала	1 523	1 416	1 968
В том числе выплаченные дивиденды	1 389	1 202	1 733
В том числе финансовые расходы	134	214	237
Выплаты государству	1 540	1 992	2 587
НДПИ	517	584	840
Налог на прибыль (без учета эффекта отложенных налогов)	958	1 333	1 660
Налоги, за исключением налога за пользование недрами и налога на прибыль	23	24	30
Единый социальный платеж от заработной платы	42	51	57
Нераспределенная экономическая стоимость за год = Созданная прямая экономическая стоимость - Распределенная экономическая стоимость	934	741	908

Данные в таблице рассчитаны на основании аудированной финансовой отчетности АО «НГМК» за 2024 год: <https://www.ngmk.uz/en/investors/reports-and-results/#tabs-2024>.

Выручка - В 2024 году выручка от реализации золота достигла 7,395 млн долларов США, увеличившись на 29.6% по сравнению с 5,708 млн долларов США в 2023 году, что было обусловлено ростом производства на 5.3% и увеличением средней цены реализации золота на 23%.

Операционные расходы - В 2024 году себестоимость реализации золота увеличилась на 19.7% по сравнению с 2023 годом и составила 3,177 млн долларов США. Рост показателя соответствует ожиданиям и обусловлен, прежде всего, увеличением выплат по роялти на фоне более высокой выручки от реализации золота, ростом затрат на топливо в связи с увеличением объемов выемки горной массы, а также ростом затрат по заработной плате.

Заработная плата, Себестоимость - В 2024 году расходы на оплату труда увеличились на 11,3% по сравнению с 2023 годом и составили 474 млн долларов США, что было обусловлено ростом средней заработной платы на 14.5% в результате регулярной индексации, увеличением средней численности персонала на 1,4%, ростом актуарных расходов и эффектом изменения курса валют USD/UZS.

Благотворительные пожертвования и спонсорство – Затраты на спонсорство в 2024 году составили 91 млн дол США, что на 8 млн дол США меньше, чем в 2023 году. Снижение обусловлено уменьшением спонсорских выплат, проводимых по решению Акционера (Правительство РУз).

Финансовые расходы - Рост финансовых расходов АО «НГМК» на 10.7% был обусловлен в первую очередь более высоким средним остатком задолженности в течение года, что отражало как рост кредитного портфеля, так и сроки новых заимствований. Хотя средневзвешенная эффективная процентная ставка снизилась с 9,48 процента до 8,81 процента, после выпуска еврооблигаций с более низким купоном в октябре 2024 года снижение ставки не полностью компенсировало рост объема заимствований.

НДПИ - В 2024 году расходы по роялти увеличились на 43.8% по сравнению с 2023 годом и составили 840 млн долларов США в связи с ростом цен на золото и объемов реализации.

Налог на прибыль (без учета эффекта отложенных налогов) – увеличение прямо пропорционально росту прибыли до налогообложения в 2024 году.

1.10. УПРАВЛЕНИЕ КАПИТАЛОМ

Основной целью Компании в отношении управления капиталом является максимизация акционерной стоимости и повышение общей доходности. Компания обеспечивает принцип непрерывности деятельности и устойчивое финансовое положение через оптимизацию структуры пассивов: задолженности и капитала.

В октябре 2024 года Компания выпустила облигации, номинированные в долларах США, на сумму 500 млн долларов США с годовым купоном 6,70% и датой погашения в октябре 2028 года и облигации, номинированные в долларах США, на сумму 500 млн долларов США с годовым купоном 6,95% и датой погашения в октябре 2031 года, в соответствии с Правилем 144А и Положением S на Лондонской фондовой бирже. Облигациям был присвоен рейтинг «BB-» от Fitch и «BB-» от S&P. Средства от выпуска облигаций были полностью получены в октябре 2024 года и направлены на досрочное погашение части существующих кредитов и займов и финансирование программы капитальных затрат Компании.

Таблица 7. Общая капитализация в разбивке по долгу и собственному капиталу, млн долларов США

Показатели	2022	2023	2024
Общий капитал	4 965	4 716	4 809
Объем долгосрочных обязательств	3 231	3 116	2 899
Объем текущих обязательств	854	738	1 174

2. ТРАНСФОРМАЦИЯ АО «НГМК» И УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

Ключевые показатели за 2024 год	
- Размещение на Лондонской фондовой бирже международных облигаций совокупным объемом 1 млрд долларов США - Создано 1 456 рабочих мест	
Вклад в достижение ЦУР ООН	
 	
Показатели GRI, SASB	
GRI 2-9, 2-12, 2-13, 2-14, 2-17, 2-23, 2-24, 3-3	

2.1. ТРАНСФОРМАЦИЯ АО «НГМК»

За 65 лет своего существования АО «НГМК» превратилось в одну из ключевых компаний горнодобывающего сектора. Сегодня Компания выходит на новый этап - усиливает международную кооперацию и укрепляет позиции на мировом рынке золотодобычи.

АО «НГМК» реализует масштабную программу трансформации, направленную на долгосрочное дальнейшее развитие АО «НГМК», внедрение современных корпоративных методов управления, увеличение конкурентоспособности и расширение производственных мощностей, и повышение инвестиционной привлекательности. В 2022 году был утвержден второй этап трансформации на 2023–2025 годы, который включает шесть ключевых направлений работы:

- Развитие ресурсной базы,
- Повышение операционной эффективности,
- Цифровизация,
- Улучшение инвестиционных процессов,
- Организационное развитие,
- Внедрение принципов ESG и повышение культуры промышленной безопасности.

Развитие ресурсной базы и геологоразведочные работы

В рамках укрепления минерально-сырьевой базы успешно разработаны и уточнены геологические блочные модели по всем ключевым месторождениям. Они легли в основу среднесрочного и долгосрочного планирования добычных работ.

В рамках стратегического наращивания ресурсной базы проводится сбор и анализ региональных геологических данных по Центральным Кызылкумам. Запланированы работы на проведение регионального геоанализа и на оцифровку материалов.

Для оптимизации и повышения эффективности направления внедряются цифровые технологии: реализовано программное обеспечение для цифрового сбора геологических данных и система Geobank, охватывающая все геологоразведочные экспедиции. Ведётся внедрение инструментов анализа данных, что значительно повышает эффективность интерпретации и управления геологической информацией.

Операционная эффективность

В целях повышения эффективности использования имеющегося на комбинате оборудования и производственных процессов мы поэтапно диагностируем, разрабатываем и внедряем операционные улучшения, в том числе с привлечением ведущих мировых консультантов.

В 2024 году в рамках Программы повышения операционной эффективности Северным рудоуправлением был реализован ряд ключевых мероприятий направленных на устранение узких мест и снижение затрат:

- Применение цифровых инструментов диспетчеризации рудника «Восточный» на базе платформы Wialon;
- Внедрение «расширенных» сеток буровзрывных работ (БВР) с увеличенным выходом горной массы при взрывании вскрышных блоков;
- Внедрение в промышленное использование диаметра БВР 215 мм (вместо ранее применяемого – 245 мм)
- Повышение переработки в цехе измельчения ГМЗ-3 за счет организационных мероприятий
- Внедрение коагулянта на противоточной декантации (ПТД), что позволило снизить расход серной кислоты и известняка.

Кроме того, проведены масштабные исследования и опытно-промышленные испытания следующих технологий:

- Пневматических флотомашин;
- Альтернативных флотореагентов;
- Альтернативных флокулянтов и коагулянтов.

Эти меры направлены на устойчивое улучшение операционной эффективности, а также на снижение воздействия производства на окружающую среду.

Организационное развитие и усиление коммуникационного позиционирования

Организационное развитие занимает важное место в процессе трансформации АО «НГМК», обеспечивая устойчивые институциональные изменения, повышение узнаваемости бренда, совершенствование управления и развитие человеческого капитала. В 2024 году данное направление охватило широкий спектр инициатив, реализованных при участии международных экспертов, что позволило компании выйти на новый уровень взаимодействия с внутренними и внешними заинтересованными сторонам (стейкхолдерами).

Одним из важнейших направлений стало усиление коммуникационного позиционирования АО «НГМК» на международном уровне. Разработка нового корпоративного сайта на трёх языках, утверждение миссии и ценностей компании, формирование брендбука и активное продвижение в профильных локальных и международных медиа стали важным шагом к построению открытого, узнаваемого и уважаемого образа предприятия. Взаимодействие с крупными международными изданиями ¹²³⁴ усилило репутационную устойчивость АО «НГМК» и способствовало привлечению внимания потенциальных инвесторов и партнёров.

Усиление корпоративного управления в части продвижения гендерного равенства и инклюзивности.

В 2024 году АО «НГМК» присоединилась к международному движению International Women in Mining (IWIM), подтвердив свою приверженность принципам инклюзивности и гендерного равенства.

Компания не только заявила о своей приверженности принципам инклюзивности, но и начала работу по адаптации международных практик в рамках локального культурного и производственного контекста. Голоса женщин Центральной Азии усиливаются на международной арене, включая темы устойчивости, инклюзивности и лидерства. Выступая в роли амбассадора движения IWIM, Раъно Косимова - начальник организационного развития Управления трансформации подчеркнула важность объединения Центральной Азии с глобальным движением Women in Mining.

Цифровые инструменты для развития внутренних компетенций

Важной частью трансформации стало внедрение современных цифровых подходов к обучению, что позволяет сотрудникам повышать квалификацию в любое удобное время. Это способствует росту производительности и возможностям повышения профессиональной компетенции на всех уровнях. Для обеспечения данной цели запущена система дистанционного обучения с пилотными 12 курсами, с разработкой еще 9 курсов в качестве второго этапа развития системы дистанционного обучения в 2025 году. В отчетном году через программы дистанционного обучения было охвачено более 5800 сотрудников.

Стратегическое развитие и инвестиционная привлекательность

В 2024 году получены рейтинги от международных рейтинговых агентств S&P и Fitch Ratings при содействии Сити банка. АО «НГМК» присвоен долгосрочный кредитный рейтинг «BB» с прогнозом «Стабильный». Рейтинг собственной кредитоспособности на уровне «BB+» – что является наивысшим рейтингом, присвоенным среди компаний, в истории Республики Узбекистан.

¹ [bne IntelliNews - The Navoi Mining & Metallurgical Combine is the jewel in Uzbekistan's golden crown](#)

² [Uzbek's 'hidden gem': a 3.5km wide, 59.9Moz gold mine](#)

³ [NMMC implementing \\$1 billion investment program to boost gold production - International Mining](#)

⁴ [NMMC debut book hits \\$5.5bn](#)

Одним из важнейших достижений АО «НГМК» в отчетном периоде было размещение на Лондонской фондовой бирже дебютных международных облигаций совокупным объемом 1 млрд долл. США двумя равными траншами по 500 млн долл. США каждый, сроком на 4 и 7 лет с доходностью 6,7 процентов и 6,95 процентов годовых соответственно.

Трансформация АО «НГМК» – это системный и комплексный процесс, который способствует повышению эффективности, устойчивости бизнес-процессов и созданию прочной базы для стратегического роста компании. Особое внимание уделяется укреплению корпоративной культуры, продвижению ESG-принципов и развитию человеческого капитала, что выводит АО «НГМК» на новый уровень устойчивого лидерства в горнодобывающей отрасли.

2.2. ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ ВОПРОСАМИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

GRI 3-3, 2-24

Устойчивое развитие рассматривается Компанией как основа её долгосрочного успеха и эффективного взаимодействия с заинтересованными сторонами. ESG-подходы последовательно интегрируются в стратегическое планирование и повседневную операционную деятельность всех подразделений АО «НГМК». На фоне масштабных реформ, реализуемых в Республике Узбекистан в 2022–2023 годах в рамках «Стратегии развития Нового Узбекистана», происходит трансформация всех сфер общественно-экономической жизни. Ключевую роль в этой трансформации играют крупные промышленные предприятия, такие как НГМК, внедряющие современные подходы в управление, производство и взаимодействие с обществом. Процесс трансформации в области устойчивого развития служит инструментом достижения стратегических целей Компании.

Внутренние драйверы ESG-трансформации:

- Программа трансформации АО «НГМК» на 2023-2025 годы.
- Стратегия устойчивого развития АО «НГМК» до 2030 года;

Внешние драйверы ESG-трансформации:

- Изменения законодательства и регулирования;
- Реформы на уровне государства или отрасли;
- Международные экономические или экологические тренды;
- Ожидания инвесторов и общества в отношении устойчивости бизнеса.

За период 2022–2024 гг. вышел ряд законодательных требований Республики Узбекистан, которые определяют стратегические приоритеты и необходимость внедрения принципов ESG в деятельность всех хозяйствующих субъектов:

- Указ Президента Республики Узбекистан, от 08.04.2022 г. № УП-101 «Об очередных реформах по созданию условий для стабильного экономического роста путем улучшения предпринимательской среды и развития частного сектора»;

- Указ Президента Республики Узбекистан от 28.02.2023 №УП-27 «О государственной программе по реализации Стратегии развития Нового Узбекистана на 2022–2026 годы в «Год заботы о человеке и качественного образования»;
- Указ Президента Республики Узбекистан, от 11.09.2023 г. № УП-158 «О Стратегии «Узбекистан – 2030»;
- Постановление Президента Республики Узбекистан, от 11.09.2023 г. № ПП-300 «О мерах по качественной и своевременной реализации Стратегии «Узбекистан – 2030» в 2023 году»;
- Постановление Кабинета Министров Республики Узбекистан, от 25.08.2022 г. № 474 «О мерах по определению экологических требований и нормативов охраны окружающей среды в сфере горно-металлургической промышленности на основе международных стандартов».
- Указ Президента УП-37 от 26 февраля 2024 года «О государственной программе по реализации стратегии «Узбекистан — 2030» в «Год поддержки молодежи и бизнеса».

На основании анализа ожиданий заинтересованных сторон АО «НГМК» и законодательных требований Республики Узбекистан, были определены цели и задачи ESG трансформации для АО «НГМК»:

- Повышение инвестиционной привлекательности АО «НГМК»;
- Удовлетворение требований и ожиданий заинтересованных сторон;
- Обеспечение устойчивого развития бизнеса в долгосрочной перспективе, переход к принципам «зеленой» экономики;
- Системная интеграция принципов ESG в бизнес-модель и корпоративную культуру.

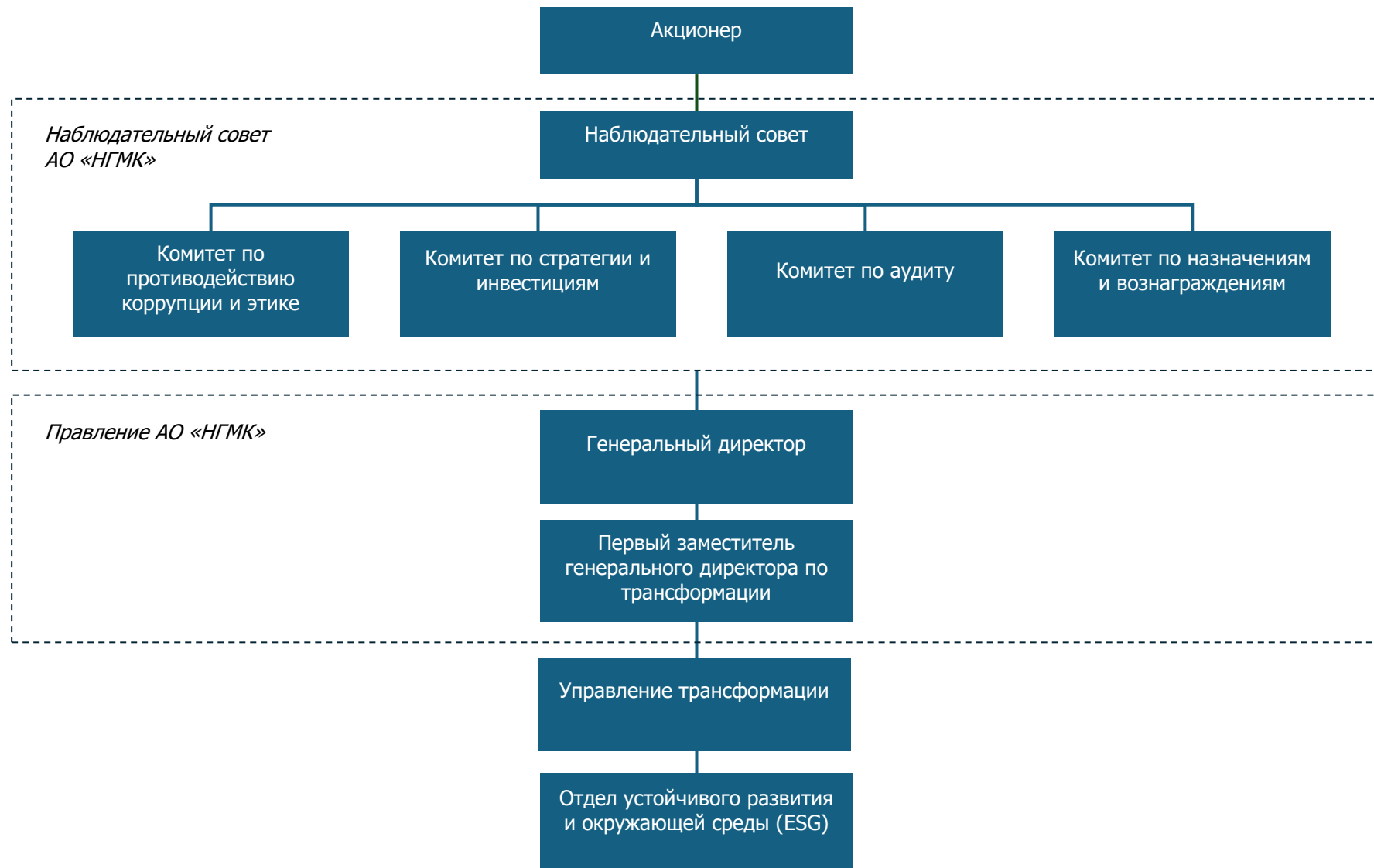
2.3. СТРУКТУРА И ИНСТРУМЕНТЫ УПРАВЛЕНИЯ

GRI 2-9, 2-12, 2-13, 2-14, 2-17, 2-23

В АО «НГМК» система управления устойчивым развитием реализуется на всех уровнях и охватывает все аспекты деятельности Компании. В соответствии с внутренними нормативными документами, ключевыми органами управления выступают Акционер, Наблюдательный совет и Правление, каждое из которых действует в рамках своих полномочий. Эти органы обеспечивают стратегическое руководство и контроль за интеграцией принципов устойчивого развития во все бизнес-процессы.

Наблюдательный совет играет центральную роль в надзоре за деятельностью и достижениями Компании в области устойчивого развития. Он утверждает ESG-стратегию, устанавливает цели, принимает решения по управлению рисками, связанными с устойчивым развитием, ежегодно согласует ключевые инициативы и следит за выполнением показателей в области охраны труда и экологии.

Рисунок 1. Структура корпоративного управления по вопросам устойчивого развития на 2024 год



Операционная реализация ESG-принципов

В рамках программы трансформации и в целях интеграции ESG-принципов, а также стандартов Ответственного подхода к добыче золота (RGMP), в структуре Управления трансформации создан Отдел устойчивого развития и окружающей среды (ESG). Ключевые функции отдела включают:

- Согласование стратегических и операционных ESG-целей с высшим руководством;
- Координацию и мониторинг задач ESG-трансформации;
- Разработку и внедрение внутренних корпоративных политик по устойчивому развитию;
- Подготовку нефинансовой отчетности;
- Контроль за реализацией ESG-инициатив и при необходимости корректировку планов.

Взаимодействие и вовлеченность сотрудников

Ключевым элементом эффективной реализации принципов устойчивого развития является активное участие персонала на всех уровнях. Отдел ESG выстраивает взаимодействие с производственными подразделениями и управленческими структурами, вовлекая их в разработку программ, инициатив и принятие решений. Вовлеченность Правления и функциональных руководителей обеспечивает всестороннюю интеграцию ESG в корпоративную культуру. Работа по проектам ESG ведется посредством:

- Индивидуальной работы специалистов по направлениям;
- Работы в рабочих группах по направлениям и организации межфункционального взаимодействия;
- Проведения внутренних инспекций и мониторинга выполнения мероприятий со стороны координаторов проектов,
- Проведение рабочих совещаний и обсуждений с руководителями служб и других методов работы.

Для создания базы знаний о новых принципах работы, в 2024 году в рамках программы трансформации был разработан учебный материал об основах концепции ESG, который был распространен для ознакомления на все производственные объекты Компании, а также были обучены около 100 профильных специалистов из ключевых функций для внедрения повестки на производственных подразделениях. Разработан план обучения по темам устойчивого развития, предполагается также внедрение обучающих курсов на платформе дистанционного обучения АО «НГМК».

Принципы ответственного подхода к добыче золота

Одним из стратегических направлений С 2023 года АО «НГМК» ежегодно проходит аудит на соответствие Принципам ответственного подхода к добыче золота (RGMPs) и Международному кодексу по обращению с цианидами (ICMC).

Целью первичного аудита было формирование дорожной карты по внедрению передовой международной практики на основании принципов RGMP и ICMC. В 2024 г. проведён надзорный аудит для оценки прогресса исполнения дорожных карт и внедрения необходимых корректировок в планы действий. Аудит охватил основные производственные подразделения, среди них 7 перерабатывающих и более 10 добывающих объектов. Ответственность за реализацию мероприятий назначена на руководителей производственных подразделений и служб, и находится под контролем директоров каждого рудоуправления и руководителей функций Управления Компании.

Аудит не только подтвердил прогресс, но и позволил выявить новые возможности для улучшения в системе управления устойчивым развитием. По его результатам были определены приоритетные темы для дальнейшего анализа, разработки корректирующих мероприятий и формирования долгосрочной ESG-стратегии.

Выработанные инициативы проходят обсуждения с руководителями соответствующих подразделений и были утверждены высшим руководством Компании. Эти мероприятия вошли в обновленную Программу инновационного развития до 2030 гг., а также в планы работ на 2025 год. Все мероприятия способствуют внедрению принципов RGMP, а также ускоряют проведение необходимых внутренних реформ в соответствии с законодательными требованиями и ожиданиям заинтересованных сторон.

В декабре 2024 года Компания подписала соглашение о взаимопонимании с Всемирным советом по золоту по поводу будущего вступления в состав организации. Установлено сотрудничество с Азиатским банком развития по раскрытию информации в соответствии с требованиями стандартов IFRS S1 и S2.

Внутренняя нормативная база

GRI 2-23

В Компании действуют следующие нормативные документы, регламентирующие процессы управления устойчивым развитием и доступные на веб-сайте Компании:

- Устав АО «НГМК»;
- Этический кодекс сотрудников АО «НГМК»;
- Антикоррупционная политика АО «НГМК»;
- Политика Центрального рудоуправления АО «НГМК» в области качества, экологии, охраны здоровья и обеспечения безопасности труда;
- Политика трудового распорядка;
- Положение о Комитете по устойчивому развитию;
- Положение о Совете лидеров молодежи Компании;
- Положение о Службе комплаенс (Утверждено Наблюдательным советом, 2022);
- Коллективный договор (обновление от 2023 года);
- Положение об управлении кадрами;
- Кадровая политика, 2023;
- Положение о подборе персонала (Утверждено Генеральным директором, 2022);

- Положение о профессиональной переподготовке и повышению квалификации кадров Компании;
- Положение об организации обучения и проверке знаний;
- Положение о резерве кадров;
- Положение о порядке работы с обращениями физических и юридических лиц на Компании;
- Положение о порядке технического расследования причин инцидентов на опасных производственных объектах АО «НГМК» (Утверждено Наблюдательным советом, 2022);
- Положение об организации и осуществлении производственного контроля за соблюдением требований промышленной безопасности на опасных производственных объектах АО «НГМК».
- Положение о Научно-техническом совете АО «НГМК»;
- Концепция инновационного развития АО «НГМК» 2022–2026 гг.;
- Программа Инновационного развития АО «НГМК» до 2030 года;
- Программа трансформации АО «НГМК» 2023–2025 гг.
- Дорожная карта ESG-трансформации, от 16.10.2023.
- Дорожные карты по достижению соответствия Принципам ответственного подхода к добыче золота и Международного кодекса по управлению цианидами (RGMP и ICMC).

Стратегические инициативы

Разработка и внедрение ESG программ и проектов, обеспечивающих устойчивое развитие АО «НГМК» в долгосрочной перспективе, происходит с учетом:

- Ожиданий заинтересованных сторон,
- Регионального контекста и законодательных требований Республики Узбекистан,
- Международных тенденций в отрасли горной и золотодобывающей промышленности
- Целей устойчивого развития ООН.

АО «НГМК» стремится к интеграции «зеленых» технологий в производственные процессы АО «НГМК». В частности, были приняты Программы сбережения и рационального использования водных ресурсов на период до 2030 года, а также План экономии топливно-энергетических ресурсов на период до 2028 гг. Расширяются стратегические инициативы по внедрению собственных установок для генерации электроэнергии из возобновляемых источников. В течение отчетного периода были достигнуты стратегические соглашения на прямую покупку ЭЭ от генерирующей ФЭС на долгосрочный период.

В рамках программы трансформации обновляется система управления талантами и систему управления производительностью, в том числе готовятся программы обучения посредством создания дистанционных платформ обучения и разработка корпоративной инженерной школы.

На показателях травматизма положительно отразились меры по повышению культуры промышленной безопасности и внедрения цифровых инструментов контроля. В частности, актуализированы методологии расследования скрытых

причин инцидентов, разработаны мероприятия по устранению причин и предотвращению повторов инцидентов. Ведется работа над актуализацией системы оповещения чрезвычайных ситуаций.

Дальнейшая реализация программы трансформации и внедрение принципов ESG обеспечит устойчивую платформу для успешного роста и развития АО «НГМК» на долгосрочную перспективу в интересах всех заинтересованных сторон.

2.4. УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

В 2024 году АО «НГМК» начал обновление системы управления рисками. Данная работа включает в себя формирование комитета по управлению рисками и планы по созданию специального отдела управления рисками, как функциональное подразделение, подчиняющееся Комитету по управлению рисками при Правлении АО «НГМК».

Управление рисками осуществляется на уровне производственных подразделений и функциональных служб Управления АО «НГМК». Подход Компании включает идентификацию, оценку, мониторинг и управление финансовым и нефинансовыми рисками во всех аспектах деятельности.

Проводится периодический пересмотр всех рисков в целях обеспечения их учета и разработки эффективных мер управления. Компания проводит анализ факторов рисков, включая риски в области устойчивого развития, которые могут негативно повлиять на развитие бизнеса и достижение поставленных целей и показателей. В управлении рисками АО «НГМК» концентрируется не только на минимизации угроз, но и на выявлении возможностей, которые могут стать стимулом для инноваций и усилить конкурентные преимущества.

АО «НГМК» категоризирует риски в области устойчивого развития на основе Принципов Ответственного подхода к добыче золота (RGMP)

Таблица 8. Категории и анализ ключевых рисков

Наименование риска	Меры по управлению
Этические принципы ведения бизнеса: - Риски возникновения коррупционных ситуаций и конфликта интересов; - Проявление неэтичного поведения и подрыв корпоративной	- Сертификация системы антикоррупционного менеджмента по стандарту ISO 37001:2016; - Реализация Программы мероприятий НГМК по противодействию коррупции на 2024 год; - Поддержание эффективной реализации внутренних политик и процедур по борьбе с коррупцией, среди которых: - Политика по борьбе с коррупцией; - Положение об управлении конфликтом интересов в АО «НГМК» и его подразделениях;

Наименование риска	Меры по управлению
культуры среди сотрудников АО «НГМК»	• Положение о порядке оказания благотворительной и спонсорской помощи АО «НГМК»; • Положение о внедрении системы антимонопольного комплаенса и порядке ее работы в АО «НГМК» и его подразделениях; • Порядок проведения внутреннего аудита в сфере противодействия коррупции в АО «НГМК».
Понимание воздействия, которое оказывает наша деятельность: • Риски неэффективной коммуникации с заинтересованными сторонами; • Риски неисполнения обязательств и договоренностей перед заинтересованными сторонами; • Риски оказания негативного воздействия на окружающую среду и сообщества.	• Поддержание оптимальной работы единого механизма для приема и обработки жалоб и обращений от внутренних и внешних заинтересованных сторон (функцию реализует Отдел по контролю и координации работы с обращениями физических и юридических лиц); • Поддержание каналов коммуникации, доступных для заинтересованных сторон, для подачи письменных и устных обращений, а также реализация приемов граждан в главном Управлении и выездных приемов в центрах производственных подразделений; • Обеспечение эффективной работы телеграм-бота для приема обращений и электронного помощника на официальном сайте компании. Внедрение нового формата для обеспечения коммуникации (видео-конференции и прямые эфиры через телеграм-канал АО «НГМК»), обучение сотрудников службы приема обращений языку жестов; • Проведение периодического экологического мониторинга в СЗЗ и зонах наблюдения, принятие корректирующих и митигационных мер при необходимости.
Поставщики и подрядчики: • Риск ограничения конкуренция местных и зарубежных производителей; • Риск отсутствие аналогов деталей и оборудования	• Реализация открытой и прозрачной закупочной деятельности в соответствии с требованиями законодательства; • Внедрение Положений о предквалификационной проверке поставщиков и Инструкции по проверке контрагентов в АО «НГМК» и его подразделениях; • Внедрение Кодекса этики поставщиков и контрагентов АО «НГМК»;

Наименование риска	Меры по управлению
местного производства.	• Реализация программы локализации и промышленной кооперации.
Безопасность и охрана здоровья: • Риски неэффективного контроля выполнения мероприятий по устранению причин и предотвращению происшествий; • Риски повторов происшествий.	• Повышение эффективности системы контроля охраны труда и промышленной безопасности, благодаря принципиально новой системе инспекционных проверок по охране труда, с использованием специализированных чек-листов по каждому производственному объекту; • Актуализация методологии по анализу скрытых причин инцидентов; • Проведение структурных реформ службы ОТ и ТБ; • Назначение прямой ответственности за состоянием охраны труда на руководителей производственных подразделений; • Внедрение дополнительных мер для повышения мотивации персонала для соблюдения требований по охране труда и технике безопасности.
Права человека и конфликты: • Риск нарушения прав человека; • Риск недостаточной обратной связи от правообладателей.	• Проведение аттестации рабочих мест по всем производственным подразделениям; • Проведение комплексного анализа вовлеченности и удовлетворенности сотрудников АО «НГМК» с охватом на все производственные подразделения; • Включение в программу Инновационного развития АО «НГМК» проведения комплексной проверки по Правам человека в течение 2025 года; • Поддержание эффективной коммуникации с заинтересованными сторонами и обработка обращений, полученных по всем каналам и по любым возникающим вопросам.
Трудовые отношения: • Риски проявления случаев дискриминации и нарушения трудовых прав;	• Обеспечение контроля для исполнения Кадровой политики АО «НГМК», Кодекса этического поведения сотрудников и соответствующих нормативно-правовых актов Республики Узбекистан; • Ежегодная индексация размеров оплаты труда на основании МРОТ, внедрение системы мотивации и внутренних переводов между

Наименование риска	Меры по управлению
• Риск оттока высококвалифицированных сотрудников; • Риск приема работников с низкой или недостаточной квалификацией в отдаленных регионах.	производственными подразделениями АО «НГМК»; • Предоставление бесплатного медицинского обслуживания всем сотрудникам, членам их семей и пенсионерам Компании; • Ежегодный пересмотр и обновление Коллективного договора на основании предложений работников и решения Центральной комиссии Совета Профсоюза работников АО «НГМК»; • Обеспечение работы Совета Женщин АО «НГМК» и поддержания принципов гендерного равенства; • Обучение персонала и внедрение программ повышения квалификации.
Работа с сообществами: • Риски воздействия на сообщества в рамках производственной деятельности Компании; • Риски неполучения социального одобрения при проведении общественных слушаний; • Риски невыполнения обязательств перед сообществами.	• Создание рабочих мест в отдаленных районах Республики и обеспечение рабочими местами людей из уязвимых слоев населения; • Обработка обращений от внешних заинтересованных сторон, поступивших через портал обращений Администрации Президента; • Включение в программу Инновационного развития АО «НГМК» проведения комплексной оценки социально-экологического влияния и Оценки рисков по правам человека в течение 2025 года; • Обеспечение постоянного контроля за реализацией программ по развитию объектов социальной инфраструктуры и социально-экономическому развитию местных сообществ; • Планирование инвестиционных проектов с учетом оценки на прилегающие территории и получение согласования проектов в государственной экспертной комиссии.
Забота об окружающей среде: • Риски превышения нормативных требований и установленных параметров	• Реализация периодического мониторинга воздействия на окружающую среду и соответствие нормативным параметрам экологических показателей (ПДВ и ПДК) для производственной деятельности по каждому объекту; • Компания также проводит собственные и проходит периодические плановые и

Наименование риска	Меры по управлению
экологических показателей; • Риски нарушения природоохранного законодательства; • Риски неэффективного контроля выполнения природоохранных мер и планов мероприятий.	внеплановые проверки выполнения внутренних нормативных требований и законодательных требований со стороны, регулирующих и контролирующих государственных служб; • На 2025 год запланировано проведение оценки эффективности системы корпоративного экологического менеджмента и внедрения улучшений на корпоративном уровне.
Сохранение биоразнообразия, землепользование и работы по закрытию рудников: • Риск влияния на биоразнообразие в регионах присутствия и на прилегающих территориях; • Риски неверной оценки обязательств по закрытию предприятий и производств.	• Компания вносит значительный вклад в реализацию государственной программы по озеленению территорий «Яшил макон», с высадкой за отчетный период более 400 тыс. саженцев декоративных и плодовых деревьев; • Включено в программу Инновационного развития АО «НГМК» проведение: • исследования биоразнообразия на территории действующих производств, вблизи рудников и карьеров в течение 2025–2026 года; • разработки методологии по закрытию предприятий и производств и оценке обязательств по закрытию в течение 2025 года.
Водные ресурсы, энергопотребление и изменение климата: • Риск влияния на количество и качество водных ресурсов в регионах присутствия; • Риски увеличения количества потребления энергоресурсов и выбросов ПГ в связи с ростом производства.	• Разработка программы по повышению эффективности и рациональному использованию водных ресурсов до 2030 года и Программа по экономии энергоресурсов до 2028 года с ежегодной актуализацией планов мероприятий; • Внедрение проектов по увеличению доли использования возобновляемых источников энергии; • Запланировано в течение 2025 года: • проведение инвентаризации выбросов ПГ, оценка климатических рисков и разработка стратегии декарбонизации и адаптации к изменению климата; • разработка стратегии рационального управления водными ресурсами до 2040 года.

2.5. ПРИОРИТЕТНЫЕ ЦУР ООН

В рамках своей операционной деятельности Компания поддерживает Цели устойчивого развития ООН, способствуя развитию регионов своего присутствия, поддерживая принципы ответственного ведения бизнеса, работая над сохранением окружающей среды и обеспечивая справедливые условия труда для сотрудников.

АО «НГМК» признает важность всех 17 ЦУР, принятых в 2015 году Генеральной Ассамблеей ООН, и активно участвует в их достижении в рамках своей деятельности. В силу отраслевой специфики Компании, а также в соответствии с миссией и целями Компании, АО «НГМК» определил десять приоритетных ЦУР ООН, в достижение которых может внести наиболее существенный вклад. В таблице ниже представлен краткий обзор деятельности Компании, связанной с этими приоритетными целями, а также указаны существенные аспекты устойчивого развития, которые соответствуют данным целям.

Таблица9. ЦУР ООН

Тема	Цели	Результаты за 2024 год
Экология и климат	Цель 6: Обеспечение наличия и рационального использования водных ресурсов и санитарии для всех	- В 2024 году в Компании был утвержден «План мероприятий по охране окружающей среды и рациональному использованию природных ресурсов на 2024 год». Планом мероприятий предусматриваются затраты на рациональное использование водных ресурсов в размере 3,178 млн долларов США; - Для научного изучения проблем водоснабжения и водосбережения в Компании на базе «Центральной научно-исследовательской лаборатории» действует «Лаборатория по изучению водных проблем», основной задачей которой является исследование и поиск инновационных решений по очистке и вторичному использованию городских и промышленных сточных вод в производственном процессе; - В 2024 году было сэкономлено 6,93 млн м3 (6,93 тыс. Мл) воды, что выше целевого показателя программы на 2%.
	Цель 7: Обеспечение всеобщего доступа к недорогим, надежным, устойчивым и современным источникам энергии для всех	- В 2024 году уровень удельного потребления топливно-энергетических ресурсов в подразделениях Компании снизился на 25% по сравнению с 2023 годом; - К концу 2024 года количество используемых гелиоколлекторов составило 4993 единиц с общей годовой производительностью 10 046 ГКал, что позволяет ежегодно экономить до 11,7 млн кВт*час энергии в электрическом эквиваленте; - На отчетный период объем электроэнергии, получаемый от ФЭС, покрывает на 100% потребности административных зданий.

Тема	Цели	Результаты за 2024 год
	Цель 12: Обеспечение перехода к рациональным моделям потребления и производства	- По Программе снижения энергоемкости и внедрения энергосберегающих технологий достигнуты целевые показатели энергосбережения, общий объем сокращения энергопотребления составил 1 390,69 тыс. ГДж; - Вблизи промплощадки «Бессопан» со стороны иностранного инвестора выполнено строительство ветровой электростанции (ВЭС) с мощностью 500 МВт.
	Цель 13: Принятие срочных мер по борьбе с изменением климата и его последствиями	АО «НГМК» системно внедряет меры по смягчению последствий изменения климата: повышает энергоэффективность оборудования, развивает использование возобновляемых источников энергии, сокращает расход горюче-смазочных материалов, оптимизирует технические и технологические процессы, а также постепенно обновляет автотранспорт и производственную технику на более экологичные варианты.
Социальная корпоративная ответственность и охрана труда	Цель 3: Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию для всех в любом возрасте	- Всем сотрудникам, членам их семей и пенсионерам Компании предоставляется бесплатная медицинская помощь; 90% сотрудников прошли профессиональный медицинский периодический осмотр; - В рамках решений по программам спонсорства и благотворительности АО «НГМК» является спонсором национальных спортивных федераций в рамках подготовки к Летним олимпийским и параолимпийским играм в Париже в 2024 году.
	Цель 4: Обеспечение всеохватного и справедливого качественного	- Оказана спонсорская помощь средним школам, школам-интернатам и институтам; - Предоставлены программы переподготовки и повышения квалификации;

Тема	Цели	Результаты за 2024 год
	образования и поощрение возможности обучения на протяжении всей жизни для всех	• Оказана поддержка молодым специалистам, желающим продолжить обучение; • Обеспечиваем рабочие места для молодых специалистов; • В течение отчетного периода 312 работников Компании обучались за счет средств АО «НГМК» в ВУЗах Республики; • Выделено бюджета на обучение сотрудников - 1,91 млн долларов; • Для обеспечения цели повышения профессиональной компетенции запущена система дистанционного обучения с пилотными 12 курсами, которыми было охвачено более 5800 сотрудников.
	Цель 5: Обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей всех женщин и девочек	• 13% женщин в составе персонала; • 6% женщин в руководстве; • Приняты 110 женщин на работу в 2024 году; • В августе 2024 года компания вошла в состав международной некоммерческой организацией «Женщины в горной промышленности» (IWIM), став первой организацией в Узбекистане, присоединившейся к этой инициативе.
	Цель 8: Содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех	• Создано 1 456 рабочих мест; • 243 человека были приняты по целевому приему по программам поддержки социально-уязвимых групп населения.

Тема	Цели	Результаты за 2024 год
Корпоративное управление	Цель 9: Создание стойкой инфраструктуры, содействие всеохватной и устойчивой индустриализации и инновациям	• Продолжается реализация проектов НИОКР и НИР, прежде всего в областях экологии и энергоэффективности, что обеспечивает поступательное выполнение дорожной карты инновационного развития предприятия. • Финансирование научных исследований и рационализаторской деятельности выросло до примерно 15 млн долл. США, что отражает приоритет Компании в развитии прикладной науки. • Портфель действующих патентов увеличился до 14 единиц; два из них были получены в 2024 году. • В течение года принято и внедрено 202 рационализаторских предложения, ожидаемый экономический эффект оценивается в 101 млрд сумов (примерно 8,4 млн долл. США).
	Цель 17: Партнерство в интересах устойчивого развития	• Компания активно участвует в развитии инфраструктуры регионов присутствия. Так, в течение отчетного периода, были реализованы крупные проекты по развитию социально-значимых объектов: Реконструкция футбольного поля размером 113x72м - легкоатлетической спортивной арены на 10 000 зрителей. Строительство дополнительных помещений и футбольного поля с искусственным покрытием на стадионе «Ёшлар» в г. Навои; • Строительство 32-квартирного 4-этажного жилого дома в пос. Заркент; • Строительство парка культуры и отдыха с универсальным спортивным комплексом в пос. Заркент Кушрабадского района Самаркандской области; • Организация учебно-практического класса для технических специальностей на базе Навбахорской специализированной школы.

2.6. УЧАСТИЕ В АССОЦИАЦИЯХ И СЛЕДОВАНИЕ МЕЖДУНАРОДНЫМ ПРИНЦИПАМ

GRI 2-28

Начиная с 1994 года Компания принимает активное участие в международных и отраслевых выставках промышленности и золотой добычи. За годы развития было достигнуто множество наград, а также неоднократно был подтвержден статус «Оптимальной поставки» Лондонской ассоциации рынка драгоценных металлов (LBMA – London Bullion Market Association), подтверждающий успешное прохождение очередных тестовых испытаний на полное соответствие требованиям рынка. С 2019 года АО «НГМК» проводит перевод и оценку минеральных ресурсов и рудных запасов согласно требованиям кодекса JORC.

Таблица 104. Участие в ассоциациях и следование международным принципам

№	Сертификация	Текущие обязательства	Периодичность проверки соответствия	Ответственный отдел
1	Член Лондонской ассоциации рынка драгоценных металлов	Выполнение обязательств по Глобальному Кодексу рынка драгоценных металлов	Ежегодно, с 1994	Служба технического контроля, Отдел сбыта, Отдел международного сотрудничества и протокола
2	Сертификат Проактивного мониторинга - Золото (Proactive Monitoring Certificate)	Тестирование ЦЗЛ ЦРУ на предмет осуществления корректных лабораторных анализ золота 999.9	Каждые 3 года, с 1994	Служба технического контроля, Отдел сбыта, Отдел международного сотрудничества и протокола
3	Сертификат Ответственного Золота (Responsible Gold Certificate – RGG LBMA)	Ежегодная публикация отчета согласно требований руководства. Заверение отчета внешней независимой стороной, раскрытие данных на сайте компании.	Ежегодно, с 2015	Отдел сбыта, Отдел международного сотрудничества и протокола

№	Сертификация	Текущие обязательства	Периодичность проверки соответствия	Ответственный отдел
4	O'z DSt ISO/IEC 17025:2019 - Общие требования к компетентности испытательных и калибровочных лабораторий	Проведение ежегодного внешнего независимого аудита.	Ежегодно, с 2000	ЦЗЛ ЦРУ
5	ISO 9001:2015 - Система менеджмента качества	Проведение ежегодного внешнего независимого аудита.	Ежегодно, с 2005	ЦРУ, НМЗ
6	ISO 14001:2015 – Система экологического менеджмента	Проведение ежегодного внешнего независимого аудита.	Ежегодно, с 2015	ЦРУ
7	ISO 45001:2018 – Система менеджмента охраны труда и производственной безопасности	Проведение ежегодного внешнего независимого аудита.	Ежегодно, с 2018	ЦРУ
8	O'z DSt ISO 50001:2019 – Система энергетического менеджмента	Проведение ежегодного внешнего независимого аудита.	Ежегодно, с 2017	ОГЭн ЦРУ, ЮРУ, НМЗ
9	Система антикоррупционного менеджмента главного управления АО «НГМК» в соответствии со стандартом ISO 37001:2016;	Ежегодный надзорный аудит	Ежегодно	Служба COMPLIANCE

АО «НГМК» находится в процессе адаптации внутренних процессов и процедур, чтобы вывести Компанию на новый этап развития в соответствии с ведущими отраслевыми практиками для ускорения развития, модернизации и расширения производства. В Компании была внедрена система корпоративного управления и подготовки отчетности в соответствии с международными стандартами, включая финансовую отчетность по стандартам IFRS и раскрытие нефинансовой информации в соответствии с требованиями стандартов GRI.

Процесс реорганизации охватил такие области как управление, проектирование, технологии, производственный контроль, мониторинг и повышение эффективности в рамках Программы Трансформации АО «НГМК».

В рамках преобразований по программе трансформации АО «НГМК» при участии команды международных экспертов (SRK Consulting) был проведен аудит на соответствие Принципам ответственного подхода к добыче золота («RGMPs») и Международного кодекса по обращению с цианидами («ICMC»). Основной целью аудита являлась разработка дорожной карты для определения ключевых направлений и вопросов, которые необходимо решить Компании для перехода к применению передовой международной практики. Проведение аудита и внедрение данных принципов также направлено на удовлетворение ожиданий международных финансовых институтов и повышение инвестиционной привлекательности Компании.

2.7. ИНФОРМАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ И ЦИФРОВИЗАЦИЯ

АО «НГМК» последовательно реализует стратегию устойчивого развития, в основе которой лежит цифровая трансформация всех ключевых сфер деятельности предприятия. Цифровизация производственных процессов является одним из ведущих направлений трансформации АО «НГМК», за последние годы она стала важным инструментом повышения эффективности, прозрачности и безопасности производственных и управленческих процессов.

Управление процессами цифровизации осуществляется под руководством первого заместителя генерального директора по трансформации, в координации с профильными подразделениями – Управлением ИКТ и Управлением автоматизации производств. По итогам национального рейтинга цифрового развития АО «НГМК» заняло лидирующую позицию среди хозяйствующих субъектов Узбекистана с показателем 97,98%.

В рамках программы цифровизации были реализованы комплексные инициативы, направленные на повышение операционной эффективности, автоматизацию производственных процессов, формирование единого цифрового пространства и развитие культуры принятия решений на основе анализа данных.

Геологоразведочные и горные работы были интегрированы с современными программными решениями, обеспечивающими построение 3D-моделей месторождений и пространственную оптимизацию добычи. На обогатительных фабриках внедрены SCADA-системы, обеспечивающие автоматизированное управление технологическими циклами. Особое значение имел запуск АСУТП мельничного блока на ГМЗ-3 и онлайн-мониторинг тяжёлой техники, позволившие существенно повысить производительность и контроль над ресурсами.

В сфере поддержки производственной деятельности были внедрены системы визуализации KPI, в том числе на рудниках Восточный, Даугызтау и ГМЗ-3. Современный диспетчерский центр обеспечил оперативный мониторинг технологических параметров, а также взаимодействие с системами контроля природоохранной деятельности и учёта энергоресурсов.

В области охраны труда и промышленной безопасности завершено создание единой цифровой платформы. Введены инструменты цифрового тестирования персонала по вопросам охраны труда, а также внедрены пилотные решения по видеоаналитике для контроля использования СИЗ. (смотреть подробнее в Разделе «Охрана труда и промышленная безопасность»)

В области охраны окружающей среды и экологического мониторинга была разработана и внедрена в тестовом режиме комплексная информационная система «Экология и охрана окружающей среды». Данная система охватывает ключевые направления экологического мониторинга, включая статистику по выбросам и рекультивации, контроль атмосферного воздуха, водные ресурсы, управление отходами, а также учёт и паспортизацию зелёных насаждений. (смотреть подробнее в Разделе «Охрана окружающей среды»)

Модернизация кадровых процессов включала запуск карьерного портала, цифровой платформы подбора и тестирования кандидатов, а также расширение функциональности системы «1С: Зарплата и управление персоналом». Это обеспечило электронное ведение кадровой документации, контроль времени и упрощение внутренних процедур.

В логистике и закупках достигнута новая степень прозрачности и надёжности. Автоматизация центрального склада с использованием штрихкодирования и интеграция с внешними торговыми площадками сопровождалась внедрением системы документооборота с усиленной электронной подписью и визуализацией аналитических данных.

Существенные шаги предприняты в направлении информационной безопасности. Были внедрены DLP-системы, современные межсетевые экраны, антивирусные платформы и инструменты управления ИТ-инцидентами. Развёрнута внутренняя служба поддержки на базе Service Desk и систем заявок «1С: ITIL». Установлено соглашение об уровне предоставления ИТ-услуг (SLA), способствующее повышению качества сервисов.

Ключевым событием 2024 года стало ввод в эксплуатацию центра обработки данных, предоставляющего инфраструктуру для всех цифровых решений и защищённого хранения информации. Он стал основой для дальнейшего масштабирования автоматизированных бизнес-процессов, надёжности информационных систем и кибербезопасности.

Развитие человеческого капитала и повышение квалификации в условиях цифровой трансформации оставалось приоритетом. В 2024 году 45 сотрудников ИТ-подразделений прошли обучение по направлениям управления проектами, анализа и архитектуры данных, сетевых технологий и 1С-разработки. Курсы были организованы IT Park г. Ташкент, все участники получили соответствующие сертификаты. Этот шаг укрепил кадровую устойчивость и способствовал созданию среды постоянного обучения.

Все мероприятия реализуются в соответствии с утверждёнными нормативными документами и стратегическими приоритетами АО «НГМК» в области устойчивого и цифрового развития.

Основные направления цифровизации на 2025 год

В 2025 году АО «НГМК» продолжит курс на интеграцию устойчивых цифровых решений в производственные и административные процессы:

- Внедрение АСУТП мельничного блока ГМЗ-7 с полным циклом проектирования, поставки и ввода в эксплуатацию оборудования;
- Модернизация системы электронного документооборота, включающая модули делопроизводства, протоколирования, работы с обращениями граждан и нормативными актами;
- Разработка интеллектуальной системы управления средствами индивидуальной защиты с элементами ИИ и видео аналитики, для отслеживания соблюдения требований охраны труда в режиме реального времени;
- Автоматизация распределения руды и воды на мельницах самоизмельчения с использованием методов машинного обучения станет частью инициативы по устойчивому управлению ресурсами. Предусмотрена адаптация системы к действующей инфраструктуре, обучение персонала и сопровождение в рамках эксплуатационного цикла;
- Модернизация корпоративной телекоммуникационной инфраструктуры с акцентом на кибербезопасность и защищённость каналов связи.

2.8. ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ

Инновационное развитие остаётся ключевым условием динамичного роста горнодобывающей и перерабатывающей отрасли, формируя конкурентоспособность и устойчивость АО «НГМК». Компания активно внедряет наилучшие доступные технологии, поддерживает рационализаторские инициативы и новые подходы к решению повседневных задач.

Вопросы инноваций курирует Департамент инновационного развития, а стратегические решения рассматриваются Научно-техническим советом (НТС) с участием главного инженера и профильных экспертов. В системе Компании эффективно работают:

- Инновационный центр (основан в 2018 г.);
- Центральная научно-исследовательская лаборатория;
- Центральное конструкторское бюро;
- Центральное проектное бюро;
- Фонд поддержки инновационной деятельности;
- Центральная физико-химическая лаборатория Северного рудоуправления;
- заводские лаборатории на Гидрометаллургических заводах № 2 и № 3.

Инновационный центр включает группу выпуска научно-технической продукции, группу внедрения новых технологий и редакцию журнала «Горный вестник Узбекистана».

Деятельность регулируется Положениями об Инновационном центре, НТС, Фонде инноваций, Положением о рационализаторской деятельности, «Программой

инновационного развития АО «НГМК» и Концепцией развития Инновационного центра 2022–2026 гг.

С 2018 г. разработано семь программ инновационного развития; зарегистрировано 377 проектов, из них 302 успешно завершены. В 2024 г. в программу добавлено 60 новых проектов, нацеленных на повышение эффективности добычи и переработки руды и на совершенствование экологического управления. НТС координирует рационализаторскую и изобретательскую работу, способствуя сокращению ресурсоёмкости, себестоимости и улучшению качества продукции.

Геологоразведка, горные работы, производство золота, машиностроение и механика, транспорт, энергетика, автоматизация и ИКТ, комплексная переработка, экология, охрана труда, техника и промышленная безопасность.

В 2024 г. досрочно выполнена программа до 2026 г., утверждена новая «Программа инновационного развития АО «НГМК» до 2030 г.» (ПП-185 от 22.05.2024 г.), а также «Программа по экономии водных ресурсов 2024-2030 гг.». Документы охватывают климатическую повестку, рациональное использование ресурсов, управление хвостохранилищами и социально-экономическое воздействие на сообщества.

Плановые показатели до 2030 г.

- Инвестиции в 111 НИОКР и инновационных проектов - 1 трлн сум.
- Ожидаемый экономический эффект - более 2,9 трлн сум.
- В рамках программы водосбережения - 80 проектов с экономией свыше 175 млрд сум.

Эти меры формируют комплексную систему, объединяющую исследование, разработку и промышленное внедрение, что обеспечивает технологическую модернизацию и достижение стратегических целей Компании до 2030 года.

2.8.1. РАЦИОНАЛИЗАТОРСКИЕ ПРЕДЛОЖЕНИЯ

Помимо реализации крупных инновационных проектов, Инновационный центр АО «НГМК» курирует рационализаторскую и изобретательскую работу, а также НИОКР. Компания утвердила два ключевых документа — «Положение о рационализаторской деятельности» и «Положение клуба молодых изобретателей и рационализаторов». На их основе на всех площадках успешно действуют профильные клубы.

За 2018–2024 гг. одобрено и внедрено 1 253 рационализаторских предложения, что уже принесло экономический эффект в 556,2 млрд сумов. В самом 2024 году ожидается дополнительная выгода в 101 млрд сумов от 202 новых идей.

- Пример ЦРУ: «Размещение защитного слоя на верхних слоях площадки для промывки руды» — 15,7 млрд сумов.
- Пример 1-го ГМЗ: «Совершенствование схемы переработки труднообрабатываемых руд месторождения «Кара-кутан» — 8,7 млрд сумов.

Система мотивации охватывает конкурс «Лучшее рационализаторское предложение» по 8 направлениям, а призёры получают денежные призы и ценные подарки.

На руднике «Мурунтау» в Центральной лаборатории (ЦЛГАА) проводится гамма-активационный анализ с использованием новейшего оборудования, являющегося уникальным и не имеющим аналога. С помощью гамма-излучения определяется содержание золота в руде. Общее количество проанализированных геологических проб с 1977 года по май 2024 года составило более 30 миллионов. На 2024 году произведено 2,2 млн анализов. Высокая производительность удается за счет быстрого цикла анализа - на одну пробу затрачивается всего 18 секунд. Стоит отметить, что такие объемы анализа не способна выполнять ни одна из ныне существующих промышленных физических лабораторий в мире, поэтому лаборатория ЦЛГАА является уникальной.

На корпоративном портале АО «НГМК» действуют две взаимодополняющие цифровые платформы, делающие инновационную работу предприятия полностью открытой:

1) «Изобретательская деятельность АО НГМК» - аккумулирует весь нормативный массив по патентной сфере, ведёт единый реестр патентов и заявок сотрудников с развёрнутыми техническими характеристиками и позволяет мгновенно находить нужную информацию, отслеживать статус изобретений и исключать дублирование исследований.

2) «Рационализаторская деятельность АО НГМК» - содержит актуальные регламенты, интерактивный каталог внедрённых рационализаторских идей с данными о подразделении-авторе, стадии реализации и достигнутом экономическом эффекте, а также автоматически формирует статистику активности отделов и информирует о конкурсах и программах стимулирования. Совместно эти системы обеспечивают прозрачность, быстрый доступ к знаниям и укрепляют культуру непрерывных улучшений внутри компании.

3. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ И ДЕЛОВАЯ ЭТИКА

Ключевые показатели за 2024 год	
• Выплачено дивидендов — 1 733 млн долл. США • Уплачено налогов и обязательных платежей — 2 587 млн долл. США	
Вклад в достижение ЦУР ООН	
	
Показатели GRI, SASB	
GRI 2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-13, 2-14, 2-15, 2-17, 2-19, 2-20, 2-23, 2-24, 2-29, 3-3, 205-3, 207-1, 207-2, 207-3, 410-1 SASB EM-MM-510a.1	

3.1. СИСТЕМА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

GRI 2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-13, 2-14

АО «НГМК» следует высоким международным стандартам ведения бизнеса, прозрачности, отчетности для достижения целей в области устойчивого развития. Корпоративное управление Компании ведется в соответствии с Кодексом корпоративного управления.

С целью внедрения современных методов управления, перехода на рыночные механизмы и повышения конкурентоспособности, 6 марта 2020 года Президентом Республики Узбекистан был издан указ № ПП-4629, направленный на реформирование Государственного предприятия «Навоийский горно-металлургический комбинат» (НГМК). Этот указ призван обеспечить модернизацию корпоративного управления и усилить позиции предприятия на мировом рынке.

3.1.1. ВЫСШИЙ ОРГАН УПРАВЛЕНИЯ И АКЦИОНЕРЫ

Согласно Уставу АО «НГМК», Общее собрание акционеров является высшим органом управления АО «НГМК». Акционер утверждает стратегию развития на среднесрочный и долгосрочный периоды с определением ее конкретных сроков, исходя из основных направлений и целей деятельности Компании.

По состоянию на декабрь 2024 года отчетного периода Министерство экономики и финансов Республики Узбекистан выполнял функции единственного акционера в уставном капитале АО «НГМК».

Министерство играет решающую роль в формировании стратегического направления деятельности компании, обеспечивая соответствие деятельности НГМК национальным экономическим целям и приоритетам устойчивого развития, помогая Компании поддерживать социально-экономическое развитие Узбекистана.

Единственным акционером АО «НГМК» является Министерство экономики и финансов Республики Узбекистан, которому принадлежит 100 % акций Компании. Основание:

- Постановление Президента Республики Узбекистан от 18.08.2023 г. № ПП-283 «О дополнительных мерах по совершенствованию механизма реформирования предприятий и коммерческих банков с участием государства» и Указ Президента Республики Узбекистан от 19 апреля 2024 года № ПФ-67 «О внесении изменений и дополнений в некоторые документы Президента Республики Узбекистан в связи с совершенствованием сферы управления государственным имуществом, а также признании некоторых из них утратившими силу»;
- Указ Президента Республики Узбекистан от 19 апреля 2024 года № ПФ-67 «О внесении изменений и дополнений в некоторые документы Президента Республики Узбекистан в связи с совершенствованием сферы управления государственным имуществом, а также признании некоторых из них утратившими силу», 6 сентября 2024 года Агентство по управлению государственными активами Республики Узбекистан передало 2% акций АО «НГМК» Министерству экономики и финансов Республики Узбекистан.

3.1.2. НАБЛЮДАТЕЛЬНЫЙ СОВЕТ

Наблюдательный совет осуществляет общее руководство деятельностью АО «НГМК», за исключением решения вопросов, отнесенных Законодательством и Уставом к компетенции Общего собрания акционеров. Наблюдательный совет контролирует и координирует деятельность Правления АО «НГМК», утверждает стратегию развития Компании, приоритетные направления деятельности, осуществляет координацию работ по разработке, внедрению и регулярной оценке соответствия организационной структуры Компании требованиям применимого законодательства, контролирует чтобы ее деятельность соответствовала обязательствам в области устойчивого развития.

Члены Наблюдательного совета и Правления активно взаимодействуют с органами государственной власти и другими заинтересованными сторонами по этим вопросам.

В компетенции Наблюдательного совета также входит регулярное заслушивание отчета Правления о принимаемых мерах по достижению целей технологической и инвестиционной стратегии развития. Кроме того, в задачи совета входит рассмотрение экономических и социальных воздействий, а также связанных с ними рисков и возможностей в рамках текущей деятельности Компании.

Регламент работы, права, обязанности и избрание членов Наблюдательного совета закреплены в Положении о Наблюдательном совете АО «НГМК» от 28 июня 2024 года. Члены Наблюдательного совета избираются решением Общего собрания акционеров сроком на три года. Выборы членов Наблюдательного совета осуществляются кумулятивным голосованием посредством бумажного бюллетеня. Члены Правления АО «НГМК» не могут быть избраны в Наблюдательный совет.

Лица, избранные в состав Наблюдательного совета, могут переизбираться в порядке, предусмотренном законодательством Республики Узбекистан, Уставом и

Положением о Наблюдательном совете АО «НГМК». Общее собрание акционеров вправе досрочно прекратить полномочия всех или отдельных членов Наблюдательного совета. Полномочия такого члена Наблюдательного совета прекращаются с даты принятия Общим собранием акционеров решения о досрочном прекращении его полномочий. Члены Правления АО «НГМК» не могут быть избраны в Наблюдательный совет.

Доля руководителей высшего ранга⁵ в регионах присутствия, нанятых из числа представителей местного населения⁶, в 2024 году составила 78%.

Независимые члены Наблюдательного совета составили 22% состава Наблюдательного совета.

Наблюдательный совет⁷ представляет официальную позицию компании по всем ключевым вопросам, относящимся к компетенции Наблюдательного совета, перед органами государственной власти и другими заинтересованными сторонами. Члены Наблюдательного совета обладают обширным кругом компетенций:

- Экономика и финансы;
- Банковское дело;
- Налог;
- Международные отношения и дипломатия;
- Юриспруденция;
- Управление и трансформация бизнеса;
- Геология, энергетика и промышленность.

По структуре и численности Наблюдательный совет состоит из 9 членов, из которых:

- Государственные служащие: 7 (78%);
- Независимые члены: 2 (22%);
- Мужчины: 9 человек (100%);
- Женщины: 0 человек (0%).

⁵ Руководители высшего ранга – члены Наблюдательного совета.

⁶ Местное население – граждане Республики Узбекистан.

⁷ Более детальное описание о членах Наблюдательного совета находится на официальном сайте АО «НГМК» www.ngmk.uz

Состав Наблюдательного совета АО «НГМК» на 31.12.2024 г:

 Кучкаров Жамшид Анварович	Председатель Наблюдательного совета, заместитель Премьер-министра Республики Узбекистан – Министр экономики и финансов Республики Узбекистан	Жамшид Анварович Кучкаров родился 19 октября 1964 года в Самаркандской области, г. Каттакурган, окончил Ташкентский институт народного хозяйства (ныне Ташкентский государственный экономический университет), а в 1996 году – Университет штата Колорадо (США). В разные годы занимал руководящие должности в Министерстве финансов, пост Премьер-министра Республики Узбекистан по вопросам экономического развития, структурных преобразований инвестиций, реформирования банковской и финансовой систем, координации деятельности свободных экономических и малых промышленных зон. С 24 января 2020 года заместитель Премьер-министра Республики Узбекистан (вице-премьер) по финансово-экономическим вопросам и сокращению бедности и с 24 февраля 2020 года министр экономического развития и сокращения бедности Республики Узбекистан. С 3 августа 2023 года Указом президента Джамшид Анварович Кучкаров утверждён на должность заместителя премьер-министра — министра экономики и финансов Узбекистана. Кандидат экономических наук.
 Ташкулов Акбар Джурабаевич	Член Наблюдательного совета, Министр юстиции Республики Узбекистан	Родился 21 сентября 1971 года в Джизакском районе Джизакской области. Образование – высшее, юрист, юрисконсульт 1-го уровня. В 1994 году окончил Ташкентский государственный юридический институт. Трудовую деятельность начал в 1994–1995 годах старшим консультантом Международно-правового управления Министерства юстиции Республики Узбекистан. Указом Президента Республики Узбекистан №ПФ-249 от 15 ноября 2022 года А. Ташкулов утвержден на должность Министра юстиции Республики Узбекистан.



**Исламов Бобир
Фарходович**

Член
Наблюдательного
совета, Министр
горнодобывающей
промышленности и
геологии
Республики
Узбекистан

Бобир Исламов родился в 1984 году в Ташкенте. В 2005 году окончил Ташкентский государственный технический университет, по специальности "геология, поиски и разведка месторождений полезных ископаемых", а в 2007 году получил степень магистра. В 2002—2008 годах работал техником, техником-геологом на горнорудном предприятии «Апартак». В 2010 году окончил Банковскую финансовую академию по специальности «Финансирование инвестиционных проектов». Кандидат геолого—минералогических наук. В 2008—2010 годах работал на разных должностях в научно-практическом центре «Геология благородных и цветных металлов». С 2010 по 2015 год работал директором предприятия Госгеолинформцентр». В 2015—2016 годах — директор Научно-исследовательского института минеральных ресурсов. С 28 июля 2017 года становится председателем Государственного комитета по геологии и минеральным ресурсам Республики Узбекистан. 11 июня 2020 года назначен исполняющим обязанности ректора Университета геологических наук. С апреля 2022 года до декабря 2022 года назначен советником премьер-министра по вопросам производства, энергетики, промышленности и базового снабжения по вопросам геологии.

С декабря 2022 года и по данное время является Министром горнодобывающей промышленности и геологии Республики Узбекистан.

 Мирзаев Мубин Мухидинович	Член Наблюдательного совета, Первый заместитель председателя Налогового комитета Республики Узбекистан	Мубин Мухидинович Мирзаев родился в 1969 году в Бухарской области. В 1993 году окончил Ташкентский государственный университет по специальности «Математика», в 2001 году – Ташкентский финансовый институт по специальности «Финансы», в 2002 году – Японский национальный институт политических наук, получив степень магистра экономики. С декабря 2018 года работает первым заместителем председателя Государственного налогового комитета Республики Узбекистан. М.М. Мирзаев имеет звание консультанта налоговой службы 2-го уровня.
 Мустафаев Хуршед Бахтиёрович	Член Наблюдательного совета, Заместитель министра экономики и финансов Республики Узбекистан	Хуршед Бахтиёрович Мустафаев родился 8 октября 1981 года. В 2002 году окончил Ташкентский финансовый институт, в 2009 году Банковско-финансовую академию, в 2014 году — Университет Рицумейкан (Япония). Трудовую деятельность начал в 2002 году главным экономистом 1 категории по финансированию народного образования, науки, культуры и подготовки кадров Главного бюджетного отдела Финансового управления Бухарской области. - 2006-2008 гг. - заместитель начальника управления финансирования социальной сферы и социальной защиты населения, начальник управления; - 2008-2012 гг. - заместитель начальника управления казначейства по Коганскому району Бухарской области - начальник сектора регистрации правовых обязательств и мониторинга цен;

		- 2014-2015 гг. - заместитель начальника управления казначейства по Коганскому району Бухарской области - начальник сектора регистрации правовых обязательств и мониторинга цен; - 2015-2017 гг. - Главный экономист Департамента финансов основных отраслей промышленности Департамента финансов базовых отраслей промышленности и топливно-энергетического комплекса Министерства финансов - 2017-2018 гг. - Заместитель начальника Департамента финансов машиностроения, автомобилестроения и электротехники, химического и сельскохозяйственного машиностроения Департамента финансов базовых отраслей промышленности и топливно-энергетического комплекса Министерства финансов; - 2018-2018 гг. - Заместитель начальника Департамента финансов базовых отраслей промышленности и топливно-энергетического комплекса Министерства финансов - Начальник Департамента финансов горно-металлургической промышленности, геологоразведки и минеральных ресурсов; - В 2023-2024 годах - директор Департамента финансов и тарифной политики базовых отраслей промышленности, топливно-энергетического комплекса и горно-металлургических предприятий Министерства экономики и финансов; - В 2024 году - и.о. - заместителя министра экономики и финансов Республики Узбекистан.
--	--	---

 Мухторов Илхом Мухторович	Член Наблюдательного совета, советник председателя Таможенного комитета при Министерстве экономики и финансов Республики Узбекистан	Мухторов Илхом Мухторовович родился в 1972 году. Окончил Кокандский государственный педагогический институт в 1994 году и Ташкентский государственный экономический университет в 2000 году. В таможенных органах работает с 1994 года. В 2021–2025 годы- первый заместитель председателя Таможенного комитета. С февраля 2025 года – советник председателя Таможенного комитета.
 Акбаржонов Азиз Акбаржон ўғли	Член Наблюдательного совета, Председатель правления Акционерного коммерческого банка «Узпромстройбанк»	Акбаржонов Азиз Акбаржон угли родился 11 сентября 1985 года в Ташкенте. В 2008 году окончил бакалавриат Ташкентского государственного экономического университета, а в 2010 году магистратуру этого высшего учебного заведения по специальности «Менеджмент». Трудовую деятельность начал в 2004 году специалистом 2 категории отдела по работе с корпоративными клиентами Ташкентского областного управления Национального банка внешнеэкономической деятельности Республики Узбекистан. Свою карьеру в АКБ «Узпромстройбанк» начал в 2018 году в должности директора Департамента управления проектами и контроля реализации.

		С ноября 2019 года назначен кредитным директором (КД) АКБ «Узпромстройбанк», а с января 2020 года назначен генеральным директором по кредитованию. С мая 2020 года по октябрь 2023 года Акбаржонов Азиз Акбаржон угли занимал должность первого заместителя председателя правления АКБ «Узпромстройбанк». С 3 октября 2023 года назначен председателем правления АКБ «Узпромстройбанк».
 Jon Ferrier	Независимый член Наблюдательного совета	Джон Ферриер родился в 1958 году. В 1979 году он окончил Университетский колледж Уэльса, а в 1983 году получил степень магистра в Имперском колледже Лондона. С 1975 по 2000 год он работал геологом и главным геологом в различных компаниях в США, Англии, Норвегии и Шотландии. С 2000 по 2003 год он работал директором по развитию бизнеса в компаниях в Великобритании и России. С 2003 по 2006 год он был коммерческим директором по активам в Норвегии; С 2006 по 2010 год он был директором по развитию бизнеса в Petro-Canada; С 2010 по 2015 год он был старшим вице-президентом по продажам, развитию и бизнес-стратегии в Дании (Maersk Oil);

		С 2015 по 2021 год он был главным исполнительным директором в Великобритании (Gulf Keystone Petroleum); С 2021 года по настоящее время он занимает должность председателя наблюдательного совета и советника по управлению Thor's Skyr. Джон Ферриер является исполнительным председателем/исполняющим обязанности генерального директора американо-исландского стартапа в сфере продуктов питания (2021–2024 гг.)
 Jean Pierre Zigrand	Независимый член Наблюдательного совета	Жан Пьер Зигран родился 9 мая 1968 года. Окончил Католический университет Лувена, Licence et Matrise (B.A.&M.A.) по экономике в 1992 году, Лондонскую школу экономики, Европейскую докторскую программу по математической экономике в 1993 году и Чикагский университет, докторскую степень по экономике в 1998 году. Работает в Лондонской школе экономики с 1998 года. Предприниматель с 2000 года. Член наблюдательного совета Banque Centrale du Luxembourg с 2011 по 2021 год. Член Комитета по макропруденциальному регулированию Банка Англии с 2012 года по настоящее время. Жан Пьер Зигран — содиректор Financial Markets Group и Systemic Risk Centre в Лондонской школе экономики. Он ведущий эксперт в области

		финансовых рисков. Он имеет докторскую степень по экономике Чикагского университета. В течение последних семи лет Жан Пьер Зигран был членом наблюдательного совета и президентом комитета по рискам государственного системно важного коммерческого банка. Он был основателем и директором одной из первых финтех-компаний ECHO Partners London. Он был консультантом хедж-фондов и банков, включая ряд G-SIFI, по широкому кругу проектов: от корпоративного и системного управления рисками до инвестиционных процессов и продуктов, управления ликвидностью, надлежащего и осмотрительного использования деривативов и многого другого. Он прошел обширную подготовку руководителей в Лондонской школе экономики (LSE), МВФ, Люксембургском университете и в частных банках. Он построил модель суверенных активов и обязательств крупного инвестиционного банка, информирующего своих клиентов о том, как управлять балансовыми и финансовыми рисками стран. С 2000 по 2025 год он занимал должность директора Labfin Ltd, финансовой образовательной и консалтинговой фирмы, базирующейся в Лондоне.
--	--	---

3.1.3. КОМИТЕТЫ НАБЛЮДАТЕЛЬНОГО СОВЕТА

Для поддержания деятельности Наблюдательного совета по наиболее важным вопросам сформированы Комитеты Наблюдательного совета. Они проводят предварительное изучение ключевых вопросов, находящихся в компетенции Наблюдательного совета, и разрабатывают рекомендации, которые помогают Наблюдательному совету принимать решения по этим вопросам.

В целях поддержания деятельности, а также более углубленного и качественного рассмотрения вопросов, в 2024 году при Наблюдательном совете АО «НГМК» действовали следующие Комитеты:

- Комитет по стратегии и инвестициям;
- Комитет по аудиту;
- Комитет по назначениям и вознаграждениям;
- Комитет по противодействию коррупции и этике.

Комитеты подотчетны Наблюдательному совету в соответствии с полномочиями, предоставленными им Наблюдательным советом и соответствующими положениями о комитетах.

Таблица 11. Функции комитетов

Комитет	Функция комитета
Комитет по стратегии и инвестициям	- Действовать в интересах АО «НГМК» (далее – Общество) и акционеров Общества, в том числе способствовать обеспечению долгосрочной эффективности деятельности Общества, увеличению его активов, прибыльности и инвестиционной привлекательности; - Определение стратегических целей деятельности Общества, контроль за реализацией стратегии Общества, выработка рекомендаций Наблюдательному совету; - Подготовка предложений по изменению существующей стратегии развития Общества; - Развитие приоритетных направлений деятельности Общества; - участие в формировании и реализации стратегии Компании в области устойчивого развития и продвижения прозрачного и ответственного ведения бизнеса Компании; - Осуществление надзора за деятельностью Общества с точки зрения целостности общего подхода Общества к устойчивому развитию; - Рассмотрение вопросов корпоративной социальной ответственности и контроль деятельности Общества в этой области; - Мониторинг показателей состояния окружающей среды и охраны труда Общества и координация годовых и стратегических мероприятий в этих областях;

Комитет	Функция комитета
	- Разработка предложений по реализации целей и задач в области устойчивого развития Общества; - Осуществление постоянного мониторинга процессов трансформации и приватизации Общества и подготовка рекомендаций Наблюдательному совету по данным вопросам; - Разработка рекомендаций по дивидендной политике общества; - Оценка добровольных и обязательных предложений о приобретении ценных бумаг Общества; - Рассмотрение вопросов реорганизации и ликвидации общества и подконтрольных ему организаций; - Рассмотрение вопросов изменения организационной структуры Общества и подконтрольных ему организаций; - Рассмотрение вопросов реорганизации бизнес-процессов Общества и подконтрольных ему юридических лиц; - Контроль инвестиционной деятельности Общества, оценка эффективности перспективных инвестиционных проектов и их влияния на увеличение стоимости акций Общества; - Подготавливать и представлять отчет о результатах деятельности Комитета для включения в годовой отчет и другие документы Общества; - Выработка рекомендаций Наблюдательному совету после предварительного рассмотрения следующих вопросов, выносимых на рассмотрение Наблюдательного совета Общества: - Утверждение бизнес-плана Общества на очередной год; - Утверждение инвестиционных программ и проектов; - Увеличение уставного капитала Общества, а также внесение изменений и дополнений в устав общества, связанных с увеличением уставного капитала Общества и уменьшением количества размещенных акций Общества; - В соответствии со статьей 34 Закона «О защите прав акционерных обществ и акционеров» определение цены размещения акций (вывода на организованные торги ценных бумаг); - Принятие Обществом решения о выпуске корпоративных облигаций, в том числе облигаций, которые могут быть конвертированы в акции; - принятие решения о выпуске производных ценных бумаг; - Принятие решения о выкупе корпоративных облигаций Общества; - Создание филиалов Общества и открытие представительств; - Организация, реорганизация и ликвидация дочерних и зависимых хозяйственных обществ;

Комитет	Функция комитета
	- Совершение сделок, связанных с участием Общества в коммерческих и некоммерческих организациях (доли в уставных капиталах юридических лиц и (или) акции) в порядке, установленном Законодательством. В целях обеспечения эффективности управления рисками в стратегическом развитии и инвестиционной деятельности Комитет: - Участвует в разработке стратегии развития и инвестиционной политики Общества и представляет их на утверждение Наблюдательному совету; - Вносит на рассмотрение Наблюдательного совета инициативу по оценке реализации стратегических и приоритетных направлений деятельности Общества, эффективности инвестиционной деятельности Общества; - Отчитывается перед Наблюдательным советом по вопросам стратегического развития и инвестиционной деятельности. Комитет может выполнять иные задачи, порученные Наблюдательным советом.
Комитет по аудиту	- Осуществлять контроль за правильностью составления бухгалтерской (финансовой) отчетности в Обществе; - Контролировать процессы выбора независимой аудиторской организации и проведения аудита; - Получать и изучать результаты внутренних и внешних аудиторских проверок; - Контролировать представление, полноту и достоверность контрольной, финансовой и иной отчетности; - Готовить информацию к заседаниям Наблюдательного совета по вопросам, входящим в его компетенцию, и представлять ему отчеты; - Рассматривать вопрос об организации службы внутреннего аудита в Обществе, назначении на должность и освобождении от должности ее руководителя и работников, а также вносить предложения Наблюдательному совету по данному вопросу; - Рассматривать вопрос об определении размера должностных окладов работников службы внутреннего аудита или предоставлении им дополнительного материального стимулирования; - Утверждать годовой бюджет службы внутреннего аудита, вносить в него изменения и дополнения; - Рассматривать квартальные отчеты службы внутреннего аудита и представлять их Наблюдательному совету; - Периодически (не реже одного раза в год) проводить оценку уровня профессиональных навыков каждого работника службы внутреннего аудита Общества на основе

Комитет	Функция комитета
	его умения отбирать информацию, проводить проверки и готовить заключения; - Обеспечение эффективности и последовательности функционирования системы внутреннего контроля Общества и деятельности внутреннего аудита, их оценка, рассмотрение плана проверок внутреннего аудита и их периодичности, участие в оценке выполнения руководителем службы внутреннего аудита своих должностных обязанностей и ответственности, выражение своего мнения; оказание практической помощи Наблюдательному совету в оценке предложений аудиторской организации, подготовка рекомендаций Наблюдательному совету по выбору и назначению внешнего аудитора; - Внесение в Наблюдательный совет предложений о предельном размере оплаты услуг аудиторской организации и о заключении (расторжении) договора с ней; - Рассматривать отчеты и заключения аудиторской организации и представлять их Наблюдательному совету; - Давать Наблюдательному совету рекомендации о смене аудиторской организации в случае признания ее деятельности неудовлетворительной; - Проверять прозрачность деятельности Общества, адекватность и точность раскрытия информации; - Подготавливать отчет о своей деятельности; - Определять условия конкурса на привлечение аудиторской организации и предъявляемые к ней требования; - Общество предварительно рассматривает следующие вопросы, выносимые на рассмотрение Наблюдательного совета, и дает рекомендации Наблюдательному совету: - Организует определение рыночной стоимости имущества Общества; - Принимает решения с учетом условий, предусмотренных Законодательством, об оказании Обществом благотворительной, спонсорской и безвозмездной помощи и об определении общего лимита благотворительной, спонсорской и безвозмездной помощи, которая может быть оказана Обществом на основании решения Правления. - Выполняет иные задачи в соответствии с законодательством Республики Узбекистан, Уставом Общества, а также возложенные Наблюдательным советом или признанные необходимыми Председателем Комитета по аудиту. В целях контроля за достоверностью финансовой отчетности и обеспечения эффективности управления рисками Комитет по аудиту:

Комитет	Функция комитета
	- Представляет Наблюдательному совету для утверждения годовой план работы службы внутреннего аудита; - Иницирует проведение аудиторских проверок; - Отчитывается перед Наблюдательным советом по вопросам аудита.
Комитет по назначениям и вознаграждениям	- Контроль за исполнением решений Наблюдательного совета и АО «НГМК» (далее – Общество) по вопросам кадровой политики и организационного развития, а также внутренних документов; - Формирование рекомендаций Наблюдательному совету по кандидатурам на должности руководителя и членов исполнительного органа Общества; - Формирует рекомендации по кандидатурам для избрания в Наблюдательный совет Общества; - Рассматривает вопросы избрания руководителя и членов исполнительного органа Общества, досрочного прекращения их полномочий, в том числе досрочного расторжения трудовых договоров с ними; - Анализ профессиональной квалификации и независимости лиц, выдвигаемых в Наблюдательный совет Общества, на основе всей известной Комитету информации; - Разработка рекомендаций по совершенствованию процедур работы Наблюдательного совета и его комитетов; - Формирование рекомендаций Наблюдательному совету по кандидатурам на должность руководителя корпоративного секретариата Общества; - Проведение ежегодной формализованной процедуры самооценки или внешней оценки членов Наблюдательного совета Общества и комитетов Наблюдательного совета, подготовка отчета по результатам самооценки или внешней оценки для включения в годовой отчет Общества; - Формирование программ обучения и повышения квалификации отдельных членов совета директоров с учетом индивидуальных потребностей членов наблюдательного совета и контроль за реализацией этих программ; - Разработка политики вознаграждения членов Наблюдательного совета, руководителя и членов исполнительного органа, иных должностных лиц, при необходимости ее доработка и внесение в нее изменений; - Формирование предложений (рекомендаций) по премированию руководителя и членов исполнительного органа общества, членов наблюдательного совета и иных должностных лиц;

Комитет	Функция комитета
	- Анализ и оценка деятельности руководителя и членов исполнительного органа общества, иных должностных лиц; - Подготовка и включение вопросов в повестку дня Общего собрания акционеров Общества для принятия решения о выплате членам Наблюдательного совета Общества вознаграждений и (или) компенсаций; - Предварительное рассмотрение и подготовка предложений по утверждению организационной структуры Общества; - Первичная оценка деятельности исполнительного органа и иных руководящих работников Общества по итогам года на основе критериев, предусмотренных политикой по вознаграждению; - Предварительная оценка деятельности руководителя секретариата корпоративного управления по итогам года и разработка предложений по поощрению руководителя секретариата; - Осуществлять контроль за своевременным раскрытием информации о вознаграждении членов наблюдательного совета, руководителя и членов исполнительного органа, иных должностных лиц Общества; - Подготавливать и представлять отчет о результатах деятельности Комитета для включения в годовой отчет и другие документы Общества; - Выполнять иные поручения, возложенные Наблюдательным советом.
Комитет по противодействию коррупции и этике	- Разработка программы соответствующих мер, политик и внутренних документов Общества в соответствии с законодательством Республики Узбекистан о противодействии коррупции и государственными программами по противодействию коррупции; - Принятие мер по обеспечению соблюдения важнейших принципов противодействия коррупции в Обществе; - Разработка и реализация мер по снижению коррупционных рисков и устранению коррупции во всех сферах деятельности Общества; - Контроль за соблюдением должностными лицами Общества требований законодательства Республики Узбекистан о противодействии коррупции и внутренних документов Общества; - Разработка и реализация мер по повышению правового сознания и культуры работников общества, формированию в обществе непримиримого отношения к коррупции; - Регулярный мониторинг и анализ антикоррупционной деятельности в обществе и оценка показателей ее эффективности и результативности;

Комитет	Функция комитета
	- Обеспечение прозрачности деятельности должностных лиц общества и соблюдения требований кодекса этики; - Разработка кодекса поведения работников в обществе, анализ и обеспечение его соблюдения; - Проверять, что прозрачность деятельности Общества и раскрытие информации являются адекватными и точными; - Подготавливать и представлять отчет о результатах деятельности Комитета для включения в годовой отчет и другие документы Общества; - Общество будет давать рекомендации Наблюдательному совету после предварительного рассмотрения следующих вопросов, выносимых на рассмотрение Наблюдательного совета: - Представление на назначение на должность и освобождение от должности Руководителя Службы комплаенс; - Принятие решения о совершении крупной сделки с имуществом, балансовая стоимость или цена приобретения которого составляет от 15% (пятнадцати процентов) до 50% (пятидесяти процентов) стоимости чистых активов Общества на дату принятия решения о совершении сделки; - Принимать решение о заключении сделок (договоров), связанных с привлечением финансирования, размер которого на дату принятия решения Обществом составляет от 5% (пяти процентов) до 50% (пятидесяти процентов) от общей стоимости чистых активов Общества; - Принимать решение о заключении сделок с аффилированными лицами Общества в порядке и случаях, установленных законом. Выполнять иные задачи, возложенные Наблюдательным советом.

3.1.4. ПРАВЛЕНИЕ

GRI 2-17

Правление осуществляет руководство текущей деятельностью АО «НГМК», обеспечивает выполнение компанией стратегических целей и решений Наблюдательного совета.

«Положение о Правлении» утверждено решением № 3 годового Общего собрания акционеров от 28 июня 2024 года. Положение о правлении регламентирует работу и полномочия исполнительного органа, избрание его членов, их права и обязанности, порядок проведения заседаний Правления. Члены Правления назначаются Наблюдательным советом путем голосования. Решение по избранию Председателя Правления принимается голосованием Общего собрания акционеров. Согласно Уставу АО «НГМК» (пункт 15.3), Председатель Правления - Генеральный директор назначается Общим собранием акционеров, а остальные члены Правления

назначаются Наблюдательным советом сроком на 3 (три) года. В соответствии с решением Наблюдательного совета АО «НГМК» от 7 июня 2024 года № 4 Хасанов Джахонгир Толибович назначен заместителем генерального директора по экономике и финансам - членом Правления.

Согласно Уставу АО «НГМК» (п.п. 13.6, подпункты 13–14) Общее собрание Акционеров имеет компетенции для:

- назначения председателя Правления – Генерального директора, продление срока полномочий председателя Правления – Генерального директора, а также досрочное прекращение его полномочий;
- утверждения организационной структуры АО «НГМК», установление выплачиваемых членам Правления вознаграждений и (или) компенсаций, а также их предельных размеров.

Размеры заработной платы членов Правления и (или) Председателя Правления (Генерального директора) определяются решением Наблюдательного совета и утверждается акционером. Заработная плата членов Правления является фиксированной и определяется трудовым договором.

В течение 2024 года Председатель Правления АО «НГМК» осуществлял руководство текущей деятельностью и ежеквартально отчитывался перед Наблюдательным советом о результатах производственно-хозяйственной деятельности и о ходе реализации утвержденных программ развития Компании.

Ответственность на исполнительном уровне за экономические, экологические и социальные вопросы возложена на всех членов Правления.

Председатель Правления АО «НГМК» в период деятельности за 2024 год:



Санакулов Кувандик Санакулович

Председатель Правления – Генеральный директор (переназначен в июне 2024 года)

Состав Правления АО «НГМК» в период деятельности за 2024 год:



3.1.5. КОРПОРАТИВНЫЙ КОНСУЛЬТАНТ

GRI 2-17

Корпоративный консультант назначается Наблюдательным советом для содействия в совершенствовании практики корпоративного управления.

Согласно Уставу Компании и Положению о корпоративном секретариате, Корпоративный консультант информирует Наблюдательный совет и руководителей структурных подразделений об изменениях в законодательстве в области корпоративного управления, исполняет функции советника Наблюдательного совета и Правления по вопросам, связанным с корпоративным управлением, участвует в организации подготовки и проведения Общего собрания акционеров, осуществляет функции секретаря на собраниях.

3.1.6. СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ

В 2024 году АО «НГМК» начал обновление системы управления рисками. Данная работа включает в себя формирование комитета по управлению рисками и планы по созданию специального отдела управления рисками, как функциональное подразделение, подчиняющееся Комитету по управлению рисками при Правлении АО «НГМК».

Комитет по управлению рисками при Правлении АО «НГМК» создан в соответствии с директивой Правления от 12 декабря 2024 года в соответствии требованиям Указа УП-100. Выстраивание системы управления рисками планируется осуществить децентрализованным подходом, путём создания отдела управления рисками с меньшим числом сотрудников. Отдельно планируется назначить координаторов по функциональным направлениям, в том числе и в области ESG. Разработан и утвержден план действий для комитета по управлению рисками, и ожидается согласование создания отдела по управлению рисками со стороны Акционера АО «НГМК».

Политики управления рисками и внутренние регламенты находятся в стадии разработки, с акцентом на внедрение всех этапов и процедур системы управления рисками, методов оценки и соответствия нормативным документам, таким как COSO ERM8.

Несколько ключевых компонентов системы управления рисками на момент проведения аудита находятся в разработке. К ним относится документирование процессов идентификации и оценки рисков на корпоративном уровне для выявления и управления рисками для Компании, заинтересованных сторон и окружающей среды.

Для качественной и срочной организации системы управления рисками в Компании будут созданы реестр рисков и установлены механизмы проведения регулярных оценок воздействия и рисков с помощью внешнего консультанта, в связи с чем 2025

⁸ <https://www.coso.org/guidance-erm>

году Компания планирует привлечь опытных консультантов в сфере горнодобывающей отрасли и в листинговых компаниях.

3.1.7. СЛУЖБА ВНУТРЕННЕГО АУДИТА

GRI 2-19, 2-20

Служба внутреннего аудита осуществляет оценку деятельности исполнительного органа компании, её структурных подразделений или отдельных процессов путём проведения независимой и объективной проверки, анализа и мониторинга. Служба проводит проверки на соответствие законодательству, Уставу, действующим стандартам предприятия и другим нормативным документам, на достоверность финансовой отчетности, а также анализирует эффективность систем внутреннего контроля и отдельных бизнес-процессов. Служба также оказывает консультационную поддержку и представляет рекомендации по улучшению процессов и устранению выявленных несоответствий.

3.2. ЭТИКА И ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ

3.2.1. ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ

GRI 3-3, 2-15, EM-MM-510a.1

«Правила этического поведения сотрудников» устанавливают ценности, принципы, стандарты и нормы поведения, обязательные для всех сотрудников, независимо от их должностей. Эти правила направлены на предотвращение правонарушений, противодействие коррупции и соблюдение принципов законности, справедливости и предотвращения конфликта интересов.

Контроль за исполнением требований, закрепленных в Правилах, возложен на Комиссию по этике, которая отвечает за:

- Рассмотрение жалоб и предложений от сотрудников Компании по вопросам этики;
- Рассмотрение случаев невыполнения служебных обязанностей сотрудниками;
- Предотвращение возникновения конфликта интересов;
- Урегулирование корпоративных конфликтов.

Комитет по противодействию коррупции и этике при Наблюдательном совете АО «НГМК» обеспечивает соблюдение антикоррупционной политики и норм профессиональной этики.

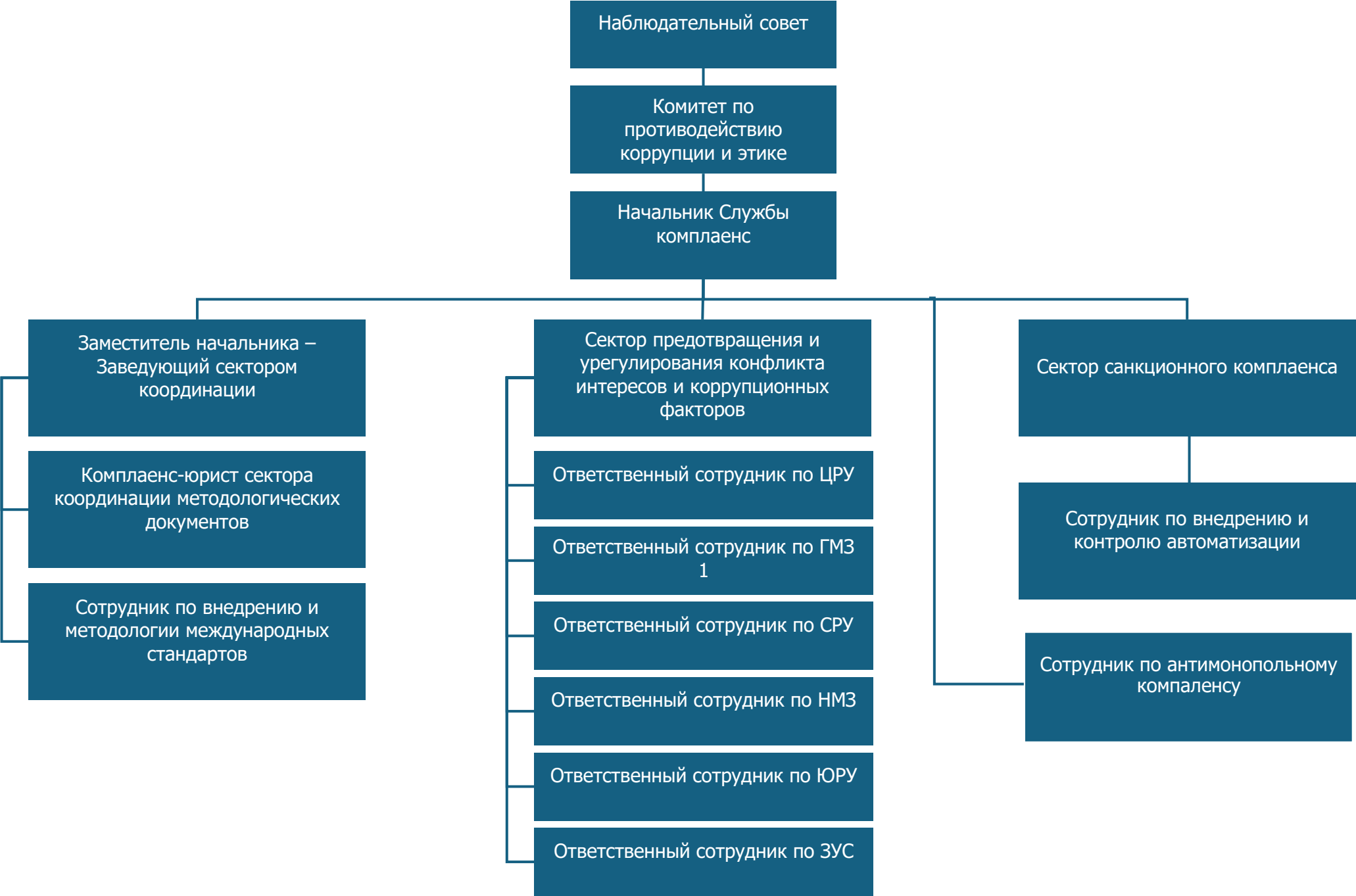
3.2.2. ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ СЛУЖБЫ КОМПЛАЕНС

GRI 2-15, 205-3

В Компании при Наблюдательном совете действует Служба комплаенс. Основными задачами Службы комплаенс являются:

- Обеспечение соответствия внутренних документов Компании нормативным правовым документам;
- Усовершенствование деятельности Компании по борьбе с коррупцией;
- Профилактика и борьба с коррупционными правонарушениями;
- Обеспечение эффективной работы антикоррупционной системы и контроль за ней;
- Организация в Компании атмосферы открытости и прозрачности;
- Уменьшение коррупционных рисков в процессах управления и бизнеса, организация порядка контроля за этими процессам.

Рисунок 2. Организационная структура Службы комплаенс



Основными нормативными документами Компании в области противодействия коррупции и этики являются следующие (представлены на корпоративном сайте: www.ngmk.uz/ru/company/corporate-governance/anti-corruption/):

- Антикоррупционная политика АО «НГМК»;
- Кодекс этики сотрудников АО «НГМК» (принят в новой редакции от 7 июня 2024 года - добавлена глава «Взаимоотношения с деловыми партнерами и поставщиками»);
- Положение О Службе Комплаенс АО «НГМК»;
- Положение О приеме на работу на конкурсной основе или переводе персонала в АО «НГМК» и его структурных подразделениях;
- Порядок приема на работу сотрудников в Службу Комплаенс АО «НГМК»;
- Регламент приёма и рассмотрения сообщений о коррупционных действиях, поступивших в АО «НГМК» и его структурные подразделения по каналам связи;
- Инструкция о проверке кандидатов для приема на работу в АО «НГМК» и его структурные подразделения;
- Регламент проведения служебных расследований и проверок о случаях коррупционных действий, нарушений этических правил и иных нарушений со стороны работников АО «НГМК» и его структурных подразделений;
- Положение о формировании и представлении отчета об антикоррупционной деятельности в АО «НГМК» и его структурных подразделениях;
- Инструкция по организации обучения работников АО «НГМК» и его структурных подразделений в области этических правил и противодействия коррупции;
- Положение об оценке коррупционных рисков в АО «НГМК» и его подразделениях;
- Объединенная карта коррупционных рисков по результатам оценки коррупционных рисков;
- Программа устранения коррупционных рисков, их дальнейшего предотвращения и противодействия коррупции на основе результатов оценки коррупционных рисков;
- Методика мониторинга и контроля эффективности антикоррупционных процедур в АО «НГМК» и его подразделениях;
- Порядок поощрения работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в АО «НГМК» и его подразделениях;
- Инструкция по проверке контрагентов в АО «НГМК» и его подразделениях;
- Положение об управлении конфликтом интересов в АО «НГМК» и его подразделениях;
- Программа мероприятий АО «НГМК» по противодействию коррупции на 2024 год;
- Положение о порядке оказания благотворительной и спонсорской помощи АО «НГМК»;
- Положение о внедрении системы антимонопольного комплаенса и порядке ее работы в АО «НГМК» и его подразделениях.

Работникам, работающим в центральном аппарате и структурных подразделениях АО «НГМК», регулярно организуется общее и специальное обучение по мерам предупреждения коррупции, в том числе по устранению функций, представляющих

коррупционные риски. Приказом Общества No 517 от 17 августа 2022 года утверждена Инструкция «Организация обучения сотрудников АО «НГМК» и его структурных подразделений правилам этики и противодействию коррупции.» Согласно Инструкции, в 2024 году в общей сложности 12 033 сотрудника Общества и его структурных подразделений прошли общее и специальное обучение по правилам Кодекса этики и борьбе с коррупцией.

В течение 2024 года 5 708 сотрудников Общества и его структурных подразделений прошли обучение посредством внедренного в практику электронного курса «Противодействие коррупции (Compliance).» Этот курс был разработан с привлечением международных консультантов. При этом каждый сотрудник зайдет на сайт через свою личную страницу, ознакомится с текстовыми и видео материалами, выполнит практические занятия и завершит курс, ответив на вопросы итогового тестирования.

За отчетный год сотрудники Службы комплаенс проходили обучение по разным программам, Все сертификаты соответствуют требованиям международных стандартов, в частности:

- 8 сертификатов по направлению «Система информирования для борьбы с коррупцией» и 8 сертификатов по направлению внедрения международной системы комплаенс получено в Академии международной борьбы с коррупцией (International Anti-Corruption Academy);
- 5 сертификатов от Университета Пенсильвании (University of Pennsylvania) по темам «Что такое комплаенс, основы комплаенса», «Эффективное применение программ комплаенса», «Защита конфиденциальных документов и информации», «Борьба с коррупцией и комплаенс», «Нормативы комплаенса»;
- 1 сертификат по теме «Санкции и экспортный контроль»;
- 1 сертификат по теме «Предотвращение коррупции в государственных органах и организациях и эффективное внедрение системы комплаенс-контроля»;
- 3 сертификата ISO 37130;
- 1 сертификат по согласованию деятельности государственных органов и хозяйствующих субъектов с требованиями конкурентного законодательства;
- 2 сертификата по современным методам управления санкционными и МЛ/ФТ рисками в коммерческих организациях;
- 1 сертификат по корпоративной ответственности за коррупцию.

Генеральным директором АО «НГМК» 10 января 2024 года утвержден план контроля за соблюдением требований и процедур по противодействию коррупции Службы комплаенс, состоящий из 12 пунктов.

В соответствии с Законом Республики Узбекистан «О конфликте интересов», ежегодные декларации были заполнены 5 499 сотрудниками, являющимися управленческим персоналом общества. В результате анализа данных деклараций выявлено 148 случаев конфликта интересов, в том числе 46 имеющихся и 102 возможных, и Комиссии по этике в установленном порядке принимают решения по их устранению.

Для сообщения о фактах коррупции, конфликтах интересов и других негативных действиях, совершенных должностными лицами АО «НГМК» и его дочерних предприятий, в Компании действует положение о предотвращении конфликта интересов, а также разработаны доступные каналы связи и единый механизм обращений, и специальный телефон доверия, доступный для всех сотрудников и внешних заинтересованных сторон (<https://actual.ngmk.uz/ru/home/blog/otkritie-dannie/rannee-viyavlenie-korrupsionnix-sluchaev-i-ix-predotvrashenie/kanali-svyazi-dlya-soobsheniya-o-deystviyax-svyazannix-s-korrupsiyey-otkritostyu-monopoliey-i-konfliktom-interesov>).

В 2024 году Службой комплаенс проведена оценка коррупционных рисков. По результатам оценки, из 947 существующих в Обществе функций 3 были оценены как «высокий», 45 - как «средний» и 899 - как «низкий» уровень рисков, и для их предотвращения и устранения 20 февраля 2024 года была сформирована и утверждена Программа по устранению коррупционных рисков, их дальнейшему предотвращению и борьбе с коррупцией, состоящая из 46 пунктов, Обобщенная карта коррупционных рисков и перечень должностей с высоким коррупционным риском, а также электронный реестр отношений, склонных к коррупции.

По состоянию на 31 декабря 2024 года обеспечено исполнение 33 пунктов Программы, а исполнение остальных пунктов взято под контроль. В результате выполнения пунктов Программы упорядочены 22 направления: обновлены регламенты, положения и другие документы отделов предприятия, а также сформированы рекомендации для улучшения их деятельности. Так, например: упрощена процедура по созданию номенклатур для заявок по закупкам), разработаны рекомендации по автоматизации 11 направлений (переход с ручного/бумажного вида делопроизводства части функций на цифровые решения, к примеру: на портале АО «НГМК» внедрена система по вызову IT специалистов для оказания услуг по настройке и устранению неполадок, связанных с оргтехникой).

3.2.3. ПЛАНЫ НА 2025 ГОД И СРЕДНЕСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ

АО «НГМК» рассматривает культуру честности и нулевой терпимости к коррупции как неотъемлемую часть своей долгосрочной стратегии устойчивого развития. Итоги 2024 года показали, что созданная Компанией система комплаенса - включающая специализированную службу, механизм внутренней правовой экспертизы и цифровые каналы раскрытия информации - доказала свою эффективность и получила высокие оценки государственных и международных экспертов. В 2025 году Компания намерена не только сохранить достигнутый уровень прозрачности, но и значительно расширить масштабы работы, сосредоточив усилия на четырёх приоритетных направлениях:

- Совершенствование антикоррупционных процедур, включая улучшение методик оценки рисков и внедрение новых международных стандартов управленческого контроля;
- Развитие цифровых инструментов открытости, позволяющих в режиме реального времени публиковать закупочные и корпоративные данные для заинтересованных сторон;

- Укрепление компетенций персонала путём систематического обучения в области комплаенса, антимонопольного регулирования и корпоративной этики;
- Улучшение позиций Компании в национальных и международных рейтингах, отражающих эффективность противодействия коррупции и уровень корпоративной прозрачности.

Достижение поставленных целей обеспечит устойчивость бизнес-модели, повысит доверие инвесторов и партнёров, а также укрепит репутацию АО «НГМК» как ответственной и открытой компании, действующей в полном соответствии с требованиями законодательства Республики Узбекистан и лучшими мировыми практиками.

Ниже представлены ключевые мероприятия, запланированные на 2025 год.

1. Проведение выявления и оценки коррупционных рисков во всех бизнес-процессах в соответствии с Методологией № 3383 от 31.08.2022 г;
2. Размещение на платформе «E-Anticor.uz» полного годового отчёта за 2024 год по 29 направлениям, а также квартальных отчётов за I, II и III кварталы 2025 года (требование Постановления Президента № ПП-81 от 12.01.2022 г.);
3. Организацию открытых брифингов с участием средств массовой информации для повышения прозрачности и отчётности перед общественностью;
4. Проведение антикоррупционной правовой экспертизы внутренних документов и оперативное внесение необходимых изменений;
5. Серию учебных семинаров по антимонопольному комплаенсу, Антикоррупционной политике и Кодексу этики для работников производственного объединения «НМЗ»;
6. Подготовку и прохождение двухэтапного аудита на соответствие международному стандарту ISO 37301:2021 с последующим получением сертификата;
7. Расширение разделов «Борьба с коррупцией» и «Открытые данные» на корпоративном и внутреннем порталах: размещение обязательных документов, каналов обратной связи и информационных видеоматериалов;
8. Информационное продвижение Антикоррупционной политики и Кодекса этики на площадках Навои, Кызылкум, а также в Центральном, Северном и Южном рудоуправлениях;
9. Проверку закупочной документации на соответствие Закону «О государственных закупках» и коррекцию выявленных отклонений;
10. Контроль своевременного размещения информации о закупках на корпоративном сайте в целях сохранения высокого уровня прозрачности;
11. Комплекс мер по повышению позиции Компании в «Индексе прозрачности» и рейтинге эффективности противодействия коррупции по итогам 2024 года;
12. Системную работу по предупреждению конфликтов интересов и устранению выявленных случаев во исполнение требований Закона «О конфликте интересов»;
13. Повышение квалификации сотрудников службы комплаенса посредством участия в международных тренингах и образовательных программах;

14. Проведение месячника по противодействию коррупции к Международному дню борьбы с коррупцией (9 декабря);
15. Контроль санкционных рисков при взаимодействии с иностранными контрагентами через профильную комиссию;
16. Участие представителей комплаенса в комиссиях по приёму и переводу сотрудников, а также в комиссиях по спонсорской и благотворительной помощи.

Реализация указанных мероприятий позволит АО «НГМК» укрепить систему корпоративной этики, повысить уровень доверия заинтересованных сторон и обеспечить дальнейшее улучшение позиций Компании в национальных и международных рейтингах антикоррупционной прозрачности.

3.3. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

3.3.1 ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ СТОРОНЫ И РЕЗУЛЬТАТЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ

GRI 2-29

Успех и долгосрочная устойчивость Компании зависит от ее взаимодействия с широким кругом заинтересованных сторон. Подход АО «НГМК» к взаимодействию с заинтересованными сторонами основан на прозрачности и активной коммуникации, что гарантирует, что голоса заинтересованных сторон будут услышаны и учтены в процессе принятия решений.

Компания идентифицирует ключевые группы заинтересованных сторон и осуществляет индивидуальный подход во взаимодействии с каждой из них с целью понимания их потребностей и ожиданий, а также предотвращения негативных воздействий. Ключевые группы заинтересованных сторон определяются на основе оценки их влияния на текущую деятельность и стратегическое развитие Компании, а также в соответствии со сложившейся практикой взаимодействия с ними.

В число основных заинтересованных сторон входят сотрудники и руководство АО «НГМК», Единственный Акционер, органы власти, местные сообщества, общественные организации, партнеры, инвесторы, средства массовой информации и другие.

Ключевым элементом стратегии взаимодействия с заинтересованными сторонами АО «НГМК» является способность эффективно реагировать на опасения и вопросы, возникающие у заинтересованных сторон. Взаимодействие с заинтересованными сторонами осуществляется через проведение встреч, круглых столов, опросы и формы обратной связи, публичные отчеты, обучения и иных мероприятий, партнерства, а также через официальные публичные каналы связи. При освещении своей деятельности НГМК опирается на принципы актуальности, значимости и открытости предоставления информации.

Рисунок 3 1. Заинтересованные стороны



Таблица 12. Взаимодействие с заинтересованными сторонами

Заинтересованная сторона	Ключевые результаты 2024 года	Способы взаимодействия
<i>Единственный Акционер</i> Принципы: • обеспечение прав Акционера; • прозрачность раскрытия информации.	• выплачено 1 733 млн долларов США в качестве дивидендов.	• взаимодействие через представителей в составе Наблюдательного совета; • проведение встреч и переговоров; • подготовка периодической отчетности о деятельности Общества; • официальный веб-сайт.
<i>Государственные органы/регуляторы</i> Принципы: • соблюдение требований законодательства; • уплата налогов и иных платежей в бюджет;	• в 2024 году в государственный бюджет уплачено около 2 587 млн долларов США в качестве налогов и иных платежей в бюджет.	• корреспонденция и запросы; • платформы для размещения отчетностей; • официальный веб-сайт.

Заинтересованная сторона	Ключевые результаты 2024 года	Способы взаимодействия
реализация государственных программ и инициатив.		
<i>Сотрудники/</i> <i>Профессиональный союз</i> Принципы: - безопасные и равные условия труда; - обучение, рост и повышение квалификации.	- в 2024 году инвестиции на обучение сотрудников составили 1 911 млн долларов США; - коэффициент текучести кадров снизился по сравнению с 2023 годом и составил 2,5%.	- тренинги и семинары; - корпоративные мероприятия, встречи и обсуждения; - внутренние корпоративные каналы; - официальный веб-сайт; - социальные сети Компании.
<i>Инвесторы, финансирующие организации</i> Принципы: - повышение эффективности и финансовых показателей; - исполнение обязательств.	АО «НГМК» выпустил свои первые еврооблигации на сумму 1 млрд долларов США, а также смог привлечь 150 млн долларов США от японского банка MUFG.	- предоставление отчетности и финансовых показателей; - встречи и презентации; - официальный веб-сайт.
<i>Поставщики</i> Принципы: - поддержка местных производителей; - конструктивное и открытое сотрудничество.	доля местных поставщиков в общих расходах АО «НГМК» на закупки – 96%.	- площадки для проведения закупок; - ярмарки, брифинги и иные мероприятия для поставщиков; - официальный веб-сайт.
<i>СМИ и общественность</i> Принципы:	за 2024 год на сайтах республиканских и местных	- пресс-релизы и интервью; - участие представителей Компании в открытых

Заинтересованная сторона	Ключевые результаты 2024 года	Способы взаимодействия
• прозрачность раскрытия данных; • открытое сотрудничество.	электронных СМИ опубликовано 231 сообщений, новостей, статей, репортажей, фоторепортажей; • участие представителей АО «НГМК» в региональных и международных форумах горного дела и золотодобычи, вопросах устойчивого развития и взаимодействия с инвесторами.	мероприятиях с широкой публикой; • официальный веб-сайт и социальные сети Компании.

3.3.2. МЕХАНИЗМ ПОДАЧИ И РАССМОТРЕНИЯ ЖАЛОБ И ПРЕДЛОЖЕНИЙ

АО «НГМК» выстраивает систему открытого диалога со всеми заинтересованными сторонами на основе внутреннего документа «Положение о порядке рассмотрения обращений физических и юридических лиц в акционерном обществе «Навоийский горно-металлургический комбинат»», утверждённого Правлением Компании. Документ определяет обязательные каналы связи — горячую линию, электронную приёмную на корпоративном сайте, стационарные почтовые ящики на производственных площадках, а также очные приёмы руководителей. Каждое поступившее обращение фиксируется в единой информационной системе, классифицируется по тематике и передаётся ответственному подразделению для рассмотрения в установленные сроки.

Данная процедура органично дополняет деятельность Компании по вовлечению местных сообществ и развитию территорий присутствия (см. Раздел 8 «Взаимодействие с сообществами и развитие»). Именно через механизм жалоб и предложений АО «НГМК» получает своевременную обратную связь от жителей региона и сотрудников, что позволяет выявлять проблемные зоны, оперативно устранять нарушения и формировать программы социально-экономической поддержки, ориентированные на реальные потребности населения.

3.4. ОТВЕТСТВЕННАЯ ЦЕПОЧКА ПОСТАВОК

3.4.1. ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ

GRI 3-3, GRI 2-23

АО «НГМК» проводит постоянную работу по развитию системы закупок, с одной стороны стремясь обеспечить их экономическую и операционную эффективность, и с другой - повышая прозрачность бизнес-процессов и обеспечивая защиту интересов поставщиков.

В процессе закупочной деятельности АО «НГМК» руководствуется основополагающими законодательными актами и внутренними нормативными документы:

- Закон Республики Узбекистан о государственных закупках;
- Правила этического поведения в процессе закупочной деятельности;
- Положение по закупкам;
- Положение о ГУОиСМЗ;
- Положение об УМТС;
- Положения об отделах (закупки: работ и услуг; транспорта; оборудования; материалов);
- Положения по управлению запасами, планированию потребности, управлению эффективностью деятельности поставщиков;
- Положение по предварительной квалификации потенциальных поставщиков АО «НГМК».

Управление закупками всех подразделений Компании осуществляет Главное управление организации и совершенствования методологии закупок.

В целях определения наиболее эффективного подхода к закупкам товаров, работ и услуг, с учетом максимизации выгод в долгосрочной или краткосрочной перспективе, разрабатываются соответствующие закупочные стратегии. Основными принципами закупочных стратегий являются:

- Приобретение качественных товаров, работ и услуг;
- Максимизация экономического эффекта;
- Прозрачность критериев выбора потенциального поставщика;
- Управление эффективностью деятельности поставщиков;
- Управление рисками.

Согласно требованиям Закона о государственных закупках, на основе принципа прозрачности и заключения договоров, закупочные процедуры АО «НГМК» проводит на ресурсах и платформах государственных закупок cooperation.uz, xt-harid.uz а также через УзРТСБ (Узбекская республиканская товарно-сырьевая биржа).

План закупок публикуется на официальном корпоративном сайте АО «НГМК» и государственном портале. На корпоративном сайте Компании имеется раздел «Тендеры и конкурсы», где размещена информация о текущих тендерах и необходимая информация для участия.

Для обеспечения эффективной закупочной деятельности и предотвращения рисков, специалистами Компании совместно с международным консультантом в 2024 году была разработана матрица рисков закупочной деятельности. Данный подход позволяет анализировать риски всех процессов закупочной деятельности, а также устанавливает превентивные и контрольные меры по их недопущению.

Аудит системы закупок

В 2024 году был проведен аудит системы закупок по результатам закупочной деятельности АО «НГМК» за 2023 год. На основании результатов данной работы получены заключения и рекомендации аудитора, которые послужили основой для разработки планов мероприятий по внедрению улучшений. В соответствии с утвержденным планом-мероприятий по итогам аудита системы закупок были выполнены следующие работы: внесены изменения в Положение по закупкам АО «НГМК», внесены изменения в Положение по предварительной квалификации потенциальных поставщиков, разработана форма декларирования потенциального конфликта интересов, разработана и утверждена матрица ролей (доступа) пользователей программного комплекса «Заявки и движение ТМЦ», разработан порядок определения метода закупок, внедрен ряд доработок и модулей в программный комплекс «Заявки и движение ТМЦ», позволяющие проводить дополнительный мониторинг в автоматическом режиме, обновлено Положение о Закупочной комиссии, разработан стандарт ведения справочника НСИ, разработан и опубликован Кодекс деловой этики поставщиков. Кроме этого, совместно с международным консультантом разрабатывается процедура «Знай своего клиента» (KYC), которая предполагается к завершению и внедрению в 2025 году.

Рисунок 4 Организационная структура управления цепочки поставок



Объем и условия закупок у местных поставщиков, а также прозрачность закупочных процедур, оказывают значительное социальное и экономическое влияние на развитие регионов, где действуют структурные подразделения АО «НГМК».

АО «НГМК» является одним из крупнейших потребителей продукции местного производства, что подтверждается результатами программ локализации и межотраслевой промышленной кооперации. Система закупок на электронных платформах разработана для привлечения и поддержки местных производителей. В рамках товарных ярмарок Компания организует встречи с местными производителями, на которых обсуждаются вопросы сотрудничества и развития производства.

3.4.2. ПРОГРАММА ЛОКАЛИЗАЦИИ

GRI 204-1

На основании постановления Президента Республики Узбекистан от 06.03.2020 г. № ПП-4629 о стабильном развитии акционерного общества «Навоийский горно-металлургический комбинат» до 2030 года была утверждена программа по производству локализованной промышленной продукции для обеспечения производственных нужд АО «НГМК». В рамках данной программы производственными подразделениями Компании осваивается широкий ассортимент продукции на собственных мощностях.

Согласно утверждённому плану производства локализуемой продукции на 2024 год, по итогу года произведено продукции по 183 проектам (согласно графику — 183 проекта) на сумму 72,3 млн долларов США (915,8 млрд сумов), что составляет 101,1% от прогнозного показателя за отчётный период. По сравнению с 2023 годом рост составил 145,5%.

Ключевыми проектами программы локализации является производство дробильных мельниц для переработки руды. Это позволяет снизить валютные затраты в среднем на 2 млн долларов на каждую единицу оборудования. Кроме того, успешно освоено производство быстроизнашивающихся запасных частей для новой горно-шахтной техники, пультов дистанционного управления, шкафов автоматизации и контроля, гидроциклонных установок, насосов нового поколения, а также запасных частей для шахтного оборудования и карьерных автосамосвалов.

Одним из ключевых проектов стало освоение производства рудо размольных мельниц для комплектации объектов капитального строительства АО «НГМК». В 2024 году на Навоийском машиностроительном заводе впервые произведена импортозамещающая шаровая мельница МШЦ 55×85 объемом 182 кубометра и весом более 790 тонн. Это позволяет снизить валютные затраты в среднем на 2 млн долларов на каждую единицу оборудования.

В частности, в 2024 году для ГМЗ-3 были изготовлены и поставлены шаровые мельницы нового типа размером 4,5×6,0 метра, а также мельницы размером 7,0×2,3 метра. В рамках расширения производственных мощностей ГМЗ-2 впервые в Республике Узбекистан изготовлена мельница МШЦ 55×85. Освоено производство быстроизнашивающихся запасных частей для новой горно-шахтной техники, редукторов для карьерных экскаваторов, гидроциклонных установок, насосов нового

поколения, а также запасных частей для шахтного оборудования и карьерных автосамосвалов.

В целях исполнения поручений Правительства в направлении широкого внедрения энергосберегающих технологий и возобновляемых источников энергии на АО «НГМК» издан приказ от 17 июня 2022 года № 399 и оформлен Протокол от 22 июня 2022 года № 02-08-01/01/5080 «О мерах по широкому внедрению возобновляемых источников энергии на объектах производственной и социальной сферы». В соответствии с вышеуказанным приказом и протоколом, подразделению УАП (Управление автоматизации производства) было поручено освоить изготовление высокоэффективных солнечных коллекторов, предназначенных для установки в производственных и социальных объектах и в жилых домах. Согласно поручению, была намечена реализация по льготным ценам солнечных коллекторов бытового назначения для сотрудников комбината.

В связи с этим была освоена технология изготовления вакуумных солнечных коллекторов с высокой энергоэффективностью. В этом типе солнечных коллекторов потери тепла минимальны, так как отсутствуют потери на теплопроводность и конвекцию в вакууме. Благодаря этому работа вакуумных коллекторов эффективна даже в неблагоприятных погодных условиях — при температуре воздуха до -30°C , а их производительность до 40% выше, чем у других типов коллекторов.

В рамках программы локализации новых видов продукции и расширению действующих мощностей УАП АО «НГМК» произведены в 2022 году 220 шт. на сумму 124,9 тыс. долларов США (1,58 млрд сумов), в 2023 году 3542 шт. на сумму 2 млн долларов США (25,3 млрд сумов), в 2024 году 107 шт. на сумму 6,1 тыс. долларов США (0,78 млн сумов) вакуумных гелиоколлекторов.

Рисунок 5. Для объектов производственной и социальной сферы



Рисунок 6. Для установки в жилых домах



3.4.3. ПРОМЫШЛЕННАЯ КООПЕРАЦИЯ

Правительство Республики Узбекистан придает большое значение развитию промышленной кооперации и расширению производства востребованной продукции в стране. АО «НГМК», являясь одним из крупнейших предприятий республики, постоянно вносит значительный вклад в развитие экономического потенциала страны через налаживание устойчивых кооперационных связей с отечественными производителями.

В результате предпринимаемых мер по развитию межотраслевой промышленной кооперации, АО «НГМК» за последние годы совместно с отечественными производителями освоены такие виды продукции, как химические реагенты, масла и смазочные материалы, кабельно-электротехническая продукция, насосные агрегаты, буровые инструменты, фильтрующие элементы для горно-шахтной техники, трубная продукция, многие виды запасных частей и комплектующих к карьерной и горно-шахтной технике и т.д., а также специализированная техника и технологическое оборудование, используемое в реализации инвестиционных проектов комбината.

В 2024 году, в рамках промышленной кооперации был осуществлен закуп промышленной продукции для производственных нужд комбината с местными предприятиями Республики на сумму 490 млн долларов США (6,2 трлн сумов), что на 112,6% больше по сравнению с 2023 годом.

Особое внимание при этом уделяется устойчивому развитию Навоийского региона. Так, по итогам 2024 года объем закупок у предприятий Навоийской области составил 189,7 млн долларов США (2,4 трлн сумов). Это не только свидетельствует о расширении производственной базы региональных предприятий, но и играет важную роль в укреплении внутреннего рынка, повышении технологического уровня и конкурентоспособности. Например, у АО «Навоийазот» закуплена химическая продукция, ООО «GIDRO STANKO SERVIS» горно-шахтное и технологическое оборудование и запасные части, ООО «NAVPROMLITMASH» технологическое оборудование и фильтрующие элементы, ООО «TIO PROM KOMPOZIT 2022» композиционные материалы, ООО «LATEM-METAL» литьё, СП ООО «АЗИЯ-ГОРМАШ» долото шарошечное и прочие.

Закупка продукции у местных производителей способствует созданию новых рабочих мест, стимулирует приток инвестиций и обеспечивает эффективное использование имеющихся ресурсов и промышленного потенциала области. Таким образом, комбинат вносит весомый вклад в экономический рост региона и развитие его производственной инфраструктуры.

Таблица 13. Общее количество поставщиков АО «НГМК», ед.

Год	Количество поставщиков местных	Количество зарубежных поставщиков	Всего
2022	997	43	1 040
2023	1 034	23	1 057
2024	963	36	999

Таблица 14. Общая сумма расходов АО «НГМК» на закупку сырья и материалов, тыс. долларов США

Год	Сумма расходов на закупки на внутреннем рынке (местные поставщики)	Сумма расходов на закупки на зарубежном рынке (зарубежные поставщики)	Общая сумма расходов
2022	1 544 325	156 471	1 700 796
2023	2 558 723	121 890	2 680 613
2024	2 270 733	87 743,6	2 358 476,5

Таблица 15. Доля местных и зарубежных поставщиков, %

Год	Местные поставщики	Зарубежные поставщики
2022	91	9
2023	95	5
2024	96,24	3,76

3.4.4. КОНТРОЛЬ И ПРОВЕРКА ПОСТАВЩИКОВ

В Компании действует прозрачная система выбора поставщиков, в которой большинство процессов осуществляется через электронные платформы, что ускоряет выбор и скрининг поставщиков. Выбор поставщика проводится на основе стандартных анкет, что обеспечивает равные возможности для всех участников.

Основной этап проверки поставщиков включает обзор их деятельности с использованием открытых информационных источников, проводимый Закупочной комиссией по предварительной квалификации потенциальных поставщиков. Этот этап проверки включает выявление фактов нарушения обязательств перед предыдущими контрагентами, нарушение законодательства в странах ведения бизнеса, наличие или отсутствие нарушений прав человека, политику поставщика в отношении сотрудников и окружающей среды.

Положением по предварительной квалификации потенциальных поставщиков АО «НГМК» установлен порядок проведения предварительной квалификации потенциального поставщика товаров, работ и услуг, а также ведения реестра потенциальных поставщиков и его поддержания в актуальном состоянии.

Предварительная квалификация потенциальных поставщиков осуществляется при проведении процедуры отбора наилучших предложений и тендера. Это один из элементов общего закупочного процесса, однако его результаты не являются окончательным основанием для заключения договора или контракта.

«Положение по предварительной квалификации потенциальных поставщиков», предусматривает:

- Оценку юридической, финансовой, технической благонадежности участников торгов, также квалификацию персонала перед допуском к участию в тендере;
- Изучение документации потенциального поставщика (на предмет правомочности исполнения условий договора в соответствии с установленными требованиями).
- В 2024 году Закупочная комиссия по предварительной квалификации потенциальных поставщиков провела оценку 12 поставщиков.

3.4.5. ПЛАНЫ НА 2025 ГОД И СРЕДНЕСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ

Для поддержания высокой операционной эффективности, прозрачности и доверия со стороны заинтересованных сторон Компания последовательно усиливает корпоративные стандарты закупочной деятельности: переводит процессы на электронные площадки, внедряет риск-ориентированный отбор поставщиков и закрепляет требования по охране труда и экологии в контрактах. В 2025 году ключевые усилия будут сосредоточены на глубокой аналитике закупочных данных, повышении ответственности контрагентов на производственных площадках и дальнейшем развитии отношений с ключевыми поставщиками:

- Провести форензик-аудит закупочной деятельности по итогам 2024 года, выявить возможные отклонения и сформировать план корректирующих действий.
- Внедрить положение о контроле деятельности поставщиков при выполнении работ на территориях производственных подразделений Компании, установив единые требования по безопасности труда, экологии и корпоративной этике.

Реализация указанных мер позволит АО «НГМК» укрепить устойчивость цепочки поставок, снизить операционные и репутационные риски, а также обеспечить дополнительную экономию за счёт оптимального планирования и более тесного взаимодействия с надёжными партнёрами.

4. УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

Существенные темы
• Управление персоналом • Социально-культурное многообразие и равные возможности • Охрана труда и промышленная безопасность и готовность к ЧС • Местные сообщества
Ключевые показатели 2024 года
• Численность персонала – 47 666 человек • Коэффициент текучести (фактическая) – 2,5 % • Инвестиции в обучение персонала – 1,91 миллионов долларов США • Показатель травматизма с потерей трудоспособности (LTIFR) – 0,36 • FAR – 0.1 • 13% женщин в коллективе • 91 миллионов долларов США - спонсорская помощь и благотворительность
Вклад в достижение ЦУР ООН
1 ЛИКВИДАЦИЯ НИЩЕТЫ 3 КОРОТКОЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ 4 КАЧЕСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ 8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ 9 ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ, ИННОВАЦИИ И ИНФРАСТРУКТУРА
Показатели GRI, SASB
GRI 2-7, 202-1, 401-1, 401-2, 401-3, 402-1, 404-1, 404-2, 405-1, 405-2, 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-9, 203-1, 203-2, 413-1, 413-2 EM-MM-320a.1, EM-MM-310a.2

4.1. ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ ПЕРСОНАЛОМ

GRI 3–3

Компания осознает, что её достижения зависят от эффективности командной работы и профессионализма каждого сотрудника. Департамент человеческих ресурсов является основным органом, регулирующим трудовые отношения, и занимает стратегическую позицию в формировании комфортной рабочей среды и содействии профессиональному росту.

Кроме трудового законодательства, международных конвенций и договоров, ратифицированных в Республике Узбекистан, Компания также опирается на внутренние документы в сфере управления персоналом:

- Положение об управлении кадрами;
- Положение о порядке выплаты надбавок, связанных с разъездным и подвижным характером работ, утвержденным постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан;

- Положение об отделе кадров;
- Положение о премировании;
- Положение о подборе персонала;
- Положение о профессиональной переподготовке и повышению квалификации кадров Компании;
- Положение об организации обучения и проверке знаний;
- Положение о резерве кадров;
- Правила внутреннего трудового распорядка;
- Положение о порядке работы с обращениями физических и юридических лиц на Компании;
- Положение о Совете лидеров молодежи Компании;
- Коллективный договор;
- Положение о Службе комплаенс;
- Этический кодекс сотрудников АО «НГМК».

В 2024 году АО «НГМК» продолжил внедрять основные положения Кадровой политики, устанавливающей принципы управления персоналом. Основными положениями политики предусматривается:

- Внедрение модели карьеры, которая предполагает последовательное продвижение по служебным ступеням;
- Набор сотрудников на основе открытых конкурсов;
- Создание эффективного и профессионально подготовленного кадрового резерва;
- Разработка единой системы ведения кадрового делопроизводства;
- Внедрение автоматизированной системы учета и контроля за управлением персоналом.

Создание комфортной и безопасной рабочей среды, учитывающей индивидуальные особенности сотрудников на всех уровнях корпоративного управления, является одним из ключевых приоритетов АО «НГМК» в сфере управления персоналом и способствует полному раскрытию потенциала работников. Компания систематически внедряет современные инициативы и программы, ориентированные на повышение профессиональных компетенций сотрудников, развитие их личностного потенциала, а также укрепление здоровья и общего благополучия.

Благодаря своей стратегии по найму и формированию кадрового резерва, а также возможностям внутреннего перемещения сотрудников между производственными подразделениями, Компания успешно привлекает и удерживает высококвалифицированные кадры. Компания строго придерживается трудового законодательства Республики Узбекистан и соответствующих международных стандартов, обеспечивая привлекательные условия труда, справедливую оплату, социальную защиту и равные возможности для всех работников.

Компания стремится внести весомый вклад в достижения ЦУР, уделяя особое внимание правам человека и вопросам разнообразия. АО «НГМК» придерживается политики нулевой толерантности к дискриминации и последовательно работает над её искоренением во всех аспектах своей деятельности. В 2024 году не были зарегистрированы случаи дискриминации сотрудников на рабочем месте по возрастным, культурным, религиозным, расовым или другим иным признакам.

Компания не занимается добычей и переработкой золота в районах с высоким уровнем риска, не поддерживает и не способствует возникновению незаконных вооружённых конфликтов, а также строго соблюдает нормативно-правовые акты, касающиеся защиты прав человека и международного гуманитарного права⁹.

АО «НГМК» не использует и запрещает применение детского и принудительного труда в своей деятельности и коммерческих операциях, стремясь к полному искоренению любых форм принудительного труда во всех аспектах своей работы.

4.2. СТРУКТУРА И ИНСТРУМЕНТЫ УПРАВЛЕНИЯ

В Компании ответственность за управление персоналом и соблюдение социальной политики возложена на Департамент человеческих ресурсов (включающий Управление кадров, Отдел организации труда и заработной платы, Отдел развития человеческих ресурсов), Отдел корпоративной социальной ответственности и Совет профсоюзов АО «НГМК». К их основным задачам относятся:

- Организация и выполнение бюджета фонда оплаты труда компании;
- Планирование кадровой политики как для центральных офисов компании, так и для реализации других проектов;
- Формирование кадрового резерва;
- Стимулирование сотрудников через предоставление льгот, компенсаций и других форм поощрения;
- Защита трудовых прав работников;
- Организация образовательных мероприятий, включая мастер-классы, семинары и курсы повышения квалификации для персонала.

⁹ [The Conflict Barometer - 2022, Heidelberg Institute for International Conflict Research](#)

Рисунок 7. Организационная структура управления персоналом



В 2024 году была проведена работа по направлениям:

Подбор и адаптация:

- Активно используется карьерный сайт для подбора персонала;
- Внедрена система онлайн-тестирования кандидатов;
- Внедрено положение о текучести кадров;
- Внедрено Положение об адаптации;
- Положение по резерву кадров.

Обучение и развитие персонала: - проекты, планируемые к запуску до конца 2025 года:

- Разработка стандарта по обучению и развитию компетенций персонала;
- Запуск проекта по созданию инженерной школы.

Организация труда и заработной платы:

- Были внедрены KPI для топ-менеджмента.

Вовлеченность и удовлетворенность персонала:

- Проведено первое масштабное исследование вовлеченности и удовлетворенности персонала.

Цифровизация и автоматизация функции управления персоналом:

- Оптимизация кадровых процессов благодаря автоматизированной системе – 1С, где консолидируется сбор данных о составе принятых, активных сотрудников, национальный состав;
- Данные о трудовой дисциплине;
- Данные о сотрудниках, прекративших трудовые договора;
- Отчеты консолидированы в 1С, с 2024 года переведены на 1С;
- Также разработан оперативный отчет по штатному составу сотрудников – по текущим потребностям количества ставок, количества текущих единиц, закрытых единиц и т. д.

4.2.1. ЗАЩИТА ПРАВ СОТРУДНИКОВ И СОВЕТ ПРОФСОЮЗОВ АО «НГМК»

Свобода ассоциаций рассматривается Компанией как важнейшее условие обеспечения прав и благополучия работников. Интересы сотрудников АО «НГМК» представляет Профессиональный союз работников и его структурные единицы, действующие во всех подразделениях Компании, в соответствии со статьёй 3 Коллективного договора. Совет профсоюза объединяет 7 профсоюзных комитетов и 152 первичных профсоюзных организаций, включая представительства в ГП «Навои Уран», ГУ «Фонд НГМК» и Навоинском государственном горнотехническом университете. Профсоюзные представители присутствуют во всех структурных звеньях Компании.

Основной и долгосрочной задачей Профессионального союза работников АО «НГМК» является всесторонняя защита интересов сотрудников Компании, а также повышение их социального и экономического благополучия. Деятельность

профсоюза направлена на защиту профессиональных, трудовых, социально-экономических, духовных, экологических, интеллектуальных и правовых прав и интересов членов объединения.

Коллективный договор представляет собой локальный нормативный правовой акт, регулирующий трудовые и социально-экономические отношения между работодателем и работниками АО «НГМК». Он заключается между работниками, в лице Совета профсоюза, и работодателем, в лице Председателя Правления - Генерального директора Компании. Коллективный договор АО «Навоийский горно-металлургический комбината» принимается сроком на три года (2022–2024 годы, действующий в 2024 году) согласно статье 71 Трудового Кодекса Республики Узбекистан.

На ежегодной конференции трудового коллектива АО «НГМК» подводятся итоги реализации положений коллективного договора за отчётный год, а также рассматриваются и утверждаются предложения по его изменению и дополнению на следующий период. Особое внимание уделяется анализу достигнутых результатов в социально-экономической сфере, реализации предусмотренных договором мероприятий и формированию планов на перспективу.

В рамках обеспечения контроля за соблюдением норм трудового законодательства и предоставлением льгот сотрудникам льготных категорий ежегодно проводится проверка выполнения условий коллективного договора. В состав инспекционной группы входят также представительницы Совета женщин АО «НГМК» как в центральном аппарате, так и на уровне всех производственных подразделений.

19 апреля 2024 года состоялась конференция трудового коллектива, на которой обсуждались итоги выполнения Коллективного договора за 2023 год, а также были заслушаны доклады заместителя генерального директора по кадрам, директора по охране труда, промышленной безопасности и экологии. Помимо этого, были обсуждены и другие важные вопросы, касающиеся улучшения условий труда, аттестации рабочих мест, социально-бытовых условий и защиты прав работников.

4.2.2. ПЕРВОЕ ИССЛЕДОВАНИЕ ВОВЛЕЧЕННОСТИ ПЕРСОНАЛА АО «НГМК»

В 2024 году АО «НГМК» инициировало и провело полномасштабное исследование вовлеченности персонала. Основной целью данной инициативы было выявление ключевых факторов, влияющих на вовлеченность сотрудников, и определение направлений для дальнейшего совершенствования рабочей среды.

Исследование было инициировано рядом предпосылок и стратегических целей:

1. Следование лучшим международным практикам по организации регулярной обратной связи от сотрудников.
2. Необходимость глубокого анализа и понимания причин наблюдаемых случаев недостаточной вовлеченности на рабочих местах.
3. Стратегическая цель повышения общей эффективности Компании, так как высокая вовлеченность напрямую коррелирует с готовностью сотрудников прикладывать дополнительные усилия для достижения общих целей.

4. Стремление к укреплению лояльности персонала и дальнейшему развитию позитивной корпоративной культуры.

Объектом исследования выступил весь персонал АО «НГМК». Для проведения исследования была выбрана признанная международная методология Gallup Q12, позволяющая получить комплексную оценку вовлеченности. К участию в анкетировании были приглашены все сотрудники АО «НГМК». В результате было обработано более 16 тысяч релевантных анкет, что составляет 35% от общей численности персонала Компании. Важно отметить, что в исследовании приняли участие сотрудники всех должностных уровней, представляющие различные возрастные и гендерные группы, что обеспечивает репрезентативность полученных данных.

По результатам исследования, общий индекс вовлеченности персонала АО «НГМК», составил 78%. Одновременно, исследование показало высокий уровень общей удовлетворенности: 93% сотрудников заявили, что довольны Комбинатом как работодателем, и считают, что АО «НГМК» заботится о своих сотрудниках.

В соответствии с лучшими практиками проведения подобных исследований, для более детального понимания отдельных аспектов был обозначен ряд вопросов, требующих углубленного изучения. Для этого были организованы и проведены качественные опросы в формате фокус-групп с участием сотрудников. На основе всестороннего анализа данных, полученных в ходе анкетирования и обсуждений в фокус-группах, был разработан детализированный План мероприятий по повышению уровня вовлеченности и удовлетворённости персонала АО «НГМК» на 2025 год.

4.3. ЗАНЯТОСТЬ

GRI 2-7, EM-MM-310a.2, EM-MM-000.B

На 31 декабря 2024 года списочная численность сотрудников в АО «НГМК» составляла 47 666 человек.

Таблица 16. Списочная численность персонала на конец года, чел.

GRI 2-7

Показатель	2022	2023	2024
Общая списочная численность сотрудников	46 643	47 596	47 666

Таблица 17. Изменение среднесписочной численности персонала, чел.

Показатель	2022	2023	2024
Среднесписочная численность в среднем за период	45 696	46 220	46 866

Таблица 18. Списочная численность персонала по подразделениям и полу, чел.

GRI 2-7

Подразделен ие	2022		2023		2024	
	Мужчин ы	Женщи ны	Мужчины	Женщины	Мужчин ы	Женщины
Итого	40 428	6 215	41 335	6 261	41 518	6 148
Центральное РУ	18 508	2 624	18 606	2 612	18 653	2 586
Северное РУ	6 982	1 177	6 764	1 153	6 807	1 122
Южное РУ	5 490	461	5 433	452	5 400	433
ЗУС	2 631	307	2 332	290	2 152	259
Представительс тво в г. Москва	3	1	3	1	3	1
Представительс тво в г. Ташкент	5	3	4	3	4	3
НПЦ	0	0	0	0	0	0
ГРЭ	537	70	529	69	519	72
НМЗ	2 737	696	2 647	679	2 691	667
РУ «Кызылкум»	2 223	265	3 287	316	3 476	350
ЦСиП	129	25	150	25	150	24
УАП	109	69	107	69	106	66
ЦНИЛ	55	147	51	145	43	125
Автобаза №3	338	29	369	29	348	28
Учебный центр	10	9	10	11	10	11
Центральный архив	0	7	0	0	0	0
УИКТ	65	41	0	0	296	110
ЦПБ	44	30	48	27	48	27
ЦКБ	13	4	16	4	14	4
ИЦВНТ	7	7	0	0	0	0

Подразделение	2022		2023		2024	
ЦМТБ	171	57	167	51	163	50
ТМТБ	34	19	31	21	36	17
Подразделение НС	15	0	11	0	19	0
Управление	308	167	770	304	531	192
ЦРДВС	-	-	-	-	49	1

География присутствия Компании охватывает четыре основных региона, где АО «НГМК», развивая горнодобывающую отрасль, вносит значительный вклад в экономический рост и устойчивое развитие.

Компания поддерживает местные сообщества в том числе созданием рабочих мест. В 2024 году АО «НГМК» в рамках инвестиционных программ, а также инновационных проектов создал 715 рабочих мест, например:

- Строительство комплекса по добыче и переработке золотосодержащих руд месторождения «Пистали» (ГМЗ-6)– 130 чел.
- Отработка нижних горизонтов горнорудного комплекса на базе месторождений Зармитанской золоторудной зоны (до гор. 0.00 м)– 66 чел.
- Отработка карьера «Мурунтау» (V-очередь) 1-этап.- 241 чел.
- Добыча руды на золоторудных месторождениях Кокпатас и Даугизтау (3-очередь) – 151 чел.
- Инновационные проекты, программы развития отрасли – 127 чел.

В рамках подготовки статистических данных за отчетный период численность сотрудников указанных производственных объектов будет учтена в городах Навои, Зарафшан и Нурабад, в зависимости от расположения производственных подразделений, к которым они принадлежат.

Таблица 19. Списочная численность персонала по регионам, чел.

Регион	2022	2023	2024
Навои	8 398	9 891	9 788
Зарафшан	24 070	23 840	23 650
Учкудук	8 159	7 917	7 929
Нурабад, Джизак, Зармитан	5 951	5 885	6 235
Другие города (Ташкент, Москва)	65	63	64

В 2024 году более 99,5% сотрудников независимо от пола были трудоустроены на условиях полной занятости. Частичная занятость подразумевает, что работник трудится меньше полной ставки, в то время как полная занятость означает, что работник работает на полную ставку. Независимо от типа занятости, сотрудникам предоставляются условия и льготы, предусмотренные Коллективным договором АО «НГМК».

Таблица 20. Количество сотрудников по типу занятости по регионам и полу, чел.

Регион	Численность персонала по регионам	2023		Численность персонала по регионам	2024	
		Мужчины	Женщины		Мужчины	Женщины
Итого	47 596	41 335	6 261	47 666	41 518	6 148
Навои	9 891	8 162	1 729	9 788	1 713	8 075
Полная	9 820	8 120	1 700	9 764	8 069	1 695
Частичная	71	42	29	24	4	20
Зарафшан	23 840	20 938	2 902	23 650	2 847	20 803
Полная	23 813	20 921	2 892	23 636	20 803	2 833
Частичная	37	17	10	14	0	14
Учкудук	7 917	6 764	1 153	7 929	1 121	6 808
Полная	7 813	6 721	1 092	7 808	6 751	1 057
Частичная	104	43	61	121	57	64
Нурабад	5 885	5 433	452	6 235	445	5 790
Полная	5 764	5 319	445	6 156	5 719	437
Частичная	121	114	7	79	71	8
Другие	63	38	25	64	21	43
Полная	62	37	25	63	42	21
Частичная	1	1	0	1	1	0

Все сотрудники АО «НГМК» принимаются на работу через заключение трудовых договоров на бессрочной или срочной основе. В отчетном году, 90% работников подписали бессрочные трудовые договоры, включая стажеров, сезонных сотрудников и экспертов, приглашенных для выполнения отдельных проектов.

Также, в течение 2024 года среднее количество лиц, выполняющих работу по договорам гражданско-правового характера, составляло 339 человек, из них, которых 23 составляли женщины. В отношении данных лиц, реализующих работы и услуги на основании договоров ГПХ, не действуют положения Коллективного договора, так как они не являются сотрудниками АО «НГМК». Однако, Компания выполняет все обязательства, содержащиеся в договорах, а также положения Гражданского кодекса Республики Узбекистан. Большая часть данных работников выполняет строительно-ремонтные работы на производственных объектах, а также вопросы административного характера.

Таблица 21. Количество сотрудников по виду договора работы по регионам и полу, чел.

Регион	2022		2023		2024	
	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины
Итого	40 428	6 215	41 335	6 261	41 518	6 148
Навои	6 775	1 623	8 162	1 729	8 074	1 714
Бессрочный	6 765	1 564	8 119	1 651	8 030	1 614
Срочный	10	59	43	78	44	100
Зарафшан	21 139	2 931	20 938	2 902	20 803	2 847
Бессрочный	21 103	2 913	20 822	2 860	20 638	2 796
Срочный	36	18	116	42	165	51
Учкудук	6 982	1 177	6 764	1 153	6 808	1 121
Бессрочный	6 743	939	6 531	911	6 545	892
Срочный	239	238	233	242	263	229
Нурабад	5 490	461	5 433	452	5 790	445
Бессрочный	5 470	454	5 414	445	5 771	438
Срочный	20	7	19	7	19	7
Другие	42	23	38	25	43	21
Бессрочный	42	21	38	23	41	19
Срочный	0	2	0	2	2	2

4.4. ПОДБОР ПЕРСОНАЛА

GRI 401-1

Ключевым нормативным документом, регламентирующим процесс подбора персонала в АО «НГМК», является «Положение о подборе персонала». Действие данного документа распространяется на все структурные подразделения Компании, обеспечивая единые, прозрачные и недискриминационные условия найма. Основная цель Положения, обеспечение объективной оценки профессиональных компетенций и личных качеств кандидатов, что способствует привлечению квалифицированных специалистов, соответствующих потребностям Компании. Особое внимание в документе уделяется соблюдению корпоративных ценностей при подборе персонала, что позволяет формировать профессиональную, сплочённую и ориентированную на результат команду. В 2024 году были разработаны и внедрены современные информационные инструменты, направленные на повышение эффективности процесса отбора кандидатов и создания прозрачных условий приема для всех кандидатов. В рамках данного проекта были внедрены следующие инструменты:

- Открытый портал вакансий mehnat.ngmk.uz, ориентированный на внешний рынок труда. Он предоставляет возможность всем желающим ознакомиться с актуальными вакансиями, подать онлайн-заявку и пройти все этапы отбора в цифровом формате, что значительно расширяет географию привлечения специалистов и способствует привлечению квалифицированных специалистов.
- Система онлайн-тестирования testonline.ngmk.uz. С её помощью осуществляется оценка профессиональных и когнитивных способностей кандидатов, что позволяет проводить отбор более точно и прозрачно.
- Карьерный портал ichkitanlov.ngmk.uz, предназначенный для проведения внутренних конкурсов и формирования кадрового резерва среди сотрудников Комбината. Платформа обеспечивает прозрачность карьерного роста и способствует развитию внутреннего потенциала компании.

За отчетный период в Компанию было принято 1 456 новых сотрудников, из них 243 человека были приняты по целевому приему по программам поддержки социально-уязвимых групп населения, остальное число принятых сотрудников принято на работу через открытый конкурс. Среди принятых в 2024 году сотрудников преобладают такие категории как «мужчины», «менее 30 лет» и «Центральное РУ».

Таблица 22. Количество нанятых сотрудников по регионам, чел.

GRI 401-1

Регион	2022	2023		2024
Всего по Компании:	3 770	3 981	в том числе по переводу между подразделениями АО «НГМК»	1 456
			1343	
Навои	861	2 230	1 154	390

Регион	2022	2023		2024
Зарафшан	2 354	1 233	100	723
Учкудук	389	343	17	268
Нурабад	149	160	67	71
Другие (Москва, Ташкент)	17	15	5	4

Таблица 23. Количество нанятых сотрудников по гендерным и возрастным группам, чел.

GRI 401-1

Показатель	2022		2023				2024	
	чел	%	чел	%	в том числе по переводу между подразделениями АО «НГМК»		чел	%
					чел	% от общего приема		
Всего по Компании:	3 770	100	3 981	100	1 343	33,7	1 456	100
По гендерным группам:								
Женщины	321	9	425	11	178	13,2	110	8
Мужчины	3 449	91	3 556	89	1165	86,7	1 346	92
По возрастным группам:								
Менее 30 лет	1 766	51	1 846	46,3	395	29,4	1 058	72
30–50 лет	1 830	45	1 908	47,9	803	59,7	373	26
Более 50 лет	174	4	227	5,7	145	10,7	25	2

4.5. ТЕКУЧЕСТЬ КАДРОВ

GRI 401-1

В 2024 году общее количество сотрудников, с которыми были прекращены трудовые отношения, составило 1 380 человек. Среди них выделяются возрастные категории

«30-50 лет» и «более 50 лет». По гендерным группам наибольшее количество увольнений приходится на мужчин, трудоустроенные в г. Зарафшан.

Таблица 24. Количество уволенных сотрудников в разбивке по регионам, чел.

Регион	2022	2023	2024
Всего уволено по Компании:	2 344	3 030	1 380
Навои	605	725	308
Зарафшан	1275	1476	753
Учкудук	305	584	187
Нурабад	159	229	127
Другие (Москва, Ташкент)	0	16	5

GRI 402-1

Минимальный срок уведомления сотрудников об изменении условий труда в неблагоприятную сторону, а также о расторжении трудового договора по инициативе работодателя в связи с сокращением численности или штата сотрудников, составляет 2 месяца, в соответствии со статьями 137, 161 Трудового кодекса Республики Узбекистан и положениями Коллективного договора НГМК на 2022–2024 годы.

Таблица 25. Количество сотрудников, с которыми были прекращены трудовые отношения по гендерным и возрастным группам, чел.

GRI 401-1

Показатель	2022	2023		2024
Всего по Компании:	2 344	3 030	в том числе по переводу между подразделениями НГМК	1 380
			1 272	
По гендерным группам:				
Женщины	291	392	190	228
Мужчины	2 053	2 638	1 082	1 152
По возрастным группам:				
Менее 30 лет	510	846	403	330
30–50 лет	877	1 429	732	573
Более 50 лет	957	755	137	477

Для определения показателя текучести кадров за отчетный период была учтена статистика увольнений по инициативе работников и по инициативе работодателя, исключая переводы сотрудников между подразделениями АО «НГМК» и увольнения по причинам, не зависящим от воли сторон. Показатель текучести кадров за 2024 год составил 2,5%.

Таблица 26. Текучесть персонала, %

GRI 401-1

Показатель	2022	2023	2024
Всего по Компании:	5,13	2,9	2,5
По гендерным группам			
Женщины	0,64	0,3	0,4
Мужчины	4,49	2,6	2
По возрастным группам			
Менее 30 лет	1,12	0,9	0,6
30–50 лет	1,92	1,3	1
Более 50 лет	2,09	0,7	0,8

4.6. ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ И МОТИВАЦИЯ

GRI 202-1, 405-2

Система вознаграждения и мотивации играет ключевую роль в привлечении и удержании высококвалифицированных специалистов, а также в улучшении корпоративной культуры. Она основывается на принципах справедливости и открытости и включает такие элементы, как льготы, социальные гарантии, а также материальные и нематериальные стимулы.

Система оплаты труда стандартизирована, соответствует требованиям Трудового кодекса Республики Узбекистан и охватывает все подразделения и филиалы АО «НГМК». Заработная плата формируется на основе базового оклада, который определяется тарифной сеткой. Эта тарифная сетка учитывает условия труда, профессиональные навыки, а также специфику и характер выполняемой работы. При этом гендерные различия не влияют на расчет оклада, что обеспечивает равные возможности, меритократию и недискриминационный подход.

С целью постоянного улучшения условий труда, повышения мотивации сотрудников и обеспечения справедливой оплаты, кадровая политика Компании, включая уровни заработной платы, регулярно пересматривается руководством с учётом макроэкономических факторов. В отчетном году было проведено повышение заработной платы с 1 декабря 2024 года на 8%. Таким образом, минимальная оплата ставки сотрудника низшего разряда без учета надбавок и районных коэффициентов составила 144,3 доллара США (1 825 642 сум), средний уровень

заработной платы составляет 917 долларов США, что выше на 9,5 % по сравнению с предыдущим годом.

В соответствии с кадровой политикой и положениями Коллективного договора АО «НГМК» предусмотрены выплаты в виде надбавок и премий, что способствует дополнительной мотивации и поощрению работников. Надбавки предоставляются за стаж работы, а также для сотрудников, работающих вахтовым методом, надбавки за вахтовый метод работы, за разъездной характер работы, классность водителям и машинистам локомотивов.

В дополнение к надбавкам и премиям при определении оклада учитывается районный (территориальный) коэффициент, установленный Постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан. Этот коэффициент колеблется от 1,15 до 1,6 в зависимости от местоположения подразделения. Максимальная сумма, на которую могут начисляться районные (территориальные) коэффициенты к заработной плате сотрудников АО «НГМК», составляет 2,11 минимального размера оплаты труда, установленного в Республике Узбекистан. В течение отчетного периода уровень районных коэффициентов остался неизменным.

Заработная плата, включая вознаграждения и премии для управленческого персонала, основывается на показателях результативности, достижении производственных целей и результатах проверок по охране труда, что направлено на повышение мотивации и эффективности (KPI).

Таблица 27. География распространения Постановления о районных коэффициентах, %

Наименование районов и местностей с тяжелыми и неблагоприятными природно-климатическими условиями труда	Размер надбавок по районным коэффициентам к должностному окладу На 2023 год	Размер надбавок по районным коэффициентам к должностному окладу На 2024 год
Зарафшан	1,6	1,6
Учкудук	1,6	1,6
Тамды	1,6	1,6
Канимех	1,6	1,6
Нурата	1,6	1,6
Гиждуван	1,6	1,6
Пешку	1,6	1,6
Шафиркан	1.6	1,6
Тупроккала	1.6	1,6

Наименование районов и местностей с тяжелыми и неблагоприятными природно- климатическими условиями труда	Размер надбавок по районным коэффициентам к должностному окладу На 2023 год	Размер надбавок по районным коэффициентам к должностному окладу На 2024 год
Хазарасп	1,6	1,6
Нурабад	1,3	1,3
Кошрабад	1,3	1,3
Пахтачи	1,3	1,3
Ургут	1,3	1,3
Галляараль	1,3	1,3
Заамин	1,3	1,3
Фариш	1.3	1,3
Навбахар	1.3	1,3
Кизилтепа	1.3	1,3
Хатирчи	1.3	1,3
Кармана	1,2	1,2
Шахрисабз	1,2	1,2
Китаб	1,2	1,2
Ангрен	1.2	1,2
Алмалык	1,2	1,2
Пскент	1,2	1,2
Ахангаран	1,2	1,2
Тахиаташ	1.15	1,15

Таблица 28. Показатели заработной платы персонала, доллар США

Показатель	2022	2023	2024
Минимальная заработная плата в регионах присутствия, долларов США	79,6	82,3	85
Зарботная плата сотрудника начального уровня в Компании, долларов США	126,5	136,9	144,3
Отношение минимальной заработной платы в Компании к заработной плате в регионах присутствия, раз	1,6	1,7	1.7

В 2024 году минимальная заработная плата в Компании в регионах присутствия (г. Навои, г. Зарафшан, г. Учкудук) была на 70% выше минимального размера оплаты труда в Республике Узбекистан.

Таблица 29. Средняя заработная плата сотрудников по регионам присутствия, долларов США

Регион	2022		2023		2024	
	женщин ы	мужчин ы	женщин ы	мужчины	женщин ы	мужчин ы
Навои (РУ Кызылкум, НМЗ)	562	743	602	835	646	916
Зарафшан (ЦРУ, ЗУС)	518	786	561	851	594	916
Учкудук (СевРУ)	683	886	734	927	794	1 032
Нурабад (ЮРУ)	467	828	538	966	714	1 055
Другие области (представительства Ташкент, ТМТБ)	489	594	433	765	619	716
АО «НГМК»	548	792	592	870	647	952

Таблица 30. Соотношение базовой заработной платы сотрудников по категориям и гендерным группам, долларов США

GRI 405-2

Категория	2022		Коэффициент , %	2023		Коэффициент , %	2024		Коэффициент , %
	женщин ы	мужчин ы		женщин ы	мужчин ы		женщин ы	мужчин ы	
Руководители (АУП)	1 327	1 362	0,97	1 459	1 617	0,90	1 480	1 726	0,86
Специалисты (СП)	819	953	0,86	949	1 054	0,90	1 005	1 211	0,83
Производственный персонал (ОПП)	447	655	0,68	563	797	0,71	600	879	0,68
Технический персонал (ТП)	486	535	0,91	603	622	0,97	646	738	0,87
Обслуживающий персонал (ОП)	346	420	0,82	420	507	0,83	444	540	0,82

Кадровой политикой предусматривается расчет уровня заработной платы в зависимости от занимаемой должности, обеспечивая равную оплату труда мужчинам и женщинам на одинаковых позициях.

В 2024 году разница в средней заработной плате между мужчинами и женщинами составила 305 долларов США. Такой значительный разрыв в Компании обусловлен спецификой ее деятельности, а также тем, что женщины, как правило, занимают административные должности.

Увеличение разрыва в уровне зарплаты по сравнению с предыдущим годом пропорционально общему повышению оплаты труда, которое произошло в 2024 году. Это подчеркивает необходимость дальнейшего анализа причин разницы в заработной плате и поиска путей для обеспечения более равных условий для всех сотрудников, независимо от пола.

4.7. ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА

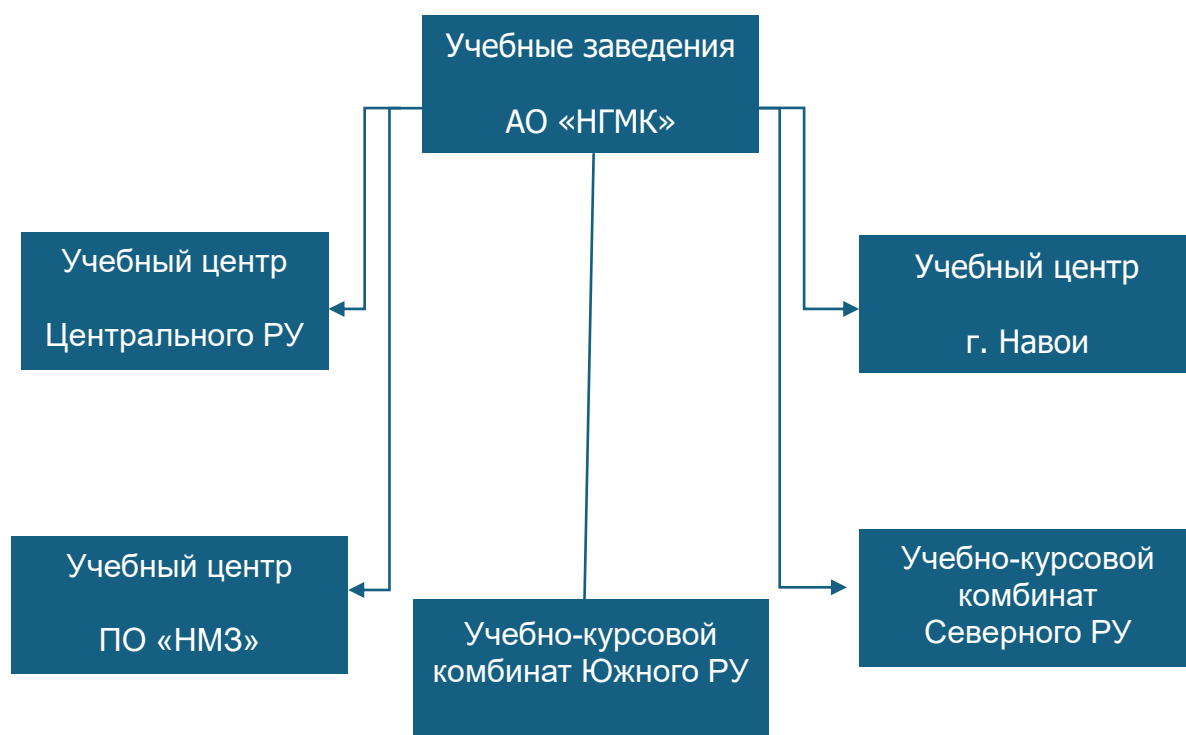
GRI 404-1, 404-2

Инвестиции в развитие человеческого капитала являются неотъемлемым приоритетом кадровой политики АО «НГМК». Осознавая свою роль как градообразующего предприятия, Компания рассматривает обучение и профессиональный рост сотрудников не только как фактор достижения коммерческих успехов, но и как значимый вклад в развитие повышение квалификации трудовых ресурсов региона и металлургической отрасли Узбекистана.

Для обеспечения непрерывного совершенствования компетенций персонала в соответствии с актуальными отраслевыми тенденциями и передовыми мировыми практиками, АО «НГМК» ежегодно разрабатывает и реализует «План профессионального обучения». Данный план охватывает широкий спектр горизонтальных и вертикальных программ, включая курсы повышения квалификации, производственные тренинги, семинары и программы переподготовки, в том числе в рамках системы внутренней ротации.

Система профессионального развития в АО «НГМК» опирается на собственную развитую инфраструктуру, включающую три Учебных центра и два учебно-курсовых комбината.

Рисунок 8. Структура учебных заведений комбината



Процесс обучения строится на принципах:

- Многоуровневости (охват всех категорий персонала);
- Дифференцированности (формирование целевых групп);
- Непрерывности (постоянное совершенствование знаний и навыков).

Инициативы по обучению и развитию реализуются при полной поддержке руководства Компании и руководителей всех уровней. АО «НГМК» гарантирует право каждого сотрудника на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации, что закреплено в трудовом законодательстве, внутренних нормативных актах и Коллективном договоре.

Профессиональное обучение женщин проводится по востребованным профессиям, по которым разрешается применение их труда в соответствии с действующим трудовым законодательством Республики Узбекистан.

Всего в 2024 году обучение прошли 15 261 сотрудников Компании, из них:

- Обучено по вторым и смежным профессиям и переподготовлено – 4 922 чел.;
- Повышение квалификации рабочих – 7 918 чел.;
- Повышение квалификации ИТР и специалистов – 2 421 чел.;

В 2024 году 4 944 молодых специалистов прошли курсы повышения квалификации, включая 51 сотрудников, которые обучались в России, Турции, Казахстан и других странах.

Таблица 31. Доля сотрудников, прошедших обучение от списочной численности сотрудников, ед.

Персонал	2022	2023	2024
Списочная численность, чел.	46 643	47 596	47 666
Доля сотрудников, прошедших обучение	32%	32%	32%
Всего обучено, чел.	15 051	15 048	15 261

Таблица 32. Количество сотрудников, прошедших обучение, чел.

Персонал	2022	2023	2024
Всего обучено, чел.	15 051 ¹⁰	15 048	15 261
Производственный персонал и служащие	12 764	12 207	12 840
Специалисты	1 385	1 872	1 453
Руководители	902	969	968
Мужчины	14 055	13 623	13 964
Женщины	996	1 425	1 297

¹⁰ Границы данного показателя включают ЦРУ, СевРУ, ЮРУ, ЗУС и Управление НГМК (Учебный центр НГМК).

Таблица 33. Среднегодовое количество часов обучения одного сотрудника в разбивке по категориям сотрудников и гендерным группам, часы¹¹

Персонал	2022	2023	2024
Производственный персонал и служащие	27	25	26
Специалисты	15	19	15
Руководители	8	8	8
По гендерным группам:			
Мужчины	28	26	27
Женщины	13	18	17

При подразделениях Компании созданы учебные центры, находящиеся в городах Навои, Зарафшан, Учкудук и Нурабад. В учебных центрах проводится обучение по горнодобывающим и перерабатывающим профессиям. В АО «НГМК» имеется более 300 профессий, ниже представлены некоторые, по которым проводится обучение в учебных заведениях Компании:

- Аппаратчик-гидрометаллург;
- Аппаратчик обжига;
- Аппаратчик по разделению благородных и редкоземельных элементов;
- Водитель большегрузного карьерного автомобиля;
- Машинист погрузчика;
- Горнорабочий и другие.

Специалисты АО «НГМК» принимают участие в обучающих сессиях, организованных государственными службами и партнерами, участвуют в программах обмена опытом с другими предприятиями и аналогами в отрасли в Республике Узбекистан, а также выезжают с ознакомлением лучших практик в отрасли на предприятия зарубеж.

Для изучения передовых практик по востребованным направлениям Компания предоставляет сотрудникам возможность получения обучения в передовых вузах Республики Узбекистан и за рубежом. При поддержке Правления на основании рекомендательных писем руководства АО «НГМК», в течение отчетного периода 312

¹¹ При расчете среднегодового количества часов по категориям сотрудников длительность обучения принята в среднем как 80 часов обучения вне зависимости от курса для рабочих и служащих и 40 часов для руководителей. При расчете среднегодового количества часов по гендерным группам длительность обучения принята в среднем как 80 часов обучения вне зависимости от курса.

работников Компании обучались за счет средств АО «НГМК» в ВУЗах Республики. В 2024 году АО «НГМК» отправил за пределы Республики Узбекистан (ОАЭ, Казахстан, Россия, Германия, Турция, Австрия Чехия и другие) 51 специалистов для изучения ведущих практик и международного опыта в подземной добыче золота, корпоративного управления, эффективного управления персоналом, финансового менеджмента, управления рисками, международного права и других.

Таблица 34. Количество обученных специалистов АО «НГМК» за рубежом за период 2024 года, человек

№ п/п	Страна	Город	Профессия или название курса	Количество человек
1.	Германия	Мюнхен	Без границ: возможности для нового этапа сотрудничества в сфере образования, науки и промышленности между Германией и Узбекистаном	1
2.	Турция	Анталия	Эффективное управление персоналом, Современный руководитель: эффективное управление и лидерство	8
3.	Россия	Екатеринбург	Познакомиться поближе с ОАО «Уральский КМК», обменяться опытом по таким вопросам, как деятельность образовательных учреждений и оплата труда	12
4.	Австрия	Вена	Расширение прав и возможностей ключевых работников государственных органов и государственных предприятий	8
5.	ОАЭ	Дубай	Эффективность внутреннего аудита, новый обзор глобальных стандартов в 2024 г.	2
6.	Чехия	Прага	Современные методы управления санкциями и ПОД/ФТ рисками в коммерческой организации	2
7.	Казахстан	Рудный	Обмен опытом в эксплуатации шахтного ствола с многоканатными шахтно-подъемными машинами марки МПМН-3,15х4	18
ИТОГО:				51

4.7.1. ИНВЕСТИЦИИ В ОБУЧЕНИЕ И ВНЕДРЕНИЕ ЦИФРОВЫХ ИНСТРУМЕНТОВ

В Компании за 2024 год на обучение персонала было выделено в общем 1 911,244 тыс. долларов США (24 182 149 тыс. сум), а на разработку и внедрение цифровых инструментов – 78 798 тыс. долларов США (997 000 000 сум).

Таблица 35. Инвестиции в обучение персонала, млн долларов США

Показатель	2022	2023	2024
Объем инвестиций в обучение персонала	1,08	1,50	1,91
Внедрение цифровой платформы дистанционного обучения и разработка пилотных курсов	-	-	0,08

В целях поддержки непрерывного обучения и профессионального роста сотрудников АО «НГМК» продолжает внедрять цифровые инструменты в процесс обучения. Так, в 2024 году была запущена система дистанционного обучения. В рамках корпоративной платформы всем сотрудникам открыт доступ к образовательным курсам на русском и узбекском языках, направленным на развитие компетенций сотрудников и формирование устойчивой корпоративной культуры. В общей сложности, в отчетном периоде более 5 800 сотрудников прошли дистанционное обучение.

Таблица 36. Количество сотрудников, прошедших дистанционное обучение

Наименование курса	Количество сотрудников, прошедших курсы в 2024 году
Будь лидером изменений	30
Лидерство	17
Строим эффективные команды	17
Управление временем	17
Противодействие коррупции	5 729
Оценка экономической эффективности золотодобывающих предприятий	20
Итого:	5 830

Внедрение образовательных программ будет проводиться в несколько этапов, для разработки курсов выделены приоритетные направления, которые будут расширяться по мере внедрения новых дистанционных курсов и внедрения дополнительных модулей на платформе. На первом этапе работы были запущены курсы по охране труда, технике безопасности, производственным процессам и развитию управленческих компетенций:

- Правила безопасности при разработке месторождений полезных ископаемых открытым способом: изучаются требования промышленной

безопасности, нормативные документы и практические меры по снижению рисков при открытой добыче;

- Противодействие коррупции: рассматриваются меры профилактики коррупционных правонарушений, нормативно-правовая база, а также этические стандарты поведения на предприятии.
- Оценка экономической эффективности золотодобывающих предприятий: курс включает методы анализа производительности, оценки издержек и прибыльности проектов в сфере добычи золота.
- Лидерство: изучаются основы лидерства, стили руководства, подходы к мотивации персонала и формированию доверия в коллективе.
- Будь лидером изменений: цель курса — развить лидерские качества, необходимые для эффективного внедрения инноваций и управления трансформационными процессами в организации.
- Строим эффективные команды: курс ориентирован на развитие навыков командообразования, совместной работы и управления групповыми процессами.
- Управление временем: обучение техникам тайм-менеджмента, расстановке приоритетов, делегированию и борьбе с прокрастинацией.

Таблица 37. Количество обученных сотрудников за счет средств АО «НГМК» за период 2024 года, чел.

№	Наименование подразделения	ВУЗы Республики Узбекистан										Программы обучения за рубежом	Всего
		НГГТУ	ТГТУ	ТУИТ	Академия ТиСО	ТГТУ (транспорт)	Сам ГАСИ	ТГЭУ	Бух.ГТУ	Сам.ИЭ иС	УЖиМК		
1	Управление комбината	2	-	4	-	-	-	1	-	-	1	26	34
2	ЦРУ	57	1	1	11	13	-	1	-	-	-	3	87
3	СевРУ	27	-	1	7	11	-	1	-	1	-	2	50
4	ЮРУ	43	-	-	11	1	1	-	-	-	-	19	75
5	РУ «Қызылқум»	43	-	-	5	4	-	-	-	-	-	-	52
6	ПО "НМЗ"	20	-	-	4	1	-	-	1	-	-	1	27
7	ЗУС	2	-	-	2	2	1	2	-	-	-	-	9
8	ЦНИЛ	4	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	6
9	УАП	2	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	3
10	ЦиСП	3	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	5
11	ГРЭ	5	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	8
12	Автобаза №3	1	-	-	1	2	-	-	1	-	-	-	5
13	ЦМТБ	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	2
Всего		209	1	6	49	36	2	5	2	1	1	51	363

4.8. КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ

АО «НГМК» придаёт особое значение обеспечению преемственности в управлении и производственных процессах, рассматривая развитие внутренних кадров как одно из приоритетных направлений своей кадровой политики. В этой связи Компания акцентирует внимание на подготовке специалистов, способных оперативно принимать решения, брать на себя ответственность и обеспечивать бесперебойное выполнение производственных задач. В этой связи в Компании создан и ежегодно обновляется Кадровый резерв, формируемый в соответствии с Положением о резерве кадров. На основании данного положения создана постоянно действующая комиссия по формированию резерва кадров, их обучению и рекомендации на руководящие должности.

Порядок и критерии отбора резерва, квалификационные требования и требуемый уровень знаний следующие:

1. Отбор специалистов из резерва для выдвижения на руководящие должности осуществляется исходя из необходимости дальнейшего повышения качества управления их работниками.
2. Обновление управленческих кадров обеспечивается путем поощрения молодых и перспективных, способных и обладающих необходимыми теоретическими знаниями, практическими навыками и опытом работы лиц.
3. Предварительный отбор работников в резерв осуществляется руководителями различных уровней в структурных подразделениях компании путем оценки результатов их труда, изучения деловой и профессиональной деятельности работника, его анкетных данных, а также сбора мнений о кандидате в кадровый резерв.
4. При отборе работников в кадровый резерв учитываются их профессиональная подготовка, деловые качества, организаторские способности, репутация, умение работать в команде, возраст и состояние здоровья и т. д.
5. В кадровый резерв на руководящие должности и должности специалистов включаются работники, соответствующие требованиям действующей должностной инструкции работника по данным должностям и имеющие соответствующее образование.
6. На каждую должность, включаемую в кадровый резерв, должно быть отобрано не менее трех кандидатов из числа работников Компании.
7. Персональную ответственность за подбор и продвижение резерва кадров несут:
 - Для линейных работников - начальники управлений;
 - Для начальников отделов - начальники структурных подразделений;
 - Для начальников и главных специалистов структурных подразделений рудоуправлений - директора рудоуправлений;
 - Для специалистов центрального аппарата АО «НГМК», руководителей, не входящих в номенклатуру Генерального директора, - заместитель Генерального директора по персоналу и административным вопросам.

Структура кадрового резерва включает следующие уровни:

- Резерв кадров, входящих в номенклатуру Администрации президента Республики Узбекистан;
- Резерв кадров, входящих в номенклатуру Генерального директора Компании;
- Резерв кадров, входящих в номенклатуру Заместителя генерального директора Компании;
- Резерв кадров, входящих в номенклатуру директора структурных подразделений Компании.
- Резерв кадров, входящих в номенклатуру, заместителей директоров структурных подразделений Компании.

По состоянию на 2024 год численность кадрового резерва достигла 18 127 человек, что составляет 38% от списочной численности сотрудников. На отчетный период численность женщин, работающих в АО «НГМК» и его подразделениях, составляет 6 148 человек, в целях выявления перспективных и талантливых женщин среди женщин в Обществе формируется кадровый резерв по подразделениям. На период 2024 года численность женщин, работавших на руководящих должностях, составила 269 человек, численность женщин, включенных в резерв на руководящие должности, составил 449 человек.

4.9. ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЙ КАПИТАЛ

АО «НГМК» последовательно инвестирует в человеческий потенциал: оплачивает обучение, поддерживает участие сотрудников в конференциях и выплачивает надбавки обладателям учёных степеней. Порядок доплат установлен Положением «О выплате дополнительного вознаграждения работникам АО «НГМК» с учёными степенями», разработанным в соответствии с Постановлением КМ РУз № 1030 (24.12.2019) и Приказом АО «НГМК» № 54 (31.01.2023).

Кадровый профиль

- 11 997 специалистов с высшим образованием (из них 1 319 женщин);
- 9 докторов наук, 18 кандидатов наук (1 женщина), 524 магистра (96 женщин).

Более 30 сотрудников читают лекции, ведут практику и лабораторные занятия в Навоийском государственном горно-технологическом университете (4 профессора и 8 доцентов).

В 2024 году специалисты АО «НГМК» внесли значительный вклад в научную и образовательную деятельность, издав несколько важных книг, среди которых:

- АО «НГМК: на пути нового развития»
- «Физико-химические основы ресурсосберегающих технологий подземного выщелачивания урана...»
- «Технология извлечения золота и серебра из магнитной фракции»
- Учебные пособия «Новейшая история Узбекистана», «Основы геотехнологии»
- «Качество жизни пациентов с невралгией тройничного нерва»

С 1997 г. выходит журнал «Горный вестник Узбекистана», входящий в список ВАК и базу Ulrich's. В редколлегии — учёные АО «НГМК» и из Казахстана, Таджикистана, Украины, Германии, Канады. Тематика: геотехнология, горное дело, металлургия, ESG-аспекты, экономика и др.

Специалисты АО «НГМК» в 2024 году приняли участие в более 10 международных и республиканских конференциях с докладами, самыми значимыми из которых являлись:

- 28-я Международная научно-практическая конференция «Инновация-2024», Ташкент;
- GeoTech-2024 (IV Международная конференция, 3-5 апреля, Навои) при партнёрстве 9 зарубежных и узбекских вузов;
- V Международная конференция «Комплексное инновационное развитие Зарафшанского региона», НГГТУ.

Опубликовано свыше 70 статей в республиканских и международных научно-технических журналах, включая издания Scopus и Web of Science.

В рамках программ «Узбекистан — 2030» компания установила 26 модульных опреснительных установок в районах с жёсткой минерализацией воды (7 областей и Каракалпакстан), инвестировав 4,4 млрд сумов. Оборудование обеспечивает качественной питьевой водой свыше 64 тыс. жителей.

Таким образом, АО «НГМК» формирует устойчивую экосистему знаний, творчества и прикладных инноваций, укрепляя конкурентоспособность предприятия и внося вклад в социально-экономическое развитие страны.

4.10. СОЦИАЛЬНО-КУЛЬТУРНОЕ МНОГООБРАЗИЕ И РАВНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ

АО «НГМК» осознает, что социально-культурное разнообразие является ключевым фактором для достижения высоких результатов и эффективности в производственных процессах. В этой связи Компания нацелена на создание инклюзивной среды для всех своих сотрудников и поддерживает их независимо от пола, расовой или национальной принадлежности, а также наличия или отсутствия ограничений по здоровью.

4.10.1. СОВЕТ ЖЕНЩИН АО «НГМК»

В Компании действует Совет женщин, который активно занимается улучшением условий труда, социальной активности, карьерными возможностями для сотрудников и повышением вовлеченности женщин в развитие их профессиональных навыков. Принципы гендерного равенства и равных прав для всех сотрудниц проверяются в ходе регулярных инспекций Совета профсоюзов и периодических проверок соответствующими государственными органами.

В соответствии с планом работы Совета женщин на 2024 год был разработан ряд мероприятий по следующим направлениям:

- Проведение масштабной информационной кампании, направленной на продвижение равных прав и возможностей для мужчин и женщин, работающих в Компании и его подразделениях;
- Анализ и мониторинг внедрения дополнительных льгот для женщин, улучшение их условий труда, а также соблюдение трудового законодательства и норм охраны труда в их профессиональной деятельности;
- Исследование факторов, негативно влияющих на социально-нравственную атмосферу в семьях работников, и разработка мер по их устранению;
- Организация регулярных встреч с женщинами-передовиками производства, обладающими значительным опытом и достижениями в своей области, для мотивации и обмена опытом с сотрудницами;
- Подготовка предложений о поощрении выдающихся женщин в важные государственные даты Республики Узбекистан;
- Проведение праздничных мероприятий, информационных встреч и семинаров, а также мастер-классов для женщин, направленных на обучение дополнительным источникам дохода в свободное от работы время.

Ключевыми событиями в сфере гендерного равенства в 2024 году стали следующие:

- В ноябре 2024 года в рамках 6-го Международного горнометаллургического форума Узбекистана прошла панельная дискуссия НГМК, посвященная продвижению женского лидерства и важной роли женщин в развитии горнодобывающей отрасли. С докладом на мероприятии выступили Председатель Совета Женщин НГМК Сабохат Юлдашевна Назарова и начальник отдела организационного развития Косимова Раъно Меликовна.
- В рамках стремления Компании к продвижению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин в АО «НГМК», в августе 2024 года компания стала частью международной некоммерческой организации Женщины в горной промышленности (IWIM), став первой организацией в Узбекистане, присоединившейся к этой инициативе.

В результате системной работы в АО «НГМК» реализованы такие инициативы как: регулярные выезды на объекты для встреч и сбора обратной связи с женщинами на производстве, активная деятельность Женского комитета под руководством Сабохат Назаровой, а также запуск подкаста «Золотое сияние таланта», где представлены истории карьерного пути женщин АО «НГМК». Также АО «НГМК» запустил инициативу «Голоса женщин в металлургии» в рамках ежегодно организованного Ташкентского Международного Горного Форума, на площадках которого осуществляется обмен идеями представительниц отрасли, что закладывает основу сотрудничеству в этом направлении. Организация и проведение этой платформы в рамках Международного горного форума стало устойчивой ежегодной практикой.

АО «НГМК» придает большое значение поощрению сотрудниц за их труд и вклад в развитие Компании. В 2024 году более 1 600 женщин были удостоены различных наград и почетных званий, начиная от благодарственных писем от руководства отделов и заканчивая государственными наградами. В течение отчетного года две сотрудницы получили государственные награды: Медаль «Келажак бунёдкори» и Нагрудной знак «Мўътабар аёл». Кроме того, 25 сотрудниц были отмечены ведомственными наградами АО «НГМК», включая Нагрудный знак «Горняцкая слава» 3 степени и Звание «Ветеран НГМК».

В течение отчетного периода Центральной комиссией Олий Мажлиса (Законодательная Палата Республики Узбекистан) совместно с Генеральной прокуратурой был проведен гендерный аудит Компании, затронувший все производственные подразделения. Целью аудита являлась оценка соблюдения трудовых и социальных прав женщин, а также предоставление им равных условий и возможностей на рабочих местах. Выявленные вопросы были обсуждены совместно с Комитетом по гендерным вопросам и назначены планы мероприятий.

В 2024 году в гендерной структуре персонала мужчины составляют 87%, а женщины - 13%. Эта разница объясняется особенностями горнодобывающей отрасли, где некоторые виды работ могут быть ограничены для женщин по законодательным и объективным физическим причинам. Тем не менее, женщины играют значительную роль в деятельности Компании, занимая управленческие позиции. АО «НГМК» активно поддерживает продвижение женщин на управленческие должности и стремится увеличить их представительство на руководящих позициях. В 2024 году доля женщин в составе Правления составила 17%.

Таблица 38. Доля женщин среди персонала АО «НГМК» в 2024 году

Категория	Всего-2023	% женщин в разбивке по категории	Всего-2024	% женщин в разбивке по категории
Правление	1	17	1	17
Руководители (директора по направлениям в управлении, директора по производственным подразделениям, руководители группы, начальники отделов, заместители начальников отделов, начальники служб, мастера)	265	5,5	269	6
Специалисты (ИТР, специалисты по категориям)	1 071	27,9	1 069	27
Служащие (технический и обслуживающий персонал)	210	65,7	174	59
Рабочие персонал (производственный персонал)	4 714	12,2	4 635	12

Категория	Всего-2023	% женщин в разбивке по категории	Всего-2024	% женщин в разбивке по категории
Итого: Женщины среди сотрудников АО «НГМК»	6 261	13	6 148	13

Таблица 39. Структура Наблюдательного совета по полу и возрасту, %

	2022	2023	2024
По гендерным группам:			
Женщины	1	1	0
Мужчины	7	6	7
По возрастным группам:			
Менее 30 лет	0	0	0
30–50 лет	4	3	5
Более 50 лет	4	4	1

Таблица 40. Численность сотрудников по категориям и гендерным группам на 31 Декабрь 2024 года

GRI 405-1

Категория	Всего, чел.(2024)	Мужчины, чел		Женщины, чел	
		Всего	% от общей числ.	Всего	% от общей числ.
Численность сотрудников, всего	47 666	41 518	87	6 148	13
Правление:	6	5	83	1	17
Руководители (директора по направлениям в управлении, директора по производственным подразделениям, руководители группы, начальники отделов, заместители	4 851	4 582	94	269	6

Категория	Всего, чел.(2024)	Мужчины, чел		Женщины, чел	
		Всего	% от общей числ.	Всего	% от общей числ.
начальников отделов, начальники служб, мастера)					
Специалисты (ИТР, специалисты по категориям)	3 943	2 874	73	1 069	27
Служащие (технический и обслуживающий персонал)	293	119	41	174	59
Рабочие (производственн ый персонал)	38 573	33 938	88	4 635	12

Средний возраст сотрудников АО «НГМК» составляет 37 лет.

В 2024 году большинство работников, относящихся к категории «производственный персонал», находились в возрастной группе от 30 до 50 лет, что указывает на преобладание опытных специалистов с высокими профессиональными навыками в активной трудовой деятельности.

Компания активно увеличивает число молодых специалистов, и более 23% сотрудников моложе 30 лет. Работники старше 50 лет составляют 15% населения Компании - больше всего представителей этой категории в руководстве - опытные сотрудники делятся знаниями с молодыми коллегами и поддерживают развитие горнодобывающей отрасли. В целях создания благоприятных условий труда для сотрудников предпенсионного возраста, а также для поддержания их занятости и сохранения в Компании квалифицированных и опытных специалистов, предусмотрена возможность перевода на другую должность по инициативе работника.

Таблица 41. Численность сотрудников по категориям и возрастным группам на 31 Декабря 2024 года

GRI 405-1

Категория	Всего, чел.	До 30 лет	30–50 лет	Старше 50 лет
		Чел.	Чел.	Чел.
Численность сотрудников, всего	47 666	11 008	29 436	7 222
Правление	6	0	5	1
Руководители (директора по направлениям в управлении, директора по производственным подразделениям, руководители группы, начальники отделов, заместители начальников отделов, начальники служб, мастера)	4 851	319	3 720	812
Специалисты (ИТР, специалисты по категориям)	3 943	648	2 770	525
Служащие (технический и обслуживающий персонал)	293	80	184	29
Рабочие (производственный персонал)	38 573	9 961	22 757	5 855

В АО «НГМК» заняты представители 39 различных национальностей, что подчеркивает культурное разнообразие Компании и способствует формированию инклюзивной рабочей среды. Среди всех сотрудников основную долю составляют представители узбекской (местные жители), казахской, таджикской, каракалпакской и русской национальностей.

Таблица 42. Статистика сотрудников по этнической принадлежности, чел.

GRI 405-1

Национальность	2022	2023	2024
Узбеки	40 835	42 007	42 302
Казахи	2 868	2 777	2 682
Таджики	187	188	185
Каракалпаки	554	548	539
Русские	1 077	1 004	928
Татары	495	470	452
Украинцы	101	96	89
Другие национальности	1 108	976	489

4.11. МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

Молодежная политика АО «НГМК» ориентирована на всестороннее развитие молодых сотрудников и создание благоприятных условий для их профессионального и личного роста. В 2024 году молодежь¹² составляет 23% от общего числа работников Компании (11 008 человек, из которых 1 112 – женщины). Следует отметить, что 3 300 молодых сотрудников имеют высшее образование, из них 11% занимают руководящие должности, а 20% работают в качестве специалистов различных категорий.

Поддержка инициатив и всестороннее развитие молодежи остаются ключевыми приоритетами в стратегии АО «НГМК». Компания предоставляет возможности для обучения и повышения квалификации как в республиканских институтах, так и за границей, что позволяет молодежи не только профессионально развиваться, но и вносить значимый вклад в развитие Компании и страны. В 2024 году, объявленном Годом поддержки молодежи и бизнеса в Узбекистане, АО «НГМК» реализовывал проекты по внедрению молодежной политики, укрепляя роль молодежи в модернизации и развитии Компании и экономики страны.

Для эффективной работы с молодежью в Компании с 2017 года создан и успешно функционирует Совет лидеров молодежи. В ключевых подразделениях введены должности председателей Совета молодежи и лидеров. Основные задачи этих организаций включают защиту прав и интересов молодых сотрудников, реализацию молодежных инициатив и поддержку стремления молодых людей к профессиональному и личностному развитию. Для работы с молодыми специалистами организуются встречи.

¹² Молодые специалисты до 30 лет.

В рамках программы по реализации государственной молодежной политики в АО «НГМК» активно поддерживаются инициативы и выделяются средства на реализацию молодежных проектов, а также на организацию мероприятий в области спорта и просвещения.

Каждый год с декабря по июнь проходит «Кубок НГМК» в интеллектуальной игре «Заковат». Это мероприятие направлено на воспитание молодежи в духе уважения и преданности своей Родине, национальным ценностям, историческому и духовному наследию, а также на расширение их кругозора и развитие творческого потенциала.

Для любителей спорта проводятся различные спортивные мероприятия, включая футбольные матчи, волейбол, настольный теннис, шахматы, велоспорт, легкоатлетические марафоны и киберспорт под девизом «Люби спорт, живи спортом». Кроме того, традиционно в преддверии Дня молодежи в Компании организуются турниры по мини-футболу и волейболу «Кубок НГМК», в которых участвуют работники подразделений АО «НГМК», ГУ «Навоиуран» и ГУ «Фонд НГМК».

Семейные команды также принимают участие в конкурсе «Папа, мама и я – спортивная семья», который направлен на укрепление семейных ценностей и пропаганду здорового образа жизни. В 2024 году было проведено более 300 спортивных мероприятий, в которых участвовало свыше 5 000 молодых людей.

Особое внимание уделяется духовному и культурному развитию молодежи. В рамках проекта было организовано более 200 духовно-просветительских мероприятий, круглых столов и разъяснительных бесед, предоставляющих молодежи возможность обсудить важные вопросы с опытными наставниками и получить необходимую поддержку.

В рамках программы «Путешествуй по Узбекистану!» более 3 000 молодых работников ознакомились с культурно-историческими местами Узбекистана, а также посетили города Нукус и Муйнак Республики Каракалпакстан.

Молодежь активно участвует в научных исследованиях и рационализаторской деятельности, что позволяет выявлять и поддерживать перспективных молодых инженеров и специалистов, раскрывать их научный потенциал и реализовывать инновационные проекты. В АО «НГМК» ежегодно проводится конкурс «Лучшее рационализаторское предложение», в котором в 2024 году участвовали 270 человек, представивших 274 предложения, из которых 55 победителей получили вознаграждение в размере 6 050 долларов США.

4.12. СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА ПЕРСОНАЛА

GRI 2-30, 401-2, 401-3, EM-MM-310a.1

Компания придаёт большое значение своей ответственности перед персоналом, направленной на обеспечение социальной защищённости, достойных условий труда и соблюдение прав работников. Важнейшим элементом социальной политики Компании выступает Коллективный договор, исполнение которого находится под постоянным контролем обеих сторон, работодателя и сотрудников, в рамках

совместных совещаний. В отчётном периоде действием Коллективного договора были охвачены все сотрудники АО «НГМК» в полном объёме.

Ниже представлен частичный перечень льгот, предоставляемых Компанией своим сотрудникам на основании Коллективного договора:

- Предоставление автотранспорта для поездок на культурно-спортивные мероприятия;
- Организация коллективного отдыха для работников и пенсионеров, а также экскурсии по историческим местам Республики Узбекистан;
- Бесплатное медицинское обслуживание для сотрудников и пенсионеров АО «НГМК»;
- Выделение служебного жилья для работников определенных должностей, приглашенных из других населенных пунктов или переведенных из подразделений АО «НГМК»;
- Предоставление путевок для санаторно-курортного лечения;
- Обеспечение лечебно-профилактического питания для сотрудников, работающих в условиях с высокими рисками для здоровья;
- Помощь сотрудникам, имеющим на иждивении несовершеннолетних детей;
- Выделение мест в детских дошкольных учреждениях для детей сотрудников и пенсионеров АО «НГМК»;
- Выделение средств на приобретение новогодних подарков для детей сотрудников и пенсионеров АО «НГМК»;
- Выделение денежных средств на покупку сельскохозяйственной продукции;
- Материальное вознаграждение работникам, являющимся пенсионерами АО «НГМК», которые впервые прекращают трудовой договор в связи с выходом на пенсию (по инициативе работника, в связи с несоответствием выполняемой работе или оформлением инвалидности 1 и 2 групп);
- Покрытие расходов, связанных с погребением умерших работников АО «НГМК» и их близких родственников;
- Частичная оплата дорогостоящих медицинских препаратов для сотрудников с инвалидностью или бывших сотрудников, получивших трудовые увечья;
- Льготы, предусмотренные Трудовым Кодексом.

Вместе с этим в рамках трансформации, в качестве пилотного проекта реализована инициатива по организации аутсорсинга общественного питания в подразделениях АО «НГМК», начиная с ПО «НМЗ» и Южного рудоуправления. Этот шаг стал примером рационального подхода к управлению вспомогательными функциями, направленного на повышение качества обслуживания и оптимизацию затрат. Планомерный переход подразделений на аутсорсинг до конца 2025 года демонстрирует системность и стратегическую направленность этих изменений.

Таблица 43. Социальные выплаты в отчетном периоде

Виды выплат	Тыс. долларов США
Выплаты стимулирующего характера	130 406,3
Компенсационные выплаты	174 680,9
Расходы по подготовке и переподготовке кадров, стипендии и т.п.	2 597,3
Выходное пособие, выплачиваемое в случае прекращения ТД	355,2
Доплаты к пенсиям, единовременные пособия при выходе на пенсию	83,1
Материальная помощь (компенсация), выплачиваемая отдельным работникам, не связанная с производственным процессом	5 395,7
Оплата путевок сотрудникам и членам семей для лечения и отдыха	1 560,2

Согласно Коллективному договору, в случае получения травм при выполнении профессиональных обязанностей сотрудники имеют право на социальную поддержку и выплаты от Компании. Также предусмотрены выплаты и пособия по уходу за ребенком.

В 2024 году отпуском по уходу за ребенком воспользовались 661 женщин. В соответствии со статьей 404 Трудового кодекса Республики Узбекистан, Компания предоставляет женщинам отпуск по беременности и родам продолжительностью семьдесят календарных дней до родов и пятьдесят шесть (в случае осложненных родов или при рождении двух и более детей — семьдесят) календарных дней после родов с выплатой пособия в размере, установленном законодательством, но не менее семидесяти пяти процентов от средней месячной заработной платы.

В отчетный период на горячую линию Компании не поступало жалоб на удержание или невыплату компенсаций.

Таблица 44. Сотрудники, находившиеся в отпуске по уходу за ребенком, чел.

GRI 401-3

Год	Всего	Женщины	Мужчины
2022	691	689	2
2023	680	680	0
2024	661	661	0

4.13. ПЛАНЫ НА 2025 ГОД И СРЕДНЕСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ

- Разработка и утверждение политик в области прав человека, разнообразия и инклюзивности в АО «НГМК».
- Обновление системы формирования и хронометража для оценки деятельности сотрудников.
- Создание отдела риск-менеджмента.
- Выделение отдельной структурной единицы для управления вопросами гендерного равенства и инклюзивности.
- Оценка 12 топ-менеджеров с последующим внедрением карт развития.
- Внедрение стандарта по обучению персонала.
- Совершенствование системы переподготовки кадров с учетом прогнозируемых потребностей в кадрах и поставляемой технике (пересмотр и внедрение технических условий поставок с учетом обучения персонала, обучения на симуляторах и прогнозных показателей на 5 лет).

Консолидация программ 1С и Директум с оптимизацией взаимодействия между работником и работодателем.

5. УПРАВЛЕНИЕ ОХРАНОЙ ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТЬЮ

Существенные темы
- Охрана труда - Промышленная безопасность - Готовность к ЧС
Ключевые показатели 2024 года
- Показатель травматизма с потерей трудоспособности (LTIFR) – 0,36. - Показатель частоты несчастных случаев со смертельным исходом (FAR) – 0,10. - Обучено и проэкзаменовано сотрудников по ОТ и ТБ – 40 676 человек. Внедрена и совершенствуется единая информационная система для управления аспектами охраны труда. - Проводится тестирование и последующее внедрение цифровых инструментов для повышения эффективности контроля за факторами охраны труда. - Ведется подготовка с последующим полным внедрением дистанционной системы обучения и разработка курсов по ОТ, ПБ и ТБ.
Вклад в достижение ЦУР ООН
 1 ЛИКВИДАЦИЯ НИЩЕТЫ  3 ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ  4 КАЧЕСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ  8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ  9 ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ, ИННОВАЦИИ И ИНФРАСТРУКТУРА
Показатели GRI, SASB
GRI 2-7, 202-1, 401-1, 401-2, 401-3, 402-1, 404-1, 404-2, 405-1, 405-2, 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-9, 203-1, 203-2, 413-1, 413-2 EM-MM-320a.1, EM-MM-310a.2

5.1. УПРАВЛЕНИЕ АСПЕКТАМИ ОХРАНЫ ТРУДА

5.1.1. ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ ВОПРОСАМИ ОХРАНЫ ТРУДА

GRI 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-8

АО «НГМК» считает одним из своих ключевых приоритетов обеспечение безопасности во всех подразделениях Компании. Горнодобывающая и металлургическая отрасли характеризуется наличием опасных факторов в производственных процессах и требуют эффективных мер охраны труда, промышленной безопасности и обеспечения готовности к чрезвычайным ситуациям.

В Компании внедрена система охраны труда и промышленной безопасности, охватывающая все производственные подразделения и сотрудников АО «НГМК». Ответственность за соблюдение требований, контроль, анализ потенциальных рисков, а также регулирование и обновление стандартов возложены на Директора

по охране труда, промышленной безопасности и экологии (ESG), а также руководителей производственных подразделений Компании. Соблюдение требований системы управления охраной труда (СУОТ) возложено на каждого сотрудника. Вовлечение руководства Компании (Генерального директора и главного инженера АО «НГМК») позволяет обеспечивать внедрение необходимых изменений и принятие своевременных решений для постоянного улучшения результатов.

Приоритетной целью Компании является максимально возможное снижение травматизма. Компания проводит систематическую работу в целях предупреждения несчастных случаев и аварийных ситуаций, идентификацию опасностей и оценку рисков, по результатам которых совершенствует и актуализирует требования в области охраны труда. Основные функции СУОТ:

- Планирование, организация и координация работ по охране труда;
- Выявление (идентификация) опасностей и оценка рисков;
- Обучение и проверка знаний по охране труда;
- Контроль состояния охраны труда;
- Оценка и анализ первопричин инцидентов.

Компания руководствуется законодательными актами Республики Узбекистан в области охраны труда, а также внутренними положениями АО «НГМК» в области ОТ и ПБ:

- Закон Республики Узбекистан «Об охране труда» от 22 сентября 2016 года;
- Стандарт «Системы менеджмента охраны здоровья и безопасности труда» ISO 45001:2018;
- Коллективный договор АО «НГМК»;
- Политика в области качества, экологии, охраны здоровья и обеспечения безопасности труда ЦРУ;
- Положение о порядке технического расследования причин инцидентов на опасных производственных объектах АО «НГМК»;
- Положение об организации и осуществлении производственного контроля за соблюдением требований промышленной безопасности на опасных производственных объектах АО «НГМК»;
- Положение о поощрении образцовых трудовых коллективов;
- Положение о ступенчатом контроле состояния охраны труда на производственных подразделениях;
- Внутренние приказы АО «НГМК» о личной ответственности руководителей структурных подразделений за состояние охраны труда на производственных подразделениях и приказы по внедрению мероприятий и средств контроля по устранению коренных причин инцидентов и недопущению повторов аналогичных ситуаций.

Контроль по охране труда выполняется в режиме реального времени и дополняются по мере необходимости на основании ежедневного анализа состояния охраны труда и анализа первопричин инцидентов. АО «НГМК» продолжает внедрение мер и цифровых решений, ориентированных на обеспечение безопасности на рабочих местах и повышение культуры охраны труда в целом. Ключевыми направлениями работы АО «НГМК» в области ОТ и ПБ за отчетный период были:

- Обучение и инструктаж;
- Оценка рисков и внедрение эффективных инструментов управления;
- Мониторинг выполнения требований безопасного выполнения работ, обеспечение соответствующих нормативным положениям условий труда и средств безопасности;
- Выявление и предотвращение основополагающих причин происшествий;
- Повышение вовлеченности персонала посредством внедрения системы мотивации и поощрения по результатам охраны труда и техники безопасности;
- Создание единой информационной системы для управления аспектами охраны труда.

Таблица 45. Цели и прогресс АО «НГМК» в 2024 году

Цель АО «НГМК»	Прогресс за 2024 год
Построение эффективной системы управления ОТ, ПБ и ЧС в соответствии с мировыми стандартами и лучшими практиками, систематическое улучшение культуры безопасности, профилактика несчастных случаев и профессиональных заболеваний, а также снижение риска несчастных случаев на производстве, продвижение безопасного и здорового поведения среди сотрудников	• LTIFR – 0,36 • FAR – 0,10
	• Внедрена и совершенствуется единая информационная система для управления аспектами охраны труда. • Проводится тестирование и последующее внедрение цифровых инструментов для повышения эффективности контроля за факторами охраны труда. • Ведется подготовка с последующим полным внедрением дистанционной системы обучения и разработкой курсов по ОТ, ПБ и ТБ.
	• Внутреннее расследование происшествий для выявления скрытых причин инцидентов с целью их последующего устранения, как для предотвращения повтора, так и для распространения на аналогичные места других производственных участков.
	• Внедрена и тестируется новая система оповещений о ЧС на ЮРУ.

5.1.2. СТРУКТУРА И ИНСТРУМЕНТЫ УПРАВЛЕНИЯ

В АО «НГМК» деятельность по охране труда, производственной безопасности и чрезвычайным ситуациям закреплена за назначенными для этих целей структурными подразделениями.

Контроль за деятельностью в сфере ОТ и ПБ осуществляется на всех уровнях Компании с вовлечением руководителей как производственных подразделений, так и руководства НГМК в процесс анализа и принятия решений.

Сотрудниками Центрального Управления ОТ и ТБ совместно с представителями региональных управлений проводятся регулярные внутренние инспекции для

оценки состояния охраны труда на каждом производственном подразделении. В 2024 году компания перешла на еженедельный цикл регулярных проверок (каждый производственный объект проверяется еженедельно), с заполнением актов предписаний в единую электронную систему «eistb.ngmk.uz».

Единая информационная система проверки соблюдения требований охраны труда и промышленной безопасности («eistb.ngmk.uz»)

В рамках стратегии цифровой трансформации АО «НГМК» реализует комплексные цифровые инструменты, обеспечивающие системный подход к охране труда и способствующие формированию культуры производственной безопасности. Основное внимание уделяется снижению производственных рисков, обеспечению мониторинга в режиме реального времени, а также построению проактивной модели управления безопасностью на основе анализа данных.

В 2023 году была внедрена «Единая информационная система учёта соблюдения требований охраны труда и промышленной безопасности» («eistb.ngmk.uz») для комплексного управления проверками ОТ и ТБ, предписаниями об устранении нарушений, выявленных в ходе проверок. В 2024 году был осуществлен полный переход на цифровую платформу для мониторинга и контроля исполнения предписаний по охране труда.

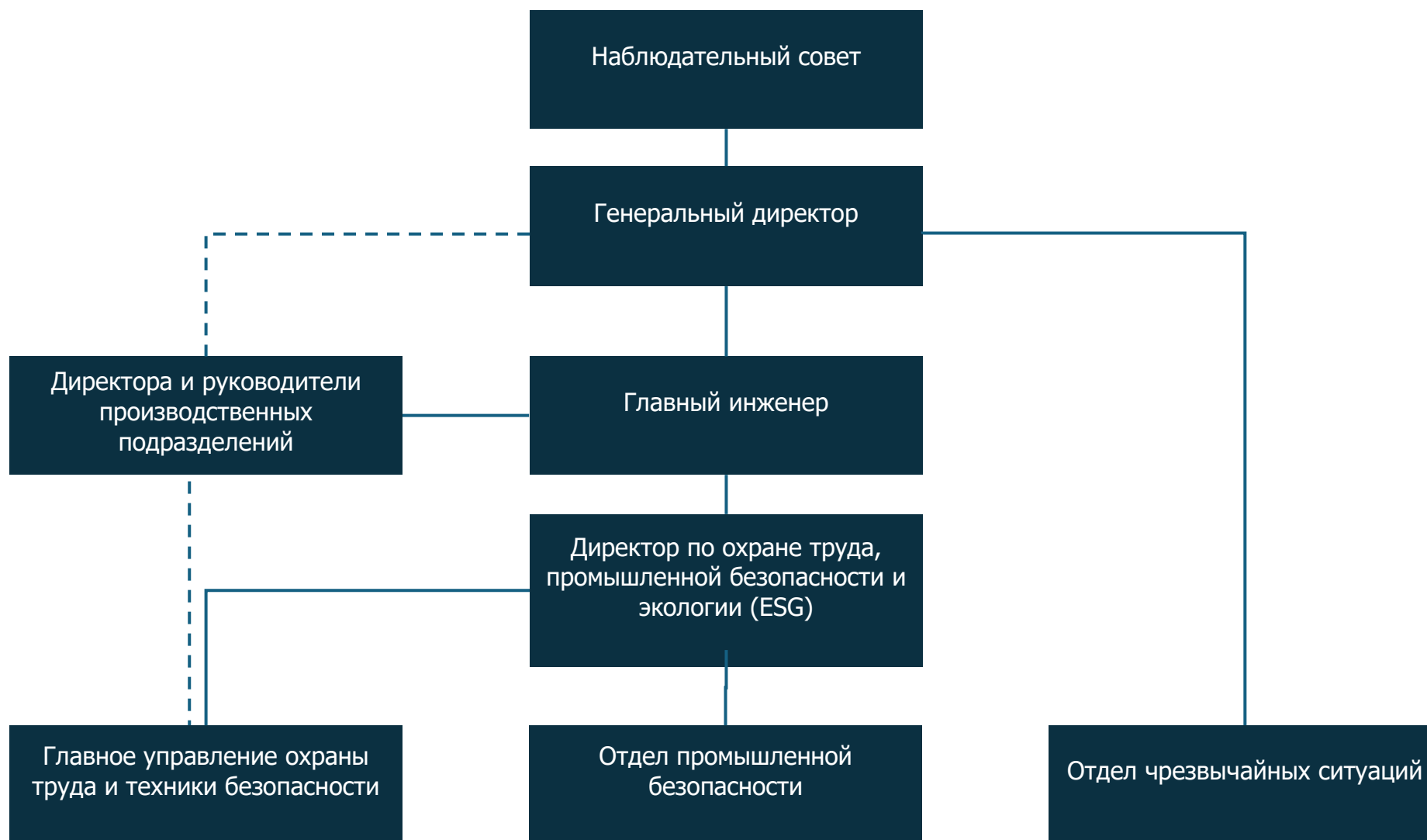
Использование единой информационной системы «eistb.ngmk.uz» проводится в интеграции с пересмотренным 4-ступенчатым контролем (1-я ступень – на месте мастером, 2-я ступень – инженером ОТиТБ, 3-я ступень – региональным руководством ОТиТБ, 4-я ступень – в ходе выездной проверки специалистами головного офиса ОТиТБ).

Все результаты конкретных проверок формируются в электронной системе на базе электронных чек-листов, применяемых в зависимости от типа производственного объекта (всего 27 чек-листов для всех типов производственных объектов). Каждое предписание требуется дополнить фотофиксацией, указав: суть нарушения, предлагаемые меры по его устранению, согласованные сроки исполнения (совместно с руководителем производственного участка), а также предоставить подтверждающий отчет об устранении, также с фотофиксацией.

Платформой предусматривается обязательное установление эффективных мер по устранению нарушений и разумных кратчайших сроков их выполнения. Эти меры согласовываются с руководителями производственных участков, что способствует учёту специфики производства и достижимости внедрения мероприятий по устранению нарушений. Такой подход обеспечивает ответственность руководства в процессе повышения безопасности.

Планы проверок предусматривают еженедельные проверки всех основных производственных объектов Комбината (более 60 объектов). Система автоматизирует формирование актов и предписаний, отслеживает повторные нарушения, формирует сводные отчёты. Данные отображаются на цифровых панелях в виде дашбордов, что позволяет оперативно контролировать ситуацию и выявлять отклонения.

Рисунок 9. Структура и роли в рамках управления аспектами охраны труда, промышленной безопасности и готовности к чрезвычайным ситуациям АО «НГМК»



5.1.3. *ВОВЛЕЧЕНИЕ СОТРУДНИКОВ В УПРАВЛЕНИЕ АСПЕКТАМИ ОХРАНЫ ТРУДА*

GRI 403-4

АО «НГМК» гарантирует права работников на обеспечение безопасных условий труда, предоставление средств индивидуальной защиты и обеспечение социально-бытовых условий для приема пищи, перерывов и отдыха, включая бытовые и производственные объекты.

Основным звеном общественного контроля за охраной труда являются уполномоченные по охране труда, которые избираются на заседании профсоюзного комитета в производственных подразделениях. Уполномоченный по охране труда осуществляет общественный контроль за соблюдением законных прав и интересов работников в области охраны труда, консультирует работников по этим вопросам и предупреждает их о выявленных нарушениях требований безопасности при ведении работ. Также он является полномочным представителем трудового коллектива в области охраны труда на предприятии, а в случае необходимости по поручению Профкома или трудового коллектива в государственных, судебных и общественных организациях.

Осуществляется постоянный мониторинг состояния условий труда, уровень производственного травматизма и профзаболеваний с последующей оценкой результативности принимаемых мер по охране труда. В расследовании несчастных случаев, произошедших с работниками комбината, принимают участие как специалисты по охране труда и технике безопасности, так и представители Профсоюза.

Для трудящихся во вредных условиях предусмотрено лечебно-профилактическое питание (ЛПП), дополнительные дни отпуска и ряд повышающих коэффициентов к заработной плате. Также на постоянном контроле находятся вопросы обеспечения работников спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты, состояния промышленной санитарии и производственного быта в подразделениях комбината. Сотрудникам, работающим на отдаленных объектах, обеспечивается транспорт до места работы, а также обустроены вахтовые городки с зонами отдыха, приема пищи и совместного времяпровождения.

С 2022 года в рамках внедрения мероприятий дорожной карты по охране труда в Компании действуют специальные ящики жалоб и предложений по вопросам охраны труда и производственной безопасности. Они функционируют анонимно и находятся во всех производственных подразделениях Компании. Также сотрудники каждого производственного подразделения могут обсудить вопросы касательно безопасности и охраны труда, условий на рабочих местах с уполномоченными по охране труда представителями Совета профсоюза и трудовых коллективов. Информация, полученная из этих источников, обсуждается совместно с представителями службы охраны труда и Профсоюза и руководителями производственного подразделения, после чего выносится на рассмотрение для принятия решений и внедрения необходимых изменений.

На ежегодной основе проводятся заседания трудового коллектива совместно с представителями Работодателя и Совета профсоюзов для обсуждения результатов по обеспечению условий по охране труда и производственного травматизма за отчетный период. Представители сотрудников выносят инициативы на рассмотрение и голосуют за решения, учитывающие потребности персонала.

5.2. ОБУЧЕНИЕ И ИНСТРУКТАЖ

GRI 403-5

Обучение играет ключевую роль в системе управления охраной труда в АО «НГМК». Все сотрудники АО «НГМК» проходят обязательное обучение и инструктажи в соответствии с установленными требованиями. Подрядные организации проходят инструктаж по технике безопасности с составлением Акта допуска на территории подразделений, где будут проводиться работы.

Обучение сотрудников АО «НГМК» проводится на ежегодной основе в соответствии с национальными, отраслевыми и международными нормами и стандартами в области охраны труда и безопасности. В этом направлении Компанией проводится комплексная работа по развитию культуры безопасного осуществления работ с целью повышения уровня знаний и компетенций сотрудников по соблюдению требований ОТ и ПБ в соответствии с ведущими международными практиками. Обучение повышает квалификацию персонала и гарантирует готовность работников к соблюдению требований охраны труда и промышленной безопасности. Согласно законодательным требованиям Республики Узбекистан, обязательное повышение квалификации специалистов по охране труда проводится не реже 1 раза каждые 3 года.

Таблица 46. Обучение по охране труда и промышленной безопасности в 2024 году¹³

Показатель	Поставщик обучения	Количество сотрудников
Проведение ежегодного инструктажа и проверки знаний по охране труда и технике безопасности (экзамен)	Учебный центр НГМК	36 282
Курс «Промышленная безопасность»	Внешний поставщик	340
Обучение уполномоченных по охране труда	Учебный центр НГМК	358
Предварительное обучение и инструктаж по охране труда	Учебный центр НГМК	3 696

¹³ Данные по обучению сотрудников АО «НГМК» в рамках готовности к чрезвычайным ситуациям (ЧС) представлены в подразделе 5.3. Готовность к ЧС

На договорной основе было организовано обучение 340 руководителей и специалистов опасных производств по 40-часовому курсу «Промышленная безопасность».

В 2024 году АО «НГМК» запустила проект по созданию цифровой платформы дистанционного обучения, которая направлена на совершенствование системы обучения через внедрение интерактивных учебных курсов¹⁴. В отчетном году начата разработка обучающих материалов для ИТР ключевым Правилам безопасности (общим и специальным правилам охраны труда), направленным на снижение травматизма и безопасное ведение работ. Информация объясняется в интерактивной форме и представлена на узбекском (кириллица и латиница) и русском языках. Среди тем для разработки курсов:

- Ведение горных работ открытым способом;
- Дробление, выщелачивание, обогащение (перерабатывающий комплекс);
- Подземные горные работы;
- Инструменты и приспособления.

Обучающие курсы содержат нормы ПБ и ЕПБ и реализованы в формате интерактивных слайдов с видеоматериалами. Программа каждого курса включает модульные задания: интерактивные упражнения, тесты и кейсы для оценки знаний. Внедрение обучающих курсов по основным правилам безопасности (ПБ ЕПБ) будет происходить поэтапно по мере их готовности. Обучение будет проходить только в классах учебных центров с обеспечением доступа к курсу через личную учетную запись ИТР. Обеспечена полностью автоматическая оценка знаний на промежуточных этапах, а также сдача итогового тестирования.

В 2024 году были разработаны обучающие курсы по теме «Открытые горные работы», а в начале 2025 года — по теме «Дробление и выщелачивание». Материалы прошли тестирование сотрудниками Управления охраны труда и техники безопасности. Запуск полномасштабного обучения по данным программам запланирован на 2025 год.

5.2.1. ОЦЕНКА РИСКОВ ОТ И ПБ

GRI 403-2, 403-7, 403-3, 403-6, 403-10

Оценка рисков проходит на уровне объектов для выявления и информирования сотрудников о любых потенциальных операционных рисках и наиболее подходящих мерах контроля для их предупреждения и предотвращения. Риски в области ОТ и ПБ контролируются для каждого производственного объекта при совместной работе Управления руководства и ответственных подразделений.

Основой для оценки рисков являются данные, полученные в результате реализации двух важных аспектов деятельности по обеспечению охраны труда:

¹⁴ Дополнительная информация о внедрении платформы дистанционного обучения раскрыта в главе 4.7. Обучение и развитие

- Проведения систематических проверок по охране труда для выявления нарушений правил безопасности на рабочих местах;
- Выявления скрытых причин произошедших происшествий с целью их устранения и снижения вероятности повторов.

Оценку рисков осуществляет группа сотрудников, прошедших специальное обучение и обладающих необходимой инженерно-технической квалификацией. Внутренние проверки объектов проводятся еженедельно по установленному графику, что позволяет своевременно выявлять и устранять потенциальные угрозы. Любой работник производственного подразделения при обнаружении потенциальных опасностей и рисков при выполнении работ может обратиться к непосредственному руководителю, а также уполномоченному по охране труда, закрепленному по производственному объекту (представители работников).

После проведения аналитической проверки данных о деятельности в рамках работы управления охраны труда, в марте 2024 года был выпущен общекорпоративный приказ по наиболее существенным несоответствиям по охране труда, в котором выделяется более 30 позиций. Согласно общекорпоративному приказу в АО «НГМК» выделяются следующие наиболее важные виды рисков по охране труда, для контроля которых разрабатываются единые меры безопасности для всех производственных объектов.

5.2.2. ИНСТРУМЕНТЫ ОТ И ПБ ДЛЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ БЕЗОПАСНЫХ УСЛОВИЙ ТРУДА

Одним из основополагающих факторов для достижения целевых показателей охраны труда является контроль за обеспечением безопасных условий труда. Для митигации рисков в Компании внедряются меры и процессы, позволяющие своевременно выявить вероятные опасности для сотрудников на рабочих местах.

АО «НГМК» постоянно совершенствует свои методы работы и внедряет инструменты для повышения эффективности контроля и создания безопасного рабочего пространства.

Компания внедряет комплексные цифровые инструменты для снижения производственных рисков, обеспечения мониторинга в режиме реального времени, а также построения проактивной модели управления безопасностью на основе анализа данных.

Мониторинг использования средств индивидуальной защиты (СИЗ)

Ежедневный контроль за использованием СИЗ и их своевременное обеспечение являются основой безопасного выполнения работ и одним из ключевых принципов обеспечения безопасности и профилактики и предотвращения травматизм и профессиональных заболеваний.

На промышленных объектах реализована технология видео-обнаружения нарушений с фиксацией входа в опасные зоны. Камеры установлены в местах наиболее опасных зон, с учетом анализа инцидентов. Все события регистрируются, сопровождаются уведомлениями ответственным лицам и визуализируются в

системе аналитики и алгоритмов искусственного интеллекта. Система позволяет получать оперативную и объективную картину соблюдения норм охраны труда на рабочих местах.

Система компьютерного зрения для мониторинга состояния водителей

Карьерная техника оснащена видеосистемами, контролирующими поведение операторов в режиме реального времени. Алгоритмы ИИ фиксируют признаки усталости, закрытие глаз, отсутствие ремня безопасности, разговоры по телефону и курение. При выявлении нарушения соответствующая информация автоматически направляется ответственным специалистам через Telegram-бот для оперативного реагирования.

Система подземного позиционирования

На подземном руднике Зармитан (горизонты +480 и +420 м) начато тестирование и поэтапное внедрение системы позиционирования с полной беспроводной инфраструктурой. Она обеспечивает мониторинг перемещений более 700 сотрудников и 33 единиц горной техники. Установлена система предотвращения столкновений техники с людьми, реализована функция мгновенного оповещения о происшествиях. Решение интегрировано в ситуационный центр и включает в себя оптические коммутаторы, портативные точки подключения, IP-телефоны и персональные метки. В результате внедрения увеличена безопасность работ, ускорено реагирование на нештатные ситуации, достигнут рост производительности.

На отчетный период 2024 года данное решение внедрено на руднике Зармитан. На 2025 год запланировано проектирование систем для рудников Гужумсай и Каракутан, предварительный запуск запланирован на 2026 год.

Карты запретов

Контроль за исправностью оборудования является одним из факторов, которому уделяется особое внимание в ходе проведения инспекционных проверок по охране труда и промышленной безопасности. На основании результатов проверок разрабатываются планы мероприятий по снижению и устранению выявленных рисков, а также внедрению комплекса мероприятий, направленных на снижение вероятности аварийных ситуаций и минимизацию воздействия опасных производственных факторов на сотрудников и окружающую среду.

Внедрение карт запретов для оперативных работников с разъяснением запрещенных действий на их рабочем месте и рабочих операциях. Каждая карта относится к определенному виду транспортного средства, которое ремонтируется или находится на обслуживании. Для каждого вида работ установлен перечень ключевых запретов, направленных на обеспечение безопасного выполнения работ и снижение травматизма при их реализации. Карты запретов подготовлены на узбекском и русском языках, оформлены в формате баннеров и размещены в комнатах проведения сменно-встречных собраний, на рабочих местах, а также в зонах технического обслуживания и ремонта техники.

На отчетный период 2024 года карты запретов внедрены на рудниках Мурунтау и Ауминзо-Амантай. На 2025 год запланирована работа по разработке и внедрению карт запретов при производственных операциях на всех производственных объектах Компании.

Устойчивость бортов

В 2024 году особое внимание было уделено управлению устойчивостью бортов карьеров. Компания предприняла шаги по улучшению мониторинга бортов карьеров путем проведения плановых проверок и базовой оценки геотехнических рисков. Была сформирована единая геомеханическая служба, осуществляющая анализ рисков устойчивости бортов карьера и разработку мер контроля. Эта инициатива позволяет систематизировать работу и результаты всех геомеханических служб на объектах добычи АО «НГМК» для выработки необходимых решений совместно с руководством Компании.

В течение 2024 года на карьере Мурунтау был установлен георадар, позволяющий улучшить общий контроль над устойчивостью бортов карьера. На 2025 год запланировано внедрение комплекса мер по усилению контроля, проведения анализа устойчивости и поэтапного улучшения контроля за бортами карьеров на всех объектах добычи АО «НГМК».

Предсменные медицинские осмотры

На базе устройства «Диагностический шлюз», внедрено решение, позволяющее проводить медосмотр сотрудников за 1,5 минуты. Система измеряет температуру тела, артериальное давление, пульс, наличие алкоголя в выдыхаемом воздухе и реакцию зрачка. Повышение эффективности и сокращение времени на проведение предсменного осмотра — прямой результат внедрения этой системы. Это позволяет оперативно выявлять потенциальные риски для здоровья и своевременно принимать меры по их устранению. Если состояние здоровья сотрудника не позволяет ему продолжать выполнение текущих обязанностей, Компания рассматривает возможность его перевода на работу с более благоприятными условиями труда.

На момент 2024 года данное решение проходит тестирование с целью последующего внедрения на объектах: УАТ ЦРУ, Автобаза №3, Рудник Зармитан. Планируется расширение на все производственные объекты НГМК в течение 2025–2026 гг.

5.2.3. МЕДИЦИНСКИЕ ОСМОТРЫ И ВЫЯВЛЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ

GRI 403-3

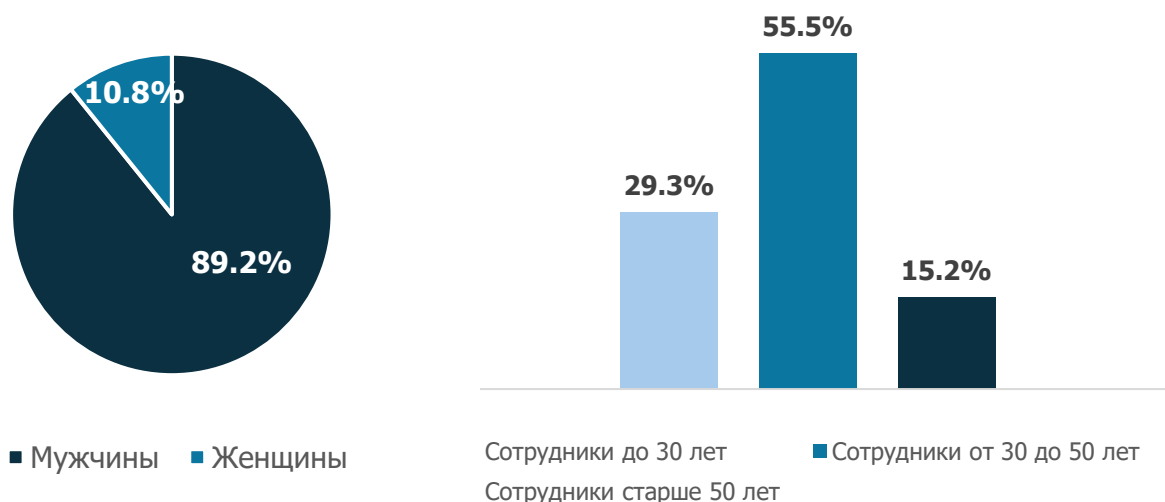
Медицинские осмотры являются частью обеспечения условий труда согласно Коллективному договору АО «НГМК» и трудового коллектива. На основании положений статьи 14 «Медицинское обслуживание» Коллективного договора и приложения № 10 к Коллективному договору АО «НГМК» «Порядок обеспечения медицинских услуг лицам, указанным в статье 14 коллективного договора»,

принятого решением конференции трудового коллектива от 14.06.2022г. (актуализирован 17.05.2023г.), устанавливается обязанность работодателя по обеспечению бесплатного медицинского обслуживания, проведения предварительных, периодических и целевых медосмотров следующим категориям лиц:

- Работникам АО «НГМК» (приказ Министерства здравоохранения от 10.07.2012 № 200), состоявших в списочном составе подразделений Компании согласно действующей структуре;
- Работникам Совета Профсоюзов;
- Членам семьи работников АО «НГМК»;
- Пенсионерам АО «НГМК»;
- Бывшим работникам АО «НГМК», пострадавшим в результате увечья, профессионального заболевания или иного повреждения здоровья, связанных с исполнением трудовых обязанностей;
- Нетрудоспособным лицам, состоявшим на иждивении умершего работника и имеющих право на возмещение вреда в связи с его смертью в результате трудового увечья, профессионального заболевания или иного повреждения здоровья, связанного с исполнением трудовых обязанностей.

Численность работников АО «НГМК», прошедших профессиональные осмотры в 2024 году, составила 43 278 человек.

Рисунок 10. Количество сотрудников, прошедших профессиональные осмотры в 2024 году



В соответствии с требованиями санитарных правил и норм Республики Узбекистан № 0184-5 от 18 февраля 2005 года и действующей статьи 12 раздела IV «Коллективного договора» АО «НГМК» для работников Компании, находящихся в неблагоприятных условиях труда назначается бесплатное лечебно-профилактическое питание по соответствующим нормам (1, 2, 3, 4, 5 — кормовой рацион)

Таблица 47. Статистика по проведению периодических профессиональных медицинских осмотров сотрудников АО «НГМК» за 2024 год, чел

Подразделение	Пол	Общее количество сотрудников, прошедших периодический проф.осмотр		Возрастная категория (факт)			Категория сотрудников (факт)		
		План	Факт	менее 30 лет	30-50 лет	более 50 лет	Руководители	Специалисты	Производственный персонал
Площадка Навои	Мужчины	5 474	5 430	1 225	3 189	1 016	99	168	5 163
	Женщины	874	873	252	527	94	13	20	840
ЮРУ	Мужчины	5 263	5 263	875	3 518	870	388	754	4 121
	Женщины	399	399	27	274	98	31	70	298
ЦРУ	Мужчины	19 551	19 070	6 470	10 050	2 550	1 447	770	16 853
	Женщины	2 295	2 256	517	1 298	441	110	218	2 028
СевРУ	Мужчины	8 854	8 854	3 016	4 520	1 318	1 105	461	7 288
	Женщины	1 133	1 133	314	642	177	61	188	884
Всего:	Мужчины	39 142	38 617	11 586	21 277	5 754	3 039	2 153	33 425
	Женщины	4 701	4 661	1 110	2 741	810	215	496	4 050

5.2.4. МОНИТОРИНГ И ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ

GRI 403-2, 403-7, 403-9, SASB EM-MM-320a.1

Мониторинг аспектов производственной безопасности и охраны труда проводится посредством регулярных внутренних и внешних аудитов, внутренних инспекторских проверок выполнения нормативных требований обеспечения охраны труда и безопасности на рабочих местах.

Система мониторинга по охране труда направлена на выявление нарушений, определение мер и сроков их устранения, проверку выполнения запланированных мероприятий. Для проведения проверок разработаны 27 видов чек-листов (по типам производств). Контрольные списки содержат ряд разделов и конкретные пункты по требованиям безопасности в каждом из разделов для детальной проверки. Проверки осуществляются специалистами службы охраны труда с определением мер по устранению нарушений и получением подтверждающих документов о реализации мероприятий и фотоотчета по каждому из пунктов нарушения. Дальнейший анализ проводится централизованно совместно с руководителями производственных подразделений и высшим руководством АО «НГМК». Все результаты инспекционных проверок являются предметом статистического анализа для последующего определения рисков и возможностей для улучшения.

С 2024 года результаты проверок фиксируются в общекорпоративном электронном портале по охране труда, что предполагает еженедельное внесение результатов проверок на всех производственных объектах Компании. После занесения результатов проверки в портал формируются отчеты о результатах проверок по охране труда. Представители управления охраны труда контролируют своевременное выполнение мероприятий по каждому предписанию.

В рамках внедренной системы управления охраной труда ответственность за управление факторами ОТ распределяется между всеми уровнями управления и пропорционально влияет на вознаграждение всех ответственных лиц. Так, в рамках усиления корпоративного контроля за охраной труда и безопасностью в АО «НГМК» действует ряд общекорпоративных приказов по обеспечению безопасности, с установлением личной ответственности руководителей всех уровней, а также на каждого вовлеченного в рабочий процесс сотрудника.

Каждый произошедший несчастный случай рассматривается отдельно, проводится расследование, для установки первопричины каждого происшествия. Расследование несчастных случаев включает следующие шаги:

- Изучение показаний свидетелей и очевидцев;
- Осмотр места происшествия;
- Изучение нормативно-технической документации (при необходимости к расследованию привлекаются экспертные комиссии);

Установление обстоятельств и причин несчастного случая. Детали происшествий обсуждаются совместно с представителями сотрудников, Управлением охраны труда, руководством производственных подразделений. После этапа установления причин

несчастного случая сотрудниками Управления ОТ составляется акт с детальным анализом происшествия, предписанием мер и назначением ответственных по устранению причин несчастных случаев для внедрения в производственных подразделениях.

Таблица 5. Статистика несчастных случаев на производственных объектах компании, ед.

GRI 403-9, SASB EM-MM320a.1

Показатели	2022	2023	2024
Отработанные человеко-часы	78 970 159,12	79 166 396,74	80 216 238,14
Несчастный случай с летальным исходом	14	1	8
Несчастный случай с тяжелым исходом	28	11	18
Несчастный случай с легким исходом	12	5	3
LTIFR ¹⁵	0,68	0,21	0,36
FAR ¹⁶	0,18	0,01	0,10

Степень тяжести несчастных случаев соответствует градации степени тяжести полученных травм и определяется на основании медицинского заключения, выданного специализированными медицинскими учреждениями, согласно Постановлению Кабинета Министров от 06.06.1997 года № 286 «Об утверждении положения о расследовании и учете несчастных случаев на производстве и иных повреждений здоровья работников, связанных с исполнением ими трудовых обязанностей».

За 2023 г. достигнуто значительное снижение количества несчастных случаев по сравнению с 2022 годом. В отчетном 2024 году Компания продолжила внедрять меры по усилению культуры безопасности и снижению уровня травматизма. На основе произошедших инцидентов была инициирована системная работа по проведению внутренних расследований, направленных на выявление скрытых причин происшествий с последующим устранением выявленных факторов и

¹⁵ Показатель LTIFR не включает пострадавших среди подрядчиков. Формула расчета данного показателя: (количество травм * 1 000 000)/общее количество отработанных часов.

¹⁶ Показатель FAR (частота несчастных случаев со смертельным исходом) был рассчитан следующим образом: (количество несчастных случаев со смертельным исходом * 1 000 000)/общее количество отработанных часов.

предотвращением их повторного возникновения. По результатам анализа несчастных случаев, произошедших по итогам года в подразделениях АО «НГМК», были выявлены следующие причины:

- Нарушение техники безопасности ведения открытых и подземных горных работ;
- Несоблюдение правил дорожного движения и передвижения карьерной техники;
- Недостаточный контроль обеспечения безопасных условий на внутрикарьерных площадках ремонта техники.

По результатам проведенных внутренних расследований для выявления скрытых причин, разрабатываются мероприятия, ориентированные на устранение выявленных коренных причин несчастных случаев и недопущения повторов аналогичных происшествий. Принятые меры разрабатываются на основании иерархии мер контроля, с учетом внедрения наиболее эффективных решений, включая: устранение опасностей, замена на меньшие опасности, внедрение инженерно-технических средств контроля (изоляция работников от опасности), применение административных мер контроля (предписания и инструкции) и использование СИЗ.

Все мероприятия реализуются на корпоративном уровне, с обязательным внедрением мер на всех производственных активах Компании. В течение 2024 года издан ряд корпоративных приказов по ОТ и ТБ, с целью внедрения мероприятий на основании результатов анализа скрытых причин инцидентов:

- Приказ № 114 от 28.02.2024г. «Об установлении металлических ограждений вокруг временных отверстий на всех технологических площадках».
- Приказ № 115 от 28.02.2024г. «О мерах по предотвращению наездов автосамосвалов на пешеходов на внутрикарьерных дорогах».
- Приказ № 116 от 28.02.2024г. «О мерах по предотвращению инцидентов с карьерными автосамосвалами на внутрикарьерных дорогах и рудных отвалах».
- Приказ № 229 от 09.04.2024г. «О мерах по предотвращению инцидентов с карьерными автосамосвалами на площадках пересменки».
- Приказ № 230 от 09.04.2024г. «Об изготовлении и использовании передвижных площадок технологического обслуживания в ремонтных боксах горной техники».

Для предотвращения производственных происшествий в Компании реализуются два ключевых направления работы:

- Устранение выявленных в ходе проверок несоответствий и снижение уровня производственных рисков на рабочих местах и производственных площадках;
- Контроль исполнения корректирующих мероприятий, направленных на устранение скрытых причин инцидентов, установленных в результате внутренних расследований.

В рамках выполнения Коллективного договора и законодательства Республики Узбекистан АО «НГМК» обязуется оказывать полную поддержку со стороны компании семьям пострадавших сотрудников.

Руководство АО «НГМК» приносит свои соболезнования близким погибших и подтверждает, что достижение нулевой смертности на производстве является важнейшим стратегическим приоритетом Компании. Компания продолжит реализацию мероприятий и программ, направленных на профилактику и предотвращение несчастных случаев.

Таблица 6. Выплаты и компенсация пострадавшим несчастным случаям в 2024 году, тыс. долларов США

Тип выплаты по возмещению материальных последствий	Произведенные выплаты
Возмещение пострадавшему дополнительных затрат, вызванных трудовым увечьем на производстве	487 995
Выплаты по возмещению морального ущерба	237 11
Ежемесячное возмещение ущерба членам семьи в связи со смертью кормильца в результате несчастного случая на производстве	644 004
Единовременное пособие в размере годового заработка пострадавшему в результате трудового увечья	552 221
Ежемесячное возмещение ущерба пострадавшему	462 157
Выплаты по возмещению ущерба по профессиональному уходу больного	887 60
Регрессные иски	188 107
Итого	2 446 955

5.2.5. ПОВЫШЕНИЕ МОТИВАЦИИ И СИСТЕМА ПООЩРЕНИЙ ПЕРСОНАЛА

В рамках повышения мотивации персонала в области охраны труда и техники безопасности в АО «НГМК» внедрена система премирования образцовых коллективов. Любой коллектив (бригада, звено, смена) основных производственных подразделений АО «НГМК», демонстрирующий высокие результаты и соответствие требованиям охраны труда, рассматривается в качестве кандидата на поощрение. По аналогичным критериям также оцениваются мастера ремонтных служб, начальники и заместители начальников участков основных производственных подразделений АО «НГМК».

Образцовые коллективы в полном составе премируются в 1,5-кратном размере к месячной тарифной ставке (должностного оклада), без учета повышающего коэффициента.

По итогам результатов работы за квартал специалисты Главного управления ОТ и ТБ оценивают коллективы согласно разработанным критериям и до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, представляют руководству АО «НГМК» предложения по премированию.

Выполнение производственных планов (норм выработки) на уровне не ниже 100% в течение квартала является базовым критерием для участия в системе премирования. В случае невыполнения данного критерия система премирования не может быть применена. Для оценки коллективов руководством АО «НГМК» были утверждены следующие критерии:

1. Нулевая статистика происшествий;
2. Наряды задания – образцовое состояние журналов, образцовая выдача нарядов с соответствующими инструктажами по ОТ и ТБ;
3. Документация на рабочих местах – образцовый набор и состояние;
4. Рабочие места – образцовое безопасное состояние, соответствие нормативным, проектным и паспортным (если применимо) требованиям;
5. Состояние оборудования и технических устройств – исправность, наличие необходимых защитных устройств (ограждений, заземлений и т.д.);
6. СИЗ – полное соответствие нормам, применимым на конкретных рабочих местах;
7. Знания работников по охране труда на рабочем месте – опрос работников участка о содержании инструкций по ОТ входящих в программу обучения, инструктирования и проверки знаний по профессиям.

Рисунок 11. Количество сотрудников представленных к поощрению по программе образцовых коллективов



5.3. ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ КОНТРОЛЬ НА ОПАСНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ОБЪЕКТАХ

5.3.1. УПРАВЛЕНИЕ ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТЬЮ НА ОБЪЕКТАХ

GRI 403-1, 403-2

Основные функции по исполнению требований промышленной безопасности выполняет отдел производственного контроля Управления АО «НГМК». На всех производственных объектах действуют службы производственного контроля, а также ведется комиссионная работа по инспекционным проверкам промышленной безопасности. Сведения об инцидентах при их обнаружении передаются высшему руководству через диспетчерскую службу и доводятся до главного инженера.

Среди основных функций отдела производственного контроля Управления АО «НГМК»:

- организация мероприятий по идентификации, декларированию и страхованию опасных производственных объектов (ОПО), постановки на учёт и снятия с учёта в государственном реестре ОПО;
- организация мероприятий по составлению документации кадастровых паспортов зон повышенной техногенной опасности (ЗПТО) и получению лицензии на эксплуатацию объектов повышенной опасности и потенциально опасных производств;
- оказание методического содействия в проведении экспертизы промышленной безопасности проектной документации на строительство ОПО, технических устройств, зданий и сооружений;
- разработка необходимой нормативно-технической документации по соблюдению требований промышленной безопасности и планов ликвидации аварийных ситуаций на ОПО;
- контроль за своевременным проведением соответствующими службами необходимых испытаний и освидетельствований ТУ, применяемых на ОПО;
- реализация технического расследования причин аварий и инцидентов, анализа причин их возникновения на ОПО, и ведение документации по их учету;

- реализация комплексных проверок производственного контроля на ОПО и составление планов корректирующих действий по результатам проверок, и контроль выполнения предписаний в том числе, выданных вышестоящими органами в области промышленной безопасности.

Основные нормативные документы, которыми руководствуется Компания при реализации деятельности в области поддержания промышленной безопасности:

- Закон Республики Узбекистан «О промышленной безопасности опасных производственных объектов (ОПО)», Постановления Кабинета Министров РУз. «О дополнительных мерах по реализации Закона «О промышленной безопасности опасных производственных объектов» № 271 от 10.12.2008 года и
- «Положение об организации и осуществления производственного контроля за соблюдением требований промышленной безопасности на опасных производственных объектах НГМК»,
- Общие и специальные правила промышленной безопасности: (Правила безопасности при разработке месторождений полезных ископаемых открытым способом, Единые правила безопасности при разработке рудных, нерудных и россыпных месторождений подземным способом, Правила безопасности работ при дроблении, сортировке, обогащении полезных ископаемых и окусковании руд и концентратов, Общие правила безопасности для металлургических производств, Правила промышленной безопасности нефтебаз и складов нефтепродуктов, Правила безопасности работ при эксплуатации хвостовых хозяйств и др.);
- «План мероприятий по обеспечению промышленной безопасности на ОПО АО «НГМК» в 2024г.

5.3.2. ИДЕНТИФИКАЦИЯ ОПО

В соответствии с результатами мониторинга опасных производственных объектов (ОПО) подразделений АО «НГМК», проведённого в 2023 году, было принято решение о проведении повторной процедуры идентификации ОПО в связи с вводом в эксплуатацию ряда новых объектов. В связи с этим, в отчётном году была проведена идентификация объектов Компании. По итогам процедуры было утверждено наличие 117 опасных производственных объектов, в том числе:

- 41 объект I типа,
- 71 объект II типа,
- 5 объектов III типа.

Все вновь введённые ОПО поставлены на учёт в Государственный реестр Государственной инспекции по контролю горнодобывающей, геологической и промышленной безопасности Республики Узбекистан. Во исполнение пункта 6 приложения №5 к Постановлению Кабинета Министров Республики Узбекистан №271 от 10.12.2020 года «Положения о порядке обязательного страхования гражданской ответственности за причинение вреда жизни, здоровью и (или) имуществу других лиц и окружающей среде в случае аварии на ОПО» – все 117 объектов были застрахованы.

В 2024 году проведена экспертиза промышленной безопасности деклараций, разработанных и пересмотренных специалистами отделов и служб производственного контроля подразделений комбината, для ОПО первого типа.

5.3.3. РЕАЛИЗАЦИЯ ЦЕЛЕВЫХ ПРОВЕРОК ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

В начале 2024 года, в целях обеспечения надлежащего производственного контроля за соблюдением требований промышленной безопасности на ОПО АО «НГМК», был издан приказ генерального директора. В соответствии с данным приказом в управлении и подразделениях АО «НГМК» были сформированы комиссии по организации и осуществлению производственного контроля, в состав которых вошли главные инженеры и ведущие специалисты. Также данным приказом были утверждены:

- График целевых и комплексных проверок;
- План работы по осуществлению производственного контроля;
- План мероприятий по обеспечению промышленной безопасности на 2024 год.

В соответствии с утверждёнными графиком и планом работ специалистами профильных отделов управления объединения в 2024 году проведено 11 плановых проверок. По результатам проверок в течение отчетного года было выявлено 221 несоответствие, основная часть которых была устранена. Оставшиеся пункты находятся на контроле в системе АСУПБ. Факт устранения проверяется проверками на местах и наличием соответствующих подтверждающих документов.

Во исполнение требований Постановления Кабинета Министров Республики Узбекистан № 784 от 02.10.2018г., на плановой основе и во взаимодействии со специалистами ОГМ и ОГЭ проводится экспертиза технических устройств, отработавших нормативный срок службы, с целью определения их остаточного ресурса и возможности дальнейшей безопасной эксплуатации. В 2024 году заключён договор на проведение экспертизы 2 577 единиц технических устройств, включая ГПМ, резервуары, ленточные конвейеры, буровые установки, экскаваторы, конвейера, большегрузные карьерные автосамосвалы и другие виды оборудования.

5.4. ГОТОВНОСТЬ К ЧРЕЗВЫЧАЙНЫМ СИТУАЦИЯМ

5.4.1. ГОТОВНОСТЬ К ДЕЙСТВИЯМ В ЧРЕЗВЫЧАЙНЫХ СИТУАЦИЯХ НА ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ОБЪЕКТАХ

GRI 403-1, 403-2

Обеспечение готовности к чрезвычайным ситуациям (ЧС) и реагированию на них на корпоративном уровне возложена на Отдел по чрезвычайным ситуациям АО «НГМК». На управленческом уровне готовность к ЧС и реагирование на них регулируется Законами Республики Узбекистан, Постановлениями Кабинета Министров Республики Узбекистан:

- Закон РУз ЗРУ-790 «О защите населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера» от 17 августа 2022 года.
- Закон РУз «О гражданской защите» от 26 мая 2000 года;
- Закон РУз «О промышленной безопасности опасных производственных объектов»;
- Закон РУз ЗРУ-226 «О пожарной безопасности» от 30.09.2009 года;
- Закон РУз «Об охране труда».

Основным внутренним документом, регламентирующим деятельность АО «НГМК» в области готовности к ЧС, является «Положение об Отделе по чрезвычайным ситуациям» АО «НГМК». Основными задачами отдела по ЧС являются:

- Организация, руководство и контроль выполнения плана мероприятий по предупреждению и ликвидации ЧС, повышению надежности и устойчивости функционирования объектов АО «НГМК», соблюдению требований пожарной безопасности;
- Контроль оснащения формирований и служб Гражданской защиты (ГЗ), сотрудников АО «НГМК» необходимыми средствами коллективной и индивидуальной защиты, оборудованием и инженерными защитными сооружениями.
- Организация и контроль обеспечения готовности органов управления, сил и средств, предназначенных для предупреждения и ликвидации ЧС на объектах АО «НГМК».

На ежегодной основе формируется «План основных мероприятий по гражданской защите, защите от чрезвычайных ситуаций и пожарной безопасности в подразделениях АО «НГМК» и «План мероприятий по предупреждению ЧС природного и техногенного характера, связанных с паводковыми, селевыми, снеголавинными и оползневыми явлениями на объектах и производствах АО «НГМК».

В Компании ежегодно пересматриваются и актуализируются планы действий по локализации и ликвидации последствий аварий. Все планы и процедуры реагирования на ЧС регулярно доводятся до сведения сотрудников и заинтересованных лиц.

В дополнение к планам действий также разработан и утвержден график комплексных и целевых проверок по предупреждению аварий и ЧС, проверок состояния пожарной безопасности. Согласно этому графику, проводится проверка структурных подразделений Компании, по результатам которой составляются предписания с указанием выявленных нарушений. Результаты каждой проверки детально обсуждаются пожарно-техническими комиссиями проверяемых производственных подразделений. На основании обсуждений составляются протоколы и планы мероприятий по выполнению предписаний, с указанием ответственных лиц и сроков выполнения мероприятий.

В 2024 году службой ЧС были следующие мероприятия по недопущению ЧС:

- Мониторинг мест дислокации производств, объектов и участков АО «НГМК» и определение районов возможного образования и прохождения ливневых потоков, паводков и оползней;
- Проверка технического состояния имеющихся дамб, водоотводных и селеотводных каналов, авто- и железнодорожных участков и мостов, находящихся в зонах возможного воздействия ливневых, селевых и оползневых потоков, а также проведение необходимых берегоукрепительных работ, очистка водоотводов, расположенных вблизи саев и других селеопасных участков;
- Обеспечение готовности имеющихся аварийных бригад автотранспортом и необходимым оборудованием, имуществом и инструментом для своевременного выезда на участки затопления или разрушения в результате воздействия селевых потоков.
- Для использования в мероприятиях по локализации ЧС и ликвидации их последствий разработаны и согласованы с УЧС МЧС областей номенклатуры материальных ресурсов, планы по поэтапному приобретению, созданию (восполнению) централизованного и объектовых резервов материальных ресурсов для ликвидации чрезвычайных ситуаций по АО «НГМК», согласно Постановлению Кабинета Министров Республики Узбекистан №137 от 15.02.2019 года «Об утверждении Положения о порядке создания, использования и восстановления резервов финансовых и материальных ресурсов для ликвидации чрезвычайных ситуаций». Принимаются меры по их пополнению.
- Проводится мониторинг обстановки наличие рисков возможного возникновения чрезвычайных ситуаций природного, техногенного характера на объектах АО «НГМК» в 2024 году, согласно Постановлению Кабинета Министров Республики Узбекистан №1027 от 28.12.2017 года «О создании Единой системы мониторинга, обмена информацией и прогнозирования чрезвычайных ситуаций природного, техногенного и экологического характера».
- В целях своевременного оповещения и информирования работников на объектах АО «НГМК» (ГМЗ-1, ГМЗ-2, ГМЗ-3, ГМЗ-4, ГМЗ-5, ГМЗ-7) проводится модернизация имеющихся систем оповещения локального и объектового уровня в части автоматизации, в соответствии с проектом, согласно Постановлению Кабинета Министров Республики Узбекистан №361 от 11.08.2023г. «О развитии автоматизированной системы оповещения об угрозах чрезвычайных ситуаций или возникновении чрезвычайных ситуаций и организации его эффективного пользования».
- Проводится работа с Республиканским центром сейсмопрогностического мониторинга МЧС Республики Узбекистан по созданию системы мониторинга напряженного состояния земной коры в районах разрабатываемых месторождений твердых полезных ископаемых на руднике «Мурунтау» с целью изучения техногенной сейсмичности.

5.4.2. ПРОВЕДЕНИЕ УЧЕНИЙ И ПОДГОТОВКА ГРУПП СПЕЦИАЛЬНОГО РЕАГИРОВАНИЯ

GRI 403-5

В АО «НГМК» регулярно проводятся учения и тестирования оборудования на предмет возникновения ЧС. По завершению учений, проводятся обсуждения по отработке планов действий и реагированию персонала задействованных служб. В данных обсуждениях участвуют первые руководители и руководители служб ЧС производственных объектов.

В 2024 году службами по ЧС подразделений АО «НГМК» (Центрального, Северного, Южного и рудоуправления Кызылкум) для совершенствования знаний и практических навыков руководящего и личного состава формирований ГЗ по предупреждению и действиям в ЧС были организованы и проведены следующие учебные действия согласно 15-часовой программе с командно-начальствующим и рядовым составом формирований ГЗ, всеми категориями рабочих и служащих подразделений АО «НГМК». В 2024 году в подразделениях АО «НГМК» было создано 394 формирования ГЗ с личным составом 4 000 человек.

В Компании на всех объектах имеются специально обученные группы реагирования на ЧС. В соответствии с графиком учений и тренировок в 2024 году подразделения АО «НГМК» провели 39 тактических и специальных учений, в которых приняли участие 2 130 сотрудников формирований ГЗ и было задействовано 243 единиц тяжелой техники. В 2024 году было обучено:

- 301 командных сотрудников ГЗ;
- 372 рядовых сотрудников ГЗ;
- 18 982 рабочих, не входящих в состав формирований ГЗ.
- 2 864 человека прошли обучение по оказанию первой медицинской помощи;
- 9 специалистов (ответственные сотрудники) по гражданской защите прошли обучение в Институте гражданской защиты Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Узбекистан.

5.4.3. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПОЖАРНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ОБЪЕКТОВ

Для обеспечения пожарной безопасности АО «НГМК» на основании Закона Республики Узбекистан «О пожарной безопасности» разработано Положение «Об организации работ по обеспечению пожарной безопасности в подразделениях НГМК», утвержденной приказом по комбинату №1004 от 18.12.2017 года. На основании этого положения на каждом подразделении разработаны объектовые «Инструкции о мерах пожарной безопасности», согласованным с пожарно-спасательным частью МЧС Республики Узбекистан и утвержденной руководителями подразделений. Инструкции определяют:

- Требования к содержанию территории, зданий, сооружений, водоемчиков, в том числе дорог, подъездов к зданиям и сооружениям и обеспечению безопасности людей при пожаре;

- Противопожарный режим и обязанность всех работающих на предприятии по его выполнению;
- Организацию и допуск к выполнению разовых и временных работ подрядными и сторонними организациями на предприятии;
- Ответственность за состояния пожарной безопасности;
- Требования к содержанию средств пожаротушения, пожарной сигнализации и связи, а также порядок вызова службы пожарной безопасности и других организационных вопросов.

На основании данных нормативных документов со всеми категориями работников проводятся инструктажи по пожарной безопасности (первичный, вторичный, повторный, внеплановый и квартальный). Объектовые «Инструкции о мерах пожарной безопасности» пересматриваются не реже одного раза в пять лет.

АО «НГМК» проходит ежегодные проверки на выполнение требований ЧС и пожарной безопасности со стороны МЧС Республики Узбекистан и его структурными подразделениями областей, а также республиканскими и областными территориальными межведомственными комиссиями.

Таблица 50. Затраты на оснащение систем пожарной безопасности в 2024 году, тыс. долларов США

Материально-технические средства	Затрачено
Запасные части для систем пожаротушения «Ansul»	1 087,33
Огнетушители	42,64
Пожарные рукава	78,61
Пожарный кран	4,32
Пожарный автомобиль	228,81
Пенообразователь	29,20
Пожарный гидрант	1,98
Всего	1 472,88

5.4.4. ПОВЫШЕНИЕ ПОЖАРНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ГОРНОЙ ТЕХНИКИ

В 2024 году для повышения пожарной безопасности горной техники АО «НГМК» была проведена оценка новой автоматической системы пожаротушения. Система использует двухкомпонентный подход: комбинация сухого порошка и жидкого состава, что обеспечивает эффективное тушение, охлаждение поверхностей и предотвращение повторных возгораний. Порошок мгновенно подавляет пламя, а жидкость охлаждает перегретые поверхности, перекрывая доступ кислорода к горючим жидкостям — критически важно при пожарах на технике, работающей с дизелем и маслом.

В августе 2024 года на руднике «Мурунтау» успешно проведены испытания системы на автосамосвале БелАЗ 7513. Комиссия специалистов подтвердила полное соответствие системы требованиям эксплуатации, высокую эффективность тушения

и рекомендовала её к установке на всей горнодобывающей технике предприятия. На 2025 год запланировано проведение переговоров о закупке и внедрении системы в производственный парк АО «НГМК».

5.5. ПЛАНЫ НА 2025 ГОД И СРЕДНЕСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ В ОТНОШЕНИИ ОТ, ПБ И ЧС

- В целях усиления контроля за состоянием охраны труда и производственной дисциплины в АО «НГМК», данный вопрос рассматривается на постоянной основе в рамках еженедельных селекторных совещаний с участием руководителей и профильных специалистов.
В ходе совещаний осуществляется детальный анализ мер, принимаемых по предупреждению производственного травматизма в подразделениях АО «НГМК», а также даётся оценка текущего уровня исполнительской дисциплины.
- Дальнейшее усовершенствование «Единой информационной системы учёта соблюдения требований охраны труда и промышленной безопасности» (eistb.ngmk.uz), включая внедрение модулей для контроля исполнения приказов, направленных на предотвращение несчастных случаев. Для каждого приказа будут разработаны чек-листы, будет осуществляться проверка исполнения с фиксацией результатов и корректирующих действий в системе.
- Продолжение внедрения интерактивной системы дистанционного обучения ИТР ключевым Правилам безопасности (открытые горные работы, подземные горные работы, гидрометаллургические процессы золотоизвлечения, инструменты и приспособления). Полноценное внедрение обучения ИТР по разработанным курсам.
- Разработка и внедрение положений по контролю персонала подрядчиков при выполнении производственных задач на территории АО «НГМК».
- Реализация мероприятий по предотвращению несчастных случаев, по результатам выявленных основополагающих (скрытых) причин происшествий, посредством анализа скрытых причин инцидентов и разработки приказов по внедрению эффективных мер контроля.

6. ИЗМЕНЕНИЕ КЛИМАТА И ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ

Существенные темы
- Выбросы парниковых газов - Адаптация к изменению климата - Энергоэффективность - Возобновляемая энергетика
Ключевые показатели за 2024 год
- Выбросы ПГ Охват 1, тыс. т. CO2-экв – 1 647 - Выбросы ПГ Охват 2, тыс. т. CO2-экв - 2 864 - Экономия энергоресурсов по программе экономии ТЭР, тыс. ГДж – 1 496,10 - Выработка собственной ЭЭ из возобновляемых источников энергии, тыс. ГДж - 1 087,5
Вклад в достижение ЦУР ООН
1 ЛИКВИДАЦИЯ НИЩЕТЫ 3 ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ 4 КАЧЕСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ 8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ 9 ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ, ИННОВАЦИИ И ИНФРАСТРУКТУРА
Показатели GRI, SASB
GRI 3-3, 305-1, 305-5, 302-1, 302-3, 302-4
ЕМ-ММ-110а.1, ЕМ-ММ-110а.2, ЕМ-ММ-130а.1

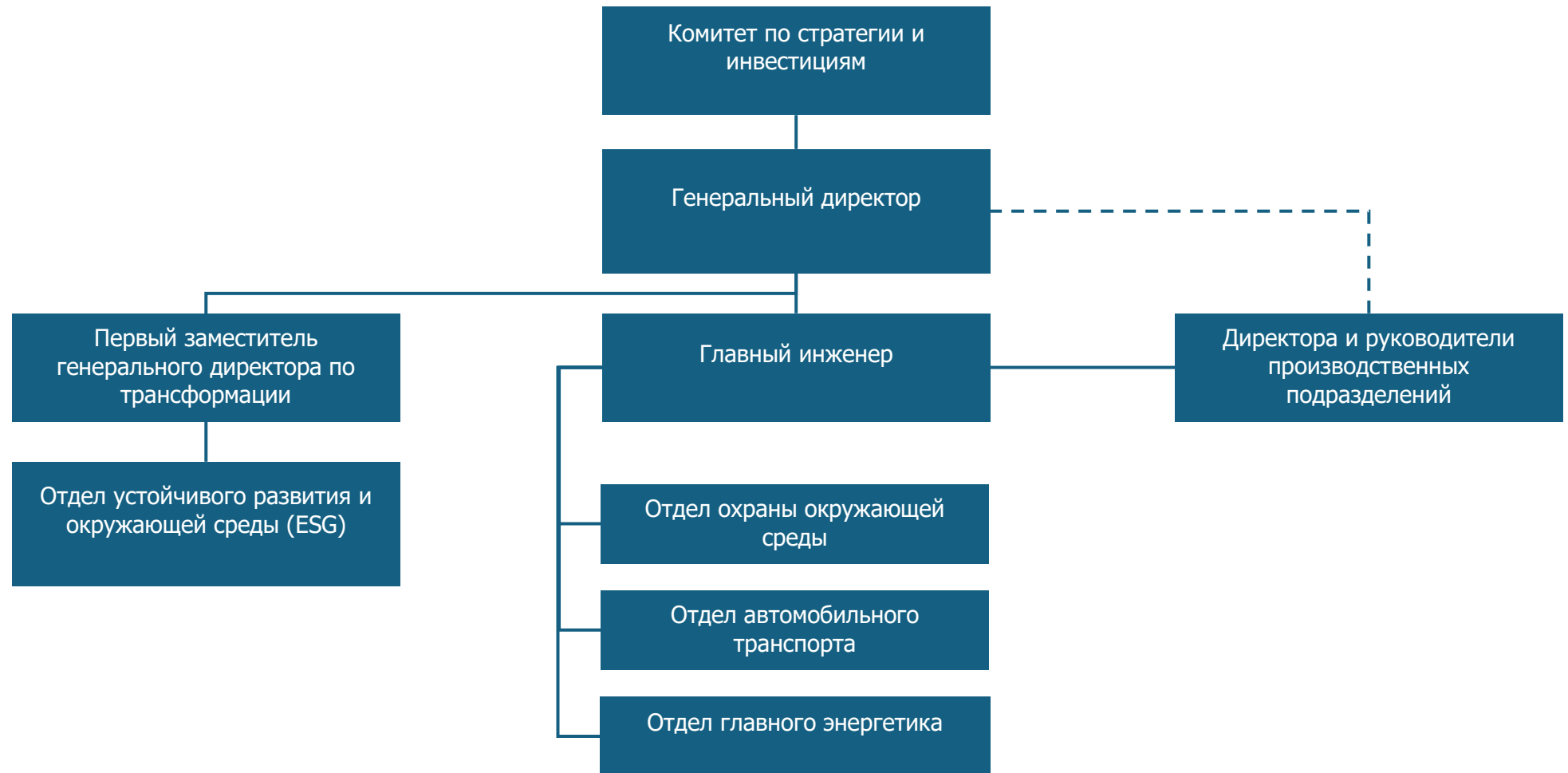
6.1. ИЗМЕНЕНИЕ КЛИМАТА

6.1.1. ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ ВОПРОСАМИ ИЗМЕНЕНИЯ КЛИМАТА

GRI 3-3

Изменение климата является одной из ключевых глобальных проблем современности, оказывающей значительное влияние на экологическую, экономическую и социальную стабильность. В условиях нарастающих климатических вызовов компании несут ответственность за разработку и внедрение эффективных стратегий, направленных на сокращение негативного воздействия своей деятельности на окружающую среду. В данном разделе представлен системный подход АО «НГМК» к управлению вопросами изменения климата, включающий организационную структуру, механизмы контроля и меры по снижению выбросов парниковых газов, а также реализацию инициатив в области устойчивого развития и повышения энергоэффективности.

Рисунок 12. Структура управления в области вопросов изменения климата



6.1.2. РЕГУЛИРОВАНИЕ ВЫБРОСОВ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ

GRI 305-1, GRI 305-5, EM-MM-110a.1, EM-MM-110a.2 GRI 3-3

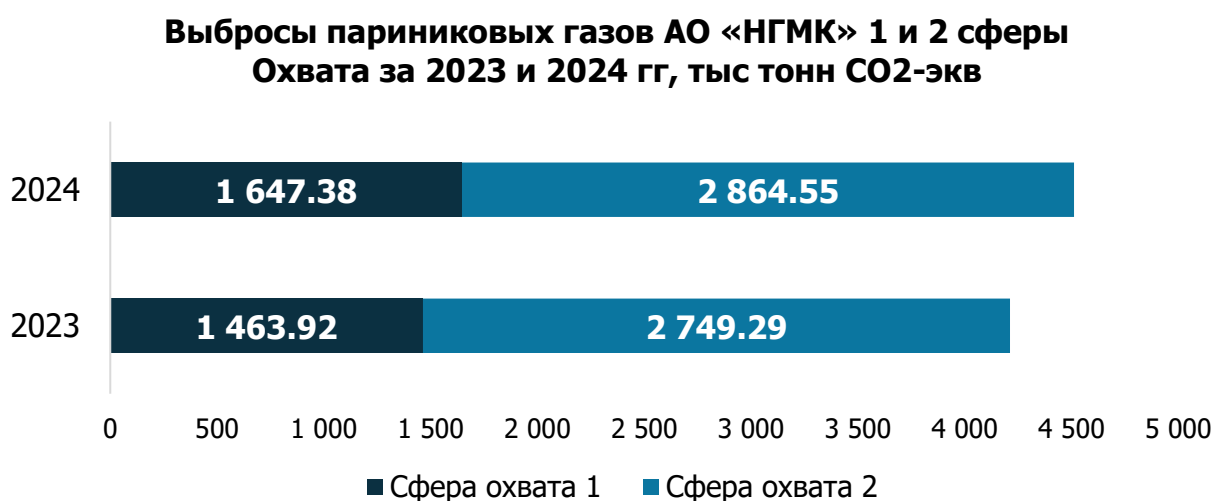
АО «НГМК» стремится внести вклад в достижение целей Парижского соглашения и обязательств Узбекистана по сокращению выбросов парниковых газов к 2030 г. Так в конце 2024 г., начале 2025 г. была произведена инвентаризация выбросов парниковых газов на основе рекомендаций Протокола по парниковым газам (GHG Protocol) и Руководящих принципах национальных инвентаризаций парниковых газов Межправительственной группы экспертов по изменению климата (МГЭИК). Также была осуществлена количественная оценка выбросов по сферам охвата 1 и 2 за 2023 г. и отчетный период 2024 г.

Количественная оценка выбросов парниковых газов произведена в соответствии с положениями протокола по выбросам парниковых газов (GHG Protocol) и международным стандартом ISO 14064-1.

Оценка выбросов ПГ за 2023 и 2024 гг. осуществлена в соответствии с требованиями «Руководящих принципов национальных инвентаризаций парниковых газов, МГЭИК, 2006». В инвентаризацию включена информация по ПГ – диоксиду углерода (CO₂), метану (CH₄), закиси азота (N₂O), гидрофторуглеродам (ГФУ), гексафториду серы (SF₆). Оценки выбросов метана, закиси азота, гидрофторуглеродов, гексафторида серы конвертированы в единицы CO₂-эквивалента с использованием их потенциалов глобального потепления, значения которых представлены в Пятом и в Шестом докладах МГЭИК об изменении климата.

Расчет выбросов был выполнен от основных источников выбросов в разрезе четырех рудоуправлений (Центральное, Северное, Южное и Рудоуправление Кызылкум), Навоийского Машиностроительного Завода и вспомогательных подразделений.

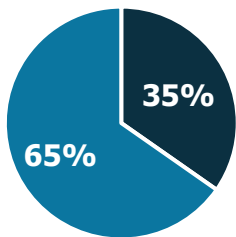
Рисунок 13. Выбросы парниковых газов АО «НГМК» сферы Охвата 1 и 2 за 2023 и 2024 гг, тыс. тонн CO₂-экв



Основные источники выбросов парниковых газов АО «НГМК» связаны с приобретенной электроэнергией, а также со сжиганием ископаемого топлива.

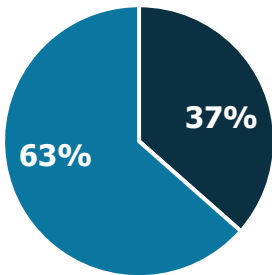
Рисунок 14. Структура выбросов ПГ сферы Охвата 1 и 2 за 2023 и 2024 гг, %

Структура выбросов парниковых газов 1 и 2 сферы Охвата за 2023 г, %



■ Сфера охвата 1 ■ Сфера охвата 2

Структура выбросов парниковых газов 1 и 2 сферы Охвата за 2024 г, %



■ Сфера охвата 1 ■ Сфера охвата 2

Инвентаризация выбросов парниковых газов уже проведена за 2023 и 2024 гг., что позволяет Компании иметь надёжную базу данных для дальнейшего анализа динамики. Начиная с 2025 года АО «НГМК» будет и далее выполнять такие расчёты ежегодно, чтобы своевременно отслеживать изменения углеродного следа, корректировать климатические цели и поддерживать высокий уровень прозрачности отчётности.

Таблица 51. Выбросы парниковых газов сферы Охвата 1 и 2 за 2023 и 2024 гг, тыс. CO₂-экв и %

Выбросы парниковых газов	2023	2024
Сфера Охвата 1, %	35	37
Сфера Охвата 2, %	65	63
Сфера Охвата 1, тыс. т. CO ₂ -экв	1 464	1 647
Сфера Охвата 2, тыс. т. CO ₂ -экв	2 749	2 864
ИТОГО, сферы Охвата 1 и 2, тыс. т. CO₂-экв	4 213	4 511

Таблица 52. Интенсивность выбросов парниковых газов, кг CO₂ экв/т. переработанной руды и унцию золота

Интенсивность выбросов парниковых Газов (Охват 1+Охват 2)	кг CO₂-экв/т. переработанной руды	42,4	43
	кг CO₂-экв/унцию золота	1 434,8	1 459,7

Рост суммарной величины выбросов парниковых газов в абсолютном выражении за период 2023-2024 гг. составил 298, 7 тыс. тонн CO2-экв, в том числе рост прямых выбросов 1 сферы Охвата составил 183, 5 тыс. CO2-экв, а рост косвенных энергетических выбросов 2 сферы Охвата – 115 тыс. тонн CO2-экв. В относительном выражении рост составил 6,6%, в том числе рост прямых выбросов 1 сферы Охвата в 2024 году составил 11,1%, а рост косвенных энергетических выбросов 2 сферы Охвата – 4,0% по сравнению с 2023 годом.

Рост выбросов парниковых газов связан с увеличением объемов добычи руды, ее переработки и производства готовой продукции. Расчет выбросов парниковых газов включает следующие категории выбросов Охвата 1 и 2:

Категории выбросов Охвата 1	Категории выбросов Охвата 2
• Стационарное сжигание топлива, • Мобильное сжигание топлива, • Буровзрывные работы, • Производство извести, • Выплавка стали, • Использование смазочных материалов, • Выбросы от обслуживания электрооборудования, применения хладагентов в системах кондиционирования воздуха и охлаждения, эксплуатации объектов размещения отходов.	потребление в рамках организационных границ Компании закупленных: • Электрической, • Тепловой энергии, • Пара.

Анализ за 2023–2024 гг. показывает, что рост выбросов Охвата 1 связан прежде всего с увеличением фактического сжигания топлива на технологических и вспомогательных операциях. Увеличение косвенных выбросов Охвата 2 обусловлено расширением производственных мощностей и, как следствие, ростом объемов приобретённой электроэнергии, тепла и пара.

Таблица 53. Выбросы парниковых газов АО «НГМК» за 2023 и 2024 годы (тыс. т CO2-экв.).

Сфера охвата		Категория	Выбросы ПГ в 2023	Выбросы ПГ в 2024
Сфера Охвата 1	Деятельность, связанная со сжиганием топлива	Стационарное сжигание топлива	222.9	245.9
		Транспорт. Мобильное сжигание топлива	879.0	971.6
		Взрывные работы	86.2	117.7
	Промышленные процессы	Производство извести	263.8	301.5
		Производство стали	0.2	0.3
		Прочее	1	1.1
		Использование смазочных материалов	4.3	4.2
		SF6 и ПФУ от использования других продуктов	0.2	0.2
		Кондиционирование воздуха и охлаждение	5.7	4.4
	Отходы и очистка, и сброс сточных вод	Очистка и сброс бытовых сточных вод/Очистка и сброс промышленных сточных вод	0.6	0.5
Итого по сфере охвата 1:			1 463,9	1 647,4
Сфера Охвата 2	Косвенные выбросы от импортируемой электроэнергии		2690.1	2801.5
	Косвенные выбросы от импортируемой энергии, тепло и пар		59.2	63
Итого по сфере охвата 2:			2 749,3	2 864,6
Итого по организации (сфера Охвата 1 + сфера Охвата 2):			4 213,2	4 511,9

В разрезе рудоуправлений и вспомогательных объектов динамика выбросов за 2023 и 2024 год является неравномерной в силу специфики производственных процессов, их масштабов. Так, максимальный рост выбросов по Центральному рудоуправлению составил 191, 8 тыс. тонн CO₂-экв (+6% в относительном выражении). Вышеуказанные изменения связаны с соответствующей динамикой роста объемов добычи и переработки руды.

Одна из наиболее существенных категорий выбросов ПГ 1 сферы Охвата – мобильное сжигание топлива – возросла в разрезе Центрального рудоуправления вследствие увеличения расхода топлива для автотранспорта и спецтехники.

Таблица 54. Выбросы парниковых газов АО «НГМК» за 2023 и 2024 годы (тыс. тонн CO₂-экв.) в разрезе рудоуправлений

Подразделение АО «НГМК»	Выбросы ПГ, 2023 (факт), тыс. т CO ₂ - экв	Выбросы ПГ, 2024 (факт), тыс. т CO ₂ - экв
Центральное рудоуправление	3 029,0	3 220,8
Южное рудоуправление	193,8	193,1
Северное рудоуправление	722,3	750,6
Рудоуправление Кызылкум	162,3	244,3
ПО «Навоийский машиностроительный завод»	71,7	71,8
Прочие объекты АО «НГМК»	34,1	31,4

Одна из наиболее существенных категорий выбросов ПГ 1 сферы Охвата – мобильное сжигание топлива – возросла в разрезе Центрального рудоуправления вследствие увеличения расхода топлива для автотранспорта и спецтехники.

6.1.3. КЛИМАТИЧЕСКИЕ УГРОЗЫ И ВОЗМОЖНОСТИ

Переход к «зеленой» экономике установлен в качестве одной из основных стратегических инициатив Республики Узбекистан вследствие этого внутренние стратегические документы Компании по внедрению принципов «зеленой» экономики и устойчивому развитию согласованы с национальной и региональной политикой государства, и полностью поддерживают ее.

Основными документами АО «НГМК», задающими вектор ее развития, являются:

- Техническая Политика по энергосбережению и повышению энергоэффективности;
- Программа инновационного развития;
- Программа по снижению энергоемкости и внедрению энергосберегающих технологий и систем в различных отраслях промышленности и социальной сферы;
- Программа по сохранению и оптимальному использованию водных ресурсов;
- План по снижению потребления ТЭР;

- Дорожная карта по достижению соответствия Принципам ответственного подхода к добыче золота и Международного кодекса по управлению цианидами (RGMP и ICMC) и др.

В период, начиная с 2022 года АО «НГМК» реализовывало комплекс мер, поддерживающих национальные программы и институциональные реформы в направлении борьбы с изменением климата. Мероприятия по экономии топливно-энергетических ресурсов (ТЭР), оказывающие прямой эффект на снижении выбросов ПГ, являются для АО «НГМК» регуляторными в отношении аспектов низкоуглеродного развития как на краткосрочную, так и на долгосрочную перспективу.

По идентификации и оценке климатических рисков проведена качественная оценка рисков по цепочке создания стоимости АО «НГМК», осуществлен первичный прогноз изменения климатических факторов, влияющих на производство, в сценариях SSP (Shared Socioeconomic Pathways), проведена первичная количественная оценка влияния идентифицированных физических и переходных рисков, подготовлены для обсуждения проекты мер по адаптации Компании к растущим климатическим рискам.

В 2025 году Компания сосредоточится на развитии этого фундамента: проведёт независимую верификацию выбросов парниковых газов по Охватам 1 и 2, утвердит среднесрочные цели по их сокращению, примет корпоративную климатическую стратегию с конкретными показателями и сроками исполнения и подготовит комплексную программу адаптационных мероприятий, позволяющих минимизировать воздействие растущих климатических рисков на операционную деятельность и сохранить устойчивость бизнеса.

Дополнительным звеном климатической программы выступает энергоменеджмент транспортного комплекса. Подробный перечень мероприятий - от оптимизации маршрутов до перехода техники на альтернативные виды топлива - привёл к заметной экономии бензина, дизельного топлива, масел и сжиженного природного газа (см. подраздел «*Энергоемкость*»). Тем самым транспортная стратегия логично дополняет климатические инициативы, обеспечивая одновременное снижение затрат, сокращение выбросов Охвата 1 и повышение общей устойчивости производственной цепочки.

6.2. ЭНЕРГОМЕНЕДЖМЕНТ

6.2.1. ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ

GRI 3-3

Энергоэффективность является одним из ключевых показателей, определяющих конкурентоспособность предприятий и устойчивость экономического роста. Рациональное использование энергетических ресурсов повышает эффективность деятельности предприятия не только в энергетическом, но и в экологическом и общем экономическом плане. Энергоэффективностью является рациональное использование энергетических ресурсов, а также достижение экономически

оправданной эффективности использования ТЭР при существующем уровне развития техники и технологии и соблюдении требований к охране окружающей среды.

Руководящими документами в области управления энергопотреблением в АО «НГМК» являются:

- Постановление Президента Республики Узбекистан ПП-222 «О дополнительных мерах по повышению эффективности использования энергоресурсов» от 14 июня 2024 года
- Постановление Кабинета Министров Республики Узбекистан от 12.01.2018 г. № 22 «О дополнительных мерах по совершенствованию порядка пользования электрической энергией и природным газом»
- Международный стандарт ISO 50001:2018 «Системы энергетического менеджмента - Требования и руководство по использованию»;
- Удельные нормы расхода материально-технических ресурсов по АО «НГМК»;
- «Положение о порядке определения норм расхода горюче-смазочных материалов для автомобильных средств, строительно-дорожных машин, техники и механизмов».

С 2020 года в АО «НГМК» действует программа по снижению энергоемкости и внедрению энергосберегающих технологий и систем в различных отраслях промышленности и социальной сферы, пересмотр и обновление мероприятий проводится ежегодно.

На сегодняшний день в Республике Узбекистан принят ряд постановлений и документов по снижению и рациональному использованию энергетических ресурсов, повышению энергоэффективности на объектах отраслей экономики и обеспечению строгого контроля за этим. В частности, на 2024 год определены целевые показатели экономии электроэнергии, компания руководствовалась:

- Постановление Президента Республики Узбекистан ПП-222 «О дополнительных мерах по повышению эффективности использования энергоресурсов» от 14 июня 2024 года для АО «НГМК»;
- Дополнительные поручения руководящих органов на основании письма Генеральной прокуратуры № 10.5/26-268-24 от 03 августа 2024 года.
- Постановление Президента Республики Узбекистан №436 «О мерах по повышению эффективности реформ, направленных на переход Республики Узбекистан на «зеленую» экономику до 2030 года» от 02 декабря 2022 года.

На основании данных задач в АО «НГМК» разработаны планы основных и дополнительных организационно-технических мероприятий по экономии энергетических ресурсов, установлены целевые показатели энергосбережения на 2024 год. План мероприятий согласован с Инспекции по контролю за использованием электрической энергии, нефтепродуктов и газа

Таблица 55. Планы экономии по организационно-техническим мероприятиям на 2024 год.

Энергоресурс	Ед. измерения	Планы экономии по организационно-техническим мероприятиям на 2024 год		
		Отдел главного энергетика		
Обоснование		Основные мероприятия (на основании Постановления ПП-222 от 14.06.2024г.)	Дополнительные мероприятия (на основании поручения руководящих органов)	Итог
Электроэнергия	Тыс кВт*ч	202 245	61 042	263 287
Природный газ	Тыс м3	3 583	3 594	7 177
Департамент автотранспорта				
Обоснование		На основании Постановления ПП-436 от 02.12.2022		Итог
Нефтепродукты (дизель и бензин)	тонн	2 415,71		2 415,71

Ответственным за управление вопросами энергопотребления и энергоэффективности является Отдел Главного энергетика в корпоративном управлении и энергетические службы в каждом рудоуправлении. Центральной энергетической оперативной диспетчерской службой ведется управление всеми объектами энергоснабжения и контроль за их графиком работы. Отделы энергетики и Центральная энергетическая оперативная диспетчерская служба подотчетны Главному энергетику АО «НГМК». Контроль за выполнением мероприятий по повышению энергоэффективности ведется в АО «НГМК» на постоянной основе.

В Компании ежегодно проводится комплексный энергетический аудит, основной целью которого является выявление резервов снижения энергопотребления, повышение энергоэффективности технологических процессов и рациональное использование энергетических ресурсов.

В рамках энергоаудита проводится всесторонний анализ систем электроснабжения, теплоснабжения, водоснабжения, вентиляции и освещения. Также оценивается техническое состояние электрооборудования, потери энергии и соблюдение норм энергопотребления.

По результатам энергетического аудита формируется отчет с перечнем рекомендательных мероприятий, направленных на оптимизацию энергозатрат. Эти

мероприятия включают в себя как организационные, так и технические решения: внедрение энергоэффективного оборудования, модернизация оборудования, теплоизоляция сетей, оптимизация графиков работы оборудования и др.

Рекомендации энергетического аудита рассматриваются и включаются в годовой план организационно-технических мероприятий по экономии энергетических ресурсов, которая утверждается руководством предприятия. Реализация данной программы позволяет Компании не только снижать издержки на энергетические ресурсы, но и вносить вклад в охрану окружающей среды за счет уменьшения выбросов парниковых газов.

6.2.2. ЭНЕРГОПОТРЕБЛЕНИЕ

GRI 302-1, EM-MM-130a.1

Процессы добычи и переработки металлов затрачивают значительные объемы энергоресурсов. Компания стремится к сокращению энергопотребления и увеличению доли ВИЭ в своей энергетической структуре. АО «НГМК» действует в соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан от 31.05.2024г. № 319 «Об утверждении правил пользования электрической энергией и природным газом».

В отчетном периоде общее энергопотребление в АО «НГМК» составило 34,2 млн ГДж. Энергопотребление выросло на 7,2% по сравнению с 2023 годом (31,9 млн ГДж), что связано с вводом новых производственных мощностей в рамках реализации инвестиционных проектов, ростом объема переработки руды и увеличением добычи горной массы, производства продукции, добычи и переработки сырья.

Таблица 56. Потребление закупленной энергии, ГДж

Виды энергии	2022	2023	2024
Электроэнергия	15 628 679	15 824 299	16 479 581
Тепловая энергия (горячая вода + пар)	468 788	348 252	371 252
Всего:	16 097 467	16 172 551	16 850 833

Таблица 57. Потребление топлива из невозобновляемых источников по видам топлива, ГДж

Виды топлива	2022	2023	2024
Мазут	116 570	102 345	127 671
Природный газ	3 874 566	3 832 654	4 164 153
Бензин	40 550	35 807	31 594
Дизельное топливо	11 278 200	11 731 105	12 981 495

Виды топлива	2022	2023	2024
Топливо печное бытовое	2 586	1 768	2 110
Сжиженный нефтяной газ (пропан, СНГ)	38 481	26 000	26 421
Сжатый природный газ (метан, СПГ)	80 072	57 306	61 867
Всего:	15 431 025	15 786 985	17 395 311

6.2.3. СОКРАЩЕНИЕ ЭНЕРГОПОТРЕБЛЕНИЯ

GRI 302-4

АО «НГМК» внедряет технологии и реализует мероприятия, направленные на энерго- и ресурсосбережение. Компания принимает меры по сокращению зависимости от традиционных источников энергии путем широкого внедрения современных энергоэффективных технологий и использования альтернативной энергии.

Для достижения целевых показателей по экономии электроэнергии на 2024 год за счет реализации основных и дополнительных мероприятий сэкономлено 302 093 тыс. кВт*ч электроэнергии, в том числе:

- За счет внедрения энергосберегающих технологий 9 964 тыс. кВт*ч;
- За счет сокращения непроизводственных потерь 3 274 тыс. кВт*ч;
- За счет модернизации и реконструкции технологического оборудования в производстве 137 393 тыс. кВт*ч;
- За счет совершенствования технологических процессов 143 823 тыс. кВт*ч;
- За счет внедрения возобновляемых источников энергии 7 639 тыс. кВт*ч.

Для достижения целевых показателей по экономии природного газа в 2024 году за счет реализации следующих основных и дополнительных мероприятий сэкономлено 8 687 тыс. м³ природного газа, в том числе:

- За счет совершенствования технологических процессов (сокращения расхода природного газа в печах обжига с оптимизацией режима работы путем выполнения режимно-наладочных работ, модернизации морально устаревших, энергоемких газовых горелок и технологических установок) 8 121 тыс. м³;
- За счет внедрения солнечных водонагревательных установок 566 тыс. м³.

Таблица 58. Итоги реализации мер по внедрению ресурсосберегающих и энергосберегающих технологий в 2024 году.

GRI 302-4

Мероприятие	Экономия, тыс. ГДж	
	План	Исполнение
Департамент транспорта (экономия топливных ресурсов)		
Сокращения непроизводственных затрат	4,78	4,93
Модернизация оборудования	12,65	13,04
Совершенствование технологических процессов	83,37	85,54
Внедрение возобновляемых источников энергии	1,88	1,93
Итого	102,68	105,44
Отдел главного энергетика (экономия электроэнергии, если не указано иное)		
Внедрение системы "Транзисторный преобразователь-двигатель" на экскаваторах ЭКГ	10,52	13,10
Применение преобразователей частоты в электроприводах	20,72	22,70
Совершенствование технологических процессов	455,68	517,80
Оптимизация режима работы оборудования	364,69	428,40
Замена существующего оборудования на энергосберегающее оборудование малой мощности.	57,64	63,00
Модернизация оборудования	3,10	3,20
Сокращение непроизводительных потерь	10,79	11,80
Установка возобновляемых источников энергии	24,69	27,50
<i>Установка современных энергосберегающих газовых горелок взамен относительно энергоемких газовых горелок, проведение режимно-наладочных работ в печей и внедрение гелиоустановок</i>	244,00	295,32
<i>Внедрение солнечных водонагревательных устройств</i>	7,84	7,84
<i>Итого: электроэнергия</i>	947,83	1 087,50
<i>Итого: природный газ</i>	244,00	295,32
<i>Итого: тепловая энергия</i>	7,84	7,84
Итого	1 199,67	1 390,66

Совокупная экономия энергоресурсов в 2024 году, достигнутая путем выполнения указанных мероприятий, составила 1 496,10 тыс. ГДж. Все указанные усилия не только способствуют снижению операционных расходов, но и поддерживают стратегические цели Компании в области энергетической эффективности и сохранения экологической целостности. Расчет по экономии топливно-энергетических ресурсов проводится согласно методике, разработанной Министерством энергетики Республики Узбекистан.

Таблица 59. Экономия энергоресурсов за 2024 год в разбивке по подразделениям АО «НГМК»

Подразделение	Ед. измерения	ЭЭ	Природный газ	Тепловая энергия Гкал	Бензин	Диз. топливо	Общая экономия
Центральное рудоуправление	тыс. ГДж	757,5	184,8	0,4	0,6	47,9	991,2
Северное рудоуправление	тыс. ГДж	156,6	71,2	1,2	0,3	45,0	274,3
Южное рудоуправление	тыс. ГДж	81,0	8,6	0,1	-	11,7	101,5
РУ «Кызылкум»	тыс. ГДж	63,0	0,0	1,3	-	-	64,3
Зарафшанское управление строительством	тыс. ГДж	1,2	10,8	2,6	-	-	14,6
ПО «НМЗ»	тыс. ГДж	25,7	19,8	1,2	-	-	46,7
Прочие подразделения г.Навои	тыс. ГДж	2,5	0,0	1,0	-	-	3,5
Итого	тыс. ГДж	1 087,5	295,32	7,84	0,9	104,54	1 496,10

Для обеспечения рационального использования энергоресурсов при проектировании, реконструкции, строительстве и сдаче в эксплуатацию зданий и сооружений проводится их проверка на соответствие строительным нормам и правилам по применению энергоэффективных и энергосберегающих технологий. Также при проектировании, реконструкции и строительстве всех зданий и сооружений предусматривается обязательная установка гелиоустановок для горячего водоснабжения, а также энергосберегающих ламп. Кроме того, Компания учитывает критерии энергоэффективности в технических спецификациях на закуп энергетического оборудования, работ и услуг.

6.2.4. ЭНЕРГОЕМКОСТЬ

GRI 302-3

В 2024 году уровень удельного потребления топливно-энергетических ресурсов в подразделениях Компании снизился на 25% по сравнению с 2023 годом. Эффективность использования энергии оценивалась по показателю энергоемкости, который составил 0,012 т.у.т./сум общей выручки¹⁷. При расчете данного показателя учитывались следующие виды энергии и топлива: электрическая и тепловая энергия, потребление природного газа, дизельного топлива, бензина, мазута, печного бытового топлива, сжиженного нефтяного газа (пропан) и сжатого природного газа (метан) относительно общей выручки в 2024 году.

Таблица 60. Показатели энергоемкости производства в 2022–2024 годах, т.у.т./сум общей выручки

GRI 302-3

Показатель	2022	2023	2024
энергоемкости	0,019	0,016	0,012

Автоматизированная система контроля и коммерческого учёта электроэнергии (АИИС КУЭ)

В 2022 году в АО «НГМК» была начата разработка автоматизированной информационно-измерительной системы контроля и учета электроэнергии (АИИСКУЭ), которая охватывает все производственные подразделения Компании. В течение отчетного периода специалистами АО «O’zelektroapparat-Electroshield» велись пуско-наладочные работы АИИСКУЭ. Завершение пуко-наладочных работ и внедрение полного функционала системы запланировано на 2026 год.

АИИСКУЭ предназначена для автоматического дистанционного учета показаний электросчетчиков объектов и обработки данных. Целью внедрения АИИСКУЭ является повышение уровня контроля и учета электроэнергии, предоставление

¹⁷ Показатель энергоэффективности предприятия определяется отношением суммарного потребления всех видов энергоресурсов (приобретаемых, без учета возобновляемой энергетики), приведенных к единому показателю (т.у.т.), к общей выручке (сум общей выручки).

всем пользователям системы полной информации по потреблению электроэнергии по объектам АО «НГМК» для:

- Получения показаний энергопотребления в автоматическом режиме;
- Предотвращения коммерческих потерь электроэнергии;
- Применения многотарифной системы учета и обеспечения рационального энергопотребления;
- Внедрения единой системы сбора данных по АО «НГМК»;
- Исключения человеческого фактора;
- Сокращения транспортных затрат за счет дистанционного сбора данных с приборов учета;
- Оперативного учета расхода электроэнергии для проведения финансовых расчетов;
- Анализа прогнозирования и оперативного отслеживания нагрузок;
- Повышения точности расчетов за электроэнергию.

6.2.5. АЛЬТЕРНАТИВНАЯ ЭНЕРГЕТИКА

Увеличение доли возобновляемых источников в общем энергетическом балансе АО «НГМК» является одним из ключевых направлений стратегического развития. Учитывая существующий технический потенциал, определены роль и место возобновляемой энергии в текущем и будущем энергетическом развитии Компании. АО «НГМК» осуществляет ряд проектов, направленных на интеграцию возобновляемых источников энергии в действующее производство. Энергия из собственных возобновляемых источников энергии расходуется только на нужды АО «НГМК», т.е. не поставляется сторонним организациям.

В части расширения использования ВИЭ Компания действует в соответствии с постановлением Президента Республики Узбекистан от 16.02.2023 г. № ПП-57 «О мерах по ускорению внедрения возобновляемых источников энергии и энергосберегающих технологий в 2023 году».

Используя благоприятные климатические условия и потенциал солнечной энергии, в АО «НГМК» реализованы проекты горячего водоснабжения с применением солнечных водонагревательных установок (гелиоколлекторы). Уделяется приоритетное внимание к применению гелиоколлекторов на производственных площадках.

К концу 2024 года количество используемых гелиоколлекторов составило 4993 единиц с общей годовой производительностью 42 092,74 ГДж (10 046 Гкал), что позволяет ежегодно экономить до 11,7 млн кВт*час энергии в электрическом эквиваленте.

Общий объем тепловой энергии, полученной от гелиоколлекторов в 2024 году, составил 40 643 ГДж (9 700 Гкал) что позволило сэкономить 11,2 млн кВт*час в электрическом эквиваленте.

Потребность в горячем водоснабжении подразделений покрывается на 100 процентов в летний период (апрель-октябрь) года за счёт гелиоколлекторов.

В 2024 году в АО «НГМК» введены в эксплуатацию новые фотоэлектрические станции (ФЭС) с общей мощностью 5 750кВт. К концу 2024 года общая мощность имеющихся фотоэлектрических станций составила 7 200кВт. Объем электроэнергии, полученной от ФЭС в 2024 году, составил 7,688 млн кВт*ч.

В планах на 2025 год запустить ФЭС мощностью 50кВт на производстве ПО «НМЗ», а также ФЭС мощностью 2300кВт на ГМЗ-6 РУ «Кызылкум». Таким образом, планируется довести итоговую общую мощность до 9550кВт к окончанию 1 квартала 2025 года.

На отчетный период объем электроэнергии, получаемый от ФЭС, покрывает на 100% потребности административных зданий.

Таблица 61. Потребление энергии из возобновляемых источников по видам энергоресурсов, ГДж

GRI 302-1, EM-MM-130a.1

Количество собственной сгенерированной энергии по ее видам (ВИЭ)	2022	2023	2024
Электроэнергия (ФЭС)	1 254,88	3 581,26	27 679
Тепловая энергия (гелиоустановки)	12 808,83	28 571,61	40 643
Всего	14 063,71	32 152,87	68 322

Помимо применения гелиоколлекторов и ФЭС уделяется внимание и на энергию ветра. Вблизи промплощадки «Бессопан» со стороны иностранного инвестора выполнено строительство ветровой электростанции (ВЭС) с мощностью 500 МВт. Годовая выработка электроэнергии ВЭС в 2024 году составила более 776 млн кВт*час. При выходе на полную мощность выработка электроэнергии ВЭС составит 1,6 млрд кВт*ч в год. По подсчетам специалистов АО «НГМК», потребление электроэнергии от ВЭС производственными объектами Компании, расположенными в Зарафшан-Учкудукском регионе, может достигать до 80%, при этом оставшиеся 20% распределяются между другими потребителям региона.

Доля потребления энергии из возобновляемых источников в 2022, 2023 и 2024 годах составила соответственно 0,05, 0,04, и 0,17% от общего потребления АО «НГМК».

Кроме того, в соответствии с Постановлением Президента Республики Узбекистан от 2 мая 2023 года № 144 реализуется проект по строительству крупной ФЭС с мощностью 500МВт в Зарашан-Учкудукском регионе в близи основных производственных мощностей АО «НГМК». Строительство ФЭС осуществляется со стороны иностранного инвестора. ФЭС будет иметь прямое подключение к электрическим сетям Компании, при этом НГМК будет являться единственным покупателем вырабатываемой энергии. Предполагаемый ввод в эксплуатацию данной ФЭС запланирован к 2026 году. С её запуском появится возможность выработки электроэнергии более 1 млрд кВт*час в год, что соответствует 20% годового потребления электроэнергии АО «НГМК».

6.2.6. УПРАВЛЕНИЕ ЭНЕРГОРЕСУРСАМИ В СФЕРЕ АВТОТРАНСПОРТА

На текущем этапе развития Компании департамент автотранспорта играет одну из ключевых ролей в повышении энергоэффективности производственных процессов. С учётом значительного объёма горных и вспомогательных работ, выполняемых с использованием автотранспортных средств, именно этот департамент становится стратегическим звеном в системе управления энергоресурсами.

В отчетном году направлениями деятельности департамента в сфере повышения энергоэффективности были:

- Нормирование расхода горюче-смазочных материалов техники;
- Оптимизация логистических маршрутов;
- Модернизация автопарка.

Использование GPS-навигации, телеметрических систем и цифровых платформ позволяет в режиме реального времени отслеживать передвижение техники, контролировать расход топлива и своевременно выявлять неэффективные участки маршрутов. Кроме того, департамент активно внедряет инновационные решения. В этом контексте особое значение имеет переход на более экономичные и экологичные виды транспорта, включая электромобили и технику, работающую на газомоторном топливе или гибридных системах. Проводятся мероприятия по модернизации парка: от технического обслуживания до замены устаревшей техники.

В 2023–2024 году был проведен ряд НИР с привлечением ООО «Научно-исследовательского центра транспорта» при Министерстве транспорта Республики Узбекистан по определению норм расхода горюче-смазочных материалов и нормы эксплуатационного пробега автомобильных и крупногабаритных шин, для автомобильных средств, строительно-дорожных машин, техники и механизмов. На основании результатов данных исследований были разработаны нормативные документы, определяющие нормы для управления энергоносителями в сфере транспорта для всех подразделений АО «НГМК».

Положение о порядке определения норм расхода горюче-смазочных материалов

«Положение о порядке определения норм расхода горюче-смазочных материалов для автомобильных средств, строительно-дорожных машин, техники и механизмов», утверждено и внедрено приказом АО «НГМК» от 01 ноября 2024 года №745. Данное положение определяет нормы расхода топлива на транспорт, предназначено для ведения статистической и оперативной отчетности, определения себестоимости перевозок и других работ, планирования потребности АО «НГМК» в обеспечении ГСМ, осуществлении режима экономии и энергосбережения потребляемых ГСМ. Положение согласовано с Министерством энергетики и Министерством транспорта Республики Узбекистан.

Базисные линейные нормы расходов топлива в данном положении установлены индивидуально для каждой модели, марки и модификации транспортных средств согласно их спецификации и назначения. Базисные нормы расхода топлива имеют

статус постоянных норм. При разработке положения был охвачен весь транспорт, от легковой, грузовой, дорожно-строительной до тяжелой карьерной техники. Результаты отчетного года подведены на основании указанного положения.

Преобразование автопарка

Согласно Постановлению Президента №443 в 2023–2024 гг. в рамках внедрения зелёных технологий, уменьшения выбросов парникового эффекта, Компания начала перевод техники на «зелёные» технологии. В октябре 2024 года завершён первый этап замены: приобретено 45 электромобилей и гибридов, ежегодно экономящих 98,2 тонн бензина и около 1,2 млрд сумов. На 2025 год запланирована закупка ещё 18 единиц такой техники.

Программа по внедрению троллейной техники

Также ведется проработка внедрения парка гибридной дизельно-троллейной техники на карьерах. В 2024 году закуплено 10 единиц Карьерной техники (Komatsu 860 E, грузоподъемностью 264 тонны), которая имеет двойную систему привода: работает на дизеле, а также может быть переоборудована на троллейный привод. В настоящее время ведется разработка проектной документации, и выбрана трасса на карьере Мурунтау для внедрения пилотного проекта. Разрабатываются оптимальные варианты использования технологии и маршрутов перевозки.

Данный проект позволит не только повысить общую энергоэффективность производственных процессов, но и даст возможность освоению новых видов продукции в рамках программы промышленной кооперации между производственными предприятиями республики.

Планы на 2025 год и среднесрочную перспективу

Для дальнейшего развития энергосбережения и повышения энергоэффективности, Компания будет сосредотачиваться на рациональном управлении и эксплуатации систем электроснабжения, внедрении новых технологических решений, модернизации оборудования и увеличении использования возобновляемых источников энергии.

В соответствии с правительственными решениями о мерах по повышению эффективности использования энергоресурсов» на 2025 год Компанией было разработаны мероприятия по экономии 954,5 тыс. ГДж электроэнергии и 418,2 тыс. ГДж природного газа в соответствии с нижеуказанным:

- Внедрение системы «Транзисторный преобразователь-двигатель» на экскаваторах ЭКГ – 2,6 тыс. ГДж электроэнергии;
- Применение преобразователей частоты в электроприводах– 28,5 тыс. ГДж электроэнергии;
- Применение энергосберегающих технологий– 0,9 тыс. ГДж;
- Цифровизация производства и совершенствование технологических процессов – 422,1 тыс. ГДж электроэнергии;
- Оптимизация режима работы оборудования– 330,2 тыс. ГДж электроэнергии.

- Замена существующего оборудования на энергосберегающее оборудование малой мощности-124,5 тыс. ГДж электроэнергии;
- Модернизация оборудования-20,4 тыс. ГДж электроэнергии;
- Сокращение непроизводительных потерь-13,2 тыс. ГДж электроэнергии;
- Установка возобновляемых источников энергии-12,1 тыс. ГДж электроэнергии;
- Установка современных энергосберегающих газовых горелок взамен относительно энергоемких газовых горелок, проведение режимно-наладочных работ в печах и внедрение гелиоустановок– 418,2 тыс. ГДж природного газа.

7. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ АСПЕКТАМИ

Существенные темы
• Вода • Выбросы загрязняющих • Землепользование • Отходы • Биоразнообразие
Ключевые показатели 2024 года
• 2 549 Мл – объем очищенных и повторно использованных после очистки хозяйственно-бытовых и промышленных стоков • 7 793 тонн – объем выбросы загрязняющих веществ в атмосферу • 99% от общего объема неопасных отходов передается на размещение на территориях объектов
Вклад в достижение ЦУР ООН
   
Показатели GRI, SASB
GRI 2-24, 2-27, 3-3, 303-1, 303-2, 303-3, 303-4, 304-1, 304-2, 304-3, 304-4, 305-1, 305-7, 306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5.
ЕМ-ММ-140а.1, ЕМ-ММ-140а.2, ЕМ-ММ-150а.5, ЕМ-ММ-150а.7, ЕМ-ММ-150а.9, ЕМ-ММ-150а.10, ЕМ-ММ-160а.1, ЕМ-ММ-160а.3, ЕМ-ММ-130а.1,

7.1. СИСТЕМА ЭКОЛОГИЧЕСКОГО МЕНЕДЖМЕНТА

GRI 2-24, 3-3, ЕМ-ММ-160а.1

Охрана окружающей среды является одним из главных аспектов устойчивого развития АО «НГМК». Компания стремится обеспечить баланс между экономическим ростом и сохранением природных экосистем, эффективно используя природные ресурсы, сокращая эмиссии, сточные воды и отходы, внедряя энергосберегающие технологии и возобновляемые источники энергии.

Компания признает значительное воздействие на окружающую среду от своих производственных процессов, и стремится минимизировать его с помощью эффективных методов экологического менеджмента.

В соответствии с международным стандартом ISO 14001 в Центральном рудоуправлении, где расположены основные производственные мощности АО «НГМК» и карьер Мурунтау, функционирует сертифицированная система экологического менеджмента (СЭМ). Этот стандарт обеспечивает систематическую

основу для управления экологическими воздействиями, гарантируя, что Компания эффективно выявляет, контролирует и снижает экологические риски. Действие СЭМ распространяется на все производственные объекты АО «НГМК». Контроль за соблюдением и внедрением СЭМ осуществляет Отдел охраны окружающей среды.

Основные действия АО «НГМК» в рамках СЭМ включают соблюдение законодательства и внутренних экологических положений, ежедневный операционный контроль, проведение оценки воздействия на окружающую среду для идентификации, оценки потенциальных воздействий на окружающую среду и разработки мероприятий по снижению негативных воздействий, мониторинг основных экологических показателей, таких как качество воздуха и сточных вод, выбросы, качество почв и др., а также проведение обучений по вопросам охраны окружающей среды среди сотрудников.

При разработке экологической документации Компания полагается на нормативные требования национального законодательства. Компания последовательно разрабатывает и внедряет новые регламенты и стандарты в области охраны окружающей среды, направленные на обеспечение соблюдения требований природоохранного законодательства, а также регулярно обновляет внутреннюю нормативную документацию в связи с актуальными изменениями законодательной базы.

В 2024 году в Компании продолжают действовать следующие внутренние нормативные документы:

- Программа мониторинга окружающей среды в АО «НГМК» на 2021–2025 годы;
- Приказ АО «НГМК» «О дальнейшем совершенствовании экономических механизмов охраны окружающей среды на территории Республики Узбекистан»;
- Положение о Департаменте охраны окружающей среды АО «НГМК»;
- План мероприятий по охране окружающей среды и рациональному использованию природных ресурсов на 2024 год.

В области охраны окружающей среды АО «НГМК» выделило следующие приоритетные направления:

- Сокращение выбросов загрязняющих веществ в окружающую среду;
- Ведение учета экологических инцидентов и оценка их возможных последствий;
- Внедрение «зеленых», экологически чистых, безотходных технологий в производственный процесс;
- Создание экологически комфортной среды, в том числе за счет благоустройства и озеленения прилегающих территорий;
- Повышение компетентности сотрудников Компании и проведение обучений в области охраны окружающей среды.

В 2024 году в рамках Программы инновационного развития АО «НГМК» было реализовано несколько проектов, направленных на улучшение экологической ситуации и охрану окружающей среды. Среди них – «Исследование методов очистки подземных источников, используемых для питьевого водоснабжения в Навоийском

регионе» и «Внедрение автоматизированной системы контроля загрязнения воздуха для фильтрационных, сушильных и обжиговых цехов ГМЗ-3».

7.2. СТРУКТУРА И ИНСТРУМЕНТЫ УПРАВЛЕНИЯ

За текущую деятельность в области охраны окружающей среды и управления экологическими аспектами отвечает Отдел охраны окружающей среды, который находится в ведении Директора по охране труда, промышленной безопасности и экологии (ESG). На предприятиях и подразделениях АО «НГМК» ответственность за вопросы по охране окружающей среды несут инженеры-экологи, либо данные обязанности входят в функционал сотрудников отделов охраны труда.

7.2.1. ВНЕДРЕНИЕ ЦИФРОВЫХ ИНСТРУМЕНТОВ УПРАВЛЕНИЯ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ АСПЕКТАМИ

В целях усиления экологического контроля, повышения прозрачности природоохранной деятельности и в рамках реализации стратегии устойчивого развития в АО «НГМК» была разработана и внедрена в тестовом режиме комплексная информационная система «Экология и охрана окружающей среды». Данная система охватывает ключевые направления экологического мониторинга, включая статистику по выбросам и рекультивации, контроль атмосферного воздуха, водные ресурсы, управление отходами, а также учёт и паспортизацию зелёных насаждений.

Рисунок 15. Визуализация модуля учёта и паспортизации зелёных насаждений

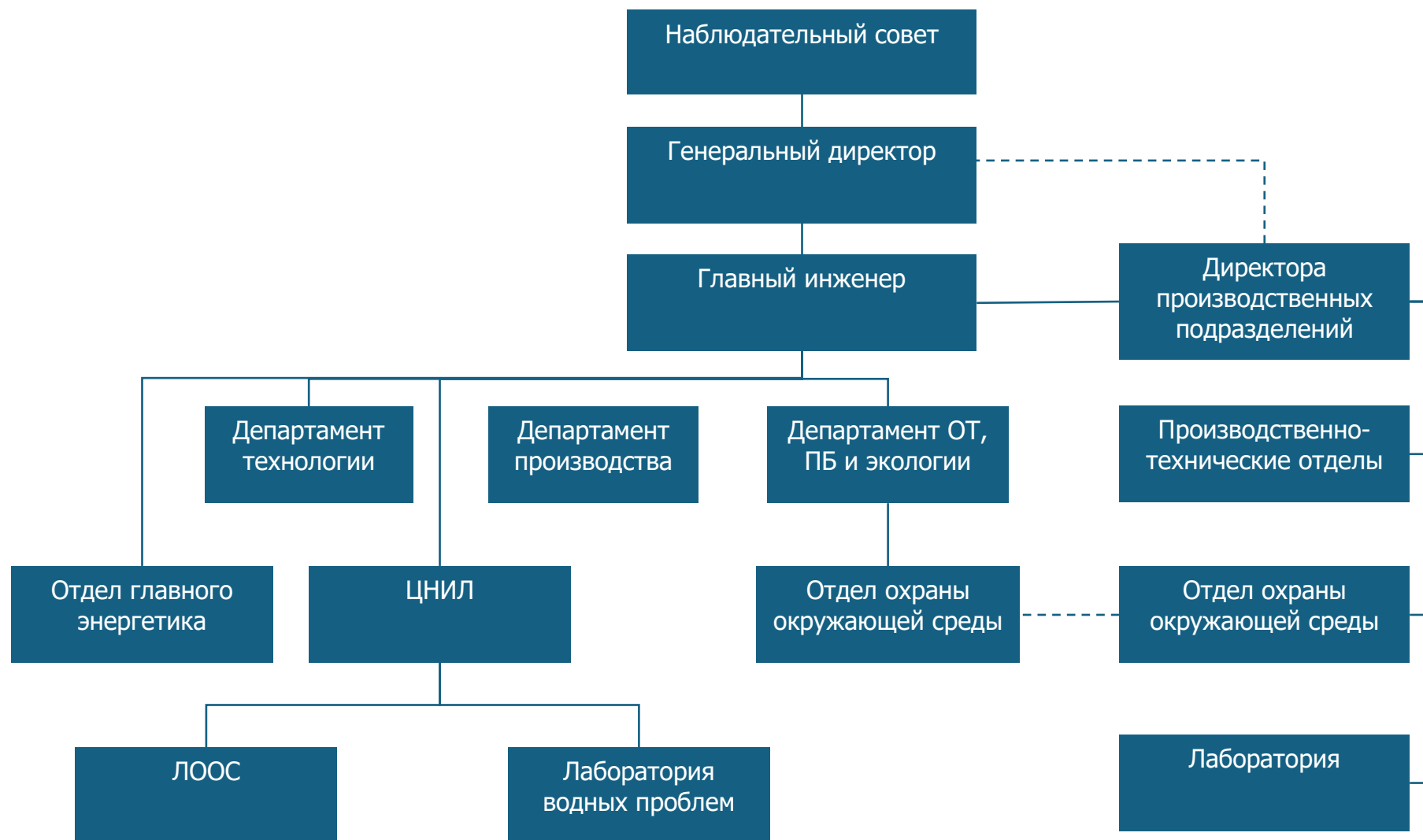


Система обеспечивает централизованное ведение экологической статистики, включая автоматизированное формирование отчетности по выбросам вредных веществ и рекультивационным мероприятиям в соответствии с формами 1-ЭКО. В области атмосферного мониторинга реализованы механизмы сбора данных о стационарных источниках загрязнений, составе и объеме выбросов, а также контроле за эффективностью пылегазоочистных установок и использованием

топлива и природного газа. Планируется ко внедрению в систему водного модуля, для учёта сточных вод и контроля за рациональным потреблением ресурсов.

Особое внимание уделено цифровизации процессов управления отходами, включая инвентаризацию, учёт источников и видов отходов, проектирование экологических нормативов и анализ эффективности вторичной переработки. Кроме того, система охватывает направление озеленения промышленных территорий, предоставляя инструменты для ведения базы данных зелёных насаждений, фиксации их состояния, видов, возраста, локаций, а также организации мероприятий по агротехнике и поливу.

Рисунок16. Структура и роли в рамках управления экологическими аспектами АО «НГМК»



Программа мониторинга окружающей природной среды на 2021–2025 гг.

В Компании внедрена программа мониторинга окружающей среды, позволяющая усовершенствовать меры по минимизации воздействия от операционной деятельности Компании.

АО «НГМК» проводит экологический мониторинг и ведет сбор и анализ образцов воздуха, воды и почвы на промплощадках Компании. Согласно требованиям законодательства, за пределами промышленных объектов Компания проводит мониторинг в границах санитарно-защитных зон (СЗЗ) и в установленных точках мониторинга в населенных пунктах.

Фактически проведенный мониторинг и анализ включают:

- Пробы воздуха по периметру карьеров и хвостохранилищ, а также на площадках обогатительных фабрик и собственных котельных Компании;
- Почвы на промышленных площадках;
- Бытовые сточные воды до и после очистки.

Результаты лабораторных исследований анализируются на предмет соответствия концентраций установленным нормам или условиям лицензионных разрешений, согласно требованиям национального законодательства, без оценки динамики. В случаях, если в результате мониторинга выявляются замечания к работе газоочистного оборудования или водоочистных сооружений, службой лаборатории и специалистами ООС выдаются предписания на внедрение корректирующих действий для устранения замечаний.

Таблица 62. Программа мониторинга охраны окружающей среды на 2022–2024 годы, тыс. долларов США.

№	Основные мероприятия	Механизм	Сроки выполнения	Ожидаемые	Объемы и источники финансирования		
		Реализации		Результаты			
I. Мониторинг источников загрязнения водных ресурсов					2022	2023	2024
1	Ведение мониторинга качества сточных вод и эффективности работы очистных сооружений и канализации.	1) Отбор проб воды, проведение полевых исследований и изучение состояния очистных сооружений; 2) Анализ отобранных проб в лабораторных условиях и камеральная обработка данных; 3) Оценка полученных данных и представление результатов заинтересованным органам государственного контроля и СООС управлению НГМК, реализация соответствующих мер; 4) Внесение результатов мониторинга в электронную базу данных; 5) Подготовка ежеквартальных отчетов.	Ежеквартально	Своевременное выявление фактов загрязнения водных ресурсов загрязненными сточными водами и обеспечение эффективного экологического контроля за соблюдением хозяйствующими субъектами экологических нормативов по сбросам загрязняющих веществ в окружающую среду. Обеспечение органов государственной власти на местах и органов государственного экологического контроля сведениями мониторинга для принятия соответствующих мер по снижению удельных показателей сбросов вредных веществ, а также по повышению эффективности очистных сооружений. Содействие в создании безопасной экологической и санитарно-эпидемиологической обстановки в районах сброса сточных вод.	16,4	18,9	50,9

2	Ведение мониторинга источников выбросов атмосферы стационарных источников загрязнения, являющихся основными комплексными источниками негативного воздействия на окружающую среду.	1) Организация выездов на места, отбор проб и проведение замеров на источниках выбросов; 2) Изучение эффективности пылегазоочистных установок; 3) Анализ и оценка результатов мониторинга; 4) Представление результатов в территориальные подразделения Госкомприроды и СОС управления НГМК для принятия и реализации соответствующих мер; 5) Внесение результатов мониторинга в электронную базу данных и разработка рекомендаций по природоохранным мероприятиям; 6) Подготовка отчетов.	Ежемесячно	Обеспечение органов государственной власти на местах, специально уполномоченных государственных органов и причастных хозяйствующих субъектов информацией по объемам выбросов загрязняющих веществ. Содействие в ликвидации негативных последствий, вызванных сверхнормативными выбросами. Обеспечение эффективного экологического контроля для принятия мер по снижению выбросов вредных веществ от стационарных источников. Разработка мероприятий по повышению эффективности пылегазоочистных установок в целях увеличения доли уловленных и обезвреженных загрязняющих веществ к общему количеству отходящих газов от загрязняющих веществ.	17,9	18,2	67,7
---	--	--	------------	--	------	------	------

№	Основные мероприятия	Механизм	Сроки выполнения	Ожидаемые Результаты	Объемы и источники финансирования		
		Реализации					
3	Мониторинг источников загрязнения почвогрунтов в районах расположения хвостохранилищ по перечню согласно приложению № 1 к настоящей Программе.	1) Подготовка плана по проведению мониторинга источников загрязнения земель; 2) Организация выездов на места, отбор проб почвогрунтов и проведение необходимых полевых обследований и измерений; 3) Камеральная обработка и обобщение результатов исследований, оценка степени загрязнения земель; 4) Внесение результатов мониторинга в электронную базу данных; 5) Представление результатов в территориальные подразделения Госкомприроды, органы государственной власти на местах и СООС управление НГМК для принятия и реализации соответствующих мер.	Один раз в полгода	Создание системы мониторинга состояния окружающей среды в районах размещения отходов. Обеспечение заинтересованных сторон информацией для реализации мероприятий, направленных на снижение негативного воздействия отходов производства и потребления на окружающую природную среду, разработку территориальных схем обращения с отходами.	21,3	21,4	14,6

№	Основные мероприятия	Механизм Реализации	Сроки выполнения	Ожидаемые Результаты	Объемы и источники финансирования		
4	Мониторинг загрязнения подземных вод в наблюдательных скважинах хвостохранилищ.	1) Подготовительные работы; 2) Организация полевых исследований с отбором образцов проб воды; 3) Анализ проб воды и камеральная обработка результатов исследований; 4) обобщение данных и подготовка отчета с рекомендациями; 5) представление результатов в территориальные подразделения Госкомприроды, органы государственной власти на местах и СООС управление НГМК для принятия и реализации соответствующих мер.	Один раз в полгода	Выявление закономерностей и прогноз формирования сезонного и многолетнего гидрогеохимического и гидродинамического режима подземных вод в естественных и нарушенных условиях. Своевременное информационное обеспечение государственных органов на местах.	9,1	9,2	75,3

7.2.2. СООТВЕТСТВИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМ ТРЕБОВАНИЯМ

GRI 2-27, EM-MM-160a.1

АО «НГМК» ведет свою деятельность в рамках природоохранного законодательства Республики Узбекистан и работает над минимизацией негативного воздействия на окружающую среду. В 2024 году в отношении Компании не было возбуждено дел, связанных с нарушением природоохранного законодательства. Не было применено санкции или существенных штрафов. В отчетном году затраты АО «НГМК» на природоохранную деятельность составили 3 185,10 тыс. долларов США (40 306,1 млн.сум). Компенсационные выплаты за загрязнение окружающей среды и размещение отходов в 2024 году составили 207,55 тыс. долларов США.

7.3. ОХРАНА ВОДНЫХ РЕСУРСОВ

GRI 303-1, 303-2

Эффективное управление и экономное использование водных ресурсов являются ключевыми в устойчивом развитии не только АО «НГМК», но и в масштабах Узбекистана, так как регион характеризуется дефицитом водных ресурсов.

В соответствии с обязательствами в области охраны окружающей среды, АО «НГМК» активно работает над внедрением мероприятий, направленных на повышение эффективности использования потребляемых водных ресурсов. Подход Компании к управлению водными ресурсами включает эффективное водопользование – увеличение объемов повторного использования воды, сокращение объемов забора свежей воды из природных источников, использование технологий очистки и внедрение производственных процессов с меньшим водопотреблением, лабораторный контроль качества сточных вод, их очистка перед водоотведением в природные объекты. Компания ориентируется на мировые стандарты, включая ЦУР ООН, уделяя особое внимание Цели №6, которая направлена на обеспечение всеобщего доступа к чистой воде и санитарным условиям, а также рациональное использование водных ресурсов. В целях дальнейшего совершенствования реформ, связанных с экономией и эффективным использованием воды, 9 июля 2024 года был принят приказ комбината № 343 об утверждении Программ по инновационному развитию и рациональному использованию водных ресурсов АО «НГМК» на 2024-2030 годы. Данным приказом утверждена «Программа по экономии водных ресурсов и рациональному использованию воды в АО «НГМК» на 2024-2030 годы».

В программу включен план мероприятий, состоящий из 80 пунктов, в соответствии с которыми в течение 2024-2030 годов планируется сэкономить 36 млн м³ воды на сумму 13 900,24 тыс. долларов США (175 897 млн сум). Запланированный объем экономии воды, позволит обеспечить бесперебойным водоснабжением жителей городов Зарафшан и Учкудук в течение трех лет.

Основной целью реализации Программы является снижение к 2030 году средних удельных норм свежей воды, используемой для переработки

на гидрометаллургических заводах, до 0,8 м³/тонн и доведение доли оборотной, очищенной и шахтной воды, используемой в производственных процессах, до 35%.

Для научного изучения проблем водоснабжения и водосбережения в Компании на базе «Центральной научно-исследовательской лаборатории» действует «Лаборатория по изучению водных проблем», основной задачей которой является исследование и поиск инновационных решений по очистке и вторичному использованию городских и промышленных сточных вод в производственном процессе. Лаборатория оснащена современным оборудованием и укомплектована специалистами высокого класса, имеющими научные степени.

Основные нормативные документы в рамках водопользования и водоохраны:

- Закон Республики Узбекистан «Об охране природы»;
- Закон Республики Узбекистан «О воде и водопользовании»;
- Порядок выдачи разрешений на специальное водопользование, разработку и согласования проектов предельно допустимых сбросов (ПДС) веществ, поступающих со сточными водами в водные объекты и на рельеф местности;
- Санитарные правила использования доочищенных городских сточных вод в промышленном водоснабжении;
- Постановление Кабинета Министров Республики Узбекистан «Об утверждении программы мониторинга окружающей природной среды в Республике Узбекистан на 2021–2025 годы».

Специальное водопользование и водопотребление подразделений АО «НГМК» осуществляется в соответствии с разрешением, выдаваемым Государственным комитетом Республики Узбекистан по экологии и охране окружающей среды. Для каждого производственного объекта Госэкспертизой Республики Узбекистан согласованы проекты предельно допустимых сбросов (ПДС).

7.3.1. ВОДОСНАБЖЕНИЕ

GRI 303-3, EM-MM-140a.1

Для АО «НГМК» управление водными ресурсами преимущественно означает поиск и внедрение эффективных технологий рециркуляции воды (повторного использования) для достижения независимости от внешних источников водоснабжения. Таким образом, определяется соотношение «свежая вода – оборотная вода», которое должно рассчитываться, исходя из наилучших доступных технологий (НДТ) подготовки оборотной воды, что будет являться ключевым параметром оценки эффективности водопользования.

Вода является стратегически важным ресурсом, и доступ к ней в регионах Центральной Азии с высоким уровнем водного стресса¹⁸ и её рациональное использование является критически важным фактором для устойчивого развития

¹⁸ [Uzbekistan country ranking](#)

Компании и благосостояния сообществ. Согласно Водному атласу конфликтов¹⁹, регионы присутствия и ведения производственной деятельности АО «НГМК» не находятся в зонах риска возникновения конфликтов из-за водных ресурсов. В целях управления и эффективного использования водных ресурсов Компания внедряет программы по их рациональному использованию в своей деятельности.

Планы развития производства должны учитывать доступность необходимых ресурсов. Большинство производственных объектов расположены на территориях с засушливым климатом. В связи с этим, АО «НГМК» проводит постоянную активную работу и внедряет программы рационального использования водных ресурсов, мероприятия по повышению уровня оборотного водоснабжения и повторного использования воды.

В 2024 году существенных изменений в характере воздействия АО «НГМК» на водные ресурсы в регионах, где расположены предприятия Компании (Навоийская, Самаркандская, Джизакская и Хорезмская области) не наблюдалось.

Основные мощности по добыче и производству АО «НГМК» расположены в засушливых и маловодных районах Зарафшан-Учкудукского промышленного региона.

Водоснабжение производственных объектов, расположенных в городе Навои (Рудоуправление ГМЗ-1, ПО «НМЗ» и других), осуществляется по договору со стороны водоснабжающей организации – АО «Навоий сув таъминоти». Водоснабжение (забор воды) в городе Навои осуществляется из реки Зарафшан. Работы по исследованию водных ресурсов и водотоков в районе Компании проводит ГУП «Узбекгидрогеология» по заказу Компании на договорной основе. По итогам исследований выдаются гидрогеологические заключения, в которых указывается объём запасов, химические свойства, приток и другие параметры водного бассейна. Проектирование и строительство водных объектов производится согласно национальным требованиям Республики Узбекистан (СНИП).

Водоснабжение объектов АО «НГМК» в регионах присутствия производится в основном из поверхностных источников – река Амударья и Зарафшан, Тусунсайское водохранилище, а также из подземных источников – месторождения Карак-Ата, Бешбулак, Сангзор и Бойтуп.

Питьевое и техническое водоснабжение населённых пунктов, производственных и социальных объектов АО «НГМК» в Зарафшан-Учкудукском регионе, города Зарафшан и Учкудук, обеспечивается из реки Амударья, расположенной на расстоянии более 310 км от источника, с помощью проложенных по пустыне водоводов «Амударья-Зарафшан» и «Зарафшан-Учкудук». Данный водовод необходим не только для технологических и производственных целей, но также для обеспечения водоснабжением все местное население города Зарафшан, что делает рациональное потребление водных ресурсов приоритетной задачей Компании.

¹⁹ [Водный атлас конфликтов Water, Peace and Security](#)

Таблица 63. Общий объем забора воды, Мегалитр (Мл).

GRI 303-3

Показатель	2022	2023	2024
Объем забора воды	122 550	124 031	129 107

За отчетный год Компанией было отобрано 129,107 тыс. Мл воды.

Таблица 64. Общий объем забора воды по источникам (Мл)

GRI 303-3

Наименование источников	2022	2023	2024
Поверхностные	97 862	95 499	92 090
Подземные	8 075	12 377	14 183
Шахтные, из карьера, хвостохранилище	12 121	12 632	19 473
От сторонних поставщиков	4 492	3 523	3 361
Итого:	122 550	124 031	129 107

Таблица 65. Объемы водозабора пресной и технической воды в 2024 году (Мл)

GRI 303-3

Подразделение	Пресная вода	Техническая	Общий объем забора воды
ЦРУ	3 506	87 597	91 104
СевРУ	3 402	16 655	20 057
ЮРУ	930	5 528	6 458
РУ Кизилкум	350	10 007	10 358
ПО НМЗ	218	647	865
Прочие подразделения г.Навои	128	137	265
Итого	8 535	120 572	129 107

Основная ответственность за стабильную и надежную работу энергосистем Компании, включая систему водоснабжения, лежит на специалистах энергослужбы АО «НГМК». Специалисты по водоснабжению в подразделениях АО «НГМК» занимаются выполнением комплекса работ, направленных на бесперебойное обеспечение подразделений Компании питьевой и технической водой, а также осуществляют мониторинг для обеспечения безопасной эксплуатации водопроводных систем АО «НГМК».

Надежность и безопасность водоснабжения промышленных объектов АО «НГМК» обеспечивается:

- Наличием запасных резервуаров воды (озера, резервуары) и количеством водоводов (2 и более) от источника;
- Насосными станциями и резервным оборудованием, установленным на позиции и имеющимся на складах;
- Обученным эксплуатационно-ремонтным персоналом и ремонтно-восстановительной техникой, обслуживающими систему водоснабжения в разрезе каждого подразделения.

Одним из основных направлений водосбережения АО «НГМК» является рациональное использование воды с применением новых технологий, в том числе модернизации производства, экономии и повторного использования водных ресурсов, научных достижений и опыта персонала Компании. На постоянной основе выполняются мероприятия в области экономии водных ресурсов:

- Повторное использование воды в технологических процессах;
- Использование оборотного водоснабжения;
- Использование шахтных и грунтовых вод;
- Внедрение системы капельного орошения для полива зеленых насаждений на территории заводов и рудоуправлений;
- Оптимизация работы и техническое обслуживание технологического оборудования.

Компания реализует процесс повторного использования промышленных и очищенных городских коммунальных сточных вод для технологических нужд, полива зеленых насаждений. Очищенные сточные воды городов Учкудук, Зарафшан полностью используются на технологические нужды подразделений Компании, а также на орошение зеленых насаждений прилегающих территорий, что составляет около 0,63 тыс. Мл в год.

Экономия водных ресурсов в значительной мере зависит от правильной организации и технико-экономической обоснованности нормирования расходов водных ресурсов, а также топлива и электроэнергии. В условиях роста объемов производства увеличивается необходимость рационального водопотребления, а также повышения доли повторно используемой воды. АО «НГМК» продолжает работы по повышению объемов повторного использования воды и сокращению объёма забираемой свежей воды. Однако, также стоит принимать во внимание изменения в структуре водного баланса: жесткий контроль объема потребления из поверхностных вод, использование высоко минерализованных (солончатых) подземных вод с последующей очисткой, увеличение доли повторно использованной и оборотной воды.

Таблица 66. Количество повторно используемых водных ресурсов в разбивке по типам и по подразделениям за 2024 год (Мл).

Подразделение АО "НГМК"	2024 год				
	Оборотная вода с хвостохранилищ	Использование шахтных (карьерных) вод	Повторное использование вод от КОС	Использование высоко минерализованных подземных вод	Всего
ЦРУ	6 806,7	1 295,5	0	1 537,2	9 639,4
Сев РУ	-	-	4 541,6	6 325,3	10 866,9
ЮРУ	1 432	2 049,5	-	-	3 481,5
РУ Қизилқум	2 909,4	454,8	-	-	3 364,2
Итого:	11 148,1	3 799,8	4 541,6	7 862,5	27 352

Реализованные мероприятия

В 2024 году в Компании был утвержден «План мероприятий по охране окружающей среды и рациональному использованию природных ресурсов на 2024 год». Планом мероприятий предусматриваются затраты на рациональное использование водных ресурсов в размере 3 178 млн долларов США.

Таблица 67. Цели и результаты по рациональному использованию и экономии водных ресурсов по АО «НГМК»

Годы	Единица измерения	План	Факт	%
2023	Мл	1 884	1 938	103
	тыс. долларов США	2 424	689	
2024	Мл	6 818	6 929	102
	тыс. долларов США	2 424	3 178	

В соответствии с данной Программой были осуществлены следующие мероприятия:

- Увеличение объема использования шахтных вод от шахты Главная и №3 рудника Зармитан на технологические нужды ГМЗ -4;
- Снижение объемов использования свежей воды за счет увеличения количества возврата воды из хвостохранилищах Гидрометаллургических заводов комбината;
- Сокращение потребности технической воды путём снижения ярусности рудного штабеля рудника ЦКВЗ

Планы на 2025 год и среднесрочную перспективу:

- В целях реализации «Программы по экономии водных ресурсов и дальнейшего совершенствования рационального использования воды в АО «НГМК» на 2024–2030 гг.», планируется увеличение объемов повторного использования воды из хвостохранилищ в технологическом процессе;
- Ускорить работу по экономии водных ресурсов, широкому использованию оборотных вод и разработать соответствующие показатели эффективности.

В среднесрочной перспективе намечена Программа инновационного развития АО «НГМК» на 2025–2026 гг., которая включает, но не ограничивается следующими проектами в области водных ресурсов:

- Изучение возможности отделения воды с хвостовой пульпы ГМЗ-2 (ГМЗ-7) в сгустителях пастового типа;
- Разработка технологии доведения химического состава сточной воды прудка хвостохранилища ГМЗ-3 до химического состава технической воды.

7.3.2. ВОДООТВЕДЕНИЕ

GRI 303-4

Отбор проб и анализ производственных сточных вод производится на входе и на выходе локальных очистных сооружений, а также в контрольных колодцах непосредственно перед выпуском. Вместе с тем для реализации процесса контроля проводятся измерения объема сбрасываемых производственных сточных вод в контрольных колодцах и в наиболее ответственных точках сети производственной канализации.

К перечню приоритетных потенциально опасных веществ в составе сточных вод относятся взвешенные вещества, нитраты азота, нитриты азота, аммонийный азот, сульфаты, хлориды, фосфаты, нефтепродукты, железо общее и БПК 1. Нормирование сбросов загрязняющих веществ утверждены в проектах нормативов предельно-допустимых сбросов.

Таблица 68. Общий объем сбросов на очистные сооружения по Компании, Мл

GRI 303-4

Показатель	2022	2023	2024
Общий объем сбросов	5 157	4 424	2 809,53

Компания не осуществляет сброс в поверхностные или подземные воды. Сброс производственных стоков производится на хвостохранилища. Очищенные бытовые стоки повторно используются на производственных объектах Компании и для полива зеленых насаждений.

Объем сбросов сточных вод в 2024 году составляет 2 809,5 тыс м³, что ниже прошлогоднего показателя.

Таблица 69. Объемы очищенных и повторно использованных стоков в 2024 году, (Мл)

Очищено стоков	Сброшено неочищенных стоков	Использовано повторно стоков
2 549,77	39,88	2 549,77

7.3.3. МОНИТОРИНГ ИСТОЧНИКОВ ЗАГРЯЗНЕНИЯ ВОДНЫХ РЕСУРСОВ

GRI 2-27, 303-4, EM-MM-140a.2.

АО «НГМК» осуществляет экологический контроль за соблюдением хозяйственными субъектами экологических нормативов по сбросам загрязняющих веществ в окружающую среду. Компания работает над предотвращением и своевременным выявлением случаев попадания загрязненных сточных вод в водные ресурсы. Очистка вод осуществляется биологическим и физико-химическим методом.

Компания проводит мониторинг источников загрязнения водных ресурсов путем отбора проб сточных вод согласно графику аналитического контроля. Также ведется мониторинг загрязнения подземных вод путем отбора проб с наблюдательных скважин по периметру хвостохранилищ. Загрязнение подземных вод в населенных пунктах в зоне влияния промышленных объектов АО «НГМК» не выявлено. АО «НГМК» осуществило ряд мероприятий в рамках «Программы мониторинга окружающей среды в Республике Узбекистан на период с 2021 по 2025 год», утвержденной Постановлением Совета Министров Республики Узбекистан от 3 июня 2021 года № 343. Одним из важных компонентов мониторинга является исследование источников загрязнения водных ресурсов. В рамках данной задачи в структурных подразделениях АО «НГМК» был проведен анализ 12 источников сточных вод, было взято 447 образцов воды, которые были подвергнуты 6 434 химическим анализам. Кроме того, в мониторинговых скважинах в районе расположения хвостохранилища отобрано 3 289 пробы воды и проведено 12 505 химических анализов. АО «НГМК» строго придерживается принципов ответственного водопользования и предотвращения загрязнения водных объектов, в срок и в полной мере производя все компенсационные выплаты в соответствии с законодательством Республики Узбекистан. Платы за сверхнормативные сбросы в отчетном году связаны с превышением допустимых значений нормативов ПДК, а также сбросом очищенных хозяйственно-бытовых вод на рельеф.

В целях решения проблемных вопросов водопользования и радиометрического мониторинга производственных объектов в Компании работают Центральная научно-исследовательская лаборатория (ЦНИЛ) и Лаборатория по решению проблем водообеспечения (ЛРПВ).

Основными задачами ЛРПВ являются:

- Мониторинг качества используемых вод в гидрометаллургических производствах;

- Контроль и реализация проектов по повторному использованию водных ресурсов в подразделениях АО «НГМК»;
- Контроль совместно с лабораториями подразделений за качеством используемой питьевой воды;
- Мониторинг работы лабораторий подразделений АО «НГМК» по проведению анализов загрязнения подземных вод в наблюдательных скважинах хвостохранилищ, анализ сточных вод, сбрасываемых в окружающую среду, по утверждённому перечню видов определяемых компонентов;
- Подготовка информации и ведение статистики по качеству вод, использованию водных ресурсов по АО «НГМК»;
- Контроль и участие совместно с лабораториями подразделений АО «НГМК» за проведением анализов по источникам централизованного хозяйственно-бытового водоснабжения питьевой водой.

ЦНИЛ осуществляет радиологический контроль поверхностных и подземных вод. В 2024 году в рамках реализации Программы инновационного развития АО «НГМК» на 2024 год был реализован ряд проектов в области водных ресурсов, в том числе:

- Изучение радиационных показателей подземных вод на территории Кызылкума;
- Поиск способов использования подземных вод для потребления, которые содержат газообразный радон;
- Синтез сорбентов, используемых при очистке воды, и создание методов разработки композиций на основе местных минералов.

ПЛАНЫ НА 2025 ГОД И СРЕДНЕСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ:

- В целях реализации «Программы по экономии водных ресурсов и дальнейшего совершенствования рационального использования воды в АО «НГМК» на 2022–2026 гг.», планируется: увеличение объемов повторного использования воды из хвостохранилищ в технологическом процессе;
- Ускорить работу по экономии водных ресурсов, широкому использованию оборотных вод и разработать соответствующие показатели эффективности.

В среднесрочной перспективе намечена Программа инновационного развития АО «НГМК» на 2024–2025 гг., которая включает, но не ограничивается следующими проектами в области водных ресурсов:

- Изучение возможности отделения воды с хвостовой пульпы ГМЗ-2 (ГМЗ-7) в сгустителях пастового типа;
- Разработка технологии доведения химического состава сточной воды прудка хвостохранилища ГМЗ-3 до химического состава технической воды.

7.4. КАЧЕСТВО ВОЗДУХА

GRI 305-7, EM-MM-120a.1.

Являясь крупной компанией горнометаллургического сектора, АО «НГМК» берет на себя ответственность за минимизацию выбросов вредных загрязняющих веществ в атмосферу и защиту качества воздуха в регионах деятельности.

Сокращение выбросов загрязняющих веществ в атмосферу является основным компонентом деятельности АО «НГМК» в области охраны окружающей среды. Компания активно стремится к минимизации негативного воздействия ее операционной деятельности на качество воздуха путем регулярного экологического мониторинга и интегрирования передовых технологических решений и инноваций. АО «НГМК» на регулярной основе ведет производственный экологический мониторинг и принимает меры по снижению выбросов в атмосферу загрязняющих веществ, образующихся в результате производственных процессов. Компания проводит замеры качества воздуха на источниках выбросов в атмосферу и на границе СЗЗ в соответствии с планом-графиком «Контроль за соблюдением нормативов предельно-допустимых выбросов (ПДВ) на источниках выбросов по подразделениям АО «НГМК» на 2024 год, согласованного с территориальными органами Министерства природных ресурсов.

Выбросы загрязняющих веществ неизбежны на протяжении всего процесса производства. Оксиды серы (SO_x), оксиды азота (NO_x), оксид углерода (CO) и твердые частицы являются основными загрязнителями воздуха, которые выбрасываются в результате производства. Сжигание топлива является основным источником оксидов азота и углерода.

Таблица 70. Виды и описание источников выбросов.

Виды	Описание
Организованные источники выбросов, оснащенные пылегазоочистным оборудованием	Дымовые трубы заводов и котельных, и выбросы технологических установок, осуществляемые через построенные газоотходы и трубы
Организованные источники выбросов без очистки	Дымовые трубы заводов и котельных, и технологических установок без ПГУ
Неорганизованные источники выбросов	Металлообрабатывающие станки, выбросы при сварочных и лакокрасочных работах
Залповые выбросы	Аварийные выбросы и выбросы при взрывных работах
Передвижные источники	Легковые и грузовые машины, автобусы

В 2024 году объем выбросов загрязняющих веществ в атмосферу на предприятиях АО «НГМК» составил 7 793 тонн, что на 13% больше в сравнении с 2023 годом.

Увеличение выбросов связано с расширением новых производств ГМЗ-6 ГМЗ-5 и ГМЗ-7 и ростом производства драгоценных металлов.

Расчеты включают: CO, NO, NO₂, SO₂, SO₃, PM₁₀, Pb, ЛОС. Компания реализует следующие мероприятия для сокращения выбросов загрязняющих веществ:

- В 2024 году были внедрены новые пылеуловители ЦБУ РПУ в количестве 11 штук, в которых эффективность очистки составляет 99,5%;
- Орошение забоев технической водой при помощи поливно-оросительных машин значительно снизило пыление на участках горной выработки за счет использования сульфата спиртовой барды в пылеподавлении на технологических автодорогах рудников.

Таблица 71. Объем загрязняющих веществ, тонн.

Загрязняющее вещество	2022	2023	2024
Общий объем, в том числе:	6 170	6 747	7 793
CO	694	907	1 469
NO _x (объем NO _x включает NO и NO ₂ , но не включает N ₂ O)	458	650	815
SO _x (объем SO _x включает SO ₂ и SO ₃)	206	204	271
Твердые частицы PM ₁₀ (твердые частицы диаметром 10 микрон или менее)	4 779	4 963	5 103
Свинец (Pb)	0,06	0,05	0,05
Летучие органические соединения (ЛОС)	33	23	28

Рисунок 17. Общие выбросы АО «НГМК» в атмосферу, тонн

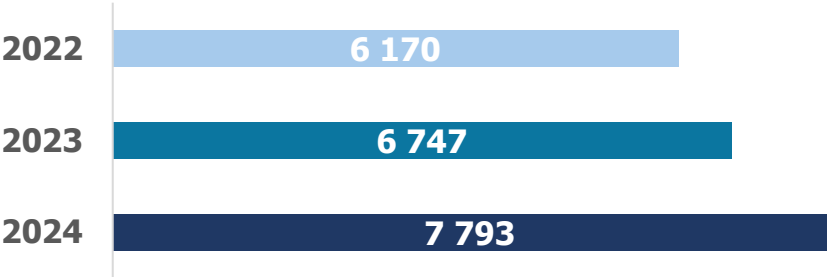


Рисунок 18. Основные выбросы АО «НГМК» в атмосферу, тонн

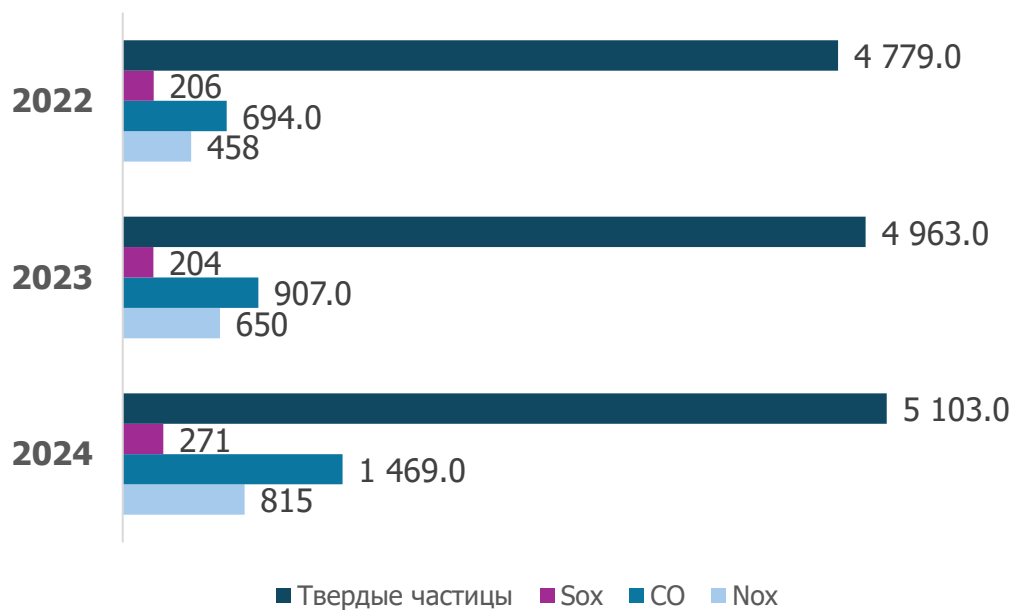
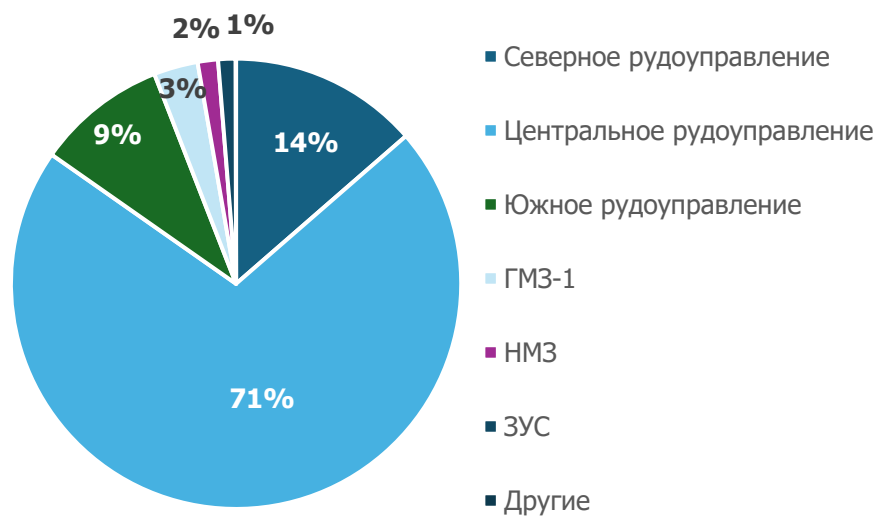


Рисунок 19. Доля выбросов загрязняющих веществ в атмосферу по ключевым подразделениям АО «НГМК» в 2024 году, %



Производственное подразделение	2023	2024
Северное рудоуправление	938,53	714,064
Центральное рудоуправление	4 904,58	5228,23
Южное рудоуправление	645,67	693,04
ГМЗ-1	218,77	252
НМЗ	100,71	147,47
ЗУС	86,59	127,7
Другие	1,67	3,73

В 2024 году общий объем выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух не превышал значений нормативов, установленных органами Министерства природных ресурсов.

В отчетном году были проведены нижеуказанные мероприятия с целью снижения негативного воздействия на атмосферный воздух:

- Снижение выбросов пыли при зарядке пробуренной скважины за счет улучшения качества забоя и укрепления крепежной стены. Уменьшение выбросов пыли с опрыскиванием мест добычи технической водой;
- Сокращение загрязнения атмосферы путем использования ЭМП (эмульсионных взрывчатых веществ) без тротила;
- Использование подземных вод для полива мест добычи полезных ископаемых, для сокращения количества пыли при работе технологических автомобилей и экскаваторов;
- Пылеподавление на дорогах;
- Ремонт и обслуживание топливных систем автотранспортных средств;
- Озеленение территории на промышленных объектах;
- Техническое обслуживание и модернизация газо- и пылеуловителей;
- Регулярный контроль выбросов автомобильного транспорта.

Общие расходы, выделенные на реализацию перечисленных мероприятий в течение отчетного года, составили 4.97 млн долларов США.

В 2024 году в АО «НГМК» действовали проекты нормативов допустимых выбросов загрязняющих веществ для объектов подразделений ЦРУ, СевРУ, ЮРУ, НМЗ, ГМЗ-1, ЗУС, предусматривающие контроль за соблюдением данных соответствующих нормативов.

По подразделениям АО «НГМК» в соответствии с планом-графиком регулярно проводится лабораторный контроль за соблюдением нормативов выбросов в атмосферу.

ЦНИЛ осуществляет радиологический контроль в воздухе рабочих зон, промышленных площадок и прилегающих населенных пунктов.

В течение отчетного периода заключены договора с поставщиками оборудования для непрерывного инструментального контроля постоянных источников загрязнения атмосферного воздуха (для отбора проб и анализа выбросов) на производственных объектах и территориях СЗЗ на ГМЗ-2, ГМЗ-3 и ГМЗ-5. Установка станций запланирована в течение 2025 года.

Таблица 72. Удельные выбросы оксидов азота и серы в 2022–2024 годах, тонн выбросов на тонну переработанной руды

	2022	2023	2024
Оксидов азота (NO _x)	0,000005	0,000006	0,0000067
Оксидов серы (SO _x)	0,00002	0,00003	0,00003

Планы на 2025 год и среднесрочную перспективу

Также в рамках программа инновационного развития АО «НГМК» на 2023–2024 гг. запланировано:

- Создание экологически эффективной технологии переработки выхлопных газов промышленных предприятий Навоийской области;
- Проведение инвентаризации выбросов ПГ Охвата-1 и Охвата-2, для развития стратегии по декарбонизации предприятий АО «НГМК».

7.5. РАЦИОНАЛЬНОЕ ЗЕМЛЕПОЛЬЗОВАНИЕ

ЕМ-ММ-160а.1

Компания придерживается принципов рационального использования земельных ресурсов. Начиная с разведки и добычи, заканчивая выводом объектов из эксплуатации, АО «НГМК» фокусируется на снижении воздействия на почвы, недра и экосистемы.

На всех этапах деятельности АО «НГМК» строго следует следующим законодательным нормам и стандартам в области эксплуатации и сохранения земель:

- Земельный кодекс Республики Узбекистан;
- Закон Республики Узбекистан «Об охраняемых природных территориях»;
- Закон Республики Узбекистан «О радиационной безопасности»;
- СанПиН № 0183–05 «Гигиенические требования к качеству почвы населенных мест в специфических природно-климатических условиях Узбекистана»;
- СанПиН № 0191–05 «Предельно допустимые концентрации (ПДК) и ориентировочно допустимые концентрации (ОДК) экзогенных вредных веществ в почве»;
- Единые правила охраны недр при разработке месторождений полезных ископаемых.

7.5.1. МОНИТОРИНГ ИСТОЧНИКОВ ЗАГРЯЗНЕНИЯ ПОЧВОГРУНТОВ

На основании постановления Кабинета Министров Республики Узбекистан № 343 от 3 июня 2021 года «О дальнейшем совершенствовании системы оценки уровня загрязнения окружающей среды», раз в полгода проводится мониторинг земельных ресурсов. В 2024 году в ходе мониторинга в источниках загрязнения земельных ресурсов из 60 точек были отобраны 125 проб и проведено 125 лабораторных анализов. В 2024 году специалистами Министерства природных ресурсов был проведен ряд инспекционных проверок, отобраны пробы почвогрунта с хвостохранилища и полигона промышленных отходов.

АО «НГМК» успешно реализован ряд мероприятий, связанных с мониторингом в рамках «Программы мониторинга окружающей среды в Республике Узбекистан на период с 2021 по 2025 год», утвержденной Постановлением Совета Министров Республики Узбекистан от 3 июня 2021 года под номером 343. Одним из важных аспектов данного мониторинга является оценка источников загрязнения почв. В течение 2024 года в структурных подразделениях АО «НГМК» проводился мониторинг источников загрязнения почв в районе полигонов отходов, хвостохранилищах и санитарных зонах производственных объектов. Было взято 125 образцов с целью оценки состояния почвенного покрова.

По результатам мониторинга на территории СЗЗ промышленных объектов установлено, что состояние почвы хвостохранилищ на границе СЗЗ по исследуемым ингредиентам не превышает установленные нормативы. В 2024 году распространения загрязнений почвы в зоне влияния хвостохранилищ зафиксировано не было, и тенденции роста не наблюдалось.

За отчетный год были осуществлены следующие мероприятия, направленные на охрану почвенного покрова:

- Осуществление мероприятий для соблюдения санитарно-гигиенических нормативов, связанных с обработкой и утилизацией промышленных отходов;
- Исследования уровня загрязнения почв в СЗЗ.

Общая сумма затрат на мероприятия по охране почв в текущем отчетном периоде составила 2,19 млн долларов США.

7.5.2. ОБРАЩЕНИЕ С ЦИАНИДАМИ

ЕМ-ММ150а.10

Цианид является незаменимым элементом в процессе извлечения золота, и его безопасное применение играет ключевую роль в деятельности АО «НГМК». Компания строго соблюдает стандарты управления этим реагентом и ведет постоянный контроль за его использованием, что позволяет минимизировать возможные экологические и социальные риски. Такой подход обеспечивает защиту сотрудников, местных сообществ и окружающей среды, способствуя устойчивому развитию производства.

Работа с цианидами и другими опасными химическими веществами в АО «НГМК» реализуется на основании действующего законодательства Республики Узбекистан, Международного кодекса обращения с цианидами, а также в соответствии с внутренними регламентирующими документами Компании. Основные нормативные документы, которыми руководствуется Компания при обращении с цианидами:

- Правила безопасности при дроблении, сортировке, обогащении полезных ископаемых и окусковании руд и концентратов, утвержденные Государственной комиссией промышленной безопасности Республики Узбекистан от 2008 года;
- Общие правила безопасности металлургических производств, утвержденные Государственной комиссией промышленной безопасности Республики Узбекистан от 2009 года;
- Правила перевозки опасных грузов автомобильным транспортом по Республике Узбекистан, Постановление Кабинета Министров Республики Узбекистан от 16.02.2011года №35;
- Правила перевозки грузов на железнодорожном транспорте по Республики Узбекистан, Приказ Министра транспорта Республики Узбекистан, от 21.09.2023 г. № 3457;
- Планы ликвидации аварийных ситуаций.

7.5.3. ПРОЦЕССЫ ПО УПРАВЛЕНИЮ ОПАСНЫМИ ВЕЩЕСТВАМИ

АО «НГМК» реализует комплексные меры по предотвращению и минимизации рисков чрезвычайных ситуаций как природного, так и техногенного характера. Компания активно применяет современные подходы к безопасной транспортировке, хранению, использованию и утилизации цианидов.

В рамках системы управления этим реагентом осуществляется постоянный мониторинг потенциально опасных объектов и зон повышенного технологического риска. Основная цель контроля — обеспечение безопасных условий труда, предотвращение попадания цианидов в окружающую среду и строгий контроль производственного процесса в соответствии с технологическими стандартами.

Данные методы включают в себя:

- Проведение регулярных внутренних инспекций по процессу управления и взаимодействия с цианидами;
- Безопасное хранение и использование цианидов с системами защиты от утечек и необходимыми системами сигнализации;
- Отслеживание всех инцидентов, связанных с обращением с цианидами, проведение соответствующих расследований скрытых коренных причин и внедрение корректирующих мероприятий;
- Обучение сотрудников, занятых обработкой, транспортировкой и утилизацией цианидов;
- Специализированное обучение и оснащение для групп реагирования на чрезвычайные ситуации, связанные с цианидами;
- Контроль содержания цианидов в пульпе хвостовых отложений;

- Экологический мониторинг хвостохранилищ и водоемов, находящихся в зонах наблюдения производственных предприятий на наличие потенциала просачивания цианида и пыления;
- Проверка поставщика цианидов на соответствие требованиям действующего национального законодательства в области производства и обращения с опасными химическими веществами.

В рамках технологического процесса контроль за цианидами осуществляется посредством установленным программно-техническим комплексом, который позволяет свести к минимуму присутствие человека. В технологическом процессе система подачи реагента полностью автоматизирована. Циан с приемных емкостей с помощью насосов подается в технологический процесс, объем регулируется при помощи системы АСУТП, куда входят контроллер, ПО, уровнемеры и расходомеры циана, а также запорно-регулирующая аппаратура, которая контролирует подачу. Данный программно-технический комплекс без постоянного участия оператора управляет подачей циана в технологический процесс, тем самым уменьшая влияние человеческого фактора и риска возникновения аварийных ситуаций.

В 2022 году по программе производства импортозамещающей продукции Компании на базе Управления автоматизации производства (далее УАП) освоена производство концентратомера ПКК1 и ионоселективного мембранного электрода СН. Начиная с 2023 года начались комплексные работы по замене морально устаревших и установке новых концентратомеров и шкафов автоматизации на всех гидрометаллургических заводах комбината, которые позволяют удостовериться о допустимых концентрациях цианидов, отправляемых вместе с хвостовой пульпой.

В 2024 году также были проведены работы по установке дополнительных концентратомеров на хвостах сорбции гидрометаллургических заводов №1, 6, 7. Продолжение этих работ запланированы и в 2025 году согласно утвержденному плану мероприятий.

В рамках управления охраной труда и промышленной безопасностью, процессы регулируются комплексной системой по обеспечению охраны труда и промышленной безопасности Компании. Согласно данной системе АО «НГМК» проводит обучение и инструктаж всех сотрудников, непосредственно работающих с опасными веществами. Разработанные ПЛАС устанавливают порядок действий и меры реагирования при аварийных ситуациях, обеспечивая безопасность производства.

7.6. УПРАВЛЕНИЕ ОТХОДАМИ И ХВОСТОХРАНИЛИЩАМИ

GRI 3-3, 306-1, 306-2, 306-3, EM-MM-150a.10, EM-MM-150a.7, EM-MM-150a.4, EM-MM-150a.6

В горнодобывающей промышленности, где в результате производственной деятельности образуется значительное количество отходов, управление отходами имеет решающее значение для минимизации воздействия на окружающую среду, повышения эффективности использования ресурсов и обеспечения соответствия нормативным стандартам.

Обращение с отходами Компании соответствует утвержденным проектам нормативов образования отходов (ПДО) и нормативам их размещения, утвержденными органами Министерства природных ресурсов. Все структурные подразделения АО «НГМК» имеют разработанные проекты лимитов образования и размещения отходов, имеющие положительные заключения от Государственной экспертизы. Основные нормативные документы, которыми руководствуется Компания при осуществлении своей деятельности, связанной с управлением отходами:

- Закон Республики Узбекистан «Об отходах»;
- Закон Республики Узбекистан «Об экологическом контроле»;
- Закон Республики Узбекистан «Об экологической экспертизе»;
- Постановление Кабинета Министров Республики Узбекистан «Положение о государственном мониторинге окружающей природной среды в Республике Узбекистан» от 03 апреля 2002 года № 111;
- Постановление Кабинета Министров Республики Узбекистан «О регулировании ввоза в Республику Узбекистан и вывоза с ее территории экологически опасной продукции и отходов» от 19 апреля 2000 года № 151;
- Постановление Кабинета Министров Республики Узбекистан «Об упорядочении деятельности предприятий по использованию и утилизации ламп и приборов, содержащих ртуть» от 23 октября 2000 года № 405;
- Постановление Кабинета Министров Республики Узбекистан «О мерах по дальнейшему повышению эффективности работ в области обращения с бытовыми отходами» от 02 октября 2018 года № 787;
- Постановление Кабинета Министров Республики Узбекистан «О мерах по дальнейшему повышению эффективности работ в области обращения с бытовыми отходами» от 06 февраля 2019 года № 95;
- ГОСТ 30772–2001. «Ресурсосбережение. Обращение с отходами. Термины определения»;
- ISO 14001:2015;
- СанПиН № 0128–02 «Гигиенический классификатор токсичных промышленных отходов в условиях Республики Узбекистан»;
- СанПиН № 0157–04 «Санитарные правила сбора, хранения, транспортировки, обезвреживания и утилизации бытовых отходов (ТБО) в городах Республики Узбекистан»;
- СанПиН № 0158–04 «Санитарные правила и нормы сбора, транспортировки и захоронения асбестосодержащих отходов в условиях Узбекистана»;
- СанПиН № 0300–11 «Санитарные правила и нормы организации сбора, инвентаризации, классификации, обезвреживания, хранения и утилизации промышленных отходов в условиях Узбекистана»;
- СанПиН № 0317–15 «Санитарные нормы и правила сбора, хранения и утилизации отходов в ЛПУ».

Контроль и сбор данных об образовании и размещении отходов из подразделений АО «НГМК» осуществляется отделом охраны окружающей среды (Отдел ООС), который формирует единый сводный отчет и в последующем направляет его соответствующим организациям по экологии и охране природы.

Основные виды отходов, образующихся вследствие деятельности Компании – это отработанная горная масса и хвосты переработки золотосодержащей руды на гидрометаллургических заводах, которые складировются в специально

оборудованные хвостовые хозяйства, построенные и эксплуатируемые в соответствии с проектной документацией.

Общий объем образования отходов составил 110,526 млн тонн, из них неопасных – 17,27 млн тонн, опасных – 93,26 млн тонн. Объем опасных отходов вырос на 13% по сравнению с 2023 годом, что связано с расширением новых производств ГМЗ-6, ГМЗ-5 и ГМЗ-7 и ростом производства драгоценных металлов. Среди неопасных отходов 17,06 млн – это вскрышные породы. Большую часть опасных отходов 93,26 млн – составляют пульпа от переработки гидрометаллургических заводов.

В 2024 году ГМЗ-7 переработал 16,027 млн тонн техногенных отходов производственного кластера Мурунтау.

Рисунок 19. Объем образуемых отходов, млн тонн.

GRI 306-3

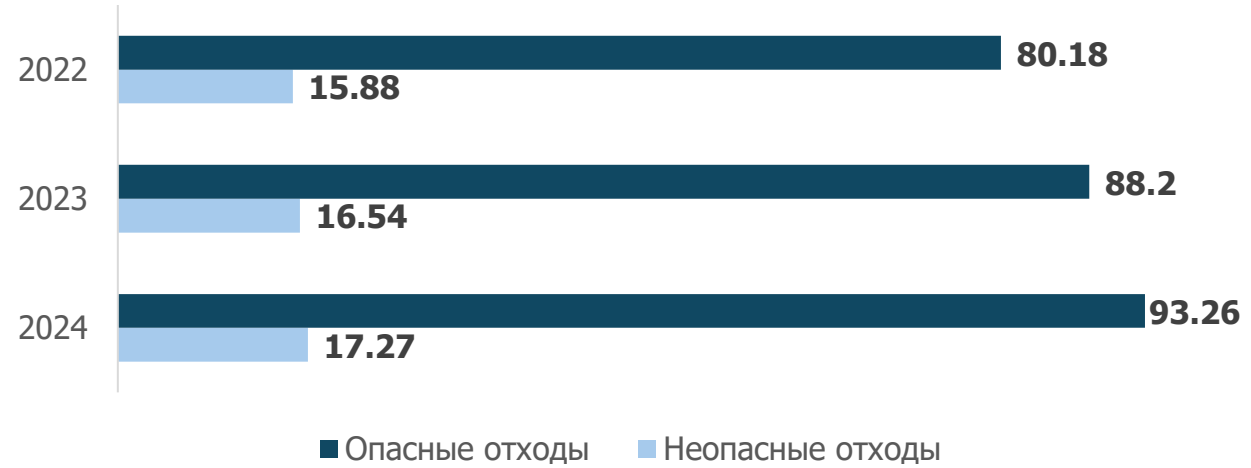


Рисунок 20. Общий объем образования отходов, млн тонн.

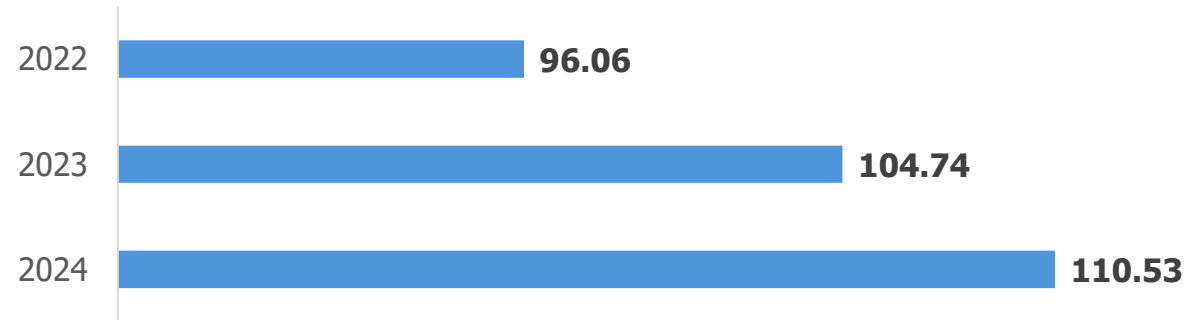


Рисунок 21. Доля образования опасных отходов по ключевым подразделениям АО «НГМК» в 2024 году, %.



Каждый месяц в Компании проводится контроль на объектах, где образуются и складироваться производственные и бытовые отходы. Ежеквартально, согласно установленным формам отчетности, подразделения предоставляют отчет в Управление АО «НГМК».

Корпоративная служба ООС АО «НГМК» проводит сбор и консолидацию данных по всем производственным объектам и анализирует все отчеты от объектов Компании, а затем составляет сводный отчет по всем этим объектам.

7.6.1. УТИЛИЗАЦИЯ ОТХОДОВ

GRI 306-4, 306-5, EM-MM-150a.9, EM-MM-150a.8

В подразделениях АО «НГМК» ведется отдельный сбор отходов металлолома, пластика, отработанных масел, автошин, макулатуры, отработанных аккумуляторов, люминесцентных и ртутных ламп. Часть отходов передается внешним организациям по договорам для утилизации, обезвреживания или захоронения за пределами Компании. АО «НГМК» осуществляет регулярный экологический контроль на промплощадке, в том числе контролирует накопление отходов, акты на вывоз, а также наличие лимитов на размещение отходов и выплаты за негативное воздействие на окружающую среду. В 2024 году инцидентов, связанных с опасными материалами и нарушениями в обращении с отходами, не возникало.

Методика, использованная при расчете показателей, основана на Положении о порядке осуществления государственного учета и контроля в области обращения с отходами Республики Узбекистан. Данные собираются Отделом ООС центрального аппарата на регулярной основе.

Рисунок 22. Общий вес неопасных отходов, направляемых на захоронение, тыс. тонн.

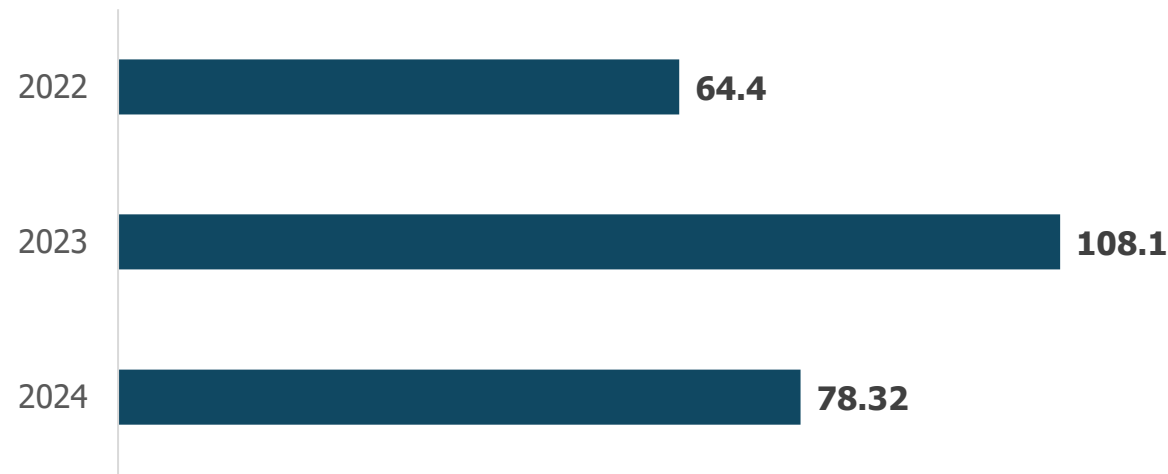


Таблица 73. Отходы, направляемые на захоронение, тыс. тонн.

Наименование отхода	2022	2023	2024
Общий вес неопасных отходов, направляемых на захоронение в объекты Компании	64,40	108,10	78,32
Общий вес неопасных отходов, направляемых на захоронение за пределы объектов Компании	1,70	2,70	1,9
Общий вес опасных отходов, направляемых на захоронение в объекты Компании	1,11	0,14	1,1
Общий вес опасных отходов, направленных на захоронение за пределы Компании	0,00	0,00	0,096

Таблица 74. Объем отходов, направленных на утилизацию в разбивке по опасным и неопасным отходам, тонн.

Наименование	Единицы измерения	2022	2023	2024
Утилизировано отходов на предприятиях Компании				
Опасные отходы	Тонны	20,0	0,0	0
Неопасные отходы	Тонны	10,0	0,0	0
Передано отходов сторонним организациям для утилизации				
Опасные отходы	Тонны	241,5	159,7	34,06
Неопасные отходы	Тонны	10 532,5	17 643,6	9218,03
Повторно использовано отходов				
Опасные отходы	Тонны	61,9	33,0	129,67
Неопасные отходы	Тонны	79 110,3	41 739,7	43069,41
Всего утилизировано и повторно использовано отходов				
Опасные отходы	Тонны	323,4	192,7	269,6
Неопасные отходы	Тонны	89 652,8	59 383,3	136 429,57

GRI 306-4

Общий объем утилизированных опасных отходов в 2024 году, принадлежащих Компании, составил 269,6 тонн, что на 28,5% больше, чем в предыдущем году. Объем утилизированных неопасных отходов составил 136 429,57 тонн.

Таблица 75. Объем отходов, направленных на удаление отходов в разбивке по опасным и неопасным отходам, тонн.

GRI 306-5

Наименование	Единицы измерения	2022	2023	2024
Передано сторонним организациям для размещения и обезвреживания отходов				
Опасные отходы	Тонны	241,5	56,8	34,057
Неопасные отходы	Тонны	10 532,5	17 643,6	9250,028
Размещение отходов на предприятиях Компании				
Опасные отходы	Тонны	84 990 699,3	88 193 075,3	93 207 367,4
Неопасные отходы	Тонны	33 812 612,0	16 687 147,2	17 071 582,7
Общее количество удаленных отходов				
Опасные отходы	Тонны	84 990 940,8	87 467 930,5	93 207 891,05
Неопасные отходы	Тонны	33 823 144,6	16 704 790,8	17 309 253,776

Общее количество удаленных опасных отходов увеличилось на 18% в 2024, а количество удаленных неопасных отходов увеличилось на 4,48%.

7.6.2. УПРАВЛЕНИЕ ХВОСТОХРАНИЛИЩАМИ

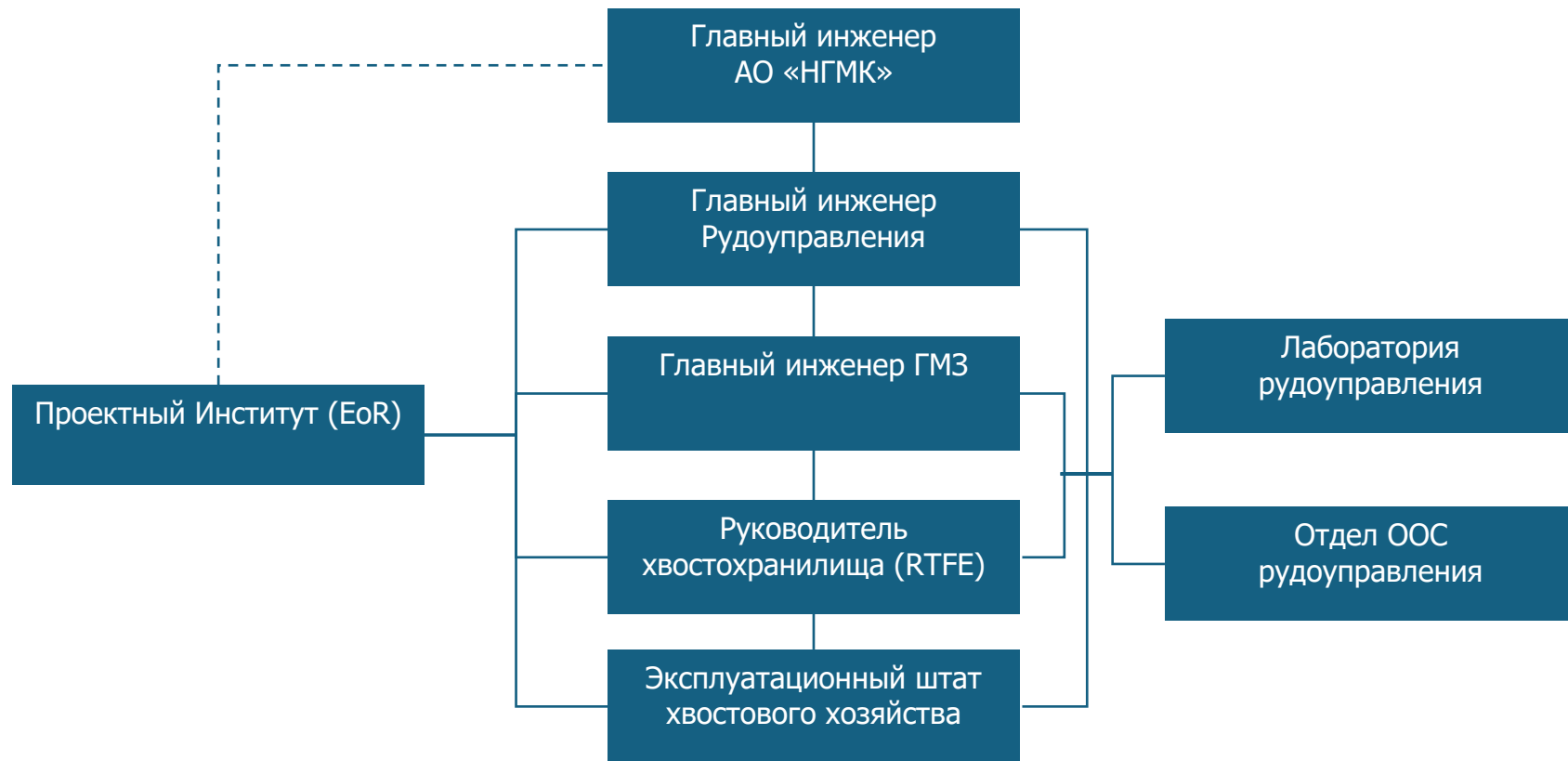
ЕМ-ММ-150а.5, ЕМ-ММ-540а.1, ЕМ-ММ-540а.2, ЕМ-ММ-540а.3

Хвосты формируются в переработки руды для выделения ценных металлов. Они представляют собой смесь мелких минеральных частиц, остатков реагентов и воды. Эти отходы транспортируются в виде суспензии в специально спроектированные сооружения, называемые хвостохранилищами. Их безопасное хранение и минимизация воздействия на окружающую среду являются первоочередными задачами для АО «НГМК». Компания придерживается законодательных требований Республики Узбекистан в области управления хвостохранилищами, а также внедряет лучшие практики по управлению хвостохранилищами:

- Закона Республики Узбекистан от 30.08.2023 г. № ЗРУ-865 «О безопасности гидротехнических сооружений»;
- Правил безопасности работ при эксплуатации хвостовых и шламовых хозяйств и нерудных предприятий. Ташкент, 2006 г.;
- Глобальный отраслевой стандарт по управлению хвостохранилищами, 2020 г. («GISTM»).

Ответственность за управление хвостохранилищами является интегрированным процессом и выстроена на всех уровнях управления.

Рисунок 23. Структура и роли в рамках управления хвостохранилищами АО «НГМК».



Ввиду того, что хвостохранилища являются сложными гидротехническими сооружениями, они находятся под строгим регулярным контролем уполномоченных государственных органов, такими, как инспекция Государственного комитета промышленной безопасности, Государственного комитета по экологии и охране окружающей среды и МЧС Республики Узбекистан. По каждому хвостохранилищу разработаны планы ликвидации аварий и проводится их ежегодное обновление. Учения по ликвидации аварийных ситуаций проводятся согласно графику, что контролируется отделами ЧС и производственного контроля АО «НГМК». За историю работы Компании не было зарегистрировано инцидентов, связанных с нарушением целостности или устойчивости хвостохранилищ.

Проектирование, строительство и управление хвостохранилищами и операциями кучного выщелачивания проводится в соответствии с государственными законодательными требованиями. Авторский надзор строительства осуществляет проектировщик хвостохранилищ (Проектный институт), который является независимой от АО «НГМК» экспертной организацией.

После ввода в эксплуатацию проводится ежеквартальный мониторинг состояния хвостохранилищ. Работу по мониторингу проводит Проектный институт, который выполняет функцию инженера по надзору, а также готовит отчет об обнаруженных замечаниях и рекомендациях по их устранению. Целью мониторинга является:

- Обеспечение безаварийной и экологически безопасной эксплуатации хвостохранилищ;
- Контроль соответствия геотехнических, технологических и экологических параметров их проектным значениям;
- Контроль параметров складирования хвостов;
- Укладка хвостов с целью эффективного использования полезных емкостей хвостохранилища.

Рассмотрение происходит с назначением ответственных лиц и сроков устранения недостатков в случае необходимости. Для сбора исходных данных производятся дополнительная оценка параметров посредством:

- Геодезических исследований;
- Геотехнических исследований хвостовых отложений пульпы;
- Технологических исследований;
- Экологических исследований.

Результаты мониторинга рассматриваются назначенными руководителями на рудоуправлениях и ГМЗ. При необходимости принятия важных системных решений вопросы рассматриваются коллегиально научно-техническим советом АО «НГМК». Согласно Постановлению Кабинета Министров Республики Узбекистан «О государственной программе по прогнозированию и предупреждению чрезвычайных ситуаций» от 3 апреля 2007 года № 71, АО «НГМК» проводит также исследования устойчивости хвостохранилищ, по результатам которых разрабатываются рекомендации по повышению устойчивости и ремонтно-восстановительным работам в случае необходимости.

АО «НГМК» проводит экологический мониторинг в районах хвостохранилищ. Все дамбы хвостохранилищ оборудованы системой мониторинговых скважин. Ежеквартально проводится забор проб воды, ежемесячно проводится забор проб воздуха на хвостохранилищах и в СЗЗ. Мониторинг качества подземных вод путем отбора проб с наблюдательных скважин проходит ежеквартально. Также стоит отметить, что дополнительные мероприятия проводятся в периметрах зон наблюдения в пределах города Навои и реки Заравшан.

АО «НГМК» владеет 10 хвостохранилищами: 8 в эксплуатации и 2 законсервированных хвостохранилища, которые расположены в следующих подразделениях:

Действующие:

- Хвостохранилище ГМЗ-1, 4 км от г. Навои, Навоийская область;
- Хвостохранилище 1 ГМЗ-2, 28 км от г. Зарафшан, Навоийская область;
- Хвостохранилище 2 ГМЗ-2, 50 км от г. Зарафшан, Навоийская область;
- Хвостохранилище ГМЗ-3, 20 км от г. Учкудук, Навоийская область;
- Хвостохранилище ГМЗ-4, 5 км от п. Заркент, 70 км от г. Самарканд, Самаркандская область;
- Хвостохранилище ГМЗ-5, 10 км от п. Даугызтау, 37 км от г. Зарафшан, Навоийская область;
- Хвостохранилище ГМЗ-6, 7.5 км от к. Улус, Навоийская область;
- Хвостохранилище 2 МЗИЦ, 5 км от п.Марджанбулак, Джизакская область.

Законсервированные:

- Хвостохранилище 1 МЗИЦ, 5 км от п. Марджанбулак, Джизакская область;
- Хвостохранилище ЦИЗ рудник Ауминзо-Амантой, 35 км от г. Зарафшан. Навоийская область.

Таблица 76. Информация по хвостохранилищам в АО «НГМК» за 2022–2024 годы, ед.

Наименование	Единицы измерения	2022	2023	2024
Количество действующих хвостохранилищ	шт.	7	8	8
Площадь действующих хвостохранилищ	км ²	76,4	77,8	80,9
Количество неактивных хвостохранилищ	шт.	2	2	2
Площадь неактивных хвостохранилищ	км ²	1,7	1,7	1,7
Объем образования хвостов	млн тонн	85,4	88,2	92,9

Объем отходов, направленных по пульпопроводу за 2024 год, составил 92,9 млн тонн.

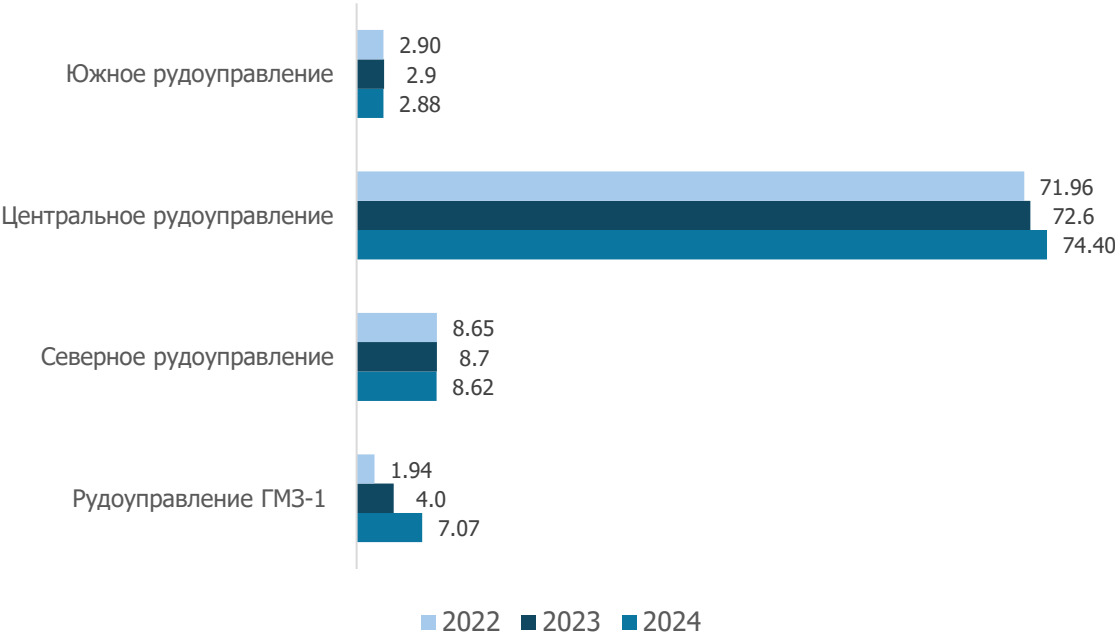
Таблица 77. Объем отходов по хвостохранилищам.

№ п/п	Наименование объектов	Максимальная емкостительность, тыс. тонн	Текущее количество хранящихся хвостов, тыс. тонн (на 30.01.2025г.)
	Действующие		
1	Хвостохранилище ГМЗ-1	103,472	95,368
2	Хвостохранилище 1 ГМЗ-2	1 467,623	1 440,973
3	Хвостохранилище 2 ГМЗ-2		
4	Хвостохранилище ГМЗ-3	168,989	168,144
5	Хвостохранилище ГМЗ-4	31,816	28,306
6	Хвостохранилище ГМЗ-5	16,873	15,573
7	Хвостохранилище ГМЗ-6	14,334	7,184
8	Хвостохранилище 2 МЗИЦ	23,279	20,471
	Законсервированные		
9	Хвостохранилище ЦИЗ	15, 000	11 900,0
10	Хвостохранилище 1 МЗИЦ	20, 000	19 940,0
	Всего	1 861,386	1 807,859

В течение 2024 года Компания провела работы по увеличению мощностей складирования хвостов. На всех объектах проводится ежеквартальный мониторинг, с разработкой рекомендаций по наращиванию дамб и расширению площадей. Компания ответственно подходит к выбору площадок для размещения

хвостохранилищ. В 2024 году был начат проект по созданию зеленых поясов в границах СЗЗ для снижения потенциального пыления.

Рисунок 24. Объемы отходов, направленных по пульпопроводу в разрезе подразделений АО «НГМК», млн тонн



7.7. ЗАЩИТА БИОРАЗНООБРАЗИЯ

GRI 304-1, 304-2, 304-3, 304-4, EM-MM-160a.1, EM-MM-160a.3

АО «НГМК» уделяет большое внимание внедрению передовых методов землепользования, рекультивации земель и восстановлению среды обитания видов, озеленению территорий, стремясь к тому, чтобы горнодобывающая деятельность не наносила долгосрочного ущерба местным экосистемам. Мероприятия по охране и восстановлению биоразнообразия включены в ежегодный План мероприятий по охране окружающей среды. Объекты Компании не находятся в пределах территорий, включенных в список Всемирного наследия, особо охраняемых природных зон или районов с высокой ценностью биологического разнообразия. АО «НГМК» проводит оценку рисков, связанных с воздействием на биологическое разнообразие, и стремится минимизировать отрицательное воздействие на всех этапах своей деятельности. В частности, перед вводом в эксплуатацию объектов Компании проводится оценка текущего состояния и оценка воздействия на биоразнообразие при реализации проекта.

Фауна в регионе, где проводятся работы Компании, представлена видами, типичными для пустынной зоны, включая пресмыкающихся, грызунов и птиц. В районе месторождений АО «НГМК» не обитают животные, занесенные в красный список МСОП и национальный список охраняемых видов Узбекистана. Животный

мир региона характеризуется стабильностью видового состава, несмотря на изменение структуры расселения, вызванного адаптацией к изменяющимся экологическим условиям в результате геологоразведочных работ на месторождениях. Так как изменения носят локальный характер, они не оказывают существенного влияния на общую численность видов в регионе.

Ответственность АО «НГМК» в отношении рационального использования земли заключается в правильном выводе объектов из эксплуатации, чтобы шахты, подземные выработки, буровые площадки и здания после закрытия не представляли опасности для окружающей среды. Проекты АО «НГМК» обязательно включают мероприятия по ликвидации нанесенного экологического ущерба, например, рекультивацию земель.

В соответствии со Стратегией развития Республики Узбекистан АО «НГМК» реализует проект «Яшил Макон» по высадке саженцев деревьев и кустарников. За 2023–2025 года планируется высадить 1 329 тыс. саженцев. В 2024 году было высажено 460 тысяч саженцев плодовых, декоративных деревьев и кустарников: в весенний период более 300 тыс., осенью – 160 тыс.

Продолжаются работы по уходу и мониторингу фруктового сада "Янги Узбекистон" площадью 4 гектара, где было высажено 4 тыс. саженцев фруктовых деревьев и 46 тыс. саженцев деревьев для защитного пояса, а также сада "65-летие НКМК" на территории 8 гектаров, где было высажено 15,0 тыс. саженцев деревьев. Также высажены деревья для организации защитных зеленых поясов вокруг производственных объектов (шахт и заводов), и в близлежащих населенных пунктах. На покупку и посадку саженцев деревьев было потрачено более 178 тыс. долларов США

ПЛАНЫ НА 2025 ГОД И СРЕДНЕСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ

- Проведение исследования биоразнообразия вблизи территорий действующих производств и на участках ведения будущих работ;
- Внедрение программ мониторинга биоразнообразия;
- Принятие мер по предотвращению негативного воздействия на биоразнообразие путем проведения исследований, сотрудничества для разработки инновационных решений по рекультивации повреждённых земель;
- Регулярное обновление плана работ и мероприятий технологической и биологической рекультивации на действующих месторождениях.

8. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С СООБЩЕСТВАМИ И РАЗВИТИЕ РЕГИОНОВ

8.1. ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ

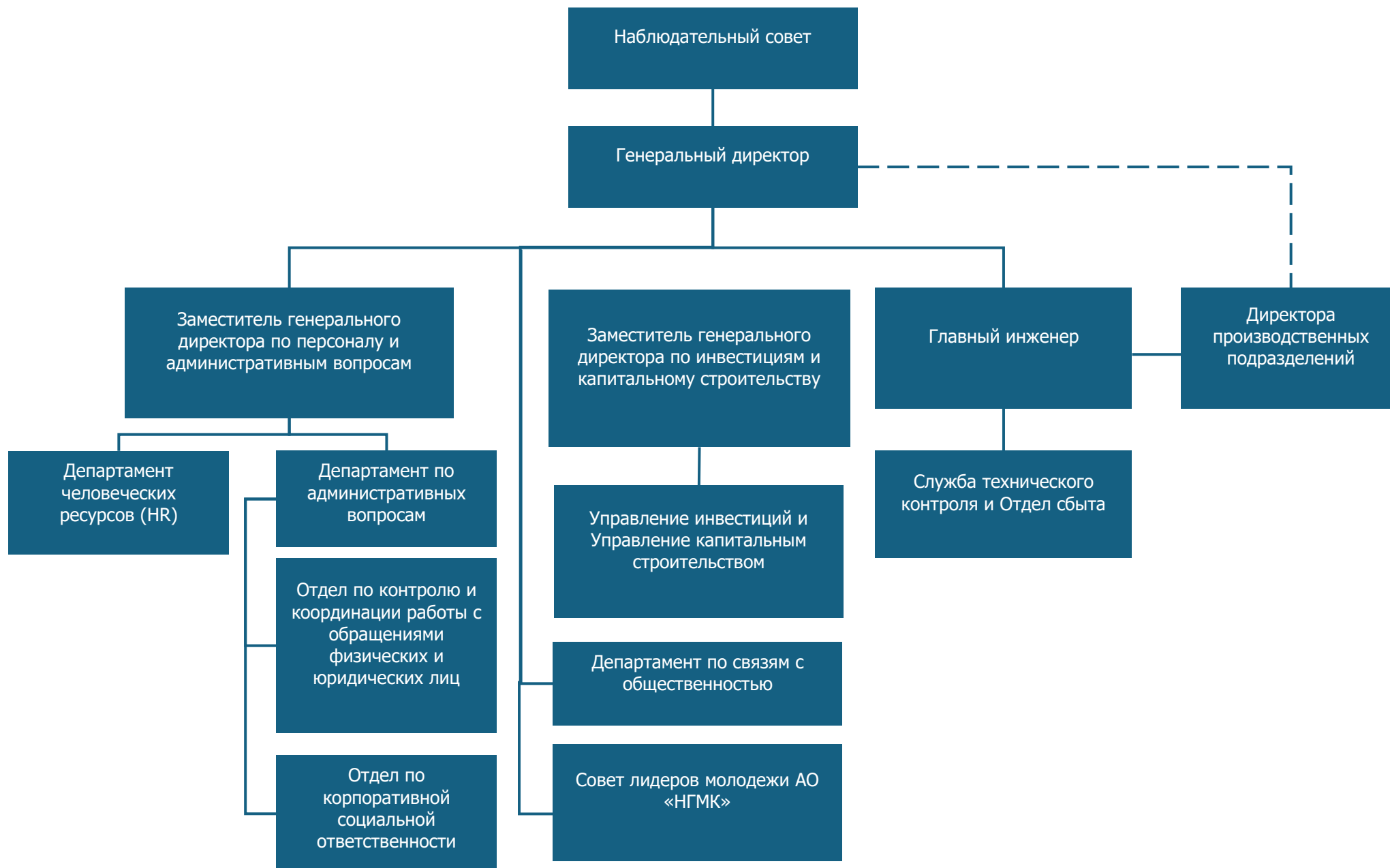
GRI 3-3, EM-MM-210b.1

АО «НГМК» уважает принимающие сообщества и оказывает всестороннюю поддержку в регионах своего присутствия и за их пределами, стараясь внести свой вклад в социальное развитие страны. Основными векторами взаимодействия и развития местных сообществ являются: трудоустройство граждан, поддержка социально уязвимых групп населения, развитие спортивных и культурных проектов, а также социально-экономическое развитие регионов присутствия.

Основные методы взаимодействия Компании с местным населением включают:

- Работа с обращениями и жалобами (grievance mechanism);
- Проведение личных приемов населения с руководством Компании, на которых возложены обязанности по коммуникации с физическими лицами;
- Встречи с представителями местных органов власти;
- Проведение общественных слушаний в местностях, расположенных вблизи производственных объектов;
- Реализация государственных программ и задач по социально-экономическому развитию регионов Республики Узбекистан;
- Создание благоприятных условий для социально-экономического развития регионов, включая партнерские программы с образовательными центрами и местными производителями;
- Реализация проектов социального волонтерства.

Рисунок 25. Структура управления взаимодействия с местными сообществами АО "НГМК"



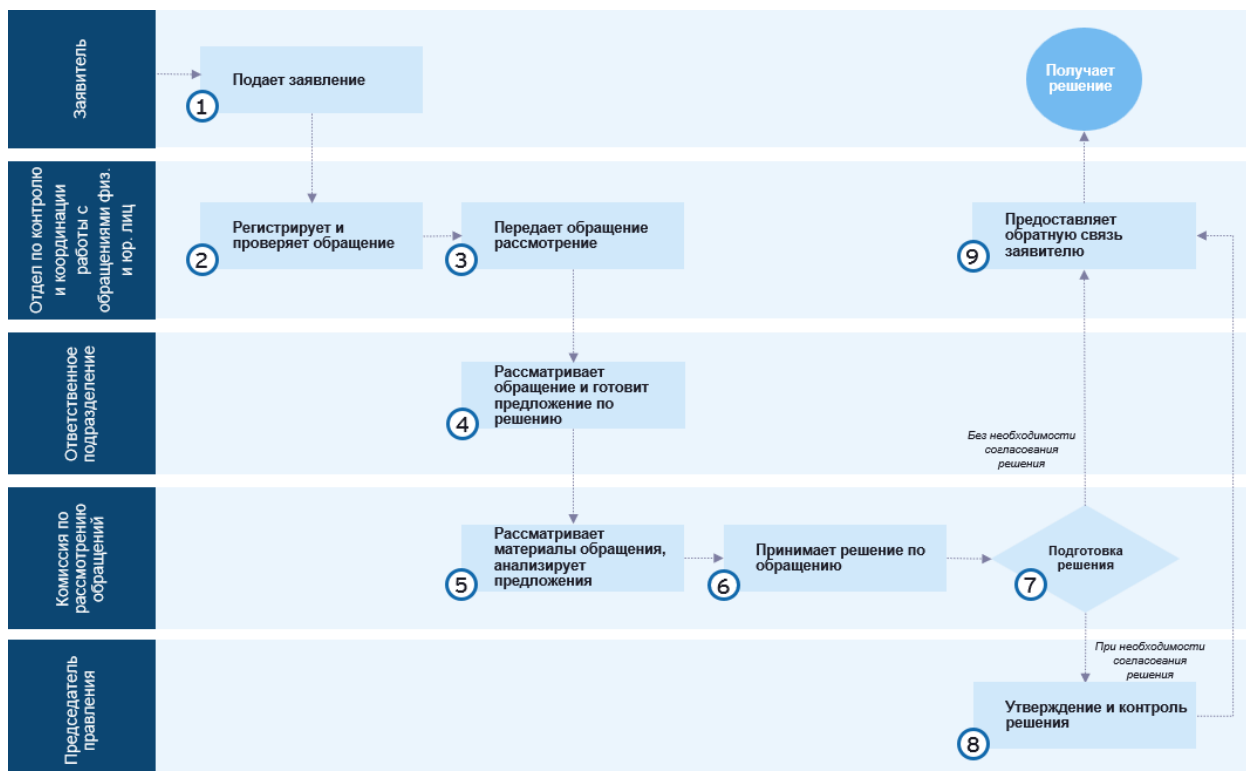
8.2. РАБОТА С ОБРАЩЕНИЯМИ

В АО «НГМК» действует единый механизм подачи обращений, жалоб и предложений, который доступен для всех категорий лиц (физических и юридических лиц, сотрудников и представителей местных сообществ) по любым вопросам. Работу данного механизма координирует Отдел по контролю и координации работы с обращениями физических и юридических лиц. Данный механизм функционирует во всех производственных подразделениях Компании, что позволяет заявителям получать персонализированную поддержку и эффективную обратную связь.

Механизм подачи и рассмотрения жалоб полностью соответствует Закону Республики Узбекистан «Об обращениях физических и юридических лиц» от 11.09.2017. В соответствии со статьей 6 Закона «Об обращениях физических и юридических лиц», при обращении заявители должны указывать свои контактные данные для обратной связи. Согласно статьям 14 и 15 закона какие-либо сведения о личности заявителя не подлежат разглашению по просьбе заявителя, не допускается выяснение данных о физическом и юридическом лице, не относящихся к обращениям, а также запрещается преследование физических и юридических лиц, их представителей и членов их семей.

На схеме ниже представлена последовательность действий, предпринимаемых Компаний при приеме, рассмотрении и принятии решений по обращениям:

Рисунок 26. Алгоритм обработки обращений в АО «НГМК»



Данный алгоритм обеспечивает прозрачность, своевременность и объективность принятия решений, а также позволяет отслеживать этапы рассмотрения каждого

обращения. В соответствии с Положением о порядке рассмотрения обращений физических и юридических лиц АО «НГМК»:

- Регистрация и первичная проверка обращения осуществляется в течение 1 рабочего дня;
- Передача обращения в ответственное подразделение – до 5 рабочих дней;
- Рассмотрение обращения и предоставление обратной связи заявителю производится в течение 15 дней, а в случае необходимости дополнительной проверки – до 1 месяца.

В АО «НГМК» действует внутреннее положение, соответствующее законодательству, которое действует на всех производственных площадках Компании. Компания гарантирует, что заявители (представители местных сообществ и сотрудники) не будут подвергаться преследованию или увольнению за подачу жалоб, связанных с правонарушениями или критикой Компании. Все обращения регистрируются в электронной базе данных и физических журналах, и рассматриваются с одинаковым приоритетом. Для удобства подачи заявлений доступны различные каналы связи, а также гибкий график приема, включая:

- Обращения в письменном виде (по почте, посредством письменного заявления в приемной);
- Обращения в устном виде (по телефону механизма приема обращений, на личном приеме со специалистами отдела и/или во время выездного приема руководства);
- Обращения в электронном виде (электронная почта, виртуальная приемная АО «НГМК», чат-бот на официальном сайте);
- Телефон доверия (где заявитель может обратиться анонимно по любому вопросу).

Кроме того, Компания принимает обращения, поступившие через виртуальные приемные Президента и Премьер-Министра Республики Узбекистан.

Отдел по контролю и координации работы с обращениями физических и юридических лиц организует сбор необходимой информации для обсуждения поступивших вопросов. В зависимости от тематики обращения вопросы передаются на рассмотрение профильным специалистам, которые проводят тщательный анализ каждого заявления. Для вынесения решения проводится комиссионное рассмотрение всех поступивших вопросов. По итогам заседаний комиссии назначаются сотрудники, ответственные за реализацию задач по обращению и проведению необходимых мероприятий для устранения неудобств или негативного влияния на сообщества в случаях, где это необходимо. Всем заявителям отправляется ответ с разъяснениями о выполненных мероприятиях.

Таблица 78. Тематика обращений руководству АО «НГМК» за период 2022–2024 гг.

№ п/п	Классификация обращения	2022	2023	2024
1	Трудоустройство	1 478	2 318	2 378
2	Трудовые отношения (перевод, заработная плата, контракты)	661	519	586
3	Выделение жилья (общежития)	49	25	24
4	Другие вопросы, связанные с жильем (выделение ссуды)	3	8	9
5	О приватизации служебного жилья	2	5	3
6	Образование и поддержка абитуриентов	64	65	72
7	Вопросы о назначении пенсий и пособий	13	33	42
8	Другие вопросы, связанные с социальной защитой	219	203	167
9	Вопросы, связанные с коммунальным хозяйством	2	0	11
10	Вопросы, связанные со здравоохранением	90	69	178
11	Другие вопросы	774	434	597
Итого		3 355	3 679	4 067

8.3. ПРОВЕДЕНИЕ ЛИЧНЫХ ПРИЕМОВ НАСЕЛЕНИЯ

В Компании организованы регулярные приемы граждан Генеральным директором, его заместителями и руководителями отделов. Проводятся целевые выездные встречи в рудоуправлениях, где обращения рассматриваются с участием заявителей. Графики выездных приемов публикуются в начале года на официальном сайте компании²⁰, а также доступны в общественных приемных.

В подразделениях АО «НГМК» ответственность за связь с местным сообществом несет директор подразделения. Организуются дни приема на еженедельной основе, на которых директор подразделения принимает граждан, знакомится с их обращениями, предложениями и замечаниями. Руководители производственных подразделений также проводят выездные приемы на производственные объекты подотчетных подразделений.

²⁰ [ВИРТУАЛЬНАЯ ПРИЕМНАЯ АО «Навоийский горно - металлургический комбинат»](#)

Все полученные обращения во время личных приемов регистрируются, работа по их обработке и выполнению задач курируется Отделами по контролю и координации работы с обращениями физических и юридических лиц, согласно процедуре механизма обращений.

За отчетный период 2024 года руководством АО «НГМК» были проведены личные встречи с 471 гражданином (-кой), из которых 112 человек были приняты Генеральным директором, 246 человека были приняты заместителями Генерального директора, а 55 человека были приняты на выездных приемах. Обращений в общественные приемные за отчетный период не поступало.

Таблица 79 Количество заявлений в разрезе по каналам связи за период 2022–2024 гг.

№	Каналы поступления заявления	2022	2023	2024
1	Электронные обращения	2 463	2 414	2 729
1.1	В т. ч. Обращение через Виртуальную приёмную президента	2 367	2 275	2 384
2	Письменные обращения	681	796	867
3	Устные обращения:	211	469	471
3.1	В т. ч. Приём Генерального директора	77	126	112
3.2	В т. ч. Приём зам. Генерального директора	75	243	246
3.3	Выездные приёмы	35	83	55
3.4	Телефон доверия	24	17	58
Итого		3 355	3 679	4 067

8.4. ВСТРЕЧИ С ПРЕДСТАВИТЕЛЯМИ МЕСТНЫХ ОРГАНОВ ВЛАСТИ

Во всех производственных подразделениях налажен контакт с местными органами власти. Встречи с представителями местных органов власти проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц на рудоуправлении. В коммуникациях представителей Компании с местными органами власти применяется принцип открытости и взаимоподдержки, что позволяет эффективнее решать поставленные задачи и лучше понимать потребности местного населения.

Компания проводит общественные слушания в соответствии с требованиями Постановления Кабинета Министров Республики Узбекистан от 07.09.2020 №541 «О дальнейшем совершенствовании механизма оценки воздействия на окружающую среду». Постановлением утвержден порядок проведения общественных слушаний для обсуждения среди общественности и населения негативного воздействия на окружающую среду намечаемой, планируемой или осуществляемой деятельности, относящиеся к I и II категориям воздействия на окружающую среду. Согласно постановлению организаторами общественных слушаний являются районные

(городские) хокимияты, в связи с чем Компания активно взаимодействует с представителями власти и тщательно выполняет предписания соответствующих органов власти.

В течение отчетного периода 2022 – 2024 года требования Государственной Экспертизы о проведении общественных слушаний по проектам инвестиционной программы АО «НГМК» о 2030 года были удовлетворены в полном объеме. По проектам, в рамках которых общественные слушания не проводились, были получены справки об отсутствии необходимости в проведении общественных слушаний от представителей регионального регулятора по вопросам экологии. Критических жалоб или отказа общественной поддержки планируемой деятельности на территориях, входящих в зону влияния рассматриваемых объектов, не зафиксировано.

8.5. ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ РЕГИОНОВ

В 2020 году Узбекистан принял Стратегию сокращения бедности. Согласно УП-143 от 23.09.2024 «О выведении на новый этап мер по сокращению бедности и повышению благосостояния населения», поставлена цель — к концу 2025 года сократить уровень бедности до 6 %. В сентябре 2024 года в рамках указанного курса государственной политики была одобрена целевая программа «От бедности к благополучию», согласно которой по Республике были определены 1 024 махалли, нуждающиеся в приоритетной адресной помощи.

В связи с развитием государственных реформ и необходимостью внедрения целевых программ Правительство Республики распределяет задачи по их оптимальному исполнению и контролю приоритетов среди крупных субъектов экономики, в частности предприятиям с государственным участием. Стоит отметить, что на основании решения рабочей группы по данной целевой программе, задачи на поддержку махаллей назначены не только на соответствующие государственные органы и службы, но и на крупные промышленные предприятия. В рамках данной программы 14 махаллей в Навоийской области были распределены для поддержки со стороны АО «НГМК», для развития социальных программ по улучшению инфраструктуры и благоустройства, а также адресной поддержки населения. Согласно внутреннему приказу АО «НГМК» №818 от 04.12.2024 года создана рабочая группа по разработке программ поддержки закрепленных махаллей, ответственность за выполнение задач по приказу назначена на Генерального директора и его заместителей.

В течение 2024 года проведены встречи с представителями хокимиятов и махаллей, составлены паспорта населенных пунктов и перепись домовых хозяйств. На основании проведенных обсуждений были согласованы планы мероприятий для махаллей и адресная помощь жителям. Ожидания заинтересованных сторон зафиксированы в протоколах встреч, с назначенными ответственными лицами.

На 2025 год намечены выездные встречи представителей Правления и высшего руководства Компании для контроля реализации мероприятий. Среди важных и актуальных вопросов, решаемых в рамках государственной программы, наиболее частыми являются:

- Развитие бытовых коммуникаций и дорожной инфраструктуры;
- Улучшение бытовых условий и обустройство медицинских и образовательных учреждений;
- Улучшение бытовых условий представителей сообществ;
- Адресная помощь жителям по различным направлениям (спонсорская помощь, выделение строительных материалов и техники, помощь в приобретении подворного хозяйства и другие);
- Прием на работу жителей из указанных махаллей.

Во исполнения приложения 6 к постановлению Президента Республики Узбекистан от 24 октября 2023 года № ПП-343 «О дополнительных мерах по совершенствованию системы обеспечения питьевой водой и очистки сточных вод» и пункта 94 приложения 2 к Указу Президента от 21 февраля 2024 года № УП-37 «О государственном программе реализации стратегии «Узбекистан — 2030» в Год поддержки молодежи и бизнеса», в 2024 году Компанией установлены 26 шт. опреснительных установок в районах с высокой минерализацией воды: в 7 областях Республики (Андижанской – 2 шт., Бухарской – 3 шт., Наманганской – 2 шт., Кашкадарьинской – 4 шт., Ташкентской – 2 шт. и Хорезмской – 1 шт.) и Республики Каракалпакстан – 10 шт. на сумму 350 262,6 долларов США (4,4 млрд. сум). Установки позволили обеспечить питьевой водой население численностью более 64 тысяч человек в отдаленных районах Республики.

8.6. СОЗДАНИЕ РАБОЧИХ МЕСТ И ПОДДЕРЖКА СОЦИАЛЬНО-УЯЗВИМЫХ ГРУПП НАСЕЛЕНИЯ

GRI 203-2, 413-1, 413-2

АО «НГМК» стремится оказывать положительное экономическое воздействие в регионах осуществления деятельности в целях поддержания и создания рабочих мест для местного населения. Более 99% сотрудников АО «НГМК» являются гражданами Республики Узбекистан. В Компании внедрена система открытого и прозрачного отбора и найма сотрудников на производственные объекты, одновременно осуществляется целевой прием граждан по соглашениям с местными органами власти и в рамках реализации государственных программ. Таким образом, обеспечение занятостью жителей из регионов присутствия (прием сотрудников из районов вблизи месторасположения конкретных производственных объектов) составляет 94,4 %. На отчетный 2024 год АО «НГМК» на производственных объектах Компании работало более 37 тыс. жителей Навоийской области.

Таблица 80. Статистическая численность сотрудников согласно месту регистрации²¹, чел. и %

Области	Списочная численность сотрудников	% от общей численности сотрудников
Андижанская область	3	0,0%
Бухарская область	1 259	2,6%
Джизакская область	1 563	3,3%
Кашкадарьинская область	43	0,1%
Навоийская область	37 684	79,1%
Наманганская область	14	0,0%
Республика Каракалпакстан	125	0,3%
Российская Федерация	3	0.0%
Самаркандская область	6 408	13,4%
Сурхандарьинская область	64	0,1%
Сырдарьинская область	7	0,0%
Ташкент	111	0,2%
Ташкентская область	69	0,1%
Ферганская область	8	0,0%
Хорезмская область	305	0,6%
Общий итог	47 666	100%

Также АО «НГМК» ведет взаимодействие по целевому приему граждан согласно достигнутым меморандумам о сотрудничестве с хокимиятами отдаленных районов Навоийской области. Так, в 2024 году был подписан Меморандум о сотрудничестве между РУ «Кызылкум» АО «НГМК» и Нуратинским районным хокимиятом, прокуратурой, ОВД, ГНИ о создании рабочих мест и приеме на работу представителей уязвимых слоев населения из местных сообществ. В список попадают незащищенные слои населения, а также граждане, которые не могут свободно конкурировать на рынке труда (семьи с низким уровнем дохода, единственный кормилец, низкая квалификация или ее отсутствие и другие). В течение 2024 года по данному соглашению было направлено 11 человек для трудоустройства в РУ «Кызылкум».

²¹ На отчетный период 2024 года в Компании работало 89 иностранных сотрудников. По законодательным требованиям Республики Узбекистан все иностранные граждане проходят обязательную регистрацию по мету пребывания. При расчете статистики все иностранные сотрудники учтены в регионах их регистрации в Республике Узбекистан.

Благодаря реализации Инвестиционной программы на 2022–2026 годы крупных социальных инфраструктурных проектов открываются возможности для развития малого и среднего бизнеса в регионе и, таким образом, имеет мультипликативный эффект. В период 2023–2024 годов был введен в эксплуатацию ряд промышленных объектов, что обеспечило местное население инфраструктурой и рабочими местами в районах проведения строительства, создано 2 160 новых рабочих мест.

Таблица 81 Созданные новые рабочие места за 2023–2024 гг., чел

Создание новых рабочих мест в АО «НГМК»		2023 год	2024 год
По Инвестиционной программе		1 354	588
1	Отработка запасов месторождения Чукуркудук	191	-
2	Строительство добычного карьера на базе месторождений «Балпантау» и «Тамдыбулак»	43	-
3	Строительство комплекса по добыче и переработке золотосодержащих руд месторождения «Пистали» (ГМЗ-6)	882	130
4	Расширение добычных и перерабатывающих мощностей для освоения месторождений «Турбай»	112	-
5	Отработка нижних горизонтов горнорудного комплекса на базе месторождений Зармитанской золоторудной зоны (до гор. 0.00 м)	90	66
6	Отработка карьера «Мурунтау» (V-очередь) 1-этап.	36	241
7	Добыча руды на золоторудных месторождениях Кокпатас и Даугизтау (3-очередь)	-	151
Инновационные проекты, программы развития отрасли		91	127
Итого		1 445	715

АО «НГМК» в рамках реализации государственной социальной политики уделяет особое внимание поддержке о наименее защищённых категориях населения и содействует трудоустройству всех групп граждан. Согласно Постановлению Кабинета Министров Республики Узбекистан от 05.12.2017 г. № 965, компания успешно выполняет план целевого приёма (по квотам) на работу представителей социально уязвимых слоёв населения, включая лиц с ограниченными возможностями здоровья.

Для реализации целевого приема предприятие сотрудничает с региональными хокимиятами и Центрами содействия занятости населения и сокращения бедности. Ежегодно утверждаются решения хокимов о распределении квот на рабочие места среди предприятий, включая трудоустройство граждан с инвалидностью. Результаты решений по итогам распределения публикуются региональными хокимиятами городов Навои, Учкудук и Зарафшан. Компания анализирует доступные вакансии и направляет списки свободных рабочих мест в местные

Центры содействия занятости и сокращения бедности, которые в свою очередь направляют соискателей для целевого трудоустройства.

Претенденты с ограниченными возможностями здоровья проходят врачебно-квалификационную комиссию, которая определяет, какие виды работ им подходят. Перед приёмом на работу соискатели проходят бесплатный обязательный медицинский профессиональный осмотр и получают заключение о возможности выполнения трудовых обязанностей. На основании полученного документа медицинская и Приемная комиссии АО «НГМК» тщательно анализируют каждый случай, чтобы обеспечить соответствие условий труда состоянию здоровья кандидатов и их квалификации.

По состоянию на 31 декабря 2024 года в компании работало 6 648 человек, трудоустроенных через программы целевого приёма, включая 151 сотрудника с ограниченными возможностями здоровья (в том числе 10 матерей детей-инвалидов с детства).

Таблица 82. Сотрудники, трудоустроенные по целевому приему для социально-уязвимых групп населения в течение 2024 года, чел.

Подразделения	Одинок отцы, одинок матери, имеющие детей до 14 лет и инвалидов и многодет- ные родители	Молодежь, получив- шая профессию по окончании общих средних и средних специаль- ных образова- тельных учрежде- ний	Лица, уволенные после срочной военной службы	Инвалиды и лица предпенси- онного возраста	Лица, освобожден- ные из учреждений, исполняющих наказание, или лица, к которым приняты принудитель- ные меры медицинского характера на основании решения суда	Для лиц, страдающих социально значимыми заболевания- ми, не представляю- щими в соответ- ствии с законода- тельством опасности для окружающих	Женщины в трудных жизнен- ных условиях	Общая числен- ность
Автобаза № 3	1	1	1	1	0	0	0	4
Геологоразведоч- ная экспедиция	0	6	0	0	0	0	0	6
ПО НМЗ	0	9	1	1	0	0	2	13
РУ "Кызылкум"	4	10	2	1	0	0	1	18
ЗУС	0	0	1	0	0	0	0	1
УАП	1	0	0	0	0	0	0	1
СевРУ	5	96	4	5	4	0	3	117
ЦРУ	5	58	8	5	5	1	0	82
ЦМТБ	0	0	1	0	0	0	0	1
ИТОГО	16	180	18	13	9	1	6	243

8.7. ВОЗМОЖНОСТИ ДЛЯ РАЗВИТИЯ МОЛОДЕЖИ И ПРОГРАММЫ ДЛЯ РАЗВИТИЯ КАДРОВ

АО «НГМК» содействует развитию сообществ через внедрение партнерских программ с местными образовательными учреждениями и поддержку государственных программ в рамках обеспечения занятости, поскольку это является ключевым условием для решения социальных проблем.

В рамках мер, направленных на совершенствование системы профессионального обучения малообеспеченных и безработных граждан и повышение эффективности деятельности органов по труду с 2021 года при поддержке АО «НГМК» в городе Навои был основан Моноцентр под названием «Добро пожаловать на работу!». Основной задачей центра является обучение безработных и малообеспеченных граждан востребованным на рынке труда современным профессиональным и предпринимательским навыкам, что позволяет им в дальнейшем получать стабильный доход. Обучение проводится по актуальным профессиям, основам предпринимательства и иностранным языкам. Учебные помещения центра соответствуют мировым стандартам и оснащены инновационным оборудованием. Ежегодно здесь проходят обучение около 3 400 человек по 32 востребованным специальностям основам предпринимательства. Выпускники получают сертификат государственного образца, который приравнивается к диплому о среднем специальном профессиональном образовании. В отчетном году 238 человек, прошедших обучение в Моноцентре были приняты на работу после прохождения соответствующей практики в подразделениях комбината.

Благодаря внедрению партнерских программ с образовательными учреждениями студентам Навоийского государственного горно-технологического университета и других ВУЗов Республики, согласно подписанным соглашениям, организуется прохождение всех видов практик в подразделениях комбината с возможностью их последующего трудоустройства по месту прохождения практики.

Таблица 83 Информация о прохождении практики по партнерским программам с образовательными учреждениями республики и прием на работу молодых специалистов

№	Наименование ВУЗов	2022 год		2023 год		2024 год	
		Практика (3-4 курсы)	Трудоустройство	Практика (3-4 курсы)	Трудоустройство	Практика (3-4 курсы)	Трудоустройство
1	Навоийский гос. горно-технологический университет	790	412	811	569	780	475
2	Ташкентский гос. технический университет	50	63	65	80	70	66
3	Ташкентский гос. транспортный университет	35	28	40	28	35	60

4	Нукусский гос. технический университет	0	0	-		5	
5	Бухарский гос. технический университет	-	43	-	20	15	7
6	Джизакский политехнический институт	5	12	5	8	10	4
7	Алмалыкский Филиал НИТУ МИСИС	5		5	2	5	
8	Самаркандский гос. архитектурно-строительный институт	-	10	-	3	5	1
9	Ташкентский университет информационных технологий	-	5	-	10	35	9
10	Университет геологических наук	-		-		28	24
11	Ташкентский химико-технологический институт	9	5	7	3	10	5
Всего:		885	578	926	723	998	651

Для повышения эффективности и качества подготовки бакалавров Навоийский государственный горный институт в сотрудничестве с отделом обучения и развития персонала Управления кадров внедряет проекты, направленные на развитие практических навыков работы со сложными производственными процессами. На базе Производственного объединения «Навоийский машиностроительный завод» создан «Технопарк НГГИ», который служит учебно-научной лабораторной платформой для совершенствования процесса обучения и развития практических навыков по направлениям: «Технология машиностроения и автоматизация машиностроительных производств», «Электроснабжение», «Горная электромеханика», «Технологические машины и оборудование», «Химическая технология», «Горное дело», «Металлургия», а также «Техника и технология добычи и переработки руд редких и радиоактивных металлов».

В технопарке проводятся занятия с участием профессорско-преподавательского состава и студентов НГГИ, позволяющие освоить все этапы подготовки руд и переработки полезных ископаемых с использованием флотационных,

гидрометаллургических и пирометаллургических методов, а также практические работы по ремонту запасных частей и сборке готовых технологических линий.

К 2025 году планируется внедрение дуальной системы обучения, которая предполагает совместное преподавание дисциплин преподавателями института и высококвалифицированными специалистами предприятия. Обучение будет проходить непосредственно в подразделениях предприятия с возможностью последующего трудоустройства студентов на местах практической подготовки.

8.8. СПОНСОРСТВО И БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

GRI 203-1, 413-1, 413-2

Для обеспечения прозрачности и справедливости при осуществлении благотворительной деятельности АО «НГМК» проводит тщательный анализ заявок на спонсорскую помощь. Все результаты, а также отчеты о проводимых благотворительных мероприятиях, спонсорской помощи и встречах с местным населением, размещаются на официальном сайте Компании²².

В АО «НГМК» действует положение о порядке оказания благотворительной и спонсорской помощи «Xayriya va homiylik yordamini korsatish Tartibi.pdf (ngmk.uz)». Решения о выделении средств принимаются как представителями Акционера, так и Правления АО «НГМК». Правление АО «НГМК» может принять решение о единовременном выделении спонсорской помощи и направлении средств на благотворительность на сумму не более 790,2 тыс. долларов США (10 млрд сум), и не более 3, 95 млн долларов США (50 млрд сум) - общей суммы оказанной благотворительной помощи в год. Наблюдательным советом принимаются решения о единовременных выплатах свыше 790,2 тыс. долларов США (10 млрд сум) и общей сумме более 3, 95 млн долларов США (50 млрд сум) общей суммы оказанной благотворительной помощи в год. В связи с этим, Акционер оставляет за собой прав принятия решений на распределение спонсорской помощи и благотворительных средств на основании социальных приоритетов и государственных программ развития.

В 2024 году спонсорская помощь местным сообществам и благотворительность составила более 91 млн долларов США. Данные средства были направлены на программы социальной поддержки и развитие социальной инфраструктуры, спонсорскую помощь спортивным организациям и учебным заведениям.

В рамках приема обращений граждан Компания также принимает запросы, связанные с помощью в организации лечения и выделении спонсорских средств. Согласно решениям заседания комиссии по обращениям согласно поученным запросам в течение 2024 года, выделенные средства на медицинское обслуживание

²² [Новости и пресс-релизы - НГМК](#)

и возмещение средств на лечение по запросам от физических лиц составили 78,9 тыс. долларов США.

- Компания активно участвует в развитии инфраструктуры регионов присутствия. Так, в течение отчетного периода, были реализованы крупные проекты по развитию социально-значимых объектов: Реконструкция футбольного поля размером 113x72м - легкоатлетической спортивной арены на 10 000 зрителей. Строительство дополнительных помещений и футбольного поля с искусственным покрытием на стадионе "Ёшлар" в г. Навои;
- Строительство 32-квартирного 4-этажного жилого дома в пос. Заркент;
- Строительство парка культуры и отдыха с универсальным спортивным комплексом в пос. Заркент Кушрабадского района Самаркандской области;
- Организация учебно-практического класса для технических специальностей на базе Навбахорской специализированной школы.

В 2024 году в рамках исполнения Коллективного договора Компанией совместно с ГУ «Фонд НГМК» (далее – Фонд) были реализованы мероприятия по детскому оздоровлению и отдыху в лагерях в период летнего отдыха детей сотрудников и неработающих пенсионеров АО «НГМК». На реализацию данных мероприятий АО «НГМК» было потрачено 2 655,8 тыс. долларов США (33,6 млрд сум).

В летнем сезоне «Лето – 2024» для 10 862 детей, нуждающихся в социальной защите, был организован отдых в 11 оздоровительных лагерях Фонда. Из них:

- 9 849 детям сотрудников и пенсионеров Компании и Фонда путевки предоставлены на основании совместного решения АО «НГМК» и Совета профсоюзов на сумму 2 411,9 тыс. долларов США (30,5 млрд сум);
- 1 013 путевки были выделены детям, нуждающимся в социальной защите, включая детей из малообеспеченных семей, детей с ограниченными возможностями здоровья и детей без родительского попечения, проживающих в Навоийской, Самаркандской и Хорезмской областях на сумму 245 тыс. долларов США (3,1 млрд сум).

В преддверии Нового года благодаря сотрудничеству администрации и Совета профсоюзов АО «НГМК», было осуществлено множество добрых дел. Представители Компании и профсоюзов посетили около 1700 пенсионеров, оказав им материальную помощь и вручив продуктовые наборы и материальную поддержку на 45,7 тыс. долларов США (578 млн сум). 1 525 малообеспеченных и нуждающихся в социальной защите пенсионеров, лиц с ограниченными возможностями и нуждающихся сотрудников Компании получили продуктовые наборы и материальную поддержку на 51,8 тыс. долларов США (655 млн сум).

Компания также придерживается доброй традиции ежегодного вручения новогодних подарков детям. В этом году 43,4 тыс. детей работников АО «НГМК» в возрасте от 1 до 10 лет получили праздничные подарки на сумму 506,2 тыс. долларов США (6 404,6 млн сум). В рамках спонсорства и благотворительности 2651 новогодних подарков были переданы воспитанникам школ-интернатов,

малообеспеченным семьям, а также членам обществ слепых и глухих в Навоийской области на сумму 30,9 тыс. долларов США (391,2 млн сум).

АО «НГМК» поддерживает регионы присутствия в организации оздоровительных и спортивных мероприятий. Компания организует для своих сотрудников и членов их семей различные спортивные мероприятия, включая футбольные и волейбольные матчи, теннисные турниры, соревнования по шашкам и шахматам. Ежегодно спортсмены АО «НГМК» принимают участие в спортивных мероприятиях Республики, забегах и чемпионатах области. Для представителей сообществ и сотрудников в открытом доступе работает спортивная инфраструктура в городах Навои, Зарафшан, Учкудук и Нурабад, управляемая Фондом АО «НГМК».

8.9. ПОДДЕРЖКА СПОРТА

Поддерживая курс государственной политики в области спортивного и культурного просвещения, а также поддержки здоровья нации, АО «НГМК» в 2024 году предоставил более 12 млн долларов США (151,8 млрд сум) прямой спонсорской помощи спортивным организациям:

- Федерации кикбоксинга Узбекистана;
- Федерации бокса Узбекистана;
- Ассоциации таэквондо WT Узбекистана;
- Федерации плавания Узбекистана
- Федерации гребли на байдарках Узбекистана;
- Федерации футбола Узбекистана;
- Федерации гандбола Узбекистана;
- Федерации триатлона Узбекистана
- Национальной параолимпийской ассоциации;
- Национальному Олимпийскому и Паралимпийскому комитету
- и другим.

Таблица 84. Информация о спонсорской помощи по АО «НГМК» за 2024 год, тыс. долларов США

Направления благотворительной и спонсорской деятельности	Виды поддержки	Сумма, тыс. долларов США
Поддержание социальной инфраструктуры	Поддержание социально значимых объектов и инфраструктуры в регионах присутствия (Услуги ГУ Фонд АО «НГМК» для сотрудников и местного населения регионов присутствия)	50 490,34
Развитие социальной инфраструктуры	Строительство социально значимых объектов и инфраструктуры (строительство школ, больниц, санаториев и центров и т. д.)	943,55
Помощь незащищенным слоям населения	Материальная помощь незащищенным слоям населения, пострадавшим при стихийных бедствиях,	13,45
Образование и наука	Школы, институты, министерства образования и инноваций, научные конференции	4 346
Поддержка учреждений социальной защиты	Поддержка домам и обществам инвалидов, домам престарелых, детским домам, школам-интернатам	12,61
Развитие территорий	Поддержка государственных и муниципальных учреждений	4 446,7
Спорт и здоровье	Спонсорская помощь спортивным организациям и участникам спортивных мероприятий (питание и транспорт)	12 421,5
Социокультурные мероприятия	Спонсорская помощь в проведении конкурсов, фестивалей, конференций, знаки отличия, а также помощь участникам мероприятий (питание и транспорт)	2 586,92
Спонсорская помощь прочим организациям	Все организации, которые не попадают в спорт, здоровье и экологию, а также единовременная помощь согласно запросам или протоколам Руководства АО «НГМК» или Акционера	16 343,86
Итого		91 605

8.10. ПОДДЕРЖКА МЕЛКИХ И КУСТАРНЫХ ДОБЫТЧИКОВ

GRI 14.13.1

Во исполнение Постановления Президента Республики Узбекистан от 26 ноября 2018 года № 4030 «О мерах по созданию условий для осуществления деятельности по старательской добыче драгоценных металлов» на территории ГМЗ-1 и ГМЗ-4 (города Навои и Нурабад) организованы золотоприемные кассы. Кассами предусмотрен приём золотосодержащего продукта от старателей, занимающихся добычей золота в соответствии с требованиями законодательства Республики Узбекистан о недропользовании и при наличии всех необходимых разрешений, выданных соответствующими государственными службами. Добытчики имеют возможность участвовать в открытых аукционах для получения разрешения на недропользование, при этом участки добычи могут быть расположены в местах, в строгом соответствии с горным отводом, указанным в разрешении. Компания проводит предварительную оценку добытчиков, проверяя наличие соответствующих разрешений, их соответствие законодательным требованиям, а также наличия нарушений или предписаний со стороны государственной инспекции, контролирующей недропользователей.

В целях определения порядка приёма, переработки, расчета и оплаты стоимости золотосодержащего продукта, сданного в АО «НГМК», в Компании действует «Положение о порядке приёма, переработки, расчета и оплаты стоимости золотосодержащего продукта, сданного в АО «НГМК»²³. Кустарным добытчикам выплачивается вознаграждение в соответствии с ценой утреннего фиксинга золота в торгах на Лондонской бирже металлов за вычетом расходов, понесенных Компанией на упаковку, транспортировку, а также пробирный анализ и аффинаж золотосодержащего продукта.

АО «НГМК» поддерживает мелких и кустарных добытчиков, выплачивая им справедливую рыночную стоимость золотосодержащего продукта без дополнительных наценок, удерживая только производственные и операционные затраты. Более того, АО «НГМК» берет на себя обязательства по дальнейшей переработке и реализации продукции, обеспечивая полный цикл от добычи до конечного продукта.

Таблица 85 Прием золотосодержащего и серебросодержащего продукта у мелких добытчиков за 2024 год, кг

Прием	Золото, кг	Серебро, кг
2024 год	59,932	3,632

²³ [Положение о приеме, переработке золотосодержащего продукта, принятого от недропользователей и оплате стоимости полученного аффинированного металла.](#)

АО «НГМК» поддерживает направление государственной политики по уменьшению негативного влияния нелегальной добычи полезных ископаемых, в связи с чем АО «НГМК» ведет постоянное взаимодействие с местными сообществами, в том числе в отдаленных регионах, для создания рабочих мест с достойной оплатой труда, создавая возможности для обучения, повышения квалификации и возможностей развития для уязвимых слоев населения.

8.11. СОЦИАЛЬНОЕ ВОЛОНТЕРСТВО МОЛОДЕЖИ АО «НГМК» ПРОЕКТЫ ДОБРЫХ ДЕЛ

GRI 203–1, 413–1, 413-2

Важным направлением социальной деятельности компании является волонтерская деятельность молодежи. Молодежь АО «НГМК» активно участвует в инициативах, направленных на взаимодействие с местными сообществами. В 2024 году наиболее значимыми примерами добрых дел стали:

- Участие в экологической акции «Зеленый год», проведенной в Муйнакском районе Республики Каракалпакстан;
- Организация акции помощи нуждающимся: передано 1 750 продуктовых наборов семьям, пенсионерам и ветеранам;
- В рамках национального проекта «Зеленое пространство» за последние 5 лет было высажено более 443 тыс. саженцев деревьев в высохшей части Аральского моря в Муйнакском районе. В 2024 году около 100 молодых волонтеров АО «НГМК» также присоединились к этому проекту, посадив более 100 тыс. деревьев;
- В рамках акции «Фидой ёшлар» более 400 волонтеров занимались уборкой и благоустройством кладбищ, мечетей и домов престарелых;
- В рамках инициативы «Эзгулик албатта қайтади» более 300 доноров сдавали кровь и плазму в региональные центры крови в течение 2024 года;
- На кануне Нового года волонтеры АО «НГМК» организовали раздачу продуктовых наборов для 206 малообеспеченных семей и подарков детям из нуждающихся семей в регионах Нурата, Учкудук, Томди, а также в городах Зарафшан и Газган. Акция была проведена за счет спонсорских средств предприятия.

8.12. ВОЗМОЖНОСТИ РОСТА ДЛЯ МЕСТНЫХ ПРОИЗВОДИТЕЛЕЙ

АО «НГМК» является одним из крупнейших потребителей продукции местного производства, что подтверждается результатами программ локализации и межотраслевой промышленной кооперации. Система закупок на электронных платформах разработана для привлечения и поддержки местных производителей. В рамках товарных ярмарок Компания организует встречи с местными производителями, на которых обсуждаются вопросы сотрудничества и развития производства.

Особое внимание при этом уделяется устойчивому развитию Навоийского региона. Так, по итогам 2024 года объем закупок у предприятий Навоийской области составил 189, 7 млн долларов США (2,4 трлн сум). Это не только свидетельствует о расширении производственной базы региональных предприятий, но и играет важную роль в укреплении внутреннего рынка, повышении технологического уровня предприятий и их конкурентоспособности.

Закупка продукции у местных производителей способствует созданию новых рабочих мест, стимулирует приток инвестиций и обеспечивает эффективное использование имеющихся ресурсов и промышленного потенциала области. Таким образом, комбинат вносит существенный вклад в экономический рост региона и развитие его производственной инфраструктуры.

ПРИЛОЖЕНИЯ

ПРИЛОЖЕНИЕ 1. ОБ ОТЧЁТЕ

GRI 2-3, 2-5

В Отчете об устойчивом развитии АО «НГМК» (далее – «Отчет» или «Отчет об устойчивом развитии»), раскрывается информация о результативности ключевых практик управления устойчивым развитием и социальной ответственностью за 2024 год. В Отчете представлена информация с 1 января по 31 декабря 2024 года об экологическом, социальном и экономическом воздействии в регионах присутствия, где АО «НГМК» ведет свою деятельность, а также о взаимодействии со всеми заинтересованными сторонами.

Отчет об устойчивом развитии опубликован на русском и английском языках. Отчет подготовлен в соответствии со стандартами GRI Standards 2021 (уровень раскрытия — основной), SASB для металлургической и горнодобывающей отраслей, и с пилотным применением Стандарта GRI 14: Mining Sector (2024).

С 2019 года Компания ежегодно выпускает отчеты об устойчивом развитии, раскрывающие нефинансовую информацию и включающие расширенную главу о корпоративной социальной ответственности. Последние отчеты Компании, а также дополнительная информация о показателях устойчивого развития размещены на официальном сайте АО «НГМК».

Отчет утверждается высшим руководством АО «НГМК» и доводится до сведения заинтересованных сторон путем публикации на корпоративном веб-сайте. Процесс подготовки Отчета координирует начальник Отдела устойчивого развития и окружающей среды (ESG) Управления трансформации.

В 2025 году Компания привлекла независимых консультантов для подтверждения достоверности информации, предоставляемой в рамках нефинансовой отчетности, и проведения внешнего заверения Отчета об устойчивом развитии за 2024 год.

Курс, использованный в финансовых показателях, представляет данные согласно среднему курсу обмена за 2024 год и составляет 12 652,57 сум за 1 доллар США.

Границы отчета

GRI 2-2

В Отчете раскрывается информация о результативности ключевых практик Компании и её структурных подразделений золотодобывающего сегмента, представленных таблицей ниже.

Границы Отчета об устойчивом развитии соответствуют границам финансовой отчетности за 2024 год.

В тех случаях, когда границы раскрытия информации отличаются от приведенных, границы уточняются отдельно.

Таблица 86. Активы, включенные в Отчет

Структурное подразделение	Юридическое наименование	Регион
Управление АО «НГМК»	АО «Навоийский горно-металлургический комбинат» (далее АО «НГМК»)	Навоийская область, город Навои
Центральное рудоуправление	Центральное рудоуправление АО «НГМК»	Навоийская область, город Зарафшан
Северное рудоуправление	Северное рудоуправление АО «НГМК»	Навоийская область, Учкудукский район
Южное рудоуправление	Южное рудоуправление АО «НГМК»	Самаркандская область, город Нурабад
Рудоуправление «ГМЗ-1»	Рудоуправление «ГМЗ-1» АО «НГМК»	Навоийская область, город Навои
Зарафшанское управление строительства	АО «НГМК» Зарафшанское управление строительства	Навоийская область, город Зарафшан
Производственное объединение «Навоийский машиностроительный завод»	Производственное объединение «Навоийский машиностроительный завод» АО «НГМК»	Навоийская область, город Навои

Существенные темы**GRI 3-1, 3-2**

АО «НГМК» при раскрытии информации придерживается принципа существенности, стремясь к освещению наиболее важных вопросов и представлению ключевых востребованных данных.

При подготовке данного Отчета был проведен отбор тем, имеющих важное значение для внутренних и внешних заинтересованных сторон. Оценка тем проходит в три этапа: анализ открытых источников, сбор мнений заинтересованных сторон и составление списка существенных тем по росту их уровня.

В первую очередь Компания провела сравнительный анализ существенных тем, раскрываемых бенчмарк-компаниями и анализ лучших практик в отрасли, по результатам которого был определен предварительный список значимых для Компании тем. На втором этапе были использованы результаты прошлогоднего опроса, в котором участники оценивали значимость каждой темы для заинтересованных сторон и уровень воздействия Компании в рамках темы. По

итогах данного опроса был определен список наиболее существенных тем, которые на итоговом этапе были согласованы для раскрытия в данном Отчете.

В ходе опроса заинтересованных сторон учитывались два основных критерия: значимость экономического, экологического или социального воздействия Компании и влияние на суждения и решения заинтересованных сторон.

Таблица 87. Подход к выявлению существенных тем

1. Анализ открытых источников	2. Сбор мнений заинтересованных сторон	3. Финальное формирование списка существенных тем
- Анализ требований рейтинговых агентств в области ESG. - Сравнительный анализ существенных тем, раскрываемых аналогичными компаниями.	- Анализ запросов от кредиторов в области ESG. - Проведение интервью с представителями функциональных подразделений Компании. - Анализ ответов внутренних и внешних заинтересованных сторон.	- Ранжирование тем по уровню существенности. - Определение порога существенности. - Согласование списка существенных тем стороной, ответственной за устойчивое развитие.
Предварительный список существенных тем	Уточненный список существенных тем	Согласованный список существенных тем

Сбор данных о результатах деятельности в области устойчивого развития для данного Отчета осуществлялся на уровне Управления АО «НГМК». Показатели раскрыты и рассчитаны в соответствии с требованиями стандартов GRI и выборочными показателями SASB. В данном Отчете представлены ссылки (индексы) на соответствующие стандарты, которые были использованы для раскрытия того или иного показателя.

По результатам исследований были выбраны существенные темы для раскрытия в данном Отчете, представленные на матрице ниже.

Рисунок 27. Матрица существенности



Существенные темы

Экономические темы

- Экономическая результативность
- Непрямые экономические воздействия
- Практики закупок
- Противодействие коррупции

Экологические темы

- Энергия
- Вода
- Биоразнообразие
- Выбросы и изменение климата
- Сброс и отходы

Социальные темы

- Занятость
- Трудовые взаимоотношения сотрудников и руководства
- Охрана труда, промышленная безопасность и готовность к ЧС
- Обучение и развитие персонала
- Социально-культурное многообразие и равные возможности
- Местные сообщества

Другие существенные темы

- Информационные технологии и цифровизация
- Инновационное развитие

ПРИЛОЖЕНИЕ 2. ОПИСАНИЕ ФУНКЦИОНАЛЬНЫХ ЗАДАЧ ОТВЕТСТВЕННЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ

Таблица 88. Описание функциональных задач ответственных подразделений корпоративного управления по вопросам устойчивого развития - Раздел 2. УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

Ответственное подразделение	Задачи
Генеральный директор	• обеспечивает реализацию стратегии и решений Наблюдательного совета, включая вопросы устойчивого развития Общества; • осуществляет общее руководство операционной и финансовой деятельностью компании; • представляет компанию перед внешними стейкхолдерами и регуляторами; • утверждает внутренние документы и координирует деятельность всех подразделений.
Первый заместитель генерального директора по трансформации	• руководит программами организационной и цифровой трансформации; • обеспечивает реализацию стратегических инициатив, включая ESG; • координирует работу проектных команд и функциональных блоков; • осуществляет мониторинг эффективности и контролирует статус реализации трансформационных проектов.
Отдел устойчивого развития и окружающей среды (ESG)	• определяет стратегические и оперативные цели ESG трансформации с высшим руководством; • реализует ESG-стратегию и координирует профильные инициативы; • координирует и определяет задачи ESG-трансформации; • контролирует достижение целей ESG трансформации и, при необходимости, корректирует план работ. • подготавливает периодическую отчетность о нефинансовой деятельности АО «НГМК».

Таблица 89. Описание функциональных задач Правление АО «НГМК» - Раздел 3. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ И ДЕЛОВАЯ ЭТИКА

Ответственное подразделение	Задачи
Председатель Правления	• обеспечивает достижение целей стратегического развития АО «НГМК»; • согласовывает планы работ, назначение ресурсов и ответственности в рамках достижения целей стратегического развития АО «НГМК»; • осуществляет руководство текущей деятельностью Компании; • ежеквартально отчитывается перед Наблюдательным советом о результатах производственно-хозяйственной деятельности и о ходе реализации утвержденных программ развития Компании.
Главный инженер (COO), член Правления	• организует и контролирует производственную деятельность компании; • обеспечивает выполнение планов добычи, переработки и технических регламентов; • курирует внедрение новых технологий и модернизацию производственных мощностей; • контролирует соблюдение стандартов промышленной и экологической безопасности.
Первый заместитель генерального директора по трансформации, член Правления	• руководит проектами цифровой, организационной и ESG-трансформации Компании; • обеспечивает разработку и внедрение необходимых процессов для обеспечения целей стратегического развития АО «НГМК».
Главный юрист-консульт, член Правления	• обеспечивает правовое сопровождение деятельности компании; • контролирует соответствие внутренних актов и решений законодательству; • представляет интересы компании в судебных и административных органах; • консультирует руководство по вопросам корпоративного, трудового и договорного права.
Заместитель генерального директора по экономике и финансам (CFO), член Правления	• руководит финансовым планированием, бюджетированием и отчетностью; • обеспечивает контроль за движением денежных средств и ликвидностью;

	• контролирует выполнение финансовых целей компании и обеспечивает взаимодействие с инвесторами и кредиторами.
Заместитель генерального директора по персоналу и административным вопросам, член Правления	• осуществляет руководство кадровой политикой и управлением персоналом; • контролирует процессы взаимодействия с сообществами и взаимодействия с внешними заинтересованными сторонами по вопросам социальной ответственности, • осуществляет меры по поддержанию благоприятной социальной среды в компании и корпоративной культуры.

Таблица 90. Описание функциональных задач ответственных подразделений
Службы комплаенс - Раздел 3. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ И ДЕЛОВАЯ ЭТИКА

Ответственное подразделение	Задачи
Комитет по противодействию коррупции и этике	• утверждает программы антикоррупционных мер и плана обучения; • проводит обработку жалоб/предложений по вопросам этики и поведения сотрудников; • выносит решения по случаям невыполнения служебных обязанностей и конфликта интересов;
Начальник службы комплаенс	• обеспечивает соблюдения Антикоррупционной политики и Кодекса этики.
Сектор координации методологических документов	• разрабатывает, актуализирует и унифицирует внутренние нормативные документы; • контролирует внедрение и эффективность функционирования системы ISO 37001.
Сектор предотвращения и урегулирования конфликта интересов и коррупционных факторов и Сектор санкционного комплаенса	• разрабатывают меры по предотвращению и устранению конфликта интересов, • разрабатывают «карты коррупционных рисков» и контролирует выполнение программы их минимизации.
Ответственные сотрудники в подразделениях	• занимаются локальным внедрением и контролем антикоррупционных процедур; • проводят очные тренинги и информирует персонал на местах.

Таблица 91. Описание функциональных задач ответственных подразделений в управлении цепочкой поставок - Раздел 3. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ И ДЕЛОВАЯ ЭТИКА

Ответственное подразделение	Задачи
Начальник Главного управления организации и совершенствования методологии закупок (ГУОиСМЗ)	• управляет единой системой закупок общества; • координирует работу управления, обеспечивает проведение аудитов закупочной деятельности Компании.
Управление материально-технического снабжения (УМТС)	• планирует потребности в сырье и материалах, и управляет запасами; • собирает обратную связь о качестве материалов и анализирует эффективность цепочки. • организует электронные торги на государственных площадках и обеспечивает открытость и равный доступ участников к закупочным процедурам.
Управление локализации, планирования потребности и управления запасами	• разрабатывает и реализует программы локализации и замещения импортных товаров.
Отдел взаимодействия с поставщиками, методологии и автоматизации закупочных процедур	• разрабатывает и актуализирует нормативные документы и методологию закупок; • внедряет методологию взаимодействия с поставщиками и проводит их оценку; • внедряет и сопровождает автоматизированные решения для закупочных процедур.
Центральная материально-техническая база	• обеспечивает учёт поступления, хранения и выдачи материалов конечным пользователям; • контролирует соблюдение таможенных и сертификационных требований.

Таблица 92. Описание функциональных задач ответственных подразделений в управлении персоналом - Раздел 4. УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

Ответственное подразделение	Задачи
Генеральный директор	• определяет приоритеты и стратегическое направление кадровой политики в Компании; • обеспечивает создание эффективной организационной структуры и условий для развития человеческого капитала в Компании;

	• принимает ключевые кадровые решения, включая назначение руководителей и утверждение ответственности по вопросам устойчивого развития.
Заместитель генерального директора по персоналу и административным вопросам	• руководит реализацией HR-стратегии и координирует работу всех подразделений, отвечающих за управление персоналом; • обеспечивает внедрение современных подходов в подборе, адаптации, развитии и мотивации сотрудников; • контролирует соблюдение трудового законодательства и корпоративных стандартов в кадровой работе.
Департамент человеческих ресурсов (HR)	• формирует и реализует общую политику в сфере управления персоналом и развития трудовых ресурсов Компании; • осуществляет контроль за выполнением ключевых кадровых процессов; • анализирует кадровые метрики и формирует предложения по повышению эффективности управления персоналом.
Отдел организации труда и заработной платы	• разрабатывает и внедряет нормы труда, системы оплаты, надбавок и премирования; • проводит анализ эффективности использования трудовых ресурсов и затрат на персонал; • обеспечивает методическую поддержку по вопросам нормирования, стимулирования и мотивационной политики. •
Управление кадров	• ответственен за подбор, учет, оценку и развитие кадров; • оказывает поддержку персоналу в карьерном росте и формировании кадрового резерва; • ответственен за ведение личных дел, трудовых договоров и трудовых книжек; • контролирует соблюдение трудового законодательства.
Отдел развития человеческих ресурсов	• разрабатывает и сопровождает программы повышения квалификации; • внедряет системы управления талантами и карьерного роста; • проводит оценку потребностей персонала в обучении.
Отдел подбора и адаптации	• осуществляет поиск, отбор и найм квалифицированных кандидатов на вакантные должности;

	• организует процессы адаптации новых сотрудников для их эффективного вхождения в рабочую среду; • ведёт кадровый резерв и сопровождает мероприятия по внутренней ротации персонала.
Отдел учета кадров	• ведёт кадровое делопроизводство в соответствии с требованиями законодательства и внутренних нормативов; • оформляет трудовые договоры, приказы, личные дела, отпускные и увольнительные документы; • обеспечивает актуальность данных о сотрудниках в информационных системах и архивных документах.
Отдел оценки и аттестации	• организует процедуры оценки эффективности и результативности сотрудников; • проводит аттестации и участвует в принятии решений по продвижению, ротации и развитию персонала; • разрабатывает и совершенствует инструменты оценки компетенций и потенциала работников.
Отдел обучения и развития персонала	• разрабатывает и реализует планы корпоративного обучения, повышения квалификации и переподготовки; • ведёт работу по развитию ключевых компетенций, управленческих и профессиональных навыков сотрудников; • координирует взаимодействие с внешними учебными организациями и провайдерами образовательных услуг.

Таблица 93. Описание функциональных задач ответственных подразделений в управлении аспектами охраны труда, промышленной безопасности и готовности к чрезвычайным ситуациям - Раздел 5. УПРАВЛЕНИЕ ОХРАНОЙ ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТЬЮ

Ответственное подразделение	Задачи
Наблюдательный совет	• определяет стратегические приоритеты в области охраны труда, промышленной безопасности и экологии; • утверждает политику компании в сфере ESG, включая цели по безопасности и снижению производственных рисков; • осуществляет контроль за выполнением требований законодательства и

	корпоративных стандартов по охране труда на уровне всей компании.
Генеральный директор	• обеспечивает реализацию утвержденной стратегии по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды; • несёт ответственность за соблюдение нормативных требований и создание безопасных условий труда; • принимает управленческие решения по корректировке программ охраны труда и распределяет ресурсы на соответствующие мероприятия.
Главный инженер	• обеспечивает техническое руководство реализацией мероприятий по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды на производственных объектах; • контролирует соблюдение требований безопасности при эксплуатации оборудования, внедрении новых технологий и проведении ремонтных работ; • курирует деятельность Директора по охране труда, промышленной безопасности и экологии (ESG), обеспечивая интеграцию требований охраны труда в производственные процессы.
Директор по охране труда, промышленной безопасности и экологии (ESG)	• организует и координирует реализацию мероприятий по охране труда, промышленной безопасности и экологии на операционном уровне; • обеспечивает мониторинг рисков, расследование инцидентов и разработку корректирующих действий; • взаимодействует с государственными органами и контролирует выполнение требований охраны труда и экологических норм в структурных подразделениях.
Главное управление охраны труда и техники безопасности	• организует работу по созданию безопасных условий труда в Компании; • осуществляет контроль за соблюдением действующего законодательства, инструкций, правил и норм по охране труда, технике безопасности, предоставлением сотрудникам установленных льгот по условиям труда.
Отдел чрезвычайных ситуаций	• обеспечивает Компанию ресурсами для своевременного реагирования и принятия решений в аспекте чрезвычайных ситуаций (предотвращение, готовность, реагирование, смягчение последствий и восстановление).

	• обеспечивает проведение мониторинга и учений по реагированию на ЧС; • ведет мониторинг пожарной безопасности и внедряет улучшения в системах обеспечения пожаротушения на активах компании.
Отдел промышленной безопасности	• осуществляет административно-производственный контроль за соблюдением требований промышленной безопасности при эксплуатации опасных производственных объектов структурными подразделениями Компании.
Отдел охраны окружающей среды	• обеспечивает организацию и координацию деятельности структурных подразделений Компании по соблюдению экологических норм и правил в процессе производственной деятельности для предотвращения вредного воздействия производства на окружающую среду и сотрудников.

Таблица 94. Описание функциональных задач ответственных подразделений в управлении климатом - Раздел 6. ИЗМЕНЕНИЕ КЛИМАТА И ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ

Ответственное подразделение	Задачи
Комитет по стратегии и инвестициям	• осуществляет контроль и надзор за реализацией стратегии и планов в области изменения климата, социально-экономических вопросов, управления рисками и возможностями в части охраны труда, промышленной безопасности, охраны окружающей среды; • оказывает содействие Наблюдательному совету в разработке необходимых политик и инициатив, направленных на борьбу с изменением климата, контролирует их выполнение, а также участвует в определении допустимого уровня климатических рисков.
Генеральный директор	• обладает высшей компетенцией в решении возникающих перед Компанией проблем, а также контролирует управление рисками и реализацию программ устойчивого развития; • осуществляет контроль за разработкой климатических стратегий и обеспечивает выполнение климатических задач на корпоративном уровне. Также утверждает соответствующую отчетность для

	представления в Комитет по устойчивому развитию и Наблюдательный совет.
Главный инженер	• обеспечивает техническое руководство и координацию работы профильных подразделений: энергетики, транспорта и охраны окружающей среды; • контролирует надёжную и безопасную эксплуатацию производственной инфраструктуры и инженерных систем предприятия; • участвует в планировании и реализации инвестиционных проектов, связанных с техническим развитием и модернизацией компании в рамках работы по адаптации к климатическим изменениям.
Первый заместитель генерального директора по трансформации	• координирует реализацию климатической стратегии и интеграцию ESG-подходов; • обеспечивает контроль исполнения климатических инициатив и проектов по снижению выбросов.
Отдел главного энергетика	• формирует позицию Компании по вопросам энергоэффективности и энергосбережения; • отвечает за реализацию программ и проектов, направленных на декарбонизацию, развитие системы энергоменеджмента и повышение общей экологической эффективности производственных процессов Компании.
Отдел автомобильного транспорта	• обеспечивает снижение углеродного следа автопарка за счёт оптимизации маршрутов, мониторинга расхода топлива и внедрения энергоэффективных решений; • участвует в переходе на более экологичные виды транспорта (например, использование гибридных или электрических автомобилей, внедрение альтернативных видов топлива).
Отдел охраны окружающей среды	• реализует климатические программы и инициативы, интегрируя их в повседневные операционные процессы компании, и осуществляет их контроль на уровне производственных подразделений в соответствии с общей корпоративной стратегией и планом действий по изменению климата; • осуществляет мониторинг климатических инициатив и мероприятий по декарбонизации.

Отдел охраны устойчивого развития и окружающей среды (ESG)	• определяет и внедряет методологии расчетов выбросов ПГ; • оказывает методологическую поддержку при расчете и организует процесс верификации выбросов ПГ; • организует работы по постановке целей сокращения выбросов ПГ; • ведет координацию работ по внедрению стратегии сокращения выбросов.
--	---

Таблица 95. Описание функциональных задач ответственных подразделений экологического менеджмента - Раздел 7. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Ответственное подразделение	Задачи
Наблюдательный совет	• определяет стратегические приоритеты в области охраны труда, промышленной безопасности и экологии; • утверждает политику компании в сфере экологии и охране окружающей среды; • осуществляет контроль за выполнением требований законодательства и корпоративных стандартов по охране окружающей среды на уровне всей компании.
Генеральный директор	• обеспечивает реализацию утвержденной стратегии по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды; • несёт ответственность за соблюдение нормативных требований и создание безопасных условий труда; • принимает управленческие решения по корректировке программ охраны труда и распределяет ресурсы на соответствующие мероприятия.
Главный инженер	• обеспечивает техническое руководство реализацией мероприятий по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды на производственных объектах; • контролирует соблюдение требований безопасности при эксплуатации оборудования, внедрении новых технологий и проведении ремонтных работ.
Департамент технологии	• оценивает экологическую эффективность производственных процессов; • - инициирует модернизацию оборудования с целью минимизации воздействия на окружающую среду.

Департамент производства	• обеспечивает соблюдение экологических требований на производственных площадках; • организует контроль за выполнением природоохранных мероприятий в рамках производственного цикла.
Директора производственных подразделений	• контролируют исполнение природоохранных норм в подведомственных цехах и объекта.
Директор по охране труда, промышленной безопасности и экологии (ESG)	• организует и координирует реализацию мероприятий по охране труда, промышленной безопасности и экологии на операционном уровне; • обеспечивает интеграцию требований охраны окружающей среды в производственные процессы.
Отдел охраны окружающей среды	• обеспечивает организацию и координацию деятельности структурных подразделений Компании по соблюдению экологических норм и правил в процессе производственной деятельности для предотвращения вредного воздействия производства на окружающую среду и сотрудников. • обеспечивает мониторинг экологических аспектов на производственных объектах и разработку корректирующих действий; • взаимодействует с государственными органами и контролирует выполнение законодательных требований и экологических норм в структурных подразделениях. • реализует выездные инспекции и организует контроль соблюдения экологических нормативов и законодательных требований; • реализует программы по озеленению в рамках государственной программы «Яшил макон».
Производственно-технические отделы	• обеспечивают интеграцию экологических требований в производственные регламенты.
ЦНИЛ и Лаборатории производственных подразделений	• обеспечивает проведение своевременного экологического мониторинга на производственных объектах, в районах СЗЗ и в зонах наблюдения.
Лаборатория водных проблем	• проводит исследования и поиск инновационных решений по очистке и вторичному использованию городских и промышленных сточных вод в производственном процессе.

Таблица 96. Описание функциональных задач ответственных подразделений в управлении хвостохранилищами - Раздел 7. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Ответственное подразделение	Задачи
Проектный Институт	• выполняет функцию инженера по надзору; • реализует мониторинг состояния и эксплуатации хвостохранилищ, готовит отчет об обнаруженных замечаниях и рекомендациях по их устранению.
Главный инженер	• обеспечивает общее техническое руководство системой управления хвостохранилищем; • утверждает мероприятия по устранению рисков; • контролирует выполнение предписаний надзорных органов.
Главный инженер Рудоуправления	• организует выполнение производственных инструкций на уровне рудоуправления; • контролирует соблюдение требований промышленной безопасности и экологии на производственных объектах; • обеспечивает оперативное взаимодействие с ГМЗ и хвостохранилищем.
Главный инженер ГМЗ	• контролирует процесс обращения с промышленными отходами на обогатительной фабрике; • обеспечивает корректную передачу отходов в хвостохранилище; • контролирует проведение мониторинга состояния хвостохранилища.
Руководитель Хвостохранилища	• организует эксплуатацию и техническое обслуживание хвостохранилища; • осуществляет регулярный визуальный и инструментальный контроль состояния дамбы и прилегающей территории; • обеспечивает выполнение требований по охране окружающей среды и безопасной эксплуатации хвостохранилища.
Эксплуатационный штат хвостового хозяйства	• обеспечивает эксплуатацию объектов хвостохранилища; • осуществляет мониторинг технического состояния элементов хвостохранилища; • ведет контроль за объемом складировемых хвостов и соблюдением проектных параметров.
Лаборатория рудоуправления	• обеспечивает проведение своевременного экологического мониторинга на

	производственных объектах, в районах СЗЗ и в зонах наблюдения.
Отдел ООС рудоуправления и ГМЗ	обеспечивает организацию и координацию деятельности структурных подразделений Компании по соблюдению экологических норм и правил в процессе эксплуатации хвостохранилищ, для предотвращения вредного воздействия производства на окружающую среду и местные сообщества.

Таблица 97. Описание функциональных задач ответственных подразделений во взаимодействии с сообществами - Раздел 8. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С СООБЩЕСТВАМИ И РАЗВИТИЕ

Ответственное подразделение	Задачи
Представители Акционера и Правления	принимает решение о единовременном выделении спонсорской помощи и назначении средств на благотворительность. Наблюдательным советом принимаются решения о единовременных выплатах выше 10 млрд сум и более 50 млрд сум общей суммы оказанной благотворительной помощи в год. Акционер оставляет за собой право принятия решений на распределение спонсорской помощи и благотворительных средств на основании социальных приоритетов и государственных программ развития.
Генеральный директор	- поддерживает реализацию социальных и инфраструктурных проектов в регионах присутствия; - контролирует выполнение обязательств компании перед сообществами и государственных программ по развитию регионов; - принимает граждан, знакомится с их обращениями, предложениями и замечаниями.
Заместитель генерального директора по персоналу и административным вопросам, Директора производственных подразделений	- контролирует выполнение обязательств компании перед сообществами; - принимает граждан, знакомится с их обращениями, предложениями и замечаниями; - проводит работу с местными органами управлениями (хокимияты и махалли) и подписывает меморандум о совместной работе.

Отдел по контролю и координации работы с обращениями физических и юридических лиц	• поддерживает эффективную работу механизма приема обращений и организует обратную связь с заинтересованными сторонами; • организует сбор данных для обсуждения и рассмотрение поступивших обращений с Комиссией по обращениям и профильными специалистами.
Отдел по корпоративной социальной ответственности	• реализует работу в рамках государственных программ по развитию регионов; • реализует проекты и инициативы в области социальной поддержки сотрудников и местных сообществ; • обеспечивает контроль реализации социальных проектов через «Фонд НГМК»
Департамент человеческих ресурсов (HR)	• обеспечивает выполнение обязательств Компании по приему в штат представителей местных сообществ в рамках утвержденных квот; • ведет разработку и реализацию программ и проектов по повышению профессиональной квалификации и обучения для местных жителей и молодых специалистов.
Заместитель генерального директора по инвестициям и капитальному строительству	• обеспечивает реализацию инвестиционных проектов с созданием новых рабочих мест, включая планирование потребности в персонале и привлечение подрядных ресурсов.
Управление инвестиций и Управление капитального строительства	• проводит оценку воздействия планируемых проектов на окружающую среду и обеспечивает получение необходимой разрешительной документации; • организует и проводит общественные слушания по инвестиционным проектам; • реализует проекты по строительству объектов социальной инфраструктуры в регионах присутствия; • планирует и координирует процесс переселения сообществ в случае необходимости, обеспечивая соблюдение социальных обязательств.
Служба технического контроля и Отдел сбыта	• организует работы с кустарными добытчиками и старателями, в том числе формализирует согласование договорных отношений; - проводит оценку принятого золотосодержащего продукта.
Департамент по связям с общественностью	• освещает социальные программы Компании;

	• обеспечивает информирование населения о деятельности Компании через медиаресурсы и публичные мероприятия; • формирует предложения по социальным инициативам с учётом приоритетов местных сообществ.
Совет лидеров молодежи	• инициирует и координирует участие сотрудников в корпоративных волонтерских проектах, направленных на социально значимые инициативы в регионах присутствия; • организует мероприятия для продвижения культуры вовлечённости в волонтерские программы.

ПРИЛОЖЕНИЕ 3. КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

GRI 2-1, 2-3

Республика Узбекистан, Навоийская область, г. Навои, ул. Навои 27

Телефон (канцелярия): +998 79 227-71-64

E-mail: info@ngmk.uz

Интернет-ресурс: <https://www.ngmk.uz>

Контакты по вопросам нефинансовой отчетности и устойчивости

Самойленко Борис, начальник Отдела устойчивого развития и окружающей среды (ESG) Управления трансформации.

Телефон: +998 50 100 73 31

E-mail: BE.Samoylenko@ngmk.uz

Лешукова Анна, главный специалист Отдела устойчивого развития и окружающей среды (ESG) Управления трансформации.

Телефон: +998 93 521 95 46

E-mail: AV.Leshukova@ngmk.uz

ПРИЛОЖЕНИЕ 4. ТАБЛИЦА ПОКАЗАТЕЛЕЙ GRI

Индекс показателя GRI	Соответствие GRI-14	Наименование показателя	Раздел в Отчете	Комментарий
<i>GRI 1: Основы 2021</i>				
<i>GRI 2: Общие элементы отчетности 2021</i>				
2-1		Сведения об организации	История НГМК; Бизнес-модель Компании	
2-2		Предприятия, включенные в отчетность организации в области устойчивого развития	Приложение 1. Об отчёте	
2-3		Период отчетности, периодичность и контактное лицо	Приложение 1. Об отчёте; Приложение 2. Контактная информация	
2-4		Пересмотр информации		Изменений в информации, опубликованной в предыдущих отчетах, не было.
2-5		Независимое заверение	Приложение 1. Об отчёте	
2-6		Деятельность, цепочка создания стоимости и другие деловые отношения	Бизнес-модель Компании; География и рынки присутствия	
2-7		Сотрудники	Занятость	
2-8		Сотрудники, не являющиеся работниками		В Компании в незначительном количестве привлекаются лица, на условиях аутсорсинга, ввиду того что, большая часть сотрудников трудоустроены на

Индекс показателя GRI	Соответствие GRI-14	Наименование показателя	Раздел в Отчете	Комментарий
				основании бессрочных договоров
2-9		Структура и состав руководства	Структура и инструменты управления Система корпоративного управления	
2-10		Порядок избрания и утверждения высшего органа управления	Система корпоративного управления	
2-11		Председатель высшего органа управления	Система корпоративного управления	
2-12		Роль высшего руководящего органа в надзоре за управлением воздействием	Структура и инструменты управления Система корпоративного управления	
2-13		Делегирование ответственности за управление воздействиями	Структура и инструменты управления Система корпоративного управления	
2-14		Роль высшего руководящего органа в отчетности в области устойчивого развития	Структура и инструменты управления Система корпоративного управления	
2-15		Конфликты интересов	Деятельность службы комплаенс Подход к управлению	

Индекс показателя GRI	Соответствие GRI-14	Наименование показателя	Раздел в Отчете	Комментарий
2-16		Донесение информации о критических вопросах до сведения высшего руководящего органа	Механизм подачи и рассмотрения жалоб и предложений	
2-17		Коллективные знания высшего руководящего органа	Подход к управлению вопросами устойчивого развития; Структура и инструменты управления Правление Корпоративный консультант	
2-18		Оценка эффективности работы высшего руководящего органа		
2-19		Политика вознаграждения	Правление Служба внутреннего аудита	
2-20		Процесс определения размера вознаграждения	Правление Служба внутреннего аудита	
2-21		Коэффициент годового общего вознаграждения		Компания не раскрывает размер годового общего вознаграждения ввиду конфиденциальности данной информации
2-22		Заявление о стратегии устойчивого развития	Обращение руководства	
2-23		Обязательства, закрепленные во внутренних документах организации	Наблюдательный совет; Корпоративное управление	

Индекс показателя GRI	Соответствие GRI-14	Наименование показателя	Раздел в Отчете	Комментарий
			Структура и инструменты управления Нормативная база Подход к управлению	
2-24		Исполнение обязательств, закрепленных во внутренних документах организации	Подход к управлению вопросами устойчивого развития; Система экологического менеджмента	
2-25		Процессы по устранению негативных воздействий	Механизм подачи и рассмотрения жалоб и предложений	
2-26		Механизмы обращения за советом и выражения озабоченности	Механизм подачи и рассмотрения жалоб и предложений	
2-27		Соблюдение законов и нормативных актов	Соответствие экологическим требованиям; Мониторинг источников загрязнения водных ресурсов	За отчетный период не было выплачено существенных штрафов.
2-28		Членство в ассоциациях	Участие в ассоциациях и следование международным принципам	
2-29		Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	Заинтересованные стороны и результаты взаимодействия	

Индекс показателя GRI	Соответствие GRI-14	Наименование показателя	Раздел в Отчете	Комментарий
2-30		Коллективные соглашения	Социальная поддержка персонала	
<i>GRI 3: Существенные темы 2021</i>				
GRI 3-1		Порядок определения существенных тем	Приложение 1. Об отчёте	
GRI 3-2		Перечень существенных тем	Приложение 1. Об отчёте	
GRI 3-3		Подход к управлению существенной темой	Подход к управлению вопросами устойчивого развития Подход к управлению персоналом Подход к управлению вопросами изменения климата Энергоэффективность Система экологического менеджмента Управление отходами	Индикатор раскрыт в рамках каждой существенной темы
Корпоративное управление (G) <i>Этика и противодействие коррупции</i>				
205-3	14.22.4	Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия	Деятельность Службы комплаенс	.
<i>Экономическая результативность</i>				
201-1	14.23.2 14.9.2	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	Экономическая результативность	

Индекс показателя GRI	Соответствие GRI-14	Наименование показателя	Раздел в Отчете	Комментарий
<i>Ответственная цепочка поставок</i>				
204-1	14.9.5	Доля расходов на местных поставщиков в существенных регионах осуществления деятельности	Ответственная цепочка поставок Программа локализации	Местные поставщики — это поставщики из регионов Республики Узбекистан, совпадают с регионами присутствия Компании.
<i>Налоги</i>				
207-1	14.23.4	Подход к налогообложению		
207-2	14.23.5	Налоговое управление, контроль и управление рисками		
207-3	14.23.6	Взаимодействие с заинтересованными сторонами и решение проблем, связанных с налогами		
207-4	14.23.7	Отчетность по странам		
<i>Государственная политика</i>				
415-1	14.24.2	Пожертвования на государственные/политические нужды		Не применимо. Компания не осуществляет выплат на политические нужды.
Управление экологическими аспектами (Е) <i>Энергия</i>				
302-1	14.1.2	Потребление энергии внутри организации	Энергопотребление; Альтернативная энергетика	Компания не продает энергию третьим сторонам и не потребляет энергию на охлаждение.

Индекс показателя GRI	Соответствие GRI-14	Наименование показателя	Раздел в Отчете	Комментарий
302-3	14.1.4	Энергоемкость	Энергоемкость	Формула для расчета энергоемкости: общий объем потребленного топлива / общая выручка
302-4		Сокращение энергопотребления	Сокращение энергопотребления	
<i>Биоразнообразие</i>				
304-1		Производственные площадки, находящиеся в собственности, в аренде или под управлением организации и расположенные на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия, находящихся вне границ охраняемых природных территорий или примыкающих к таким территориям	Защита биоразнообразия	
304-2		Существенное влияние на биоразнообразие	Защита биоразнообразия	
304-3		Сохраненные или восстановленные местообитания	Защита биоразнообразия	В отчетном году в Компании не проводилась рекультивация земель
304-4		Виды из Красного списка МСОП и виды из национальных природоохранных списков, места обитания которых находятся в	Защита биоразнообразия	В районе расположения месторождений НГМК не обнаружено сред обитания и животных, занесенных в

Индекс показателя GRI	Соответствие GRI-14	Наименование показателя	Раздел в Отчете	Комментарий
		районах, затронутых операциями Компании		красный список МСОП, либо национальный список охраняемых видов Узбекистана
<i>Вода</i>				
303-1	14.7.2	Использование воды как общего ресурса	Охрана водных ресурсов	Процессы взаимодействия с местными сообществами и бизнес-партнерами не раскрыты ввиду отсутствия систематического подхода к такому взаимодействию
303-2	14.7.3	Управление воздействиями, которые связаны со сбросом воды	Охрана водных ресурсов	Компания придерживается государственным стандартам, установленным для качества сброса сточных вод
303-3	14.7.4	Общее количество забираемой воды	Водоснабжение	Данные по разделению по минерализации забранной воды не раскрываются ввиду отсутствия данных.
303-4	14.7.5	Сброс воды	Водоотведение Мониторинг источников загрязнения водных ресурсов	Компания не выполняет водоотвод в водоемы.
<i>Выбросы и изменение климата</i>				
305-1	14.1.5	Прямые выбросы парниковых газов (область Охвата 1)	Регулирование выбросов парниковых газов	Компания не имеет биогенных выбросов CO ₂ в метрических тоннах эквивалента CO ₂ .

Индекс показателя GRI	Соответствие GRI-14	Наименование показателя	Раздел в Отчете	Комментарий
				Базовый год: 2021, в связи с тем, что в 2021 году НГМК было выделено как отдельное предприятие (золотодобывающий сектор). Метод консолидации: статистика указана по объектам, напрямую контролируемым Компанией на праве собственности и находящихся на балансе. Расчет выполняется при использовании методологии МГЭИК (2006).
305-2	14.1.6	Косвенные выбросы парниковых газов в связи с использованием энергии (область охвата 2)		
305-4	14.1.8	Интенсивность выбросов парниковых газов		
305-5	14.1.9	Сокращение выбросов парниковых газов	Регулирование выбросов парниковых газов	Базовый год: 2021. Метод консолидации: статистика указана по объектам, напрямую контролируемым Компанией на праве собственности и находящихся на балансе. Расчет выполняется при

Индекс показателя GRI	Соответствие GRI-14	Наименование показателя	Раздел в Отчете	Комментарий
				использовании методологии МГЭИК (2006).
305-6		Выбросы озоноразрушающих веществ	Качество воздуха	Озоноразрушающие вещества в выбросах от деятельности Компании отсутствуют
305-7	14.3.2	Выбросы в атмосферу No_x , So_x и других значимых загрязняющих веществ	Качество воздуха	
<i>Сбросы и отходы</i>				
306-1	14.5.2	Образование отходов и значительное воздействие, связанное с отходами	Управление отходами	
306-2	14.5.3	Управление значительными воздействиями, связанными с отходами	Управление отходами	Компания не проводит какие-либо процедуры для проверки соблюдения договорных и законодательных обязательств сторонних организаций в отношении утилизации отходов
306-3	14.5.4	Общий объем образованных отходов	Управление отходами	
306-4	14.5.5	Общий объем утилизированных отходов	Утилизация отходов	
306-5	14.5.6	Общий объем отходов, направленных на обезвреживание и захоронение	Утилизация отходов	В Компании не настроен процесс сбора данных по сжиганию отходов (с или без рекуперации энергии)

Индекс показателя GRI	Соответствие GRI-14	Наименование показателя	Раздел в Отчете	Комментарий
Управление социальными аспектами (S)				
<i>Непрямые экономические воздействия</i>				
203-1	14.9.3	Инвестиции в инфраструктуру и безвозмездные услуги	Проекты поддержки местных сообществ Спонсорство и благотворительность социальное волонтерство молодежи АО «НГМК» проекты добрых дел	Инвестиции и услуги оказываются на безвозмездной основе.
203-2	14.9.4	Существенное не прямое экономическое воздействие	Создание рабочих мест в отдаленных регионах; Поддержка мелких и кустарных добытчиков; НГМК – детям и пенсионерам; НГМК – культура и спорт; НГМК – медицина	
<i>Занятость</i>				
202-1	14.17.2	Соотношение стандартной заработной платы начального уровня по полу по сравнению с минимальной заработной платой в регионе	Вознаграждение и мотивация	
202-2	14.21.2	Доля высшего руководства, нанятого из числа представителей местного населения	Наблюдательный совет	

Индекс показателя GRI	Соответствие GRI-14	Наименование показателя	Раздел в Отчете	Комментарий
401-1	14.7.3	Вновь нанятые сотрудники и текучесть кадров	Подбор персонала; Текучесть кадров	
401-2	14.7.4	Льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости	Социальная поддержка персонала	
401-3	14.7.5 14.21.3	Отпуск по уходу за ребенком	Социальная поддержка персонала	Компания соблюдает все требования законодательства РУз. За сотрудниками сохраняются их должность и заработная плата согласно Трудовому Кодексу РУз. Данные по сотрудникам, вернувшимся из отпуска по уходу за ребенком, а также вернувшимся из отпуска по уходу за ребенком и продолжавшим работать в течение 12 мес., коэффициенты возвращения и удержания сотрудников не раскрыты в данном отчетном периоде ввиду отсутствия статистического сбора данных.

Индекс показателя GRI	Соответствие GRI-14	Наименование показателя	Раздел в Отчете	Комментарий
402-1	14.8.2 14.17.6	Минимальные сроки уведомления об операционных изменениях	Текучесть кадров	В 2024 году случаев подачи исков со стороны сотрудников Компании о несоблюдении данного требования трудового законодательства не установлено. За отчетный период в Компании не наблюдались какие-либо акции протеста, забастовки и массовые увольнения
<i>Охрана труда, промышленная безопасность и готовность к ЧС</i>				
403-1	14.16.2	Система управления вопросами охраны труда и безопасности на рабочем месте	Подход к управлению вопросами ОТ и ПБ Управление промышленной безопасностью на объектах Готовность к действиям в чрезвычайных ситуациях на производственных объектах	
403-2	14.16.3	Идентификация опасности, оценка рисков, расследование несчастных случаев	Подход к управлению вопросами ОТ и ПБ; Оценка рисков ОТ и ПБ Управление промышленной безопасностью на объектах Готовность к действиям в чрезвычайных ситуациях на производственных объектах	

Индекс показателя GRI	Соответствие GRI-14	Наименование показателя	Раздел в Отчете	Комментарий
403-3	14.16.4	Службы охраны здоровья	Подход к управлению вопросами ОТ и ПБ	
403-4	14.16.5	Участие сотрудников, консультации и коммуникации по вопросам охраны труда и безопасности на рабочем месте	Подход к управлению вопросами ОТ и ПБ	В Компании функционирует профсоюзная организация, представляющая права всех сотрудников.
403-5	14.16.6	Профессиональная подготовка по вопросам охраны труда и безопасности на рабочем месте	Обучение и инструктаж Проведение учений и подготовка групп специального реагирования	
403-6	14.16.7	Продвижение здоровья сотрудников	Оценка рисков ОТ и ПБ	
403-7	14.16.8	Предотвращение и смягчение последствий для здоровья и безопасности труда, непосредственно связанных с деловыми отношениями	Оценка рисков ОТ и ПБ; Мониторинг и предотвращение несчастных случаев	
403-8	14.16.9	Работники, охваченные системой управления вопросами охраны труда и безопасности на рабочем месте	Подход к управлению вопросами ОТ и ПБ	
403-9	14.16.10	Производственные травмы	Мониторинг и предотвращение несчастных случаев	Учет несчастных случаев среди подрядчиков не ведется
403-10	14.16.11	Профессиональные заболевания	Оценка рисков ОТ и ПБ	
<i>Управление персоналом</i>				
404-1	14.17.7 14.21.4	Среднегодовое количество часов обучения на одного сотрудника	Обучение и развитие персонала	

Индекс показателя GRI	Соответствие GRI-14	Наименование показателя	Раздел в Отчете	Комментарий
404-2	14.17.8	Программы развития навыков и программы адаптации сотрудников	Обучение и развитие персонала	Общее количество курсов повышения квалификации не раскрыто.
<i>Социально-культурное многообразие и равные возможности</i>				
405-1	14.21.5	Разнообразие руководящих органов и сотрудников	Социально-культурное многообразие и равные возможности	
405-2	14.21.6	Отношение базового оклада и вознаграждения мужчин и женщин	Социально-культурное многообразие и равные возможности	
<i>Взаимодействие с местными сообществами</i>				
413-1	14.10.2	Процент подразделений с реализованными программами взаимодействия с местными сообществами	Проекты поддержки сообществ; Создание рабочих мест в отдаленных регионах Спонсорство и благотворительность социальное волонтерство молодежи АО «НГМК» проекты добрых дел	Программы развития местных сообществ, основанные на потребностях местных сообществ, реализуются в рамках работы Компании в целом.
413-2	14.10.3	Подразделения с существенным фактическим или потенциальным отрицательным воздействием на местные сообщества	Создание рабочих мест в отдаленных регионах Спонсорство и благотворительность социальное волонтерство	

Индекс показателя GRI	Соответствие GRI-14	Наименование показателя	Раздел в Отчете	Комментарий
			молодежи АО «НГМК» проекты добрых дел	
<i>Детский труд</i>				
408-1	14.18.2	Подразделения и поставщики, в которых имеется существенный риск использования детского труда		Не применимо
<i>Принудительный или обязательный труд</i>				
409-1	14.19.2	Подразделения и поставщики, в которых имеется существенный риск использования принудительного или обязательного труда		Не применимо
<i>Практики обеспечения безопасности</i>				
410-1	14.14.2	Доля сотрудников службы безопасности, прошедших обучение политикам и процедурам в отношении аспектов прав человека		Не применимо

ПРИЛОЖЕНИЕ 5. СОДЕРЖАНИЕ ИНДИКАТОРОВ SASB

Показатель SASB	Наименование показателя	Раздел в Отчете/ Комментарий	Комментарий
Охрана профессионального здоровья и промышленная безопасность			
ЕМ-ММ-320а.1	(1) общий уровень заболеваемости MSHA, (2) уровень летальности, (3) частота критических происшествий (NMFR) и (4) среднее количество часов обучения по охране труда, технике безопасности и реагированию на чрезвычайные ситуации для (а) штатных сотрудников и (б) контрактники	Обучение и инструктаж	Компания не проводит статистику по (MSHA), (NMFR) для сотрудников с полной занятостью и на контрактной основе
Трудовые отношения			
ЕМ-ММ-310а.1	Доля работников, состоящих в коллективных договорах	Социальная поддержка персонала	
ЕМ-ММ-310а.2	Количество и продолжительность забастовок и массовых увольнений	Текучесть кадров	За отчетный период в Компании не наблюдались какие-либо акции протеста, забастовки и массовые увольнения
Выбросы парниковых газов			
ЕМ-ММ-110а.1	Суммарные валовые прямые выбросы парниковых газов и доля выбросов в пределах установленных	Регулирование выбросов парниковых газов	В Узбекистане отсутствуют предельные нормативы для выбросов парниковых газов

	законодательством нормативов.		
ЕМ-ММ-110а.2	Обсуждение долгосрочной и краткосрочной стратегии или плана по управлению выбросами Охвата 1, целей по сокращению выбросов и анализ выполнения этих задач.	Регулирование выбросов парниковых газов	
Качество воздуха			
ЕМ-ММ-120а.1.	Выбросы в атмосферу следующих загрязнителей: • СО (монооксид углерода) • NO_x (за исключением N₂O) • SO_x (оксид серы) • PM₁₀ (твердые частицы) • Pb (свинец) • ЛОС (летучие органические соединения)	Качество воздуха	Загрязнители воздуха не содержат ртути и ртутные соединения (Hg)
Энергетический менеджмент			
ЕМ-ММ-130а.1.	• общая потребляемая энергия • процент электроэнергии из сети • процент возобновляемых источников	Энергопотребление	Компания не ведет подсчет процента потребленной энергии, полученной из сетевой электроэнергии, из-за отсутствия сбора данных
Управление водными ресурсами			
ЕМ-ММ-140а.1.	Раздел охрана водных ресурсов	Водоснабжение	Компания не ведет подсчет согласно

	раскрывает в отчетности: • общий объем забора пресной воды • общий объем потребленной пресной воды • процент каждого показателя в регионах с высоким или чрезвычайно высоким базовым уровнем нехватки воды		классификации инструментов Атласа водных рисков Института мировых ресурсов (WRI), Aqueduct. Информация по объему пресной воды не раскрывается ввиду отсутствия данных.
ЕМ-ММ-140а.2	Количество случаев несоблюдения требований, связанных с разрешениями, стандартами и правилами качества воды	Мониторинг источников загрязнения водных ресурсов	Общее число случаев несоблюдения, включая нарушения технологического стандарта (в том числе превышение токсичных и твердых веществ) и превышение стандартов качества не раскрыто из-за отсутствия сбора необходимых данных
Обращение с отходами и опасными веществами			
ЕМ-ММ-150а.4	Общая масса образованных неминеральных отходов	Управление отходами	Общая масса образованных неминеральных отходов является частью общей массы образованных неопасных отходов
ЕМ-ММ-150а.5	Общая масса произведенных хвостов (тонн)	Управление хвостохранилищами	

ЕМ-ММ-150а.6	Общая масса вскрышной породы	Управление отходами	
ЕМ-ММ-150а.7	Общая масса образовавшихся опасных отходов (тонн)	Управление отходами	
ЕМ-ММ-150а.8	Общая масса переработанных опасных отходов	Утилизация отходов	
ЕМ-ММ-150а.9	Количество инцидентов, связанных с опасными материалами и обращением с отходами	Утилизация отходов	В 2023 году инцидентов, связанных с опасными материалами и обращением с отходами не возникало
ЕМ-ММ-150а.10	Описание политик и процедур в области обращения с отходами и опасными материалами для действующих и выведенных из эксплуатации производств	Управление отходами	В Компании отсутствуют описание координации между подрядчиками в плане управления отходами. Ввиду отсутствия процесса сбора данных не происходит раскрытие подхода к управлению отходами при переработке
Воздействия на биоразнообразие			
ЕМ-ММ-160а.1	Описание политики и практики рационального природопользования для действующих площадок	Соответствие экологическим требованиям; Мониторинг источников загрязнения	Компания не раскрывает степень соответствия своей политики и практики Стандартам

		почвогрунтов; Защита биоразнообразия	деятельности Международной финансовой корпорации (МФК) по экологической и социальной устойчивости от 1 января 2012 года
ЕМ-ММ-160а.2	Доля производственных площадок, на которых: (1) прогнозируется образование кислых стоков (2) принимаются меры по снижению образования кислых стоков (3) предусмотрена нейтрализация или очистка кислых стоков		Информация, связанная с кислыми стоками не раскрыта ввиду отсутствия процесса сбора данных
ЕМ-ММ-160а.3	Доля (1) доказанных (2) вероятных заповедников на территориях или вблизи них с охраняемым статусом сохранения или средой обитания исчезающих видов	Защита биоразнообразия	Компания не осуществляет свою деятельность на территории заповедников или вблизи со средой обитания исчезающих видов
Безопасность, права человека, права коренных народов			
ЕМ-ММ-210а.1	Процентная доля (1) доказанных и (2) вероятных запасов в районах конфликтов или вблизи них		Компания не осуществляет свою деятельность в районах конфликтов или вблизи них
ЕМ-ММ-210а.2	Процентная доля (1) доказанных и (2)		Компания не осуществляет

	вероятных запасов на землях коренных народов или вблизи них		свою деятельность в границах или вблизи территории проживания коренных народов
ЕМ-ММ-210a.3	Обсуждение процессов участия общественности и добросовестных практик в области прав человека, прав коренных народов и деятельности в зонах конфликта		Компания не осуществляет свою деятельность в границах или вблизи территории проживания коренных народов
Взаимодействие с местными сообществами			
ЕМ-ММ-210b.1	Обсуждение процесса управления рисками и возможностями, связанными с правами и интересами местных сообществ	Взаимодействие с местными сообществами	
ЕМ-ММ-210b.2	Количество и продолжительность простоев, не связанных с техническими причинами	Текучесть кадров	За отчетный период в Компании не наблюдалось каких-либо акций протестов или забастовок
Деловая этика и прозрачность			
ЕМ-ММ-510a.1	Описание системы управления для предотвращения коррупции и взяточничества по всей цепочке создания стоимости	Этика и противодействие коррупции	
ЕМ-ММ-510a.2	Производство в странах, занимающих одно		Производство в таких странах не ведется

	из последних 20 мест по индексу восприятия коррупции организации Transparency International		
Управление хвостохранилищами			
ЕМ-ММ-540а.1	Информация об эксплуатируемых хвостохранилищах: (1) название объекта, (2) местоположение, (3) форма собственности, (4) эксплуатационный статус, (5) метод возведения, (6) максимально допустимая вместимость хранилища, (7) текущее количество хранящихся хвостов, (8) классификация последствий, (9) дата последнего независимого технического исследования, (10) выводы исследований, (11) меры по смягчению последствий, (12) готовность к чрезвычайным ситуациям	Управление хвостохранилищами	
ЕМ-ММ-540а.2	Краткое описание систем управления хвостохранилищами и структуры управления, используемых для мониторинга и поддержания	Управление хвостохранилищами	

	стабильности хвостохранилищ		
ЕМ-ММ-540а.З	Подход к разработке планов обеспечения готовности к чрезвычайным ситуациям и реагирования на них для хвостохранилищ	Управление хвостохранилищами	
Показатель деятельности			
ЕМ-ММ-000.А	Производство (1) руды с содержанием ценного металла и (2) товарной продукции	НГМК сегодня – с уверенностью в будущее	
ЕМ-ММ-000.В	Общая численность работников, доля работников подрядных организаций	Занятость	В Компании в незначительном количестве привлекаются лица, на условиях аутсорсинга, ввиду того что, большая часть сотрудников трудоустроены на основании бессрочных договоров

ПРИЛОЖЕНИЕ 6. ГЛОССАРИЙ

Сокращения	Расшифровка
CAPEX	Capital expenditure – капитальные расходы, затраты предприятия на приобретение внеоборотных активов
CDO	Chief Data Officer - Директор по данным
CH ₄	Метан
CO ₂	Диоксид углерода
CO _x	Оксид углерода
DDP	Delivered, Duty paid - доставлено, пошлина оплачена.
DLP	Data Loss Prevention – предотвращение утечек информации
EBITDA	Earnings before interest, taxes, depreciation and amortization - прибыль до уплаты налогов, процентов, износа и амортизации
ERP	Enterprise Resource Planning - система планирования ресурсов предприятия
ESG	Environmental, Social, Governance — принципы, включающие защиту окружающей среды, благоприятные социальные условия, а также корректное корпоративное управление
FAR	Fatal Accident Rate - показатель смертельного травматизма
GRI	Global Reporting Initiative – глобальная инициатива по отчетности
ICMC	International Cyanide Management Code - Международный кодекс по управлению цианидами
IOSH	Institution of Occupational Safety and Health – Институт по технике безопасности и Охране Здоровья
ISO	International Organization for Standardization - международная организация, занимающаяся выпуском стандартов.

JORC Code	The Australasian Code for Reporting of Exploration Results, Mineral Resources and Ore Reserves - профессиональный кодекс практики, устанавливающий минимальные стандарты для публичной отчетности о результатах разведки полезных ископаемых, минеральных ресурсах и запасах руды
LBMA	London Bullion Market Association - Лондонская ассоциация рынка драгоценных металлов
LTIFR	Lost Time Injury Frequency Rate – Коэффициент частоты несчастных случаев на производстве с временной потерей трудоспособности
LTIR	Lost Time Injury Rate – Коэффициент несчастных случаев с потерей рабочего времени
MBA	Master of Business Administration - степень магистра делового администрирования
N2O	Оксид азота
NEBOSH	National Examination Board in Occupational Safety and Health – Национальный экзаменационный совет по охране труда Великобритании
Nox	Оксиды азота
RFID	Radio Frequency Identification – технологии радиочастотной идентификации, применяемые в работе RFID-карт
RGMPs	Responsible Gold Mining Principles - Принципы ответственной добычи золота Всемирного совета по золоту
SAP	Systems, Applications and Products in Data Processing - Специализированное программное обеспечение, предназначение для автоматизации бизнес-процессов предприятия
SASB	Sustainability Accounting Standard Board - Совет по стандартам учета в области устойчивого развития
SOx	Оксид серы
АИИСКУЭ	Автоматизированной информационно-измерительной системы контроля и учета электроэнергии
АИС	Автоматизированная Информационная Система

АИСУПБ	Автоматизированная информационная система управления промышленной безопасностью
АО «НГМК»	Акционерное общество «Навоийский горно-металлургический комбинат»
АСУПБ	Автоматизированная система управления промышленной безопасностью
АСУТП	Автоматизированная система управления технологическим процессом
АСУТПиМО	Автоматизированная система управления технологическим процессом и метрологическое обеспечение
БИОКС	Установка биологической очистки сточных вод
ВИЭ	Возобновляемые источники энергии
ВОИС	Всемирная организация интеллектуальной собственности
ВУЗ	Высшее Учебное Заведение
ГВС	Отопление и горячее водоснабжение
ГДж	Гигаджоуль
ГМЗ-1,2,3	Гидрометаллургический завод -1,2,3
ГП	Государственное предприятие
ГУ «Фонд НГМК»	Государственное учреждение «Фонд Навоийский горно-металлургический»
ЖКХ	Жилищно-коммунальное хозяйство
ЗУС	Зарафшанское управление строительства
ИКТ	Информационно-коммуникационные технологии
ИПР	Индивидуальный план развития
ИТР	Информационно-технический работник
ЛОС	Твердые частицы и летучие органические соединения
МРТ	Магнитно-резонансная томография

МСКТ	Мультиспиральная или мультисрезовая компьютерная томография
МСФО	Международные Стандарты Финансовой Отчетности
МЧС РУз	Министерство по чрезвычайным ситуациям Республики Узбекистан
НДПИ	Налог на добычу полезных ископаемых
НИИ	Научно-исследовательский институт
НИОКР	Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы
НИР	Научно-исследовательская работа
НМЗ	Навоийский машиностроительный завод
НПЦ	Научно-производственный центр
ООО	Общество с ограниченной ответственностью
ОТ и ПБ	Охрана труда и промышленная безопасность
ПГУ	Парогазовая установка
ПДВ	Предельно допустимый выброс
ПДК	Предельно допустимая концентрация
ПДС	Предельно допустимый сброс
СевРУ	Северное рудоуправление
СЗЗ	Санитарно-защитная зона
СИЗ	Средства индивидуальной защиты
СМИ	Средства массовой информации
СООС	Специалист по охране окружающей среды
СУОТ	Система управления охраной труда
СЭМ	Система экологического менеджмента
ТрП-Д	Транзисторный преобразователь-двигатель
ТЭР	Топливо-энергетические ресурсы

ФОТ	Фонд оплаты труда
ФЭС	Фотоэлектрическая станция
ЦЗЛ	Центральные заводские лаборатории
ЦКБ	Центральное конструкторское бюро
ЦНИЛ	Центральная научно-исследовательская лаборатория
ЦПБ	Центральное проектное бюро
ЦРУ	Центральное рудоуправление
ЦУР ООН	Цели устойчивого развития Организации Объединенных Наций
ЦФХЛ	Центральная физико-химическая лаборатория
ЧП	Частный предприниматель
ЭЦП	Электронная цифровая подпись
ЮРУ	Южное рудоуправление