

ПОЛИТИКА АО «НАВОЙСКИЙ ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ КОМБИНАТ» В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Акционерное общество «Навоийский горно-металлургический комбинат» (далее – АО «НГМК», Компания) считает сотрудников главной ценностью Компании, чье здоровье и благополучие являются основой долгосрочного и устойчивого развития.

Обеспечение безопасности сотрудников и сообществ при осуществлении деятельности является первым приоритетом Компании, в соответствии с которым разрабатываются всеобъемлющие мероприятия по контролю рисков и подготовке линейного и руководящего состава, направленные на формирование единой культуры безопасного труда во всех сферах своей деятельности.

Настоящая Политика отражает обязательства АО «НГМК» в области охраны труда и промышленной безопасности, совместно с принципами, изложенными в Этическом Кодексе сотрудников АО «НГМК», Политике по правам человека и других политиках Компании, формирует единые принципы социальной ответственности АО «НГМК».

2. СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ

Цель АО «НГМК» в области охраны труда и промышленной безопасности — создать единую культуру безопасного труда во всех сферах своей деятельности и обеспечить оптимальные и безопасные условия труда для своих сотрудников для максимального снижения травматизма и предотвращения производственных рисков.

Компания фокусирует свои усилия для достижения следующих задач:

сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности посредством максимально возможного снижения уровня смертельного и тяжёлого травматизма;

обеспечение безопасных условий труда, управление рисками производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

проведение технологических, технических и организационных мероприятий, снижающих вероятность возникновения аварийных ситуаций, включая пожары, взрывы и другие техногенные инциденты;

минимизацию воздействия вредных и опасных производственных факторов на человека и минимизацию профессиональных рисков и вредных факторов на рабочих местах.

постоянное улучшение культуры безопасности и вовлеченность работников.

3. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ

Настоящая Политика является обязательной для соблюдения всеми работниками, подрядными организациями и деловыми партнёрами АО «НГМК» при выполнении производственных операций как на территории Компании, так и в рамках деятельности, осуществляемой в её интересах.

Положения Политики применимы ко всем без исключения бизнес-процессам и видам деятельности, осуществляемым Компанией.

4. НОРМАТИВНО-ПРАВОВАЯ БАЗА

В подходе по внедрению принципов охраны труда и промышленной безопасности АО «НГМК» придерживается принципов, закреплённых в:

Законодательстве Республики Узбекистан;

Декларации Международной организации труда «Об основополагающих принципах и правах в сфере труда»;

Руководящих принципах предпринимательской деятельности в аспекте прав человека, одобренных ООН;

Руководящие принципы ОЭСР для этического ведения бизнеса (OECD);

Стандартах деятельности МФК (IFC);

Принципах Глобального договора ООН (UNGC);

Принципы ответственной горнодобывающей промышленности Международного совета по горному делу и металлам (ICMM);

Принципов ответственного подхода к добыче золота (RGMP).

5. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ

Приоритет жизни и здоровья: никакие производственные задачи не важнее сохранения здоровья сотрудников.

Предотвращение несчастных случаев и превентивный подход: мероприятия, реализуемые в рамках охраны труда, направлены на предотвращение несчастных случаев, а не реагирование на произошедшие события.

Управление рисками безопасности: выявление и управление рисками проходит путем выявления и устранения основополагающих причин возможных происшествий и проведения систематических проверок по охране труда.

Обучение и мотивация: всем работникам и подрядчикам разъясняется личная ответственность за соблюдение техники безопасности, проводится соответствующее обучение по безопасности труда и внедряются мотивационные механизмы.

Соблюдение законодательства: Компания строго исполняет все нормы и требования применимого законодательства.

Интеграция в процессы: охрана труда и промышленная безопасность — неотъемлемая часть каждого бизнес-процесса.

Вовлечение сотрудников и обратная связь: вовлечение сотрудников в разработку правил, инициатив по повышению личной и коллективной безопасности, формирование каналов связи с сотрудниками и заинтересованными сторонами, учёт их мнений.

6. ЗАДАЧИ И МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ

АО «НГМК» ставит перед собой следующие задачи и обязанности по обеспечению принципов охраны труда и промышленной безопасности:

вовлекать руководство Компании и производственных подразделений и работников в обеспечение безопасных условий труда и формирование культуры охраны труда и промышленной безопасности;

возложить личную ответственность руководителей за безопасность на всех производственных объектах и участках;

обеспечивать доступные и ясные обучающие курсы по безопасности и охране труда, а также проведение учений по планам ликвидации аварийных ситуаций и действиям при ЧС;

обеспечивать безопасные условия труда, а также средства индивидуальной и коллективной защиты, проводить периодическую аттестацию и сертификацию рабочих мест;

обеспечить проведение регулярных медицинских осмотров, вакцинации и профилактики профессиональных заболеваний.

осуществлять многоуровневый мониторинг и регулярные внутренние проверки выполнения требований безопасности и охраны труда;

проводить анализ основополагающих причин инцидентов и разрабатывать меры корректирующих действий для устранения основополагающих причин несчастных случаев и предотвращения повторов аналогичных ситуаций;

проводить регулярный анализ состояния системы управления охраной труда, определять цели по снижению производственного травматизма и отслеживать результаты их достижения;

разрабатывать и обеспечивать внедрение корпоративных стандартов и требований безопасности для всех процессов и всех рабочих профессий;

предоставлять периодическую отчетность о состоянии охраны труда, отчёты по устранению нарушений и выполнению внутренних нормативных актов высшему руководству и представителям работников;

взаимодействовать с государственными органами и внешними заинтересованными сторонами в рамках деятельности по внедрению принципов охраны труда и промышленной безопасности и для достижения стратегических целей Компании.

7. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Руководство АО «НГМК» несет ответственность за внедрение и соблюдение положений настоящей Политики, а также предоставляет необходимые ресурсы для достижения целей в области охраны труда и промышленной безопасности. Руководство Компании несет ответственность за обеспечение открытости и прозрачности в вопросах безопасности.

Контроль за реализацией положений настоящей Политики осуществляет главный инженер АО «НГМК». Ответственность за внедрение принципов настоящей политики, внедрения задач и мониторинг соблюдения требований охраны труда и промышленной безопасности осуществляет Директор по охране труда, промышленной безопасности и экологии (ESG).

Руководство Компании и производственных подразделений проводят регулярные встречи по обсуждению состояния охраны труда и контролируют выполнение положений настоящей Политики, требований применимого законодательства, а также внутренних нормативных документов в сфере охраны труда и промышленной безопасности.

Ответственные лица регулярно проводят мониторинг соблюдения данной политики и отчитываются перед высшим руководством и заинтересованными сторонами.

Отчетность о состоянии охраны труда включена в регулярные корпоративные отчеты.

8. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Настоящая Политика подлежит регулярному пересмотру (не реже одного раза в три года), а также в случае:

изменения применимого законодательства;

при значительных изменениях в операционной деятельности Компании;

в целях соответствия лучшим практикам.

Настоящая Политика вступает в силу с момента ее утверждения приказом Председателя Правления - генерального директора АО «НГМК».

В случае, если какие-либо пункты настоящей Политики по каким-либо причинам вступят в противоречие с обязательными для Компании требованиями, установленными законодательством Республики Узбекистан (императивными нормами), такие пункты утрачивают юридическую силу и до внесения соответствующих изменений в настоящую Политику, в этих случаях, Компания руководствуется нормами действующего законодательства Республики Узбекистан.

Контроль за обновлением настоящей политики возлагается на отдел устойчивого развития и окружающей среды (ESG) Управления трансформации АО «НГМК».