

ПОЛИТИКА АО «НАВОЙСКИЙ ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕКИЙ КОМБИНАТ» ПО ПРАВАМ ЧЕЛОВЕКА

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Акционерное общество «Навойский горно-металлургический комбинат» (далее – АО «НГМК», Компания) признаёт, что каждый человек уникален и ценен, и уделяет особое внимание формированию культуры равенства и уважения, способствующей раскрытию потенциала каждого сотрудника.

Как крупный работодатель, Компания стремится не только обеспечить благоприятные и достойные условия труда, но и активно защищать и содействовать соблюдению прав человека.

Настоящая Политика отражает обязательства АО «НГМК» по соблюдению прав человека и в совокупности с принципами, изложенными в Этическом кодексе сотрудников, Политике по многообразию и инклюзивности и других внутренних документах Компании, формирует единый подход к социальной ответственности АО «НГМК».

Политика вступает в силу с момента утверждения и подлежит публикации на официальном сайте Компании.

2. СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

Цель Компании – обеспечить соблюдение прав человека во всех сферах деятельности, создавая справедливую, безопасную и поддерживающую среду для сотрудников, партнёров, местных сообществ и других заинтересованных сторон. Компания определяет следующие приоритетные задачи:

обеспечение уважения и защиты прав человека на всех этапах деятельности Компании;

предотвращение дискриминации, насилия, принудительного и детского труда;

создание безопасных, справедливых и этичных условий труда;

формирование корпоративной культуры, основанной на уважении прав человека, и распространение приверженности этим принципам в цепочках создания ценности;

взаимодействие с местными сообществами и вклад в их социально-экономическое развитие.

3. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ

Положения Политики распространяются на всех заинтересованных сторонах, включая: сотрудников Компании;

местные сообщества в регионах присутствия Компании;

деловых партнеров Компании.

Положения Политики применяются ко всем без исключения бизнес-процессам и видам деятельности АО «НГМК».

4. НОРМАТИВНО-ПРАВОВАЯ БАЗА

АО «НГМК» руководствуется принципами, закреплёнными в:

Законодательстве Республики Узбекистан;

Всеобщей декларации прав человека ООН;

Международном пакте о гражданских и политических правах ООН;

Международном пакте об экономических, социальных и культурных правах ООН;

Декларации Международной организации труда «Об основополагающих принципах и правах в сфере труда»;

Руководящих принципах предпринимательской деятельности в аспекте прав человека, одобренных ООН;

Руководящих принципах этического ведения бизнеса ОЭСР (OECD);

Стандартах деятельности МФК (IFC);

Стандарте Международной организации по стандартизации о корпоративной социальной ответственности ISO 26000:2012;

Принципах Глобального договора ООН (UNGС);

Принципах горнодобывающей промышленности Международного совета по горному делу и металлам (ICMM);

Принципах ответственного подхода к добыче золота (RGMP).

5. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ

5.1. Управление и ответственность

Компания ставит на первое место человеческое достоинство, здоровье и безопасность, признавая права и свободы каждого человека абсолютной ценностью.

Во взаимоотношениях с сотрудниками, местными сообществами, партнёрами и другими заинтересованными сторонами Компания придерживается принципов этики, равенства, недискриминации и уважения приоритета здоровья, безопасности и благополучия людей.

АО «НГМК» несёт ответственность за влияние своей деятельности на общество, окружающую среду и работников.

Соблюдение прав человека осуществляется в строгом соответствии с законодательством Республики Узбекистан и международными нормами, все управленические решения и действия принимаются с учётом принципов прав человека и верховенства закона.

Каждый руководитель и работник несёт личную ответственность за соблюдение прав человека в своей деятельности. Факты нарушений не подлежат сокрытию — они открыто рассматриваются и устраняются в установленном порядке.

Компания обеспечивает интеграцию целей в области прав человека и положений настоящей Политики во все стратегические и операционные документы, а также во все бизнес-процессы АО «НГМК».

5.2. Оценка и управление рисками

Обеспечение регулярной оценки рисков нарушения прав человека во всех аспектах операционной деятельности, включая условия труда, воздействие на местные сообщества, а также практики поставщиков и подрядчиков.

Поддержание системы должной осмотрительности в сфере прав человека, включающей регулярный мониторинг соблюдения, ведение учёта и отчётности по вопросам прав человека.

Оперативное устранение выявленных нарушений и негативных последствий, связанных с правами человека.

Реализация программ и мероприятий, направленных на соблюдение, защиту и продвижение прав человека в процессе деятельности Компании.

5.3. Интеграция принципов во внутренние процессы компании

Обеспечение включения положений настоящей Политики в кадровые процедуры, контракты с поставщиками и подрядчиками, а также во внутренние регламенты и инструкции по охране труда.

Обеспечение внедрения систем управления рисками и механизмов внутреннего контроля за соблюдением принципов Политики в сфере прав человека.

5.4. Обучение и повышение осведомлённости

Проведение обучения сотрудников с целью повышения уровня осведомлённости о правах человека, принципах их защиты, а также о механизмах рассмотрения жалоб и получения обратной связи, действующих в Компании.

5.5. Мониторинг, аудит и отчётность

Проведение внутренних аудитов соблюдения положений настоящей Политики.

Разработка показателей эффективности, включая количество жалоб, уровень удовлетворённости работников и охват обучением.

Предоставление регулярной отчётности по вопросам воздействия деятельности Компании на права человека, а также по результатам устранения нарушений и выполнения внутренних нормативных актов — высшему руководству Компании и представителям работников.

5.6. Взаимодействие с заинтересованными сторонами

Обеспечение доведения положений настоящей Политики и необходимых разъяснений до сведения всех работников и внешних заинтересованных сторон.

Поддержание регулярных консультаций с представителями работников, местных сообществ, государственными органами и другими заинтересованными сторонами.

Взаимодействие с государственными органами и внешними заинтересованными сторонами для совместного решения социальных и трудовых вопросов в рамках внедрения принципов соблюдения прав человека и достижения стратегических целей Компании.

6. ЗАДАЧИ И МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ

6.1. Защита трудовых прав работников

АО «НГМК» рассматривает защиту трудовых прав как ключевой элемент устойчивого развития и социальной ответственности. Компания стремится к созданию безопасной, справедливой и инклюзивной рабочей среды, обеспечивая соблюдение трудовых прав работников и положений Коллективного договора.

Достойные условия труда:

обеспечение стабильной и справедливой оплаты труда, соответствующей квалификации, опыту и требованиям законодательства;

соблюдение норм рабочего времени, предоставление оплачиваемых отпусков, выходных и перерывов;

обеспечение охраны труда: проведение регулярных инструктажей, предоставление средств индивидуальной защиты, проведение медицинских осмотров и профилактика профессиональных заболеваний.

Свобода объединения и коллективные переговоры:

уважение права работников на создание и участие в профсоюзах, ассоциациях и иных формах представительства;

поддержка конструктивного диалога между работодателем и представителями работников;

недопущение давления, репрессий или дискrimинации за участие в профсоюзной деятельности.

Запрещение принудительного и детского труда:

категорическое исключение любых форм принуждения к труду;

запрет привлечения к работе лиц младше установленного законом возраста;

категорический запрет проявления психологического давления, травли, моббинга, домогательств и других форм насилия на рабочем месте;

проведение внутренних проверок и мониторинга для выявления рисков недобросовестного трудоустройства и обеспечения соблюдения положений кадровой политики.

Защита от дискrimинации и обеспечение равных возможностей:

обеспечение свободы от дискrimинации по признаку расы, пола, возраста, цвета кожи, национального или социального происхождения, религиозных убеждений, физических ограничений, семейного положения или иных статусов;

принятие решений о найме, продвижении, обучении и увольнении исключительно на основе профессиональных качеств и требований трудового законодательства;

предоставление равного отношения и равных возможностей всем сотрудникам.

Борьба с коррупцией и злоупотреблениями:

запрет на использование служебных полномочий в целях, противоречащих правам человека, а также на совершение или сокрытие действий, которые могут нанести ущерб работникам, местным сообществам или окружающей среде.

6.2. Уважение прав местных сообществ

АО «НГМК» признаёт свою ответственность перед населением, проживающим в регионах присутствия, и стремится к уважительному, прозрачному и взаимовыгодному взаимодействию с местными сообществами.

Участие и информирование:

проводить общественные слушания и консультации при реализации новых проектов; обеспечивать доступ к информации о воздействии деятельности на окружающую среду, здоровье и благополучие населения;

учитывать мнения и предложения местных жителей при принятии управленческих решений.

Экологическая и социальная безопасность:

минимизировать негативное воздействие на окружающую среду посредством контроля выбросов, утилизации отходов и рекультивации земель;

проводить оценку воздействия на местное население и принимать превентивные меры в случае выявления потенциального негативного влияния;

поддерживать программы по улучшению инфраструктуры и расширению доступа к базовым услугам и социальным благам.

Социальные инвестиции:

реализовывать проекты в области образования, здравоохранения, культуры и спорта;

поддерживать развитие малого и среднего бизнеса, способствуя росту предпринимательской активности;

содействовать трудоустройству местного населения и обеспечивать программы профессиональной подготовки.

Уважение культурного наследия:

сохранять исторические памятники, традиции и обычаи местных сообществ;

не допускать разрушения объектов культурного значения при строительстве и разработке месторождений.

6.3. Взаимоотношения с деловыми партнёрами

АО «НГМК» стремится к тому, чтобы вся производственно-сбытовая цепочка поставок соответствовала высоким стандартам этики и прав человека. Компания признаёт, что ответственность за соблюдение прав человека распространяется за пределы собственных операций и непосредственной деятельности её производственных подразделений.

Этический отбор поставщиков:

проводить предварительную оценку поставщиков на предмет соблюдения трудовых, экологических и антикоррупционных норм;

устанавливать критерии отбора, включающие обязательства по соблюдению прав человека.

Контрактные обязательства

включать положения о соблюдении прав человека в договоры с подрядными организациями и поставщиками;

обеспечивать обязательство партнёров предоставлять достоверную информацию о своих субподрядчиках, цепочках поставок и производственных практиках.

Мониторинг и аудит

осуществлять регулярные проверки деятельности поставщиков, включая выборочные аудиты и посещения производственных площадок;

применять соответствующие меры воздействия в случае выявления нарушений, вплоть до приостановления сотрудничества или расторжения договора.

7. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДОЛЖНОЙ ОСМОТРИТЕЛЬНОСТИ ПО ПРАВАМ ЧЕЛОВЕКА

Должная осмотрительность в сфере прав человека представляет собой процесс, направленный на своевременное выявление, предотвращение, смягчение и учёт неблагоприятного воздействия деятельности Компании на права человека.

АО «НГМК» осуществляет постоянный мониторинг фактического и потенциального воздействия своей деятельности на права человека как внутри Компании, так и в партнёрских отношениях цепочках поставок.

Процесс должной осмотрительности включает оценку рисков и последствий для прав человека, их документирование и принятие корректирующих мер. Компания интегрирует результаты данного процесса в систему управления и принимает решения с учётом выявленных рисков.

Предприятие осуществляет регулярный контроль за эффективностью предпринимаемых мер и информирует заинтересованные стороны о действиях, направленных на устранение и предупреждение нарушений прав человека

7.1. Оценка воздействия на права человека

АО «НГМК» обязуется проводить регулярную оценку воздействия своей деятельности на права человека (Human Rights Impact Assessment, HRIA). Целью оценки является своевременное выявление, предотвращение и минимизация рисков нарушения прав человека во всех сферах деятельности Компании.

Оценка воздействия на права человека включает:

выявление рисков для прав человека, связанных с деятельностью Компании и её партнёров, включая взаимодействие с уязвимыми группами населения и местными сообществами;

проведение периодической оценки воздействия на права человека в отношении собственных работников, представителей местных сообществ, а также работников в цепочках поставок и создании ценности;

разработку и реализацию мероприятий по управлению выявленными рисками и снижению негативных воздействий в зависимости от их степени и вероятности;

осуществление регулярного мониторинга и контроля соблюдения основных прав человека, а также эффективности реализуемых мероприятий по управлению рисками и воздействиями.

7.2. Механизмы обратной связи и устранения нарушений

АО «НГМК» уделяет особое внимание обеспечению и поддержанию комплексного механизма обратной связи, который позволяет заинтересованным сторонам сообщать о любых проблемах или нарушениях анонимно, без опасения предвзятого отношения или преследования.

В Компании функционирует **Отдел по контролю и координации работы с обращениями физических и юридических лиц**, обеспечивающий приём и рассмотрение обращений как от внутренних, так и от внешних заинтересованных сторон по любым вопросам, включая возможные нарушения прав человека.

Система подачи жалоб:

обеспечивать прозрачный и доступный механизм для подачи жалоб о нарушениях прав человека;

предоставлять возможность любому лицу подать жалобу без опасения репрессий или давления;

поддерживать эффективное функционирование всех каналов подачи обращений, включая:

линию доверия;

почтовые сообщения;
 электронную почту;
 виртуального бот-помощника на сайте Компании;
 виртуальную приёмную на сайте Компании;
 ящики доверия на производственных подразделениях;
 приём устных и письменных обращений сотрудниками службы обращений;
 приёмные дни руководителей производственных подразделений;
 личный приём граждан председателем и членами правления Компании.

Рассмотрение обращений:

все обращения рассматриваются в соответствии с внутренними процедурами Компании. При подтверждении нарушений принимаются меры по их устраниению с учётом всех обстоятельств. Компания ведёт реестр обращений, осуществляет анализ каждой конкретной ситуации и обеспечивает предоставление обратной связи заявителю.

Компенсация и восстановление:

в случае подтверждения факта нарушения прав человека Компания обеспечивает правообладателям соразмерную помощь для восстановления нарушенных прав и адекватную компенсацию причинённого ущерба.

Доступ к средствам правовой защиты:

в целях реализации положений настоящей Политики Компания обеспечивает заинтересованным сторонам доступ к эффективным средствам правовой защиты, а также необходимую поддержку и защиту заявителей от любых форм давления или преследования.

8. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Руководство АО «НГМК» несёт ответственность за внедрение, соблюдение и эффективное функционирование положений настоящей Политики, а также за предоставление необходимых ресурсов для достижения целей Компании в области защиты и уважения прав человека.

Руководство Компании обеспечивает открытость, прозрачность и подотчётность в вопросах, связанных с соблюдением прав человека во всех направлениях деятельности.

Органы контроля и исполнители.

Контроль за реализацией положений настоящей Политики осуществляется **Заместителем генерального директора по персоналу и административным вопросам.**

Руководители структурных подразделений и назначенные ответственные сотрудники обеспечивают выполнение обязательств Компании в сфере прав человека в соответствии с их функциональными обязанностями и направлениями деятельности.

Мониторинг и отчётность.

Ответственные лица регулярно проводят мониторинг соблюдения настоящей Политики, оценивают эффективность принятых мер и механизма рассмотрения жалоб, а также представляют отчётность высшему руководству Компании и заинтересованным сторонам.

Отчётность по вопросам соблюдения прав человека включается в состав регулярной корпоративной отчётности АО «НГМК».

Ответственность по внедрению положений настоящей политики распределяется следующим образом:

Права человека	Подразделение, обеспечивающее исполнение положений настоящей политики и защиту прав человека
ЗАЩИТА ТРУДОВЫХ ПРАВ	
Достойные условия труда	Управление кадров Департамент охраны труда, промышленной безопасности и экологии (ESG)

Права человека	Подразделение, обеспечивающее исполнение положений настоящей политики и защиту прав человека
Свобода объединения и коллективные переговоры	Председатель и члены правления Директора производственных подразделений Управление кадров Юридический отдел
Запрет принудительного и детского труда	Управление кадров Юридический отдел Служба Комплаенса
Недискриминация и равные возможности	Управление кадров Юридический отдел Служба Комплаенса
ПРАВА МЕСТНЫХ СООБЩЕСТВ	
Участие и информирование	Управление инвестиций и капитального строительства Директора производственных подразделений
Экологическая и социальная безопасность	Директора производственных подразделений
Социальные инвестиции	Председатель и члены правления Отдел социальной корпоративной ответственности
Уважение культурного наследия	Соответствующие отделы и департаменты в рамках своих полномочий и исполнения законодательных требований
ПРАВА ДЕЛОВЫХ ПАРТНЁРОВ	
Этический отбор поставщиков	Главное управление организации и совершенствования методологии закупок Служба Комплаенса
Контрактные обязательства	Главное управление организации и совершенствования методологии закупок
Мониторинг и аудит партнеров	Главное управление организации и совершенствования методологии закупок Служба комплаенса
ВНЕДРЕНИЕ МЕХАНИЗМА ДОЛЖНОЙ ОСМОТРТЕЛЬНОСТИ	
Проведение оценки воздействия на права человека	Отдел устойчивого развития и окружающей среды (ESG)
Механизмы обратной связи и устранения нарушений	Отдел по контролю и координации работы с обращениями физических и юридических лиц Комитет по обращениям Соответствующие отделы и департаменты в рамках своих полномочий и исполнения законодательных требований
ИНТЕГРАЦИЯ ПРИНЦИПОВ ВО ВНУТРЕННИЕ ПРОЦЕССЫ КОМПАНИИ	
Обучение и повышение осведомлённости	Отдел обучения Отдел устойчивого развития и окружающей среды (ESG)
Мониторинг, аудит и отчётность	Отдел устойчивого развития и окружающей среды (ESG)
Взаимодействие с заинтересованными сторонами	Соответствующие отделы и департаменты в рамках своих полномочий и исполнения законодательных требований

9. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Настоящая Политика подлежит регулярному пересмотру (не реже одного раза в три года), а также в случае:

- изменения применимого законодательства;
- при значительных изменениях в операционной деятельности Компании;
- в целях соответствия лучшим практикам.

Настоящая Политика вступает в силу с момента ее утверждения приказом Председателя Правления - генерального директора АО «НГМК».

В случае, если какие-либо пункты настоящей Политики по каким-либо причинам вступят в противоречие с обязательными для Компании требованиями, установленными законодательством Республики Узбекистан (императивными нормами), такие пункты утрачивают юридическую силу и до внесения соответствующих изменений в настоящую Политику, в этих случаях, Компания руководствуется нормами действующего законодательства Республики Узбекистан.

Контроль за обновлением настоящей политики возлагается на отдел устойчивого развития и окружающей среды (ESG) Управления трансформации АО «НГМК».