



НГМК

Навоийский Горно-Металлургический Комбинат

ESG

ДАЙДЖЕСТ

2024

КОНТАКТЫ

Республика Узбекистан, Навоийская область, г. Навои, ул. Навои, 27

 +998 79 227 71 64

 info@ngmk.uz

 www.ngmk.uz

Информация для инвесторов:
<https://www.ngmk.uz/ru/investors/>

Устойчивое развитие:
<https://www.ngmk.uz/ru/sustainability/>



СОДЕРЖАНИЕ

ВВЕДЕНИЕ	2
ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ	4
МИССИЯ И ЦЕННОСТИ АО «НГМК»	6
ГЕОГРАФИЯ И РЫНКИ ПРИСУТСТВИЯ	8
ПРИОРИТЕТНЫЕ ЦЕЛИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН	10
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ	16
УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ	20
Занятость	20
Вознаграждения	23
Обучение работников	23
Социальная поддержка персонала	25
УПРАВЛЕНИЕ ОХРАНОЙ ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТЬЮ	28
Обучение и инструктаж	29
ИЗМЕНЕНИЕ КЛИМАТА И ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ	32
Выбросы парниковых газов	32
Энергопотребление и энергоэффективность	33
Альтернативная энергетика	34
УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ АСПЕКТАМИ	38
Потребление водных ресурсов	38
Водоотведение	40
Атмосферный воздух	41
Управление отходами и хвостохранилищами	42
Хвостохранилища	46
ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С СООБЩЕСТВАМИ И РАЗВИТИЕ РЕГИОНОВ	50



ВВЕДЕНИЕ

Содержание

Введение

Основные показатели
устойчивого развития

Миссия и ценности
АО «НГМК»

География и
рынки присутствия

Приоритетные цели
устойчивого
развития ООН

Корпоративное
управление

Управление
персоналом

Управление
охраной труда и
промышленной
безопасностью

Изменение климата и
энергоэффективность

Управление
экологическими
асpekтами

Взаимодействие
с сообществами и
развитие регионов

Уважаемый читатель,

Мы рады представить вашему вниманию краткий обзор Отчета об устойчивом развитии АО «НГМК» за 2024 год, который отражает наш вклад в экономическое и социальное развитие Республики Узбекистан, а также усилия по охране окружающей среды и рациональному использованию природных ресурсов. Прошедший год стал важной вехой в истории Компании — в июле 2024 года нам был впервые присвоен международный кредитный рейтинг агентством S&P, ставший самым высоким среди компаний Узбекистана. В феврале 2025 года мы получили ESG-рейтинг от агентства Sustainable Fitch, что стало признанием нашей системной и целенаправленной работы в области устойчивого развития.

В течение года мы добились ощутимых результатов в таких направлениях, как экологический менеджмент, управление водными ресурсами, охрана труда и профессиональное развитие работников. Особое внимание было уделено взаимодействию с местными сообществами и реализации социальных проектов, способствующих развитию регионов присутствия Компании.

Мы убеждены, что эти достижения станут прочной основой для дальнейшего устойчивого роста АО «НГМК» и укрепления его репутации как социально ответственного и экологически ориентированного предприятия.

Результаты 2024 года

- В 2024 году получены рейтинги от международных рейтинговых агентств S&P и Fitch Ratings при содействии Сити банка. АО «НГМК» присвоен долгосрочный кредитный рейтинг «BB» с прогнозом «Стабильный». Рейтинг собственной кредитоспособности на уровне «BB+» — что является наивысшим рейтингом, присвоенным среди компаний, в истории Республики Узбекистан.
- Одним из важнейших достижений АО «НГМК» в отчетном периоде было размещение на Лондонской фондовой бирже дебютных международных облигаций совокупным объемом 1 млрд долл. США двумя равными траншами по 500 млн долл. США каждый, сроком на 4 и 7 лет с доходностью 6.7% и 6.95% годовых соответственно.
- 28 августа организация CERT International вручила Компании сертификат, подтверждающий соответствие системы антикоррупционного менеджмента стандарту ISO 37001:2016.
- Также в августе АО «НГМК» вошло в состав международной некоммерческой организации «Женщины в горной промышленности» (IWIM), став первой Компанией в Узбекистане, присоединившейся к данной инициативе.
- По итогам национального рейтинга цифрового развития АО «НГМК» заняло лидирующую позицию среди хозяйствующих субъектов Узбекистана с показателем 97.98%.



ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Содержание

Введение

Основные
показатели
устойчивого
развитияМиссия и ценности
АО «НГМК»География и
рынки присутствияПриоритетные цели
устойчивого
развития ООНКорпоративное
управлениеУправление
персоналомУправление
охраной труда и
промышленной
безопасностьюИзменение климата и
энергоэффективностьУправление
экологическими
асpekтамиВзаимодействие
с сообществами и
развитие регионовОперационные
и финансовые показатели

Производство золота

3,091.1 тыс.
тройских унций

2022 - 2,830 2023 - 2,936

Добыча руды

94.7 млн тонн

2022 - 67.9 2023 - 85.7

Переработка руды

105.1 млн тонн

2022 - 97.0 2023 - 99.3

Суммарные эксплуатационные
запасы руды**3,354** млн тонн
(на 01.01.25)

2022 - 3,029.9 2023 - 3,004.2

Выручка

7,395 млн
долларов США

2022 - 5,095 2023 - 5,708

Adjusted EBITDA

4,561 млн
долларов США

2022 - 3,131 2023 - 3,318

Выплаченные дивиденды

1,748 млн
долларов США

2022 - 1,389 2023 - 1,202

Отчисления в государственный бюджет
(налоги и обязательные платежи)**2,797** млн
долларов США

2022 - 2,185 2023 - 2,061

CAPEX

995 млн
долларов США

2022 - 825 2023 - 761

Работники

Среднесписочная численность
работников**46,866** человек

2022 - 45,696 2023 - 46,220

Доля женщин от общего числа
работников**13 %**

2022 - 13 % 2023 - 13 %

Текучесть кадров

2.5 %

2022 - 5.1 % 2023 - 2.9 %

Выплаты по заработной плате

527 млн
долларов США

2022 - 374 2023 - 472

Средняя заработная плата

917 млн
долларов США

2022 - 762 2023 - 838

Количество работников,
прошедших обучение**15,261** человек

2022 - 15,051 2023 - 15,048

Охрана труда, ПБ и ЧС



LTIFR

0.36

2022 - 0.68 2023 - 0.21

FAR

0.10

2022 - 0.18 2023 - 0.01

Количество работников, прошедших
обучение по готовности к ЧС**22.5** тыс. человек

2022 - 34.0 2023 - 18.3

Расходы на комплектацию систем
пожарной безопасности**1,472.9** млн
долларов США

2022 - 257.5 2023 - 541.7

Социальная ответственность



Благотворительность и спонсорская помощь

90.6 млн
долларов США

2022 - 36 2023 - 80

Развитие социальной инфраструктуры
(строительство новых объектов инфраструктуры)**0.9** млн
долларов США

2022 - 36 2023 - 19

Выплаты на содержание объектов
здравоохранения (Фонд АО «НГМК»)**1** млн
долларов США

2022 - 1 2023 - 1

Количество созданных рабочих мест

715 ед.

2022 - 2,095 2023 - 1,445

За счет средств Компании в ВУЗах
Республики Узбекистан обучаются**312** человек

2022 - 292 2023 - 279

Охрана окружающей среды



Объем сокращения энергии

1,490.1 тыс. ГДж

2022 - 204 2023 - 787.5

Общая установленная мощность ФЭС

7,200 кВт

2022 - 1,450 2023 - 250

Объем потребляемой энергии из
возобновляемых источников
(собственная выработка с учетом ФЭС
и гелиоустановок)**68,322** ГДж

2022 - 9,818.9 2023 - 32,152.9

Повторное использование водных ресурсов

29,901 Мегалитров (Мл)

2022 - 20,493.7 2023 - 28,554

Посажено деревьев и кустарников

460 тыс. ед.

2022 - 96,1 2023 - 443

МИССИЯ И ЦЕННОСТИ АО «НГМК»

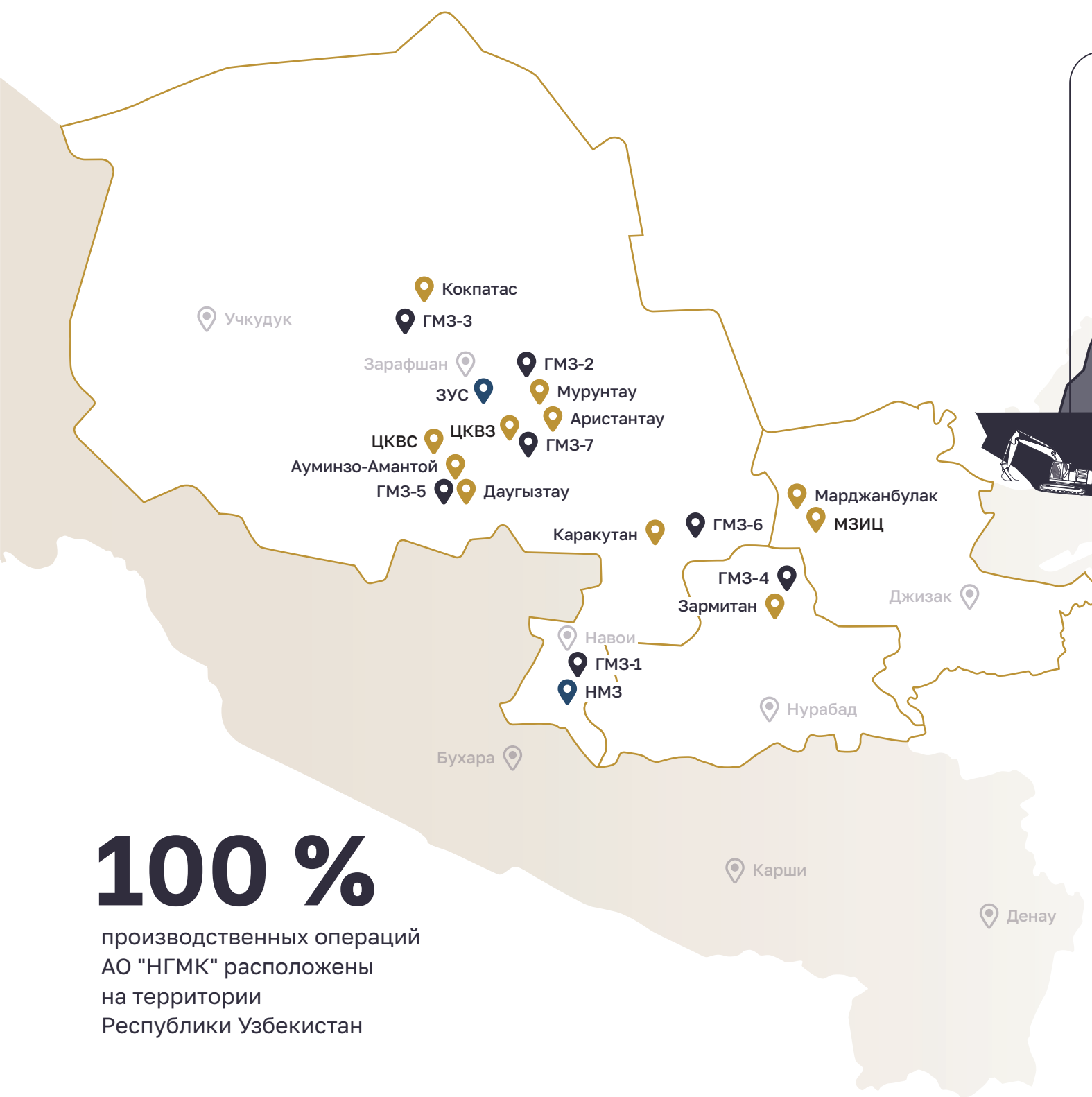


Миссия АО «НГМК» –

**ответственная золотодобыча для
устойчивого будущего и процветания.**

НГМК ГЕОГРАФИЯ И РЫНКИ ПРИСУТСТВИЯ

Производственные объекты АО «НГМК» расположены на территориях Навоийской, Самаркандской, Джизакской, областях, а также располагает объектами вспомогательного производства в Хорезмской, Сурхандарьинской и Ташкентской областях, а также на территории Республики Каракалпакстан.



100 %

производственных операций
АО "НГМК" расположены
на территории
Республики Узбекистан

Четыре Рудоуправления (горно-металлургические подразделения) являются основными объектами АО «НГМК» по добыче и производству золота. На отчетный период 2024 года Компания управляет:

12

рудников

(каждый рудник объединяет от одного до нескольких месторождений, где ведутся горно-добычные работы открытым или подземным способом)

2

цеха кучного выщелачивания

(цеха по производству полуфабриката золота и серебра методом кучного выщелачивания)

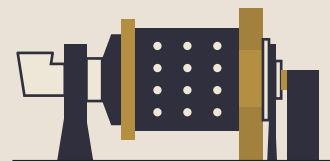
7

перерабатывающих комплексов

7 крупных гидрометаллургических заводов

Структура предприятия включает также крупные активы вспомогательного производства:

ПО «Навоийский машиностроительный завод»



оказывает широкий спектр услуг по изготовлению и ремонту горно-шахтного и нестандартного оборудования, металлоконструкций, станков, дорожно-строительной техники и других. Объединение обладает полным набором технологических направлений машиностроения и служб обеспечения для реализации полного цикла изготовления оборудования — от литья до сборки готовых технологических линий;

Зарафшанское управление строительства



является одним из активов АО «НГМК» — строительной организацией, выступающей в роли генерального подрядчика по всем объектам инвестиционных программ, направленных на модернизацию, техническое и технологическое перевооружение промышленных объектов.

ПРИОРИТЕТНЫЕ ЦЕЛИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН

АО «НГМК» признает важность всех 17 ЦУР, принятых Генеральной Ассамблеей ООН, и активно участвует в их достижении в рамках своей деятельности. В силу отраслевой специфики Компании, а также в соответствии с миссией и целями Компании, АО «НГМК» определило десять приоритетных ЦУР ООН, в достижение которых может внести наиболее существенный вклад. Предлагаем краткий обзор мероприятий, реализованных АО «НГМК» за 2024 год в рамках каждой цели.

Экология и климат

6 ЧИСТАЯ ВОДА
И САНИТАРИЯ



Обеспечение наличия и рационального использования водных ресурсов и санитарии для всех

- Утверждена «Программа по экономии водных ресурсов и рациональному использованию воды в АО «НГМК» на 2024–2030 годы»;
- В 2024 году было сэкономлено **6.93 млн м³** (6,930 Мл) воды, что выше целевого показателя программы на **2%**;
- В 2024 году Компанией установлены **26** опреснительных установок в районах с высокой минерализацией воды в **7 областях** Республики, что позволит обеспечить питьевой водой население численностью более

64 тысяч человек

7 НЕДОРОГОСТОЯЩАЯ
И ЧИСТАЯ ЭНЕРГИЯ



Обеспечение всеобщего доступа к недорогим, надежным, устойчивым и современным источникам энергии для всех

- На отчетный период объем электроэнергии, получаемый от ФЭС, покрывает **на 100%** потребности административных зданий.
- К концу 2024 года количество используемых гелиоколлекторов составило

4,993 единиц

с общей годовой производительностью **10,046 ГКал**, что позволяет ежегодно экономить **до 11.7 млн кВт*час** энергии в электрическом эквиваленте;

12 ОТВЕТСТВЕННОЕ
ПОТРЕБЛЕНИЕ
И ПРОИЗВОДСТВО



Обеспечение перехода к рациональным моделям потребления и производства

- Объем сокращения энергопотребления по Программе снижения энергоемкости и внедрения энергосберегающих технологий составил

1,390.69

тыс. ГДж

13 БОРЬБА
С ИЗМЕНЕНИЕМ
КЛИМАТА

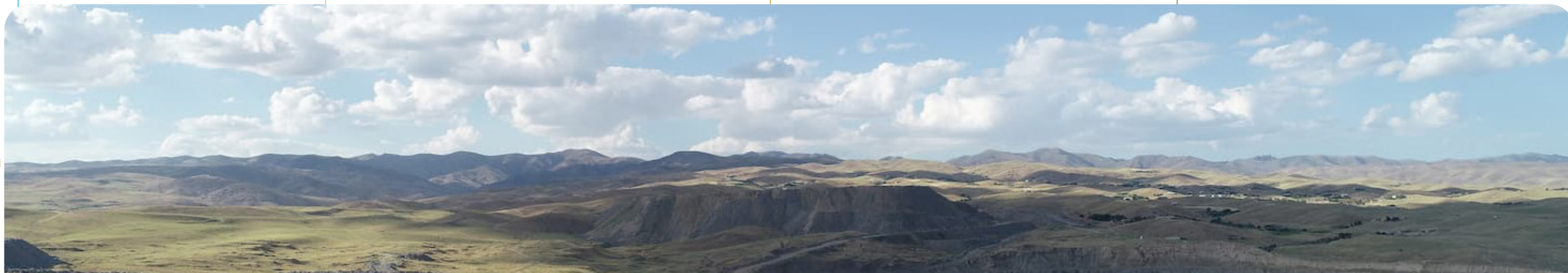


Принятие срочных мер по борьбе с изменением климата и его последствиями

- АО «НГМК» последовательно реализует меры по снижению климатического воздействия, включая: повышение энергоэффективности, развитие ВИЭ, сокращение расхода топлива, оптимизацию технологий и переход на более экологичный транспорт.
- В 2024 году уровень удельного потребления топливно-энергетических ресурсов в подразделениях Компании снизился на

25 %

по сравнению с 2023 годом;



Содержание

Введение

Основные показатели устойчивого развития

Миссия и ценности АО «НГМК»

География и рынки присутствия

Приоритетные цели устойчивого развития ООН

Корпоративное управление

Управление персоналом

Управление охраной труда и промышленной безопасностью

Изменение климата и энергоэффективность

Управление экологическими аспектами

Взаимодействие с сообществами и развитие регионов

9 ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ, ИННОВАЦИИ И ИНФРАСТРУКТУРА


Создание стойкой инфраструктуры, содействие всеохватной и устойчивой индустриализации и инновациям

- Продолжается реализация проектов НИОКР и НИР в областях экологии и энергоэффективности;
- Портфель действующих патентов увеличился до 14 единиц, два из них были получены в 2024 году;
- В течение года принято и внедрено 202 рационализаторских предложения, ожидаемый экономический эффект оценивается около 7.9 млн долл. США (98.784 млрд сум).
- Финансирование научных исследований и рационализаторской деятельности выросло до

7.9 млн долл. США

17 ПАРТНЕРСТВО В ИНТЕРЕСАХ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ


Партнерство в интересах устойчивого развития

- Компания активно участвует в развитии инфраструктуры регионов присутствия. В течение отчетного периода, были реализованы крупные проекты по развитию социально-значимых объектов:
- Строительство 32-квартирного 4-этажного жилого дома в пос. Заркент;
- Строительство парка культуры и отдыха с универсальным спортивным комплексом в пос. Заркент Кушрабадского района Самаркандской области;
- Организация учебно-практического класса для технических специальностей на базе Навбахорской специализированной школы.
- Реконструкция футбольного поля размером 113x72м - легкоатлетической спортивной арены на

10,000 зрителей


3 ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ


Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию для всех в любом возрасте

- Всем работникам, членам их семей и пенсионерам Компании предоставляется бесплатная медицинская помощь;
- Всем работникам обеспечивается ежегодный бесплатный профессиональный медицинский осмотр;
- АО «НГМК» являлось спонсором национальных спортивных федераций в рамках подготовки к Летним олимпийским и параолимпийским играм в Париже в 2024 году.
- В 2024 году было проведено более 300 спортивных мероприятий, в которых участвовало свыше

5,000 работников

5 ГЕНДЕРНОЕ РАВЕНСТВО


Обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей всех женщин и девочек

13% женщин в составе персонала

- 6% женщин в руководстве;
- Приняты 110 женщин на работу в 2024 году;
- В августе 2024 года компания вошла в состав международной некоммерческой организацией «Женщины в горной промышленности» (IWIM), став первой организацией в Узбекистане, присоединившейся к этой инициативе.

4 КАЧЕСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ


Обеспечение всеохватного и справедливого качественного образования и поощрение возможности обучения на протяжении всей жизни для всех

- АО «НГМК» оказывает спонсорскую помощь средним школам, школам-интернатам и институтам;
- Компания предоставляет программы переподготовки и повышения квалификации, а также оказывает поддержку молодых специалистов, желающих продолжить обучение;
- В течение отчетного периода **312 работников** Компании обучались за счет средств АО «НГМК» в ВУЗах Республики;
- Выделение бюджета на обучение работников – **1.91 млн долларов США**;
- Для обеспечения цели повышения профессиональной компетенции запущена система дистанционного обучения с пилотными **12 курсами**, которыми было охвачено более

5,800 работников

8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ


Содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех

- Создано

715 рабочих мест

- **243 человека** были приняты по целевому приему по программам поддержки социально-уязвимых групп населения.
- Обеспечение рабочими местами молодых специалистов;

Корпоративное управление

АО «НГМК» выстраивает систему корпоративного управления, основанную на ответственности, прозрачности и соблюдении законодательства. Принципы деловой этики обеспечивают доверие со стороны акционеров, партнёров и общества. На их базе строится дальнейшее развитие компании в соответствии с принципами устойчивости.

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Содержание

Введение

Основные показатели устойчивого развития

Миссия и ценности АО «НГМК»

География и рынки присутствия

Приоритетные цели устойчивого развития ООН

Корпоративное управление

Управление персоналом

Управление охраной труда и промышленной безопасностью

Изменение климата и энергоэффективность

Управление экологическими аспектами

Взаимодействие с сообществами и развитие регионов

По состоянию на декабрь 2024 года отчетного периода Министерство экономики и финансов Республики Узбекистан выполняло функции единственного акционера в уставном капитале АО «НГМК», которому принадлежали

100 %

акций Компании

Наблюдательный совет осуществляет общее руководство деятельностью АО «НГМК», за исключением решения вопросов, отнесенных Законодательством и Уставом к компетенции Общего собрания акционеров.

Регламент работы, права, обязанности и избрание членов Наблюдательного совета закреплены в Положении о Наблюдательном совете АО «НГМК» от 28 июня 2024 года. Члены Наблюдательного совета избираются решением Общего собрания акционеров сроком на три года. Председатель Наблюдательного совета не занимает иных должностей в органах управления АО «НГМК».

Доля руководителей высшего ранга¹ в регионах присутствия, нанятых из числа представителей местного населения², в 2024 году составила 78%.

По структуре и численности Наблюдательный совет состоит из 9 членов, из которых:

Государственные служащие: 7 (78%);

Независимые члены: 2 (22%);

Мужчины: 9 человек (100%).



В 2024 году при Наблюдательном совете АО «НГМК» действовали следующие Комитеты:

Комитет по стратегии и инвестициям;

Комитет по аудиту;

Комитет по назначениям и вознаграждениям;

Комитет по противодействию коррупции и этике.

Комитеты подотчетны Наблюдательному совету в соответствии с полномочиями, предоставленными им Наблюдательным советом и соответствующими положениями о комитетах.

Правление осуществляет руководство текущей деятельностью АО «НГМК», обеспечивает выполнение компанией стратегических целей и решений Наблюдательного совета.

«Положение о Правлении» утверждено решением № 3 годового Общего собрания акционеров от 28 июня 2024 года. Положение о правлении регламентирует работу и полномочия исполнительного органа, избрание его членов, их права и обязанности, порядок проведения заседаний Правления.

В течение 2024 года Председатель Правления – Генеральный директор АО «НГМК» осуществлял руководство текущей деятельностью и отчитывался перед Наблюдательным советом о результатах производственно-хозяйственной деятельности и о ходе реализации утвержденных программ развития Компании.

В рамках совершенствования практик корпоративного управления, в Компании внедрены и функционируют:

- Служба корпоративного консультанта;
- Служба внутреннего аудита;
- Служба комплаенса.

Службы назначаются Наблюдательным советом. Проводится периодический контроль результатов деятельности служб, а также ежегодная разработка планов по улучшению практик корпоративного управления и внедрения контрольных мероприятий.

¹Руководители высшего ранга – члены Наблюдательного совета.

²Местное население – граждане Республики Узбекистан.



Управление персоналом

Результаты деятельности компании напрямую зависят от профессионализма и вовлеченности работников. НГМК создает условия для достойной занятости обучения и развития кадрового потенциала. Особое внимание уделяется социальной поддержке и равным возможностям для всех.

УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

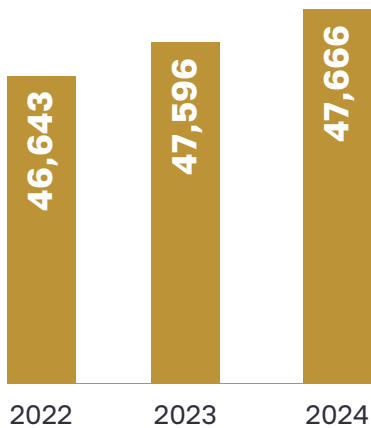
Содержание
Введение
Основные показатели устойчивого развития
Миссия и ценности АО «НГМК»
География и рынки присутствия
Приоритетные цели устойчивого развития ООН
Корпоративное управление
Управление персоналом
Управление охраной труда и промышленной безопасностью
Изменение климата и энергоэффективность
Управление экологическими аспектами
Взаимодействие с сообществами и развитие регионов

Занятость

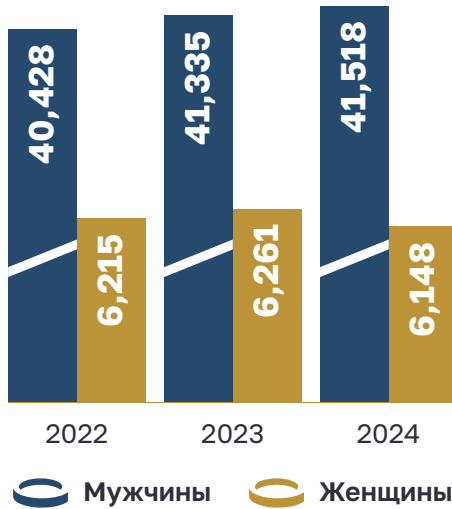
На 31 декабря 2024 года списочная численность работников в АО «НГМК» составляла

47,666 человек

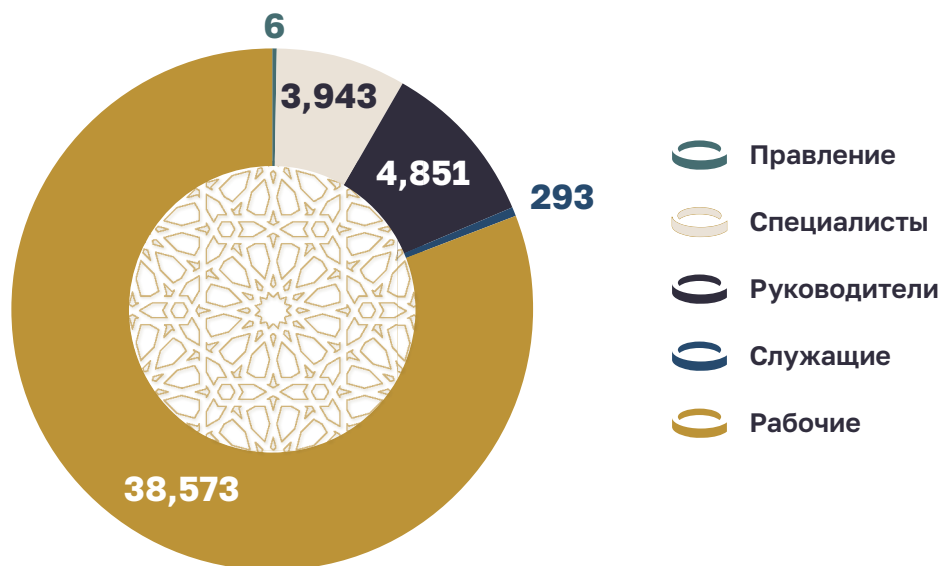
Списочная численность персонала на конец года, чел.



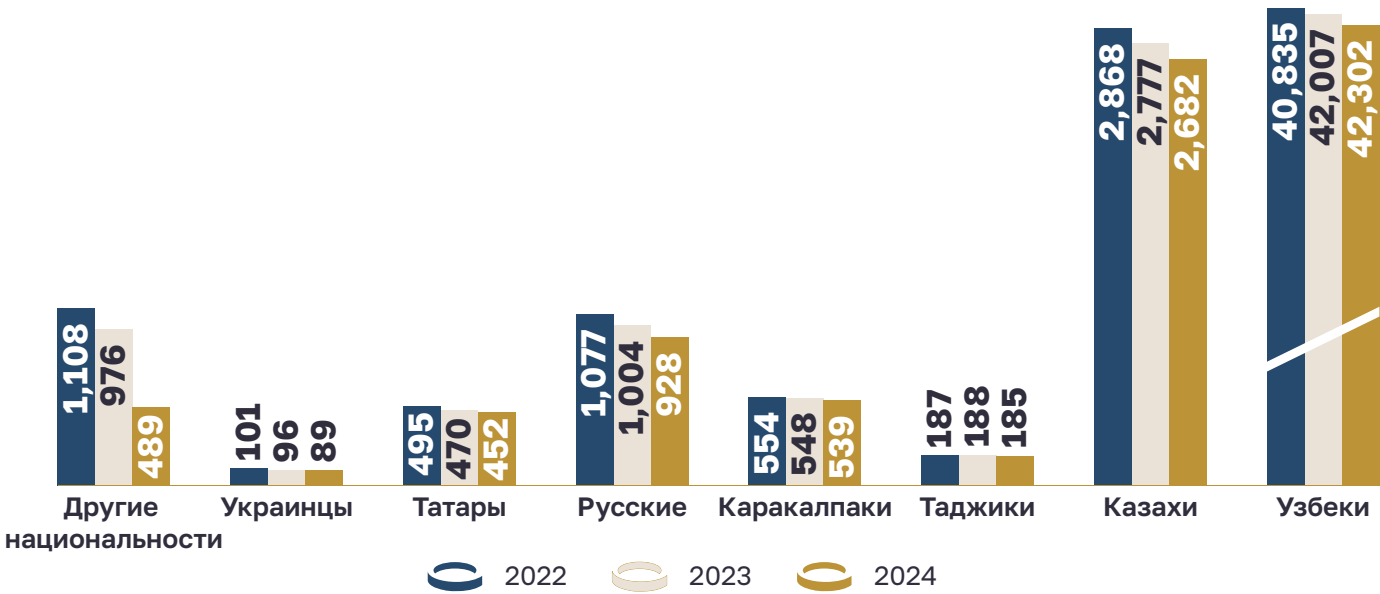
Списочная численность персонала по полу, чел.



Численность работников в разбивке по должностным категориям, чел.



Статистика работников по этнической принадлежности, чел.



Численность по возрастным группам, чел.

Категории	До 30 лет	30 - 50 лет	Старше 50 лет
Правление	-	5	1
Руководители	319	3,720	812
Специалисты	648	2,770	525
Служащие	80	184	29
Рабочие	9,961	22,757	5,855

Компания поддерживает местные сообщества в том числе созданием рабочих мест. В 2024 году в рамках инвестиционных программ, а также инновационных проектов было создано

715 рабочих мест

В 2024 году более

99.5%

работников независимо от пола были трудоустроены на условиях полной занятости. Независимо от типа занятости, работникам предоставляются условия и льготы, предусмотренные Коллективным договором АО «НГМК».

Содержание

Введение

Основные показатели устойчивого развития

Миссия и ценности АО «НГМК»

География и рынки присутствия

Приоритетные цели устойчивого развития ООН

Корпоративное управление

Управление персоналом

Управление охраной труда и промышленной безопасностью

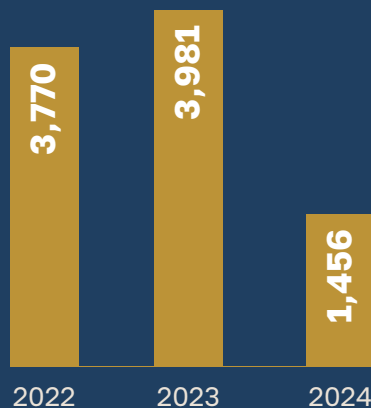
Изменение климата и энергоэффективность

Управление экологическими аспектами

Взаимодействие с сообществами и развитие регионов

Все работники АО «НГМК» принимаются на работу через заключение трудовых договоров на бессрочной или срочной основе. В отчетном году, 90% работников подписали бессрочные трудовые договоры, включая стажеров, сезонных работников и экспертов, приглашенных для выполнения отдельных проектов.

Количество принятых новых работников, чел.



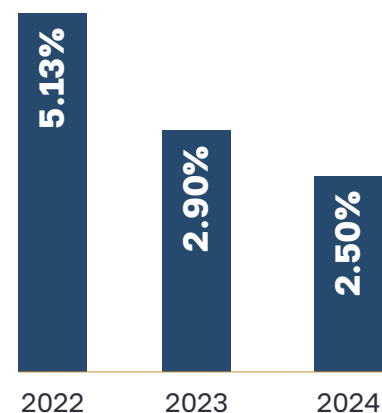
За отчетный период в Компанию было принято

1,456

новых работников,

из них 243 человека были приняты по целевому приему по программам поддержки социально-уязвимых групп населения, остальное число принятых работников принято на работу через открытый конкурс. Среди принятых в 2024 году работников преобладают такие категории как «мужчины», «менее 30 лет» и «Центральное РУ».

Показатель текучести кадров, %



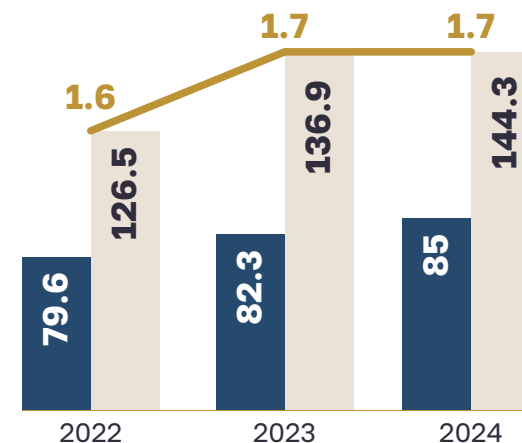
В 2024 году показатель текучести кадров снизился с 2.9% до 2.5% по сравнению с 2023 годом.

В 2024 году общее количество работников, с которыми были прекращены трудовые отношения, составило 1,380 человек. Среди них выделяются возрастные категории «30-50 лет» и «более 50 лет». По гендерным группам наибольшее количество увольнений приходится на мужчин, трудоустроенные в г. Зарафшан.



Вознаграждения

Показатели заработной платы персонала, в долларах США



- Мин. заработная плата в регионах присутствия
- Зарплата сотрудников начального уровня в Компании
- Соотношение заработной платы в компании к региональному минимальному размеру оплаты труда

В 2024 году минимальная заработная плата в Компании в регионах присутствия (г. Навои, г. Зарафшан, г. Учкудук) была на 70% выше минимального размера оплаты труда в Республике Узбекистан.

В отчетном году было проведено повышение заработной платы с 1 декабря 2024 года на 8%. Таким образом, минимальная оплата ставки работника низшего разряда без учета надбавок и районных коэффициентов составила **144.3 доллара США** (1,825,642 сум), средний уровень заработной платы составляет **917 долларов США**, что выше на 9.5% по сравнению с предыдущим годом.

В дополнение к надбавкам и премиям при определении оклада учитывается районный (территориальный) коэффициент, установленный постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан от 06.09.2019г. № 743 «О дополнительных мерах по регулированию трудовых отношений на рынке труда». Этот коэффициент колеблется от 1.15 до 1.6 в зависимости от местоположения подразделения.

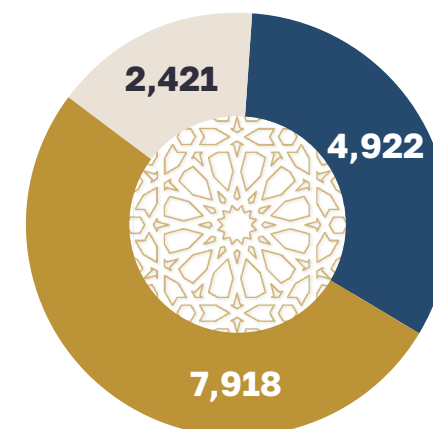
Зарплата, включая вознаграждения и премии для управленческого персонала, основывается на показателях результативности, достижении производственных целей и результатах проверок по охране труда, что направлено на повышение мотивации и эффективности (KPI).

Кадровой политикой предусматривается расчет уровня заработной платы в зависимости от занимаемой должности, обеспечивая равную оплату труда мужчинам и женщинам на одинаковых позициях. В 2024 году разница в средней заработной плате между мужчинами и женщинами составила 305 долларов США. Разница в средней заработной плате обусловлена, в основном, спецификой структуры занятости горно-металлургического сектора (законодательные требования по возможностям использования женского труда), а также в связи со статистикой занятости по должностным категориям (разряды рабочих профессий). Увеличение разницы в уровне зарплаты по сравнению с предыдущим годом пропорционально общему повышению оплаты труда, которое произошло в 2024 году.

Обучение работников

Всего в 2024 году обучение прошли 15,261 работников Компании

Количество работников, прошедших обучение в 2024 году, чел.



- Переподготовка и вторые профессии
- Повышение квалификации рабочих
- Повышение квалификации ИТР и специалистов

В течение отчетного периода **312 работников** Компании обучались за счет средств АО «НГМК» в ВУЗах Республики. Помимо этого, АО «НГМК» отправил за пределы Республики Узбекистан (ОАЭ, Казахстан, Россия, Германия, Турция, Австрия Чехия и другие) **51 специалиста** для изучения ведущих практик и международного опыта в областях подземной добычи золота, корпоративного управления, эффективного управления персоналом, финансового менеджмента, управления рисками, международного права и других.

Содержание

Введение

Основные показатели устойчивого развития

Миссия и ценности АО «НГМК»

География и рынки присутствия

Приоритетные цели устойчивого развития ООН

Корпоративное управление

Управление персоналом

Управление охраной труда и промышленной безопасностью

Изменение климата и энергоэффективность

Управление экологическими аспектами

Взаимодействие с сообществами и развитие регионов



В Компании за 2024 год на обучение персонала было выделено в общем

1.91

млн. долларов США

На разработку и внедрение цифровых инструментов

78,798

долларов США

В отчетном году была запущена система дистанционного обучения. В рамках корпоративной платформы всем работникам открыт доступ к образовательным курсам на русском и узбекском языках, направленным на развитие компетенций работников и формирование устойчивой корпоративной культуры. В общей сложности, в отчетном периоде более

5,800

работников

прошли дистанционное обучение.



Социальная поддержка персонала

Дополнительные социальные выплаты и меры поддержки персонала в отчетном периоде

Виды выплат	Тыс. долларов США
Выплаты стимулирующего характера	130,406.3
Компенсационные выплаты	174,680.9
Расходы по подготовке и переподготовке кадров, стипендии и т.п.	2,597.3
Выходное пособие, выплачиваемое в случае прекращения ТД	355.2
Доплаты к пенсиям, единовременные пособия при выходе на пенсию	83.1
Материальная помощь (компенсация), выплачиваемая отдельным работникам, не связанная с производственным процессом	5,395.7
Оплата путевок работникам и членам семей для лечения и отдыха	1,560.2
Итого	315,078.7

Управление охраной труда и промышленной безопасностью

Обеспечение безопасных условий труда является безусловным приоритетом компании. НГМК внедряет современные технологии и системы мониторинга для снижения рисков и предупреждения происшествий. Такой подход обеспечивает надежность производственных процессов и сохранение здоровья работников.



Содержание
Введение
Основные показатели устойчивого развития
Миссия и ценности АО «НГМК»
География и рынки присутствия
Приоритетные цели устойчивого развития ООН
Корпоративное управление
Управление персоналом
Управление охраной труда и промышленной безопасностью
Изменение климата и энергоэффективность
Управление экологическими аспектами
Взаимодействие с сообществами и развитие регионов

УПРАВЛЕНИЕ ОХРАНОЙ ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТЬЮ

В Компании внедрена система охраны труда и промышленной безопасности, охватывающая все производственные подразделения и работников АО «НГМК». Ответственность за соблюдение требований, контроль, анализ потенциальных рисков, а также регулирование и обновление стандартов возложены на Директора по охране труда, промышленной безопасности

и экологии (ESG), а также руководителей производственных подразделений Компании. Прямое вовлечение руководства Компании, генерального директора и главного инженера АО «НГМК» позволяет обеспечивать внедрение необходимых изменений и принятие своевременных решений для постоянного улучшения результатов.

Цель АО «НГМК»



Построение эффективной системы управления ОТ, ПБ и ЧС в соответствии с мировыми стандартами и лучшими практиками, систематическое улучшение культуры безопасности, профилактика несчастных случаев и профессиональных заболеваний, а также снижение риска несчастных случаев на производстве, продвижение безопасного и здорового поведения среди работников

Прогресс за 2024 год



0.36
LTIFR

0.10
FAR

- Внедрена и совершенствуется единая информационная система для управления аспектами охраны труда;
- Проводится тестирование и последующее внедрение цифровых инструментов для повышения эффективности контроля за факторами охраны труда;
- Ведется подготовка с последующим полным внедрением дистанционной системы обучения и разработкой курсов по ОТ, ПБ и ТБ.
- Проводятся внутренние расследования происшествий для выявления скрытых причин инцидентов с целью их устранения и предотвращения повторения, с обязательным внедрением мер контроля на аналогичные места других производственных подразделений.
- Внедрена и тестируется новая система оповещений о ЧС на ЮРУ.

Обучение и инструктаж по охране труда

Обучение играет ключевую роль в системе управления охраной труда в АО «НГМК». Все работники АО «НГМК» проходят обязательное обучение и инструктажи в соответствии с установленными внутренними и законодательными требованиями. Подрядные организации проходят инструктаж по технике безопасности с составлением Акта допуска на территории подразделений, где будут проводиться работы.

В 2024 году АО «НГМК» запустило проект по созданию цифровой платформы дистанционного обучения, которая направлена на совершенствование системы обучения через внедрение интерактивных учебных курсов.

В 2024 году были разработаны обучающие курсы по теме «Открытые горные работы», в начале 2025 года – по теме «Дробление и выщелачивание». Материалы прошли тестирование работниками Управления охраны труда и техники безопасности. Запуск полномасштабного обучения по данным программам запланирован на 2025 год.

Обучение по охране труда и промышленной безопасности в 2024 году

Показатель	Поставщик обучения	Количество работников
Проведение ежегодного инструктажа и проверки знаний по охране труда и технике безопасности (экзамен)	Учебный центр НГМК	36,282
Курс «Промышленная безопасность»	Внешний поставщик	340
Очищенные и повторно-использованные стоки, тыс. м3 (Мл)	Учебный центр НГМК	358
Обучение уполномоченных по охране труда	Учебный центр НГМК	3,696



Изменение климата

и энергоэффективность

НГМК последовательно реализует меры по сокращению выбросов парниковых газов и рациональному использованию энергоресурсов. Особое внимание уделяется внедрению энергоэффективных технологий, развитию альтернативных источников энергии и повышению эффективности производственных процессов. Эти инициативы позволяют снизить углеродный след, оптимизировать затраты и укрепить климатическую устойчивость производства.

ИЗМЕНЕНИЕ КЛИМАТА И ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ

Выбросы парниковых газов

В конце 2024 года, начале 2025 года была произведена инвентаризация выбросов парниковых газов на основе рекомендаций Протокола по парниковым газам (GHG Protocol) и Руководящих принципах национальных инвентаризаций парниковых газов Межправительственной группы экспертов по изменению климата (МГЭИК). Также была осуществлена количественная оценка выбросов по сферам охвата 1 и 2 за 2023 год и отчетный период 2024 год.

Количественная оценка выбросов парниковых газов произведена в соответствии с положениями протокола по выбросам парниковых газов (GHG Protocol) и международным стандартом ISO 14064-1.

Расчет выбросов был выполнен от основных источников выбросов в разрезе четырех рудоуправлений (Центральное, Северное, Южное и Рудоуправление Кызылкум), Навоийского Машиностроительного Завода и вспомогательных подразделений.

Основные источники выбросов парниковых газов АО «НГМК» связаны с приобретенной электроэнергией, а также со сжиганием ископаемого топлива.

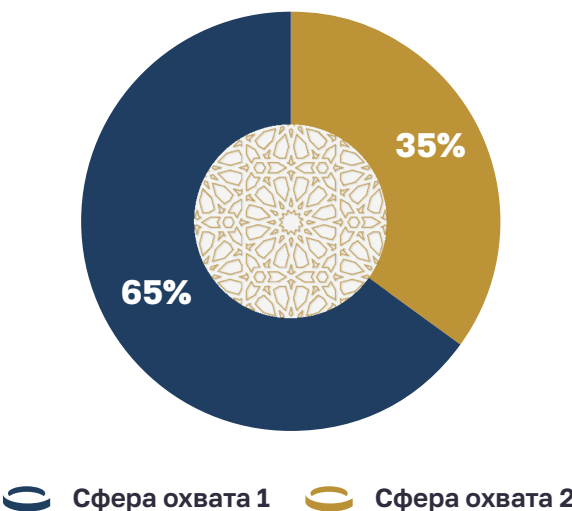
Интенсивность выбросов парниковых газов за 2024 год, кг CO₂-экв/т. переработанной руды и унцию золота

	2022	2023
кг CO ₂ -экв/т. переработанной руды	42.64	43.19
кг CO ₂ -экв/унцию золота	1,442.07	1,467.19

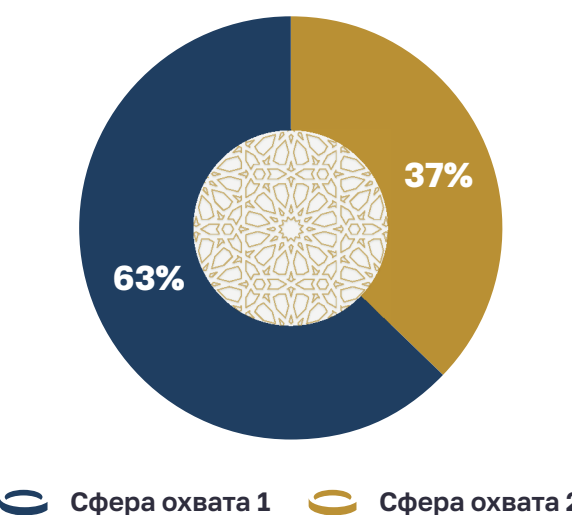
Выбросы парниковых газов АО «НГМК» сферы Охвата 1 и 2 за 2023 и 2024 годы, тыс. тонн CO₂-экв



Выбросы ПГ сферы Охвата 1 и 2 за 2023 год, %



Выбросы ПГ сферы Охвата 1 и 2 за 2024 год, %



Энергопотребление и энергоэффективность

В отчетном периоде общее энергопотребление в АО «НГМК» составило **34.2 млн ГДж**. Энергопотребление выросло на **7.2% по сравнению с 2023 годом (31.9 млн ГДж)**, что связано с вводом новых производственных мощностей в рамках реализации инвестиционных проектов, ростом объема переработки руды и увеличением добычи горной массы, производства продукции, добычи и переработки сырья.

Потребление закупленной энергии, ГДж



Содержание

Введение

Основные показатели устойчивого развития

Миссия и ценности АО «НГМК»

География и рынки присутствия

Приоритетные цели устойчивого развития ООН

Корпоративное управление

Управление персоналом

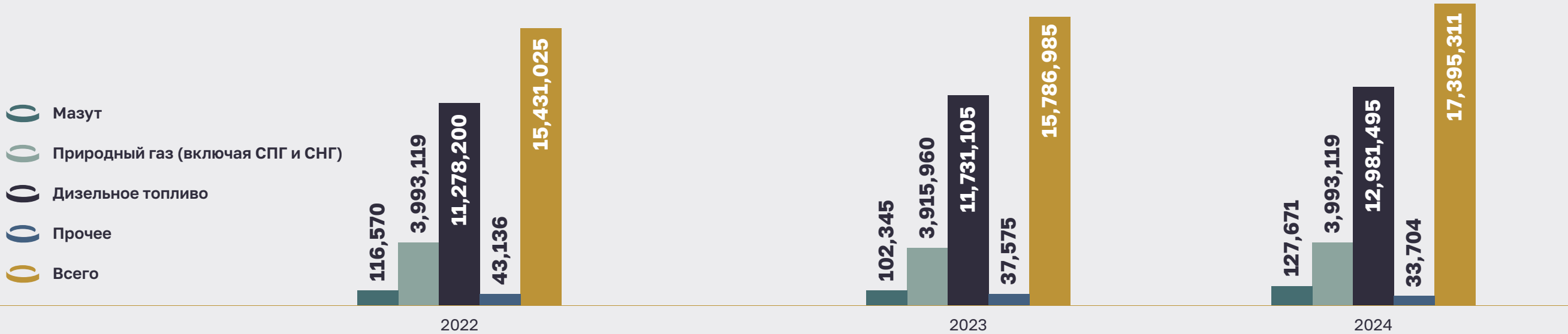
Управление охраной труда и промышленной безопасностью

Изменение климата и энергоэффективность

Управление экологическими аспектами

Взаимодействие с сообществами и развитие регионов

Потребление топлива из невозобновляемых источников по видам топлива, ГДж



Совокупная экономия энергоресурсов в 2024 году, достигнутая путем выполнения указанных мероприятий, составила

1,496.1 тыс. ГДж

В 2024 году уровень удельного потребления топливно-энергетических ресурсов в подразделениях Компании снизился на 25% по сравнению с 2023 годом. Эффективность использования энергии оценивалась по показателю энергоемкости, который составил

0.012 т.у.т./сум общей выручки

Альтернативная энергетика

К концу 2024 года количество используемых гелиоколлекторов составило 4,993 единиц с общей годовой производительностью 42,092.74 ГДж (10,046 Гкал).

Общий объем тепловой энергии, полученной от гелиоколлекторов в 2024 году, составил

40,643 ГДж (9,700 Гкал)

Экономия составила 11.2 млн кВт*час в электрическом эквиваленте.

В 2024 году в АО «НГМК» введены в эксплуатацию новые фотоэлектрические станции (ФЭС) с общей мощностью 5,750кВт. К концу 2024 года общая мощность имеющихся фотоэлектрических станций составила 7,200кВт. Объем электроэнергии, полученной от ФЭС в 2024 году, составил 7.688 млн кВт*ч.

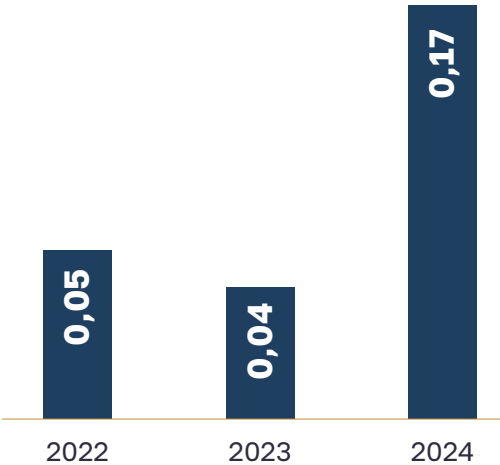
В планах на 2025 год запустить ФЭС мощностью 50кВт на производстве ПО «НМЗ», а также ФЭС мощностью 2,300кВт на ГМЗ-6 РУ «Кызылкум». Таким образом, планируется довести итоговую общую мощность до 9,550кВт к окончанию 1 квартала 2025 года.

На отчетный период объем электроэнергии, получаемый от ФЭС, покрывает на

100% потребности административных зданий.

Доля потребления энергии из возобновляемых источников в 2022, 2023 и 2024 годах составила соответственно 0.05%, 0.04%, и 0.17% от общего потребления АО «НГМК».

Доля потребления энергии из возобновляемых источников, %



Управление

экологическими аспектами

НГМК интегрирует природоохранные меры во все производственные процессы. В центре внимания находятся охрана водных и земельных ресурсов, управление отходами, снижение выбросов и сохранение биоразнообразия. Реализация этих мероприятий основана на использовании современных технологий и строгом соблюдении природоохранных требований. Такой комплексный подход обеспечивает минимизацию воздействия на окружающую среду и укрепляет долгосрочную экологическую устойчивость компании.

УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ АСПЕКТАМИ

Содержание

Введение

Основные показатели устойчивого развития

Миссия и ценности АО «НГМК»

География и рынки присутствия

Приоритетные цели устойчивого развития ООН

Корпоративное управление

Управление персоналом

Управление охраной труда и промышленной безопасностью

Изменение климата и энергоэффективность

Управление экологическими аспектами

Взаимодействие с сообществами и развитие регионов

Потребление водных ресурсов

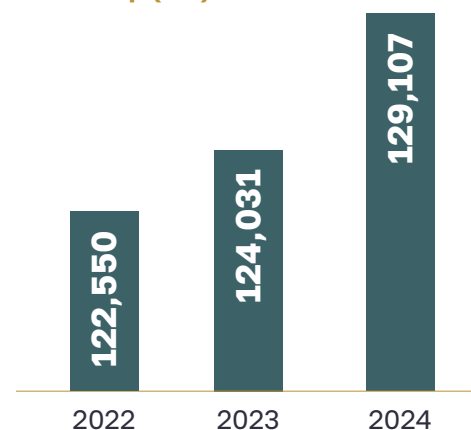
Водоснабжение объектов АО «НГМК» в регионах присутствия производится в основном из поверхностных источников – река Амударья и Зарафшан, Тусунсайское водохранилище, а также из подземных источников – месторождения Карак-Ата, Бешбулак, Сангзор и Бойтуп.

Питьевое и техническое водоснабжение населённых пунктов, производственных и социальных объектов АО «НГМК» в Зарафшан-Учкудукском регионе, города Зарафшан и Учкудук, обеспечивается из реки Амударья, расположенной на расстоянии более 310 км от источника, с помощью проложенных по пустыне водоводов «Амударья-Зарафшан» и «Зарафшан-Учкудук». Данный водовод необходим не только для технологических и производственных целей, но также для обеспечения водоснабжением все местное население города Зарафшан, что делает рациональное потребление водных ресурсов приоритетной задачей Компании.

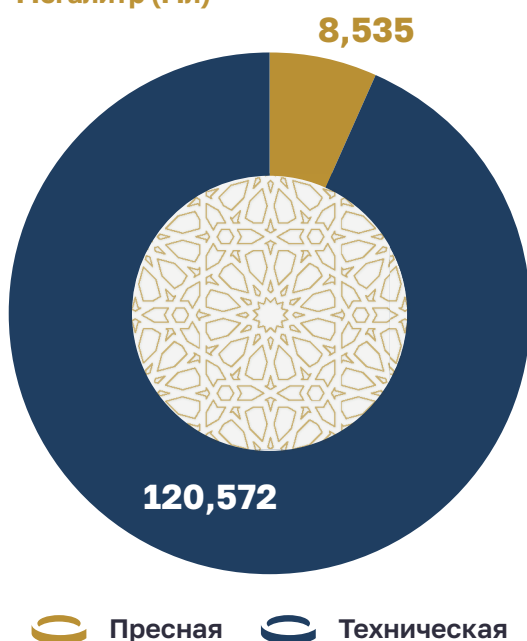
За отчетный год Компанией было отобрано

129,107
Мегалитр (Мл) воды

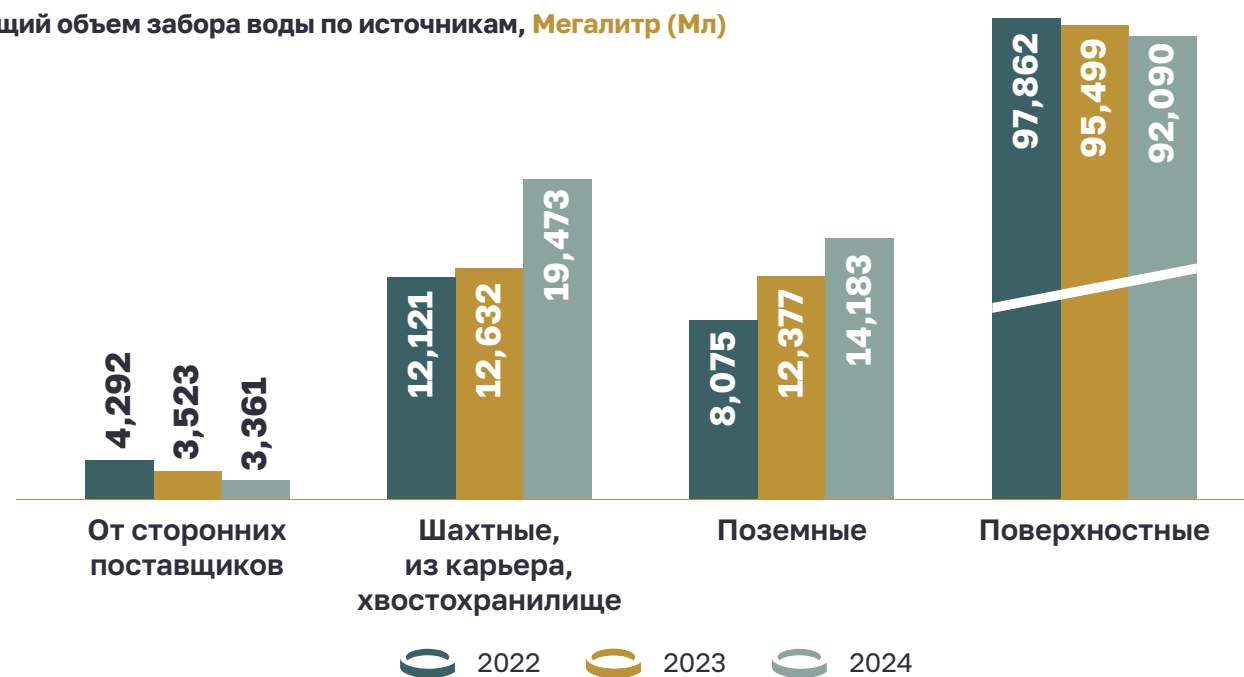
Общий объем забора воды, Мегалитр (Мл)



Объемы водозабора пресной и технической воды в 2024 году, Мегалитр (Мл)

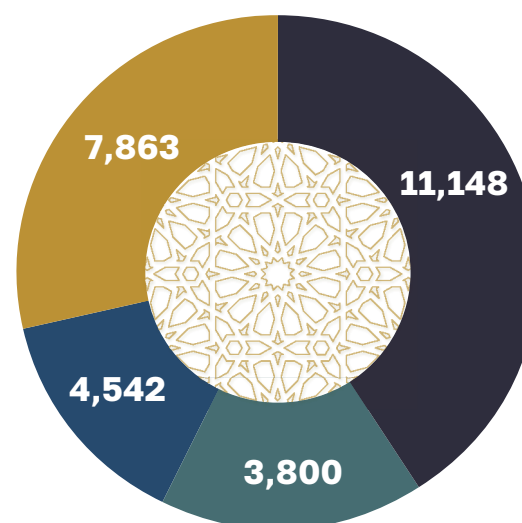


Общий объем забора воды по источникам, Мегалитр (Мл)



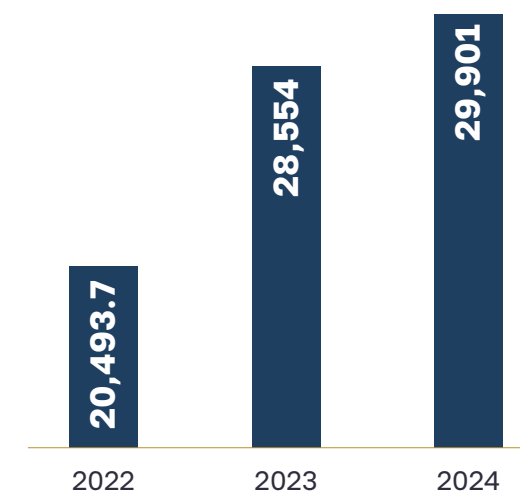
Компания последовательно реализует мероприятия по рациональному использованию водных ресурсов и с каждым годом увеличивает количество оборотных и повторно используемых водных ресурсов. В производственном процессе на всех перерабатывающих комплексах внедрены закрытые водные циклы, где происходит оборот технологической воды. Компания реализует процесс повторного использования промышленных и очищенных городских коммунальных сточных вод для технологических нужд, полива зеленых насаждений. Очищенные сточные воды городов Учкудук, Зарафшан полностью используются на технологические нужды подразделений Компании, а также на орошение зеленых насаждений прилегающих территорий.

Количество повторно используемых водных ресурсов в разбивке по типам за 2024 год, Мегалитр (Мл)



- Оборотная вода с хвостохранилищ
- Использование шахтных (карьерных) вод
- Повторное использование вод от городских КОС
- Использование высоко минерализованных подземных вод

Повторное использование водных ресурсов, Мегалитр (Мл)



В 2024 году повторно использованные водные ресурсы в общем водопотреблении компании составили

23.16 %

Содержание
Введение
Основные показатели устойчивого развития
Миссия и ценности АО «НГМК»
География и рынки присутствия
Приоритетные цели устойчивого развития ООН
Корпоративное управление
Управление персоналом
Управление охраной труда и промышленной безопасностью
Изменение климата и энергоэффективность
Управление экологическими аспектами
Взаимодействие с сообществами и развитие регионов

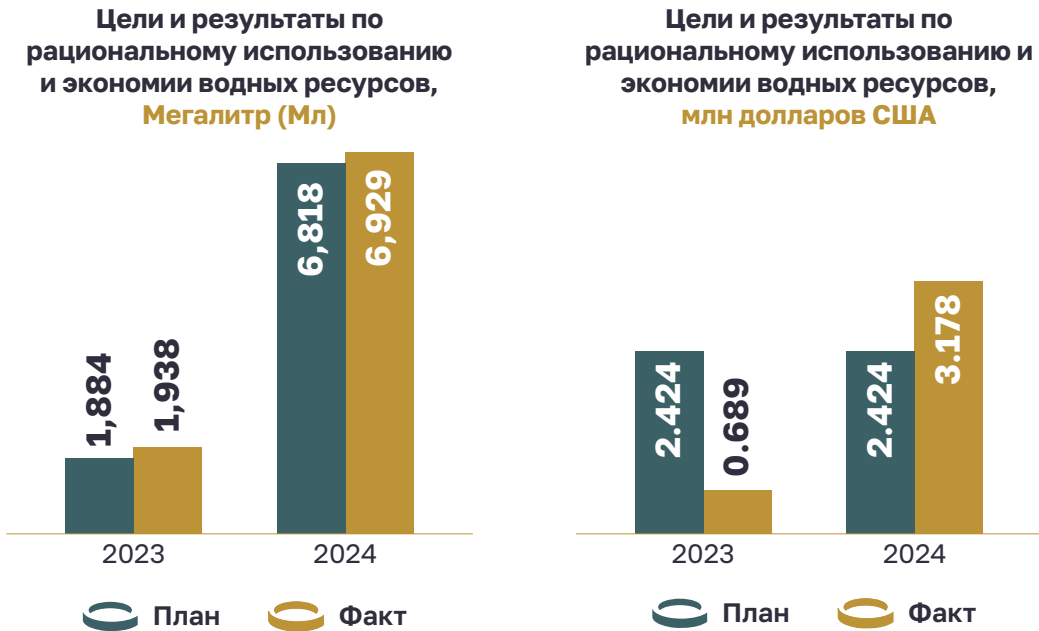
В 2024 году в Компании была утверждена «Программа по экономии водных ресурсов и рациональному использованию воды в АО «НГМК» на 2024-2030 годы». Программой мероприятий предусмотрены затраты на рациональное использование водных ресурсов в размере

3.178
млн долларов США

В соответствии с данной Программой были осуществлены следующие мероприятия:

- Увеличение объема использования шахтных вод от шахты Главная и №3 рудника Зармитан на технологические нужды ГМЗ-4;
- Снижение объемов использования свежей воды за счет увеличения количества возврата воды из хвостохранилища Гидрометаллургических заводов комбината;
- Сокращение потребности технической воды путём снижения ярусности рудного штабеля рудника ЦКВЗ.

Цели и результаты по рациональному использованию и экономии водных ресурсов по АО «НГМК» за отчетный период.

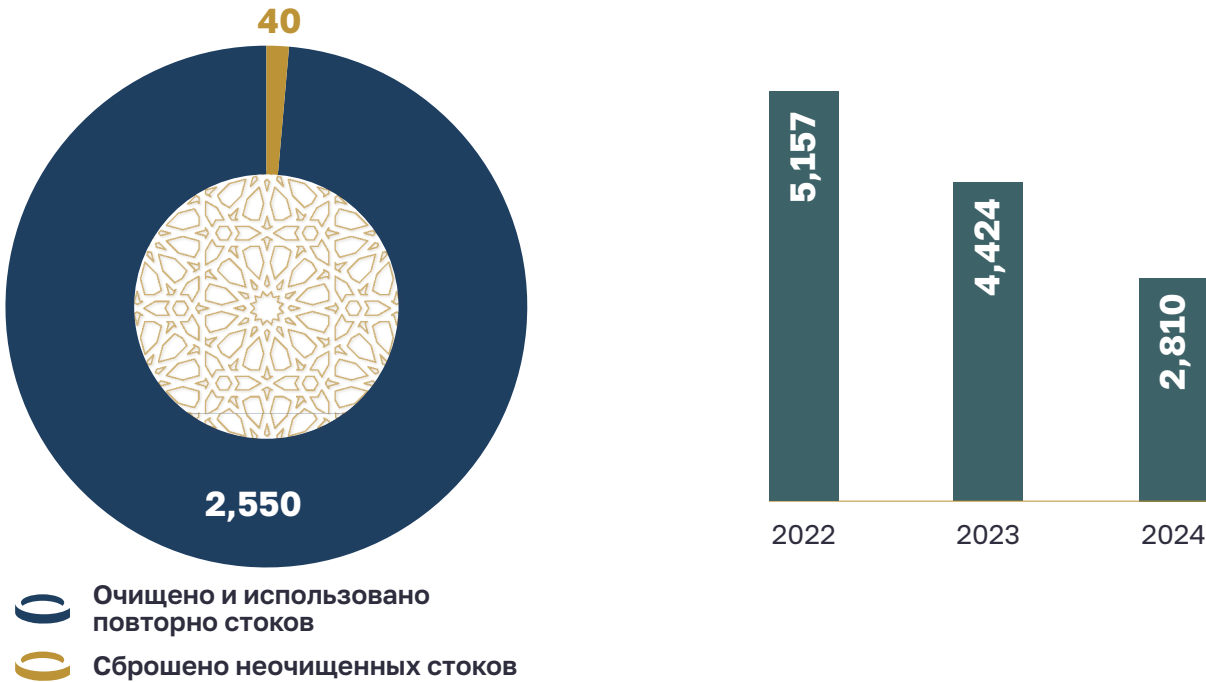


Водоотведение

Компания не осуществляет сброс в поверхностные или подземные воды. Сброс производственных стоков производится на хвостохранилища. Очищенные бытовые стоки повторно используются на производственных объектах Компании и для полива зеленых насаждений.

Объемы очищенных и повторно использованных стоков в 2024 году, Мегалитр (Мл)

Общий объем сбросов на очистные сооружения по Компании, Мегалитр (Мл)



Атмосферный воздух

В 2024 году объем выбросов загрязняющих веществ в атмосферу на предприятиях АО «НГМК» составил 7,793 тонн, что на 13% больше в сравнении с 2023 годом. Увеличение выбросов связано с расширением новых производств ГМЗ-6 ГМЗ-5 и ГМЗ-7 и ростом производства драгоценных металлов. Статистика включает: CO, NO, NO2, SO2, SO3, PM10, Pb, ЛОС. Компания реализует следующие мероприятия для сокращения выбросов загрязняющих веществ:

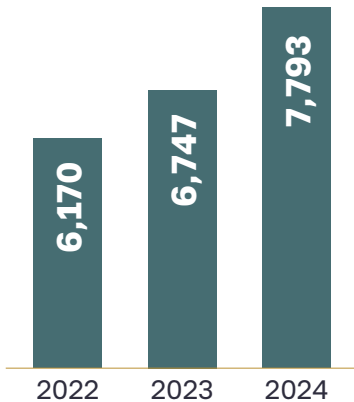
- В 2024 году были установлены пылеуловители ЦБУ РПУ в количестве 11 штук, эффективность очистки составляет 99.5%;
- Орошение забоев технической водой при помощи поливно-оросительных машин значительно снизило пыление на участках горной выработки за счет использования сульфата спиртовой барды в пылеподавлении на технологических автодорогах рудников.

Объем загрязняющих веществ, тонн

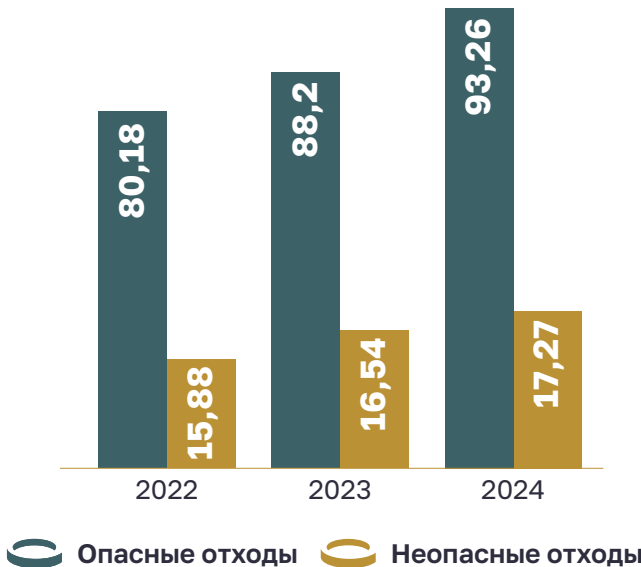
Загрязняющее вещество	2022	2023	2024
Общий объем, в том числе:	6,170	6,747	7,793
CO	694	907	1,469
NOx (объем NOx включает NO и NO2, но не включает N2O)	458	650	815
SOx (объем SOx включает SO2 и SO3)	206	204	271
Твердые частицы PM10 (твердые частицы диаметром 10 микрометров или менее)	4,779	4,963	5,103
Свинец (Pb)	0.06	0.05	0.05
Летучие органические соединения (ЛОС)	33	23	28

Содержание
Введение
Основные показатели устойчивого развития
Миссия и ценности АО «НГМК»
География и рынки присутствия
Приоритетные цели устойчивого развития ООН
Корпоративное управление
Управление персоналом
Управление охраной труда и промышленной безопасностью
Изменение климата и энергоэффективность
Управление экологическими аспектами
Взаимодействие с сообществами и развитие регионов

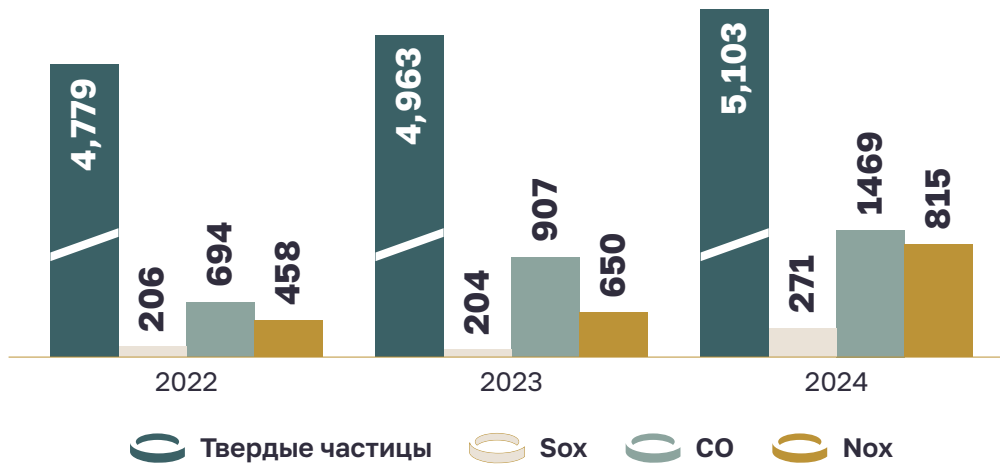
Объем выбросов загрязняющих веществ АО «НГМК», **тонн**



Объем образованных отходов, **млн тонн**



Основные выбросы загрязняющих веществ АО «НГМК», **тонн**



Объем отходов, направленных на захоронение, **тыс. тонн**



Управление отходами и хвостохранилищами

Общий объем образования отходов составил

110.526
млн тонн

из них неопасных – 17.27 млн тонн, опасных – 93.26 млн тонн. Объем опасных отходов вырос на 13% по сравнению с 2023 годом, что связано с расширением производственных мощностей ГМЗ-6, ГМЗ-5 и ГМЗ-7 и ростом производства драгоценных металлов. Среди неопасных отходов 17.06 млн – это вскрышные породы. Большую

часть опасных отходов 92.9 млн тонн – составляет пульпа, возникающая в результате процесса переработки руды на гидрометаллургических заводах.

В 2024 году ГМЗ-7 было переработано

16.027
млн тонн

техногенных отходов производственного кластера Мурунтау.

Общий объем отходов, направляемый на захоронение в 2024 году, составил **81.4 тыс. тонн**, **93%** которого приходится на неопасные отходы, направляемые на захоронение в объекты Компании. С 2024 года опасные отходы направляются также на захоронение за пределы компании в объеме **0.096 тыс. тонн**.

В 2022 году на объектах Компании было утилизировано 20 тонн опасных отходов и 10 тонн неопасных отходов. В 2023 и 2024 годах отходы на утилизацию на объекты Компании не направлялись.



Содержание

Введение

Основные показатели устойчивого развития

Миссия и ценности АО «НГМК»

География и рынки присутствия

Приоритетные цели устойчивого развития ООН

Корпоративное управление

Управление персоналом

Управление охраной труда и промышленной безопасностью

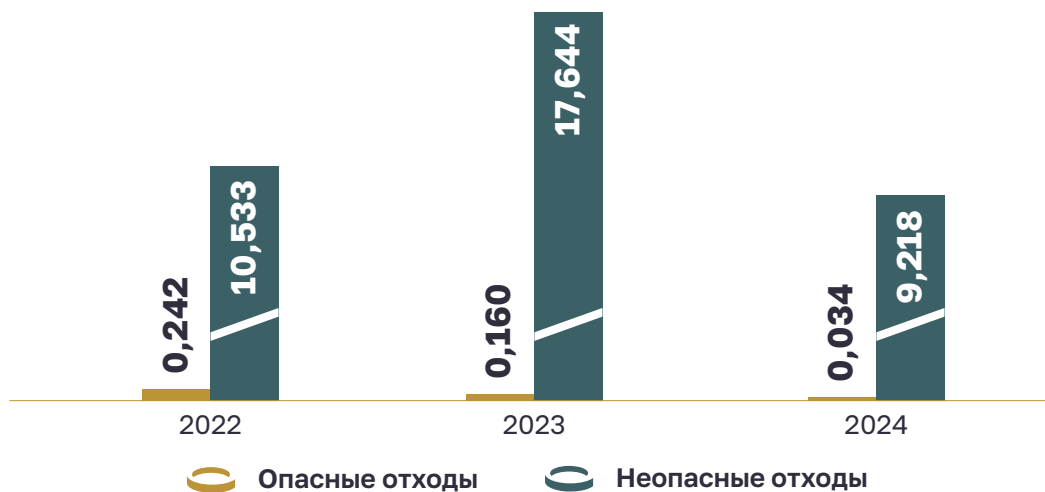
Изменение климата и энергоэффективность

Управление экологическими аспектами

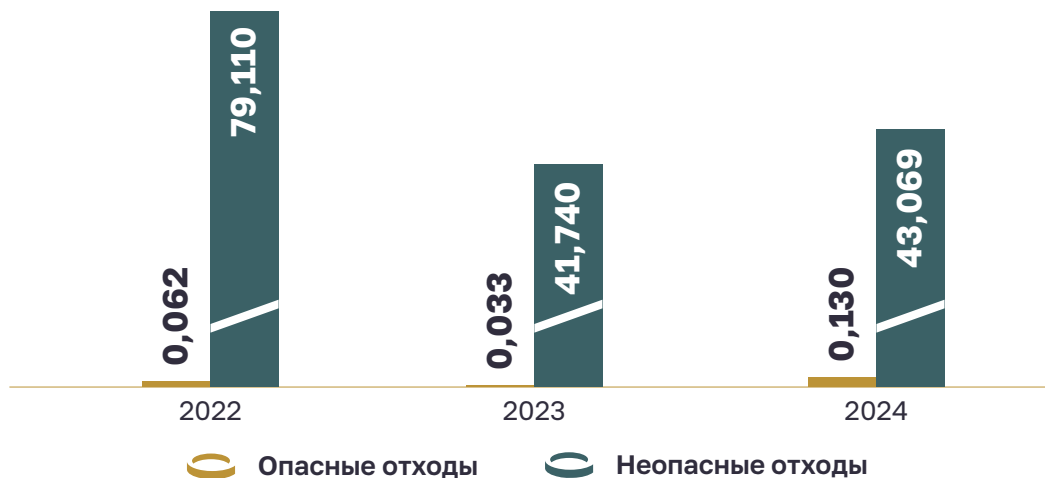
Взаимодействие с сообществами и развитие регионов

Объем отходов, направленных на утилизацию в разбивке по опасным и неопасным отходам, **тыс. тонн**

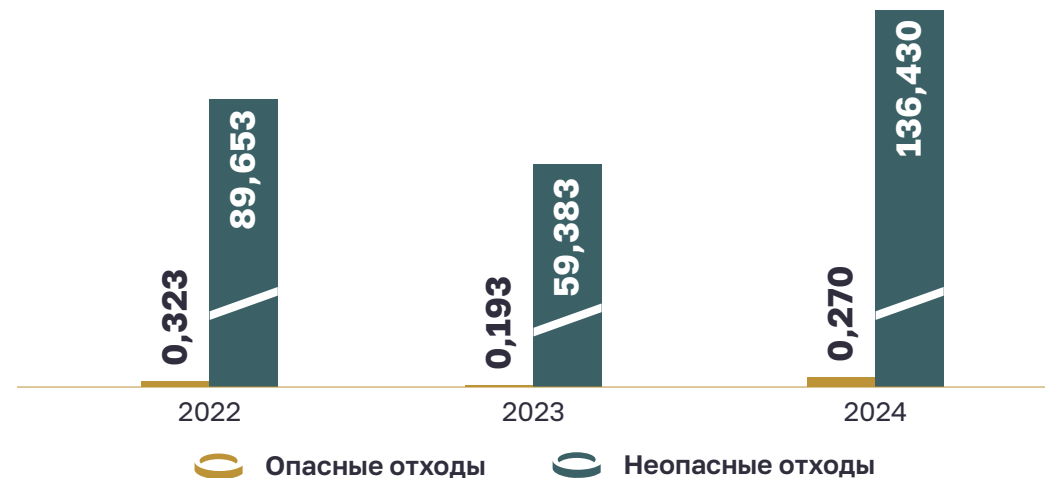
Передано отходов сторонним организациям для утилизации, **тыс. тонн**



Повторно использовано отходов, **тыс. тонн**



Всего утилизировано и повторно использовано отходов, **тыс. тонн**



Общий объем утилизированных опасных отходов в 2024 году, принадлежащих Компании, составил

0.270

тыс.тонн

что на 28.5% больше, чем в предыдущем году.

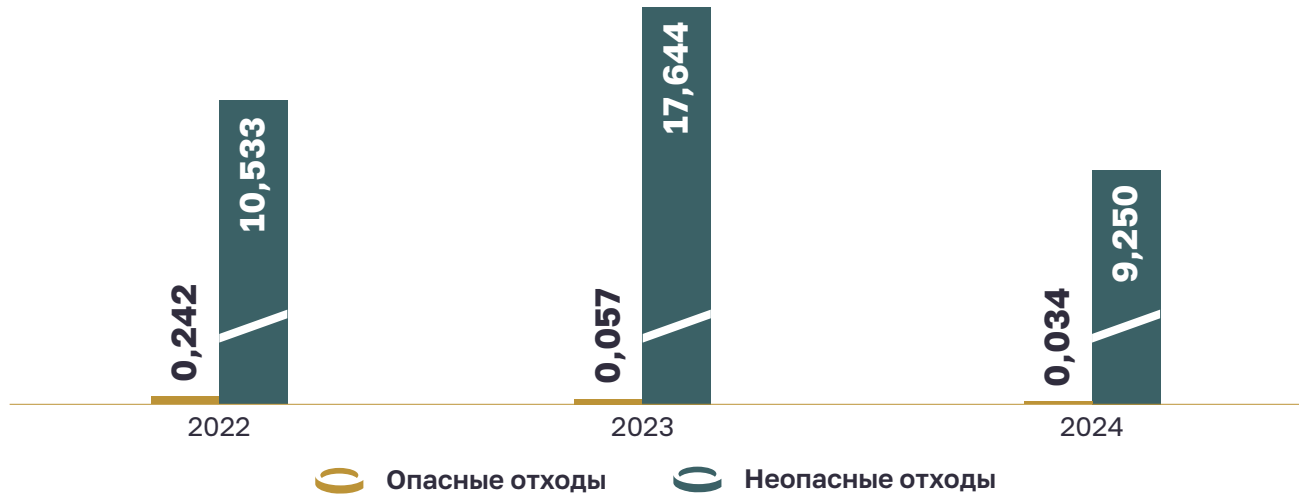
Объем утилизированных неопасных отходов составил

136,430

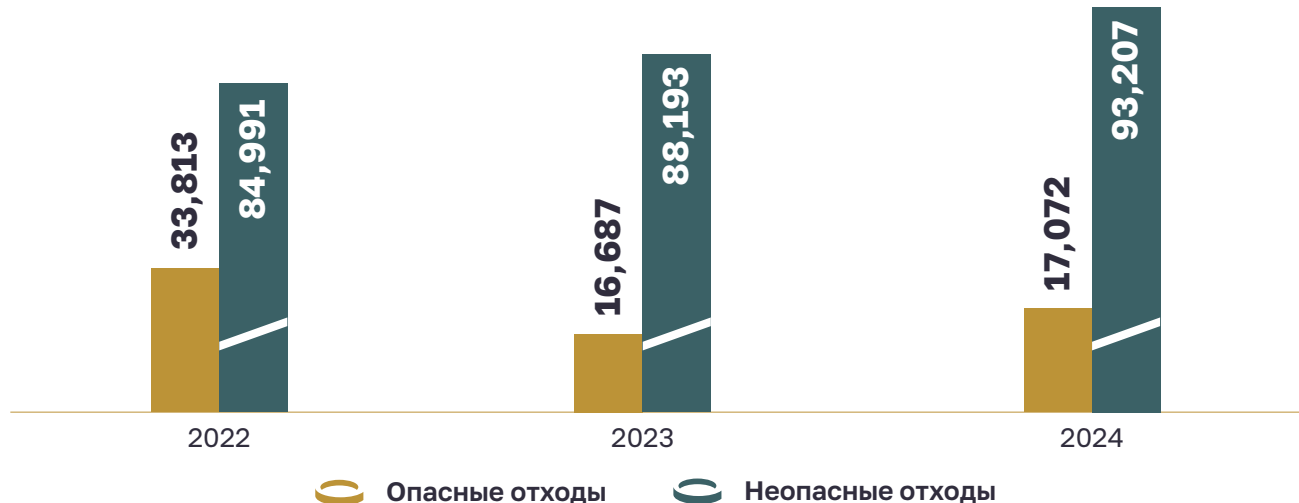
тыс.тонн

Объем отходов, направленных на удаление отходов в разбивке по опасным и неопасным отходам, **тыс. тонн**

Передано сторонним организациям для размещения и обезвреживания отходов, **тыс. тонн**

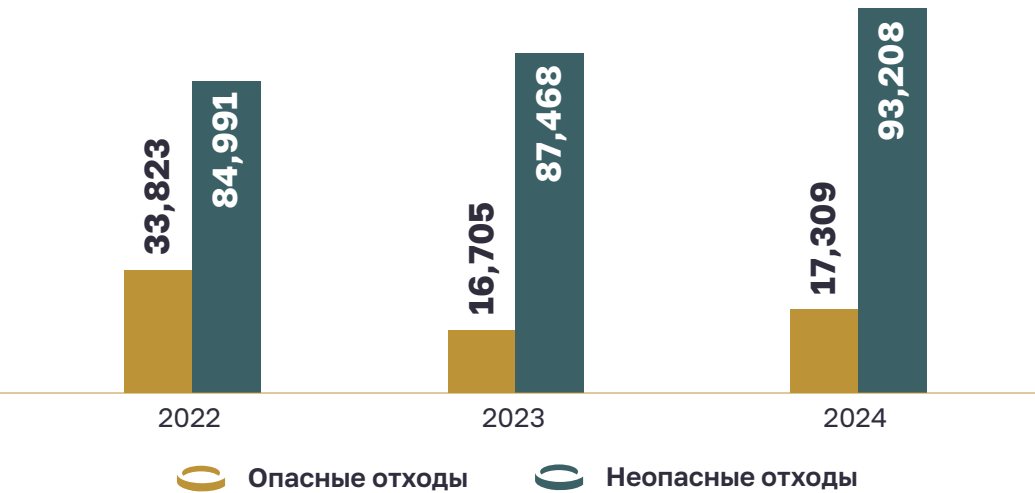


Размещение отходов на предприятиях Компании, **тыс. тонн**



Содержание
Введение
Основные показатели устойчивого развития
Миссия и ценности АО «НГМК»
География и рынки присутствия
Приоритетные цели устойчивого развития ООН
Корпоративное управление
Управление персоналом
Управление охраной труда и промышленной безопасностью
Изменение климата и энергоэффективность
Управление экологическими аспектами
Взаимодействие с сообществами и развитие регионов

Общее количество удаленных отходов, тыс. тонн



Общее количество удаленных опасных отходов увеличилось на 18% в 2024, а количество удаленных неопасных отходов увеличилось на

4.48%

Хвостохранилища

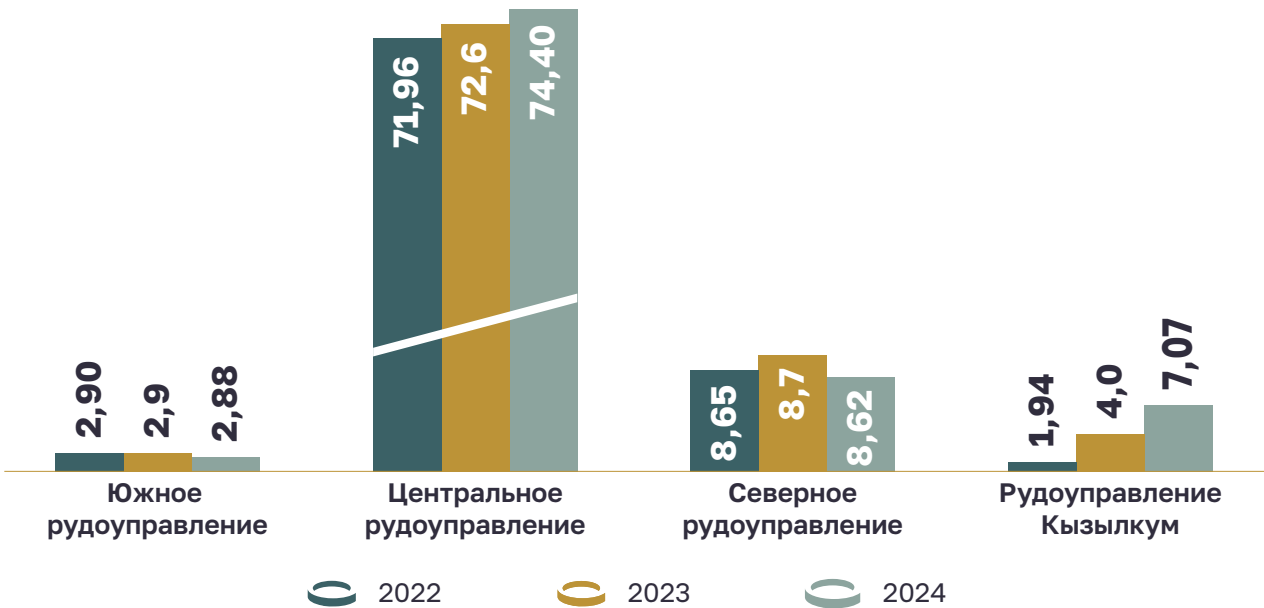
Компания проводит постоянный анализ состояния гидротехнических сооружений и разрабатывает проекты на расширение объемов складирования отходов в соответствии с производственными нуждами. В 2024 году Компания увеличила мощности складирования: на 1 января 2025 года резерв составил около 53 тыс. тонн. Компания привлекает экспертную внешнюю организацию для проведения ежеквартального геотехнического и технологического мониторинга, а также проводит внутренний мониторинг экологических показателей. Системные вопросы выносятся на научно-технический совет АО «НГМК» с участием представителей высшего руководства. На все объекты разработаны ПЛАС, проводятся ежегодные учения и симуляции с привлечением работников служб эксплуатации хвостовых хозяйств.



Информация о хвостохранилищах в АО «НГМК», ед.

Наименование	Единицы измерения	2022	2023	2024
Количество действующих хвостохранилищ	шт.	7	8	8
Площадь действующих хвостохранилищ	км²	76.4	77.8	80.9
Количество неактивных хвостохранилищ	шт.	2	2	2
Площадь неактивных хвостохранилищ	км²	1.7	1.7	1.7
Объем образования хвостов	млн тонн	85.4	88.2	92.9

Объемы отходов, направленных по пульпопроводу в разрезе подразделений АО «НГМК», млн тонн



Взаимодействие

с сообществами
и развитие регионов

Компания активно участвует в социально-экономическом развитии регионов своего присутствия. Реализуемые программы направлены на создание рабочих мест, развитие инфраструктуры и поддержку образования, здравоохранения и культуры. Благодаря этим инициативам укрепляется социальное партнерство и доверие к Компании в регионах присутствия.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С СООБЩЕСТВАМИ И РАЗВИТИЕ РЕГИОНОВ

В данном направлении АО «НГМК» осуществляет ряд программ направленных на:

- развитие регионов;
- создание рабочих и поддержку социально уязвимых групп населения;
- предоставление возможности для развития молодежи и подготовки кадров;
- спонсорство и благотворительность;
- поддержка спорта;
- поддержка мелких и кустарных добытчиков;
- социальное волонтерство молодежи;
- возможности для местных производителей.

Содержание

Введение

Основные показатели устойчивого развития

Миссия и ценности АО «НГМК»

География и рынки присутствия

Приоритетные цели устойчивого развития ООН

Корпоративное управление

Управление персоналом

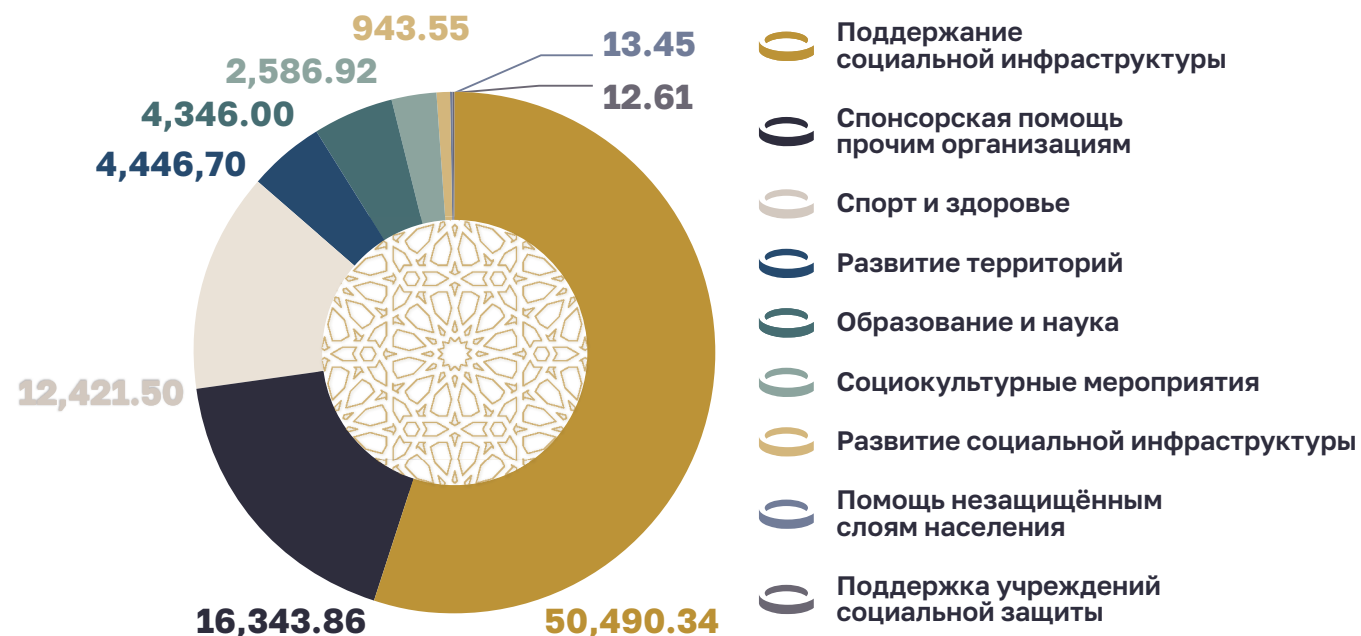
Управление охраной труда и промышленной безопасностью

Изменение климата и энергоэффективность

Управление экологическими аспектами

Взаимодействие с сообществами и развитие регионов

Информация о спонсорской помощи по АО «НГМК» за 2024 год, тыс. долларов США



Спонсорство и благотворительность

В 2024 году АО «НГМК» направило свыше **91 млн долларов США** на спонсорскую помощь и благотворительность, включая развитие социальной инфраструктуры и поддержку местных сообществ. На детский летний отдых в 11 лагерях было выделено **2.7 млн долларов США**, обеспечив отдых **10,862 детям**, из которых **1,013** — из социально уязвимых категорий. На медицинскую помощь по индивидуальным обращениям граждан направлено **78.9 тыс. долларов США**. К Новому году компания вручила **43.4 тыс. детских подарков на сумму 506.2 тыс. долларов США**, а также оказала помощь пенсионерам и нуждающимся на сумму свыше **97.5 тыс. долларов США**. В рамках проектов инфраструктуры были построены многоквартирный жилой дом, спортивные объекты и учебные классы в регионах присутствия.

Развитие регионов

В 2020 году Узбекистан принял Стратегию сокращения бедности. В сентябре 2024 года в рамках курса государственной политики была одобрена целевая программа «От бедности к благополучию», согласно которой по Республике были определены **1,024 махалли**, нуждающиеся в приоритетной адресной помощи. В рамках данной программы **14 махаллей** в Навоийской области были распределены для поддержки со стороны АО «НГМК», для развития социальных программ по улучшению инфраструктуры и благоустройства, а также адресной поддержки населения. Также в рамках программ «Узбекистан — 2030» компания установила **26 модульных опреснительных установок** в районах с жёсткой минерализацией воды (7 областей и Каракалпакстан), инвестировав **347 тыс. долларов США** (4.4 млрд сумов). Данный проект позволит обеспечить питьевой водой население численностью более **64 тысяч человек** в отдалённых районах Республики.



Содержание

Введение

Основные показатели устойчивого развития

Миссия и ценности АО «НГМК»

География и рынки присутствия

Приоритетные цели устойчивого развития ООН

Корпоративное управление

Управление персоналом

Управление охраной труда и промышленной безопасностью

Изменение климата и энергоэффективность

Управление экологическими аспектами

Взаимодействие с сообществами и развитие регионов



Создание рабочих мест и поддержка социально уязвимых групп населения

АО «НГМК» активно содействует занятости местного населения, при этом **94,4% работников** проживают в регионах присутствия, а **79.1%** численности работников Компании – жители Навоийской области. Компания реализует политику целевого приема в сотрудничестве с местными властями и трудоустраивает уязвимые категории граждан, включая людей с ограниченными возможностями здоровья. Благодаря инвестиционной программе созданы более **2,100 новых рабочих мест** в 2023–2024 годах. На период 2024 года насчитывалось **6,648 человек**, принятых по программам целевого трудоустройства. АО «НГМК» также обеспечивает бесплатные медицинские и квалификационные проверки, чтобы обеспечить соответствие условий труда потребностям работников с ограничениями по здоровью.



Предоставление возможности для развития молодежи и подготовки кадров

АО «НГМК» активно поддерживает профессиональное обучение и трудоустройство местного населения через партнерские программы и сотрудничество с образовательными учреждениями. Созданный при поддержке АО «НГМК» Моноцентр «Добро пожаловать на работу!» ежегодно обучает около **3,400 человек** востребованным профессиям, предпринимательству и языкам, обеспечивая им доступ к стабильной занятости, из них в 2024 году было трудоустроено в АО «НГМК» **238 человек**. Также компания предоставляет студентам вузов Республики Узбекистан пройти производственную практику с возможностью последующего трудоустройства, в 2024 году трудоустроен **651 выпускник**. На базе НМЗ создан технопарк Навоийского государственного горно-технологического университета (НГГИ на период 2024 года) для развития практических навыков студентов в инженерных и горнодобывающих специальностях. К 2025 году планируется внедрение дуальной системы обучения с вовлечением специалистов предприятия в качестве производственных экспертов-преподавателей.



Поддержка спорта

Поддерживая курс государственной политики в области спортивного и культурного просвещения, а также поддержки здоровья нации, АО «НГМК» в 2024 году предоставил более **12 млн долларов США** (151.8 млрд сум) прямой спонсорской помощи спортивным организациям и спортивным федерациям Республики в рамках подготовки к Летним олимпийским и параолимпийским играм в Париже в 2024 году:

- Федерации кикбоксинга Узбекистана;
- Федерации бокса Узбекистана;
- Ассоциации таэквондо WT Узбекистана;
- Федерации плавания Узбекистана
- Федерации гребли на байдарках Узбекистана;
- Федерации футбола Узбекистана;
- Федерации гандбола Узбекистана;
- Федерации триатлона Узбекистана
- Национальной параолимпийской ассоциации;
- Национальному Олимпийскому и Паралимпийскому комитету
- и другим.

Содержание

Введение

Основные показатели устойчивого развития

Миссия и ценности АО «НГМК»

География и рынки присутствия

Приоритетные цели устойчивого развития ООН

Корпоративное управление

Управление персоналом

Управление охраной труда и промышленной безопасностью

Изменение климата и энергоэффективность

Управление экологическими аспектами

Взаимодействие с сообществами и развитие регионов

Поддержка мелких и кустарных добытчиков

В 2024 году АО «НГМК» приняло у мелких добытчиков **59.93 кг золота** и **3.63 кг серебра** через золотоприемные кассы в Навои и Нурабаде. Прием осуществляется только у лиц с действующими разрешениями на добычу, выданными Министерством горнодобывающей промышленности и геологии Республики Узбекистан. Компания выплачивает вознаграждение по цене Лондонской биржи за вычетом производственных расходов (упаковка, транспортировка, пробирный анализ, аффинаж). АО «НГМК» обеспечивает полный производственный цикл — от приёма сырья до его переработки и реализации, поддерживая легальный малый старательский бизнес.



Возможности для местных производителей

АО «НГМК» активно поддерживает местных производителей, реализуя закупки через электронные платформы и участвуя в межотраслевой кооперации. В 2024 году объем закупок у предприятий Навоийской области составил **189.7 млн долларов США (2.4 трлн сум)**. Это способствует развитию региональной промышленности, созданию рабочих мест и повышению конкурентоспособности местных предприятий. Компания также проводит встречи с производителями в рамках товарных ярмарок, обсуждая перспективы сотрудничества. Таким образом, АО «НГМК» вносит значительный вклад в устойчивое экономическое развитие региона.



Социальное волонтерство молодежи

В 2024 году молодежь АО «НГМК» активно участвовала в социальных и волонтерских инициативах, направленных на поддержку местных сообществ. В рамках экологической акции в Муйнакском районе было высажено более **100 тыс. деревьев** при участии около **100 волонтеров**, всего за 5 лет — **443 тыс. саженцев**. В рамках благотворительных акций было передано **1,750 продуктовых наборов** нуждающимся и организована помощь **206 семьям** и детям в канун Нового года. В акции «Фидойи ёшлар» участвовало более **400 волонтеров**, занимавшихся благоустройством соцобъектов, а свыше **300 доноров** сдали кровь и плазму в рамках инициативы «Эзгулик албатта қайтади».

