

НА ПУТИ УСТОЙЧИВОЙ ГОРНОЙ ДОБЫЧИ В УЗБЕКИСТАНЕ

**ОТЧЕТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ
АО «НГМК» ЗА 2025 ГОД**

НАВОИ, 2026

ОГЛАВЛЕНИЕ

1. О КОМПАНИИ.....	5
1.1. Обращение руководства	5
1.2. Основные показатели устойчивого развития	9
1.3. Миссия и ценности АО «НГМК»	12
1.4. Бизнес-модель компании	12
1.5. География и рынки присутствия	14
1.6. Экономическая результативность	16
1.7. Управление капиталом	18
2. УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ.....	20
2.1. Подход к управлению вопросами устойчивого развития	20
2.2. Управление рисками в области устойчивого развития	24
2.3. Приоритетные ЦУР ООН	28
2.4. Эволюция устойчивых практик и следование международным принципам	31
2.5. Взаимодействие с заинтересованными сторонами	34
2.6. Выявление существенных тем	35
2.7. Инновационное развитие и внедрение цифровых технологий	40
2.7.1. Совершенствование структуры управления инновационным развитием....	40
2.7.2. Цифровые технологии и автоматизация производства	41
3. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ.....	43
3.1. Система корпоративного управления	43
3.1.1. Акционер и высший орган управления	43
3.1.2. Комитеты Наблюдательного Совета	49
3.1.3. Правление.....	52
3.2. Принципы управления и деловая этика	55
3.2.1. Подход к управлению.....	55
3.2.2. Управление рисками	56
3.2.3. Внутренний аудит	56
3.2.4. Комплаенс и противодействие коррупции	57
3.3. Ответственная цепочка поставок	59
3.3.1. Расширение возможностей для местных производителей: локализация и промышленная кооперация	62
3.3.2. Контроль и проверка поставщиков	64
4. УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ.....	66
4.1. Подход к управлению персоналом	66
4.2. Защита прав работников и Совет Профсоюзов АО «НГМК»	70
4.3. Структура персонала	71
4.4. Подбор и текучесть персонала	77
4.5. Вознаграждение и мотивация	80
4.6. Обучение и развитие персонала	86
4.7. Кадровый резерв и интеллектуальный капитал	93
4.8. Социально-культурное многообразие и равные возможности	95
4.8.1. Гендерное равенство	98
4.8.2. Молодежная политика.....	100
4.8.3. Социальная политика и ответственность перед персоналом	101
5. УПРАВЛЕНИЕ ОХРАНОЙ ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТЬЮ	103
5.1. Подход к управлению охраной труда	103
5.2. Идентификация опасностей, оценка рисков и расследование инцидентов	107

5.3. Вовлечение работников, обучение и культура безопасности	108
5.4. Показатели производственного травматизма	Ошибка! Закладка не определена.
5.5. Медицинские осмотры и профилактика профессиональных заболеваний	112
5.6. Промышленная безопасность и готовность к чрезвычайным ситуациям на производственных объектах	115
5.6.1. Производственный контроль на опасных производственных объектах	115
5.6.2. Готовность к аварийным и чрезвычайным ситуациям на производственных объектах	116
5.6.3. Проведение учений и обучение персонала в области ГЗ	117
5.7. Управление подрядными организациями	117
5.8. Цифровые инструменты обеспечения безопасности	118
6. ЭНЕРГОМЕНЕДЖМЕНТ И АДАПТАЦИЯ К ИЗМЕНЕНИЯМ КЛИМАТА ..	120
6.1. Энергоменеджмент	120
6.1.1. Управление энергобалансом	120
6.1.2. Энергопотребление	121
6.1.3. Альтернативная энергетика	125
6.1.4. Сокращение энергопотребления	126
6.1.5. Управление энергоресурсами в сфере автотранспорта	131
6.2. Адаптация к изменениям климата	132
6.2.1. Подход к управлению вопросами выбросов парниковых газов	132
6.2.2. Климатические угрозы и возможности	137
7. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ АСПЕКТАМИ	142
7.1. Система экологического менеджмента	142
7.2. Соответствие экологическим требованиям и мониторинг окружающей среды	147
7.3. Управление и мониторинг за выбросами	149
7.4. Рациональное землепользование и защита биоразнообразия	153
7.4.1. Мониторинг источников загрязнения почвогрунтов	154
7.4.2. Защита биоразнообразия	155
7.4.3. Общенациональный проект «Зеленое пространство»	156
7.5. Управление отходами	157
7.6. Управление водными ресурсами	163
7.6.1. Подход к управлению	163
7.6.2. Водоснабжение	164
7.6.3. Водоотведение	170
7.6.4. Мониторинг и предотвращение загрязнения водных ресурсов	171
7.7. Управление хвостохранилищами	171
8. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С СООБЩЕСТВАМИ И РАЗВИТИЕ РЕГИОНОВ	178
8.1. Подход к управлению вопросами взаимодействия с сообществами	178
8.2. Управление обращениями и поддержание диалога	181
8.2.1. Единый механизм управления обращениями	181
8.2.2. Проведение личных приемов	184
8.2.3. Общественные слушания	184
8.3. Программы развития регионов	185
8.4. Создание рабочих мест и поддержка социально-уязвимых групп населения	186
8.5. Возможности для развития молодежи и программы для развития кадров	191
8.6. Спонсорство и благотворительность	193
8.7. Поддержка спорта	196
8.8. Поддержка мелких и кустарных добытчиков	197

8.9. Социальное волонтерство молодежи АО «НГМК» проекты добрых дел	198
ПРИЛОЖЕНИЯ	199
ПРИЛОЖЕНИЕ 1. ОБ ОТЧЕТЕ	199
ПРИЛОЖЕНИЕ 2. КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ	201
ПРИЛОЖЕНИЕ 3. ТАБЛИЦА ПОКАЗАТЕЛЕЙ GRI	202
ПРИЛОЖЕНИЕ 4. СОДЕРЖАНИЕ ИНДИКАТОРОВ SASB	222
ПРИЛОЖЕНИЕ 5. ГЛОССАРИЙ	230

1. О КОМПАНИИ

Существенные темы
• Выплаты государству и участие в формировании государственной политики.
Ключевые показатели
• Выручка Компании — 10,827 млн долларов США (+46.4% к 2024 году); • Объем реализации золота – 3,156.6 тыс. тройских унций (+2.1% к 2024 году); • Выплачено государству налогов и обязательных платежей — 4,187 млн долларов США; • Выпущены еврооблигации на 500 млн долларов США со ставкой купона 6.75%; • Общий капитал Компании достиг 5,425 млн долларов США.
Вклад в достижение ЦУР ООН

Показатели GRI, SASB
GRI 2-9, 2-12, 2-13, 2-14, 2-17, 2-23, 2-24, 3-3

1.1. Обращение руководства

GRI 2-22

СПЛОЧЕННОСТЬ, ОТВЕТСТВЕННОСТЬ И САМООТВЕРЖЕННЫЙ ТРУД — ОСНОВА УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ НГМК

АО «Навоийский горно-металлургический комбинат» является одним из крупнейших горнодобывающих и металлургических предприятий и ключевым драйвером социально-экономического развития Республики Узбекистан. На протяжении многих десятилетий комбинат обеспечивает эффективное освоение минерально-сырьевых ресурсов страны, внедряет современные производственные технологии, реализует масштабные инвестиционные проекты и последовательно укрепляет принципы устойчивого развития. Ответственное отношение к окружающей среде, забота о сотрудниках, развитие регионов присутствия и внедрение лучших корпоративных практик являются неотъемлемой частью стратегии АО «НГМК» и основой долгосрочного роста Компании.

Уважаемые акционеры, партнёры и коллеги!

2025 год стал для нашего предприятия плодотворным, насыщенным событиями и значимыми достижениями. Опыт признанных профессионалов отрасли, инициатива АО «НГМК», Отчет по устойчивому развитию за 2025 год, <https://www.ngmk.uz>

и энергия молодого поколения обеспечили гармоничное единство коллектива, заложив прочный фундамент для долгосрочного устойчивого роста Компании. Именно сплочённость, взаимное уважение и ответственность каждого сотрудника стали фундаментом наших успехов и позволили уверенно двигаться к новым рубежам.

По итогам года коллектив АО «НГМК» обеспечил стабильные производственные результаты и выполнил ключевые задачи развития. Выручка от промышленного производства составила 10,827 млн долларов, рост составил 46.4% к 2024 году. Производство золота выполнено на 100.1%, серебра – на 100.5%. В рамках программы локализации произведено продукции на сумму 108.2 млн долларов США (1,406.7 млрд сумов), что составляет 103.1% от прогнозного показателя за отчетный период. По сравнению с 2024 годом рост составил 153.6%. Важным достижением стало изготовление на Навоийском машиностроительном заводе 4 мельниц, установленных на производственных объектах комбината, что внесло существенный вклад в развитие отечественного промышленного потенциала.

В течение года продолжалась реализация масштабных инвестиционных проектов, направленных на укрепление производственного потенциала и повышение эффективности деятельности. В рамках проекта «Добыча руды на месторождениях Кокпатас и Даугызтау (III очередь)» в цехе биоокисления ГМЗ-3 введены в эксплуатацию модули №9 и №10, а на руднике «Даугызтау» запущен циклично-поточный комплекс протяжённостью 1,900 метров. На руднике «Зармитан» построен и введён в эксплуатацию уникальный и единственный в Центральной Азии скиповой шахтный ствол глубиной 1,000 метров.

Особое внимание уделяется модернизации производственных процессов и повышению операционной эффективности. Внедрение современной горной техники позволяет оптимизировать использование ресурсов, повышать производительность и снижать воздействие на окружающую среду. В 2025 году в эксплуатацию введены высокопроизводительные автосамосвалы Komatsu-860 и Hitachi EH4000AC-3 грузоподъёмностью 254 и 220 тонн соответственно, а также современные фронтальные погрузчики и бульдозеры.

В отчётном году Компания получила международное признание своих достижений в области устойчивого развития и корпоративного управления. Агентство Sustainable Fitch впервые присвоило АО «НГМК» ESG-рейтинг на уровне 3 (51 балл). Международные рейтинговые агентства Fitch Ratings и S&P Global Ratings повысили кредитный рейтинг Компании до уровня «BB» со стабильным прогнозом, подтвердив её финансовую устойчивость и эффективность управления.

Важным приоритетом для АО «НГМК» остается обеспечение открытости и прозрачности деятельности. Четвертый год подряд Компания входит в число лидеров национального Индекса открытости, в том числе по итогам 2025 года АО «НГМК» занял первое место по Индексу открытости, набрав 94.4 балла.

Мы последовательно развиваем культуру равных возможностей и инклюзивности. В 2025 году в Компании создана служба гендерного равенства и инклюзивности, а на всех производственных объектах проведён первый комплексный гендерный аудит. Эти инициативы способствуют формированию современной

корпоративной культуры, основанной на принципах уважения, справедливости и равноправия.

Цифровая трансформация остаётся одним из ключевых направлений развития АО «НГМК» и важнейшим инструментом повышения эффективности, безопасности и устойчивости производственной деятельности. В отчётном году компания приступила к поэтапной реализации проектов «ИИ – Безопасный цифровой рудник», «ИИ – Аэромаркшейдер» и «ИИ – Цифровая гидрометаллургия», предусматривающих широкое внедрение технологий искусственного интеллекта в основные производственные процессы. Использование интеллектуальных систем анализа данных, прогнозирования и поддержки принятия решений позволяет повысить уровень промышленной безопасности, точность производственного планирования, эффективность управления ресурсами и результативность технологических операций. Развитие цифровых решений на базе искусственного интеллекта является важной составляющей долгосрочной стратегии технологической модернизации АО «НГМК» и способствует укреплению позиций компании как одного из лидеров инновационного развития горно-металлургической отрасли.

Обеспечение безопасных условий труда является безусловным приоритетом компании и неотъемлемой частью её производственной деятельности. Комбинат последовательно совершенствует систему управления охраной труда и промышленной безопасностью, реализует мероприятия по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, обеспечивает работников необходимыми средствами индивидуальной защиты, а также проводит регулярное обучение и повышение культуры безопасности. Комплексный подход к вопросам охраны труда способствует сохранению жизни и здоровья работников, снижению производственных рисков и обеспечению устойчивой и эффективной работы предприятия.

Осознавая свою ответственность перед будущими поколениями, мы продолжаем активно реализовывать природоохранные инициативы. В рамках национального проекта «Зелёное пространство» коллектив АО «НГМК» высадил более 450 тыс. деревьев и кустарников на территориях производственных объектов и вдоль магистральных дорог. На территории рудника «Пистали» в Нуратинском районе создан парк имени Алишера Навои площадью 165 гектаров, который станет значимым вкладом в сохранение и восстановление природной среды региона.

Неизменным приоритетом в АО «НГМК» остаётся обеспечение благополучия работников и членов их семей. Рассматривая кадровый потенциал как ключевой фактор устойчивого развития и производственной эффективности, комбинат реализует комплекс мер, направленных на сохранение здоровья сотрудников, повышение качества их жизни и укрепление социальной защищённости. Для работников доступны санаторно-оздоровительные учреждения, медицинские организации, детские лагеря, спортивные и культурные объекты. Системная работа в области охраны здоровья, социальной поддержки и развития персонала способствует формированию благоприятной рабочей среды, укреплению кадрового потенциала и повышению устойчивости компании в долгосрочной перспективе.

Прошедший год также ознаменовался важными юбилейными датами — 60-летием Зарафшанского управления строительства и 30-летием гидromеталлургического завода №3. Эти события стали свидетельством богатой истории, накопленного опыта и преемственности поколений работников Компаний.

Достижения 2025 года стали результатом профессионализма, ответственности и самоотверженного труда многотысячного коллектива АО «НГМК». Мы искренне благодарим всех работников, партнёров и заинтересованные стороны за вклад в развитие Компании. Уверены, что следование принципам устойчивого развития, внедрение инноваций и ответственное отношение к людям и окружающей среде позволят нам и впредь создавать долгосрочную ценность для общества, экономики и будущих поколений.

Кувондик Санакулов

Председатель Правления – Генеральный директор

АО «Навоийский горно-металлургический комбинат»

1.2. Основные показатели устойчивого развития

Таблица 1. Основные показатели устойчивого развития

Показатель	2022	2023	2024	2025
Операционные показатели				
Производство золота, тыс. тройских унций	2,830	2,936	3,091.1	3,156.6
Добыча руды, млн тонн	67.9	85.7	94.7	101.7
Переработка руды, млн тонн	97.0	99.3	105.07	116.7
Финансовые и экономические показатели				
Выручка, млн долларов США	5,095	5,708	7,395	10,827
Adjusted EBITDA, млн долларов США	3,131	3,318	4,561	6,951
CAPEX, млн долларов США	825	761	995	1,149
Выплаченные дивиденды, млн долларов США	1,389	1,202	1,731	3,204
Освоено средств по инвестиционной программе, млн долларов США	486	474	790	561
Экономия себестоимости, млн долларов США	99.1	116	293	336
Программа локализации продукции, млн долларов США	50.18	53.6	72.4	108.2
Закупка продукции у местных производителей, млн долларов США	438.98	472.5	490	562

Показатель	2022	2023	2024	2025
Социальная ответственность				
Благотворительность и спонсорская помощь, млн долларов США	36	80	90.6	98
Развитие социальной инфраструктуры (строительство новых объектов инфраструктуры), млн долларов США		19	0.9	0.5
Затраты на содержание объектов здравоохранения (Фонд АО «НГМК»), млн долларов США	1	1	1	1
Выплаты по заработной плате, млн долларов США	374	472	527	558
Среднесписочная численность работников, человек	45,696	46,220	46,866	48,771
Общее количество принятых работников, человек	3,747	3,987	1,456	4,632
Количество созданных рабочих мест, ед.	2,095	1,445	715	2,628
Текучесть кадров, %	5.1	2.9	2.5	2.5
Доля женщин от общего числа работников, %	13	13	13	12
Количество работников, прошедших обучение, человек	15,051	15,048	15,261	17,686
Средняя заработная плата, долларов США	762	838	917	1,053
За счет средств Компании в ВУЗах Республики Узбекистан обучаются, человек	292	279	312	248
Охрана окружающей среды, энергетика, изменение климата				
Посажено деревьев и кустарников, тыс. ед.	96.1	443.0	460.0	456.4
Повторно использованные водные ресурсы, %	16%	23%	23%	26%
Объем сокращения энергии, тыс. ГДж	204.0	787.5	1,490.10	1,616

Показатель	2022	2023	2024	2025
Объем потребляемой энергии из возобновляемых источников (собственная выработка с учетом ФЭС и гелиоустановок), ГДж	9,818.9	32,152.9	68,322	83,436
Общая установленная мощность фотоэлектрических станций, кВт	250	1,450	7,200	10,050
Охрана труда и промышленная безопасность, готовность к ЧС				
Количество работников, прошедших обучение по ОТ, ПБ и готовности к ЧС, тыс. человек	34.0	18.3	22.5	14.8
LTIFR	0.68	0.21	0.36	0.32
FAR	0.18	0.01	0.10	0.08

1.3. Миссия и ценности АО «НГМК»

Миссия АО «НГМК» – Ответственная золотодобыча для устойчивого будущего и процветания.

Компания ответственно подходит к производству, бережно и внимательно относится к окружающей среде Узбекистана и труду своих работников. Для достижения целей АО «НГМК» внедряет лучшие отраслевые практики и стандарты. Компания нацелена исполнять свою миссию наиболее эффективным и ответственным образом и создавать дополнительную ценность для всех заинтересованных сторон.

Ключевые приоритеты долгосрочного развития Компании:

- Благополучие регионов присутствия и взаимодействие с сообществами;
- Рост эффективности производства;
- Разработка и внедрение инноваций;
- Охрана окружающей среды и внедрение принципов «зеленой экономики»;
- Создание долгосрочной устойчивой ценности;
- Вклад в экономику страны.

Таблица 2. Ценности АО «НГМК»

Наши люди	Мы заботимся о наших работниках, их семьях и местных сообществах, создавая лучшее будущее для новых поколений
Безопасность	Мы никогда не идем на компромисс, постоянно внедряя лучшие технологии и стандарты для достижения нулевого травматизма
Эффективность	Мы ежедневно совершенствуемся, чтобы достигать выдающихся результатов при оптимальных затратах
Ответственность	Мы понимаем свою ответственность и стремимся придерживаться самых высоких экологических и социальных стандартов
Инновации	Мы ищем новые технологии для непрерывной модернизации операций и создания позитивных изменений на рынке
Сотрудничество	Мы стремимся к сотрудничеству для достижения общих целей и взаимного успеха индустрии

1.4. Бизнес-модель компании

GRI 2-1, 2-6

Основными направлениями деятельности АО «НГМК» являются промышленное освоение недр, добыча и переработка полезных ископаемых, в частности драгоценных металлов. Основной продукцией Компании является золото. Компания взаимодействует с двумя заинтересованными сторонами для сбыта продукции: Центральный банк Республики Узбекистана и заводы по выпуску ювелирной продукции. Бизнес-модель АО «НГМК» учитывает интересы заинтересованных сторон на каждом этапе производственной цепочки создания стоимости, и с учетом принципов устойчивого развития, направленных на долгосрочную стабильность работы.

Таблица 3. Производственная цепочка

Разведка месторождений и проектирование жизненного цикла проектов горной добычи	Разведка	Проведение геологоразведочных работ
	Подсчет запасов	Оценка запасов по государственной комиссии по запасам (ГКЗ)
	Проектирование	Разработка и утверждение проектов
	Строительство	Проектирование и строительство производственных объектов и инфраструктуры
Добыча	Добыча	Проведение опережающей и сопровождающей эксплуатационной разведки
		Производство горно-добычных работ
		Транспортировка руды на гидрометаллургический завод (ГМЗ)
Переработка руды и производство золота	Рудоподготовка	Дробление, шихтование, измельчение, классификация, сгущение
	Обогащение	Гравитация, флотация
	Гидрометаллургия	Сорбционное выщелачивание; регенерация, десорбция, ВЮ выщелачивание, КЮ выщелачивание
	Пирометаллургия	Окислительный обжиг
	Кучное выщелачивание	Кучное выщелачивание золота и серебра
	Производство золота	Аффинаж и производство золотых и серебряных слитков пробы 999,9
Реализация аффинированного золота	Транспортировка	Транспортировка готовой продукции

1.5. География и рынки присутствия

Компания производит все производственные операции в Республике Узбекистан. Производственные объекты АО «НГМК» расположены на территориях Навоийской, Самаркандской, Джизакской и Хорезмской областей. Также Компания располагает объектами вспомогательного производства в Хорезмской, Сурхандарьинской и Ташкентской областях, и в Республике Каракалпакстан. Крупные производственные комплексы расположены в непосредственной близости к городам Навои, Учкудук, Зарафшан и поселке Заркент. Населенные пункты имеют автономные системы жизнеобеспечения, включая централизованное тепло- и водоснабжение, жилищный фонд и объекты социальной сферы, обеспечены транспортной и энергетической инфраструктурой.

Управление АО «НГМК» является центром административной и финансовой деятельности Компании, находится в городе Навои. Управление также координирует функциональное управление по основным направлениям деятельности, обеспечивая единый подход к реализации стратегических и операционных задач.

Четыре Рудоправления (горно-металлургические производственные комплексы) являются основными объектами АО «НГМК» по добыче и производству золота. Структура предприятия включает также крупные активы вспомогательного производства. На отчетный период 2025 года Компания управляла:

- 12 рудниками (каждый рудник объединяет от одного до нескольких месторождений, где ведутся горно-добычные работы открытым или подземным способом);
- 8 перерабатывающими заводами (7 заводов по производству полуфабриката золота и 1 завод по производству готовой продукции);
- 2 цехами кучного выщелачивания (цеха по производству полуфабриката золота и серебра методом кучного выщелачивания);
- Производственным объединением «Навоийский машиностроительный завод»;
- Зарафшанским управлением строительства.

Таблица 4. Основные активы АО «НГМК»

Показатель	Центральное рудоуправление (ЦРУ)		Северное рудоуправление (СЕВРУ)		Южное рудоуправление (ЮРУ)		Рудоуправление Кызылкум (КРУ)		Производственное объединение «Навоийский машиностроительный завод» (ПО НМЗ)	Зарафшанское управление строительства (ЗУС)
Местоположение управления	Зарафшан		Учкудук		Зармитан		Навои		Навои	Зарафшан
Виды деятельности	добыча золотосодержащей руды и технологические процессы от измельчения руды, содержащей драгоценные металлы, до получения готовой продукции в виде высококачественного литого золота и серебра		добыча золотосодержащей руды и технологические процессы от измельчения руды, содержащей драгоценные металлы, до получения полуфабриката готовой продукции		добыча золотосодержащей руды и технологические процессы от измельчения руды, содержащей драгоценные металлы, до получения полуфабриката готовой продукции		добыча золотосодержащей руды и проведение технологических процессов от с получением полуфабриката готовой продукции		производство станков, строительных металлоконструкций, ремонт промышленного оборудования для собственных нужд АО «НГМК»	строительство объектов для собственных нужд АО «НГМК» и производство строительных материалов
Активы	Добыча, тыс. тонн руды		Добыча, тыс. тонн руды		Добыча, тыс. тонн руды		Добыча, тыс. тонн руды		Основные активы	Основные активы
	Мурунтау-Мютенбай (ОГР*)	62,807.233	Восточный (ОГР)	9,682	Зармитан (ПГР*), Урталик (ОГР)	1,507.72	Каракутан (ПГР)	260.1	Навоийский машиностроительный завод	Зарафшанское управление строительства
	Балпантау (ОГР)	5,791.68	Даугызтау (ОГР)	2,781	Гужумсай (ПГР), Урталик (ПГР)	889.607	Аристантау (ОГР)	1,862.306	Термезский механический завод	Навоийское управление строительства
	Бессапантау (ОГР)	6,197.4	Ауминзо-Амантой (ОГР)	3,768.645	Марджан-булак (ОГР)	702.417	Пистали (ОГР)	5,516.929	Тахиаташский завод по изготовлению металлоконструкций и нестандартного оборудования	Монтажно-строительный трест «Саноатэлектромонтаж»
	Переработка, тыс. тонн руды		Переработка, тыс. тонн руды		Переработка, тыс. тонн руды		Переработка, тыс. тонн руды		Нурабадский ремонтно-механический завод	Управление производственно-технической комплектации
	ГМЗ-2	55,600.46	ГМЗ-3	10,241.00	ГМЗ-4	2,107.77	ГМЗ-1	1,984.53		
	ГМЗ-7	21,830.61	ГМЗ-5	5,689.01	МЗИЦ	903.50	ГМЗ-6	5,331.13		
	ЦКВЗ	12,581.10	ЦКВ	501.32						
Численность работников, мужчины / женщины	15,561 / 2,091		12,194 / 1,574		5,329 / 412		3,679 / 357		2,895 / 688	2,405 / 245
% местного населения в составе работников*	98%		90%		96%		95%		99%	91%
Статистика ОТ и ТБ, LTIFR / FAR	0.20 / 0.10		0.13 / 0.04		1.09 / 0.22		0.58 / 0.00		0.31 / 0.15	0.22 / 0.00
Потребление воды, Мл	88,941		32,476		7,165		11,855		975	Подсчет потребления ресурсов и выбросов ПГ ведется в рамках производственных площадок по реализуемым проектам
Повторное использование водных ресурсов*, %	13,477 (15%)		15,469 (48%)		3,922 (56%)		4,315 (36%)		Передача воды на повторное использование для РУ Кызылкум	
Потребление энергоресурсов, тыс. ГДж	22,657,738		11,445,125		1,599,373		1,944,616		573,802	
Экономия энергоресурсов, тыс. ГДж	1,007.4		389.3		88.9		81.7		46.8	
Выбросы ПГ, тонн CO2 экв.	3,196		1,245		202		258		70	

% местного населения рассчитан на основании количества работников, имеющих прописку в районах непосредственной близости с производственными объектами АО «НГМК»

Повторное использование водных ресурсов – показатель указывает повторное использование водных ресурсов по отношению к водопотреблению внутри производственного подразделения.

ОГР - открытые горные работы

ПГР - подземные горные работы

1.6. Экономическая результативность

Подход к управлению

GRI 3-3, GRI 201-1, 201-4

Эффективная экономическая деятельность и сильные финансовые результаты позволяют АО «НГМК» создавать стоимость для всех ключевых групп заинтересованных сторон. Компания выплачивает налоги и социальные обязательные платежи в государственных бюджет, и является одним из крупнейших налогоплательщиков в стране. Компания следует законодательным требованиям Республики Узбекистан по вопросам налогообложения.

Таблица 5. Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость, млн долларов США

Показатели	2022	2023	2024	2025
<i>Созданная прямая экономическая стоимость</i>	5,095	5,709	7,384	10,782
Выручка	5,095	5,708	7,395	10,827
Финансовые доходы	2	2	1	-
(Расход)/Доход от продажи материальных активов	(2)	(1)	(12)	(45)
<i>Распределенная экономическая стоимость</i>	4,161	4,968	6,476	10,165
Операционные расходы	1,098	1,560	1,921	2,552
Заработная плата, Себестоимость	332	426	474	558
Заработная плата, Административные расходы*	42	46	53	63
Содержание социальных объектов	1	1	1	1
Благотворительные пожертвования и спонсорство	232	99	91	98
<i>Выплаты поставщикам капитала</i>	1,523	1,416	1,985	3,425
В том числе выплаченные дивиденды	1,389	1,202	1,731	3,204
В том числе финансовые расходы	134	214	237	221
<i>Выплаты государству</i>	1,540	1,992	2,587	4,187
НДПИ	517	584	840	1,239

Показатели	2022	2023	2024	2025
Налог на прибыль (без учета эффекта отложенных налогов)	958	1,333	1,660	2,838
Налоги, за исключением налога за пользование недрами и налога на прибыль	23	24	30	44
Единый социальный платеж от заработной платы	42	51	57	66
<i>Нераспределенная экономическая стоимость за год = Созданная прямая экономическая стоимость - Распределенная экономическая стоимость</i>	934	741	908	617

Данные в таблице рассчитаны на основании аудированной финансовой отчетности АО «НГМК» за 2025 год: <https://www.ngmk.uz/en/investors/reports-and-results/#tabs-2025>.

Выручка:

Рост выручки на 3,432 млн долл. США (46.4%) обусловлен 2 факторами:

1. Основной драйвер: Рост средней цены реализации на 1,038 долл. США/унц. (43.4%) - в связи с динамикой мировых цен на золото (включая LBMA).
2. Частично: Увеличение объемов реализации на 65 тыс. унц. или 2,023 кг (2.1%).

Операционные расходы:

Увеличение операционных расходов преимущественно связано со следующими факторами:

1) Увеличение расхода ТМЦ на 403 млн долл. США (56.3%), в частности шин и запчастей по причине роста выемки горной массы на 15%, увеличение средней высоты подъема (Мурунтау) с декабря 2024 года после демонтажа ЦПТ в карьере Мурунтау, в связи с акцентом на перевозку руды карьерной техникой, и текущих ремонтных работ горной техники;

2) Рост расходов по амортизации на 93 млн долл. США (18%) вызван обновлением оценок рудных запасов с привлечением внешних международных независимых консультантов, что привело к росту амортизации прав на добычу на 31 млн долл. США. Дополнительно, эффект амортизации ОС, введенных в эксплуатацию в конце 2024 г. отражается полностью в 2025 г.

Заработная плата, Себестоимость:

Рост затрат на персонал на 84 млн долл. США (18%) обусловлен увеличением среднесписочной численности работников на 4.24 % и повышением заработной платы. Основной фактор - повышение тарифных ставок, включая увеличение среднего тарифа на 10 % с декабря 2024 года.

Благотворительные пожертвования и спонсорство:

Затраты на спонсорство в 2025 году составили 98 млн долл. США, что на 7 млн долл. США больше по сравнению с 2024 годом.

Согласно решениям Акционера (Министерство экономики и финансов Республики Узбекистан), АО «НГМК» осуществил выплаты по 52 протоколам, что на 16 протоколов больше, чем в 2024 году (36 протоколов).

Финансовые расходы:

Уменьшение финансовых расходов на 16 млн долл. США (6%) обусловлено:

1. Снижение % расходов по кредитам и займам на 36 млн долл. США (15.4%) в связи с уменьшением суммы кредитного портфеля на 62 млн долл. США (2%), одновременно с рефинансированием «дорогих» кредитов за счет более дешевых (еврооблигации), что привело к снижению эффективной ставки % в 2025 г. на 114 б.п. до 7.37% (с 8.81% в 2024 г).

2. Эффект был частично нивелирован ростом эффекта дисконтирования ARO на 8 млн долл. США (67%).

НДПИ:

Рост начисления налога на недра на 321 млн долл. США (44.4%) обусловлен ростом выручки на 46.4%; рост специального рентного налога (по ставке 25%) на 78 млн долл. США (67%), в основном по карьерам Балпантау, Турбай и Пистали;

Налог на прибыль (без учета эффекта отложенных налогов):

Рост расхода по налогу на прибыль обусловлен ростом прибыли до налогообложения, что в свою очередь вызван ростом выручки за 2025 г. Начислен налог на прибыль за 2025: 2,838 млн. долл. США. Эффект расчета отложенных налоговых согласно МСФО (IAS) 12: -198 млн долл. США. Справочно: за 2025 г. Компания фактически уплатила в бюджет налог на прибыль в сумме 2,367 млн. долл. США.

1.7. Управление капиталом

Основной целью Компании в отношении управления капиталом является максимизация акционерной стоимости и повышение общей доходности. Компания обеспечивает принцип непрерывности деятельности и устойчивое финансовое положение через оптимизацию структуры пассивов: задолженности и капитала.

В мае 2025 года Компания выпустила еврооблигации на сумму 500 млн долларов США с купонной ставкой 6.75% и сроком погашения в мае 2030 года в соответствии с Правилom 144A и Положением S (Regulation S) на Лондонской фондовой бирже.

Агентства Fitch и S&P присвоили данным облигациям рейтинг «BB-». Средства от этого выпуска были полностью получены в мае 2025 года и направлены на добровольное досрочное погашение существующей задолженности.

Таблица 6. Общая капитализация в разбивке по долгу и собственному капиталу, млн долларов США

Показатели	2022	2023	2024	2025
Общий капитал	4,965	4,716	4,809	5,425
Объем долгосрочных обязательств	3,231	3,116	2,899	2,833
Объем текущих обязательств	854	738	1,174	1,464

2. УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

Существенные темы
• Управление устойчивым развитием • Конфиденциальность данных и кибербезопасность
Ключевые показатели
• Получен дебютный ESG-рейтинг Sustainable Fitch; • Утверждено 6 корпоративных ESG-политик; • АО «НГМК» присоединилась к инициативе Глобальный договор ООН; • Создана служба гендерного равенства и инклюзивности. Проведен первый внутренний гендерный аудит.
Вклад в достижение ЦУР ООН
 
Показатели GRI, SASB
GRI 2-9, 2-12, 2-13, 2-14, 2-17, 2-23, 2-24, 3-3

2.1. Подход к управлению вопросами устойчивого развития

GRI 3-3, 2-24, 2-9, 2-12, 2-13, 2-14, 2-17, 2-23

Устойчивое развитие рассматривается Компанией как основа ее долгосрочного успеха и эффективного взаимодействия с заинтересованными сторонами. ESG-подходы последовательно интегрируются в стратегическое планирование и повседневную операционную деятельность всех подразделений АО «НГМК».

На основании анализа ожиданий заинтересованных сторон и законодательных требований Республики Узбекистан, были определены цели и задачи ESG трансформации для АО «НГМК»:

- Повышение инвестиционной привлекательности АО «НГМК»;
- Удовлетворение требований и ожиданий заинтересованных сторон;
- Обеспечение устойчивого развития бизнеса в долгосрочной перспективе, переход к принципам «зеленой» экономики;
- Системная интеграция принципов ESG в бизнес-модель и корпоративную культуру.

Система управления устойчивым развитием реализуется на всех уровнях и охватывает все аспекты деятельности Компании. В соответствии с внутренними нормативными документами, ключевыми органами управления выступают Акционер,

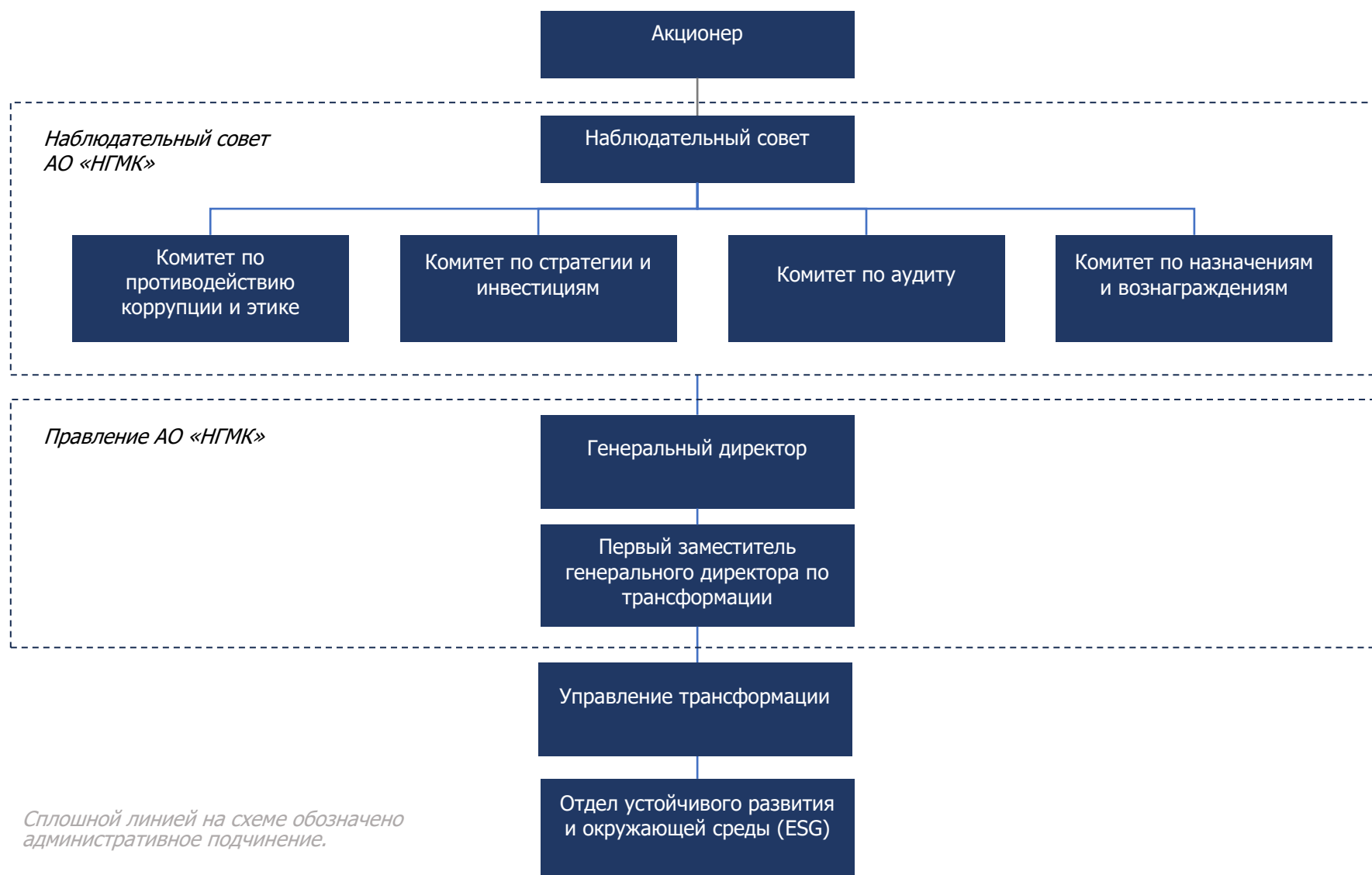
Наблюдательный совет и Правление, каждый из которых действует в рамках своих полномочий.

Наблюдательный совет играет центральную роль в надзоре за деятельностью и достижениями Компании в области устойчивого развития. Он утверждает ESG-стратегию, устанавливает цели, принимает решения по управлению рисками, связанными с устойчивым развитием, ежегодно согласует ключевые инициативы и следит за выполнением показателей в области охраны труда и экологии. В настоящее время за Наблюдательным советом не закреплены вопросы по утверждению отчета в области устойчивого развития. Данная инициатива будет рассмотрена для согласования при внесении изменений в последующие редакции Устава АО «НГМК», положений о Наблюдательном совете и Правлении.

В 2025 году Компания приняла ряд политик для формализации и структуризации своих подходов в области устойчивого развития:

- политика в области охраны труда и производственной безопасности;
- политика в области охраны окружающей среды;
- политика по правам человека;
- политика по многообразию и инклюзивности;
- политика по взаимодействию с заинтересованными сторонами;
- политика по биоразнообразию.

Рисунок 1. Структура управления по вопросам устойчивого развития на 31 декабря 2025 года



Операционная реализация ESG-принципов

В рамках программы трансформации и в целях интеграции ESG-принципов, а также Принципов ответственного подхода к добыче золота (RGMP), в структуре Управления трансформации создан Отдел устойчивого развития и окружающей среды (ESG). Ключевые функции отдела включают:

- Согласование стратегических и операционных ESG-целей с высшим руководством;
- Координацию и мониторинг задач ESG-трансформации;
- Разработку и внедрение внутренних корпоративных политик по устойчивому развитию;
- Подготовку отчетности и раскрытия данных в области устойчивого развития;
- Контроль за реализацией ESG-инициатив и при необходимости корректировку планов.

Ключевым элементом эффективной реализации принципов устойчивого развития является активное участие персонала на всех уровнях. Отдел ESG выстраивает взаимодействие с производственными подразделениями и управленческими структурами, вовлекая их в разработку программ, инициатив и принятие решений. Вовлеченность членов правления и функциональных руководителей обеспечивает всестороннюю интеграцию ESG в корпоративную культуру.

Стратегические инициативы, принципы ответственного подхода к добыче золота и Международный Кодекс по управлению цианидами

Разработка и внедрение ESG программ и проектов, обеспечивающих устойчивое развитие АО «НГМК» в долгосрочной перспективе, происходит с учетом:

- Ожиданий заинтересованных сторон;
- Регионального контекста и законодательных требований Республики Узбекистан;
- Международных тенденций в горной отрасли и золотодобывающей промышленности;
- Целей устойчивого развития ООН.

Начиная с 2023 года одним из стратегических направлений повестки устойчивого развития является ежегодный аудит на соответствие Принципам ответственного подхода к добыче золота (RGMPs) и Международному кодексу по обращению с цианидами (ICMC). Целью первичного аудита было формирование дорожной карты по внедрению передовой международной практики на основании принципов RGMP и ICMC. В 2025 году был проведен второй надзорный аудит для оценки прогресса исполнения дорожных карт и внедрения необходимых корректировок в планы действий. Аудит охватил основные производственные подразделения, среди них 7 перерабатывающих и более 10 добывающих объектов. На основании результатов проведенного аудита были обновлены планы по внедрению принципов Международного кодекса по управлению цианидами, а также расширен охват экологического мониторинга.

В ноябре 2025 года АО «НГМК» присоединилась к стратегической инициативе Глобальный Договор ООН, что подчеркивает значимость принципов устойчивого развития для стратегического развития Компании.

В рамках усиления повестки женского лидерства была обособлена служба гендерного равенства и инклюзивности, объединяющая Женсоветы, образованные на производственных подразделениях.

2.2. Управление рисками в области устойчивого развития

В 2025 году АО «НГМК» сформировал базу для системы управления рисками. В настоящее время вновь созданным Отделом управления рисками ведется активная работа по внедрению системы управления рисками в АО «НГМК», частью которой является риски в области устойчивого развития. Более подробно об управлении рисками описано в Главе 3 (раздел 3.2.2).

Таблица 7. Категории и анализ ключевых рисков

Наименование риска	Меры по управлению
Этические принципы ведения бизнеса: - Риски возникновения коррупционных ситуаций и конфликта интересов; - Проявление неэтичного поведения и подрыв корпоративной культуры среди работников АО «НГМК»	- Сертификация системы антикоррупционного менеджмента по стандарту ISO 37001:2016; - Реализация Программы мероприятий АО «НГМК» по противодействию коррупции на 2025 год; - Поддержание эффективной реализации внутренних политик и процедур по борьбе с коррупцией, среди которых: — Политика по борьбе с коррупцией; — Положение об управлении конфликтом интересов в АО «НГМК» и его подразделениях; — Положение о порядке оказания благотворительной и спонсорской помощи АО «НГМК»; — Положение о внедрении системы антимонопольного комплаенса и порядке ее работы в АО «НГМК» и его подразделениях; — Порядок проведения внутреннего аудита в сфере противодействия коррупции в АО «НГМК».
Понимание воздействие, которое оказывает наша деятельность: Риски неэффективной коммуникации с	Поддержание оптимальной работы единого механизма для приема и обработки жалоб и обращений от внутренних и внешних заинтересованных сторон (функцию реализует Отдел по контролю и координации работы с обращениями физических и юридических лиц);

Наименование риска	Меры по управлению
заинтересованными сторонами; - Риски неисполнения обязательств и договоренностей перед заинтересованными сторонами; - Риски оказания негативного воздействия на окружающую среду и сообщества.	- Поддержание каналов коммуникации, доступных для заинтересованных сторон, для подачи письменных и устных обращений, а также реализация приемов граждан в главном Управлении и выездных приемов в центрах производственных подразделений; - Обеспечение эффективной работы телеграм-бота для приема обращений и электронного помощника на официальном сайте компании; - Внедрение нового формата для обеспечения коммуникации (видео-конференции и прямые эфиры через телеграм-канал АО «НГМК»), обучение работников службы приема обращений языку жестов; - Проведение экологического мониторинга в санитарно-защитных зонах (СЗЗ) и зонах наблюдения, принятие корректирующих и митигационных мер при необходимости.
Поставщики и подрядчики: - Риск ограничения конкуренция местных и зарубежных производителей; - Риск отсутствие аналогов деталей и оборудования местного производства.	- Реализация открытой и прозрачной закупочной деятельности в соответствии с требованиями законодательства; - Внедрение Положений о предквалификационной проверке поставщиков и Инструкции по проверке контрагентов в АО «НГМК» и его подразделениях; - Внедрение Кодекса этики поставщиков и контрагентов АО «НГМК»; - Реализация программы локализации и промышленной кооперации.
Безопасность и охрана здоровья: - Риски неэффективного контроля выполнения мероприятий по устранению причин и предотвращению происшествий; - Риски повторов происшествий.	- Повышение эффективности системы контроля охраны труда и промышленной безопасности, благодаря принципиально новой системе инспекционных проверок по охране труда, с использованием специализированных чек-листов по каждому производственному объекту; - Внедрение методологии по анализу скрытых причин происшествий и разработка планов мероприятия по предотвращению повторов происшествий; - Проведение структурных реформ службы ОТ и ТБ;

Наименование риска	Меры по управлению
	• Назначение прямой ответственности за состоянием охраны труда на руководителей производственных подразделений; • Внедрение дополнительных мер для повышения мотивации персонала для соблюдения требований по охране труда и технике безопасности.
Права человека и конфликты: • Риск нарушения прав человека; • Риск недостаточной обратной связи от правообладателей.	• Проведение аттестации рабочих мест по всем производственным подразделениям; • Проведение комплексного анализа вовлеченности и удовлетворенности работников АО «НГМК» с охватом на все производственные подразделения; • Поддержание эффективной коммуникации с заинтересованными сторонами и обработка обращений, полученных по всем каналам и по любым возникающим вопросам.
Трудовые отношения: • Риски проявления случаев дискриминации и нарушения трудовых прав; • Риск оттока высококвалифицированных работников; • Риск приема работников с низкой или недостаточной квалификацией в отдаленных регионах.	• Обеспечение контроля для исполнения Кадровой политики АО «НГМК», Кодекса этического поведения работников и соответствующих нормативно-правовых актов Республики Узбекистан; • Ежегодная индексация размеров оплаты труда на основании МРОТ, внедрение системы мотивации и внутренних переводов между производственными подразделениями АО «НГМК»; • Предоставление бесплатного медицинского обслуживания всем работникам, членам их семей и пенсионерам Компании; • Ежегодный пересмотр и обновление Коллективного договора на основании предложений работников и решения Центральной комиссии Совета Профсоюза работников АО «НГМК»; • Внедрение службы Гендерного равенства и инклюзивности АО «НГМК» и проведение периодического аудита гендерного равенства;

Наименование риска	Меры по управлению
	Обучение персонала и внедрение программ повышения квалификации.
Работа с сообществами: - Риски воздействия на сообщества в рамках производственной деятельности Компании; - Риски неполучения социального одобрения при проведении общественных слушаний; - Риски невыполнения обязательств перед сообществами.	- Создание рабочих мест в отдаленных районах Республики и обеспечение рабочими местами людей из уязвимых слоев населения; - Обработка обращений от внешних заинтересованных сторон, поступивших через портал обращений Администрации Президента; - Обеспечение постоянного контроля за реализацией программ по развитию объектов социальной инфраструктуры и социально-экономическому развитию местных сообществ.
Забота об окружающей среде: - Риски превышения нормативных требований и установленных параметров экологических показателей; - Риски нарушения природоохранного законодательства; - Риски неэффективного контроля выполнения природоохранных мер и планов мероприятий.	- Реализация периодического мониторинга воздействия на окружающую среду и соответствие нормативным параметрам экологических показателей (ПДВ и ПДК) для производственной деятельности по каждому объекту; - Компания также проводит собственные и проходит периодические плановые и внеплановые проверки выполнения внутренних нормативных требований и законодательных требований со стороны, регулирующих и контролирующих государственных служб.
Сохранение биоразнообразия, землепользование и работы по закрытию рудников: - Риск влияния на биоразнообразие в регионах присутствия и на прилегающих территориях; - Риски неверной оценки обязательств по закрытию предприятий и производств.	- Компания вносит значительный вклад в реализацию государственной программы по озеленению территорий «Яшил макон», с высадкой за отчетный период более 450 тыс. саженцев декоративных и плодовых деревьев; - Проведение пилотного исследования биоразнообразия на территории производств РУ «Кызылкум».

Наименование риска	Меры по управлению
Водные ресурсы, энергопотребление и изменение климата: - Риск влияния на количество и качество водных ресурсов в регионах присутствия; - Риски увеличения количества потребления энергоресурсов и выбросов ПГ в связи с ростом производства.	- Программа по экономии энергоресурсов до 2028 года с ежегодной актуализацией планов мероприятий; - Внедрение проектов по увеличению доли использования возобновляемых источников энергии; - Проведение инвентаризации выбросов ПГ, оценка климатических рисков и разработка стратегии декарбонизации и адаптации к изменению климата; - Разработана и утверждена стратегия рационального водопользования с горизонтами реализации до 2040 года.

2.3. Приоритетные ЦУР ООН

В рамках своей операционной деятельности Компания поддерживает Цели устойчивого развития ООН, способствуя развитию регионов своего присутствия, поддерживая принципы ответственного ведения бизнеса, работая над сохранением окружающей среды и обеспечивая справедливые условия труда для работников. АО «НГМК» признает важность всех 17 ЦУР, принятых в 2015 году Генеральной Ассамблеей ООН, и активно участвует в их достижении в рамках своей деятельности. В силу отраслевой специфики Компании, а также в соответствии с миссией и целями Компании, АО «НГМК» определило десять приоритетных ЦУР ООН, в достижение которых может внести наиболее существенный вклад.

Таблица 8. Краткий обзор деятельности Компании, связанной приоритетными целями устойчивого развития ООН

Цели	Вклад АО «НГМК» в достижение целей
Тема: Экология и климат	
Цель 6: Обеспечение наличия и рационального использования водных ресурсов и санитарии для всех	- Утверждена Стратегия и цели АО «НГМК» в рамках рационального водопользования до 2040 года. - Повторно используемые водные ресурсы по отношению к общему водопотреблению, 26.29%
Цель 7: Обеспечение всеобщего доступа к недорогим, надежным, устойчивым и	- Продолжена реализация проектов по развитию возобновляемых источников энергии. - Количество установленных гелиоколлекторов к концу отчетного периода составило 4,993 единицы.

Цели	Вклад АО «НГМК» в достижение целей
современным источникам энергии для всех	
Цель 12: Обеспечение перехода к рациональным моделям потребления и производства	• Внедряются принципы переработки отходов производственных предприятий, в рамках которого проводятся опытно-промышленные работы с научно-промышленными центрами республики для попутного извлечения вольфрама и молибдена в условиях ГМЗ, для наработки технологического регламента. • В условиях ПО НМЗ производится многообразная переработка металлолома для выплавки металлических деталей и металлоконструкций для нужд АО «НГМК» в количестве 46,700 тонн металла.
Цель 13: Принятие срочных мер по борьбе с изменением климата и его последствиями	• Проведена инвентаризация источников выбросов парниковых газов по Охватам 1 и 2. • Разработаны подходы к оценке климатических рисков Компании и местных сообществ. • За счет использования ВИЭ предотвращены выбросы в объеме 7,074 т CO₂-экв.
Тема: Социальная корпоративная ответственность и охрана труда	
Цель 3: Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию для всех в любом возрасте	• Показатель LTIFR составил 0.32, показатель FAR — 0.08. • Обучение и проверку знаний по охране труда, промышленной безопасности и действиям при ЧС прошли 14.8 тыс. работников. • Внедрена система видеоаналитики на базе искусственного интеллекта (более 240 камер), обеспечивающая выявление нарушений, контроль опасных зон и использования СИЗ. • Численность работников АО «НГМК», прошедших профессиональные осмотры в 2025 году, составила 40,687 человек (мужчины – 89.2 %; женщины – 10.8%).
Цель 4: Обеспечение всеохватного и справедливого качественного образования и поощрение возможности обучения на протяжении всей жизни для всех	• По программам профессионального обучения и повышения квалификации обучено 17,686 работников. • Обучение на корпоративной платформе дистанционного обучения в отчетном периоде прошли более 7,907 работников. • Для прохождения практики по программе дуального образования между АО «НГМК» и НГГТУ были

Цели	Вклад АО «НГМК» в достижение целей
	обеспечены транспорт, питание и оплата труда для 150 студентов ВУЗа. • За отчетный период были реализованы программы промышленной практики на объектах АО «НГМК» для 1,193 студентов из ВУЗов Республики Узбекистан. Приём на работу составил 953 молодых специалиста.
Цель 5: Обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей всех женщин и девочек	• Проведен первый внутренний гендерный аудит Компании. • Создана служба гендерного равенства и инклюзивности. • Продолжена реализация мер по обеспечению равных возможностей и недопущению дискриминации. • Доля женщин в общей численности работников составила 12 %.
Цель 8: Содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех	• Списочная численность работников составила 50,491 человек. • Количество созданных в 2025 году новых рабочих мест составило 2,628. • Продолжена реализация программ социальной поддержки работников и членов их семей. • Приём золота от мелких и кустарных поставщиков составил - 65.5 кг и серебра - 8.8 кг.
Тема: Корпоративное управление	
Цель 9: Создание стойкой инфраструктуры, содействие всеохватной и устойчивой индустриализации и инновациям	• Выпущены еврооблигации на сумму 500 млн долларов США. • Компания заняла лидирующие позиции в области цифровой трансформации и внедрения инновационных решений: разработано и внедрено в производство 189 рационализаторских предложений. Полученный фактический экономический эффект составил около 355.4 тыс. долларов США, также ожидаемый (по предложениям, находящимся в стадии внедрения и опытной эксплуатации) — около 9.93 млн долларов США.
Цель 17: Партнерство в интересах устойчивого развития	• АО «НГМК» присоединилось к Глобальному договору ООН. • Проведен надзорный аудит соответствия принципам RGMP и Международного кодекса управления цианидами (ICMC).

2.4. Эволюция устойчивых практик и следование международным принципам

GRI 2-1

С 1 января 2022 года Компания функционирует в форме акционерного общества, что стало ключевым шагом к внедрению современных принципов корпоративного управления, повышению прозрачности, росту инвестиционной привлекательности и укреплению позиций среди крупнейших мировых производителей золота.

Историческое развитие АО «НГМК» демонстрирует переход фокуса на интеграцию принципов устойчивого развития: модернизацию и цифровизацию производств, развитие систем менеджмента качества, экологии, охраны труда и энергоменеджмента, а также расширение раскрытия информации и взаимодействия с заинтересованными сторонами.

2025 год ознаменовался дебютным корпоративным ESG рейтингом, проведением первого внутреннего гендерного аудита, присоединением к сети Глобального договора ООН, а также утверждением корпоративных политик по устойчивому развитию. С 2023 года Компания проводит ежегодный аудит (аудит прогресса) по принципам Ответственного подхода к добыче золота и Международного кодекса по обращению с цианидами. В 2025 году в рамках проведения аудита Компания провела углубленную проверку по принципам ICMC для актуализации планов действий на основании прогресса, достигнутого за последние 2 года.

Эволюция устойчивых практик

Формирование международного видения и доверия (1994–2005)

- **1994** — вступление в Лондонскую ассоциацию рынка драгоценных металлов (LBMA), получение статуса «Оптимальной поставки» и Сертификата Проактивного мониторинга.
- **2000** — внедрение ISO/IEC 17025 в ЦНИЛ.
- **2005** — сертификация интегрированной системы менеджмента в ЦРУ.

Развитие систем менеджмента и внедрение экологических технологий (2006–2015)

- **2006** — расширение ISO 9001 на ПО «НМЗ».
- **2008** — внедрение экологически безопасной технологии BIOX на ГМЗ-3.
- **2015** — обновление стандартов интегрированной системы менеджмента ЦРУ (качество, экология, охрана труда).

Внедрение принципов энергоэффективности и повышение прозрачности отчетности (2017–2021)

- **2017** — внедрение ISO 50001.
- **2018** — переход на ISO 45001 и выпуск первого финансового отчёта по МСФО (IFRS).

- **2019** — выпуск первого отчёта по устойчивому развитию.
- **2020** — первое независимое заверение отчётности по устойчивому развитию (затем - ежегодно).

ESG-трансформация АО «НГМК» (2022–2025)

- **2022** — внедрение должности директора по ОТ, ПБ и экологии (ESG)
- внедрение службы Комплаенса;
- утверждение Кодекса этического поведения.
- **2023** — аудит на соответствие принципам RGMPs и ICMC;
- запуск электронной платформы «eistb.ngmk»;
- создание профильного ESG-подразделения.
- **2024** — ресертификация интегрированной системы менеджмента ЦРУ;
- Сертификация системы антикоррупционного менеджмента согласно требованиям ISO 37001;
- запуск системы дистанционного обучения;
- утверждение Кодекса этики контрагентов;
- первый аудит прогресса по внедрению RGMPs и ICMC;
- АО «НГМК» стал первой узбекской компанией, присоединившейся к Международной организации женщин в горнодобывающей промышленности (IWIM).
- **2025 год** - получение дебютного ESG-рейтинга Sustainable Fitch;
- внедрение корпоративных политик по устойчивому развитию;
- разработка климатической стратегии;
- проведение пилотного исследования биоразнообразия на РУ «Кызылкум»;
- внедрение службы гендерного равенства и инклюзивности, проведение первого внутреннего гендерного аудита;
- проведение ежегодного аудита прогресса внедрения принципов RGMP и ICMC;
- прием в членство самой крупной инициативы по устойчивому развитию – Глобальный Договор ООН.

Таблица 9. Участие в ассоциациях и следование международным принципам

GRI 2-28

Сертификация	Текущие обязательства	Периодичность проверки соответствия
Член Лондонской ассоциации рынка драгоценных металлов	Выполнение обязательств по Глобальному Кодексу рынка драгоценных металлов	Ежегодно, с 1994
Сертификат Проактивного мониторинга - Золото (Proactive Monitoring Certificate)	Тестирование Центральной заводской лаборатории (ЦЗЛ) ЦРУ на предмет осуществления корректных лабораторных анализ золота 999.9	Каждые 3 года, с 1994

Сертификация	Текущие обязательства	Периодичность проверки соответствия
Сертификат Ответственного Золота (Responsible Gold Certificate – RGG LBMA)	Ежегодная публикация отчета согласно требований руководства. Заверение отчета внешней независимой стороной, раскрытие данных на сайте компании.	Ежегодно, с 2015
O'z DSt ISO/IEC 17025:2019 - Общие требования к компетентности испытательных и калибровочных лабораторий	Проведение ежегодного внешнего независимого аудита.	Ежегодно, с 2000
ISO 9001:2015 - Система менеджмента качества	Проведение ежегодного внешнего независимого аудита.	Ежегодно, с 2005
ISO 14001:2015 – Система экологического менеджмента	Проведение ежегодного внешнего независимого аудита.	Ежегодно, с 2015
ISO 45001:2018 – Система менеджмента охраны труда и производственной безопасности	Проведение ежегодного внешнего независимого аудита.	Ежегодно, с 2018
O'z DSt ISO 50001:2019 – Система энергетического менеджмента	Проведение ежегодного внешнего независимого аудита.	Ежегодно, с 2017
Система антикоррупционного менеджмента главного управления АО «НГМК» в соответствии со стандартом ISO 37001:2016;	Ежегодный надзорный аудит	Ежегодно
IWIM - Международная ассоциация женщин в горной промышленности	Ежегодное участие в конференциях членов ассоциации	Не требуется
UNGC - Глобальный Договор ООН	Раскрытие информации о прогрессе внедрения 10 принципов ГД ООН в деятельность компании	Ежегодно

2.5. Взаимодействие с заинтересованными сторонами

GRI 2-29

Успех и долгосрочная устойчивость Компании зависит от ее взаимодействия с широким кругом заинтересованных сторон. Подход АО «НГМК» к взаимодействию с заинтересованными сторонами основан на прозрачности и активной коммуникации, что гарантирует, что голоса заинтересованных сторон будут услышаны и учтены в процессе принятия решений.

Компания идентифицирует ключевые группы заинтересованных сторон и осуществляет индивидуальный подход во взаимодействии с каждой из них с целью понимания их потребностей и ожиданий, а также предотвращения негативных воздействий. Ключевые группы заинтересованных сторон определяются на основе оценки их влияния на текущую деятельность и стратегическое развитие АО «НГМК», а также в соответствии со степенью их интереса к Компании.

Таблица 10. Заинтересованные стороны АО «НГМК» и стратегии взаимодействия с ними

Шкала: Влияние на Компанию	Высокий	Информирование и удовлетворение интересов	Тесное сотрудничество и партнерство
		• Потребители продукции • Инвесторы и финансирующие организации • Государственные органы и регуляторы	• Акционер • Наблюдательный совет • Работники • Профсоюз • Местные сообщества
	Низкий	Мониторинг	Информирование и вовлечение
		• Компании-аналоги	• СМИ, общественные организации, НПО • Рейтинговые агентства и аудиторы • Научные, образовательные и экспертные учреждения • Поставщики и бизнес-партнеры • Мелкие и кустарные добытчики
		Низкий	Высокий
Шкала: Интерес к Компании			

В 2025 году Компания приняла политику по взаимодействию с заинтересованными сторонами. Формирование системы конструктивного, открытого и результативного диалога с заинтересованными сторонами опирается на принципы прозрачности и подотчетности, взаимного уважения, ответственного взаимодействия и сотрудничества. Выявление и учет интересов заинтересованных сторон в процессе принятия управленческих решений также внедряется в корпоративную систему управления рисками. Повышение доверия и укрепление деловой репутации Компании является результатами такого взаимодействия.

Ключевым элементом стратегии взаимодействия с заинтересованными сторонами АО «НГМК» является способность эффективно реагировать на их опасения и вопросы. Взаимодействие с заинтересованными сторонами осуществляется через информационное взаимодействие, диалоговые форматы, каналы обратной связи, реализацию социальных программ и инициатив.

Таблица 11. Взаимодействие с заинтересованными сторонами

Методы взаимодействия	Инструменты	Преимущественное применение
Информационные	Корпоративный сайт, годовые и ESG-отчёты, пресс-релизы, информационные бюллетени, СМИ, социальные сети	Информирование широкой аудитории
Письменные коммуникации	Официальные письма, запросы и ответы, рассылки, публикации	Государственные органы, партнёры, инвесторы
Диалоговые	Встречи, общественные консультации, круглые столы, конференции, рабочие группы, интервью	Консультации и вовлечение
Очные и выездные	Приёмные дни, выездные встречи в сообществах, личный приём	Местные сообщества
Электронные каналы	Электронная почта, бот-помощник, виртуальная приёмная, «горячая линия»	Оперативное взаимодействие и обратная связь
Публичные мероприятия	Презентации проектов, дни открытых дверей, отраслевые форумы	Сообщества, НПО, СМИ, партнёры

2.6. Выявление существенных тем

GRI 3-1, 3-2

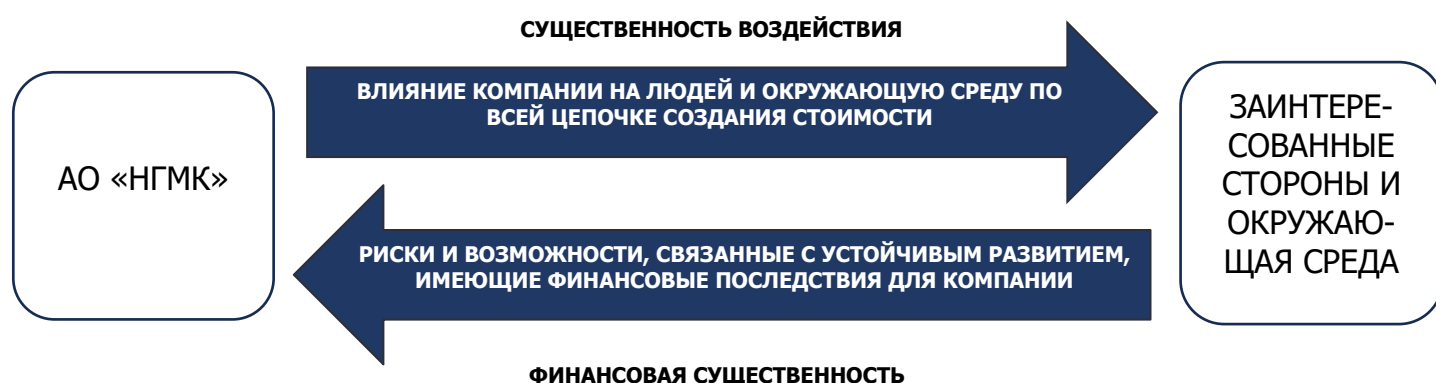
В рамках раскрытия информации АО «НГМК» придерживается принципа существенности, стремясь к освещению наиболее важных вопросов для заинтересованных сторон.

При подготовке данного Отчета был проведен отбор тем, имеющих важное значение для отрасли горно-добывающей промышленности (GRI 14: Mining, SASB

Mining and metals¹), а также для внутренних и внешних заинтересованных сторон. В 2025 году Компания также провела оценку двойной существенности (DMA) согласно рекомендациям **Европейских стандартов отчётности в области устойчивого развития** (ESRS), чтобы идентифицировать существенные ESG-факторы:

- Воздействия Компании на экологическое и социальное благосостояние сообществ и заинтересованных сторон;
- Риски и возможности, которые влияют или могут повлиять на финансовые показатели Компании.

Рисунок 2. Концепция двойной существенности



Сбор данных о результатах деятельности в области устойчивого развития для данного Отчета осуществлялся на уровне Управления АО «НГМК». Показатели раскрыты и рассчитаны в соответствии с требованиями стандартов GRI и выборочными показателями SASB. В приложениях к Отчету представлены ссылки (индексы) на соответствующие стандарты, которые были использованы для раскрытия показателей. В качестве референсного перечня при оценке двойной существенности использован секторальный стандарт GRI 14: Mining Sector 2024.

Процесс выявления существенных тем был реализован согласно следующим этапам:

1. Анализ бизнес-контекста АО «НГМК»:

- Анализ компаний-аналогов, отраслевых мегатрендов, законодательства;
- Анализ заинтересованных сторон и их ключевых интересов;
- Анализ внутренней документации, картирование цепочки создания стоимости (поставщики, собственная деятельность, потребители).

¹GRI 14: Mining 2024 – отраслевой стандарт Глобальной инициативы отчетности для горнодобывающего сектора.

SASB Mining and metals - отраслевой стандарт Совета по стандартам учета устойчивого развития для сектора металлы и горнодобывающая промышленность.

АО «НГМК», Отчет по устойчивому развитию за 2025 год, <https://www.ngmk.uz>

2. Идентификация воздействий, рисков и возможностей, связанных с устойчивым развитием (IRO):

- Выявление воздействий, рисков, возможностей (IRO) по результатам анализа бизнес-контекста НГМК;
- Интервьюирование внутренних заинтересованных сторон для выявления специфичных IRO;
- Формирование длинного списка IRO.

3. Оценка существенности IRO:

- Оценка существенности идентифицированных воздействий АО «НГМК» на окружающую среду, общество, экономику и права человека (сила, охват, необратимость и вероятность воздействия);
- Оценка существенности идентифицированных рисков и возможностей на финансовые показатели компании (вероятность и величина финансового эффекта).

4. Приоритизация IRO и формирование списка существенных тем:

- Согласование короткого списка существенных IRO;
- Формирование списка существенных тем: с точки зрения воздействия АО «НГМК» на окружающую среду, общество, экономику и права человека, и для бизнес-стратегии и финансовых показателей АО «НГМК».

По результатам проведенного анализа существенных тем определено, что темы, выявленные по методу оценки двойной существенности соответствуют темам отраслевого стандарта по раскрытию данных GRI 14: Mining. Таким образом, список существенных тем, которые будут использованы для раскрытия информации в данном отчете, приведен далее в таблице.

Таблица 12. Существенные темы использованные для раскрытия информации за отчетный период 2025 года и их соответствие

Существенные темы по результатам анализа двойной существенности АО «НГМК»	Существенные темы отраслевого стандарта GRI 14: Горнодобывающий сектор (2024)
Экологические темы	
• Энергия и климат • Загрязнение воздуха • Загрязнение воды • Рациональное использование водных ресурсов • Обращение с отходами и опасными веществами • Загрязнение почвы	- Тема 14.1 Выбросы парниковых газов (ПГ) - Тема 14.2 Адаптация к изменению климата - Тема 14.3 Выбросы в атмосферу - Тема 14.4 Биоразнообразие - Тема 14.5 Отходы - Тема 14.6 Хвостохранилища - Тема 14.7 Вода и сбросы - Тема 14.8 Закрытие производственных объектов и рекультивация

Существенные темы по результатам анализа двойной существенности АО «НГМК»	Существенные темы отраслевого стандарта GRI 14: Горнодобывающий сектор (2024)
Экологические темы	
• Управление хвостохранилищами и площадками кучного выщелачивания • Рациональное использование водных ресурсов • Биоразнообразие и землепользование • Закрытие производственных объектов и рекультивация	
Социальные темы	
• Справедливые условия труда, разнообразие и инклюзивность • Принудительный и детский труд • Трудовые отношения, обучение и развитие персонала • Охрана труда и сохранение здоровья работников • Готовность к авариям и чрезвычайным ситуациям • Затронутые сообщества • Взаимодействие с мелкими добытчиками	Тема 14.10 Местные сообщества Тема 14.11 Права коренных народов Тема 14.12 Права на землю и ресурсы Тема 14.13 Мелкая и кустарная добыча Тема 14.14 Практики безопасности Тема 14.15 Управление критическими инцидентами Тема 14.16 Охрана труда и промышленная безопасность Тема 14.17 Практика занятости Тема 14.18 Детский труд Тема 14.19 Принудительный труд и современное рабство Тема 14.20 Свобода объединений и ведения коллективных переговоров Тема 14.21 Недискриминация и равные возможности
Темы касательно корпоративного управления	
• Конфиденциальность данных и кибербезопасность • Выплаты государству и участие в формировании государственной политики • Борьба с коррупцией и этическое поведение • Ответственная цепочка поставок	Тема 14.22 Противодействие коррупции Тема 14.23 Выплаты государству Тема 14.24 Государственная политика Тема 14.25 Деятельность в регионах, охваченных конфликтами, и регионах с высокими рисками Тема 14.9 Экономическое воздействие

Рисунок 3. Анализ двойной существенности АО «НГМК» за 2025 год



2.7. Инновационное развитие и внедрение цифровых технологий

2.7.1. Совершенствование структуры управления инновационным развитием

В конце отчётного периода (2025 год) заложена основа для перестройки системы управления инновационной деятельностью: приказом №957 от 22 декабря 2025 года принято решение о создании в структуре АО «НГМК» Департамента инновационного развития и в его составе Центра инновационных исследований и разработок (R&D).

Практическая реализация этого решения отнесена на 2026 год. Запланированы поэтапное комплектование Департамента и Центра R&D, а также формирование Центра и редакции отраслевого журнала. В рамках этого этапа также предусмотрены утверждение Положения о Центре R&D и регламента работы Научно-технического совета (НТС), при котором Центр выступает рабочим органом, обеспечивающим экспертно-аналитическое сопровождение проектов и контроль их эффективности.

В рамках программы инновационного развития в 2025 году было реализовано 55 проектов с объёмом финансирования около 7.95 млн долларов США. Работа велась по приоритетам снижения себестоимости, ресурсо- и энергоёмкости добычи и переработки, повышения эффективности геологоразведки и цифровизации управленческих процессов.

В 2025 году разработано и внедрено в производство 189 рационализаторских предложений. Полученный фактический экономический эффект составил около 355.4 тыс. долларов США, также ожидаемый (по предложениям, находящимся в стадии внедрения и опытной эксплуатации) — около 9.93 млн долларов США.

Значительная часть рационализаторских и инновационных решений, реализованных в 2025 году связана с достижением целей устойчивого развития Компании.

В области рационального использования водных ресурсов наиболее весомый эффект дал возврат дренажных вод из городского водосборного озера за счёт бурения скважин и их подключения к сети технического водоснабжения (ожидаемый эффект — порядка 684 тыс. долларов США). К этому же направлению относятся вовлечение карьерных и дренажных вод месторождения «Пистали» в технологические нужды ГМЗ-6 (ожидаемый эффект — около 397.6 тыс. долларов США) и автоматическая система управления орошением, снижающая расход воды на 30–60%.

В сфере энергоэффективности внедрены замена частотно-регулируемого привода мельницы в цехе кучного выщелачивания (экономия электроэнергии), замена насосных агрегатов на энергоэффективные (экономия порядка 1,566 кВт·ч в сутки), а также решения по снижению технологических потерь в электросетях и применению накопителей энергии для сглаживания пиковых нагрузок.

Особое значение для устойчивого развития имеют решения по безопасному управлению цианидами, важные в контексте требований ICMC: извлечение и повторное использование раствора цианистого натрия из хвостовой пульпы сорбции на ГМЗ-1 (снижение расхода NaCN, ожидаемый эффект — около 23,853 тыс. долларов США) и внедрение альтернативного метода измерения концентрации цианид-ионов, оптимизирующего процесс цианирования, сокращающего расход реагентов и минимизирующего экологические риски.

В части охраны труда и промышленной безопасности реализованы программа учёта и контроля средств индивидуальной защиты, механизированная оборка заколов горных пород, контроль устойчивости бортов карьеров и горных выработок и другие. По направлению охраны окружающей среды внедрены устройство частичной очистки выхлопных газов подземной горной техники, оснащение пунктов очистки воздушных фильтров аспирационными системами, устройство для посадки древесно-кустарниковых саженцев, а также система защиты пробоотборного зонда автоматических газоанализаторов выбросов CODEL GCEM 4000E, повышающая достоверность и непрерывность экологического мониторинга.

Программа инновационного развития и приоритеты на 2026 год

К числу приоритетов 2026 года отнесены внедрение системы менеджмента инноваций по стандартам ISO 56002 и ISO 56001, формирование «реестра проблем» и «банка инновационных решений», развитие концепции «Цифровой рудник» (Digital Mine), а также интеграция науки и образования, в том числе сотрудничество с Навоийским государственным горно-технологическим университетом.

На горизонте 2026–2030 годов выстраивается модель «Smart Mining Company» с акцентом на «зелёные технологии» и операционную эффективность, с учетом технологий водо- и энергосбережения, снижения углеродных выбросов, повышения эффективности экологического мониторинга, внедрение систем пылеподавления и аспирации.

2.7.2. Цифровые технологии и автоматизация производства

В рамках национальной стратегии «Цифровой Узбекистан — 2030» Компания реализует системную программу цифровой трансформации производственных и управленческих процессов. Совместно с Министерством цифровых технологий утверждена Дорожная карта внедрения технологий искусственного интеллекта на 2025–2030 годы, предусматривающая реализацию 24 проектов ИИ в сферах геологоразведки, добычи, переработки, промышленной безопасности, энергетики и технического обслуживания оборудования. На 2026 год запланировано 10 проектов ИИ в области видео аналитики, предиктивного обслуживания, оптимизации энергопотребления и автоматизации корпоративных процессов.

Приоритетными направлениями цифрового развития определены внедрение искусственного интеллекта в производственные и бизнес-процессы, развитие цифровых платформ управления предприятием, создание инфраструктуры обработки больших данных и высокопроизводительных вычислений, а также цифровизация закупок, бюджетирования и договорной работы.

Реализованные проекты и достигнутые эффекты

По итогам 2025 года реализовано 13 проектов цифровизации с общим объёмом инвестиций 14.2 млн долларов США и совокупным экономическим эффектом 42.41 млн долларов США. Наибольший вклад обеспечили цифровизация гидрометаллургических заводов (11.53 млн долларов США ежегодного эффекта) и оптимизация потребления энергетических ресурсов (18.13 млн долларов США экономии). В 2025 году Компания продолжила работу по расширению и введению в эксплуатацию систем мониторинга и диспетчеризации техники, связи и позиционирования подземного персонала, дистанционного контроля технологических процессов, видеоаналитики промышленной безопасности и контроля состояния водителей карьерной техники.

Внедрены ключевые информационные системы:

- системы мониторинга горной техники и цифрового диспетчерского управления;
- системы дистанционного контроля технологических процессов;
- BI-дашборды с мониторингом KPI по основным направлениям деятельности;
- корпоративная платформа «Единое казначейство» — цифровизация закупок, договорной работы и бюджетирования;
- AI-решения в области промышленной безопасности для контроля позиционирования подземного персонала;
- Цифровые решения для управления персоналом и другие.

Автоматизация направлена на внедрение интеллектуальных систем управления технологическими процессами, развитие диспетчеризации и мониторинга, позиционирования персонала и техники, а также применение беспилотных технологий и цифрового моделирования. Флагманскими проектами выступают:

- «Безопасная цифровая шахта» — микросейсмический мониторинг и ИИ-прогнозирование геомеханических рисков;
- «ИИ — Цифровая гидрометаллургия (ГМЗ-7)» — внедрение системы оперативного управления производством (MES) нового поколения.
- совместный пилотный проект с агентством «Узбеккосмос» по применению БПЛА и искусственного интеллекта для высокоточного расчёта объёмов выемки и построения цифровых моделей карьера Мурунтау.

Обучение технологиям искусственного интеллекта прошли более 2,000 сотрудников. По итогам года предприятие заняло 1-е место в национальном рейтинге цифровой трансформации (98.76 балла).

В планах на 2026 год Комбинат прохождение сертификационного аудита на получение международного сертификата ISO/IEC 27001:2023, для подтверждения соответствия требованиям информационной безопасности, надёжности защиты данных и эффективности управления кибер-рисками.

Долгосрочные ориентиры

Компания реализует поэтапное внедрение инновационных и цифровых технологий, а также решений на базе искусственного интеллекта, направленных на обеспечение снижения эксплуатационных затрат, роста эффективности добычи и переработки руды, а также повышения точности анализа данных для принятия управленческих решений. К 2030 году Комбинат планирует сформировать интеллектуальную цифровую модель производства, обеспечив дальнейший рост производительности труда и снижение производственных рисков.

3. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Существенные темы
• Борьба с коррупцией и этическое поведение; • Выплаты государству и участие в формировании государственной политики; • Ответственная цепочка поставок.
Ключевые показатели
• В составе Наблюдательного совета 22 % независимых членов (2 из 9 человек); • Доля закупок у местных поставщиков составляет 97%.
Вклад в достижение ЦУР ООН

Показатели GRI, SASB
GRI 2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-13, 2-14, 2-15, 2-17, 2-19, 2-20, 2-23, 2-24, 2-29, 3-3, 205-3, 207-1, 207-2, 207-3, 410-1
SASB EM-MM-510a.1

3.1. Система корпоративного управления

GRI 2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-13, 2-14

АО «НГМК» следует высоким международным стандартам ведения бизнеса, прозрачности, отчетности для достижения целей в области устойчивого развития. Корпоративное управление Компании ведется в соответствии с "Правилами корпоративного управления для предприятий с государственным участием," утвержденными приказом Агентства по управлению государственными активами Республики Узбекистан от 20 мая 2024 года №179 (обязательства по соблюдению принято решением Общего собрания акционеров АО «НГМК» от 28 июня 2024 года №3)

3.1.1. Акционер и высший орган управления

Согласно Уставу АО «НГМК», Общее собрание акционеров является высшим органом управления АО «НГМК». Акционер утверждает стратегию развития на среднесрочный и долгосрочный периоды с определением ее конкретных сроков, исходя из основных направлений и целей деятельности Компании.

По состоянию на декабрь 2025 года Министерство экономики и финансов Республики Узбекистан (далее – Министерство) выполняло функции единственного акционера, которому принадлежит 100% акций в уставном капитале АО «НГМК».

АО «НГМК», Отчет по устойчивому развитию за 2025 год, <https://www.ngmk.uz>

Акционер принимает решения в формировании стратегического направления деятельности Компании, обеспечивая соответствие деятельности АО «НГМК» национальным экономическим целям и приоритетам устойчивого развития.

Согласно Уставу АО «НГМК» (п.п. 13.6, подпункты 13–14) Общее собрание акционеров имеет компетенции для:

- назначения председателя Правления – Генерального директора, продление срока полномочий председателя Правления – Генерального директора, а также досрочное прекращение его полномочий;
- утверждение вопросов по установлению выплачиваемых Председателю правления - Генеральному директору и другим членам Правления вознаграждений и (или) компенсаций, их предельных размеров, а также внесению в них изменения после одобрения Наблюдательным советом.

Высшим органом управления деятельностью Компании является Наблюдательный совет. В соответствии с Положением "О Наблюдательном совете," утвержденным решением Общего собрания акционеров АО "НГМК" от 28 июня 2024 года №3, определены требования к избранию и досрочному прекращению полномочий членов Наблюдательного совета, а также к лицам, избираемым в состав Наблюдательного совета.

Наблюдательный совет осуществляет общее руководство деятельностью АО «НГМК», за исключением решения вопросов, отнесенных Законодательством и Уставом к компетенции Общего собрания акционеров. Совет контролирует и координирует деятельность Правления АО «НГМК». В компетенции Наблюдательного совета также входит утверждение стратегии развития Компании, приоритетных направлений деятельности, осуществление координации работ по разработке, внедрению и регулярной оценке соответствия организационной структуры Компании требованиям применимого законодательства, контроль деятельности на соответствие обязательствам в области устойчивого развития.

Члены Наблюдательного совета и Правления активно взаимодействуют с органами государственной власти и другими заинтересованными сторонами по этим вопросам. Наблюдательный совет получает и учитывает мнения заинтересованных сторон через отчёты корпоративного секретаря по обращениям, публичные консультации/встречи с сообществами и отчёты Службы комплаенс и Службы внутреннего аудита. Мнения недопредставленных и уязвимых групп обсуждаются при участии представителей правления (пенсионеры, женщины, молодёжь, представители сообществ).

В компетенцию Наблюдательного совета также входит регулярное заслушивание отчета Правления о принимаемых мерах по достижению целей технологической и инвестиционной стратегии развития. Кроме того, в задачи Наблюдательного совета входит рассмотрение экономических и социальных воздействий, а также связанных с ними рисков и возможностей в рамках текущей деятельности Компании.

Регламент работы, права, обязанности и избрание членов Наблюдательного совета закреплены в Положении о Наблюдательном совете АО «НГМК» от 28 июня АО «НГМК», Отчет по устойчивому развитию за 2025 год, <https://www.ngmk.uz>

2024 года. Члены Наблюдательного совета избираются решением Общего собрания акционеров сроком на три года. Выборы членов Наблюдательного совета осуществляются кумулятивным голосованием посредством бумажного бюллетеня. Председатель Наблюдательного совета не занимает иных должностей в органах управления АО «НГМК», а также члены Правления АО «НГМК» не могут быть избраны в Наблюдательный совет.

Лица, избранные в состав Наблюдательного совета, могут переизбираться в порядке, предусмотренном законодательством Республики Узбекистан, Уставом и Положением о Наблюдательном совете АО «НГМК». Общее собрание акционеров вправе досрочно прекратить полномочия всех или отдельных членов Наблюдательного совета. Полномочия члена Наблюдательного совета прекращаются с даты принятия Общим собранием акционеров решения о досрочном прекращении его полномочий.

Наблюдательный совет¹ представляет официальную позицию Компании по всем ключевым вопросам, относящимся к компетенции Наблюдательного совета, перед органами государственной власти и другими заинтересованными сторонами. Члены Наблюдательного совета обладают необходимым кругом компетенций для обеспечения глубоко анализа данных о деятельности Компании и принятии сбалансированных решений:

- Экономика и финансы;
- Банковское дело;
- Налогообложение;
- Международные отношения и дипломатия;
- Юриспруденция;
- Управление и трансформация бизнеса;
- Геология, энергетика и тяжелая промышленность.

По структуре и численности Наблюдательный совет состоит из 9 человек, из которых, государственных служащих - 7 (78%), независимых членов - 2 (22%). Доля членов Наблюдательного совета, являющихся гражданами Республики Узбекистан в 2025 году, составила 78%.

Таблица 13. Структура Наблюдательного совета по полу и возрасту, %

	2022	2023	2024	2025
По гендерным группам:				
Женщины	1	1	0	0
Мужчины	7	6	9	9
По возрастным группам:				
Менее 30 лет	0	0	0	0
30–50 лет	4	3	3	3
Более 50 лет	4	4	6	6

¹ Более детальное описание о членах Наблюдательного совета находится на официальном сайте АО «НГМК» www.ngmk.uz

Таблица 14. Состав Наблюдательного совета АО «НГМК» на 31.12.2025 г.

Член Наблюдательного совета	Статус в Наблюдательном совете АО «НГМК»
Кучкаров Жамшид Анварович	• Должность: Заместитель Премьер-министра– Министр экономики и финансов Республики Узбекистан • Статус в Совете: Председатель Наблюдательного совета, неисполнительный. • В Совете с 2021 года. • Трудовые отношения с АО «НГМК»: не состоит. • Экономист, кандидат наук. • 25 лет работы в Министерстве финансов, включая пост министра экономического развития. • Курирует реализацию стратегии и выполнение бюджета.
Ташкулов Акбар Джурабаевич	• Должность: Министр юстиции Республики Узбекистан • Статус: Член НС, неисполнительный. • В Совете с 2023 года. • Трудовые отношения с АО «НГМК»: не состоит. • Кандидат юридических наук. • Более 20 лет опыта в вопросах правового регулирования. • Курирует соблюдение правовых рисков и комплаенс.
Исламов Бобир Фарходович	• Должность: Министр горнодобывающей промышленности и геологии Республики Узбекистан • Статус: Член НС, неисполнительный. • В Совете с 2023 года. • Трудовые отношения с АО «НГМК»: не состоит. • Магистр геологии и финансов. • Более 20 лет опыта в геологии и недропользовании. • Курирует вопросы недропользования.
Мирзаев Мубин Мухидинович	• Должность: Первый заместитель председателя Налогового комитета Республики Узбекистан • Статус: Член НС, неисполнительный. • В Совете с 2023 года. • Трудовые отношения с АО «НГМК»: не состоит.

Член Наблюдательного совета	Статус в Наблюдательном совете АО «НГМК»
	• Экономист, магистр. • Более 20 лет опыта по вопросам финансов и налогообложения. • Курирует вопросы налоговой прозрачности.
Мустафаев Хуршед Бахтиерович	• Должность: Заместитель министра экономики и финансов Республики Узбекистан по нефтегазовому сектору • Статус: Член НС, неисполнительный. • В Совете с 2024 года. • Трудовые отношения с АО «НГМК»: не состоит. • Финансист, экономист. • Более 20 лет опыта работы в Министерстве финансов. • Курирует соблюдение бюджета и инвестпроекты.
Мухторов Илхом Мухторович	• Должность: Советник председателя Таможенного комитета при Министерстве экономики и финансов Республики Узбекистан • Статус: Член НС, неисполнительный. • В Совете с 2024 года. • Трудовые отношения с АО «НГМК»: не состоит. • Более 30 лет опыта в таможенной системе. • Курирует логистические риски.
Акбаржонов Азиз Акбаржон угли	• Должность: Председатель правления Акционерного коммерческого банка «Узпромстройбанк» • Статус: Член НС, неисполнительный. • В Совете с 2024 года. • Трудовые отношения с АО «НГМК»: не состоит. • Банкир, магистр менеджмента. • Курирует банковское финансирование.

Член Наблюдательного совета	Статус в Наблюдательном совете АО «НГМК»
Йон Артур Ферье	• Статус: неисполнительный, независимый член. • В Совете с 2024 года. • Трудовые отношения с АО «НГМК»: не состоит. • 45 лет в добывающей отрасли, Gulf Keystone; • Эксперт по ESG.
Жан-Пьер Арманд Зигран	• Статус: неисполнительный, независимый член. • В Совете с 2024 года. • Трудовые отношения с АО «НГМК»: не состоит. • Профессор Лондонской школы экономики, Кандидат экономических наук; • Специалист по финансовым рискам.

3.1.2. Комитеты Наблюдательного Совета

Для поддержания деятельности Наблюдательного совета по наиболее важным вопросам сформированы Комитеты Наблюдательного совета. Они проводят предварительное изучение ключевых вопросов, находящихся в компетенции Наблюдательного совета, и разрабатывают рекомендации, которые помогают Наблюдательному совету принимать решения по этим вопросам. Формирование и согласование деятельности комитетов, избрание их членов осуществляются в соответствии с Положением "О Наблюдательном совете", утвержденным решением Общего собрания акционеров АО "НГМК" от 28 июня 2024 года №3, а также внутренними документами, содержащими такие правила, как состав комитета, его полномочия, порядок работы, а также права и обязанности его членов.

В целях поддержания деятельности, а также более углубленного и качественного рассмотрения вопросов, в 2025 году при Наблюдательном совете АО «НГМК» действовали следующие Комитеты:

- Комитет по стратегии и инвестициям;
- Комитет по аудиту;
- Комитет по назначениям и вознаграждениям;
- Комитет по противодействию коррупции и этике.

Комитеты подотчетны Наблюдательному совету в соответствии с полномочиями, предоставленными им Наблюдательным советом и соответствующими положениями о комитетах.

Таблица 15. Функции комитетов

Комитет	Функция комитета
Комитет по стратегии и инвестициям	• Формирование стратегии — разработка и корректировка долгосрочной стратегии, включая цели устойчивого развития, и подготовка рекомендаций Наблюдательному совету. • Рассмотрение ключевых корпоративных решений — предварительное рассмотрение и рекомендации по бизнес-плану, инвестиционной программе, дивидендной политике, структуре капитала, выпуску и выкупу ценных бумаг, а также вопросам реорганизации и создания дочерних обществ. • Управление стратегическими рисками — регулярная оценка рисков в стратегическом и инвестиционном блоках и вынесение системных вопросов на научно-технический совет. • Контроль реализации — мониторинг исполнения стратегии, крупных инвестиционных проектов и процессов трансформации, оценка их влияния на стоимость компании. • Надзор за ESG-повесткой — контроль корпоративной социальной ответственности, экологической деятельности, охраны труда и ключевых ESG-показателей

Комитет	Функция комитета
	• Исполнение поручений Наблюдательного совета — выполнение дополнительных задач в рамках установленного мандата.
Комитет по аудиту	• Контроль финансовой отчётности — обеспечение корректности подготовки бухгалтерской и финансовой отчётности, полноты раскрытия информации и прозрачности деятельности Общества. • Внешний аудит — выбор независимого аудитора, согласование условий договора и рекомендация Наблюдательному совету по утверждению или смене внешнего аудитора. • Внутренний аудит — организация и оценка работы службы внутреннего аудита, одобрение бюджета и годового плана, рассмотрение отчётности, оценка квалификации и вознаграждения сотрудников. • Внутренний контроль и риски — обеспечение эффективности системы внутреннего контроля и управления рисками, анализ результатов проверок и мониторинг выполнения рекомендаций. • Рассмотрение специальных материалов — подготовка заключений и представление Наблюдательному совету отчётов Комитета, включая материалы по оценке справедливой стоимости активов, благотворительным и спонсорским расходам. • Инициирование проверок — запуск дополнительных аудиторских проверок и отчётность перед Наблюдательным советом по итогам деятельности. • Исполнение мандата — выполнение иных задач, предусмотренных законодательством, Уставом Общества и решениями Наблюдательного совета.
Комитет по назначениям и вознаграждениям	• Мониторинг выполнения решений Наблюдательного совета по кадровой политике. • Формирование рекомендаций по кандидатам и участие в кадровых решениях — подготовка предложений по кандидатам в исполнительный орган, Наблюдательный совет и на должность руководителя корпоративного секретариата. Участие в вопросах назначения, досрочного прекращения полномочий и условий трудовых договоров руководителей. • Оценка компетенций и независимости — анализ квалификации, независимости и деловой репутации выдвигаемых лиц. • Оценка работы органов управления — организация ежегодной самооценки или внешней оценки деятельности Наблюдательного совета и его комитетов; подготовка итогового отчёта.

Комитет	Функция комитета
	• Политика вознаграждений — разработка и обновление политики вознаграждений, рекомендации по премиям, компенсациям и поощрениям руководству и членам Совета. • Оценка эффективности руководства — анализ результативности исполнительного органа и ключевых менеджеров по итогам года на основе утверждённых KPI. • Обучение и развитие — формирование индивидуальных программ обучения членов Наблюдательного совета и контроль их реализации. • Оргструктура — предварительная оценка и рекомендации по изменениям организационной структуры Общества. • Раскрытие информации — обеспечение своевременного раскрытия данных о вознаграждениях и компенсациях руководящих лиц. • Отчётность — подготовка отчёта о деятельности Комитета для включения в годовой отчёт. • Исполнение мандата — выполнение иных задач, предусмотренных законодательством, Уставом и решениями Наблюдательного совета.
Комитет по противодействию коррупции и этике	• Разработка документов — подготовка и регулярное обновление антикоррупционных политик, программ и внутренних регламентов в соответствии с законодательством Узбекистана и государственными программами. • Соблюдение этических стандартов — контроль исполнения ключевых принципов противодействия коррупции и кодекса этики, развитие корпоративной нетерпимости к коррупции через обучение и коммуникации. • Управление коррупционными рисками — выявление, оценка и снижение коррупционных рисков во всех бизнес-процессах, мониторинг эффективности принятых мер. • Контроль действий должностных лиц — проверка соответствия действий руководящих работников требованиям законодательства и внутренних регламентов, контроль полноты и точности раскрытия информации. • Этические нормы и прозрачность — разработка и контроль исполнения кодекса поведения работников, а также требований к прозрачности деятельности руководства. • Рекомендации Наблюдательному совету — предложения по назначению или освобождению Руководителя службы комплаенс, одобрению крупных и связанных сделок, а также решений о привлечении значительного финансирования. • Отчётность — подготовка отчёта о деятельности Комитета для включения в годовой отчёт Общества. • Исполнение мандата — выполнение иных задач, предусмотренных законодательством, Уставом и решениями Наблюдательного совета.

3.1.3. Правление

GRI 2-17, 2-19, 2-20

Правление осуществляет руководство текущей деятельностью АО «НГМК», обеспечивает выполнение Компанией стратегических целей и решений Наблюдательного совета. В течении 2025 года действовало «Положение о Правлении» утверждено решением № 3 годового Общего собрания акционеров от 28 июня 2024 года. Положение о Правлении регламентирует работу и полномочия исполнительного органа, избрание его членов, их права и обязанности, порядок проведения заседаний Правления.

Согласно Закону Республики Узбекистан от 06.05.2014г. № ЗРУ-370 «Об акционерных обществах и защите прав акционеров» председатель Наблюдательного совета АО «НГМК» не входит в состав исполнительного органа АО «НГМК» - Правления.

Согласно Уставу АО «НГМК» (пункт 15.3), Председатель Правления - Генеральный директор назначается Общим собранием акционеров, а остальные члены Правления назначаются Наблюдательным советом путем голосования сроком на 3 (три) года.

Председатель Правления осуществляет руководство текущей деятельностью и ежеквартально отчитывается перед Наблюдательным советом о результатах производственно-хозяйственной деятельности и о ходе реализации утвержденных программ развития Компании. Ответственность на исполнительном уровне за экономические, экологические и социальные вопросы возложена на всех членов Правления – Правление на регулярной основе согласно годовому плану работ Наблюдательного совета вносит информацию в Наблюдательный совет о результатах деятельности по направлениям.

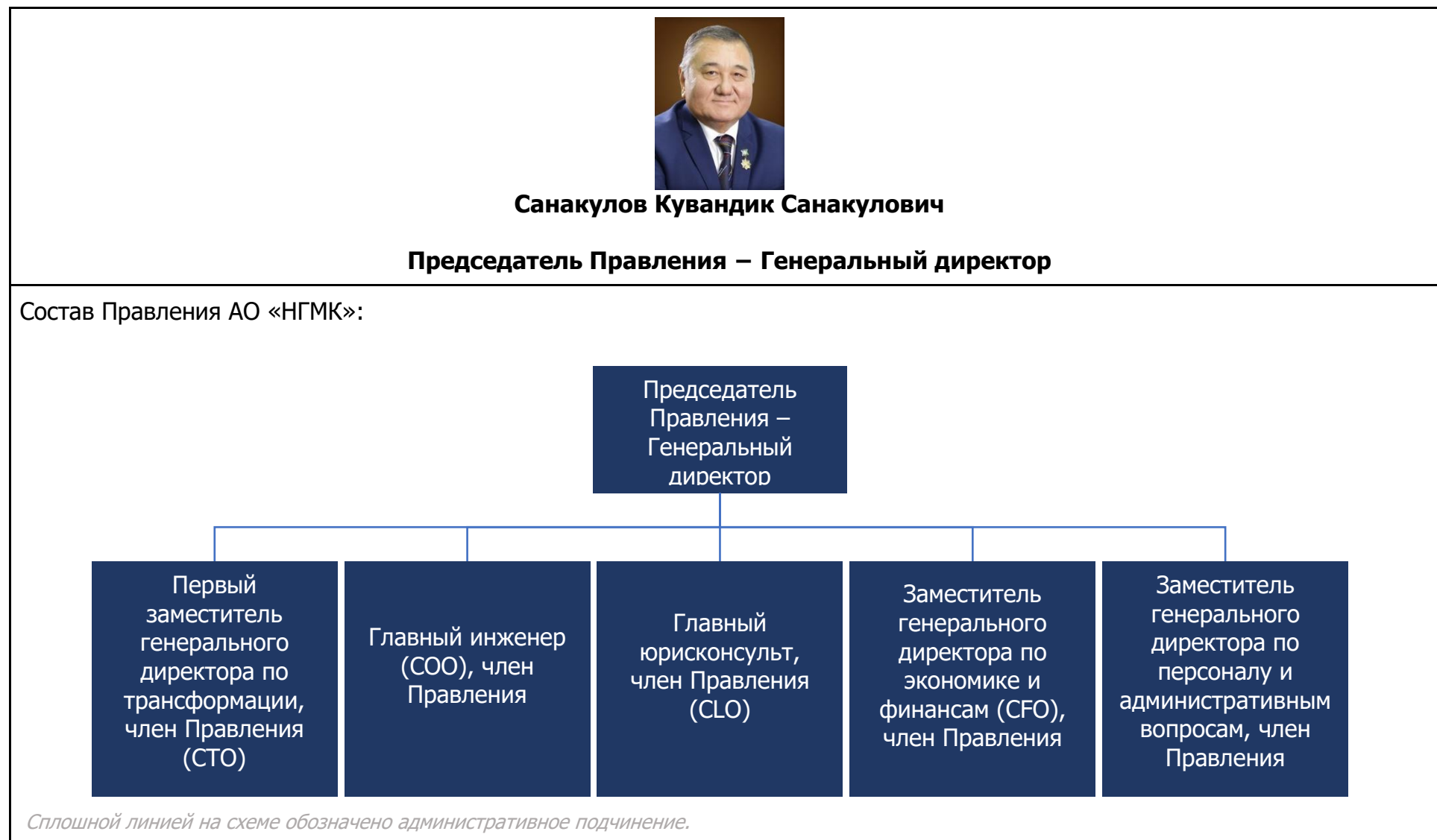
Размеры заработной платы членов Правления и (или) Председателя Правления – Генерального директора определяются решением Наблюдательного совета и утверждается акционером. Заработная плата членов Правления является фиксированной и определяется трудовым договором – выплаты осуществляются в соответствии с Положением об оплате труда и стимулировании Правления АО «НГМК», утвержденным решением Единственного акционера АО «НГМК» от 30 июня 2025 года №3.

В течении отчетного периода 2025 года были реализованы следующие изменения в составе Правления АО «НГМК»:

- протоколом решения Акционера №3 от 30 июня 2025 года генеральный директор АО «НГМК» переназначен председателем Правления сроком на 3 года; во исполнение Указа Президента Республики Узбекистан от 21 апреля 2025 года № ПФ-70 «О Программе приватизации на 2025 год», Указа Президента Республики Узбекистан от 4 октября 2025 года № ПФ-178 «О мерах по оптимизации численности управленческих штатных единиц органов исполнительной власти Республики за счет широкого внедрения цифровизации в их деятельность», а также на основании решения Единственного акционера АО «НГМК», Отчет по устойчивому развитию за 2025 год, <https://www.ngmk.uz>

АО «НГМК» № 6 от 5 декабря 2025 года, с 1 января 2026 года вносятся изменения в состав Правления Компании, в частности, прекращаются полномочия отдельных членов Правления, сокращаются должности заместителя генерального директора по экономике и финансам, а также заместителя генерального директора по персоналу и административным вопросам. Также должность первого заместителя генерального директора по трансформации переименована в должность первого заместителя генерального директора по финансам, трансформации и приватизации, которая включена в состав Правления Компании.

Рисунок 4. Правление АО «НГМК» в период деятельности на 31 декабря 2025 года



GRI 2-17, 2-18, 2-19, 2-20

Корпоративный секретарь назначается Наблюдательным советом для содействия в совершенствовании практики корпоративного управления. Согласно Уставу Компании и Положению о корпоративном секретариате, Корпоративный секретариат информирует Наблюдательный совет и руководителей структурных подразделений об изменениях в законодательстве в области корпоративного управления, исполняет функции советника Наблюдательного совета и Правления по вопросам, связанным с корпоративным управлением, участвует в организации подготовки и проведения Общего собрания акционеров, осуществляет функции секретаря на собраниях.

Согласно Уставу АО «НГМК» (п. 14.16.38), Наблюдательный совет проводит ежегодную оценку корпоративного управления, выбирая независимого оценщика на конкурсной основе. Корпоративный секретариат (п. 20.8.10) готовит отчет о состоянии корпоративного управления и организует оценку. Независимая оценка системы корпоративного управления Компании по итогам 2025 года была выполнена независимым международным консультантом, отчет с рекомендациями предоставлен в Наблюдательный совет.

3.2. Принципы управления и деловая этика

3.2.1. Подход к управлению

GRI 3-3, 2-15, 2-23, 2-24, EM-MM-510a.1

Миссия, ценности, корпоративные политики и «Правила этического поведения работников» устанавливают ценности, принципы, стандарты и нормы поведения, обязательные для всех работников, независимо от их должностей. Эти правила направлены на становление корпоративной культуры и принципов ответственного управления, предотвращение правонарушений, противодействие коррупции и соблюдение принципов законности, справедливости и предотвращения конфликта интересов.

Контроль за исполнением требований, закрепленных в Правилах, возложен на Комиссию по этике, которая отвечает за:

- Рассмотрение жалоб и предложений от работников Компании по вопросам этики;
- Рассмотрение случаев невыполнения служебных обязанностей работниками;
- Предотвращение возникновения конфликта интересов;
- Урегулирование корпоративных конфликтов.

Все корпоративные политики в области этики, экологии, охраны труда распространяются на все производственные подразделения АО «НГМК». Ответственность за выполнение обязательств распределена между руководителями всех уровней: генеральный директор утверждает политики; члены правления, директора по направлениям и руководители производственных подразделений

контролируют их исполнение; профильные специалисты и руководители функций интегрируют требования в процедуры и операционную деятельность.

В рамках работы с контрагентами действует Кодекс этики для контрагентов, охватывающий существенные темы в рамках цепочки поставок, который размещен на корпоративном сайте Компании и при проведении закупки является частью закупочной документации.

3.2.2. Управление рисками

В 2025 году АО «НГМК» сформировал базу для системы управления рисками.

В соответствии с постановлениями Президента Республики Узбекистан от 19 апреля 2024 года № ПП-163 «О мерах по трансформации и ускорению процессов приватизации крупных предприятий с государственным участием» и от 21 апреля 2025 года № ПП-145 «О приватизации крупных предприятий с участием государства на международных рынках», решением акционера от 26 июня 2025 года №2 в организационной структуре АО «НГМК» сформирован Отдел управления рисками АО «НГМК».

В настоящее время во исполнение задач, поставленных в вышеуказанных документах, Отделом управления рисками ведется активная работа по внедрению системы управления рисками в АО «НГМК» (далее – Проект).

В целях качественного выполнения задач по Проекту, привлечена международная консалтинговая организация. Данной организацией оказываются услуги по внедрению системы управления рисками в АО «НГМК» согласно международным стандартам COSO Enterprise Risk Management Framework. На первом этапе работы были проведены интервью, анкетирование и вводное обучение с представителями структурных подразделений АО «НГМК».

Вместе с этим были разработаны и согласованы внутренние нормативные документы Отдела управления рисками, реестр и карта рисков, заявление о риск-аппетите, уровень риск-толерантности, матрица рисков и контролей. Процесс согласования и утверждения данных документов запланирован на 2026 год.

3.2.3. Внутренний аудит

В Компании при Наблюдательном совете действует Служба внутреннего аудита. Основной целью службы внутреннего аудита Компании является содействие в обеспечении эффективности функционирования всех видов деятельности на всех уровнях управления, а также защита законных интересов Компании и ее акционеров. Миссия службы внутреннего аудита заключается в оказании необходимого содействия Наблюдательному совету и Руководству в выполнении их обязанностей по достижению стратегических целей Компании. Служба является органом, осуществляющим контроль за финансово-хозяйственной деятельностью, оценку в области внутреннего контроля, управления рисками, исполнения документов в области корпоративного управления и консультирования в целях совершенствования деятельности Компании.

В планах на 2026 год перевод деятельности службы на принципы в строгом соответствии с Международными стандартами внутреннего аудита (2024 Global Internal Audit Standards), разработанными Институтом внутреннего аудита (The Institute of Internal Auditors).

3.2.4. Комплаенс и противодействие коррупции

GRI 2-15, 205-1, 205-2, 205-3

В Компании при Наблюдательном совете действует Служба комплаенс. Основными задачами Службы комплаенс являются обеспечение эффективной работы антикоррупционной системы, профилактика и предотвращение коррупционных рисков в процессах, организация мер по их устранению.

Нормативные документы, регулирующие деятельность Компании в области противодействия коррупции и этики [представлены на корпоративном сайте](#). Среди них особое значение имеют:

- Антикоррупционная политика АО «НГМК»;
- Кодекс этики работников АО «НГМК»;
- Положение О Службе Комплаенс АО «НГМК»;
- Положение О приеме на работу на конкурсной основе или переводе персонала в АО «НГМК» и его структурных подразделениях;
- Регламент приема и рассмотрения сообщений о коррупционных действиях, поступивших в АО «НГМК» и его структурные подразделения по каналам связи;
- Положение об оценке коррупционных рисков в АО «НГМК» и его подразделениях;
- Инструкция по проверке контрагентов в АО «НГМК» и его подразделениях;
- Положение об управлении конфликтом интересов в АО «НГМК» и его подразделениях;
- Положение о внедрении системы антимонопольного комплаенса и порядке ее работы в АО «НГМК» и его подразделениях.

В 2025 году служба комплаенс АО «НГМК» обеспечила системное развитие механизмов добросовестного корпоративного управления, прозрачности и противодействия коррупции. Основными результатами за отчетный период стали:

- **Оценка коррупционных рисков** — проведено комплексное выявление и оценка рисков во всех ключевых бизнес-процессах Компании. По результатам оценки, из 1,400 существующих в Обществе функций 2 были оценены как «высокий», 34 - как «средний» и 1,364 - как «низкий» уровень рисков, и для их предотвращения и устранения 4 марта 2026 года была сформирована и утверждена Программа по устранению коррупционных рисков, их дальнейшему предотвращению и борьбе с коррупцией, состоящая из 28 пунктов, обобщенная карта коррупционных рисков и перечень должностей с высоким коррупционным риском, а также электронный реестр отношений, склонных к коррупции.
- **Правовая антикоррупционная экспертиза** — проверено 8,074 внутренних документов (7,084 приказа и 990 распоряжений), по результатам чего внесены необходимые корректировки для исключения коррупциогенных факторов.

- **Информационная открытость и взаимодействие со СМИ** — в течение отчетного периода организованы открытые брифинги с участием представителей СМИ и работников предприятия, направленные на повышение прозрачности и подотчетности.
- **Обучение и повышение компетенций** — проведена серия учебных семинаров по антимонопольному комплаенсу, Антикоррупционной политике и Кодексу этики для работников Компании. В 2025 году в общей сложности 14,400 работников прошли общее и специальное обучение по правилам Кодекса этики и борьбе с коррупцией.
- **Развитие цифровой прозрачности** — расширены разделы «Борьба с коррупцией» и «Открытые данные» на корпоративном и внутреннем порталах, размещены обязательные документы, каналы обратной связи и видеоматериалы.
- **Санкционный комплаенс** — проведен контроль санкционных рисков при взаимодействии с иностранными контрагентами; документы 16 иностранных физических и юридических лиц, включая банки, проверены профильной комиссией.
- **Участие в кадровых и социальных комиссиях** — представители комплаенса приняли участие в 763 заседаниях комиссий по приему и переводу работников между производственными подразделениями Компании и в 81 заседании комиссий по спонсорской и благотворительной помощи.

Для сообщения о фактах коррупции, конфликтах интересов и других негативных действиях, совершенных должностными лицами АО «НГМК» и его структурных подразделений, в Компании действует Положение о предотвращении конфликта интересов, а также разработаны доступные каналы связи, единый механизм обращений и специальный телефон доверия¹, доступный для всех работников и внешних заинтересованных сторон.

В соответствии с Законом Республики Узбекистан «О конфликте интересов», ежегодные декларации были заполнены 5,499 работниками, являющимися управленческим персоналом Общества. В результате анализа данных деклараций выявлено 95 случаев конфликта интересов, в том числе 22 имеющих и 73 возможных. По всем фактическим случаям приняты решения Комиссии, которые с информированием заинтересованных сторон о принятых мерах.

В 2026 году Компания намерена значительно расширить масштабы работы, сосредоточив усилия на подготовку и прохождение двухэтапного аудита на соответствие международному стандарту ISO 37301:2021 с последующим получением сертификата.

¹ (<https://actual.ngmk.uz/ru/home/blog/otkritie-dannie/rannee-viyavlenie-korrupsionnix-sluchaev-i-ix-predotvrashenie/kanali-svyazi-dlya-soobsheniya-o-deystviyax-svyazannix-s-korrupsiyey-otkritostyu-monopoliey-i-konfliktom-interesov>).

3.3. Ответственная цепочка поставок

GRI 3-3, 2-23, 414-1, 414-2

АО «НГМК» проводит постоянную работу по развитию системы закупок, с одной стороны стремясь обеспечить их экономическую и операционную эффективность, и с другой - повышая прозрачность бизнес-процессов и обеспечивая защиту интересов поставщиков.

В процессе закупочной деятельности АО «НГМК» руководствуется основополагающими законодательными актами и внутренними нормативными документами:

- Закон Республики Узбекистан о государственных закупках;
- Правила этического поведения в процессе закупочной деятельности;
- Положение по закупкам;
- Положение об УМТС;
- Положения об отделах департамента закупок: закупка работ и услуг, закупка транспорта, закупка оборудования, закупка материалов;
- Положения по управлению запасами, планированию потребности, управлению эффективностью деятельности поставщиков;
- Положение по предварительной квалификации потенциальных поставщиков АО «НГМК».

Управление закупками всех подразделений Компании осуществляет Главное управление организации и совершенствования методологии закупок.

Согласно требованиям Закона о государственных закупках, на основе принципа прозрачности и заключения договоров, закупочные процедуры АО «НГМК» проводит на ресурсах и платформах государственных закупок cooperation.uz, xt-xarid.uz, xarid.uzex.uz, ebirja.uz, new.cooperation.uz, а также через УзРТСБ (Узбекская республиканская товарно-сырьевая биржа).

План закупок публикуется на официальном корпоративном сайте АО «НГМК» и государственном портале. На корпоративном сайте Компании имеется раздел «Тендеры и конкурсы», где размещена информация о текущих тендерах и необходимая информация для участия.

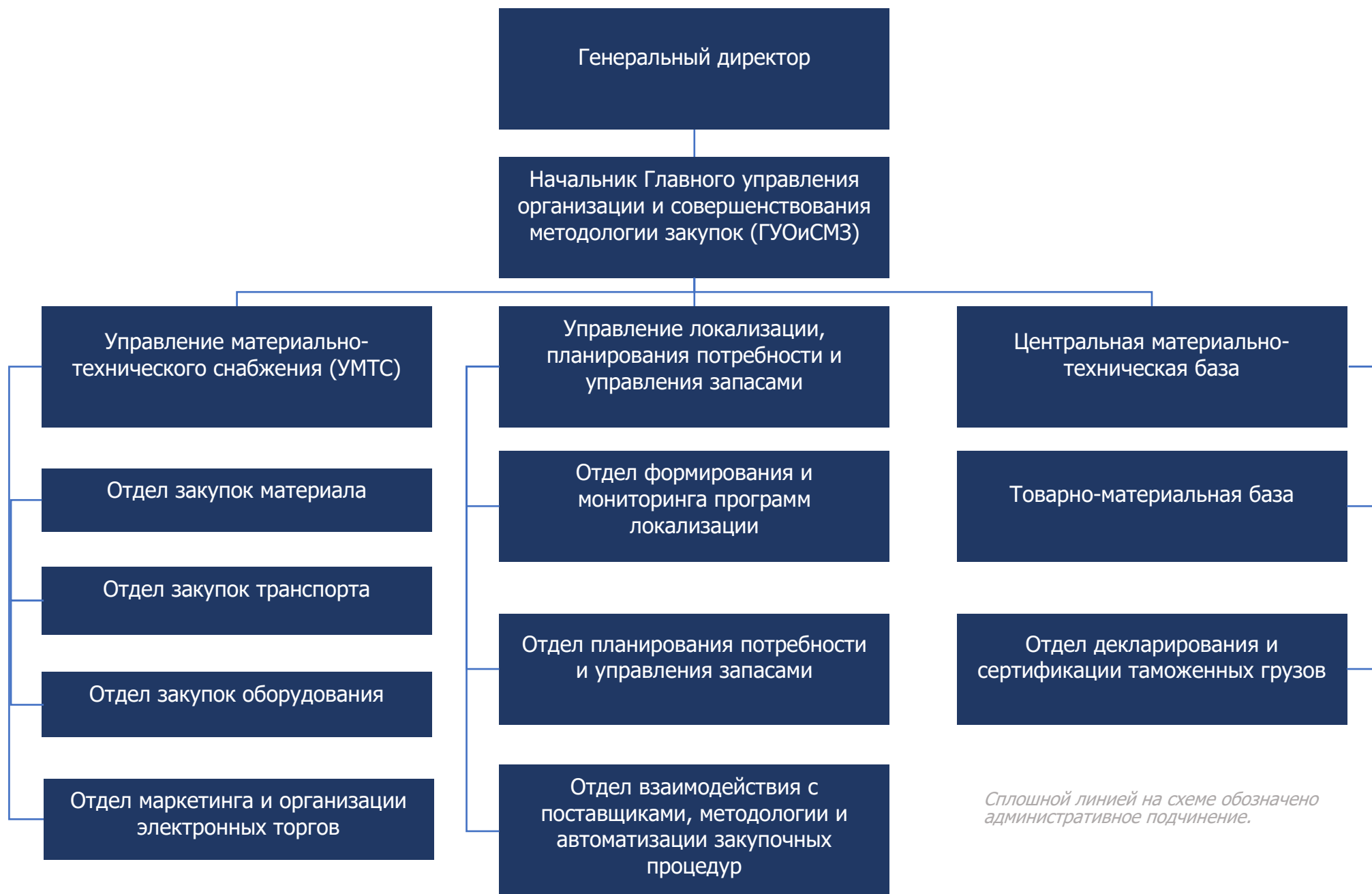
Аудит системы закупок

В 2025 году был проведен ежегодный аудит системы закупок по результатам закупочной деятельности АО «НГМК» за 2024 год. На основании результатов данной работы получены заключения и рекомендации аудитора, которые послужили основой для разработки планов мероприятий по внедрению улучшений.

По результатам аудита системы закупок Компания реализовала комплекс мероприятий, направленных на совершенствование контрольной среды, цифровизацию процессов и повышение эффективности управления закупками:

- Контрольные процедуры — проведены выездные проверки закупок и исполнения договоров; внедрён модуль мониторинга сквозного закупочного процесса, в опытной эксплуатации — модуль «Заявка на оплату»;
- Аудит IT-системы закупочных процедур - подготовлены материалы для аудита IT-систем и проект документа о порядке мониторинга закупок;
- Партионный учёт — внедрение завершено в полном объёме (ТЗ, настройка учётной системы, обучение персонала);
- Развитие компетенций — утверждён график профпереподготовки сотрудников, ведётся подготовка к обучению;
- Управление поставщиками — подготовлены изменения в нормативные документы по оценке эффективности поставщиков; продолжается формализация процедур КУС;
- Унификация нормативно-справочной информации (НСИ) — создан централизованный реестр, внедрены единые требования к качеству данных и автоматический контроль корректности ввода.

Рисунок 5. Организационная структура управления закупками



3.3.1.Расширение возможностей для местных производителей: локализация и промышленная кооперация

GRI 204-1

На основании постановления Президента Республики Узбекистан от 22.05.2024 г. № ПП-185 «О стабильном развитии акционерного общества «Навоийский горно-металлургический комбинат» до 2030 года была утверждена программа по производству локализованной промышленной продукции для обеспечения производственных нужд АО «НГМК». В рамках данной программы производственными подразделениями Компании осваивается широкий ассортимент продукции на собственных мощностях.

Согласно утвержденному плану производства локализуемой продукции на 2025 год, по итогу года произведено продукции по 38 объединённым проектам на сумму 108.2 млн долларов США (1,406.7 млрд сумов), что составляет 103.1% от прогнозного показателя за отчетный период. По сравнению с 2024 годом рост составил 153.6%.

Ключевыми проектами программы локализации является производство дробильных мельниц для переработки руды. Это позволяет снизить валютные затраты в среднем на 2 млн долларов на каждую единицу оборудования. Кроме того, успешно освоено производство быстроизнашивающихся запасных частей для новой горно-шахтной техники, пультов дистанционного управления, шкафов автоматизации и контроля, гидроциклонных установок, насосов нового поколения, а также запасных частей для шахтного оборудования и карьерных автосамосвалов.

Одним из ключевых проектов стало освоение производства рудо размольных мельниц для комплектации объектов капитального строительства АО «НГМК». В 2025 году на Навоийском машиностроительном заводе впервые произведена импортозамещающая шаровая мельница МШЦ 5.5×8.5 объемом 182 кубометра и весом более 790 тонн. Это позволяет снизить валютные затраты в среднем на 2 млн долларов на каждую единицу оборудования.

Рисунок 6. Мельница МШЦ 55*75



Рисунок 7. Шкаф автоматизации



АО «НГМК» является одним из крупнейших предприятий республики и вносит значительный вклад в развитие экономического потенциала страны через налаживание устойчивых кооперационных связей с отечественными производителями. АО «НГМК» является одним из крупнейших потребителей

продукции местного производства, что подтверждается результатами программ межотраслевой промышленной кооперации. Правительство Республики Узбекистан придает большое значение развитию промышленной кооперации и расширению производства востребованной продукции в стране. В подтверждение этому курсу государственной политики АО «НГМК» последовательно увеличивает долю местных поставщиков и расширяет спектр товаров, произведенных в рамках программ локализации и кооперации.

В 2025 году, в рамках промышленной кооперации был осуществлен закуп промышленной продукции для производственных нужд Комбината с местными предприятиями Республики на сумму 562 млн долларов США (7.3 трлн. сумов), что на 117% больше по сравнению с 2024 годом.

Особое внимание при этом уделяется устойчивому развитию Навоийского региона. Так, по итогам 2025 года объем закупок у предприятий Навоийской области составил 218.8 млн долларов США (2.8 трлн сумов). Это не только свидетельствует о расширении производственной базы региональных предприятий, но и играет важную роль в укреплении внутреннего рынка, повышении технологического уровня и конкурентоспособности. Так, например, закуплена химическая продукция, горно-шахтное и технологическое оборудование и запасные части, технологическое оборудование и фильтрующие элементы, композиционные материалы, литье, долото шарошечное и прочие виды продукции.

Таблица 16. Общее количество поставщиков АО «НГМК», ед.

Год	Количество местных поставщиков	Количество зарубежных поставщиков	Итого
2022	997	43	1,040
2023	1,034	23	1,057
2024	963	36	999
2025	1,024	30	1,054

Таблица 17. Доля местных и зарубежных поставщиков, по количественному соотношению, %

Год	Местные поставщики	Зарубежные поставщики
2022	91	9
2023	95	5
2024	96	4
2025	97	3

Таблица 18. Расходы АО «НГМК» на закупку сырья и материалов на внутреннем и внешнем рынке, тыс. долларов США

Год	Сумма расходов на закупки на внутреннем рынке (местные поставщики)	Сумма расходов на закупки на зарубежном рынке (зарубежные поставщики)	Общая сумма расходов
2022	1,544,325	156,471	1,700,796
2023	2,558,723	121,890	2,680,613
2024	2,270,733	87,743	2,358,476
2025	2,971,237	38,939	3,010,176

3.3.2. Контроль и проверка поставщиков

В Компании действует прозрачная система отбора поставщиков, в которой большинство процессов осуществляется через электронные платформы, что ускоряет выбор и скрининг поставщиков. Выбор поставщика проводится на основе стандартных анкет, что обеспечивает равные возможности для всех участников.

Основной этап проверки поставщиков включает обзор их деятельности с использованием открытых информационных источников, проводимый Закупочной комиссией по предварительной квалификации потенциальных поставщиков. Этот этап проверки включает выявление фактов нарушения обязательств перед предыдущими контрагентами, нарушение законодательства в странах ведения бизнеса, наличие или отсутствие нарушений прав человека, политику поставщика в отношении работников и окружающей среды.

В 2025 году процедуры предварительной квалификации были применены по 11 тендерам, в которых приняли участие 33 поставщика. По результатам комплексной оценки 20 поставщиков были допущены к дальнейшим этапам закупочных процедур. В закупках строительных работ предварительную квалификацию проходили 14 поставщиков, из которых 6 были допущены к участию в последующих этапах отбора

Согласно КМ РУз № 371 от 18.06.2025 г. с 2026 года включение экологических критериев становится обязательной частью закупочной документации при отборе наилучших предложений. Однако, согласно законодательным требованиям Республики Узбекистан несоответствие предложения участника экологическим критериям не является основанием для его отстранения от процедуры закупки, а является частью системной оценки товаров, работ и услуг.

4. ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ

Существенные темы
• Трудовые отношения, обучение и развитие персонала; • Справедливые условия труда, разнообразие и инклюзивность; • Охрана труда и сохранение здоровья работников; • Принудительный и детский труд.
Ключевые показатели
• Списочная численность персонала составила 50,491 человек; • Более 27 % работников моложе 30 лет, средний возраст персонала — 37 лет; • Текущность персонала составляют 2.5%; • Женщины составляют 12 % общей численности работников; • Обновлен Коллективный договор на период 2025 – 2027 гг. • Приняты политики по правам человека и по многообразию и инклюзивности.
Вклад в достижение ЦУР ООН

Показатели GRI, SASB
GRI 2-7, 202-1, 401-1, 401-2, 401-3, 402-1, 404-1, 404-2, 405-1, 405-2, 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-9, 203-1, 203-2, 413-1, 413-2
SASB EM-MM-320a.1, EM-MM-310a.2

4.1. Подход к управлению персоналом

GRI 3–3, 406-1, EM-MM-310a.2

Результативность Компании во многом обусловлена эффективным взаимодействием команд и высоким уровнем профессионализма работников¹. Департамент по управлению человеческими ресурсами и Совет Профсоюзов выполняют ключевую роль в регулировании трудовых отношений, реализуя стратегические задачи в формировании благоприятной рабочей среды и создании условий для профессионального развития персонала.

¹ Работники Компании – сотрудники, трудоустроенные на основе заключенных трудовых договоров в соответствии с Трудовым Кодексом Республики Узбекистан.

Компания ориентирована на внесение значимого вклада в достижение Целей устойчивого развития (ЦУР), уделяя приоритетное внимание соблюдению прав человека и вопросам равных возможностей. АО «НГМК» придерживается принципа нулевой толерантности к дискриминации и системно реализует меры по ее предупреждению во всех направлениях деятельности.

В Компании последовательно формируется инклюзивная корпоративная культура, обеспечивающая равное отношение и поддержку каждому работнику вне зависимости от пола, расы, национальности, языка, религии, убеждений, социального происхождения и общественного положения. В 2025 году случаи дискриминации работников по возрастным, культурным, религиозным, расовым и иным признакам не зарегистрированы. Также не было зафиксировано случаев забастовок или временного отстранения работников от работы по инициативе работодателя.

АО «НГМК» не допускает использования детского и принудительного труда и строго запрещает подобные практики как в собственной деятельности, так и в рамках деловых операций. Компания придерживается принципа полного исключения любых форм принудительного труда во всех аспектах своей деятельности.

По результатам исследования вовлеченности от 2024 года, общий индекс вовлеченности персонала АО «НГМК», составил 78%. Одновременно, исследование показало высокий уровень общей удовлетворенности: 93% работников указали, что довольны Комбинатом как работодателем, и считают, что АО «НГМК» заботится об их правах.

Структура и инструменты управления

Управление персоналом, контроль за соблюдением положений кадровой и социальной политик возложены на Департамент человеческих ресурсов (включающий Управление кадров, Отдел организации труда и заработной платы, Отдел развития человеческих ресурсов), Отдел корпоративной социальной ответственности и Совет профсоюзов АО «НГМК». К основным задачам в направлении реализации кадровой и социальной политик относится:

- Реализация кадровой и социальной политики;
- Организация и выполнение бюджета фонда оплаты труда Компании;
- Защита трудовых прав и социальная поддержка работников;
- Развитие кадрового потенциала и создание условий для профессионального развития персонала;
- Укрепление лояльности персонала и дальнейшее развитие позитивной корпоративной культуры.

Компания опирается на требования трудового законодательства, международных конвенций и договоров, ратифицированных в Республике Узбекистан, а также на внутренние документы в сфере управления персоналом:

- Коллективный договор;
- Этический кодекс работников АО «НГМК».
- Правила внутреннего трудового распорядка;
- Кадровая политика;

- Положение об управлении кадрами;
- Положение о порядке выплаты надбавок, связанных с разъездным и подвижным характером работ, утвержденным постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан;
- Положение об отделе кадров;
- Положение о расчете текучести;
- Положение о премировании;
- Положение о подборе персонала;
- Положение о профессиональной переподготовке и повышению квалификации кадров Компании;
- Положение об организации обучения и проверке знаний;
- Положение о резерве кадров;
- Положение о порядке работы с обращениями физических и юридических лиц на Компании;
- Положение о Совете лидеров молодежи Компании.

Рисунок 8. Организационная структура управления персоналом



Сплошной линией на схеме обозначено административное подчинение.

4.2. Защита прав работников и взаимодействие с Советом Профсоюзов АО «НГМК»

GRI 2-30

Компания рассматривает свободу ассоциаций как одно из ключевых условий обеспечения прав и благополучия работников. Представление интересов работников АО «НГМК» осуществляется Советом профсоюза работников Компании (далее — Профсоюз) и его структурными подразделениями, действующими во всех организационных единицах в соответствии со статьёй 3 Коллективного договора. Профсоюзные представители обеспечивают присутствие на всех уровнях организационной структуры Компании.

Основные направления работы Совета включают:

- Оплата труда и премирование;
- Охрана труда и техника безопасности;
- Социальные гарантии и льготы;
- Оздоровления рабочих и членов их семьи;
- Жилищные вопросы и бытовые условия работников;
- Трудовые споры и конфликты.

Профсоюз обеспечивает обратную связь с работниками и активно рассматривает обращения, включая:

- Заявления (о материальной помощи, разъяснениях, поддержке);
- Жалобы (на нарушение прав и условий труда);
- Предложения (по улучшению условий труда и организации работы);
- Коллективные обращения.

Обращения принимаются в письменной, устной и электронной форме, а также через представителей работников. Стандартный срок рассмотрения составляет до 15 дней, при необходимости — до 30 дней. Результаты анализа обращений ежеквартально обсуждаются на заседаниях Президиума Совета профсоюза.

Ключевым инструментом социальной политики является Коллективный договор, заключаемый между Советом профсоюза и руководством Компании. Договор регулирует трудовые и социально-экономические отношения, действует сроком на три года и ежегодно обсуждается на конференциях трудового коллектива. Независимо от типа занятости и срока действия трудовых отношений, с работниками заключается трудовой договор согласно законодательству Республики Узбекистан, предоставляются условия и льготы, предусмотренные Коллективным договором АО «НГМК». В 2025 году 100% работников Компании были защищены положениями коллективного договора.

Выполнения положений Коллективного договора за отчётный период проверяется ежегодно на конференции трудового коллектива АО «НГМК». На конференции подводятся итоги, рассматриваются и утверждаются предложения по актуализации коллективного договора на последующий период. В работе

инспекционной группы принимают участие представительницы Совета женщин АО «НГМК», а также службы гендерного равенства как на уровне центрального аппарата, так и в производственных подразделениях.

В 2025 году был утверждён обновлённый Коллективный договор сроком на три года (2025–2027 годы), принятый на конференции трудового коллектива в соответствии с протоколом № 1 от 29 апреля 2025 года. Основные изменения Коллективного договора затронули:

- пересмотр средств амортизации транспортных средств работников и расходов, связанных с их использованием;
- увеличение срока Основного отпуска для работников, имеющих инвалидность I и II группы (для рабочих и служащих — 33 календарных дня, для руководителей и специалистов — 35 календарных дней);
- расширение перечня сотрудников на предоставление внеочередного жилья работникам при переводе между подразделениями.

4.3. Структура персонала

GRI 2-7, 2-8, EM-MM-310a.1, EM-MM-000.B

География присутствия Компании охватывает четыре региона Республики Узбекистан, где АО «НГМК» вносит значительный вклад в экономический рост и устойчивое развитие сообществ.

В рамках подготовки статистических данных о структуре и персонале за отчетный период численность работников будет учтена в городах Навои, Зарафшан, Учкудук и Зармитан, а также других (Ташкент, Москва), в зависимости от расположения производственных подразделений.

Таблица 19. Списочная численность персонала по регионам, чел.

Регион	2022	2023	2024	2025
Навои	8,398	9,891	9,788	10,488
Зарафшан	24,070	23,840	23,650	20,414
Учкудук	8,159	7,917	7,929	13,768
Зармитан	5,951	5,885	6,235	5,741
Другие города	65	63	64	80
Итого	46,643	47,596	47,666	50,491

На 31 декабря 2025 года списочная численность работников в АО «НГМК» составила 50,491 человек. Среднесписочная численность за период составила 48,771 человек.

Изменения в структуре и численности персонала обусловлены наращиванием производственных мощностей, расширением производственных объектов и инвестиционными проектами, в связи с чем в Компании были созданы новые рабочие места.

Таблица 20. Изменение среднесписочной численности персонала, чел.

Показатель	2022	2023	2024	2025
Среднесписочная численность в среднем за период	45,696	46,220	46,866	48,771

Таблица 21. Списочная численность персонала по подразделениям и гендерным группам, чел.

GRI 2-7

Подразделение	2022		2023		2024		2025	
	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины
ЦРУ	18,508	2,624	18,606	2,612	18,653	2,586	15,561	2,091
СевРУ	6,982	1,177	6,764	1,153	6,807	1,122	12,194	1,574
ЮРУ	5,490	461	5,433	452	5,400	433	5,329	412
КРУ	2,223	265	3,287	316	3,476	350	3,679	357
ПО НМЗ	2,737	696	2,647	679	2,691	667	2,895	688
ЗУС	2,631	307	2 332	290	2,152	259	2,405	245
Управление	308	167	770	304	531	192	551	190
ГРЭ	537	70	529	69	519	72	516	75
Автобаза №3	338	29	369	29	348	28	345	30
УИКТ	65	41	0	0	296	110	304	89
ЦСиП	129	25	150	25	150	24	150	22
УАП	109	69	107	69	106	66	106	65
ЦМТБ	171	57	167	51	163	50	105	42
ЦРДВС	-	-	-	-	49	1	90	4

Подразделение	2022		2023		2024		2025	
	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины
ЦПБ	44	30	48	27	48	27	52	30
ТМТБ	34	19	31	21	36	17	36	15
ЦНИЛ	55	147	51	145	43	125	37	84
Служба геомеханики	0	0	0	0	0	0	32	0
Подразделение НС	15	0	11	0	19	0	18	0
Учебный центр	10	9	10	11	10	11	15	11
ЦКБ	13	4	16	4	14	4	14	4
Представительство в г. Ташкент	5	3	4	3	4	3	10	16
Представительство в г. Москва	3	1	3	1	3	1	2	1
Итого	40,428	6,215	41,335	6,261	41,518	6,148	44,446	6,045
Итого по Компании	46,643		47,596		47,666		50,491	

В 2025 году более 99% работников Компании были трудоустроены на условиях полной занятости. Частичная занятость подразумевает, что работник трудится меньше рабочего времени, чем полная ставка, в то время как полная занятость означает, что работник работает на полную ставку (полный рабочий день).

Таблица 22. Количество работников по типу занятости по регионам и полу, чел.

Регион	2025	
	Мужчины	Женщины
Навои	8,802	1,686
Полная	8,783	1,666
Частичная	18	21
Зарафшан	18,073	2,341
Полная	18,073	2,336
Частичная	0	5
Учкудук	12,194	1,574
Полная	12,164	1,543
Частичная	30	31
Зармитан	5,329	412
Полная	5,294	406
Частичная	35	6
Другие	48	32
Полная	47	32
Частичная	1	0
Итого, полная занятость	44,361	5,983
Итого, частичная занятость	84	63

Все работники АО «НГМК» принимаются на работу через заключение трудовых договоров на неопределенный срок или на срочной основе. В отчетном году 97% работников подписали трудовые договоры на неопределенный срок, включая стажеров, сезонных работников и экспертов, приглашенных для выполнения отдельных проектов.

Таблица 23. Количество работников по виду договора работы по регионам и полу, чел.

Регион	2025	
	Мужчины	Женщины
Навои	8,801	1,687
Неопределенный срок	8,750	1,592
Срочный	51	95
Зарафшан	18,074	2,340
Неопределенный срок	17,548	2,286
Срочный	526	54
Учкудук	12,194	1,574
Неопределенный срок	11,623	1,348
Срочный	571	226
Зармитан	5,329	412
Неопределенный срок	5,318	407
Срочный	11	5
Другие	48	32
Неопределенный срок	47	31
Срочный	1	1
Итого, договор на неопределенный срок	43,286	5,664
Итого, срочный договор	1,160	381

GRI 2-8

В течение 2025 года численность лиц, оказывающих услуги по договорам гражданско-правового характера (ГПХ)¹ в соответствии с Гражданским кодексом Республики Узбекистан (не являются работниками Компании на основе трудовых договоров), составила 158 человек. Большая часть данных лиц выполняет строительно-ремонтные работы на производственных объектах, а также оказывает

¹ Лица, оказывающие услуги по договорам гражданско-правового характера (ГПХ)¹ в соответствии с Гражданским кодексом Республики Узбекистан. Не являются работниками Компании на основе трудовых договоров.

услуги административного характера. Изменения в численности характеризуется привлечением дополнительных ресурсов на проекты и работы в зависимости от текущих нужд Компании.

Таблица 24. Количество лиц, оказывающих услуги по договорам ГПХ

Год	2022	2023	2024	2025
Количество лиц по договорам ГПХ	107	160	266	158

В отношении лиц, реализующих работы и услуги на основании договоров ГПХ, не действуют положения Коллективного договора, так как они не являются работниками АО «НГМК». Компания выполняет все обязательства, согласно заключенных договоров, а также положения Гражданского кодекса Республики Узбекистан.

4.4. Подбор и текучесть персонала

GRI 401-1

Ключевым нормативным документом, регулирующим процесс подбора персонала в АО «НГМК», является «Положение о подборе персонала». Его действие распространяется на все структурные подразделения Компании, обеспечивая единые, прозрачные и недискриминационные условия найма. Основная цель документа заключается в обеспечении объективной оценки профессиональных компетенций и личных качеств кандидатов, что способствует привлечению специалистов, соответствующих стратегическим потребностям Компании. В Компании действуют современные цифровые инструменты, направленные на повышение эффективности отбора и создание прозрачных условий приема:

- **Портал вакансий mehnat.ngmk.uz** — ориентирован на внешний рынок труда, предоставляет возможность ознакомиться с актуальными вакансиями, подать онлайн-заявку и пройти все этапы отбора в цифровом формате. Это расширяет географию привлечения специалистов и способствует формированию конкурентоспособного кадрового состава.
- **Система онлайн-тестирования testonline.ngmk.uz** — обеспечивает оценку профессиональных и когнитивных способностей кандидатов, позволяя проводить отбор более точно и прозрачно.
- В соответствии с кадровой политикой для внутренних кандидатов внедрена возможность первоочередной оценки компетенций и перехода на свободные вакансии согласно структуры кадрового резерва.

За отчетный период 2025 года было принято 4,632 новых работников, из них 217 человека были приняты по целевому приему по программам поддержки социально-уязвимых групп населения, остальное число нанятых работников принято на работу через открытый конкурс. В 2025 году большая часть принятых работников была представлена мужчинами до 30 лет, принятыми в подразделения Центрального РУ.

Таблица 25. Количество нанятых работников по регионам, чел.

Регион	2022	2023		2024	2025
			в т.ч. по переводу между подразделениями		
Навои	861	2,230	1,154	390	377
Зарафшан	2,354	1,233	100	723	2,882
Учкудук	389	343	17	268	1,249
Зармитан	149	160	67	71	103
Другие города	17	15	5	4	21
Итого	3,770	3,981	1,343	1,456	4,632

Таблица 26. Количество нанятых работников по гендерным и возрастным группам, чел.

Показатель	2022		2023				2024		2025	
	чел	%	чел	%	в т.ч. по переводу между подразделениями		чел	%	чел	%
					чел	% от общего приема				
По гендерным группам:										
Женщины	321	9	425	11	178	13.2	110	8	128	3%
Мужчины	3,449	91	3,556	89	1,165	86.7	1,346	92	4,504	97%
По возрастным группам:										
Менее 30 лет	1,766	51	1,846	46.3	395	29.4	1,058	72	3,127	68%
30–50 лет	1,830	45	1,908	47.9	803	59.7	373	26	1,450	31%
Более 50 лет	174	4	227	5.7	145	10.7	25	2	55	1%
Итого по Компании	3,770	100	3,981	100	1,343	33.7	1,456	100	4,632	100

Таблица 27. Количество работников, с которыми были прекращены трудовые отношения в разбивке по регионам, чел.

Регион	2022	2023	2024	2025
Навои	605	725	308	302
Зарафшан	1,275	1,476	753	842
Учкудук	305	584	187	278
Зармитан	159	229	127	120
Другие города	0	16	5	3
Итого	2,344	3,030	1,380	1,545

Таблица 28. Количество работников, с которыми были прекращены трудовые отношения по гендерным и возрастным группам, чел.

Показатель	2022		2023				2024		2025	
	чел	%	чел	%	в т.ч. по переводу между подразделениями		чел	%	чел	%
					чел	% от общего прекращения				
По гендерным группам:										
Женщины	291	12	392	13	190	6	228	17	188	12
Мужчины	2,053	88	2,638	87	1,082	36	1,152	83	1,357	88
По возрастным группам:										
Менее 30 лет	510	22	846	28	403	13	330	24	437	28
30–50 лет	877	37	1,429	47	732	24	573	42	623	40
Более 50 лет	957	41	755	25	137	5	477	35	485	31
Итого по Компании	2,344	100	3,030	100	1,272	42	1,380	100	1,545	100

В 2025 году общее количество работников, с которыми были прекращены трудовые отношения, составило 1,545 человек. Среди них выделяются возрастные категории «30-50 лет» и «более 50 лет». По гендерным группам наибольшее количество увольнений приходится на мужчин, которые были трудоустроены в Зарафшанском регионе.

Для определения показателя общей текучести кадров по Компании в течении отчетного периода было внедрено положение по расчету текучести кадров. При расчете данного показателя используется статистика увольнений по инициативе работников и по инициативе работодателя. При расчете не учитываются переводы работников между подразделениями АО «НГМК» и увольнения по причинам, не зависящим от воли сторон. Показатель общей текучести кадров по Компании за 2025 год составил 2.5%.

GRI 402-1

Минимальный срок уведомления работников об изменении условий труда в неблагоприятную сторону, а также о расторжении трудового договора по инициативе работодателя в связи с сокращением численности или штата работников, составляет 2 месяца, в соответствии со статьями 137 и 161 Трудового кодекса Республики Узбекистан и положениями Коллективного договора АО «НГМК» на 2025–2027 годы.

Таблица 29. Текучесть персонала, %

GRI 401-1

Показатель	2022	2023	2024	2025
По гендерным группам				
Женщины	0.64	0.3	0.4	0.3
Мужчины	4.49	2.6	2	2.2
По возрастным группам				
Менее 30 лет	1.12	0.9	0.6	0.7
30–50 лет	1.92	1.3	1	1.0
Более 50 лет	2.09	0.7	0.8	0.8
Итого по Компании	5.13	2.9	2.5	2.5

4.5. Вознаграждение и мотивация

GRI 202-1, 405-2, 401-2

Система вознаграждения и мотивации играет ключевую роль в привлечении и удержании высококвалифицированных специалистов, а также в улучшении корпоративной культуры. Система оплаты труда стандартизирована, соответствует требованиям Трудового кодекса Республики Узбекистан и охватывает все подразделения АО «НГМК». Заработная плата формируется на основе базового оклада, который определяется тарифной сеткой. Тарифная сетка учитывает условия труда, профессиональные навыки, а также специфику и характер выполняемой

работы. Гендерные различия не влияют на расчет оклада, что обеспечивает равные возможности, меритократию и недискриминационный подход.

В отчетном году было проведено повышение заработной платы с 1 октября 2025 года на 10%. Таким образом, минимальная оплата ставки работника низшего разряда без учета надбавок и районных коэффициентов составила 169 долларов США, средний уровень заработной платы составляет 1,052.98 доллара США, что на 14.7 % выше по сравнению с предыдущим годом.

В соответствии с кадровой политикой и положениями Коллективного договора АО «НГМК» предусмотрены выплаты в виде надбавок и премий, что способствует дополнительной мотивации и поощрению работников. Надбавки предоставляются за стаж работы, а также для работников, работающих вахтовым методом, надбавки за вахтовый метод работы, за разъездной характер работы, классность водителям и машинистам локомотивов.

В дополнение к надбавкам и премиям при определении оклада учитывается районный (территориальный) коэффициент, установленный постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан от 06.09.2019г. № 743 «О дополнительных мерах по регулированию трудовых отношений на рынке труда». Этот коэффициент колеблется от 1.15 до 1.6 в зависимости от местоположения подразделения. Максимальная сумма, на которую могут начисляться районные (территориальные) коэффициенты к заработной плате работников АО «НГМК», составляет 2.11 минимального размера оплаты труда, установленного в Республике Узбекистан. В течение отчетного периода уровень районных коэффициентов остался неизменным.

Заработная плата, включая вознаграждения и премии для управленческого персонала, основывается на показателях результативности, достижении производственных целей и результатах проверок по охране труда, что направлено на повышение мотивации и эффективности (KPI).

Таблица 30. География распространения Постановления о районных коэффициентах и размер надбавок по районным коэффициентам к должностному окладу, %

Районы с тяжелыми и неблагоприятными природно-климатическими условиями труда	Размер надбавок, 2023	Размер надбавок, 2024	Размер надбавок, 2025
Зарафшан	1.6	1.6	1.6
Учкудук	1.6	1.6	1.6
Тамды	1.6	1.6	1.6
Канимех	1.6	1.6	1.6
Нурата	1.6	1.6	1.6
Гиждуван	1.6	1.6	1.6

Районы с тяжелыми и неблагоприятными природно-климатическими условиями труда	Размер надбавок, 2023	Размер надбавок, 2024	Размер надбавок, 2025
Пешку	1.6	1.6	1.6
Шафиркан	1.6	1.6	1.6
Тупроккала	1.6	1.6	1.6
Хазарасп	1.6	1.6	1.6
Нурабад	1.3	1.3	1.3
Кошрабад	1.3	1.3	1.3
Пахтачи	1.3	1.3	1.3
Ургут	1.3	1.3	1.3
Галляараль	1.3	1.3	1.3
Заамин	1.3	1.3	1.3
Фариш	1.3	1.3	1.3
Навбахар	1.3	1.3	1.3
Кизилтепа	1.3	1.3	1.3
Хатирчи	1.3	1.3	1.3
Кармана	1.2	1.2	1.2
Шахрисабз	1.2	1.2	1.2
Китаб	1.2	1.2	1.2
Ангрен	1.2	1.2	1.2
Алмалык	1.2	1.2	1.2
Пскент	1.2	1.2	1.2
Ахангаран	1.2	1.2	1.2
Тахиаташ	1.15	1.15	1.15

Таблица 31. Показатели заработной платы персонала, доллар США

Показатель	2022	2023	2024	2025
Минимальная заработная плата в регионах присутствия, долларов США	79.6	82.3	85	95.7
Зарботная плата работника начального уровня в Компании, долларов США	126.5	136.9	144.3	169.0
Отношение минимальной заработной платы в Компании к заработной плате в регионах присутствия, раз	1.6	1.7	1.7	1.77

В 2025 году минимальная заработная плата в Компании в регионах присутствия (г. Навои, г. Зарафшан, г. Учкудук) была на 77% выше минимального размера оплаты труда в Республике Узбекистан – 101 доллар США (1,271,000 сум на 01.08.2025).

Трудовым законодательством республики предусматривается расчет уровня заработной платы на основании установленных тарифных ставок согласно разрядам профессий, обеспечивая равную оплату труда мужчинам и женщинам на одинаковых позициях. В 2025 году разница в средней заработной плате между мужчинами и женщинами составила 352 доллара США (32.26%). Увеличение разницы в уровне заработной платы по сравнению с предыдущим годом пропорционально общему повышению оплаты труда, которое произошло в течение отчетного периода (14%).

Разница в среднем уровне заработной платы по гендерным группам в Компании обусловлена спецификой структуры занятости горнометаллургического сектора (законодательные требования о возможностях использования женского труда), а также в связи со структурой занятости по должностным категориям (разрядность рабочих профессий).

Таблица 32. Средняя заработная плата работников по регионам присутствия, долларов США

Регион	2022		2023		2024		2025	
	жен	муж	жен	муж	жен	муж	жен	муж
Навои	562	743	602	835	646	916	729	1,042
Зарафшан	518	786	561	851	594	916	697	1,069
Учкудук	683	886	734	927	794	1,032	854	1,098
Зармитан	467	828	538	966	714	1,055	699	1,229
Другие города	489	594	433	765	619	716	517	880
Средняя по Компании	548	792	592	870	647	952	739	1,091

Таблица 33. Соотношение базовой заработной платы работников по категориям и гендерным группам, долларов США

GRI 405-2

Категория	2022		Коэффициент	2023		Коэффициент	2024		Коэффициент	2025		Коэффициент
	жен	муж		жен	муж		жен	муж		жен	муж	
Руководители (АУП)	1,327	1,362	0.97	1,459	1,617	0.90	1,480	1,726	0.86	1,632.9	1,963.3	0.83
Специалисты (СП)	819	953	0.86	949	1 054	0.90	1 005	1,211	0.83	1,158.1	1,367.6	0.85
Рабочий персонал (производственный персонал (ОПП))	447	655	0.68	563	797	0.71	600	879	0.68	694.7	1,008.2	0.69
Рабочий персонал (технический персонал (ТП))	486	535	0.91	603	622	0.97	646	738	0.87	733.5	794.5	0.92
Служащие (ОП)	346	420	0.82	420	507	0.83	444	540	0.82	497.9	619.8	0.80

4.6. Обучение и развитие персонала

GRI 404-1, 404-2

АО «НГМК» рассматривает инвестиции в развитие человеческого капитала как стратегический приоритет кадровой политики. Осознавая свою роль градообразующего предприятия, Компания связывает обучение и профессиональный рост работников не только с достижением производственных целей, но и с вкладом в развитие квалифицированных трудовых ресурсов региона и металлургической отрасли Узбекистана. Процесс обучения основан на принципах:

- Многоуровневости (охват всех категорий персонала);
- Дифференцированности (формирование целевых групп);
- Непрерывности (постоянное совершенствование знаний и навыков).

Система профессионального развития Компании располагает собственной инфраструктурой, включающей три учебных центра и два учебно-курсовых комбината, что обеспечивает комплексный подход к обучению и развитию персонала. Учебные центры функционируют при подразделениях Компании в городах Навои, Зарафшан, Учкудук и Зармитан.

Рисунок 9. Структура учебных заведений Комбината



Для обеспечения непрерывного совершенствования компетенций персонала в соответствии с актуальными отраслевыми тенденциями и передовыми практиками реализуется План профессионального обучения, охватывающий широкий спектр программ:

- Курсы повышения квалификации;
- Программы переподготовки, включая систему внутренней ротации;
- Обучение вторым и смежным профессиям;
- Производственные тренинги и семинары.

В учебных центрах проводится обучение по горнодобывающим и перерабатывающим профессиям. В учебных центрах Компании проводится обучение более чем по 300 специальностям. Профессиональное обучение женщин проводится по востребованным профессиям, по которым разрешается применение их труда в соответствии с действующим трудовым законодательством Республики Узбекистан.

Всего в 2025 году обучение прошли 17,686 работников Компании.

Таблица 34. Обучение работников Компании

Программы обучения	2023	2024	2025
Повышение квалификации рабочих	6,902	7,918	9,804
Обучено по вторым и смежным профессиям и переподготовлено	5,305	4,922	5,111
Повышение квалификации ИТР и специалистов	2,841	2,421	2,771
Итого	15,048	15,261	17,686

Таблица 35. Доля работников, прошедших обучение от списочной численности работников, человек

Персонал	2022	2023	2024	2025
Списочная численность	46,643	47,596	47,666	50,491
Количество работников, прошедших обучение, чел.	15,051	15,048	15,261	17,686
Доля работников, прошедших обучение, %	32%	32%	32%	35%

Таблица 36. Количество работников, прошедших обучение, человек

Персонал	2022	2023	2024	2025
Итого	15,051 ¹	15,048	15,261	17,686
По категориям:				
Производственный персонал и служащие	12,764	12,207	12,840	15,553
Специалисты	1,385	1,872	1,453	1,270
Руководители	902	969	968	863
По гендерным группам:				
Мужчины	14,055	13,623	13,964	16,421
Женщины	996	1,425	1,297	1,265

Таблица 37. Среднегодовое количество часов обучения одного работника в разбивке по категориям работников и гендерным группам, часы

Персонал	2022	2023	2024	2025
По категориям:				
Производственный персонал и служащие	27	25	26	30
Специалисты	15	19	15	12
Руководители	8	8	8	7
По гендерным группам:				
Мужчины	28	26	27	30
Женщины	13	18	17	17

¹ Границы данного показателя включают ЦРУ, СевРУ, ЮРУ, ЗУС, КРУ и Управление НГМК (Учебный центр АО «НГМК»).

Специалисты АО «НГМК» принимают участие в обучающих сессиях, организованных государственными службами и партнерами, участвуют в программах обмена опытом с другими предприятиями и аналогами в отрасли в Республике Узбекистан, а также выезжают с ознакомлением лучших практик в отрасли на предприятия за рубеж.

Для изучения передовых практик по востребованным направлениям Компания предоставляет работникам возможность получения обучения в передовых вузах Республики Узбекистан и за рубежом.

Таблица 38. Количество обученных специалистов АО «НГМК» за рубежом за период 2025 года, человек

Страна	Город	Программа	Количество человек
Россия	Норильск	Обмен опытом с корпоративными университетами металлургических и промышленных предприятий.	8
Малазия	Куала-Лумпур	"Fintech" для всех: от основ до практики.	5
Великобритания	Лондон	Корпоративное право в горнодобывающих компаниях. Практика IPO	2
Великобритания	Борнмут	«Борьба с коррупцией, управление санкциями и комплаенс: западный опыт»	3
Великобритания	Борнмут	«Стратегический HR, отношения с корпоративными клиентами и защита данных»	4
Турция	Стамбул	«Проектное финансирование в сфере строительства»	5
Австрия	Вена	Германское общество по международному сотрудничеству (GIZ) — «О поддержке процесса реформирования и модернизации системы профессионального образования Узбекистана (TexVET)»	1
Турция	Стамбул	«О прозрачной системе учета и отчетности по себестоимости, инвестициям и налогообложению на предприятиях горнодобывающей промышленности»	10
Турция	Анкара	«Система работы с обращениями юридических и физических лиц и обеспечение исполнительской дисциплины»	2

Страна	Город	Программа	Количество человек
Германия	Ганновер	«Внедрение и развитие системы KPI, изучение современных подходов и передового опыта, управление HR-процессами»	3
Китай	Ханчжоу	«Учебный курс по комплексному бюджетному планированию и управлению эффективностью в соответствии с требованиями МСФО»	9
Германия	Ганновер	«Складское хозяйство производственного предприятия: организация, автоматизация и учет — обмен опытом с компанией BOSCH» на тему учебного курса текущего года	5
Чехия	Прага	Учебный курс «Система закупок и антикоррупционная политика организации в части конфликта интересов»	5
Итого			62

В целях поддержки непрерывного обучения и профессионального роста работников, АО «НГМК» продолжает внедрять цифровые инструменты в процесс обучения. Так, в течение отчетного периода для системы дистанционного обучения были разработаны 9 курсов по темам:

- «Правила безопасности работ при дроблении, сортировке, обогащении полезных ископаемых и окусковании руд и концентратов»;
- «Управление проектами»;
- «Структурное мышление и коммуникация»;
- «Основы работы в Excel»;
- «Подготовка презентаций и работа в Power Point»;
- «Факторный анализ и дэшбордирование»;
- «Система непрерывного совершенствования»;
- «Регулирование конфликта интересов»;
- «Основы МСФО».

В рамках корпоративной платформы всем работникам открыт доступ к образовательным курсам на русском и узбекском языках. В общей сложности, в отчетном периоде более 7,907 работников прошли курсы на платформе дистанционного обучения.

Таблица 39. Количество работников, прошедших дистанционное обучение

Показатель	2024	2025
Количество работников	5,809	7,907

Инвестиции в обучение и внедрение цифровых инструментов

В течении отчетного периода было выделено 2,327.75 тыс. долларов США (29,276,137 тыс. сум) на обучение в учебных центрах, обучении за рубежом и в учебных заведениях Республики, на разработку и внедрение цифровых инструментов более 100 тыс. долларов США (1,300,501 тыс. сум).

Рост инвестиций в год на обучение персонала в Компании за 2025 составил 22%.

Таблица 40. Инвестиции в обучение персонала, млн долларов США

Показатель	2022	2023	2024	2025
Объем инвестиций в обучение персонала	1.08	1.50	1.91	2.33
Внедрение цифровых инструментов	-	-	0.08	0.10

Таблица 41. Количество работников, обученных за счет средств АО «НГМК» в ВУЗах республики за 2025 год, человек

Подразделения	ВУЗы Республики Узбекистан*										Итого
	НГГТУ	ТГТУ	ТУИТ	Академия ТиСО	ТГТУ (транспорт)	Сам ГАСИ	ТГЭУ	Бух.ГТУ	Сам.ИЭиС	УЖиМК	
Управление комбината	1	-	4			-	1	1	-	1	7
ЦРУ	30	1	1	8	10	-	1	1	-	-	51
СевРУ	29	-	-	10	11	-	-	-	1	-	51
ЮРУ	30	-	-	10	1	1	-	-	-	-	42
КРУ	32	-	-	1	3	-	-	-	-	-	37
ПО "НМЗ"	15	-	-	5	1	-	-	-	-	-	21
ЗУС	2	-	-	2	2	-	2	2	-	-	8
ЦНИЛ	5	-	-	2		-	-	-	-	-	7
УАП	3	-	-	1		-	-	-	-	-	4
ЦиСП	2	-	-	2		-	-	-	-	-	4
ГРЭ	6	-	-	1	2	-	-	-	-	-	9
Автобаза №3	1	-	-	1	2	-	-	-	-	-	4
ЦМТБ		-	-	2		-	-	-	-	-	3
Итого	156	1	5	45	32	1	4	4	1	1	248

* **НГГТУ** - Навоийский государственный горно-технологический университет
ТГТУ - Ташкентский государственный технический университет
ТУИТ - Ташкентский университет информационных технологий
Академия ТиСО - Академии труда и социальных отношений
ТГТУ (транспорт) - Ташкентский государственный транспортный университет

Сам ГАСИ - Самаркандский государственный архитектурно-строительный институт
ТГЭУ - Ташкентский государственный экономический университет
Бух.ГТУ - Бухарский государственный технический университет
Сам.ИЭиС - Самаркандский институт экономики и сервиса
УЖиМК - Университет журналистики и массовых коммуникаций Узбекистана

4.7. Кадровый резерв и интеллектуальный капитал

АО «НГМК» уделяет особое внимание обеспечению преемственности в управлении и производственных процессах, рассматривая развитие внутренних кадров как стратегический приоритет кадровой политики. В этой связи в Компании создан и ежегодно обновляется Кадровый резерв, формируемый в соответствии с «Положением о резерве кадров». Для его эффективного функционирования действует постоянно действующая комиссия, ответственная за формирование резерва, организацию обучения и выдвижение кандидатов на руководящие должности.

Отбор и развитие кадрового резерва осуществляется на основе четко установленных критериев:

- **Повышение качества управления** — специалисты из резерва выдвигаются на руководящие должности с целью укрепления управленческих практик.
- **Поддержка молодых специалистов** — обновление управленческих кадров обеспечивается за счет привлечения перспективных работников, обладающих необходимыми знаниями, навыками и опытом.
- **Многоуровневая оценка** — предварительный отбор осуществляется руководителями подразделений на основе анализа результатов труда, профессиональной деятельности и репутации кандидатов.
- **Комплексные требования** — учитываются профессиональная подготовка, организаторские способности, умение работать в команде, возраст и состояние здоровья.
- **Соответствие должностным инструкциям** — в резерв включаются работники, обладающие необходимым образованием и квалификацией.
- **Принцип конкуренции** — на каждую должность отбирается не менее трех кандидатов.
- **Ответственность руководителей** — персональная ответственность за подбор и продвижение кадров возложена на руководителей соответствующих уровней управления.

Структура кадрового резерва включает несколько уровней:

- Резерв кадров, входящих в номенклатуру Администрации Президента Республики Узбекистан;
- Резерв кадров, входящих в номенклатуру Генерального директора Компании;
- Резерв кадров заместителей Генерального директора;
- Резерв кадров директоров структурных подразделений;
- Резерв кадров заместителей директоров структурных подразделений.

Таблица 42. Кадровый резерв АО «НГМК»

Показатель	2024	2025
Общее количество человек в кадровом резерве	18,127	20,313
Количество женщин, включенных в кадровый резерв	449	858
% количества работников, включенных в кадровый резерв по отношению к общей списочной численности	38 %	40.2%
% женщин, включенных в кадровый резерв, по отношению к общему количеству женщин	7.3%	14.2%

Интеллектуальный капитал

АО «НГМК» последовательно инвестирует в повышение потенциала работников: оплачивает обучение, поддерживает участие работников в конференциях и выплачивает надбавки обладателям ученых степеней. Порядок доплат установлен Положением «О выплате дополнительного вознаграждения работникам АО «НГМК» с учеными степенями», разработанным в соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан от 24.12.2019 г. №ПКМ-1030 «О порядке выплаты доплат работникам, имеющим ученую степень за научную, научно-педагогическую и трудовую деятельность в государственных организациях в сфере науки и образования» и Приказом АО «НГМК» от 31.01.2024 г. № 54.

На период 2025 года в Компании работали специалисты с различным уровнем профессиональной подготовки.

Таблица 43. Профессиональная подготовка и образование специалистов

Образование	Мужчины	Женщины
Среднее техническое образование	21,174	3,047
Высшее образование (специалитет/бакалавриат)	12,144	1,252
Магистр наук	406	88
Кандидат наук	7	0
Доктор наук	25	0

Специалисты АО «НГМК» вносят значительный вклад в научную и образовательную деятельность: читают лекции, ведут практику и лабораторные занятия в Навоийском государственном горно-технологическом университете.

С 1997 г. выходит журнал «Горный вестник Узбекистана», входящий в список ВАК и базу Ulrich's. В редколлегии — ученые АО «НГМК» и из Казахстана, Таджикистана, Украины, Германии, Канады. Тематика: геотехнология, горное дело, металлургия, ESG-аспекты, экономика и другие. Специалисты АО «НГМК» ежегодно принимают участие в международных и республиканских научных и отраслевых конференциях. Также публикуют статьи в научно-технических журналах, включая издания Scopus и Web of Science.

4.8. Социально-культурное многообразие и равные возможности

АО «НГМК» признает социально-культурное разнообразие ключевым фактором для достижения высоких результатов и эффективности в производственных процессах. В этой связи Компания нацелена на создание инклюзивной среды для всех своих работников и поддерживает их независимо от пола, расы, национальности, языка, религии, убеждений, социального происхождения, общественного положения, а также наличия или отсутствия ограничений по здоровью.

В АО «НГМК» заняты представители 39 различных национальностей, что подчеркивает культурное разнообразие Компании и способствует формированию инклюзивной рабочей среды.

Таблица 44. Статистика работников по этнической принадлежности, чел.

GRI 405-1

Национальность	2025	
	Количество работников	Доля от общего числа работников
Узбеки	45,146	89.41%
Казахи	2,726	5.40%
Таджики	181	0.36%
Каракалпаки	571	1.13%
Русские	870	1.72%
Татары	418	0.83%
Украинцы	80	0.16%
Другие национальности	499	0.99%

В 2025 году 60% работников относились к возрастной категории от 30 до 50 лет, в категории «производственный персонал», что указывает на преобладание опытных специалистов с высокими профессиональными навыками в активной трудовой деятельности.

Большая часть руководящего состава приходится на категорию от 30 до 50 лет, это опытные и активные работники, поддерживающие развитие горнодобывающей отрасли. В целях создания благоприятных условий труда для работников предпенсионного возраста, а также для поддержания их занятости и сохранения в Компании квалифицированных и опытных специалистов, предусмотрена возможность перевода на другую должность по инициативе работника.

Компания активно увеличивает число молодых специалистов - более 27% работников моложе 30 лет. Работники старше 50 лет составляют 13% персонала Компании. Средний возраст работников АО «НГМК» составляет 37 лет.

Таблица 45. Численность работников по категориям и возрастным группам, человек

GRI 405-1

Категория	Итого, чел.	До 30 лет		30–50 лет		Старше 50 лет	
		Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины
Численность работников, чел	50,491	12,424	1,145	26,246	3,917	5,776	983
Правление	4	0	0	2	1	1	0
Руководители	5,075	477	12	3,623	194	705	64
Специалисты	4,175	755	120	1,998	815	343	144
Служащие	290	50	42	63	104	12	19
Рабочие	40,947	11,142	971	20,560	2,803	4,715	756
Итого по возрастной группе		13,569		30,163		6,759	
Доля возрастной группы к общей численности работников		27%		60%		13%	
Доля мужчин и женщин в возрастной группе		92%	8%	87%	13%	85%	15%

Таблица 46. Численность работников по категориям и гендерным группам, человек

Категория	Итого, чел.	Мужчины, чел		Женщины, чел	
		Итого	Доля от общей численности	Итого	Доля от общей численности
Правление	4	3	75%	1	25%
Руководители	5,075	4,805	95%	270	5%
Специалисты	4,175	3,096	74%	1,079	26%
Служащие	290	125	43%	165	57%
Рабочие	40,947	36,417	89%	4,530	11%
Итого по Компании	50,491	44,446	88%	6,045	12%

4.8.1. Гендерное равенство

В 2025 году АО «НГМК» продолжило системное продвижение принципов гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин, рассматривая данное направление как ключевой элемент корпоративной устойчивости и соответствия международным стандартам. Была создана специализированная Служба гендерного равенства и инклюзивности, обеспечивающая координацию политики, мониторинг условий труда и развитие инклюзивной корпоративной культуры.

С 5 сентября 2025 года введена штатная должность Главного специалиста службы гендерного равенства и инклюзивности, что усилило институциональную основу управления данным направлением. Проведена реструктуризация женсоветов, во всех производственных подразделениях назначены ответственные по гендерным вопросам, обеспечивающие реализацию корпоративных стандартов на местах. Данная реструктуризация позволила обновить механизмы взаимодействия с работницами, расширить спектр социальных инициатив и повысить эффективность обратной связи.

АО «НГМК» продолжило активное участие в международных инициативах, направленных на развитие женского лидерства в горнодобывающей отрасли. Компания является первой организацией Узбекистана, присоединившейся к глобальной сети International Women in Mining (IWIM), что укрепило международное признание усилий АО «НГМК» в области гендерного равенства. В 2025 году состоялся ряд онлайн-встреч с IWIM, посвящённых обсуждению достигнутого прогресса и планов сотрудничества на 2026 год, включая развитие лидерских компетенций, обмен знаниями и расширение участия женщин в глобальном профессиональном сообществе.

Компания также продолжила реализацию ежегодной инициативы «Голоса женщин в металлургии» в рамках Ташкентского Международного Горного Форума, ставшую устойчивой практикой обмена опытом и продвижения женщин в отрасли.

Принципы гендерного равенства и равных прав для всех работниц проверяются в ходе регулярных внутренних проверок при участии Совета профсоюзов и периодических проверок соответствующими государственными органами. Так, в течение отчетного периода был проведен первый внутренний гендерный аудит Компании, затронувший все производственные подразделения. Целью аудита являлась оценка соблюдения трудовых и социальных прав мужчин и женщин, а также оценка предоставления равных условий и возможностей на рабочих местах.

Гендерный аудит выявил ряд системных вопросов: недостаточные санитарно-бытовые условия в ряде подразделений, несоответствие СИЗ физическим особенностям женщин, представленность женщин в производственных профессиях и руководстве. По итогам аудита сформирована программа мероприятий, включающая инфраструктурные решения для улучшения условий труда, расширение перечня программ обучения для женщин и закрепление принципов гендерного равенства в корпоративных документах. Выявленные вопросы и проблемы были обсуждены совместно с Комитетом по гендерным вопросам, разработаны и согласованы планы мероприятий по улучшению. На 2026 год запланировано проведение очередного аудита.

Гендерная структура персонала АО «НГМК» — 88% мужчин и 12% женщин — соответствует глобальным тенденциям горнодобывающей отрасли, где доля женщин традиционно остаётся низкой из-за сочетания технологических, регуляторных и культурных факторов. В большинстве компаний горнодобывающей отрасли женщины составляют около 15% трудового потенциала¹, а для компаний Азиатского континента данная статистика составляет 13%, что обусловлено законодательными ограничениями на выполнение тяжёлых работ, высокой долей профессий с физическими нагрузками, а также исторически сложившейся высокой мужской представленностью в производственных специальностях.

Тем не менее, женщины играют значительную роль в деятельности АО «НГМК». Компания стремится увеличить их представительство в рамках кадрового резерва. В 2025 году доля женщин в составе Правления составила 25%.

Таблица 47. Доля женщин среди персонала АО «НГМК»

Категория	2023	Доля женщин в категории	2024	Доля женщин в категории	2025	Доля женщин в категории
Правление	1	17%	1	17%	1	25%
Руководители ²	265	6%	269	6%	270	5%
Специалисты ³	1,071	28%	1,069	27%	1,079	26%
Служащие ⁴	210	66%	174	59%	165	57%
Рабочий персонал ⁵	4,714	12%	4,635	12%	4,530	11%
Итого	6,261	13%	6,148	13%	6,045	12%

Компания равноценно оценивает труд любого работника и поощряет трудовые достижения. В 2025 году были награждены и поощрены за труд внутренними наградами Компании и государственными знаками почёта 1,448 человек.

¹ [IWIM - Uncovering the Gender Data Gap in Mining Worldwide](#)

² Руководители - управленческий персонал, включающий директоров по направлениям, руководителей производственных подразделений, начальников и заместителей начальников отделов, начальников служб, руководителей групп и мастеров.

³ Специалисты - инженерно-технический и профильный персонал, включающий работников с профессиональной квалификацией, таких как инженеры, специалисты по направлениям (по категориям).

⁴ Служащие - технический и обслуживающий персонал, обеспечивающий повседневное функционирование административных офисов.

⁵ Рабочий персонал - работники, непосредственно занятые в выполнении производственных процессов Компании.

Таблица 48. Награжденные работники АО «НГМК» в 2025 году, человек

Награда	Женщины	Мужчины
Звание «Заслуженный работник промышленности Республики Узбекистан»	-	1
Медаль «Шухрат»	-	2
Орден «Дустлик»	-	1
Орден «Мехнат шухрати»	-	1
Почетная грамота Республики Узбекистан	-	6
Нагрудный знак «Мўътабар аёл»	1	
Звание «Ветеран НГМК»	22	65
Знак «Горняцкая слава» (I, II, III степени)	12	135
Благодарность АО «НГМК»	19	127
Почетная грамота АО «НГМК»	245	811
Итого	299	1,149

4.8.2. Молодежная политика

АО «НГМК» реализует комплексную молодежную политику, направленную на всестороннее развитие молодых работников и создание комфортных условий для их профессионального и личностного роста. В 2025 году молодежь составила 27% от общей численности персонала (13,569 человек, включая 1,145 женщин). Из них 4,149 работников имеют высшее образование, 489 занимают руководящие должности, а 875 работают в качестве специалистов различных категорий.

С 2017 года в Компании успешно функционирует Совет лидеров молодежи, а в ключевых подразделениях введены должности председателей и лидеров Совета молодежи. Деятельность Совета обеспечивает вовлечение молодых работников в процессы управления и развитие их лидерских компетенций.

В рамках реализации государственной молодежной политики АО «НГМК» активно поддерживает инициативы молодых работников, финансирует проекты и организует мероприятия в сфере спорта, образования и культурного развития:

- **Интеллектуальная лига «Заковат»** — ежегодный турнир на «Кубок НГМК», способствующий формированию уважения к национальным ценностям, историческому и духовному наследию, а также развитию творческого потенциала молодежи.
- **Спортивные программы** — более 232 мероприятий в 2025 году, охвативших свыше 4,300 участников. Включают футбол, волейбол, настольный теннис, шахматы, велоспорт, легкоатлетические марафоны и киберспорт под девизом «Люби спорт, живи спортом».
- **Семейные инициативы** — конкурс «Папа, мама и я – спортивная семья», направленный на укрепление семейных ценностей и популяризацию здорового образа жизни.
- **Культурно-образовательные проекты** — программа «Путешествуй по Узбекистану!», в рамках которой более 3,000 молодых работников посетили культурно-исторические места и природные заповедники.

- **Рационализаторская деятельность** — ежегодный конкурс «Лучшее рационализаторское предложение». В 2025 году 271 специалист представил 276 предложений, из которых 52 были признаны победителями и получили вознаграждение.

4.8.3. Социальная политика и ответственность перед персоналом

GRI 2-30, 401-2, 401-3, EM-MM-310a.1

АО «НГМК» рассматривает социальную ответственность перед работниками как один из ключевых элементов устойчивого развития. Компания обеспечивает достойные условия труда, социальную защищенность и соблюдение прав персонала. Центральным инструментом реализации социальной политики выступают политика социальной корпоративной ответственности и Коллективный договор, исполнение которого находится под постоянным контролем обеих сторон — работодателя и работников — в рамках регулярных совместных совещаний. В отчетном периоде действие Коллективного договора охватило 100% работников Компании.

В соответствии с положениями Коллективного договора АО «НГМК» предоставляет работникам и пенсионерам широкий спектр социальных льгот, включая:

- **Медицинское обслуживание** — бесплатное лечение и поддержка здоровья работников.
- **Санаторно-курортное лечение** — организация оздоровительных мероприятий.
- **Поддержка семей** — помощь семьям с детьми, организация культурного досуга и отдыха.
- **Материальная помощь** — поддержка в особых жизненных ситуациях, включая частичную оплату дорогостоящих лекарств.
- **Соблюдение трудовых льгот** — обеспечение гарантий, предусмотренных Трудовым кодексом Республики Узбекистан.

Таблица 49. Социальные выплаты в отчетном периоде, тыс. долларов США

Виды выплат	Выплаты
Оплата путевок и проезда на санаторно-курортное лечение	9,146.14
Денежные средства на приобретение сельскохозяйственной продукции	7,413.30
Оплата учебных отпусков (льгот), предоставляемых работникам, обучающимся в вечерних и заочных учебных заведениях	3,998.77
Лечение и зубопротезирование	767.12
Помощь студентам и практикантам	428.39
Пособие по уходу за ребенком работникам предприятия	409.54
Подъемные молодым специалистам	266.97
Материальная помощь на погребение	189.87
Благотворительная помощь малообеспеченным	166.92
Выходное пособие при прекращении трудового договора	29.19

Виды выплат	Выплаты
Оплата дополнительного отпуска женщинам, имеющим двух и более детей в возрасте до 12 лет или ребенка - инвалида в возрасте до 16 лет, в соответствии с действующим законодательством	1.87
Итого	22,818.09

Компания соблюдает требования действующего трудового законодательства Республики Узбекистан, а также положения Коллективного договора. В соответствии с положениями Коллективного договора АО «НГМК» гарантирует работникам социальную защиту в случае получения травм при выполнении профессиональных обязанностей, предоставляя соответствующие выплаты и компенсации.

Компания предоставляет отпуск по уходу за ребенком всем работникам, независимо от их гендера, типа занятости или иных условий трудового договора. В 2025 году правом на отпуск по уходу за ребенком воспользовались 573 женщины. В соответствии со статьей 404 Трудового кодекса Республики Узбекистан Компания предоставляет женщинам отпуск по беременности и родам:

- До родов — 70 календарных дней;
- После родов — 56 календарных дней, а в случае осложненных родов или рождения двух и более детей — 70 календарных дней.

Выплаты осуществляются в размере, установленном законодательством, но не менее 75% от средней месячной заработной платы, дополнительно также предусмотрены пособия по уходу за ребенком. По возвращении работников из отпуска по беременности и родам, за ними сохраняются их должность и заработная плата согласно Трудовому Кодексу Республики Узбекистан.

Важно отметить, что в отчетном периоде на горячую линию Компании не поступало жалоб, связанных с удержанием или невыплатой компенсаций, что подтверждает эффективность системы социальной поддержки и высокий уровень доверия работников к действующим механизмам защиты их прав.

Таблица 50. Работники, находившиеся в отпуске по уходу за ребенком, чел.

GRI 401-3

Год	Итого	Женщины	Мужчины
2022	691	689	2
2023	680	680	0
2024	661	661	0
2025	573	573	0

5. УПРАВЛЕНИЕ ОХРАНОЙ ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТЬЮ

Существенные темы
- Охрана труда и сохранение здоровья работников; - Готовность к авариям и чрезвычайным ситуациям.
Ключевые показатели
- Показатель травматизма с потерей трудоспособности (LTIFR) — 0.32; - Показатель частоты несчастных случаев со смертельным исходом (FAR) — 0.08; - Обучено и проэкзаменовано по программам ОТ, ПБ и ЧС — 14,859 работников; - Проведено 105 учебных тренировок по ПЛАС и 9 учений по действиям в чрезвычайных ситуациях; - По программе мотивации за соблюдение требований безопасности поощрены 247 работников.
Вклад в достижение ЦУР ООН

Показатели GRI, SASB
GRI 2-7, 202-1, 401-1, 401-2, 401-3, 402-1, 404-1, 404-2, 405-1, 405-2, 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-9, 203-1, 203-2, 413-1, 413-2
SASB EM-MM-320a.1, EM-MM-310a.2

5.1. Подход к управлению охраной труда

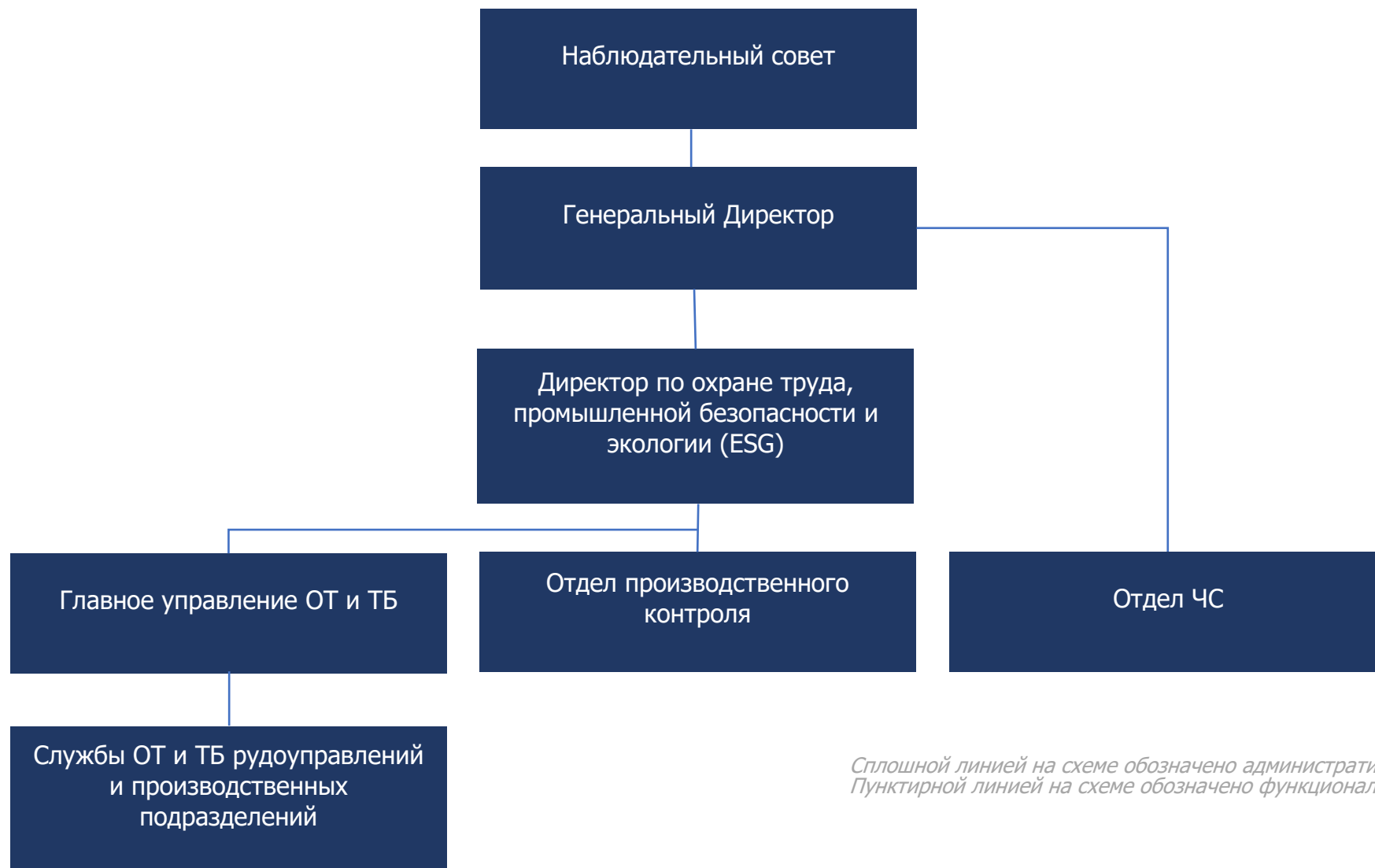
GRI 3-3, 403-1, 403-8

Обеспечение безопасных условий труда во всех подразделениях остаётся одним из ключевых приоритетов АО «НГМК». В Компании действует система управления охраной труда и промышленной безопасностью (СУОТ), охватывающая все производственные подразделения и работников. Ответственность за соблюдение требований, контроль и анализ рисков, а также за актуализацию стандартов возложена на директора по охране труда, промышленной безопасности и экологии (ESG) и руководителей производственных подразделений. Вовлечённость высшего руководства обеспечивает своевременность управленческих решений и системность улучшений.

Директор по охране труда, промышленной безопасности и экологии (ESG) находится в прямом подчинении Генерального директора АО «НГМК». В зоне ответственности Директора находятся Главное управление охраны труда и Отдел производственного контроля, курирующий вопросы промышленной безопасности. Главное управление охраны труда включает региональные службы контроля, которые координируют работу по охране труда и безопасности на производственных подразделениях Компании. В каждом производственном подразделении действуют региональные представители соответствующих служб. Непосредственный контроль на производственных объектах осуществляют инженеры по охране труда и технике безопасности, и производственному контролю. Такая структура обеспечивает многоуровневую систему контроля и охватывает все производственные активы Компании, обеспечивая применение единых системных принципов управления в области охраны труда и промышленной безопасности на всех уровнях деятельности.

В 2025 году стратегические приоритеты управления рисками закреплены принятием новой Корпоративной политики в области охраны труда и промышленной безопасности (утверждена приказом от 29.11.2025 г. №886). Компания руководствуется законодательством Республики Узбекистан в области охраны труда, стандартом ISO 45001:2018 «Системы менеджмента охраны здоровья и безопасности труда», Коллективным договором АО «НГМК» и внутренними положениями в области ОТ и ПБ.

Рисунок 10. Структура и роли в рамках управления аспектами охраны труда и промышленной безопасности АО «НГМК»



*Сплошной линией на схеме обозначено административное подчинение.
Пунктирной линией на схеме обозначено функциональное подчинение.*

Опасные факторы на производственных участках

GRI 3-3 (14.16)

Характер горнодобывающего и металлургического производства определяет перечень профессиональных факторов риска, которыми Компания управляет в рамках СУОТ. В течении 2024-2025 отчётных периодов Компания провела аттестацию рабочих мест при участии аккредитованной специализированной организации. По результатам данной работы были актуализированы основные факторы опасности на производственных участках Компании:

- запылённость рабочей зоны при бурении, взрывных работах, экскавации, дроблении и транспортировке;
- производственный шум и вибрация при работе горной и транспортной техники, дробильно-размольного оборудования;
- воздействие химических веществ и реагентов при гидрометаллургическом извлечении золота, включая цианидсодержащие растворы на ГМЗ;
- тяжесть и напряжённость труда, работа в условиях повышенных и пониженных температур, на высоте, в подземных выработках.

На основании актуализированных данных по аттестации рабочих мест пересматриваются льготы, ЛПП, сокращение часов работы в условиях экспозиции опасным факторам, а также увеличение времени трудового отпуска. Также на производственных подразделениях проводятся работы по улучшению условий труда, санитарно-бытовых условий, обновлению СИЗ и внедрению инженерных мер для устранения рисков.

Многоуровневая система контроля состояния охраны труда

Приказом от 02.05.2025 г. №337 утверждено Положение о порядке проведения ступенчатого контроля состояния условий охраны труда в структурных подразделениях АО «НГМК». Система включает четыре уровня контроля:

- **1-я ступень** — обязательная ежедневная (посменная) проверка всех рабочих мест участка мастером (начальником смены);
- **2-я ступень** — обязательная еженедельная проверка начальником цеха (участка), инженером по ОТ, уполномоченным по ОТ от Профсоюза, специалистами по промбезопасности, механиком и энергетиком цеха; результаты рассматриваются на еженедельных совещаниях руководства производственного подразделения;
- **3-я ступень** — обязательная еженедельная проверка руководством региональных управлений Главного управления ОТ, главным инженером и ведущими специалистами подразделения; результаты обсуждаются на еженедельных совещаниях руководства производственного подразделения;
- **4-я ступень** — выездные проверки Главного управления ОТ, специалистов отдела производственного контроля центрального аппарата и комиссии, формируемой руководством Компании (комплексные и целевые проверки); результаты рассматриваются на еженедельных общекорпоративных

АО «НГМК», Отчет по устойчивому развитию за 2025 год, <https://www.ngmk.uz>

селекторных совещаниях.

Результаты проверок всех ступеней в обязательном порядке вносятся в электронную систему eistb.ngmk.uz в форме актов-предписаний на основании действующих чек-листов, с фотофиксацией нарушения и его устранения. Вопросы охраны труда и производственной дисциплины рассматриваются на еженедельных селекторных совещаниях с участием более 2,000 работников и при участии высшего руководства, что обеспечивает высокий уровень коммуникации по вопросам безопасности.

Единая информационная система eistb.ngmk.uz

Внедрённая в 2023 году единая информационная система учёта соблюдения требований охраны труда и промышленной безопасности ежегодно дорабатывается и расширяется. По состоянию на отчётный период система включает следующие модули:

- **Статистика несчастных случаев** — количество происшествий, число пострадавших, степень тяжести, смертельные случаи; сводные данные по АО «НГМК» с 2021 года и в разрезе структурных подразделений, что обеспечивает анализ трендов и выявление наиболее рискованных операционных зон;
- **Статистика проверок ОТ** — число актов-предписаний, выявленных нарушений и проверенных объектов;
- **Модуль актов-предписаний** — каждый пункт заполняется по чек-листу, содержит фотофиксацию нарушения и его устранения, сроки закрытия и эффективные меры по недопущению повторов; через статистику повторных нарушений модуль напрямую измеряет результативность всей системы проверок;
- **Модуль контроля исполнения приказов** — отслеживает выполнение корректирующих мероприятий, назначенных по результатам расследования коренных причин инцидентов;
- **Шаблоны чек-листов** — консолидированные чек-листы, объединяющие правила безопасности, специфические производственные требования и внутренние нормативные документы, что стандартизирует подход к проверкам по всей Компании.

Система функционирует не как только реестр, а как прозрачный инструмент управления рисками. Для усиления экспертизы в состав Главного управления ОТ введён инженер-механик, который в течение 2025 года провёл комплексную ревизию стандартных операционных процедур и технологических карт безопасного выполнения работ карт по механическим работам и обслуживанию техники и разработал карты запретов по этим операциям.

5.2 Идентификация опасностей, оценка рисков и расследование инцидентов

GRI 403-2, 403-7

Оценка рисков проводится на уровне производственных объектов силами Главного управления ОТ совместно со специалистами подразделений и опирается на

АО «НГМК», Отчет по устойчивому развитию за 2025 год, <https://www.ngmk.uz>

два источника данных: систематические проверки соблюдения правил безопасности и выявление скрытых причин произошедших происшествий. Внутренние проверки объектов проводятся еженедельно по графику.

Приказом от 01.07.2025 г. №505 утверждено Положение о расследовании основополагающих (скрытых) причин инцидентов/несчастных случаев. Положение устанавливает порядок внутренних расследований, выявления коренных причин происшествий, представляющих риск для жизни и здоровья работников, и механизм предотвращения их повторения. По итогам расследований издаются общекорпоративные приказы и формируются чек-листы, исполнение которых контролируется через соответствующий модуль системы eistb.ngmk на всех производственных площадках.

В 2025 году для устранения коренных причин происшествий реализованы инженерные и организационные меры:

- усиление коллективной защиты: внедрение переносных металлических ограждений, монтаж безопасных площадок для работ на высоте, повсеместная установка защитных ограждений вокруг вращающегося оборудования (в дополнение к существующим кожухам);
- комплексное обследование безопасности всех карьеров и улучшение инфраструктуры карьерных дорог (знаки, предохранительные бермы, площадки разгрузки, зоны пересменки и другие элементы).

Дополнительно издан ряд корпоративных приказов, каждый из которых сопровождается конкретными мероприятиями по внедрению:

- установление целевого показателя LTIFR на 2025 год (приказ от 31.01.2025 г. №84);
- тестовая оценка знаний ИТР по правилам безопасности (приказ от 31.01.2025 г. №85);
- усиление контроля за безопасностью на рабочих местах (приказ от 02.05.2025 г. №337);
- предупреждение происшествий при эксплуатации подземного горнотранспортного оборудования (приказ от 04.06.2025 г. №428);
- усиление мер безопасности для подрядчиков на территории АО «НГМК» (приказ от 23.06.2025 г. №486);
- обеспечение безопасности при подземных горных работах (приказ от 21.07.2025 г. №562);
- внедрение стандартизированных чек-листов (приказ от 24.12.2025 г. №710);
- повышение результативности в области ОТ, ПБ и охраны окружающей среды (приказ от 04.11.2025 г. №824).

5.3. Показатели производственного травматизма

GRI 403-9; SASB EM-MM-320a.1

Мониторинг охраны труда осуществляется через регулярные внутренние и внешние аудиты и инспекционные проверки. Каждый несчастный случай расследуется индивидуально для установления первопричины. По итогам составляется акт с анализом происшествия, предписанием мер и назначением ответственных, с обязательным внедрением мер контроля на аналогичных объектах.

АО «НГМК», Отчет по устойчивому развитию за 2025 год, <https://www.ngmk.uz>

Показатель LTIFR рассчитывается как (количество травм × 1,000,000) / общее количество отработанных часов. Показатель FAR рассчитывается как (количество несчастных случаев со смертельным исходом × 1,000,000) / общее количество отработанных часов. Степень тяжести классифицируется в соответствии с Постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан от 06.06.1997 г. №286; для публичного раскрытия по стандартам GRI и SASB случаи средней тяжести и тяжёлые консолидируются в единую категорию – «тяжёлые».

По итогам анализа происшествий последних трёх лет выделены основные коренные причины: выполнение работ с нарушением правил и инструкций по охране труда; отслоение и обрушение горной массы в выработках; нарушение требований безопасности дорожного движения.

Динамика показателей за 2022–2025 годы демонстрирует последовательное улучшение: LTIFR снижен с 0.68 до 0.32, FAR — с 0.18 до 0.08. Показатели напрямую связаны с внедрением цифровой системы eistb.ngmk, стандартизацией чек-листов, усилением ступенчатого контроля и развитием анализа коренных причин. Компания продолжает работать над внедрением мероприятий для улучшения качества управления рисками охраны труда и производственной безопасности.

Таблица 51. Статистика несчастных случаев, ед.*GRI 403-9, SASB EM-MM-320a.1*

Показатель	2022	2023	2024	2025
Отработанные человеко-часы	78,970,159	79,166,397	80,216,238	85,163,274
Несчастный случай с летальным исходом	14	1	8	7
Несчастный случай с тяжёлым исходом	28	11	18	18
Несчастный случай с лёгким исходом	12	5	3	2
LTIFR	0.68	0.21	0.36	0.32
FAR	0.18	0.01	0.10	0.08

Таблица 52. Показатели травматизма по производственным подразделениям, 2025 год

Подразделение	Отработанные чел.- часы	Количество травм ¹	Несчастные случаи с летальным исходом	LTIFR	FAR
ЦРУ	29,884,448	6	3	0.20	0.10
СЕВРУ	22,831,247	3	1	0.13	0.04
ЮРУ	9,171,637	10	2	1.09	0.22
КРУ	6,912,543	4	0	0.58	0.00
ПО НМЗ	6,530,394	2	1	0.31	0.15
ЗУС	4,594,947	1	0	0.22	0.00
Прочие подразделения	5,238,058	1	0	0.19	0.00
Итого	85,163,274	27	7	0.32	0.08

¹ Количество травм включает случаи всех степеней тяжести, в том числе смертельные
Показатели LTIFR и FAR не учитывают производственный травматизм среди подрядчиков.

5.4. Вовлечение работников, обучение и культура безопасности

GRI 403-4, 403-5, 404-1

Основным звеном общественного контроля являются уполномоченные по охране труда, избираемые на заседаниях профсоюзного комитета в подразделениях. Они осуществляют мониторинг условий труда, участвуют в расследовании несчастных случаев и представляют интересы трудового коллектива. С 2022 года действует анонимный механизм обратной связи (ящики жалоб и предложений) во всех производственных подразделениях. Ежегодно проводятся заседания трудового коллектива совместно с представителями Компании и Совета профсоюзов.

Все работники проходят обязательное ежегодное обучение и инструктажи по охране труда и производственной безопасности. Обязательное повышение квалификации специалистов по охране труда проводится не реже одного раза в три года. Компания развивает систему обучения через интерактивные учебные курсы по общим и специальным правилам безопасности на узбекском и русском языках: курсы по открытым горным работам запущены в 2024 году; по технологическим процессам (дробление, выщелачивание, обогащение) — в 2025 году; курсы по подземным горным работам, инструментам и приспособлениям запланированы к запуску в 2026 году. Перед массовым запуском курсы проходят пилотные тестирования для регулирования времени обучения, оценочных модулей и устранения технических ошибок. Для производственного персонала внедрены «карты запретов», повышающие осведомлённость о критических рисках при выполнении работ.

Среднее количество часов обучения по ОТ, ПБ и ЧС на штатного работника составило 5.41 часа. Средние часы на одного обученного (по человеко-курсам) составило 18.37 часов.

Таблица 53. Обучение персонала по темам ОТ и ТБ, ПБ и ЧС, 2025 год

№	Программа обучения	Поставщик / основание	Продол- жительность курса, ч	Обучено, чел.
1	Повышение квалификации по ОТ (72-час. программа)	НОУ «Right-Measure- Test», дог. №60-ММ	72	23
2	Повышение квалификации по ОТ (36-час. программа)	НОУ «Right-Measure- Test», дог. №60-ММ	36	250
3	Курс «Промышленная безопасность» (40 ч)	ГУ «Контехназоратукув», дог. №71/25ПБ	40	352
4	Предварительное обучение (24 ч)	Учебные центры АО «НГМК»	24	5,525
5	Уполномоченные по охране труда (22 ч)	Учебные центры АО «НГМК»	22	55

№	Программа обучения	Поставщик / основание	Продол- жительность курса, ч	Обучено, чел.
6	Нарядная система (2 ч)	Учебные центры АО «НГМК»	2	215
7	Контроль состояния ОТ в подразделениях, ИТР (36 ч)	Учебные центры АО «НГМК»	36	44
8	Источники ионизирующего излучения и радиац. безопасность (32 ч)	Учебные центры АО «НГМК»	32	23
9	Учебные тренировки по ПЛАС и ЧС (16 ч/чел.: 8 теория + 8 практика)	Отдел по ЧС / ОПК	16	3,914
10	Тестирование знаний ИТР по 8 правилам безопасности (приказ №85, №177, №242) (10ч)	Самообучение / Учебные центры АО «НГМК»	10	4,235
11	Дистанционное обучение (приказ №963, пилот с 25.12.2025) (30ч)	Учебные центры АО «НГМК»	30	223
	Итого			14,859

Программа мотивации и поощрения

Программа мотивации и поощрения образцовых коллективов положительно влияет на укрепление культуры безопасности в производственных коллективах. Динамика показывает на повышение уровня вовлеченности с момента внедрения данной программы в 2023 году: в 2023 году поощрены 157 работников, в 2024 году число поощрённых выросло до 216 работников, за 2025 год поощрены 247 работников.

5.5. Медицинские осмотры и профилактика профессиональных заболеваний

GRI 203-2

В течение 2025 года Медико-санитарный отдел и входящие в него медико-санитарные части Фонда оказывали бесплатные медицинские услуги сотрудникам АО «НГМК» и Фонда, их несовершеннолетним детям и пенсионерам АО «НГМК» на основании Коллективного договора.

Численность работников АО «НГМК», прошедших профессиональные осмотры в 2025 году, составила 40,687 человек. Из них:

- мужчины – 89.2 %;
- женщины – 10.8%;
- работники в возрасте до 30 лет – 32.4%;
- работники в возрасте от 30 до 50 лет – 54.1%
- работники в возрасте более 50 лет – 13.5%.

В течение 2025 года вновь выявленных профессиональных заболеваний не было зафиксировано. Общее число людей, состоящих под наблюдением среди работников АО «НГМК», к концу года составило 21 человек. Наиболее частые профессиональные заболевания включают хронический пылевой бронхит, вибрационная болезнь, хроническая пояснично-крестцовая радикулопатия.

Таблица 54. Статистика по медицинским осмотрам периодические профессиональные осмотры работников, 2025

Подразделение	Пол	Общее количество сотрудников, прошедших периодический проф.осмотр		Возрастная категория (факт)			Категория сотрудников (факт)		
		План	Факт	менее 30 лет	30-50 лет	более 50 лет	Руководители	Специалисты	Производственный персонал
Площадка Навои	Мужчины	6,932	6,844	1,544	4,225	1,075	190	399	6,255
	Женщины	956	949	260	585	104	15	27	907
ЮРУ	Мужчины	5,772	5,772	1,105	3,631	1,036	372	757	4,643
	Женщины	395	395	54	235	106	27	75	293
ЦРУ	Мужчины	16,415	16,409	6,397	8,433	1,579	1,437	750	14,222
	Женщины	2,150	2,149	516	1,245	388	110	208	1,831
СевРУ	Мужчины	7,256	7,256	3,019	3,209	1,028	811	410	6,035
	Женщины	913	913	300	465	148	54	95	764
Итого	Мужчины	36,375	36,281	12,065	19,498	4,718	2,810	2,316	31,155
	Женщины	4,414	4,406	1,130	2,530	746	206	405	3,795

5.6. Промышленная безопасность и готовность к чрезвычайным ситуациям на производственных объектах

5.6.1. Производственный контроль на опасных производственных объектах

GRI 403-1, 403-2, 403-5, SASB EM-MM-320a.1

Основные функции по исполнению требований промышленной безопасности выполняет отдел производственного контроля Управления АО «НГМК». Во всех производственных объектах действуют службы производственного контроля и ведётся комиссионная работа по инспекционным проверкам. Сведения об инцидентах при обнаружении передаются высшему руководству через диспетчерскую службу и доводятся до главного инженера. К основным функциям отдела относятся: идентификация, декларирование и страхование ОПО, постановка их на учёт в государственном реестре; составление кадастровых паспортов зон повышенной техногенной опасности; методическое содействие в экспертизе промышленной безопасности; разработка нормативно-технической документации и планов ликвидации аварий; контроль испытаний и освидетельствований технических устройств; техническое расследование причин аварий и инцидентов; комплексные проверки производственного контроля.

Компания руководствуется Законом Республики Узбекистан от 28.09.2006 г. №ЗРУ-57 «О промышленной безопасности опасных производственных объектов», Постановлением Кабинета Министров от 10.12.2008 г. №271, внутренним Положением об организации производственного контроля, общими и специальными правилами промышленной безопасности и ежегодным Планом мероприятий по обеспечению промышленной безопасности на ОПО.

Идентификация ОПО

По результатам мониторинга и повторной идентификации в связи с вводом новых объектов в Компании подтверждено наличие 117 опасных производственных объектов; по ОПО первого типа проведена экспертиза деклараций промышленной безопасности. Все вновь введённые ОПО поставлены на учёт в Государственный реестр Государственной инспекции по контролю горнодобывающей, геологической и промышленной безопасности. Во исполнение Постановления Кабинета Министров №271 все 117 объектов застрахованы.

Реализация целевых проверок промышленной безопасности

В целях обеспечения производственного контроля ежегодно приказом генерального директора создаются комиссии по организации и осуществлению производственного контроля, утверждаются график целевых и комплексных проверок, план работы и план мероприятий по обеспечению промышленной безопасности. По результатам проверок формируются планы корректирующих действий, исполнение которых контролируется в электронной системе АСУПБ с проверкой на местах и подтверждающими документами. На плановой основе во взаимодействии со службами главного механика и главного энергетика проводится экспертиза технических

устройств, отработавших нормативный срок службы, для определения остаточного ресурса и возможности дальнейшей безопасной эксплуатации. При возникновении инцидентов и аварий, данные случаи фиксируются в журналах, проводятся соответствующие расследования и внедряются корректирующие меры для предотвращения повторных случаев.

5.6.2. Готовность к аварийным и чрезвычайным ситуациям на производственных объектах

GRI 403-1, 403-2; GRI 14 (14.15)

Обеспечение готовности к чрезвычайным ситуациям на корпоративном уровне возложено на Отдел по чрезвычайным ситуациям АО «НГМК». Деятельность регулируется Законами Республики Узбекистан «О защите населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера» (ЗРУ-790), «О гражданской защите» (№80-II), «О промышленной безопасности ОПО» (ЗРУ-57), «О пожарной безопасности» (ЗРУ-226), «Об охране труда» (ЗРУ-410), а также внутренним Положением об Отделе по чрезвычайным ситуациям.

На ежегодной основе формируются «План основных мероприятий по гражданской защите, защите от ЧС и пожарной безопасности» и «План мероприятий по предупреждению ЧС природного и техногенного характера, связанных с паводковыми, селевыми, снеголавинными и оползневыми явлениями». Планы локализации и ликвидации последствий аварий ежегодно пересматриваются и доводятся до работников. В дополнение утверждается график комплексных и целевых проверок по предупреждению аварий и ЧС и состояния пожарной безопасности; результаты обсуждаются пожарно-техническими комиссиями с составлением протоколов и планов мероприятий.

В отчётном году служба ЧС реализовала мероприятия по недопущению ЧС: мониторинг районов возможного образования ливневых потоков, паводков и оползней; проверку технического состояния дамб, водоотводных и селеотводных каналов, авто- и железнодорожных участков и мостов; берегоукрепительные работы и очистку водоотводов; обеспечение готовности аварийных бригад транспортом и оборудованием. Сформированы и согласованы с УЧС МЧС областей номенклатуры материальных ресурсов и планы создания централизованного и объектовых резервов для ликвидации ЧС. Проведена модернизация систем оповещения локального и объектового уровня на объектах (ГМЗ-1, ГМЗ-2, ГМЗ-3, ГМЗ-4, ГМЗ-5, ГМЗ-7), а также работа с Республиканским центром сейсмопрогностического мониторинга по изучению техногенной сейсмичности на руднике «Мурунтау».

В 2025 году утверждено Положение о порядке проведения учений по планам реагирования на чрезвычайные ситуации на опасных производственных объектах АО «НГМК». На 2026 год Компания планирует увеличить количество учений с последующим детальным анализом выявленных пробелов и актуализацией протоколов реагирования.

5.6.3. Проведение учений и обучение персонала в области ГЗ

GRI 403-5; SASB EM-MM-320a.1(4)

В Компании регулярно проводятся учения и тестирования оборудования на предмет возникновения ЧС; по завершении учений обновляются планы реагирования с участием первых руководителей и руководителей служб ЧС. Подготовка личного состава формирований гражданской защиты (ГЗ) проводится по 15-часовой программе.

В 2025 году службами по ЧС подразделений АО «НГМК» (Центрального, Северного, Южного и рудоуправления Кызылкум) для совершенствования знаний и практических навыков руководящего и личного состава формирований ГЗ по предупреждению и действиям в ЧС были организованы и проведены учебные действия согласно 15-часовой программе с командно-начальствующим и рядовым составом формирований ГЗ, всеми категориями рабочих и служащих подразделений АО «НГМК». В отчетном году в подразделениях АО «НГМК» было создано 413 формирования ГЗ с личным составом 4,118 человек.

В Компании во всех объектах имеются специально обученные группы реагирования на ЧС. В соответствии с графиком учений и тренировок в 2025 году подразделения АО «НГМК» провели 43 тактических и специальных учений, в которых приняли участие 2,325 работников формирований ГЗ и было задействовано 250 единиц тяжелой техники. В 2025 году было обучено:

- 240 командных работников ГЗ;
- 372 рядовых работников ГЗ;
- 19,150 рабочих, не входящих в состав формирований ГЗ;
- 2,800 человека прошли обучение по оказанию первой медицинской помощи;
- 9 специалистов (ответственные работники) по гражданской защите прошли обучение в Институте гражданской защиты Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Узбекистан.

5.7. Управление подрядными организациями

GRI 403-7

Приказом от 23.06.2025 г. №486 «Об усилении мер безопасности при выполнении работ подрядными организациями на территории АО «НГМК» утверждены обязательные требования к подрядчикам. Приложением №1 утверждены «Договорные положения по требованиям охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды для работ подрядчиков», подлежащие включению во все договоры с подрядными организациями. Приложением №2 утверждены «Общие требования по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды для работ подрядчиков», детализирующие организационные и специфические требования безопасности при выполнении работ.

5.8. Цифровые инструменты обеспечения безопасности

Внедрена система видеоаналитики на базе искусственного интеллекта (более 240 камер), обеспечивающая выявление нарушений, контроль опасных зон и использования СИЗ. Усилен контроль состояния горнотранспортной техники, включая установку бортовых камер и систем мониторинга состояния водителей. На руднике Зармитан запущен пилотный проект подземного позиционирования, на карьере «Мурунтау» установлен первый георадар для мониторинга устойчивости бортов. На объектах Южного рудоуправления внедрена пилотная система предсменных медицинских осмотров с автоматизированным мониторингом медицинских показателей. Подробное описание приведено в разделе цифровых инструментов раздела по охране труда.

Мониторинг использования средств индивидуальной защиты (СИЗ)

На промышленных объектах внедрена система интеллектуального видеомониторинга, предназначенная для автоматического выявления нарушений требований охраны труда, включая несоблюдение правил использования средств индивидуальной защиты (СИЗ) и несанкционированное нахождение персонала в опасных производственных зонах.

Размещение камер видеонаблюдения выполнено на основе анализа производственных рисков и статистики инцидентов, что обеспечивает контроль наиболее критичных участков объекта. Все выявленные события автоматически фиксируются в системе, регистрируются в журнале, сопровождаются оперативными уведомлениями ответственных лиц и отображаются в аналитической платформе с применением алгоритмов искусственного интеллекта.

Использование данной технологии обеспечивает непрерывный контроль соблюдения требований охраны труда, повышает объективность оценки уровня производственной безопасности и способствует своевременному принятию мер по предупреждению потенциально опасных ситуаций.

Система компьютерного зрения для мониторинга состояния водителей

Карьерная техника оснащена видеосистемами, контролирующими поведение операторов в режиме реального времени. Алгоритмы ИИ фиксируют признаки усталости, закрытие глаз, отсутствие ремня безопасности, разговоры по телефону и курение. При выявлении нарушения соответствующая информация автоматически направляется ответственным специалистам через Telegram-бот для оперативного реагирования.

Система подземного позиционирования

На подземном руднике Зармитан (наклонно-транспортный съезд 1-3, горизонты +480, +420 м, Скиповой ствол, штольня +900м, приемная площадка шахты №10) начато тестирование и поэтапное внедрение системы позиционирования с полной беспроводной инфраструктурой. Она обеспечивает мониторинг перемещений всего персонала рудника в шахте и всей самоходной техники. Установлена система предотвращения столкновений техники с людьми, запущена система аварийного

оповещения персонала сквозь толщу породы о происшествиях. Решение интегрировано в ситуационный центр и включает в себя оптические коммутаторы, портативные точки подключения, портативные IP-телефоны и персональные метки позиционирования, персональные метки аварийного оповещения. Эта система на сегодняшний день обеспечивает безопасность персонала в подземных горных работах.

Предсменные медицинские осмотры

В Компании внедрена система «Электронный медицинский осмотр», предназначенная для автоматизированной оценки состояния здоровья работников и определения их готовности к безопасному выполнению трудовых обязанностей перед началом рабочей смены. Система осуществляет контроль основных физиологических показателей, включая температуру тела, артериальное давление, частоту сердечных сокращений (пульс), наличие алкоголя в выдыхаемом воздухе, реакцию зрачков, а также при необходимости другие параметры, предусмотренные программой медицинского контроля. По результатам обследования принимается решение о допуске работника к выполнению производственных обязанностей. В случае выявления медицинских противопоказаний или ограничений, препятствующих безопасному выполнению работ, Компания в соответствии с требованиями законодательства Республики Узбекистан, медицинским заключением и с учетом согласия работника рассматривает возможность его временного или постоянного перевода на работу с более благоприятными и безопасными условиями труда.

6. ЭНЕРГОМЕНЕДЖМЕНТ И АДАПТАЦИЯ К ИЗМЕНЕНИЯМ КЛИМАТА

Существенные темы
Энергия и климат.
Ключевые показатели
- Выбросы ПГ Score 1 (Охват 1) – 1,881.7 тыс. тонн CO₂-экв; - Выбросы ПГ Score 2 (Охват 2) – 3,126.2 тыс. тонн CO₂-экв; - Совокупная экономия топливно-энергетических ресурсов в объеме – 1,616 тыс. ГДж, что превышает плановый показатель (≈1,345 тыс. ГДж) примерно на 20%. - Интенсивность выбросов составила 42.87 кг CO₂-экв/т переработанной руды; - Благодаря использованию ВИЭ предотвращены выбросы в объеме 7,074 т CO₂-экв.
Вклад в достижение ЦУР ООН

Показатели GRI, SASB
GRI 3-3, 305-1, 305-5, 302-1, 302-2, 302-3, 302-4
SASB EM-MM-110a.1, EM-MM-110a.2, EM-MM-130a.1

6.1. Энергоменеджмент

6.1.1. Управление энергобалансом

GRI 3-3

Энергоэффективность является одним из ключевых показателей, определяющих конкурентоспособность предприятий и устойчивость экономического роста. Рациональное использование энергетических ресурсов повышает эффективность деятельности предприятия не только в энергетическом, но и в экологическом и общем экономическом плане. С 2020 года в АО «НГМК» действует программа по снижению энергоемкости и внедрению энергосберегающих технологий и систем. Пересмотр и обновление мероприятий проводится ежегодно.

Республика Узбекистан внедряет меры по снижению и рациональному использованию энергетических ресурсов, повышению энергоэффективности во всех отраслях экономики. Нормативными документами в области управления энергопотреблением в АО «НГМК» являются:

- Постановление Президента Республики Узбекистан от 14.06.2024 г. № ПП-222 «О дополнительных мерах по повышению эффективности использования энергоресурсов»;
- Постановление Кабинета Министров Республики Узбекистан от 12.01.2018 г. № 22 «О дополнительных мерах по совершенствованию порядка пользования электрической энергией и природным газом»;
- Международный стандарт ISO 50001:2018 «Системы энергетического менеджмента - Требования и руководство по использованию»;
- Удельные нормы расхода материально-технических ресурсов по АО «НГМК»;
- «Положение о порядке определения норм расхода горюче-смазочных материалов для автомобильных средств, строительно-дорожных машин, техники и механизмов».

Ежегодно для хозяйствующих субъектов определяются целевые показатели экономии энергоресурсов, на основании которых АО «НГМК» разрабатывает планы основных и дополнительных организационно-технических мероприятий по экономии. Планы мероприятий проходят согласование с Инспекцией по контролю за использованием электрической энергии, нефтепродуктов и газа.

Контроль управления вопросами энергопотребления и энергоэффективности возложен на Отдел Главного энергетика в корпоративном управлении и энергетические службы в каждом рудоуправлении. Центральной энергетической оперативной диспетчерской службой ведется управление всеми объектами энергоснабжения и контроль за их графиком работы. Отделы энергетики и Центральная энергетическая оперативная диспетчерская служба подотчетны Главному энергетику АО «НГМК».

В рамках ежегодного энергоаудита проводится всесторонний анализ систем электроснабжения, теплоснабжения, водоснабжения, вентиляции и освещения. Также оценивается техническое состояние электрооборудования, потери энергии и соблюдение норм энергопотребления. По результатам энергетического аудита формируется отчет с перечнем рекомендательных мероприятий, направленных на оптимизацию энергозатрат. Мероприятия включают организационные и технические решения: внедрение энергоэффективного оборудования, модернизация оборудования, теплоизоляция сетей, оптимизация графиков работы оборудования. Рекомендации энергетического аудита рассматриваются и включаются в годовой план организационно-технических мероприятий по экономии энергетических ресурсов, который утверждается руководством предприятия.

6.1.2. Энергопотребление

GRI 302-1, 302-2, GRI 302-3, EM-MM-130a.1

В отчетном периоде общее энергопотребление в АО «НГМК» составило 38,583,740 ГДж. Энергопотребление выросло на 12.3% по сравнению с предыдущим годом. На электроэнергию и дизтопливо — приходится почти 88% всего энергопотребления Компании. Основные процессы в рамках энергопотребления — переработка руды на ГМЗ, литейное производство и добыча горной массы. Крупнейший потребитель в доле общего потребления Компании – ЦРУ (около 60% энергопотребления от общего потребления Компании).

Таблица 55. Показатели энергоемкости производства

Год	2022	2023	2024	2025
Показатель энергоемкости, т.у.т/сум общей выручки ¹	0.019	0.016	0.012	0.009

¹ Показатель энергоемкости предприятия определяется отношением суммарного потребления всех видов энергоресурсов (приобретаемых, без учета возобновляемой энергетики), приведенных к единому показателю (т.у.т.), к общей выручке (сум общей выручки)

Таблица 56. Баланс потребления энергоресурсов, 2025 год

Вид топлива / энергии	Потребление, ГДж	Доля от общего потребления
Электроэнергия	18,041,722	46.89%
Дизельное топливо	15,904,713	41.05%
Природный газ	4,065,149	10.57%
Тепловая энергия	322 895	0.84%
Мазут	123,468	0.32%
СПГ (метан)	65,261	0.17%
СНГ (пропан)	30,036	0.08%
Бензин	28,321	0.08%
Печное топливо	2,176	0.01%
Итого	38,583,740	100.0%

Рисунок 11. Баланс потребления энергоресурсов, 2025 год

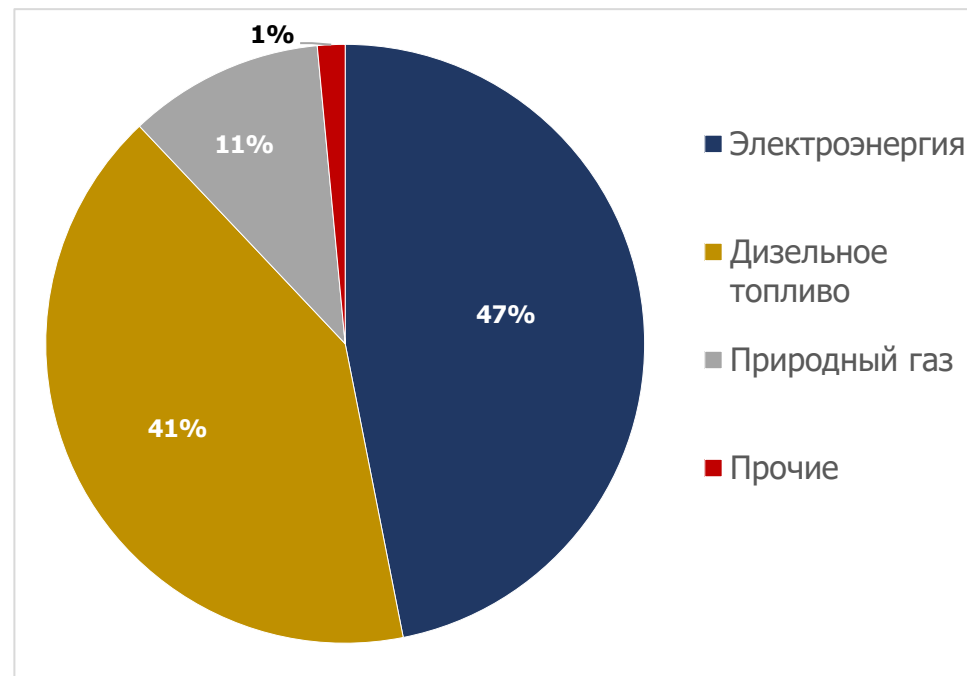


Таблица 57. Потребление закупленной энергии, ГДж

Виды энергии	2022	2023	2024	2025
Электроэнергия	15,628,679	15,824,299	16,479,581	18,041,722
Тепловая энергия (горячая вода + пар)	468,788	348,252	371,252	322,895
Итого	16,097,467	16,172,551	16,850,833	18,364,617

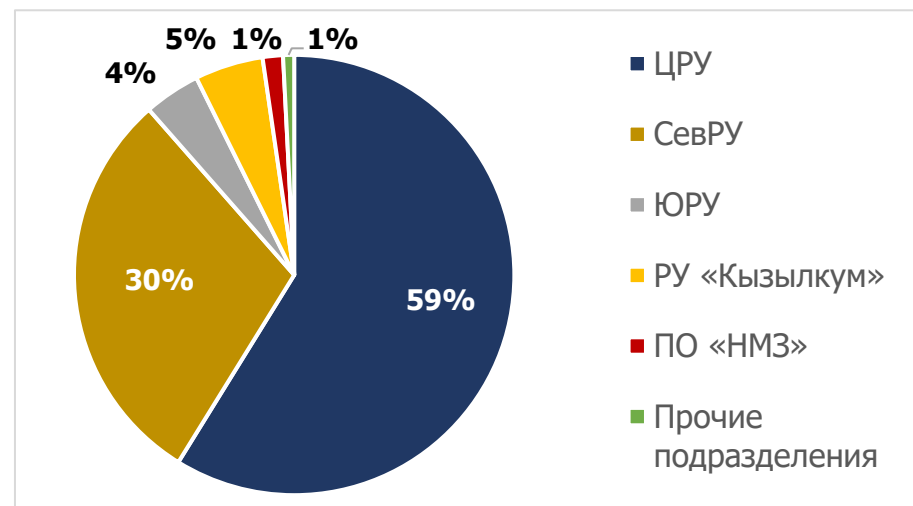
Таблица 58. Потребление энергоресурсов из невозобновляемых источников по видам топлива, ГДж

Виды топлива	2022	2023	2024	2025
Дизельное топливо	11,278,200	11,731,105	12,981,495	15,904,713
Природный газ	3,874,566	3,832,654	4,164,153	4,065,149
Мазут	116,570	102,345	127,671	123,468
Сжатый природный газ (метан, СПГ)	80,072	57,306	61,867	65,261
Сжиженный нефтяной газ (пропан, СНГ)	38,481	26,000	26,421	30,036
Бензин	40,550	35,807	31,594	28,321
Топливо печное бытовое	2,586	1,768	2,110	2,176
Итого	15,431,025	15,786,985	17,395,311	20,219,124

Таблица 59. Доля энергопотребления среди подразделений, 2025 г.

Подразделение	Потребление, ГДж	Доля от общего потребления
ЦРУ	22,657,738	58.72%
СевРУ	11,445,125	29.66%
ЮРУ	1,599,373	4.15%
КРУ	1,944,616	5.04%
ПО НМЗ	573,802	1.49%
Прочие подразделения, ЗУС	363,085	0.94%
Итого	38,583,740	100.0%

Рисунок 12. Доля энергопотребителей, 2025 год



6.1.3. Альтернативная энергетика

Учитывая существующий технический потенциал АО «НГМК» осуществляет интеграцию возобновляемых источников энергии во внутреннюю энергетическую систему. Энергия из собственных объектов ВИЭ расходуется исключительно на нужды АО «НГМК» и не поставляется сторонним организациям.

АО «НГМК» реализует проекты горячего водоснабжения с применением солнечных водонагревательных установок (гелиоколлекторы), а также внедрение фотоэлектрических станций. Благодаря постоянному увеличению объемов собственной генерации к концу 2025 года потребность в горячем водоснабжении в летний период (апрель-октябрь) покрывалась за счет гелиоколлекторов, а объема электроэнергии, получаемой от ФЭС, было достаточно для энергоснабжения административных зданий на производственных площадках.

К концу 2025 года количество используемых гелиоколлекторов составило 4,993 единиц с общей годовой производительностью 42,092.74 ГДж (10,046 Гкал). Общий объем тепловой энергии, полученной от гелиоколлекторов в 2025 году, составил 42,159 ГДж (10,062 Гкал), что позволило сэкономить 11.7 млн кВт*час в электрическом эквиваленте.

В 2025 году в АО «НГМК» в результате ввода в эксплуатацию дополнительных фотоэлектрических станций (ФЭС) общей мощностью 2,850 кВт (в том числе: ГМЗ-6 — 2,300 кВт, ЗУС — 500 кВт, ПО НМЗ — 50 кВт), к концу 2025 года общая мощность имеющихся фотоэлектрических станций составила 10,050 кВт. Объем электроэнергии, полученной от ФЭС в 2025 году, составил 11,465 млн кВт*ч.

Доля энергии, полученной за счет собственных возобновляемых источников в общем энергопотреблении АО «НГМК» постепенно растёт: 0.05 % в 2022 году, 0.04 % в 2023 году, 0.17 % в 2024 году и 0.22 % в 2025 году.

Таблица 60. Выработка энергии из возобновляемых источников по видам, ГДж

GRI 302-1, EM-MM-130a.1

Количество собственной сгенерированной энергии	2022	2023	2024	2025
Электроэнергия (ФЭС)	1,254.88	3,581.26	27,679	41,277
Тепловая энергия (гелиоустановки)	12,808.83	28,571.61	40,643	42,159
Итого	14, 063.71	32,152.87	68,322	83,436

Вместе с тем, учитывая объем энергопотребления Компании из внешней энергосети, данный факт отражает растущие возможности страны в рамках увеличения общей доли возобновляемой энергии из общей энергосистемы Узбекистана. Электроэнергия формирует около 47% совокупного потребления топливно-энергетических ресурсов АО «НГМК» и является преимущественно покупной: собственная генерация из возобновляемых источников (83,436 ГДж в 2025 году) покрывает порядка 0.22% общего энергопотребления Компании. В силу этого

доля ВИЭ потребляемой электроэнергии в целом определяется структурой генерации национальной энергосистемы. По итогам 2025 года доля возобновляемых источников в выработке электроэнергии Республики Узбекистан составила около 20% (с учётом гидрогенерации)¹, при кратном росте солнечной и ветровой генерации. Опережающее развитие ВИЭ в энергосистеме, в том числе в Навоийском регионе — одном из крупнейших центров солнечной и ветровой генерации страны, — создаёт условия для последовательного увеличения доли ВИЭ в общей структуре энергопотребления АО «НГМК» и снижения косвенных энергетических выбросов Компании.

6.1.4. Сокращение энергопотребления

GRI 302-4

По итогам 2025 года АО «НГМК» обеспечило совокупную экономию топливно-энергетических ресурсов в объёме 1,616 тыс. ГДж, что превышает плановый показатель ($\approx 1,345$ тыс. ГДж) примерно на 20%. Основной вклад внесла экономия электроэнергии (около 68% итога), при этом перевыполнение плана достигнуто без значительного наращивания капиталоемких проектов — за счёт организационно-технологических решений и повышения эффективности действующего оборудования.

Структура экономии по мерам показывает выраженную концентрацию эффекта в трёх ключевых направлениях, которые в сумме дают свыше 85% результата:

- наибольший вклад обеспечила цифровизация производства и совершенствование технологических процессов — 33.3% (538 тыс. ГДж); оптимизация режимов работы, автоматизация и диспетчеризация позволили снизить удельное потребление без остановки производства.
- второе место занимает внедрение энергосберегающих газовых горелок, режимно-наладочные работы печей и гелиоустановки — 27.6% (446 тыс. ГДж),
- третье — модернизация и реконструкция технологического оборудования — 25.4% (411 тыс. ГДж). Дополнительно внедрение энергоэффективного оборудования дало 9.9% (159 тыс. ГДж).

Качественный характер достигнутой экономии формируется за счёт более рационального использования энергии (цифровое управление, наладка, обновление узлов), а не за счёт масштабных инвестиций. Такая структура говорит об устойчивости результата (он закрепляется в технологических регламентах) и одновременно указывает на нераскрытый потенциал возобновляемой генерации и солнечной тепловой энергетики.

¹ [EES EAEC - Энергетический профиль Узбекистана](#)

Для дальнейшего повышения энергоэффективности приоритетными остаются масштабирование цифровых и наладочных практик на все подразделения и поэтапное расширение доли ВИЭ, что позволит сочетать операционную экономию с снижением углеродного следа в соответствии с целями устойчивого развития.

Рисунок 13. Вклад мер в общую экономию энергоресурсов АО «НГМК», 2025 год

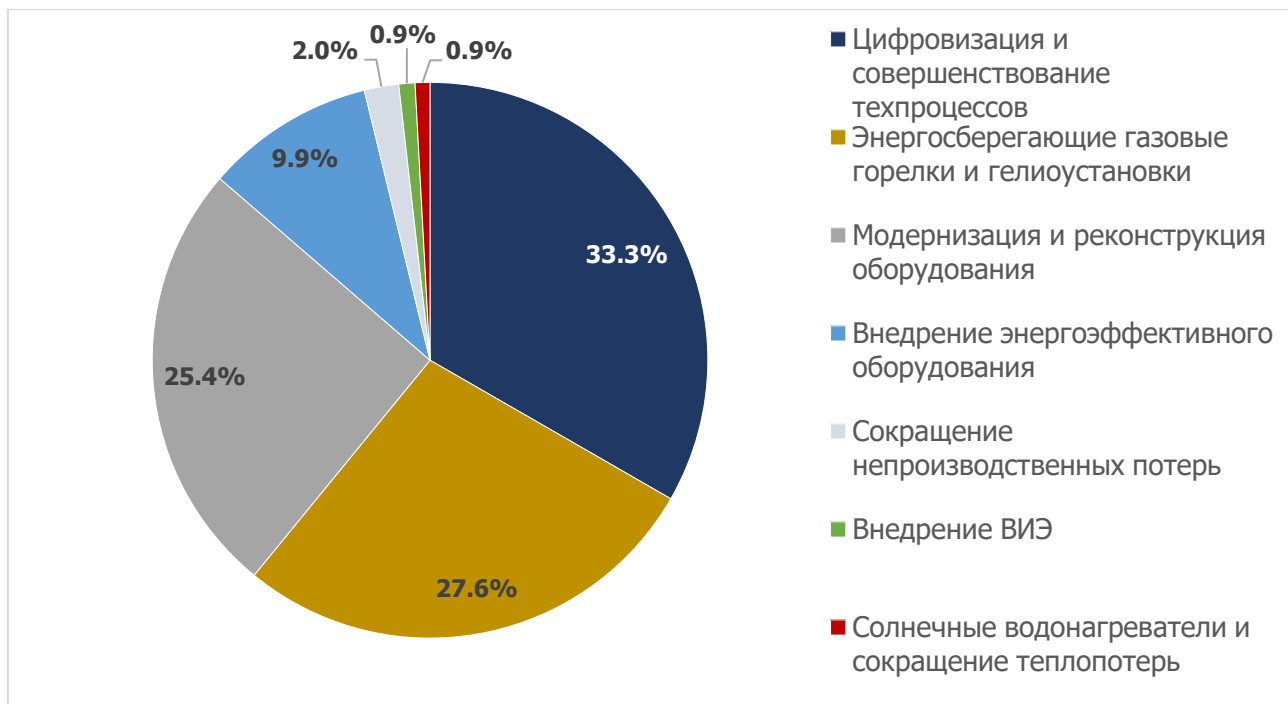


Таблица 61. Планы экономии энергоресурсов по организационно-техническим мероприятиям на 2025 год.

Энергоресурс	Единица измерения	Планы экономии по организационно-техническим мероприятиям на 2025 год			
		Целевые показатели согласно постановлению ПП-436 от 02.12.2022г.	Целевые показатели согласно постановлению КМ-348 от 04.06.2025г.	Разработанные мероприятия согласно постановлению ПП-436 от 02.12.2022г.	Разработанные мероприятия согласно постановлению КМ-348 от 04.06.2025г.
Электроэнергия	тыс.кВт*ч.	26.17	237,246	185,200	279,467
Природный газ	тыс. м3	1.37	12,304	6,100	12,304
Нефтепродукты (дизель и бензин)	тонн	553.5	-	1,449.3	-

Примечание: Разработанные мероприятия согласно Постановления Кабинета Министров КМ-348 от 04.06.2025г включает весь объем мероприятий разработанных согласно ПП-436 от 02.12.2022г.

Таблица 62. Реализация мер по внедрению ресурсосберегающих и энергосберегающих технологий в 2025 году.

GRI 302-4

Мероприятие	Экономия, тыс. ГДж	
	План	Факт
Департамент транспорта (экономия топливных ресурсов)		
Сокращение непроизводственных затрат (дизель)	17.99	18.42
Модернизация оборудования	10.99	11.23
Совершенствование технологических процессов	30.63	31.42
Внедрение возобновляемых источников энергии	0.98	1.00
Сокращения непроизводственных затрат (бензин)	1.03	1.04
<i>Итого: дизель</i>	60.59	62.07
<i>Итого: бензин</i>	1.03	1.04
Итого	61.62	63.11

Мероприятие	Экономия, тыс. ГДж	
	План	Факт
Отдел главного энергетика (экономия электроэнергии, если не указано иное)		
Внедрение энергоэффективного оборудования	140.73	159.30
Цифровизация производства и совершенствование технологических процессов	389.13	507.00
Модернизация и реконструкция технологического оборудования на производстве	299.64	399.80
Сокращение непроизводительных потерь	12.51	12.90
Установка возобновляемых источников энергии	12.07	14.20
<i>Установка современных энергосберегающих газовых горелок взамен относительно энергоемких газовых горелок, проведение режимно-наладочных работ в печей и внедрение гелиоустановок</i>	418.30	446.15
<i>Внедрение солнечных водонагревательных устройств, сокращение тепловых потерь и совершенствование технологических процессов</i>	11.45	13.89
<i>Итого: электроэнергия</i>	854.08	1,093.20
<i>Итого: природный газ</i>	418.30	446.15
<i>Итого: тепловая энергия</i>	11.45	13.89
Итого	1,283.83	1,616.35

Таблица 63. Экономия энергоресурсов за 2025 год в разбивке по подразделениям АО «НГМК»

Подразделение	Ед. измерения	Электро-энергия	Природный газ	Тепловая энергия	Бензин	Диз. топливо	Общая экономия
ЦРУ	тыс. ГДж	700.6	261.0	11.2	1.0	33.5	1,007.4
СевРУ	тыс. ГДж	223.9	144.1	0.9	0.0	20.4	389.3
ЮРУ	тыс. ГДж	61.8	21.2	1.7	0.0	4.2	88.9
КРУ	тыс. ГДж	77.8	0.0	0.0	0.0	4.0	81.7
ПО НМЗ	тыс. ГДж	26.9	19.9	0.0	0.0	0.0	46.8
ЗУС	тыс. ГДж	1.6	0.0	0.0	0.0	0.0	1.6
Прочие подразделения г.Навои	тыс. ГДж	0.7	0.0	0.1	0.0	0.0	0.8
Итого	тыс. ГДж	1,093.18	446.15	13.89	1.04	62.06	1,616.35

6.1.5. Управление энергоресурсами в сфере автотранспорта

На текущем этапе развития Компании департамент автотранспорта играет одну из ключевых ролей в повышении энергоэффективности производственных процессов. С учетом значительного объема горных и вспомогательных работ, выполняемых с использованием автотранспортных средств, именно этот департамент становится стратегическим звеном в системе управления энергоресурсами.

В отчетном году направлениями деятельности департамента в сфере повышения энергоэффективности были:

- Нормирование расхода горюче-смазочных материалов техники;
- Оптимизация логистических маршрутов;
- Модернизация автопарка.

Использование GPS-навигации, телеметрических систем и цифровых платформ позволяет в режиме реального времени отслеживать передвижение техники, контролировать расход топлива и своевременно выявлять неэффективные участки маршрутов. Кроме того, департамент активно внедряет инновационные решения. В этом контексте особое значение имеет переход на более экономичные и экологичные виды транспорта, включая электромобили и технику, работающую на газомоторном топливе или гибридных системах.

В предшествующие годы был проведен ряд НИР с привлечением ООО «Научно-исследовательского центра транспорта» при Министерстве транспорта Республики Узбекистан по определению норм расхода горюче-смазочных материалов и нормы эксплуатационного пробега автомобильных и крупногабаритных шин, для автомобильных средств, строительно-дорожных машин, техники и механизмов. На основании результатов данных работ были разработаны нормативы расхода энергоносителей в сфере транспорта для всех подразделений АО «НГМК».

Преобразование автопарка

В течении отчётного периода Компания продолжила перевод автопарка на «зеленые» технологии. Во втором этапе замены запланировано введение 18 дополнительных единиц электромобилей и гибридов для легкового транспорта, до достижения общего количества в 63 единицы.

Также Компания ведет работу по анализу альтернатив по постепенному переводу парка карьерной техники на электрический и гибридный привод. Разрабатываются оптимальные варианты использования технологии и маршрутов перевозки. Данный проект позволит не только повысить общую энергоэффективность производственных процессов но и снизить углеродный след Компании. Разработка модели и конкретизация направления перевода карьерной техники на гибридный формат запланирована к концу 2026 года.

6.2. Адаптация к изменениям климата

6.2.1. Подход к управлению вопросами выбросов парниковых газов

GRI 3-3, 302-1, 302-2, 305-1, 305-5, EM-MM-110a.1, EM-MM-110a.2

Изменение климата является одной из ключевых глобальных проблем современности, оказывающей значительное влияние на экологическую, экономическую и социальную стабильность. В условиях нарастающих климатических вызовов Компания понимает свою ответственность за разработку и внедрение эффективных стратегий, направленных на сокращение негативного воздействия своей деятельности на окружающую среду. АО «НГМК» внедряет системный подход к управлению вопросами изменения климата, включающий организационную структуру, механизмы контроля и меры по снижению выбросов парниковых газов, а также реализацию инициатив в области устойчивого развития и повышения энергоэффективности. Компания стремится внести вклад в достижение целей Парижского соглашения и обязательств Узбекистана по сокращению выбросов парниковых газов к 2030 году.

В конце 2024 - начале 2025 года была произведена инвентаризация выбросов парниковых газов на основе рекомендаций Протокола по парниковым газам (GHG Protocol) и Руководящих принципов национальных инвентаризаций парниковых газов Межправительственной группы экспертов по изменению климата (МГЭИК). Количественная оценка выбросов по сферам охвата 1 и 2 за 2025 г. выполнена в соответствии с положениями протокола по выбросам парниковых газов (GHG Protocol), «Руководящих принципов национальных инвентаризаций парниковых газов, МГЭИК, 2006» и международным стандартом ISO 14064–1. В настоящий момент компания не проводит оценку охвата 3. Компания планирует разработку подходов к оценке охвата 3 в конце 2026 года.

В инвентаризацию включена информация по ПГ – диоксиду углерода (CO₂), метану (CH₄), закиси азота (N₂O), гидрофторуглеродам (ГФУ), гексафториду серы (SF₆). Оценки выбросов метана, закиси азота, гидрофторуглеродов, гексафторида серы конвертированы в единицы CO₂-эквивалента с использованием их потенциалов глобального потепления, значения которых представлены в Пятом и в Шестом докладах МГЭИК об изменении климата.

Расчет выбросов был выполнен от основных источников выбросов в разрезе четырех рудоуправлений (Центральное, Северное, Южное и Рудоуправление Кызылкум), Навоийского машиностроительного завода и вспомогательных подразделений.

Основные выбросы парниковых газов АО «НГМК» связаны с приобретенной электроэнергией, а также со сжиганием ископаемого топлива.

Таблица 64. Категории выбросов Охвата 1 и 2, включенные в расчет выбросов парниковых газов АО «НГМК»

Категории выбросов Охвата 1	Категории выбросов Охвата 2
• Стационарное сжигание топлива; • Мобильное сжигание топлива; • Буровзрывные работы; • Производство извести; • Выплавка стали; • Использование смазочных материалов; • Выбросы от обслуживания электрооборудования, применения хладагентов в системах кондиционирования воздуха и охлаждения, эксплуатации объектов размещения отходов.	Потребление в рамках организационных границ Компании закупленных: • Электрической энергии; • Тепловой энергии.

Таблица 65. Структура выбросов ПГ сферы Охвата 1 и 2, тыс. тонн CO₂-экв

Сфера охвата	2023	2024	2025
Выбросы ПГ, Охват 1	1,485.3	1,670.7	1,881.7
Выбросы ПГ, Охват 2	2,749.3	2,864.6	3,126.2

Рост суммарной величины выбросов ПГ в абсолютном выражении за период 2024-2025 гг. составил 471 тыс. тонн CO₂-экв (рост на 10.4%), в том числе рост прямых выбросов ПГ 1 сферы Охвата составил 209 тыс. тонн CO₂-экв (рост на 12.6%), а рост косвенных энергетических выбросов ПГ 2 сферы Охвата – 262 тыс. тонн CO₂-экв (рост на 9.1%).

Анализ за 2025 год показывает, что рост выбросов Охвата 1 связан прежде всего с увеличением фактического сжигания топлива мобильным транспортом, производством взрывных работ и других вспомогательных операциях.

Увеличение косвенных выбросов Охвата 2 обусловлено увеличением объемов производства и, как следствие, ростом объемов приобретенной электроэнергии, тепла и пара.

Рисунок 14. Выбросы парниковых газов АО «НГМК» сферы Охвата 1 и 2 за 2023-2025 гг., тыс. тонн CO₂-экв

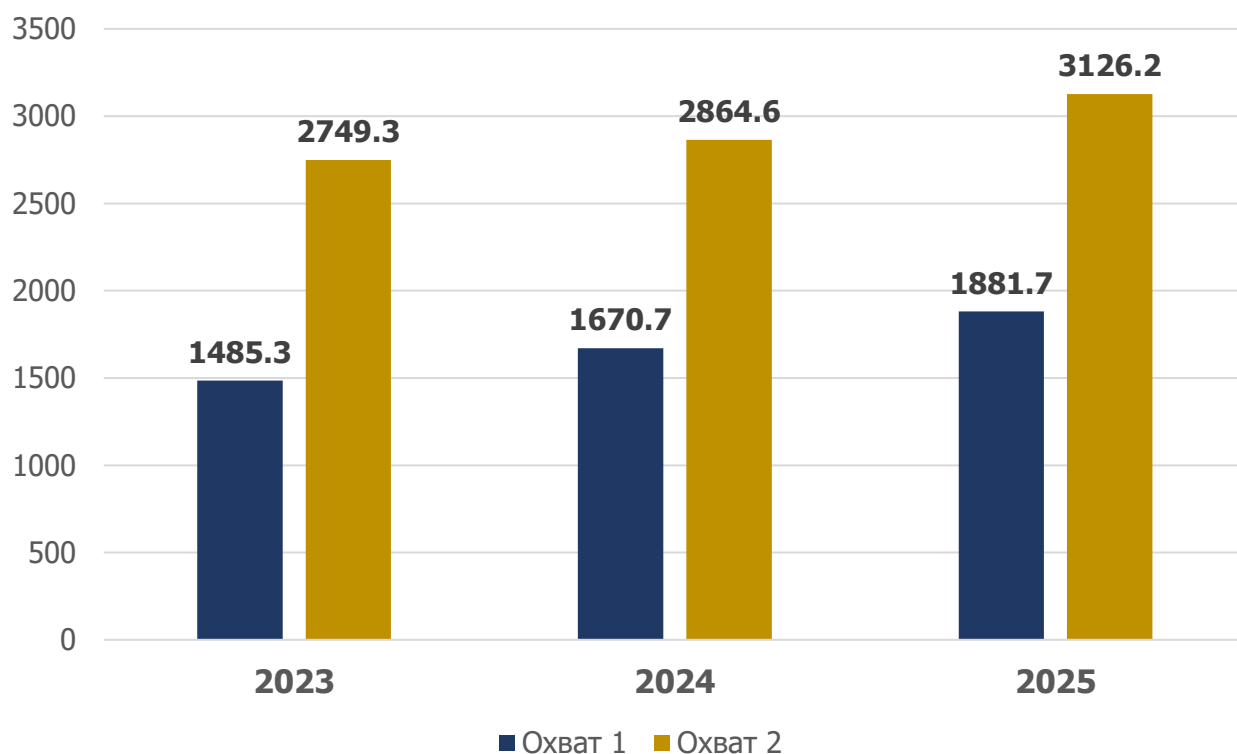


Рисунок 15. Структура выбросов ПГ сферы Охвата 1 и 2, 2025 год, %

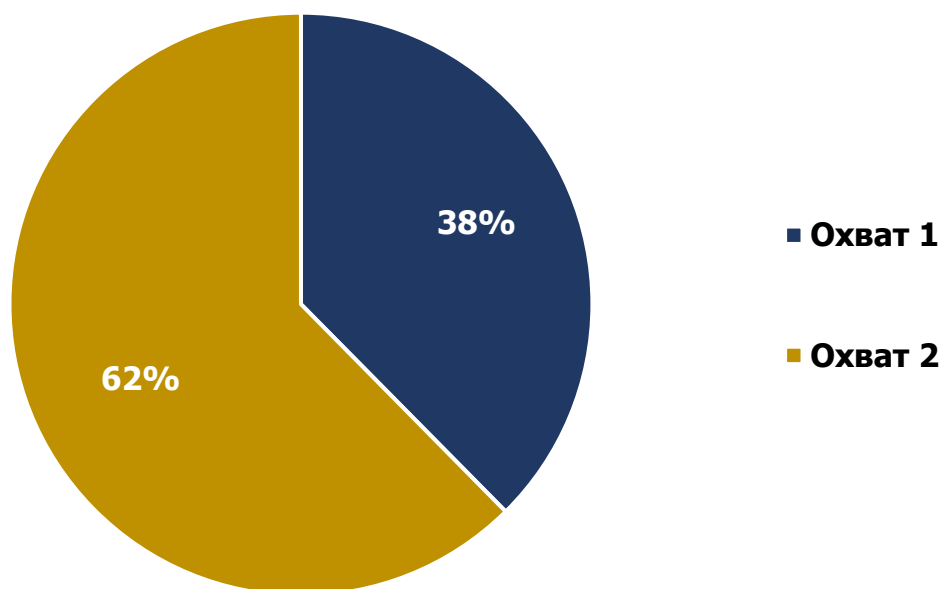


Таблица 66. Выбросы парниковых газов АО «НГМК» сфер охвата 1 и 2, тыс. тонн CO₂-экв

Сфера охвата	Вид деятельности	Категория	2023	2024	2025
Сфера охвата 1	Деятельность, связанная со сжиганием топлива	Стационарное сжигание топлива	222.9	245.9	238.2
		Транспорт. Мобильное сжигание топлива	900.4	994.9	1,163.6
		Взрывные работы	86.2	117.7	162.0
	Промышленные процессы	Производство извести	263.8	301.5	305.0
		Производство стали	0.2	0.3	0.5
		Прочее	1	1.1	0.3
		Использование смазочных материалов	4.3	4.2	5.7
		SF6 и ПФУ от использования других продуктов	0.2	0.2	0.2
		Кондиционирование воздуха и охлаждение	5.7	4.4	4.1
	Размещение отходов, очистка и сброс сточных вод	Размещение отходов/Очистка и сброс бытовых сточных вод/Очистка и сброс промышленных сточных вод	0.6	0.5	0.2
Итого по сфере охвата 1			1,485.3	1,670.7	1,879.9
Сфера охвата 2	Косвенные выбросы	Импорт электроэнергии	2,690.1	2,801.5	3,067.1
		Импорт энергии, тепла и пара	59.2	63	59.1
Итого по сфере охвата 2			2,749.3	2,864.6	3,126.2
Итого по компании (сфера охвата 1 + сфера охвата 2)			4,234.6	4,535.2	5,006.0

В разрезе рудоуправлений и вспомогательных объектов динамика выбросов за 2025 год является неравномерной в силу специфики производственных процессов, их масштабов. Так, максимальный рост выбросов ПГ в абсолютном выражении наблюдается по Северному рудоуправлению и составил 490.1 тыс. тонн CO₂-экв. Вышеуказанные изменения связаны с соответствующей динамикой роста объемов добычи и переработки руды.

Таблица 67. Выбросы парниковых газов АО «НГМК» за 2023-2025 годы (тыс. тонн CO₂-экв.) по подразделениям АО «НГМК»

Подразделение	2023	2024	2025
ЦРУ	3,045.9	3,239.3	3,196
СевРУ	725.4	753.9	1,245
ЮРУ	194.3	193.5	202
КРУ	162.8	245.1	258
ПО НМЗ	71.7	71.8	70
Прочие подразделения	34.4	31.6	34

Таблица 68. Интенсивность выбросов парниковых газов, кг CO₂ экв/т. переработанной руды и на унцию золота

Интенсивность выбросов парниковых газов (Охват 1+Охват 2)	2023	2024	2025
кг CO₂-экв/т. переработанной руды	42.64	43.19	42.87
кг CO₂-экв/унцию золота	1,442.07	1,467.19	1,586.19

В связи с реализацией производственных планов и развитием операционной деятельности АО «НГМК» допускает возможный рост абсолютного объема выбросов парниковых газов в будущем. Основными факторами, влияющими на увеличение выбросов, являются рост объемов добычи руды, а также снижение содержания золота в перерабатываемой руде.

Вместе с тем Компания последовательно реализует мероприятия, направленные на повышение энергоэффективности, внедрение низкоуглеродных технологий, модернизацию оборудования и оптимизацию производственных процессов. Данные меры направлены на сдерживание роста и постепенное снижение удельных выбросов парниковых газов на единицу произведенной продукции.

В 2025 году компания продолжила работы по установке на производственных и административных площадках возобновляемых источников энергии, что привело к предотвращению выбросов парниковых газов в размере 7,074 тонн CO₂-экв.

В 2025 году АО «НГМК» определило стратегические направления деятельности в области сокращения выбросов парниковых газов:

- внедрение альтернативных источников энергии;
- снижение потери и преобразование тепловой энергии;
- внедрение энергосберегающих технологий;
- совершенствование технологических процессов;
- оптимизация режима работы электрооборудования;
- замена электрооборудования на энергосберегающие маломощные;
- сокращение непроизводительных потерь;
- установка компенсирующих устройств на подстанциях.

6.2.2. Климатические угрозы и возможности

GRI 201-2

В целях оценки потенциального воздействия изменения климата на производственную деятельность АО «НГМК» выполнено моделирование климатических изменений с использованием современных климатических моделей проекта CMIP6 (Coupled Model Intercomparison Project Phase 6), дополненных региональными климатическими моделями программы CORDEX (Coordinated Regional Climate Downscaling Experiment) для Центральной Азии, а также локальными данными по отдельным климатическим параметрам.

Оценка проводилась по трем климатическим сценариям общего социально-экономического развития (Shared Socioeconomic Pathways, SSP)¹, что позволило проанализировать возможные изменения климатических условий при различных траекториях глобального развития и уровнях выбросов парниковых газов. В рамках исследования были проанализированы 35 климатических параметров, характеризующих температурный режим, режим осадков, экстремальные погодные явления и другие факторы. На основе полученных результатов были выделены четыре группы климатических риск-факторов, для которых проведена оценка их влияния на объекты Компании.

Компания рассматривает следующие меры по адаптации к физическим рискам:

- **Поддержание устойчивости и надежности производственных активов, обеспечение безопасности и благополучия сотрудников.**

¹ Климатические сценарии (SSP):

- Sustainability (SSP1 -2.6°C) – сценарий в рамках Парижского соглашения (повышение средней температуры Земли на +1.8 °C к 2100 году)
- Middle of the Road (SSP2-4.5°C) – промежуточный сценарий (повышение средней температуры Земли на +2,8°C к 2100 году)
- Taking the Highway (SSP5 – 8.5°C) – сценарий наибольшего воздействия физических рисков (повышение средней температуры Земли на +4.4 °C к 2100 году)

- **Повышение эффективности использования водных ресурсов** за счет увеличения доли оборотной воды в производстве, сокращения потребления воды из внешних источников и снижения потерь воды на всех этапах производственного цикла, включая хвостохранилища. Данные меры позволяют снизить зависимость производства от доступности водных ресурсов в периоды засухи и дефицита воды.
- **Поиск и использование новых внешних источников воды (подземные, соленые и другие источники).**
- **Мониторинг рынка и анализ технологических решений в области горной и открытой конвейерной техники,** направленные на оценку доступности оборудования, адаптированного к эксплуатации в условиях изменения климата.
- **Реализация контрольно-надзорных мероприятий.** Контроль технического состояния оборудования, зданий и сооружений. Реализация контрольно-надзорных мероприятий в области промышленной и пожарной безопасности, обеспечения безопасности дорожного движения.
- **Защита и укрепление сооружений.** Защита и укрепление оснований опор линейных сооружений.

Реализация указанных мероприятий направлена на повышение устойчивости производственных активов к физическим климатическим рискам, снижение потенциальных операционных потерь и обеспечение долгосрочной надежности деятельности компании в условиях изменения климата.

Таблица 69. Вероятность физических рисков при различных климатических сценариях

Тип риска ¹	Риск-факт	Вероятность риска при различных климатических сценариях			Возможные последствия наступления (Увеличение значимости риска после 2050 года)
		SSP1-2.6	SSP2-4.5	SSP5-8.5	
Острый (хронический характер начиная с 2050 года)	Увеличение амплитуды и продолжительности экстремальных температур	Средняя	Высокая	Очень высокая	Повышение расходов на охлаждение и кондиционирование.
Острый	Интенсивные ливни (снег в зимний период)	Низкая	Средняя	Высокая	Ухудшение условий для транспортировки руды, нагрузка на линии электропередач.
Острый	Усиление силы ветра, запыленность (пыльные бури)	Низкая	Средняя	Высокая	- Нагрузка на линии электропередач; - Остановка работы карьеров в условиях плохой видимости.
Острый (хронический характер начиная с 2055 года)	Дефицит водных ресурсов (только климатические факторы)	Средняя	Высокая	Очень высокая	Потенциальное влияние ограничений подачи технической и/или оборотной воды на производственные объемы.

¹ Различают следующие типы рисков:

- Острые, то есть связанными с единичными событиями (как правило, опасными гидрометеорологическими явлениями)
- Хронические, то есть вызванными глобальной динамикой климатических изменений (в том числе ростом температуры, дефицит водных ресурсов)

Переходные климатические риски связаны с процессами глобального перехода к низкоуглеродной экономике, включая изменения в регулировании, технологиях, рыночном спросе и репутационных факторах.

Таблица 70. Переходные риски, связанные с изменением климата

Категория переходного риска	Описание переходного риска	Вероятность	Последствия
Глобальное регулирование	Введение углеродных налогов и сборов	Высокая	Средние
	Требования по снижению выбросов	Высокая	Средние
Давление со стороны международных инвесторов и ESG-стандартов	Отказ международных структур от финансирования «неустойчивых» проектов	Низкая	Средние
	Риск исключения из глобальных цепочек поставок	Средняя	Низкие
	Давление со стороны неправительственных организаций и групп	Низкая	Низкие
Изменения в водном законодательстве	Введение квот на водопользование	Средние	Средние
	Ограничения на использование подземных вод	Средняя	Средние
	Трансграничные водные конфликты	Высокая	Высокие

Для минимизации переходных климатических рисков АО «НГМК» систематически отслеживает изменения в законодательстве, регулирующем выбросы парниковых газов.

Ниже представлены ключевые климатические возможности, выявленные в процессе оценки влияния климатических факторов на деятельность компании и связанные с ними направления создания дополнительной ценности.

Таблица 71. Климатические возможности, характерные для АО «НГМК»

Возможность	Пояснения	Вероятность	Последствия
Повышение инвестиционной ценности компании	Повышение инвестиционной ценности компании благодаря прозрачному раскрытия информации об уровне выбросов парниковых газов и климатических рисках,	Высокая	Средние

Возможность	Пояснения	Вероятность	Последствия
Доступ к «зеленому» финансированию	Расширение возможностей привлечения финансирования посредством применения инструментов «зеленого» финансирования.	Средняя	Средние
Лидерство в водосберегающих технологиях производства золота	Внедрение передовых технологий водосбережения и максимальной рециркуляции воды на фоне роста дефицита водных ресурсов.	Низкая	Средние

7. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ АСПЕКТАМИ

Существенные темы
• Рациональное использование водных ресурсов; • Обращение с отходами и опасными веществами; • Загрязнение воздуха; • Загрязнение воды; • Загрязнение почвы; • Биоразнообразие и землепользование; • Управление хвостохранилищами и площадками кучного выщелачивания; • Закрытие производственных объектов.
Ключевые показатели
• Снижение выбросов загрязняющих веществ составило 7 % благодаря модернизации пылегазоочистного оборудования; • Высажено более 456 тыс. деревьев в рамках программы «Яшил макон»; • Установлено 6 новых пылегазоочистных установок с эффективностью очистки до 99.5 %; • Проведено пилотное исследование биоразнообразия на территории РУ «Кызылкум»; • Доля повторно используемых водных ресурсов по отношению к общему водопотреблению по Компании составляет 26%.
Вклад в достижение ЦУР ООН

Показатели GRI, SASB
GRI 2-24, 2-27, 3-3, 303-1, 303-2, 303-3, 303-4, 303-5, 304-1, 304-2, 304-3, 304-4, 305-1, 305-7, 306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5. SASB EM-MM-140a.1, EM-MM-140a.2, EM-MM-150a.5, EM-MM-150a.7, EM-MM-150a.9, EM-MM-150a.10, EM-MM-160a.1, EM-MM-160a.3, EM-MM-130a.1.

7.1. Система экологического менеджмента

GRI 2-24, 3-3, EM-MM-160a.1

АО «НГМК» рассматривает охрану окружающей среды как ключевой элемент корпоративной устойчивости и долгосрочной конкурентоспособности. Компания стремится обеспечивать баланс между производственным ростом и сохранением природных экосистем, рационально используя природные ресурсы, снижая выбросы и

объёмы сточных вод, минимизируя образование отходов, а также внедряя энергосберегающие и низкоуглеродные технологии.

Компания признаёт значительное экологическое воздействие, связанное с добычей и переработкой минерального сырья, и последовательно снижает его посредством функционирующей системы экологического менеджмента и комплекса управленческих, технических и организационных мер.

Функции по координации, контролю и совершенствованию СЭМ выполняет Отдел охраны окружающей среды. На уровне производственных подразделений ответственность за экологические вопросы возложена на инженеров-экологов. Основные действия АО «НГМК» в рамках СЭМ включают соблюдение законодательства и внутренних экологических положений, ежедневный операционный контроль, проведение оценки воздействия на окружающую среду для идентификации, оценки потенциальных воздействий на окружающую среду и разработки мероприятий по снижению негативных воздействий, мониторинг основных экологических показателей, таких как качество воздуха и сточных вод, выбросы, качество почв и др., а также проведение обучений по вопросам охраны окружающей среды среди работников.

В Центральном рудоуправлении, где расположены основные производственные мощности АО «НГМК», включая карьер Мурунтау, действует сертифицированная система экологического менеджмента, соответствующая требованиям международного стандарта ISO 14001:2015.

При разработке планов экологического управления Компания ориентируется на нормативные требования национального законодательства. Компания последовательно разрабатывает и внедряет мероприятия в области охраны окружающей среды, направленные на обеспечение соблюдения требований природоохранного законодательства и улучшение процессов управления экологическими аспектами. Ниже представлен актуализированный перечень законодательных и нормативных актов Республики Узбекистан, применяемых Компанией в 2025 году:

- Закон Республики Узбекистан от 09.12.1992 г. № 754-XII «Об охране природы» — базовый отраслевой закон, определяющий общие принципы охраны окружающей среды и рационального природопользования в Республике Узбекистан.
- Закон Республики Узбекистан от 27.12.2013 г. № ЗРУ-363 «Об экологическом контроле» — регулирует порядок осуществления государственного и производственного экологического контроля.
- Закон Республики Узбекистан от 24.02.2025 г. № ЗРУ-1036 «Об экологической экспертизе, оценке воздействия на окружающую среду и стратегической экологической оценке» - устанавливает новые требования к проведению ОВОС и стратегической экологической оценки проектов Компании.
- Постановление Кабинета Министров Республики Узбекистан от 05.09.2019 г. № 737 «О совершенствовании системы мониторинга окружающей природной среды в Республике Узбекистан» —регламентирующий организацию государственного экологического мониторинга.

- Закон Республики Узбекистан от 05.04.2002 г. № 362-II «Об отходах» — устанавливает требования к обращению с отходами производства и потребления.
- Закон Республики Узбекистан от 03.12.2004 г. № 710-II «Об охраняемых природных территориях» — определяет правовой режим охраняемых природных территорий, прилегающих к зонам деятельности Компании.
- Закон Республики Узбекистан «Об охране атмосферного воздуха» — регулирует нормирование и контроль выбросов загрязняющих веществ в атмосферу.
- Закон Республики Узбекистан «О воде и водопользовании» (в действующей редакции) — регулирует вопросы рационального использования и охраны водных ресурсов.
- Постановление Кабинета Министров Республики Узбекистан от 11.06.2019 г. № 484 «Об утверждении Стратегии по сохранению биологического разнообразия в Республике Узбекистан на период 2019–2028 годы» — определяет национальные приоритеты в области сохранения биоразнообразия, учитываемые Компанией при планировании природоохранных мероприятий.
- Указ Президента Республики Узбекистан от 02.12.2022 г. № ПП-436 «О мерах по повышению эффективности реформ, направленных на переход Республики Узбекистан на «зеленую» экономику до 2030 года» — формирует стратегические ориентиры деятельности Компании в области устойчивого развития и снижения углеродного следа.

Внутренние документы Компании, регулирующие подходы к экологическому управлению в 2025 году:

- Программа мониторинга окружающей среды АО «НГМК» на 2021–2025 годы — определяет параметры и периодичность экологического контроля.
- Приказ АО «НГМК» о совершенствовании экономических механизмов охраны окружающей среды — меры по стимулированию рационального природопользования.
- Положение о Департаменте охраны окружающей среды — распределение полномочий и ответственности.
- План мероприятий по охране окружающей среды и рациональному использованию природных ресурсов на 2025 год — ежегодный операционный документ, направленный на выполнение природоохранных обязательств.

Приоритетные направления экологического управления включают:

- Сокращение выбросов загрязняющих веществ за счёт модернизации оборудования, оптимизации технологических процессов и внедрения систем очистки.
- Управление экологическими инцидентами и оценка их последствий.
- Внедрение экологически чистых и безотходных технологий, включая энергоэффективные решения и элементы «зелёной» экономики.
- Создание экологически комфортной среды, благоустройство и озеленение территорий.
- Повышение компетентности персонала через регулярные тренинги и программы повышения квалификации.

Внедрение цифровых инструментов

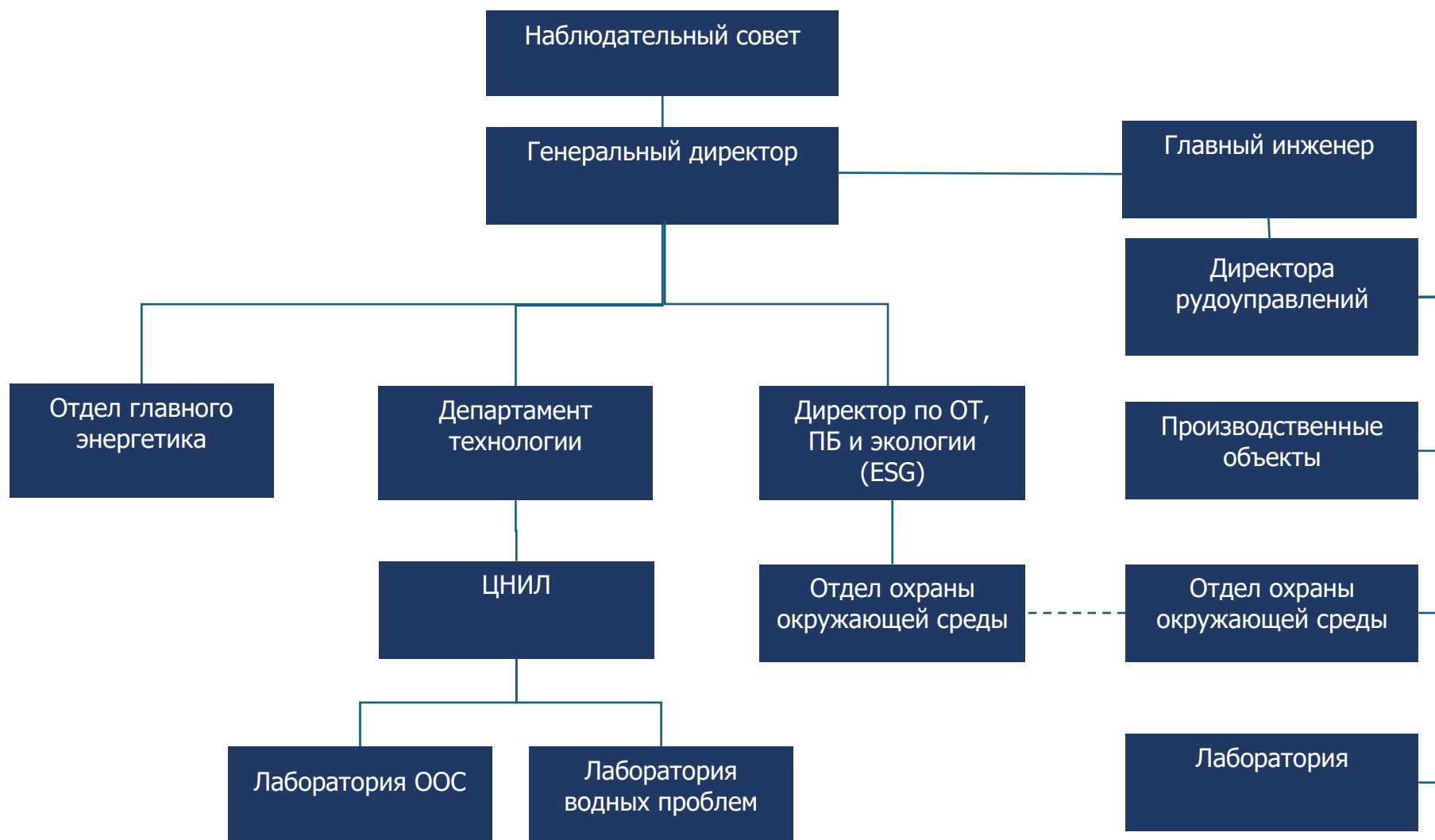
В 2024 году в целях усиления экологического контроля, повышения эффективности природоохранной деятельности была разработана и внедрена в тестовом режиме комплексная информационная система «Экология и охрана окружающей среды». Проект включает ключевые направления экологического мониторинга, включая статистику по выбросам и рекультивации, контроль атмосферного воздуха, водные ресурсы, управление отходами, а также учет и паспортизацию зеленых насаждений.

В 2025 году в информационную систему внедрён модуль «Нормативные документы», предназначенный для отслеживания сроков действия проектов экологических нормативов и заключений государственной экологической экспертизы. Модуль обеспечивает автоматическое оповещение ответственных лиц за три месяца до истечения срока действия экологических документов, что позволяет своевременно организовать разработку, согласование и оформление новых проектов экологических нормативов, включая проекты предельно допустимых выбросов (ПДВ), предельно допустимых сбросов (ПДС), предельно допустимых отходов (ПДО), заявление о воздействии на окружающую среду (ЗВОС) и заявление об экологических последствиях (ЗЭП).

В области атмосферного мониторинга реализованы механизмы сбора данных со стационарных источников загрязнений, составе и объеме выбросов, а также контроле за эффективностью пылегазоочистных установок и использованием топлива и природного газа.

Также начата разработка модуля о данных экологического мониторинга, включающая чек-листы для проверки объектов, акты предписания проверок с процессами для контроля исполнения корректирующих действий по каждому предписанию. Полноценный запуск модуля запланирован на 2026 год.

Рисунок 16. Структура и роли в рамках управления экологическими аспектами АО «НГМК»



Сплошной линией на схеме обозначено административное подчинение.
Пунктирной линией на схеме обозначено функциональное подчинение.

7.2. Соответствие экологическим требованиям и мониторинг окружающей среды

GRI 2-27, EM-MM-160a.1

АО «НГМК» ведет свою деятельность в рамках природоохранного законодательства Республики Узбекистан и работает над минимизацией негативного воздействия на окружающую среду. В 2025 году в отношении Компании не было возбуждено дел, связанных с нарушением природоохранного законодательства. Не было применено санкций или существенных штрафов.

В отчетном году затраты АО «НГМК» на природоохранную деятельность составили 7,061.8 тыс. долларов США (88,817.395 млн сум), что на 122% выше, чем в 2024 году (2024 год - 3,185.10 тыс. долларов США (40,306.1 млн сум)). Данное увеличение расходов обусловлено реализацией проектов по охране атмосферного воздуха, в том числе на пылеподавление технологических дорог и карьеров, орошение забоев, приобретение пылеподавляющих реагентов (сульфата спиртовой барды) и реализацию иных мероприятий, направленных на снижение выбросов загрязняющих веществ в атмосферу.

Компенсационные выплаты за загрязнение окружающей среды и размещение отходов составили 208.8 тыс. долларов США (2,627.157 млн сум), увеличение составило менее 1% (в 2024 году составили 207.55 тыс. долларов США).

АО «НГМК» проводит экологический мониторинг и ведет сбор и анализ образцов воздуха, воды и почвы на промплощадках и санитарно-защитных зонах Компании. Мониторинг атмосферного воздуха осуществляется в пределах санитарно-защитных зон и в зонах наблюдения в радиусе до 5 км от основных источников выбросов в зависимости от мощности источника, результатов расчетов рассеивания загрязняющих веществ и особенностей рельефа местности.

Результаты лабораторных исследований анализируются на соответствие установленным нормативам и условиям лицензионных разрешений. Оценка направлена на выявление превышений предельно допустимых концентраций. В случаях обнаружения отклонений специалисты лаборатории и Отдел охраны окружающей среды оформляют предписания и определяют корректирующие мероприятия для устранения замечаний. Контроль выполнения предписаний проводится до полного восстановления нормативных параметров. Принятый подход обеспечивает комплексное понимание экологической ситуации как внутри производственных территорий, так и за их пределами.

Программа мониторинга окружающей среды обеспечивает систематический контроль экологических параметров и позволяет своевременно выявлять отклонения, связанные с операционной деятельностью. Согласно законодательным требованиям Компания проводит мониторинг:

- на промышленных площадках — в местах добычи, переработки и вспомогательных производств;
- в санитарно-защитных зонах (СЗЗ) — в различных точках в пределах и на границах установленных СЗЗ;

- в установленных точках наблюдения в населённых пунктах, находящихся в зоне потенциального влияния производственных объектов.

Таблица 72. Бюджет на Программу мониторинга охраны окружающей среды, тыс. долларов США.

Мероприятие	Объем финансирования			
	2022	2023	2024	2025
Программа мероприятий по ведению мониторинга качества сточных вод и эффективности работы очистных сооружений и канализации	16.4	18.9	50.9	49.3
Программа мероприятий по ведению мониторинга источников выбросов в атмосферу на стационарных источниках загрязнения, являющихся основными из комплекса вносящих негативное воздействие на окружающую среду	17.9	18.2	67.7	40.6
Программа мероприятий по ведению мониторинга источников загрязнения почвогрунтов в районах расположения хвостохранилищ	21.3	21.4	14.6	24.2
Программа мероприятий по ведению мониторинга загрязнения подземных вод в наблюдательных скважинах хвостохранилищ	9.1	9.2	75.3	94.4
Итого	64.7	67.7	208.5	208.5

7.3. Управление и мониторинг за выбросами

GRI 305-7, EM-MM-120a.1.

Сокращение выбросов загрязняющих веществ в атмосферу является одним из основных компонентов деятельности АО «НГМК» в области охраны окружающей среды. АО «НГМК» на регулярной основе ведет производственный экологический мониторинг и принимает меры по снижению выбросов в атмосферу загрязняющих веществ, образующихся в результате производственных процессов.

Компания проводит мониторинг качества воздуха на источниках выбросов в рабочих зонах, в пределах и на границе СЗЗ, а также в пределах зон наблюдения в населенных пунктах, расположенных в непосредственной близости от промышленных объектов.

В течение отчетного периода мониторинг проводился в соответствии с планом-графиком контроля за соблюдением нормативов предельно-допустимых выбросов (ПДВ) на источниках выбросов по подразделениям АО «НГМК», согласованного с территориальными органами Министерства природных ресурсов. Мониторинг включил контроль следующих параметров: CO, NO, NO₂, SO₂, SO₃, PM₁₀, Pb, ЛОС.

В 2025 году в АО «НГМК» действовали проекты нормативов допустимых выбросов загрязняющих веществ для объектов подразделений ЦРУ, СевРУ, ЮРУ, ПО НМЗ, КРУ, ЗУС, предусматривающие предельно допустимые показатели для соответствующих параметров.

Таблица 73. Виды и описание источников выбросов.

Виды	Описание
Организованные источники выбросов, оснащенные пылегазоочистным оборудованием	Дымовые трубы заводов и котельных, и выбросы технологических установок, осуществляемые через построенные газоотходы и трубы
Организованные источники выбросов без очистки	Дымовые трубы заводов и котельных, и технологических установок без ПГУ
Неорганизованные источники выбросов	Металлообрабатывающие станки, выбросы при сварочных и лакокрасочных работах
Залповые выбросы	Аварийные выбросы и выбросы при взрывных работах
Передвижные источники	Легковые и грузовые машины, автобусы

Динамика выбросов загрязняющих веществ в атмосферу за последние 3 года фиксирует общий рост объемов. Увеличение выбросов связано с расширением производств ГМЗ-6, ГМЗ-5 и ГМЗ-7 и ростом производства драгоценных металлов. В течении 2025 года Компания продолжила установку высокоэффективных ПГУ на производственных объектах, в связи с чем в отчетном периоде было достигнуто снижение выбросов загрязняющих веществ на 7 %.

Таблица 74. Объем загрязняющих веществ, тонн.

Загрязняющее вещество	2022	2023	2024	2025
CO	694	907	1,469	1,014
NO _x (объем NO _x включает NO и NO ₂ , но не включает N ₂ O)	458	650	815	641.17
SO _x (объем SO _x включает SO ₂ и SO ₃)	206	204	271	287.66
Твердые частицы PM10 (твердые частицы диаметром 10 микрон или менее)	4,779	4,963	5,103	5,228
Свинец (Pb)	0.06	0.05	0.05	0.013
Летучие органические соединения (ЛОС)	33	23	28	44.14
Итого	6,170	6,747	7,793	7,214

Таблица 75. Удельные выбросы оксидов азота и серы, тонн выбросов на тонну переработанной руды

Загрязняющее вещество	2022	2023	2024	2025
Оксидов азота (NO _x)	0.000005	0.000006	0.0000067	0.0000062
Оксидов серы (SO _x)	0.00002	0.00003	0.00003	0.00003

Рисунок 17. Общее количество выбросов АО «НГМК» в атмосферу, тонн

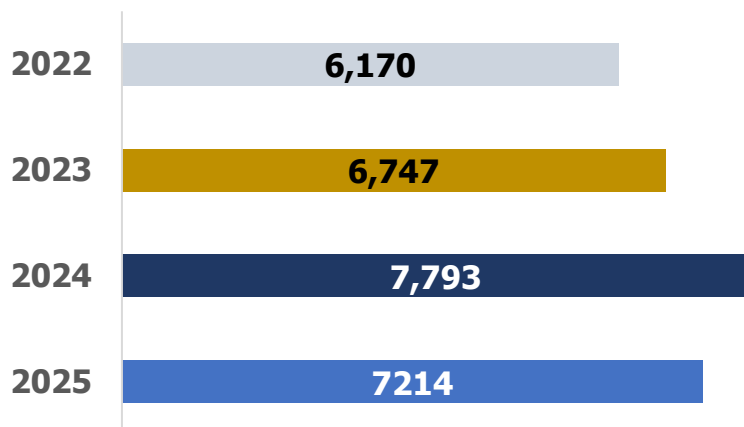


Рисунок 18. Основные выбросы загрязняющих веществ АО «НГМК», тонн

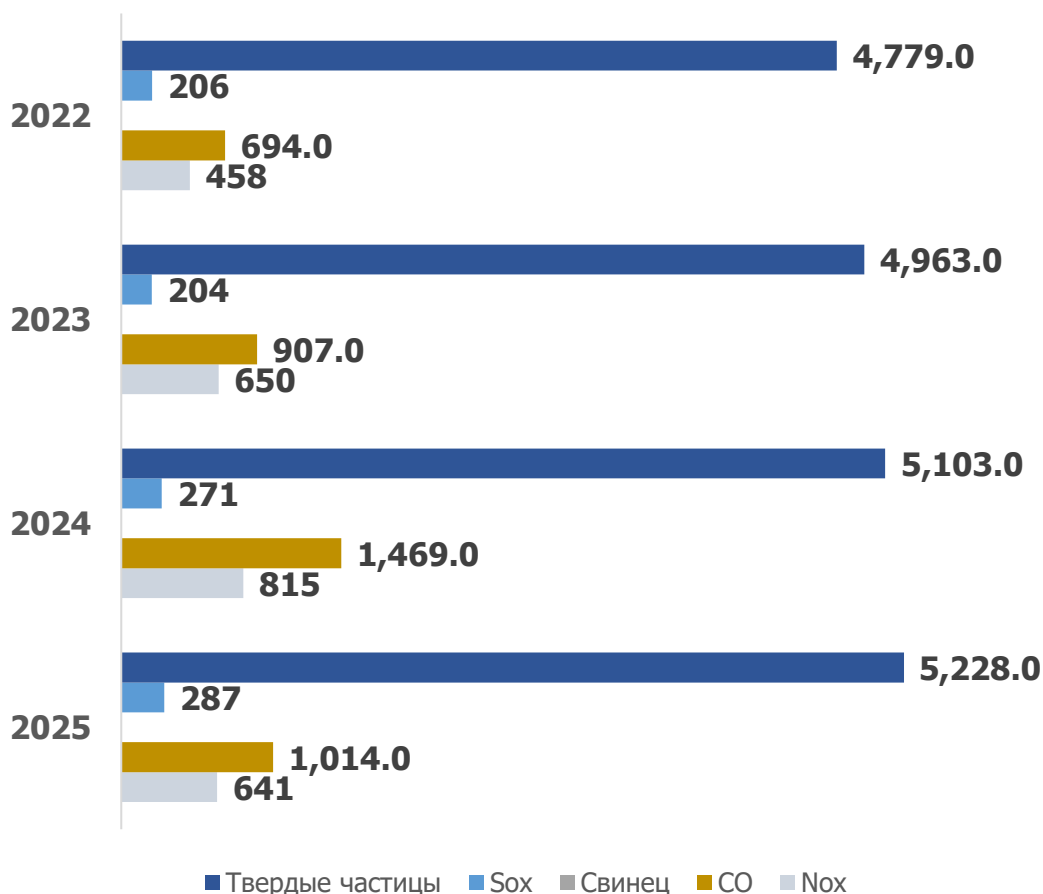
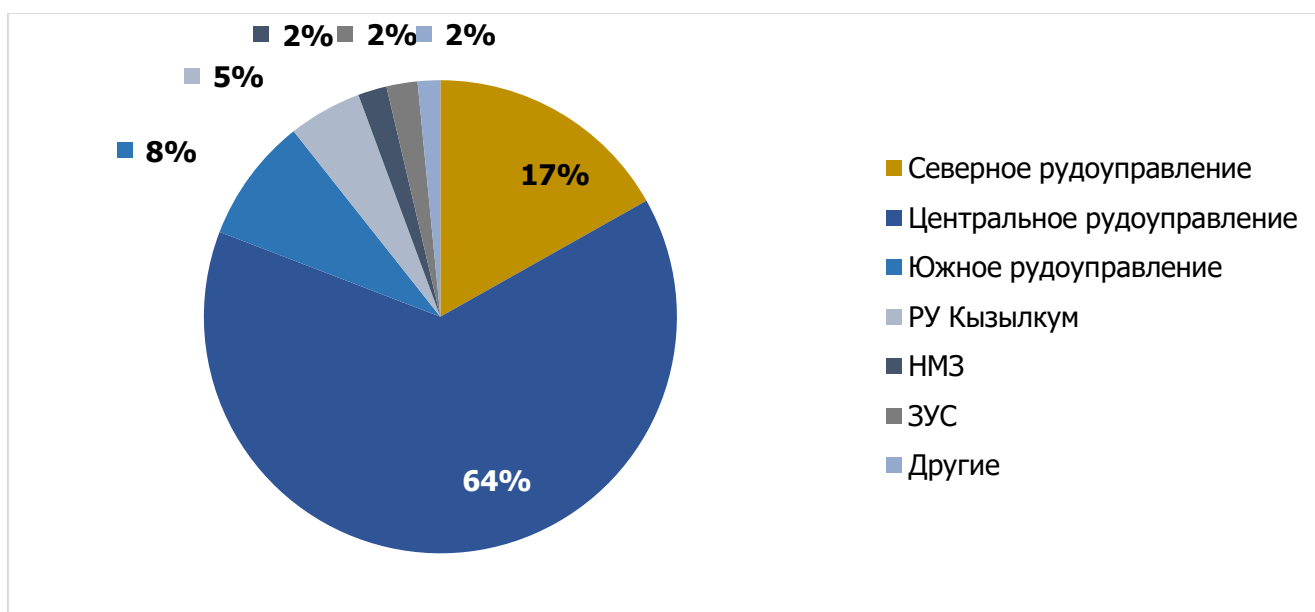


Рисунок 19. Доля выбросов загрязняющих веществ в атмосферу по ключевым подразделениям АО «НГМК» в 2025 году, %



В течение отчетного периода были реализованы следующие корректирующие и митигационные мероприятия для сокращения выбросов загрязняющих веществ и предотвращения загрязнения:

- установлены 6 единиц пылегазоочистного оборудования с высокой степенью эффективности очистки (до 99.5%):
 - на источниках загрязнения № 12, 13 и 14 ГМЗ-7 ЦРУ, установлены 3 пылегазоочистные установки марки ЦБУ;
 - на источниках № 108 и 109 обжиговой печи промышленно-опытного участка золотоизвлекательной фабрики «Маржонбулок» ЮРУ, установлены 2 пылегазоочистные установки;
 - в литейном цехе ПО «НМЗ» на источнике № 285 (металлоплавильная печь) установлена 1 пылегазоочистная установка.
- проведены работы по техническому обслуживанию и капитальной модернизации пылегазоочистных установок (на участке переработки магнитной фракции ГМЗ-1 КРУ, и двух установок — на участке переработки известняка месторождения «Кокпатас», СевРУ).

На постоянной основе реализуются мероприятия:

- орошение забоев технической водой при помощи поливно-оросительных машин;
- использование сульфата спиртовой барды в пылеподавлении на технологических автодорогах рудников на участках горной выработки;
- снижение выбросов пыли при зарядке пробуренной скважины за счет улучшения качества забоя и укрепления крепежной стены. Уменьшение выбросов пыли с опрыскиванием мест добычи технической водой;
- сокращение загрязнения атмосферы путем использования эмульсионных взрывчатых веществ (ЭМП) без тротила;
- ремонт и обслуживание топливных систем автотранспортных средств;
- создание зеленых поясов вокруг промышленных объектов.

В 2024 году был начат проект по внедрению непрерывного инструментального контроля постоянных источников загрязнения атмосферного воздуха (для отбора проб и анализа выбросов) на производственных объектах и территориях СЗЗ. Проект предусматривает установку автоматических станций отбора и анализа проб выбросов от источников загрязнения атмосферного воздуха, а также стационарных постов наблюдения на прилегающих территориях. Согласно графику проекта установка станций происходит поэтапно (2024–2026 гг.) для предприятий с высоким уровнем воздействия на окружающую среду.

В течении отчетного периода 2024-2025 гг. в структурных подразделениях комбината были установлены 3 автоматические станции отбора и анализа проб на источниках выбросов (ГМЗ-3, 5, НМЗ). Системы автоматического мониторинга выбросов обеспечивают непрерывный контроль 13 параметров выбросов в режиме реального времени.

Согласно долгосрочной программе экологического мониторинга Компания также начала внедрение стационарных постов наблюдения (фоновых станций) в пределах санитарно-защитных зон объектов I и II категорий, оказывающих воздействие на окружающую среду. Основной целью установки автоматических станций является обеспечение непрерывного контроля за соблюдением нормативов выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух, а также оперативное реагирование в случае выявления превышений установленных нормативов. Так, в течении отчетного периода были установлены 7 стационарных постов наблюдения (фоновых станций) на всех гидрометаллургических комплексах компании (ГМЗ-1, 2, 3, 4, 5, 6, 7).

Общие расходы, выделенные на реализацию перечисленных мероприятий в течение отчетного года, составили 0.76 млн долларов США.

7.4. Рациональное землепользование и защита биоразнообразия

ЕМ-ММ-160a.1

АО «НГМК» фокусируется на снижении воздействия на почвы, недра и экосистемы на всех этапах производственного цикла. Проекты ТЭО для всех объектов АО «НГМК» предусматривают разработку мероприятий по ликвидации нанесенного экологического ущерба, а также рекультивацию земель по окончании срока жизни объекта. Ответственность Компании в отношении рационального использования недр и земельных ресурсов заключается в правильном выводе объектов из эксплуатации, чтобы шахты, подземные выработки, буровые площадки и здания после закрытия не представляли опасности для людей и окружающей среды

АО «НГМК» строго следует требованиям законодательства Республики Узбекистан в области эксплуатации и сохранения земель, охраны недр и почвенных ресурсов:

- Закон Республики Узбекистан от 31 октября 2024 года № зру-987 «О недрах» — определяет основы государственной политики в области пользования и охраны недр, включая полномочия министерства горнодобывающей промышленности и

геологии, министерства экологии, охраны окружающей среды и изменения климата, а также инспекции по контролю в сфере горнодобывающей промышленности и геологии Республики Узбекистан;

- Земельный Кодекс Республики Узбекистан, утвержденный законом Республики Узбекистан от 30 апреля 1998 года № 598-й;
- Закон Республики Узбекистан от 31 августа 2000 года № 120-й «О радиационной безопасности»;
- Закон Республики Узбекистан от 3 декабря 2004 года № 710-й «Об охраняемых природных территориях»;
- Закон Республики Узбекистан от 24 февраля 2025 года № зру-1036 «Об экологической экспертизе, оценке воздействия на окружающую среду и стратегической экологической оценке» — устанавливает порядок проведения экологической экспертизы и оценки воздействия на окружающую среду производственных объектов общества;
- СанПин Республики Узбекистан № 0183-05 от 10 января 2005 года «Гигиенические требования к качеству почвы населенных мест в специфических природно-климатических условиях Узбекистана»;
- СанПин Республики Узбекистан № 0191-05 от 5 ноября 2005 года «Предельно допустимые концентрации (ПДК) и ориентировочно допустимые концентрации (ОДК) экзогенных вредных веществ в почве».

7.4.1. Мониторинг источников загрязнения почвогрунтов

В соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан от 3 июня 2021 года № 343 «О дальнейшем совершенствовании системы оценки уровня загрязнения окружающей среды» в Республике Узбекистан на регулярной основе, раз в полгода, осуществляется мониторинг состояния земельных ресурсов. Указанным постановлением на период 2021–2025 годов была утверждена Программа экологического мониторинга, в рамках которой проводится оценка источников загрязнения почвогрунтов, атмосферного воздуха и водных объектов¹.

Одним из направлений Программы экологического мониторинга является оценка состояния источников загрязнения почв в зоне расположения полигонов отходов, хвостохранилищ и санитарно-защитных зон производственных объектов. В течение отчетного периода с территорий расположения потенциальных источников загрязнения почв, было отобрано 46 проб почвы и проведено 110 анализов на содержание химических веществ. Проведение данных мониторинговых исследований позволяет своевременно выявлять возможные негативные воздействия на окружающую среду и принимать необходимые меры по их предотвращению и минимизации.

¹ На момент публикации настоящего отчета (июль, 2026) постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан от 25 мая 2026 года № 275 утверждена новая Государственная программа экологического мониторинга в Республике Узбекистан на 2026–2030 годы, заменившая программу 2021–2025 годов. В отчетном 2025 году действовала программа, утвержденная постановлением № 343.

Специалистами Министерства экологии, охраны окружающей среды и изменения климата Республики Узбекистан был проведен ряд инспекционных проверок с отбором проб почвогрунта на хвостохранилищах и полигоне бытовых отходов Компании. Результаты мониторинга на территории санитарно-защитных зон промышленных объектов подтвердили, что состояние почвы хвостохранилищ на границе СЗЗ по исследуемым показателям соответствует установленным нормативам. Случаев распространения загрязнения почвы в зоне влияния хвостохранилищ в отчетном году зафиксировано не было, негативной динамики не выявлено.

В отчетном периоде Компания реализовала комплекс мероприятий, направленных на охрану почвенного покрова, включающий:

- обеспечение соблюдения санитарно-гигиенических нормативов при обработке и утилизации промышленных отходов;
- проведение исследований уровня загрязнения почв в границах санитарно-защитных зон;
- создание зеленых поясов вокруг производственных объектов (14 гектаров в пределах санитарно-защитной зоны хвостохранилища ГМЗ-1 КРУ).

Совокупные затраты на мероприятия по охране почвенного покрова в отчетном периоде составили 1.31 млн долларов США.

7.4.2. Защита биоразнообразия

GRI 304-1, 304-2, 304-3, 304-4, EM-MM-160a.1, EM-MM-160a.3

АО «НГМК» уделяет приоритетное внимание внедрению передовых методов землепользования, рекультивации земель, восстановлению среды обитания видов и озеленению территорий, стремясь обеспечить, чтобы горнодобывающая деятельность не наносила долгосрочного ущерба местным экосистемам. Мероприятия по охране и восстановлению биоразнообразия включаются в ежегодный план природоохранных мероприятий Компании. Производственные объекты Компании не расположены на территориях, включенных в список Всемирного природного наследия, особо охраняемых природных территориях или в районах с высокой ценностью биологического разнообразия. АО «НГМК» проводит оценку рисков воздействия на биологическое разнообразие, перед вводом объектов в эксплуатацию проводится оценка исходного состояния территории и оценка потенциального воздействия проекта на биоразнообразие. В проектах предусматриваются меры по минимизации негативного воздействия на всех этапах жизненного цикла производственных объектов.

В 2025 году Компания утвердила политику по биоразнообразию и ответственному природопользованию. В рамках реализации повестки АО «НГМК» по устойчивому развитию в весенне-летний период 2025 года было проведено комплексное пилотное исследование биоразнообразия территории, прилегающей к объектам РУ Кызылкум и расположенных вблизи объектов.

Ключевые результаты исследования включают:

- В районах расположения месторождений АО «НГМК» виды, занесенные в Красный список Международного союза охраны природы (МСОП) и в национальный список охраняемых видов Республики Узбекистан, не зафиксированы. Видовой состав животного мира региона характеризуется стабильностью, локальные изменения в структуре расселения отдельных видов, связанные с адаптацией к меняющимся условиям в ходе геологоразведочных работ, носят ограниченный характер и не оказывают существенного влияния на общую численность видов в регионе.
- **Флора:** зафиксировано 63 вида сосудистых растений. Природные сообщества (степные и петрофитные биотопы) занимают менее 15% территории и являются наиболее ценными в природоохранном отношении; около 85% площади представлено антропогенно трансформированными и рудеральными сообществами. Редких и охраняемых видов растений не выявлено.
- **Фауна позвоночных:** фауна региона, где осуществляется деятельность, представлена видами, типичными для степной и пустынной зоны, включая пресмыкающихся, грызунов и птиц. Отмечено 18 видов птиц (включая 4 вида из Красной книги Узбекистана — филин, белоглазый нырок, балобан и др.), 6 видов крупных млекопитающих и 4 вида пресмыкающихся. Земноводные на территории отсутствуют. Установлено и взято под наблюдение место гнездования филина (*Bubo bubo*).
- **Беспозвоночные:** выявлено около 25 видов насекомых; группа в целом изучена недостаточно и требует дальнейших исследований. Значимого негативного влияния производственных объектов на почвенную фауну за пределами 200–400 м от объектов не установлено.

Полученные данные формируют исходную («нулевую») точку для системы долгосрочного экологического мониторинга и подтверждают приверженность АО «НГМК» международным стандартам в области сохранения биоразнообразия. По итогам обследования сформирован перечень практических мероприятий в области: биологической рекультивации нарушенных земель, минимизации площади техногенных нарушений, контроля обращения с отходами и ГСМ, противопожарными мероприятиями в степной зоне, экологическому просвещению персонала, а также организации регулярного мониторинга идентифицированных видов.

7.4.3. Общенациональный проект «Зеленое пространство»

В соответствии со Стратегией развития Республики Узбекистан АО «НГМК» продолжает реализацию общенационального проекта «Яшил Макон» по высадке саженцев деревьев и кустарников. Программой на 2022–2025 годы предусмотрены ежегодные целевые показатели по высадке саженцев на производственных подразделениях Компании, а также поддержка региональной реализации программы в координации с муниципальными службами. Так, в течение отчетного периода помимо создания зеленых поясов в пределах производственных подразделений, были реализованы проекты по озеленению социально-значимого характера:

- 39 гектаров вдоль международной автомобильной дороги М-37 на территории Карманинского района Навоийской области;
- 5 гектаров на территории махалли «Шарк» Томдинского района силами Центрального рудоуправления.

По итогам 2025 года фактический объем высадки составил 456,435 саженцев. Совокупные расходы на приобретение и посадку саженцев деревьев за отчетный период составили более 178 тыс. долларов США.

Таблица 76. Цели и результаты по программе «Яшил Макон»

Подразделения	2022	2023	2024	2025
ЦРУ	11,330	124,470	103,831	78,360
СевРУ	28,818	75,253	92,135	78,000
ЮРУ	8,000	17,660	18,586	11,900
КРУ	1,610	102,272	119,572	123,100
Другие подразделения АО "НГМК"	47,183	123,336	158,203	165,075
Итого	96,941	442,991	492,327	456,435

Для обеспечения эффективного ухода за высаженными зелёными насаждениями на участках «зелёного пояса» внедрена система капельного орошения, позволяющая рационально использовать водные ресурсы и обеспечивать устойчивый рост растений.

Совместно с Навбахорским лесным хозяйством созданы «зелёные пояса» на земельных участках общей площадью 72 гектара, расположенных вдоль международной автомобильной дороги М-37 на территории Карманинского района Навоийской области. При участии более 100 молодых волонтеров Компании было высажено более 115 тысяч саженцев декоративных деревьев и кустарников, в том числе:

- 19.7 тыс. саженцев ясеня;
- 4.5 тыс. саженцев чинары;
- 17.4 тыс. саженцев карагача (вяза обыкновенного);
- 73.3 тыс. саженцев шиповника.

Для обеспечения их полноценного роста и развития была установлена система орошения и организована подготовка грунта при помощи органических удобрений. Для организации полива подготовлены два водоёма, очищены поливные арыки и коллекторно-дренажная сеть общей протяжённостью 2 км. Для орошения земельных участков, испытывающих дефицит водоснабжения изготовлен передвижной поливочный агрегат. Все мероприятия осуществляются в соответствии с календарным планом, приёмка выполненных работ проводится поэтапно рабочей группой совместно с муниципальными органами.

7.5. Управление отходами

GRI 3-3, 306-1, 306-2, 306-3, EM-MM-150a.10, EM-MM-150a.7, EM-MM-150a.4, EM-MM-150a.6

Горнодобывающая отрасль сопряжена с образованием значительных объемов отходов в процессе производственной деятельности, что делает грамотное управление отходами одним из ключевых направлений работы Компании — оно позволяет снижать нагрузку на окружающую среду, повышать эффективность использования ресурсов и обеспечивать соблюдение требований законодательства.

Деятельность Компании по обращению с отходами осуществляется на основании утвержденных проектов нормативов образования и размещения отходов (ПДО), согласованных с Министерством экологии, охраны окружающей среды и изменения климата Республики Узбекистан. Каждое структурное подразделение АО «НГМК» располагает собственным проектом лимитов образования и размещения отходов, прошедшим Государственную экспертизу с положительным заключением.

В Компании проводится ежемесячный контроль на объектах, где образуются и складируются производственные и бытовые отходы. Сбор данных об образовании и размещении отходов по всем подразделениям, а также контроль за этими процессами, централизованно осуществляет Отдел охраны окружающей среды (Отдел ООС).

Компания производит соответствующие компенсационные выплаты за размещение отходов и за негативное воздействие на окружающую среду. В 2025 году инцидентов, связанных с опасными материалами, и нарушений в обращении с отходами не возникало.

Основные нормативные документы, которыми руководствуется Компания при осуществлении своей деятельности, связанной с управлением отходами:

- Постановление Кабинета Министров Республики Узбекистан от 23.10.2000 г. № 405 «Об упорядочении деятельности предприятий по использованию и утилизации ртутьсодержащих ламп и приборов».
- Закон Республики Узбекистан от 05.04.2002 г. № 362-II «Об отходах».
- СанПиН Республики Узбекистан от 29.07.2002 г. № 0128-02 «Гигиенический классификатор токсичных промышленных отходов в условиях Республики Узбекистан».
- СанПиН Республики Узбекистан от 12.07.2004 г. № 0157-04 «Санитарные требования к хранению и обезвреживанию твёрдых бытовых отходов на специальных полигонах в условиях Узбекистана».
- СанПиН Республики Узбекистан от 16.11.2011 г. № 0300-11 «Санитарные правила и нормы организации сбора, инвентаризации, классификации, обезвреживания, хранения и утилизации промышленных отходов в условиях Узбекистана».
- Постановление Кабинета Министров Республики Узбекистан от 02.10.2018 г. № 787 «О мерах по дальнейшему повышению эффективности работ в области обращения с бытовыми отходами».
- Постановление Кабинета Министров Республики Узбекистан от 06.02.2019 г. № 95 «Об утверждении нормативно-правовых актов в области обращения с отходами».

Основной объем производственных отходов Компании формируют отработанная горная масса и хвосты переработки золотосодержащей руды. Их размещение производится в специально оборудованных хвостовых хозяйствах и отвалах горной породы.

В отчетном году общий объем образованных отходов составил 120.8 млн тонн, в том числе 16.86 млн тонн неопасных и 103.96 млн тонн опасных отходов. Рост объема опасных отходов на 9% по сравнению с 2024 годом обусловлен расширением производственных мощностей (ГМЗ-5, ГМЗ-6, ГМЗ-7) и увеличением объемов производства драгоценных металлов. В структуре неопасных отходов преобладают вскрышные породы — 16.76 млн тонн, тогда как основу опасных отходов (103.96 млн тонн) составляет пульпа от переработки гидрометаллургических заводов.

Рисунок 20. Объем образуемых отходов, млн тонн.

GRI 306-3

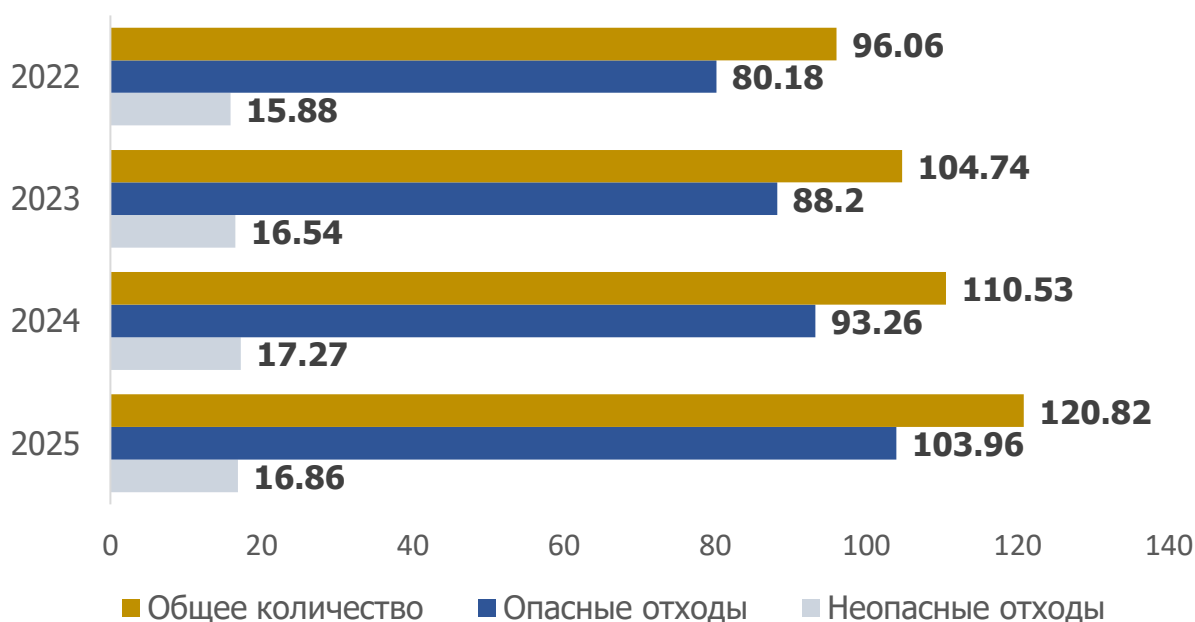
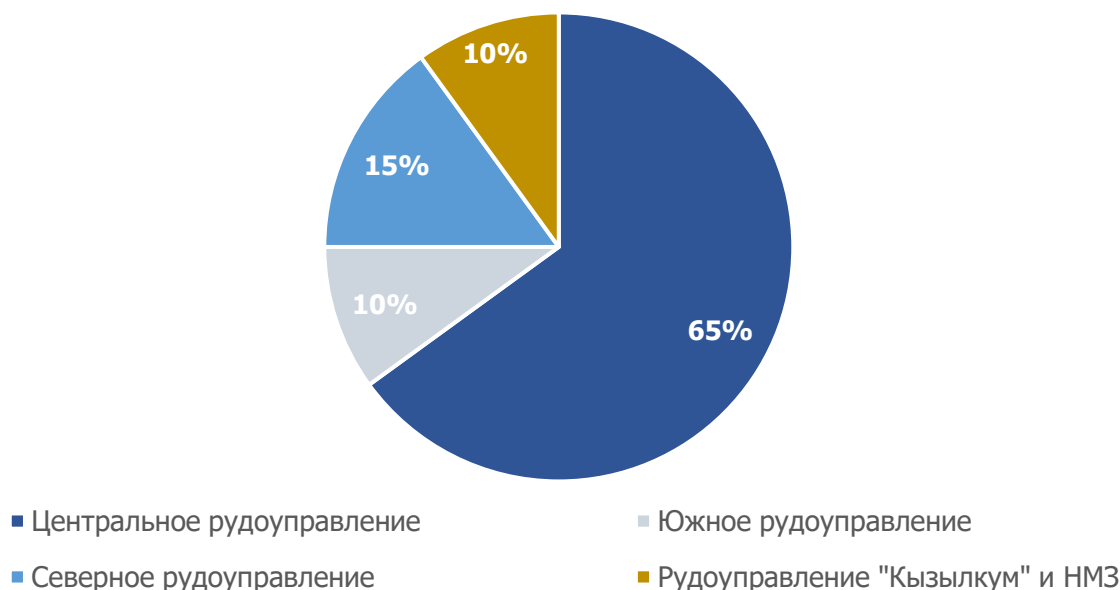


Рисунок 21. Доля образования опасных отходов по ключевым подразделениям АО «НГМК» в 2025 году, %.



GRI 306-4, 306-5, EM-MM-150a.9, EM-MM-150a.8

В подразделениях АО «НГМК» организован отдельный сбор отходов по видам (металлолом, пластик, отработанные масла, автошины, макулатура, отработанные аккумуляторы). На основании Указа Президента Республики Узбекистан, от 04.01.2024 года «О мерах по совершенствованию системы управления отходами и снижению их негативного воздействия на экологическую ситуацию» № УП-5 с 2024 года некоторые виды отходов передаются сторонним организациям по договорам для утилизации, обезвреживания или захоронения.

АО «НГМК» осуществляет регулярный экологический контроль на промплощадке, в том числе контролирует процессы складирования и размещения отходов на объектах под контролем Компании, а также передачу сторонним организациям. Статистические данные собираются Отделом ООС на регулярной основе.

Таблица 77. Объем отходов, направленных на утилизацию, в разбивке по опасным и неопасным отходам, тонн.

Наименование	Единицы измерения	2022	2023	2024	2025
Утилизировано отходов в Компании					
Опасные отходы	Тонны	20.0	0.0	0	0
Неопасные отходы	Тонны	10.0	0.0	0	0
Передано отходов сторонним организациям для утилизации					
Опасные отходы	Тонны	241.5	159.7	34.06	51.9
Неопасные отходы	Тонны	10,532.5	17,643.6	9,218.03	13,035.35
Повторно использовано отходов					
Опасные отходы	Тонны	61.9	33.0	129.67	80.66
Неопасные отходы	Тонны	79,110.3	41,739.7	43,069.41	34,204.54
Общее количество утилизированных и повторно использованных отходов					
Опасные отходы	Тонны	323.4	192.7	163,73	132,56
Неопасные отходы	Тонны	89,652.8	59,383.3	52,287.44	47,239.89

Таблица 78. Объем отходов, направленных на захоронение, в разбивке по опасным и неопасным отходам, тыс. тонн.

Наименование	Единицы измерения	2022	2023	2024	2025
Утилизировано отходов в Компании					
Опасные отходы	Тыс. тонн	1.11	0.14	1.1	0.16
Неопасные отходы	Тыс. тонн	64.4	108.1	78.32	133.48
Передано отходов сторонним организациям для утилизации					
Опасные отходы	Тыс. тонн	0	0	0.096	0
Неопасные отходы	Тыс. тонн	1.7	2.7	1.9	3.14

Таблица 79. Объем отходов, направленных на удаление, в разбивке по опасным и неопасным отходам, тонн.

GRI 306-5

Наименование	Единицы измерения	2022	2023	2024	2025
Передано сторонним организациям для размещения и обезвреживания отходов					
Опасные отходы	Тонны	241.5	56.8	34.057	51.9
Неопасные отходы	Тонны	10,532.5	17,643.6	9,250.028	3,140.46
Размещение отходов на предприятиях Компании					
Опасные отходы	Тонны	84,990,699.3	88,193,075.3	93,207,367.4	103,960,988.91
Неопасные отходы	Тонны	33,812,612.0	16,687,147.2	17,071,582.7	16,891,136.19
Общее количество удаленных отходов					
Опасные отходы	Тонны	84,990,940.8	87,467,930.5	93,207,891.05	103,961,050.80
Неопасные отходы	Тонны	33,823,144.6	16,704,790.8	17,309,253.776	16,894,276.65

7.6. Управление водными ресурсами

7.6.1. Подход к управлению

GRI 303-1, 303-2, 303-3, SASB EM-MM-140a.1

Эффективное управление и рациональное использование водных ресурсов представляют собой одно из приоритетных направлений устойчивого развития АО «НГМК» и Республики Узбекистан в целом. Вода является стратегически важным ресурсом для Компании и ее рациональное использование является критически важным фактором для развития Компании и благосостояния сообществ.

Для АО «НГМК» управление водными ресурсами означает прежде всего внедрение эффективных технологий рециркуляции воды для достижения независимости от внешних источников водоснабжения. Ключевым параметром оценки эффективности водопользования является соотношение «свежая вода — оборотная вода», рассчитываемое на основе наилучших доступных технологий (НДТ) для подготовки и увеличения доли оборотной воды в структуре баланса водопотребления.

В соответствии с обязательствами в области охраны окружающей среды, АО «НГМК» работает над внедрением мероприятий, направленных на повышение эффективности использования потребляемых водных ресурсов. Подход Компании к управлению водными ресурсами включает эффективное водопользование — увеличение объемов повторного использования воды, сокращение объемов забора свежей воды из природных источников, использование технологий очистки и внедрение производственных процессов с меньшим водопотреблением, лабораторный контроль качества сточных вод, их очистка перед водоотведением.

В целях дальнейшего совершенствования политики водосбережения 9 июля 2024 года корпоративным приказом № 343 утверждена «Программа по экономии водных ресурсов и рациональному использованию воды в АО «НГМК» на 2024–2030 годы», включающая инновационное развитие водного хозяйства Компании. Программа содержит 80 мероприятий, реализация которых в 2024–2030 годах позволит сэкономить 36,000 млн литров воды (36 млн м³) на сумму 13,900.24 тыс. долларов США (175,897 млн сум).

Главная цель Программы — снижение к 2030 году средних удельных норм расхода свежей воды на переработку тонны руды до 0.8 м³/тонну, а также увеличение доли повторно использованных водных ресурсов в производственных процессах до 35%.

Нормативно-правовая база в сфере водопользования и водоохраны:

- Закон Республики Узбекистан «Об охране природы»;
- Водный кодекс Республики Узбекистан (№ЗРУ-1076 от 30.07.2025 г., вступил в силу 31.10.2025 г.) — заменил ранее действовавший Закон Республики Узбекистан «О воде и водопользовании» (1993 г.);
- Положение о порядке выдачи разрешений на специальное водопользование, разработки и согласования проектов предельно допустимых сбросов (ПДС)

веществ, поступающих со сточными водами в водные объекты и на рельеф местности;

- Санитарные правила использования доочищенных городских сточных вод в промышленном водоснабжении;
- Государственная программа экологического мониторинга в Республике Узбекистан на 2026–2030 годы (утверждена постановлением Кабинета Министров от 25.05.2026 г. № 275 во исполнение Указа Президента от 30.01.2025 г. № УП-16).

Согласно методологии оценки водного риска WRI Aqueduct Water Risk Atlas, бассейны рек Зарафшан и Амударья, в зоне которых расположены основные производственные мощности АО «НГМК» (Навоийская, Самаркандская, Джизакская и Хорезмская области), относятся к категории «высокий» и «экстремально высокий» базовый водный стресс (Baseline Water Stress).

В сравнении с 2023–2024 годами в течение отчетного периода существенных изменений в характере воздействия Компании на водные ресурсы в регионах присутствия не зафиксировано: объёмы забора и сброса воды сохраняются в пределах установленных лимитов, согласованных Государственной экологической экспертизой Республики Узбекистан, существенного роста в водопотреблении Компании также не было.

Согласно базе данных Water Conflict Chronology (Pacific Institute) и инструменту раннего предупреждения Water, Peace and Security (WPS), регионы присутствия и производственной деятельности АО «НГМК» не отнесены к зонам с зафиксированными или прогнозируемыми конфликтами, связанными с использованием водных ресурсов.

7.6.2. Водоснабжение

GRI 303-3, 303-5, EM-MM-140a.1

Специальное водопользование и водопотребление подразделений АО «НГМК» осуществляется на основании разрешений, выдаваемых Министерством экологии, охраны окружающей среды и изменения климата Республики Узбекистан. По итогам исследований выдаются гидрогеологические заключения, в которых указывается объем запасов, химические свойства, приток и другие параметры водного бассейна. Проектирование и строительство объектов водозабора производится согласно национальным требованиям Республики Узбекистан (СНИП). Работы по исследованию водных ресурсов и водотоков в районе Компании проводит ГУП «Узбекгидрогеология» по заказу Компании на договорной основе.

Водоснабжение объектов АО «НГМК» в регионах присутствия производится в основном из поверхностных источников – река Амударья и Зарафшан, Тусунсайское водохранилище, а также из подземных источников – месторождения Карак-Ата, Бештулак, Сангзор и Бойтуп.

Водоснабжение производственных объектов, расположенных в городе Навои (Рудуправление «Кызылкум», ПО «НМЗ» и других), осуществляется по договору со стороны водоснабжающей организации – АО «Навоий сув таъминоти». Водоснабжение (забор воды) в городе Навои осуществляется из реки Зарафшан.

АО «НГМК», Отчет по устойчивому развитию за 2025 год, <https://www.ngmk.uz>

Питьевое и техническое водоснабжение населенных пунктов, производственных и социальных объектов АО «НГМК» в Зарафшан-Учкудукском регионе, города Зарафшан и Учкудук, обеспечивается из реки Амударья, расположенной на расстоянии более 310 км от источника, с помощью проложенных по пустыне водоводов «Амударья-Зарафшан» и «Зарафшан-Учкудук». Данный водовод необходим не только для технологических и производственных целей, но также для обеспечения водоснабжением местного населения города Зарафшан, что делает рациональное потребление водных ресурсов приоритетной задачей Компании.

Общий объем забора воды АО «НГМК» в 2025 году составил 141,705 Мл. Рост водопотребления за последние годы обусловлен главным образом увеличением объема производства и наращиванием производственных мощностей Компании. Интенсивность использования водных ресурсов за отчетный период составила 0.86 м³/т руды.

Таблица 80. Общий объем забора воды, Мл

GRI 303-3

Показатель	2022	2023	2024	2025
Объем забора воды	122,550	124,031	129,107	141,705

Таблица 81. Общий объем забора воды по источникам, Мл

GRI 303-3

Наименование источников	2022	2023	2024	2025
Поверхностные	97,862	95,499	92,090	94,155
Подземные	8,075	12,377	14,183	16,080
Шахтные, из карьера, хвостохранилище	12,121	12,632	19,473	27,422
От сторонних поставщиков	4,492	3,523	3,361	4,048
Итого	122,550	124,031	129,107	141,705

Компания стремится снизить удельную нагрузку на природные поверхностные водные объекты. Несмотря на общий рост производства, Компания последовательно снижает объем забора из поверхностных источников - реки Зарафшан и Амударья (снижение показателя на 3.8% с 97,862 до 94,155 Мл за последние 4 года), а также увеличивает долю водозабора из высоко минерализованных подземных источников (рост показателя 99% за последние 4 года).

Экономия и повторное использование водных ресурсов

Рациональное использование водных ресурсов с применением новых технологий, в том числе модернизации производства, экономии и повторного использования водных ресурсов, научных достижений и опыта персонала Компании. В соответствии с Программой по экономии водных ресурсов и рациональному использованию воды в АО «НГМК» в течении отчетного периода были реализованы мероприятия на общую сумму в размере 7,565 тыс. долларов США.

На постоянной основе выполняются мероприятия в области экономии водных ресурсов:

- Повторное и многократное использование воды в технологических процессах;
- Использование оборотного водоснабжения;
- Использование шахтных и карьерных вод;
- Внедрение систем капельного орошения для полива зеленых насаждений на территории заводов и рудоуправлений;
- Оптимизация работы и техническое обслуживание технологического оборудования для снижения потерь.

Таблица 82. Экономия воды (Мл) и затраты на реализацию мероприятий по рациональному использованию и экономии водных ресурсов по АО «НГМК»

Год	Единица измерения	Затраты и полученная экономия свежей (пресной) воды
2023	Экономия, Мл	1,938
	Затраты, тыс. долларов США	689
2024	Экономия, Мл	6,929
	Затраты, тыс. долларов США	3,178
2025	Экономия, Мл	14,622
	Затраты, тыс. долларов США	7,565

В соответствии с Программой по сокращению были осуществлены следующие мероприятия:

- Увеличение объема использования шахтных вод от шахты Главная и №3 рудника Зармитан на технологические нужды ГМЗ-4;
- Снижение объемов использования свежей воды за счет увеличения количества возврата воды из хвостохранилищ Гидрометаллургических заводов Комбината;
- Сокращение потребности технической воды путем снижения ярусности рудного штабеля рудника ЦКВЗ.
- В 2025 году Компания увеличила количество забора водных ресурсов из источника Бешбулак, что позволило сократить забор свежей (пресной) воды из поверхностных источников (река Амударья), а также снизить энергоемкость на перекачку одного кубометра воды.

Программой по экономии водных ресурсов и рациональному использованию воды в АО «НГМК» предусмотрено последовательное внедрение мероприятий для увеличения доли повторного и многократного использования водных ресурсов. АО «НГМК» работает над кратным увеличением использования шахтной, карьерной воды и воды из хвостохранилищ — то есть воды, образующейся в процессе производственного цикла. Также Компания использует очищенные сточные воды, получаемые с муниципальных КОС городов Учкудук, Зарафшан. Данные ресурсы проходят соответствующие фазы очистки и водоподготовки для перенаправления на технологические нужды подразделений Компании, а также на орошение зеленых насаждений прилегающих территорий.

За последние 4 года Компания достигла значительного увеличения данного показателя. Доля повторно используемых водных ресурсов в общем объеме водопотребления АО «НГМК» выросла с 16% в 2022 году до 26% в 2025 году, что отражает поступательное движение Компании к целевому показателю 35%, установленному Программой по экономии водных ресурсов и рациональному использованию воды на 2024–2030 годы. В абсолютном выражении объем повторно используемой воды увеличился с 20,494 Мл в 2022 году до 37,253 Мл в 2025 году — почти в 1.8 раза.

Основной вклад в объем повторного использования вносят оборотная вода с хвостохранилищ (18,013 Мл, 48% от общего объема повторного использования) и высокоминерализованные подземные воды (9,692 Мл, 26%).

Динамика в разрезе подразделений за 2025 год показывает существенную неравномерность возможностей для внедрения оборотной воды. При общей доле повторного использования по Компании на уровне 26%, отдельные подразделения значительно превышают целевой уровень — Южное рудоуправление (ЮРУ) демонстрирует долю 56%, Северное рудоуправление (СевРУ) — 48%. Центральное рудоуправление (ЦРУ), являющееся крупнейшим потребителем воды в Компании (62.8% от общего объема забора), имеет долю повторного использования в 15%.

Учитывая климатические особенности регионов и географического расположения объектов, мероприятия по увеличению доли повторного использования ресурсов реализуются поэтапно, с учетом максимизации операционной эффективности и экономической целесообразности.

Таблица 83. Объемы водозабора пресной и технической воды в 2025 году, Мл

GRI 303-3

Подразделения	Пресная вода	Техническая вода	Общий объем забора воды
ЦРУ	3,318	85,624	88,941
СевРУ	4,475	28,001	32,476
ЮРУ	894	6,271	7,165
КРУ	376	11,479	11,855
ПО НМЗ	278	698	975
Прочие подразделения	146	147	293
Итого	9,487	132,218	141,705

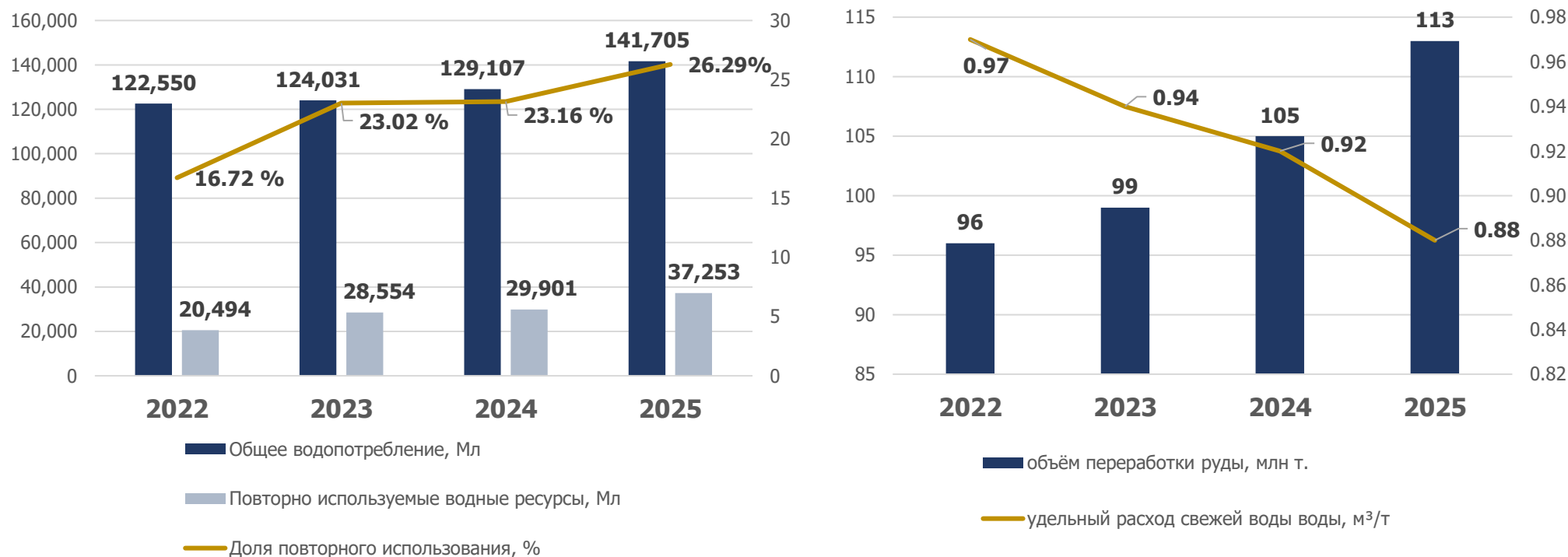
Таблица 84. Количество повторно используемых водных ресурсов в разбивке по типам и доля повторного использования относительно водопотребления по подразделениям за 2025 год, Мл

Подразделения	2025 год						
	Оборотная вода с хвостохранилищ	Шахтные и карьерные воды	Стоки муниципальных КОС	Высоко минерализованные подземные воды	КОС на объектах Компании	Итого	Доля повторного использования
ЦРУ	12,057	1,379	0	40	0	13,477	15%
СевРУ	1,349	0	4,325	9,652	143	15,469	48%
ЮРУ	1,874	2,044	0	0	74	3,992	56%
КРУ	2,733	1,534	0	0	48	4,315	36%
Итого по Компании	18,013	4,958	4,325	9,692	265	37,253	26%

Таблица 85. Динамика повторного использования водных ресурсов, Мл

Показатель	2022	2023	2024	2025
Общее водопотребление	122,550	124,031	129,107	141,705
Повторно используемые водные ресурсы	20,494	28,554	29,901	37,253
% повторно используемые водные ресурсы по отношению к общему водопотреблению по Компании	16%	23%	23%	26%

Рисунок 22. Динамика повторного использования водных ресурсов по отношению к общему водопотреблению и динамика расхода потребления свежей воды на тонну переработанной руды, 2022 – 2025 гг.



7.6.3. Водоотведение

GRI 303-4

Для каждого производственного объекта Государственной экологической экспертизой Республики Узбекистан согласованы проекты предельно допустимых сбросов (ПДС). Актуализация нормативов ПДС согласно законодательным требованиям Республики Узбекистан, проводится каждые 3 года.

К перечню приоритетных потенциально опасных веществ в составе сточных вод относятся взвешенные вещества, нитраты азота, нитриты азота, аммонийный азот, сульфаты, хлориды, фосфаты, нефтепродукты, железо общее и БПК 1.

Отбор проб и анализ производственных сточных вод производится на входе и на выходе локальных очистных сооружений, а также в контрольных колодцах непосредственно перед выпуском. Вместе с тем для реализации процесса контроля проводятся измерения объема сбрасываемых производственных сточных вод в контрольных колодцах и в наиболее чувствительных точках сети производственной канализации.

Компания не осуществляет сбросы в поверхностные или подземные воды. Сброс производственных стоков производится на хвостохранилища, а очищенных бытовых стоков - в биопруды. В то же время очищенные бытовые стоки повторно используются на производственных объектах Компании и для полива зеленых насаждений.

Компания производит компенсационные выплаты в соответствии с законодательством Республики Узбекистан. Выплаты за сверхнормативные сбросы в отчетном году связаны с превышением допустимых значений нормативов ПДС, а также сбросом очищенных хозяйственно-бытовых вод в биопруды без дополнительной противοfiltrационной защиты.

Таблица 86. Общий объем сбросов на очистные сооружения по Компании, Мл

GRI 303-4

Показатель	2023	2024	2025
Общий объем сбросов	4,424	2,809.53	4,189.45

Объем сбросов сточных вод в 2024 году составляет 2,809.5 Мл, что на 1,614.5 Мл ниже прошлогоднего показателя. Это снижение эквивалентно -36.5% к прошлогоднему уровню.

Таблица 87. Объемы очищенных и повторно использованных стоков, Мл

Отчетный период	Сброшено стоков	Очищено и использовано повторно стоков
2023	3,783.7	3,492.0
2024	39.88	2,549.77
2025	731.26	3,458.19

7.6.4. Мониторинг и предотвращение загрязнения водных ресурсов

GRI 2-27, 303-4, EM-MM-140a.2.

АО «НГМК» осуществляет экологический контроль за соблюдением хозяйственными субъектами экологических нормативов по сбросам загрязняющих веществ в окружающую среду. Компания работает над предотвращением и своевременным выявлением случаев попадания загрязненных сточных вод в водные ресурсы. Очистка вод осуществляется биологическим и физико-химическим методом.

Компания проводит мониторинг источников загрязнения водных ресурсов путем отбора проб сточных вод согласно ежемесячному графику аналитического контроля. Также ведется мониторинг загрязнения подземных вод путем отбора проб с наблюдательных скважин по периметру хвостохранилищ. Компания реализует мониторинг загрязнения и осуществляет радиологический контроль поверхностных и подземных вод в зонах наблюдения в зонах влияния производственной деятельности.

В течение отчетного периода в структурных подразделениях АО «НГМК» был проведен анализ 12 источников сточных вод, было взято 447 образцов воды, которые были подвергнуты 6,434 химическим анализам. Кроме того, в мониторинговых скважинах в районе расположения хвостохранилища отобрано 3,289 пробы воды и проведено 12,505 химических анализов.

По результатам мониторинга поверхностных и подземных вод, а также источников водоснабжения в населенных пунктах в зоне влияния промышленных объектов АО «НГМК» в течение отчетного периода загрязнений не было выявлено.

7.7. Управление хвостохранилищами

EM-MM-540a.1, EM-MM-540a.2, EM-MM-540a.3, EM-MM-150a.5

Хвосты представляют собой отходы переработки руды, образующиеся после извлечения ценных металлов, и состоят из тонкодисперсных минеральных частиц, остаточных реагентов и воды. Хвосты транспортируются в виде пульпы в специально спроектированные гидротехнические сооружения — хвостохранилища. Обеспечение их безопасного хранения, поддержание устойчивости сооружений и минимизация воздействия на окружающую среду и здоровье населения являются для АО «НГМК» приоритетными задачами на всех этапах жизненного цикла объектов.

Нормативно-правовая и методологическая база управления хвостохранилищами:

- Закон Республики Узбекистан от 30.08.2023 г. № ЗРУ-865 «О безопасности гидротехнических сооружений»;
- Правила безопасности работ при эксплуатации хвостовых и шламовых хозяйств горнорудных и нерудных предприятий;
- Глобальный отраслевой стандарт по управлению хвостохранилищами (GISTM, версия от 05.08.2020), разработанный Программой ООН по окружающей среде (ЮНЕП), инициативой «Принципы ответственного инвестирования» и Международным советом по горному делу и металлам (ICMM).

Компания соблюдает требования законодательства Республики Узбекистан и последовательно внедряет лучшие международные практики управления хвостохранилищами. В рамках внедрения принципов GISTM в отчётном периоде реализован комплекс организационных и методологических мероприятий:

- Утверждён корпоративный Стандарт управления хвостохранилищами АО «НГМК» (приказ АО «НГМК» от 16.11.2025 г. № 845, введён в действие с 10.11.2025 г.). Стандарт охватывает весь жизненный цикл хвостохранилищ (проектирование, строительство, эксплуатация, консервация и ликвидация), обязателен для объектов с гидротехническими сооружениями 1 и 2 класса опасности и приведён в соответствие со всеми 15 принципами GISTM/ICMM (таблица соответствия приведена в приложении к Стандарту).
- В апреле 2025 года для 100 профильных специалистов проведён информационно-обучающий семинар по вопросам управления хвостохранилищами на основе принципов GISTM.
- На уровне Компании создана междисциплинарная комиссия по обеспечению безопасной эксплуатации хвостохранилищ, которая проводит проверку 2 раза в год. В состав комиссии входят представители Службы по управлению хвостохранилищами, экологи, специалисты по ЧС, промышленной безопасности, ЦПБ, а также главные инженеры подразделений АО «НГМК». Председателем комиссии является директор по технологии АО «НГМК».
- В структуре Департамента технологии аппарата управления АО «НГМК» создана Служба по управлению хвостохранилищами (начальник службы и ведущий инженер-технолог), на которую возложены координация и методологическое сопровождение вопросов безопасной эксплуатации хвостохранилищ.

Ответственность за управление хвостохранилищами носит интегрированный характер и распределена по всем уровням управления. На уровне Компании высшая ответственность за принятие решений закреплена за главным инженером АО «НГМК». В производственных подразделениях эту функцию реализуют главные инженеры рудоуправлений и главные инженеры ГМЗ.

Проектирование, строительство и управление хвостохранилищами проводится в соответствии с государственными законодательными требованиями. При строительстве и расширении хвостохранилищ проводится авторский надзор строительства проектировщиком хвостохранилищ, который является независимой от АО «НГМК» экспертной организацией. Компания ответственно подходит к выбору площадок для размещения хвостохранилищ, анализируя несколько альтернатив для

снижения уровня экологической нагрузки и обеспечения безопасной эксплуатации объекта. В основном, расширение мощностей складирования производится вблизи существующих хвостохранилищ (строительство новых карт складирования) или наращиванием дамб используемых карт в пределах 1,5-3 метров.

По каждому хвостохранилищу разработаны планы ликвидации аварий и проводится их ежегодное обновление. Учения по ликвидации аварийных ситуаций проводятся согласно графику, который контролируется отделами ЧС и производственного контроля АО «НГМК». За историю работы Компании не было зарегистрировано инцидентов, связанных с нарушением целостности или устойчивости хвостохранилищ.

После ввода в эксплуатацию Компания осуществляет ежеквартальный мониторинг состояния хвостохранилищ. Работы по мониторингу проводит специализированная экспертная организация, который выполняет функцию инженера по надзору, а также готовит отчет об обнаруженных замечаниях и рекомендациях по их устранению. Целью мониторинга является:

- Обеспечение безаварийной и экологически безопасной эксплуатации хвостохранилищ;
- Контроль соответствия геотехнических, технологических и экологических параметров их проектным значениям;
- Контроль параметров складирования хвостов;
- Укладка хвостов с целью эффективного использования полезных емкостей хвостохранилища.

Рассмотрение происходит с назначением ответственных лиц и сроков устранения недостатков в случае необходимости. Для сбора исходных данных производятся дополнительная оценка параметров посредством:

- Геодезических исследований;
- Геотехнических исследований хвостовых отложений пульпы;
- Технологических исследований;
- Экологических исследований и мониторинга загрязнения водных объектов.

Результаты мониторинга рассматриваются назначенными руководителями на рудоуправлениях и ГМЗ. При необходимости принятия системных решений вопросы выносятся на коллегиальное рассмотрение научно-технического совета АО «НГМК». В рамках системы предупреждения и действий в чрезвычайных ситуациях Компания проводит мониторинг устойчивости хвостохранилищ, по результатам которого разрабатываются рекомендации по повышению устойчивости и проведению ремонтно-восстановительных работ.

АО «НГМК» проводит экологический мониторинг на хвостохранилищах и прилегающих территориях. Все дамбы оборудованы системой мониторинговых скважин. Отбор проб поверхностных вод проводится ежеквартально, проб атмосферного воздуха на хвостохранилищах и в санитарно-защитной зоне — ежемесячно, мониторинг качества подземных вод по наблюдательным скважинам — ежеквартально. Для снижения гидрологической нагрузки на дамбы контролируется размещение прудков ближе к центру карт, а намыв пляжей ведётся строго по графику.

Дополнительные мероприятия проводятся в зонах наблюдения в пределах города Навои и реки Зарафшан. В 2024 году начат проект создания зелёных поясов в границах санитарно-защитной зоны для снижения потенциального пыления с территории хвостохранилищ с учётом розы ветров вокруг объектов.

В течение отчётного периода АО «НГМК» располагало 10 хвостохранилищами, из которых 8 находились в активной эксплуатации и 2 законсервированы. В 2024–2025 годах Компания проводила работы по увеличению мощностей складирования хвостов.

В течение 2025 года совместно с приглашёнными международными экспертами проведён ряд рабочих совещаний с выездами на объекты, по итогам которых разработаны рекомендации по повышению качества управления, внедрению передовых методов мониторинга устойчивости дамб и экологического мониторинга. Компания запланировала инженерно-геологические исследования по оценке рисков устойчивости дамб и классификации последствий их возможного разрушения.

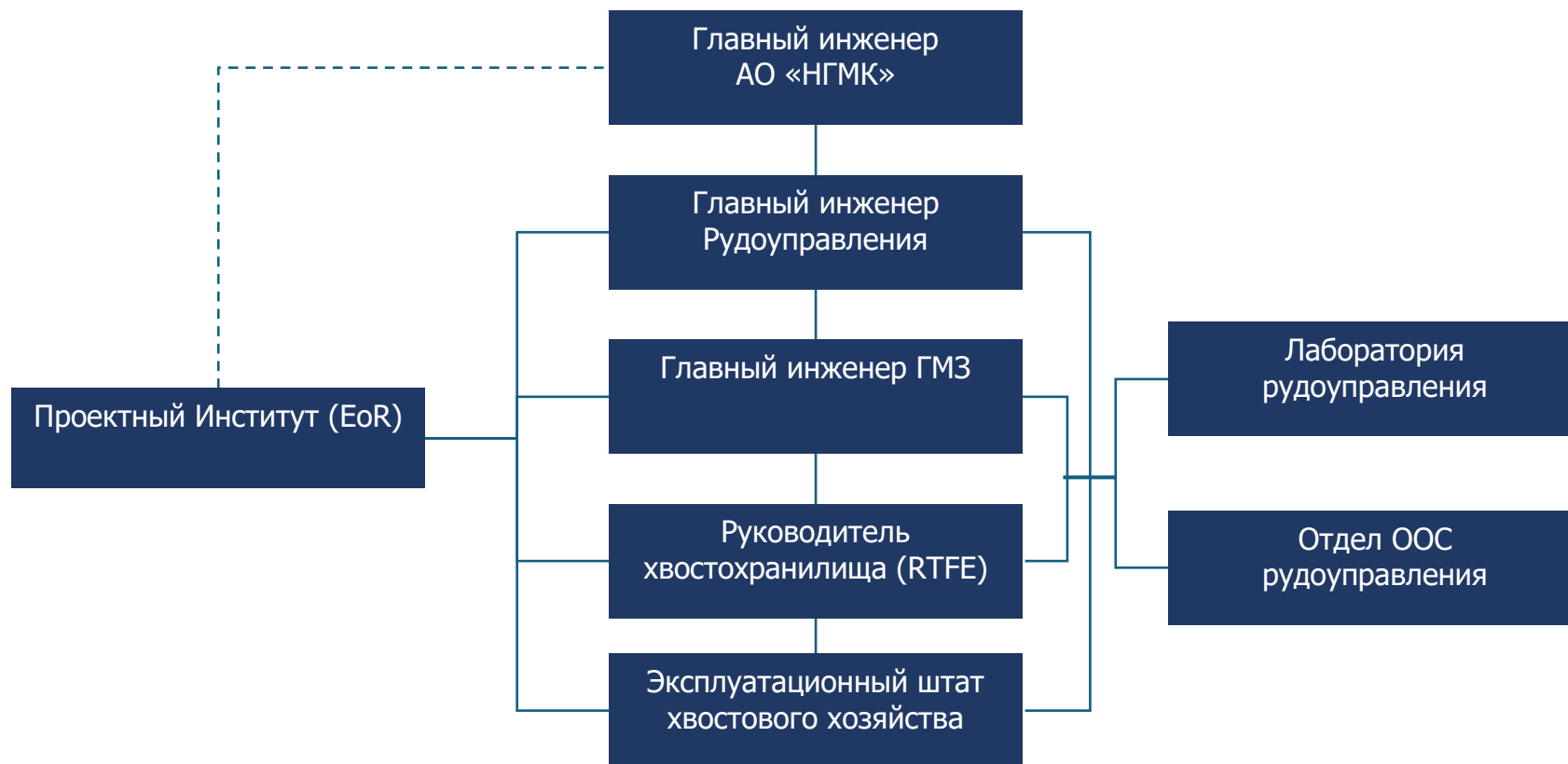
Объём образованных хвостов за отчётный период 2025 года составил 103,9 млн тонн.

Таблица 88. Объёмы образования хвостовых отходов в разрезе подразделений, млн тонн

Подразделения	2022	2023	2024	2025
ЦРУ	71.96	72.6	74.4	77.4
СЕВРУ	8.65	8.7	8.62	16.0
КРУ	1.94	4	7.07	7.5
ЮРУ	2.9	2.9	2.88	3.0
Итого	85.5	88.2	93.0	103.9

Динамика роста показателя объёма образования хвостов обогащения (хвостовых отходов) Северного РУ связана с передачей ГМЗ-5 (5млн тонн) в административное подчинение СЕВРУ (из ЦРУ), а также с увеличением в 2025 году перерабатывающих мощностей ГМЗ-3 с 8 млн до 10 млн тонн в год благодаря строительству мельницы марки ММС 7,0×2,3. Поддержание динамики ЦРУ обусловлено увеличением производительности ГМЗ-7 благодаря строительству мельницы марки МШЦ 7,5×5,5м (4 единицы), а также увеличением производительности ГМЗ-2.

Рисунок 23. Структура и роли в рамках управления хвостохранилищами АО «НГМК».



*Сплошной линией на схеме обозначено административное подчинение.
Пунктирной линией на схеме обозначено функциональное подчинение.*

Таблица 89. Информация по хвостохранилищам в АО «НГМК»

Наименование	Единицы измерения	2022	2023	2024	2025
Количество действующих хвостохранилищ	шт.	7	8	8	8
Площадь действующих хвостохранилищ	км ²	76.4	77.8	80.9	98.41
Количество неактивных хвостохранилищ	шт.	2	2	2	2
Площадь неактивных хвостохранилищ	км ²	1.7	1.7	1.7	1.7
Объем образования хвостовых отходов за отчетный период	млн тонн	85.5	88.2	93.0	103.9

Таблица 90. Инвентаризация хвостохранилищ и объем хранящихся отходов

№ п/п	Наименование объектов	Местоположение объектов	Максимальная вместительность, млн. тонн	Текущее количество хранящихся хвостов, млн. тонн	Проектное увеличение мощностей складирования, млн тонн
Действующие (8 объектов)					
1.	Хвостохранилище ГМЗ-1	4 км от г. Навои, Навоийская область	103.472	97.538	Метод: наращивание дамбы карта 8 Проектное увеличение: 12.12 млн тонн
2.	Хвостохранилище 1 ГМЗ-2	28 км от г. Зарафшан, Навоийская область	1,575.000	1,522.934	Метод: наращивание дамбы карты 3-4, 5-6, 7 Проектное увеличение: 72.8 млн тонн

№ п/п	Наименование объектов	Местоположение объектов	Максимальная вместительность, млн. тонн	Текущее количество хранящихся хвостов, млн. тонн	Проектное увеличение мощностей складирования, млн тонн
3.	Хвостохранилище 2 ГМЗ-2	50 км от г. Зарафшан, Навоийская область			Метод: наращивание дамбы карты 1-2 Проектное увеличение: 184 млн тонн
4.	Хвостохранилище ГМЗ-3	20 км от г. Учкудук, Навоийская область	185.189	178.385	Метод: строительство новой карты 3 Проектное увеличение: 34.000 млн тонн
5.	Хвостохранилище ГМЗ-4	5 км от п. Заркент, 70 км от г. Самарканд, Самаркандская область	31.816	30.414	Метод: строительство новой карты 3 Проектное увеличение: 6.0 млн тонн
6.	Хвостохранилище ГМЗ-5	10 км от п. Даугызтау, 37 км от г. Зарафшан, Навоийская область	30.400	21.262	Метод: строительство новой карты 3 Проектное увеличение: 35.75 млн тонн
7.	Хвостохранилище ГМЗ-6	7.5 км от к. Улус, Навоийская область	14.334	12.515	Метод: строительство новой карты 2 Проектное увеличение: 26 млн тонн
8.	Хвостохранилище 2 МЗИЦ	5 км от п. Марджанбулак, Джизакская область	23.279	21.374	-
Законсервированные (2 объекта)					
9.	Хвостохранилище ЦИЗ	35 км от г. Зарафшан, Навоийская область	15.000	11.9	-
10.	Хвостохранилище 1 МЗИЦ	5 км от п. Марджанбулак, Джизакская область	20.000	19.94	-
	Итого		1,998.490	1,916.263	

8. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С СООБЩЕСТВАМИ И РАЗВИТИЕ РЕГИОНОВ

Существенные темы
• Затронутые сообщества; • Справедливые условия труда, разнообразие и инклюзивность; • Трудовые отношения, обучение и развитие персонала; • Взаимодействие с мелкими добытчиками.
Ключевые показатели
• На спонсорскую помощь и благотворительность направлено 98 млн долларов США; • Количество созданных в 2025 году новых рабочих мест составило 2,628; • Обработаны и приняты решения по 3,108 обращениям физических и юридических лиц; • Проведено 477 личных приёмов граждан представителями высшего руководства Компании; • Совокупный объём финансирования мероприятий по программам развития регионов в отчётном периоде составил 618.7 тыс. долларов США; • Обеспечение занятостью жителей из регионов присутствия составляет более 95 %; • Для 11,133 детей, нуждающихся в социальной защите, был организован отдых в 11 оздоровительных летних лагерях ГУ «Фонд НГМК».
Вклад в достижение ЦУР ООН

Показатели GRI, SASB
GRI 3-3, 407-1, GRI 203-2, 411-1, 413-1, 413-2, GRI 203-1, 413-1, 413-2
SASB EM-MM-210b.1

8.1. Подход к управлению вопросами взаимодействия с сообществами

GRI 3-3, EM-MM-210b.1

АО «НГМК» уважает принимающие сообщества и оказывает всестороннюю поддержку в регионах своего присутствия и за их пределами стараясь внести свой вклад в социальное развитие страны. В ноябре 2025 года АО «НГМК» утвердило два ключевых внутренних документа, формирующих единую нормативную основу социальной ответственности Компании: Политику по правам человека и Политику по

АО «НГМК», Отчет по устойчивому развитию за 2025 год, <https://www.ngmk.uz>

взаимодействию с заинтересованными сторонами. Данные документы закрепляют обязательства Компании в отношении работников, деловых партнёров, местных сообществ и иных заинтересованных сторон, обеспечивая внедрение системного подхода к защите прав человека на всех этапах деятельности.

Взаимодействие с местными сообществами в зонах присутствия выстраивается АО «НГМК» на основе ключевых принципов: прозрачности и открытости информации, взаимного уважения и доверия, ответственности и подотчётности, конструктивного диалога и партнёрства, а также ориентации на долгосрочное развитие территорий.

Компания признаёт, что заинтересованными сторонами являются не только лица, состоящие в формальных отношениях с Компанией, но и все, кто может быть косвенно затронут её деятельностью, — в том числе жители прилегающих территорий, НКО, представители местных органов власти и будущие поколения. Взаимодействие с каждой из групп строится на основе выявления их интересов и потребностей, планирования мероприятий с учётом зафиксированных ожиданий и последующего мониторинга повторных обращений, на основании которых отслеживается удовлетворенность заявителей.

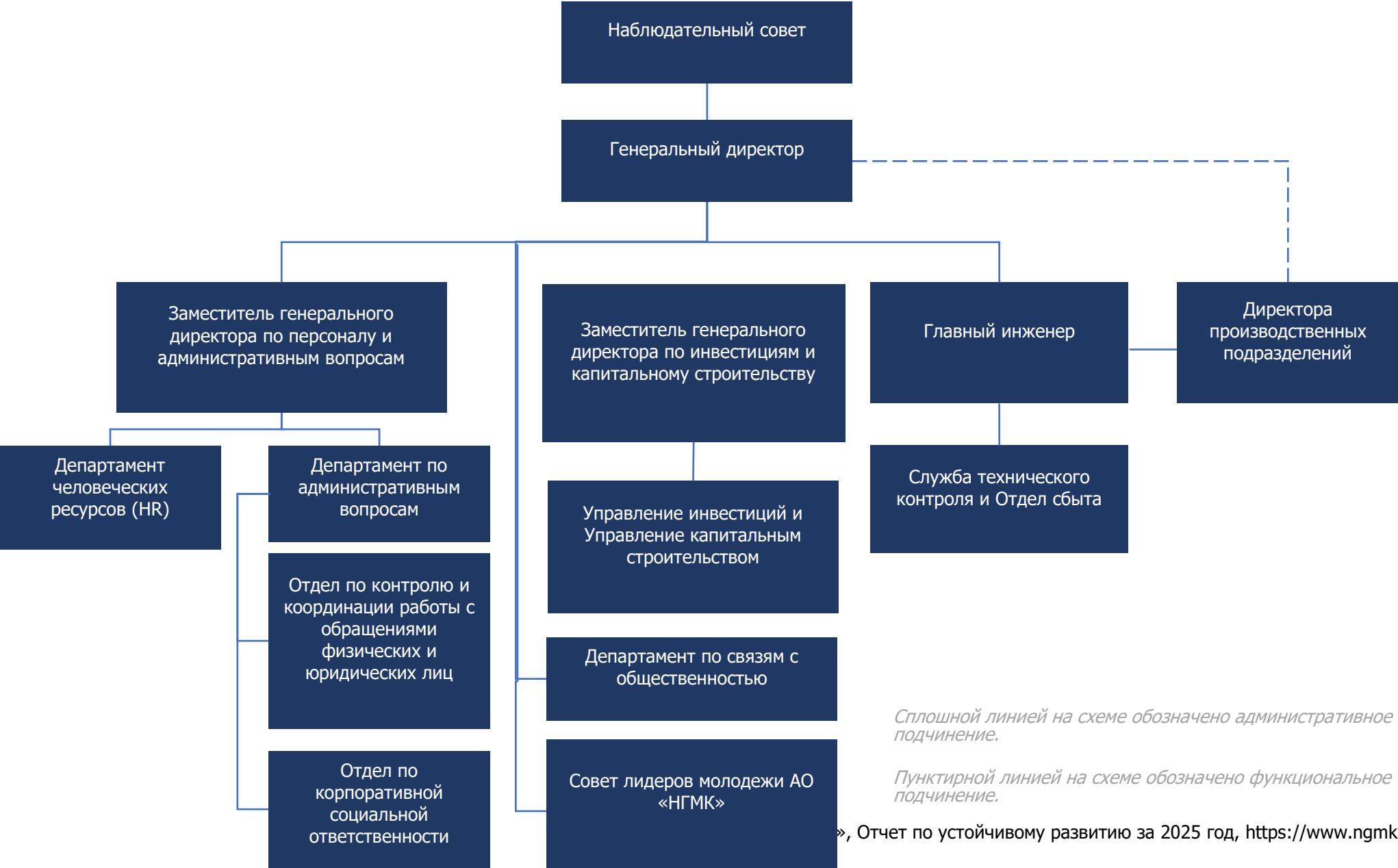
Основные методы взаимодействия Компании с местным населением включают:

- Работа с обращениями и жалобами (grievance mechanism);
- Проведение личных приемов населения с руководством Компании, на которых возложены обязанности по коммуникации с физическими лицами;
- Встречи с представителями местных органов власти;
- Проведение общественных слушаний в местностях, расположенных вблизи производственных объектов;
- Реализация государственных программ и задач по социально-экономическому развитию регионов Республики Узбекистан;
- Создание благоприятных условий для социально-экономического развития регионов, включая партнерские программы с образовательными центрами и местными производителями;
- Реализация проектов социального волонтерства.

Компания не имеет активов и не занимается добычей и переработкой золота в районах с высоким уровнем риска, не поддерживает и не способствует возникновению незаконных вооруженных конфликтов, а также строго соблюдает нормативно-правовые акты, касающиеся защиты прав человека и международного гуманитарного права¹.

¹ [The Conflict Barometer - 2022, Heidelberg Institute for International Conflict Research](https://www.conflictbarometer.org/)

Рисунок 24. Структура управления взаимодействием с местными сообществами в АО "НГМК"



8.2. Управление обращениями и поддержание диалога

8.2.1. Единый механизм управления обращениями

GRI 407-1

В АО «НГМК» функционирует комплексная система работы с обращениями, обеспечивающая равный доступ для всех категорий заявителей — физических и юридических лиц, работников Компании и представителей местных сообществ. Координацию деятельности механизма осуществляет специализированное структурное подразделение — Отдел по контролю и координации работы с обращениями физических и юридических лиц. Система охватывает все производственные подразделения Компании и предусматривает широкий перечень каналов подачи обращений, что обеспечивает необходимый уровень доверия для заявителей:

- **письменные** — посредством почтового отправления или личного визита в приёмную;
- **устные** — по телефону, на личном приёме у специалистов отдела или в ходе выездных мероприятий руководства;
- **электронные** — через корпоративную электронную почту, виртуальную приёмную АО «НГМК» и чат-бот официального сайта;
- **виртуальные приёмные** Президента и Премьер-Министра Республики Узбекистан.

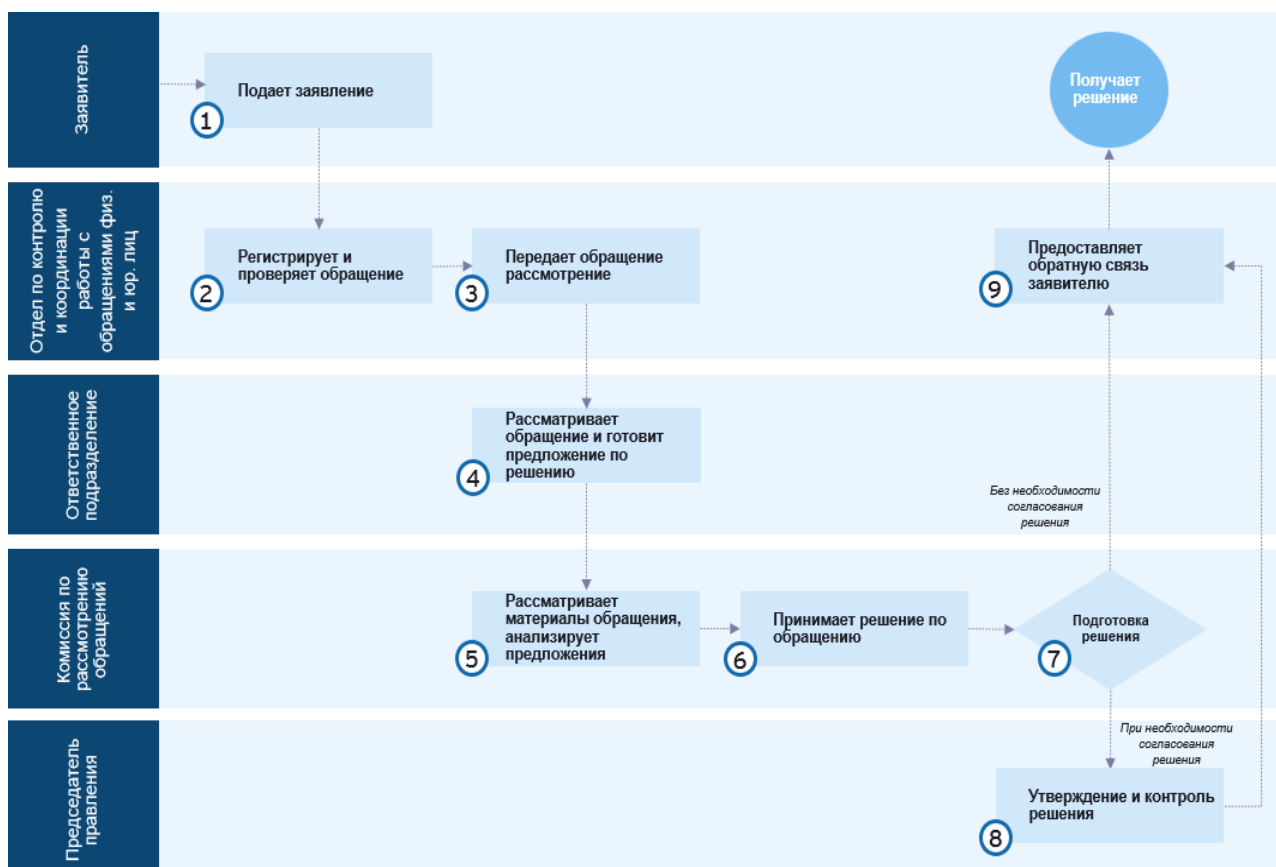
Все поступающие обращения в обязательном порядке регистрируются в электронной базе данных и физических журналах, после чего рассматриваются в единообразном порядке вне зависимости от канала поступления. Порядок функционирования механизма обращений полностью соответствует требованиям Закона Республики Узбекистан «Об обращениях физических и юридических лиц» от 11.09.2017 и закреплён во внутреннем положении Компании.

В соответствии с нормами законодательства АО «НГМК» обеспечивает:

- **конфиденциальность** сведений о личности заявителя (статьи 14 и 15 Закона);
- **недопустимость сбора** данных, не относящихся к существу обращения;
- **защиту от преследования** заявителей, членов их семей и представителей, в том числе за обращения, содержащие критику в адрес Компании или сведения о нарушениях.

Данные гарантии распространяются как на работников Компании, так и на представителей местных сообществ.

Рисунок 25. Алгоритм обработки обращений в АО «НГМК»



В соответствии с Положением о порядке рассмотрения обращений физических и юридических лиц АО «НГМК»:

- Регистрация и первичная проверка обращения осуществляется в течение 1 рабочего дня;
- Передача обращения в ответственное подразделение – до 5 рабочих дней;
- Рассмотрение обращения и предоставление обратной связи заявителю производится в течение 15 дней, в случае необходимости дополнительной проверки – до 1 месяца.

Отдел по контролю и координации работы с обращениями физических и юридических лиц обеспечивает централизованную обработку обращений и координацию взаимодействия с профильными подразделениями. После регистрации обращения Отдел организует сбор необходимой информации и направляет вопрос на рассмотрение компетентным специалистам, которые проводят детальный анализ содержания заявления.

Для принятия решений по обращениям проводится комиссионное рассмотрение, по итогам которого назначаются ответственные исполнители. Они обеспечивают реализацию необходимых мероприятий, включая устранение выявленных неудобств или потенциального негативного воздействия на местные сообщества, если такие риски подтверждаются. По завершении рассмотрения каждому заявителю направляется официальный ответ с разъяснением принятых мер и результатов выполненной работы.

В 2025 году в адрес АО «НГМК» поступило 3,108 обращений, что на 23.6% меньше показателя 2024 года (4,067 обращений). Наибольшую долю в структуре обращений 2025 года составляют вопросы трудоустройства (49.9%) и трудовых отношений (21.9%), что отражает высокую вовлечённость соискателей в диалог с Компанией.

Компания отслеживает вопросы, которые могут касаться прав человека и прав коренных народов¹ через каналы обращений, открытый диалог и ежегодный мониторинг статистики. В 2025 году жалоб и инцидентов, связанных или способствующих нарушению или влияющих на права человека и права коренных народов, не зарегистрировано.

Заявления работников касательно трудовых споров рассматриваются комиссионно, при участии представителей Совета профсоюзов и работодателя, на основании положений Коллективного договора, и при необходимости другими предусмотренными способами согласно законодательству Республики Узбекистан.

Таблица 91. Тематика обращений руководству АО «НГМК»

Классификация обращения	2022	2023	2024	2025
Трудоустройство	1,478	2,318	2,378	1,552
Трудовые отношения (перевод, заработная плата, контракты)	661	519	586	680
Выделение жилья (общежития)	49	25	24	23
Другие вопросы, связанные с жильем (выделение ссуды)	3	8	9	4
О приватизации служебного жилья	2	5	3	2
Образование и поддержка абитуриентов	64	65	72	78
Вопросы о назначении пенсий и пособий	13	33	42	15
Другие вопросы, связанные с социальной защитой	219	203	167	146
Вопросы, связанные с коммунальным хозяйством	2	0	11	2
Вопросы, связанные со здравоохранением	90	69	178	46
Другие вопросы	774	434	597	560
Итого	3,355	3,679	4,067	3,108

¹ В течении отчетного периода 2025 года законодательством Республики Узбекистан не была определена категория «коренные народы». При поступлении обращений Компания ориентируется на Конвенцию МОТ о коренных народах и народах, ведущих племенной образ жизни 1989 года (статья 1), а также сутевое содержание самого обращения.

Распределение обращений по каналам связи в 2025 году демонстрирует устойчивое доминирование электронных форматов взаимодействия: на их долю приходится 58.6% от общего числа обращений. В 2025 году зафиксирован рост обращений по телефону доверия (рост на 37.9% к 2024 году), что свидетельствует о повышении осведомлённости заявителей об анонимном канале и росте доверия к данному инструменту.

Таблица 92. Количество заявлений в разрезе по каналам связи

Каналы поступления заявления	2022	2023	2024	2025
Электронные обращения:	2,463	2,414	2,729	1,821
в т. ч. обращения через Виртуальную приемную президента	2,367	2,275	2,384	1,773
Письменные обращения	681	796	867	810
Устные обращения:	211	469	471	477
в т. ч. прием Генерального директора	77	126	112	158
в т. ч. прием зам. Генерального директора	75	243	246	129
Выездные приемы	35	83	55	22
Телефон доверия	24	17	58	80
Итого	3,355	3,679	4,067	3,108

8.2.2. Проведение личных приемов

В рамках системной работы с населением Генеральный директор, его заместители и руководители структурных подразделений АО «НГМК» проводят регулярные личные приёмы граждан. Графики выездных приёмов ежегодно публикуются на официальном сайте Компании и размещаются в общественных приёмных. Параллельно в производственных подразделениях их руководители на еженедельной основе организуют дни приёма для рассмотрения обращений, предложений и замечаний граждан, а также осуществляют выезды непосредственно на производственные объекты.

Все обращения, поступающие в ходе личных и выездных приёмов, подлежат обязательной регистрации и дальнейшей обработке в соответствии с установленными процедурами механизма обращений.

8.2.3. Общественные слушания

АО «НГМК» организует общественные слушания в соответствии с требованиями Постановления Кабинета Министров Республики Узбекистан от 07.09.2020 №541 «О дальнейшем совершенствовании механизма оценки воздействия на окружающую среду». Документ устанавливает порядок проведения слушаний по проектам, относящимся к I и II категориям воздействия на окружающую среду. Поскольку организаторами слушаний выступают районные и городские хокимияты, Компания

активно взаимодействует с органами власти и обеспечивает полное соблюдение установленных процедур и предписаний.

В отчётном периоде 2025 года АО «НГМК» в полном объёме выполнило требования Государственной Экспертизы по проведению общественных слушаний в рамках инвестиционных проектов до 2030 года. По проектам, для которых проведение слушаний не требовалось, Компания получила официальные подтверждения об отсутствии необходимости их организации от регионального регулятора в сфере экологии. В течение года не зафиксировано критических жалоб или случаев отказа общественной поддержки планируемой деятельности на территориях, входящих в зону влияния реализуемых проектов.

8.3. Программы развития регионов

Реализация региональных программ АО «НГМК» осуществляется в русле государственного курса на сокращение бедности, закреплённого Указом Президента Республики Узбекистан от 23.09.2024 №УП-143 «О выведении на новый этап мер по сокращению бедности и повышению благосостояния населения». Документом установлен целевой ориентир: снижение уровня бедности до 6% к концу 2025 года. В развитие данного курса в сентябре 2024 года утверждена целевая программа «От бедности к благополучию», в рамках которой по республике определены 1,024 махалли, нуждающиеся в приоритетной адресной поддержке.

В соответствии с механизмом реализации программы Правительство Республики распределяет ответственность за исполнение задач среди крупных субъектов экономики, в том числе предприятий с государственным участием. АО «НГМК» получило в закрепление 14 махаллей Навоийской области для проведения мероприятий по развитию социальной инфраструктуры, благоустройству территорий и адресной поддержке населения.

Во исполнение данных обязательств внутренним приказом АО «НГМК» от 04.12.2024 №818 была создана рабочая группа по разработке программ поддержки закреплённых махаллей. Персональная ответственность за реализацию задач возложена на Председателя Правления — Генерального директора и его заместителей.

На подготовительном этапе в 2024 году Компания провела серию встреч с представителями хокимиятов и махаллей, по итогам которых были составлены паспорта населённых пунктов и выполнена перепись домовых хозяйств. На основании полученных данных и состоявшихся обсуждений сформированы планы мероприятий для каждой махалли, а также определён перечень получателей адресной помощи. Все зафиксированные ожидания и потребности заинтересованных сторон закреплены в протоколах встреч при участии представителей региональных администраций.

В отчётном периоде в рамках программы поддержки закреплённых махаллей реализован комплекс мероприятий по четырём ключевым направлениям:

- **Развитие коммунальной инфраструктуры и водоснабжения.** Построены и отремонтированы скважины, водохозяйственные сооружения и водонапорные башни; обеспечено снабжение населения питьевой и поливной водой; внедрены солнечные панели и системы капельного орошения.
- **Укрепление материально-технической базы социальных объектов.** В школах и детских садах построены и реконструированы санитарные узлы, улучшено водоснабжение образовательных и медицинских учреждений.
- **Благоустройство территорий и улучшение жилищных условий.** Проведены работы по благоустройству махаллей, высажены саженцы деревьев, построены и отремонтированы жилые дома малообеспеченных семей.
- **Адресная поддержка и расширение источников занятости.** Малообеспеченным гражданам переданы крупный и мелкий рогатый скот, домашняя птица, теплицы и швейное оборудование. Обеспечено медицинское обследование и лечение граждан с тяжёлыми заболеваниями и инвалидностью. Реализованные меры способствовали диверсификации источников доходов и повышению занятости населения.

Совокупный объём финансирования мероприятий в отчётном периоде составил 618.7 тыс. долларов США (7,780.48 млн сум). Выделенные средства обеспечили выполнение запланированных социальных и инфраструктурных проектов, направленных на повышение качества жизни населения и поддержку местных сообществ.

Также в 2024 года Компанией были начаты работы по внедрению 26 опреснительных установок в районах с высокой минерализацией воды. Работы по проекту были завершены в мае 2025 года. Опреснительные установки были размещены в 7 областях Республики: (Андижанской – 2 шт., Бухарской – 3 шт., Наманганской – 2 шт., Кашкадарьинской – 4 шт., Ташкентской – 2 шт. и Хорезмской – 1 шт.) и Республики Каракалпакстан – 10 шт. на сумму 350,262.6 долларов США (4.4 млрд сум). Установки позволили обеспечить питьевой водой население численностью более 64 тысяч человек в отдалённых районах Республики.

8.4. Создание рабочих мест и поддержка социально-уязвимых групп населения

GRI 203-2, 411-1, 413-1, 413-2

АО «НГМК» стремится оказывать положительное экономическое воздействие в регионах осуществления деятельности в целях поддержания и создания рабочих мест для местного населения. Более 99% работников АО «НГМК» являются гражданами Республики Узбекистан. Обеспечение занятостью жителей из регионов присутствия (приём работников из районов вблизи месторасположения конкретных производственных объектов) составляет 95 %. На отчётный 2025 год на производственных объектах Компании работало более 39,350 тыс. жителей Навоийской области.

Таблица 93. Статистическая численность работников согласно месту регистрации за 2025 год, человек и %

Области	Списочная численность	% от общей численности работников Компании
Андижанская область	5	0.0%
Бухарская область	1,629	3.2%
Джизакская область	1,583	3.1%
Кашкадарьинская область	70	0.1%
Навоийская область	39,350	77.9%
Наманганская область	11	0.0%
Республика Каракалпакстан	146	0.3%
Российская Федерация	2	0.0%
Самаркандская область	7,056	14.0%
Сурхандарьинская область	79	0.1%
Сырдарьинская область	9	0.0%
Ташкент	129	0.2%
Ташкентская область	80	0.1%
Ферганская область	10	0.0%
Хорезмская область	332	0.7%
Итого	50,491	100%

Во всех производственных подразделениях АО «НГМК» поддерживается системное взаимодействие с местными органами власти. Рабочие встречи с представителями районных и городских администраций позволяют обеспечить оперативное рассмотрение вопросов, связанных с деятельностью Компании и её влиянием на местные сообщества.

Так, АО «НГМК» ведет взаимодействие по целевому приему граждан согласно достигнутым меморандумам о сотрудничестве с хокимиятами отдаленных районов Навоийской области. В 2025 году был подписан Меморандум о сотрудничестве между РУ «Кызылкум», ПО «НМЗ», «ЦРУ» АО «НГМК», хокимиятами Нуратинского, Томдинского и Учкудукского районов Навоийской области, хокимиятом города Зарафшан, хокимиятом Тупроккалинского района Хорезмской области, а также прокуратурой, ОВД, ГНИ о создании рабочих мест и приеме на работу представителей уязвимых слоев населения из местных сообществ. В список попадают незащищенные слои населения, а также граждане, которые не могут свободно конкурировать на рынке труда (семьи с низким уровнем дохода, единственный кормилец, низкая квалификация или ее отсутствие и другие). В течение 2025 года по данному соглашению было направлено 274 человека для трудоустройства в подразделения АО «НГМК».

Таблица 94. Созданные новые рабочие места, человек

Создание новых рабочих мест		2023	2024	2025
По Инвестиционной программе:		1,354	588	1,505
1	Отработка запасов месторождения Чукуркудук	191	-	-
2	Строительство добычного карьера на базе месторождений «Балпантау» и «Тамдыбулак»	43	-	-
3	Строительство комплекса по добыче и переработке золотосодержащих руд месторождения «Пистали» (ГМЗ-6)	882	130	-
4	Расширение добычных и перерабатывающих мощностей для освоения месторождений «Турбай»	112	-	-
5	Отработка нижних горизонтов горнорудного комплекса на базе месторождений Зармитанской золоторудной зоны (до гор. 0.00 м)	90	66	32
6	Отработка карьера «Мурунтау» (V-очередь) 1-этап	36	241	195
7	Добыча руды на золоторудных месторождениях Кокпатас и Даугизтау (3-очередь)	-	151	734
8	Расширение производственных мощностей ГМЗ-7	-	-	460
9	Приобретение оборудования, не входящее в смету строек	-	-	84
Инновационные проекты, программы развития отрасли:		91	127	1,123
1	Инновационный проект на ГМЗ-2			55
2	Создание р.Бесапантау и увеличение численности геологической службы			109
3	Обсадка горно-транспортной техники и увеличение объемов работ РУ Кызылкум			123
4	Увеличение объёмов работ ЦРУ на 2025 год			744
5	Увеличение объёмов работ СевРУ на 2025 год			74
6	Увеличение объёмов работ Тахиаташского завода по изготовлению металлоконструкций и нестандартного оборудования на 2025 год			18
Итого		1,445	715	2,628

АО «НГМК» в рамках реализации государственной социальной политики уделяет особое внимание поддержке наименее защищенных категорий населения и содействует трудоустройству всех групп граждан. Для целевого набора персонала предприятие сотрудничает с региональными хокимиятами и Центрами занятости и сокращения бедности. Ежегодно хокимиями утверждаются квоты на рабочие места, включая трудоустройство граждан с инвалидностью, итоги публикуются хокимиятами Навои, Учкудука и Зарафшана. Компания анализирует вакансии и направляет списки в Центры занятости, которые подбирают соискателей для целевого трудоустройства.

Претенденты с ограниченными возможностями здоровья проходят врачебно-квалификационную комиссию, которая определяет подходящие для них виды работ. Перед приемом на работу соискатели проходят бесплатный обязательный медицинский профессиональный осмотр и получают заключение о возможности выполнения трудовых обязанностей. На основании полученного документа медицинская и Приемная комиссии АО «НГМК» тщательно анализируют каждый случай, чтобы обеспечить соответствие условий труда состоянию здоровья кандидатов и их квалификации.

Таблица 95. Работники, трудоустроенные по целевому приему для социально-уязвимых групп в течение 2025 года, человек

Подразделение	Одинок отцы, одинок матери, имеющие детей до 14 лет и инвалидов и многодет- ные родители	Молодежь, получив- шая профессию по окончании общих средних и средних специаль- ных образова- тельных учрежде- ний	Лица, уволенн ые после срочной военной службы	Инвалиды и лица предпен- сионного возраста	Лица, освобожден- ные из учреждений, исполняю- щих наказание, или лица, к которым приняты принудитель ные меры медицинско- го характера на основании решения суда	Жертвы торговли людьми	Женщи- ны в труд- ных жизнен- ных ситуа- циях	Общая числен- ность
Автобаза № 3	1	1						2
ГРЭ	1	8			1			10
ПО НМЗ	2	15	4	1	1			23
КРУ	3	7						10
ЗУС		5			2			7
УАП								0
СевРУ	6	63	8	2	6		2	87
ЦРУ	3	42	20	1	7	1	2	76
ЦМТБ		1						1
ЦНИЛ	1							1
ИТОГО	17	142	32	4	17	1	4	217

8.5. Возможности для развития молодежи и программы для развития кадров

АО «НГМК» рассматривает развитие партнёрства с образовательными учреждениями и поддержку занятости как стратегический приоритет в работе с местными сообществами и вклад в долгосрочное социально-экономическое развитие регионов присутствия.

В рамках соглашений о сотрудничестве с Навоийским государственным горно-технологическим университетом и рядом других высших учебных заведений Республики Компания обеспечивает организацию всех видов производственной практики на базе подразделений комбината. Данный механизм формирует устойчивый канал подготовки квалифицированных кадров и создаёт реальные возможности для последующего трудоустройства студентов по месту прохождения практики.

На основании совместного решения Совета профсоюза и администрации АО «НГМК» на регулярной основе проводятся производственные экскурсии для студентов и преподавателей НГГТУ с участием работников Компании. Данный формат взаимодействия обеспечивает практическое знакомство с производственными объектами, способствует сближению учебных программ с актуальными требованиями отрасли, а также укрепляет долгосрочное сотрудничество между Компанией и профильными образовательными учреждениями.

Таблица 96. Информация о прохождении практики по партнерским программам с образовательными учреждениями республики и прием на работу молодых специалистов

№	Наименование ВУЗов	2023 год		2024 год		2025 год	
		Практика (3-4 курсы)	Трудо- устройство	Практика (3-4 курсы)	Трудо- устройство	Практика (3-4 курсы)	Трудо- устройство
1	НГГТУ	811	569	780	475	1,025	532
2	ТГТУ	65	80	70	66	67	192
3	ТГТУ (Транспорт)	40	28	35	60	1	76
4	Нукусский ГТУ	-		5		36	26
5	Бухарский ГТУ	-	20	15	7	1	44
6	Джизакский политехнический институт	5	8	10	4	-	3
7	Алмалыкский Филиал НИТУ МИСИС	5	2	5		4	-
8	САМ ГАСИ	-	3	5	1	-	28
9	ТУИТ	-	10	35	9	3	-
10	Университет геологических наук	-		28	24	53	33
11	Ташкентский химико- технологический институт	7	3	10	5	3	19
Итого		926	723	998	651	1,193	953

В 2025 году налажено системное сотрудничество с высшими учебными заведениями Республики Узбекистан по подготовке кадров для предприятий комбината. В рамках дуальной системы образования студенты проходят практическую подготовку непосредственно в производственных подразделениях предприятия с привлечением квалифицированных специалистов в качестве наставников.

В отчетном периоде 150 студентов были вовлечены в программу дуального образования, совмещающая обучение с производственной деятельностью. Со стороны Компании участникам программы были обеспечены необходимые условия для прохождения практики, включая транспорт, питание и оплату труда. Реализация программы способствует развитию профессиональных навыков студентов и формированию кадрового резерва предприятия с перспективой дальнейшего трудоустройства выпускников.

8.6. Спонсорство и благотворительность

GRI 203-1, 413-1, 413-2

В АО «НГМК» действует положение о порядке оказания благотворительной и спонсорской помощи «*Xayriya va homiylik yordamini korsatish Tartibi.pdf* (ngmk.uz)». Правление АО «НГМК» может принять решение о единовременном выделении спонсорской помощи и направлении средств на благотворительность на сумму не более 790.2 тыс. долларов США (10 млрд сум), и не более 3.95 млн долларов США (50 млрд сум) - общей суммы оказанной благотворительной помощи в год. Наблюдательным советом принимаются решения о единовременных выплатах свыше 790.2 тыс. долларов США (10 млрд сум) и общей сумме более 3.95 млн долларов США (50 млрд сум) благотворительной помощи в год. В связи с этим, Акционер оставляет за собой право принятия решений на распределение спонсорской помощи и благотворительных средств на основании социальных приоритетов и государственных программ развития.

АО «НГМК» обеспечивает прозрачность и справедливость благотворительной деятельности, проводя тщательный анализ заявок. Для обеспечения прозрачности распределения средств и оказания помощи в 2025 году проводились заседания комиссии по спонсорской благотворительной помощи с участием службы Комплаенс. Мероприятия и встречи с местным населением, а также отчеты о спонсорской помощи размещаются на сайте Компании¹.

В 2025 году спонсорская помощь местным сообществам и благотворительность составила более 98 млн долларов США. Данные средства были направлены на программы социальной поддержки и развитие социальной инфраструктуры, спонсорскую помощь спортивным организациям и учебным заведениям.

В рамках приема обращений граждан Компания также принимает запросы, связанные с помощью в организации лечения и выделении спонсорских средств. Согласно решениям заседания комиссии по обращениям согласно полученным

¹ [Новости и пресс-релизы - НГМК](#)

запросам в течение 2025 года, выделенные средства на медицинское обслуживание и возмещение средств на лечение по запросам от физических лиц составили 213.9 тыс. долларов США.

Компания активно участвует в развитии инфраструктуры регионов присутствия. Так, в течение отчетного периода, были реализованы крупные проекты по развитию социально-значимых объектов:

- Строительство второго 32-квартирного 4-этажного жилого дома в поселке Заркент;
- Строительство здания приема пищи для пожарно-спасательной части №1 г.Навои;
- В рамках реализации общенационального проекта «Yashil makon», активно внедряемого в стране, на территории МСГ «Янгибино» Нуратинского района на земельном участке площадью 4.5 гектара АО «Навоийский горно-металлургический комбинат» были проведены работы по посадке 3.5 тысячи саженцев плодовых и декоративных деревьев.

В 2025 году в рамках исполнения Коллективного договора Компанией совместно с ГУ «Фонд НГМК» (далее – Фонд) были реализованы мероприятия по детскому оздоровлению и отдыху в лагерях в период летнего отдыха детей работников и неработающих пенсионеров АО «НГМК». На реализацию данных мероприятий АО «НГМК» было потрачено 2,774.9 тыс. долларов США (34.9 млрд сум).

В летнем сезоне 2025 года для 11,133 детей, нуждающихся в социальной защите, был организован отдых в 11 оздоровительных лагерях Фонда. Из них:

- 10,133 детям работников и пенсионеров Компании и Фонда путевки предоставлены на основании совместного решения АО «НГМК» и Совета профсоюзов на сумму 2,520.4 тыс. долларов США (31.7 млрд сум);
- 1,000 путевок были выделены детям, нуждающимся в социальной защите, включая детей из малообеспеченных семей, детей с ограниченными возможностями здоровья и детей без родительского попечения, проживающих в Навоийской, Самаркандской и Хорезмской областях на сумму 250 тыс. долларов США (3.2 млрд сум).

В рамках традиции ежегодного вручения новогодних подарков детям в 2025 году 43.4 тыс. детей работников АО «НГМК» в возрасте от 1 до 10 лет получили праздничные подарки на сумму 544.4 тыс. долларов США (6,847.5 млн сум). Также 115 новогодних подарков были вручены детям сотрудников УВД Навоийской области на сумму 1.4 тыс. долларов США (18.114 млн сум), погибших или потерявших трудоспособность вследствие исполнения служебных обязанностей.

Таблица 97. Информация о благотворительной и спонсорской помощи по АО «НГМК» за 2025 год, тыс. долларов США

Направления деятельности	Виды поддержки	Сумма, тыс. долларов США
Поддержание социальной инфраструктуры	Поддержание социально значимых объектов и инфраструктуры в регионах присутствия (услуги ГУ Фонд АО «НГМК» для работников и местного населения)	50,586.97
Спонсорская помощь прочим организациям	Организации, не попадающие в спорт, здоровье и экологию, а также разовые заявки по решениям Руководства или Акционера	4,716.58
Спорт и здоровье	Спонсорская помощь спортивным организациям и участникам спортивных мероприятий (питание, транспорт)	18,300.04
Развитие территорий	Поддержка государственных и муниципальных учреждений	20,014.28
Образование и наука	Школы, институты, Минобрнауки и инноваций, научные конференции	2,584.47
Социокультурные мероприятия	Фестивали, конкурсы, конференции, знаки отличия; помощь участникам мероприятий (питание, транспорт)	951.74
Развитие социальной инфраструктуры	Строительство социально значимых объектов (школ, больниц, санаториев, центров и т. д.)	508.93
Помощь незащищённым слоям населения	Материальная помощь пострадавшим при стихийных бедствиях и малообеспеченным семьям	667.97
Поддержка учреждений социальной защиты	Дома престарелых, общества инвалидов, детские дома, школы-интернаты	0.64
Итого		98,332

Рисунок 26. Информация о спонсорской помощи по АО «НГМК» за 2025 год



8.7. Поддержка спорта

Поддерживая курс государственной политики в области спортивного и культурного просвещения, а также поддержки здоровья нации, АО «НГМК» в 2025 году предоставил более 18.303 млн долларов США (230.2 млрд сум) прямой спонсорской помощи спортивным организациям:

- Федерации кикбоксинга Узбекистана;
- Федерации бокса Узбекистана;
- Ассоциации таэквондо WT Узбекистана;
- Федерации плавания Узбекистана;
- Федерации гребли на байдарках Узбекистана;
- Федерация шахмат Узбекистана;
- Федерации футбола Узбекистана;
- Федерации гандбола Узбекистана;
- Федерации триатлона Узбекистана;
- Национальной параолимпийской ассоциации;
- Национальному Олимпийскому и Паралимпийскому комитетам;
- и другим.

8.8. Поддержка мелких и кустарных добытчиков

GRI 14.13.1

Во исполнение Постановления Президента Республики Узбекистан от 26.11.2018 №ПП-4030 «О мерах по созданию условий для осуществления деятельности по старательской добыче драгоценных металлов» в АО «НГМК» организованы золотоприёмные кассы на территории ГМЗ-1 и ГМЗ-4 (г. Навои и пос. Зармитан).

Кассы осуществляют приём золотосодержащего продукта от субъектов малой и кустарной добычи, ведущих деятельность на основании разрешений, выданных уполномоченными государственными органами в соответствии с требованиями законодательства Республики Узбекистан о недропользовании.

Допуск добытчиков к сдаче продукции обусловлен прохождением предварительной проверки со стороны Компании, в рамках которой оцениваются наличие и действительность разрешительных документов, соответствие деятельности лицензионным требованиям, соответствие результатов КУС-процедур требованиям политики по ответственным цепочкам поставок, а также отсутствие предписаний и нарушений, зафиксированных органами государственного надзора в сфере недропользования. Участки добычи должны располагаться исключительно в границах горного отвода, указанного в разрешении, полученном по итогам открытого аукциона. В рамках политики ответственной цепочки поставок в соответствии с требованиями LBMA, компания также, при необходимости, проводит периодические выездные проверки на участки добычи и производства с заключением актов проверки и достижением соглашений по корректировкам замечаний проверяющей группы в установленные сроки. В течении 2025 года было проведено 2 выездных проверки, по результатам которых составлены протоколы.

Порядок приёма, переработки, расчёта и оплаты золотосодержащего продукта регулируется внутренним «Положением о порядке приёма, переработки, расчёта и оплаты стоимости золотосодержащего продукта, сданного в АО «НГМК»». Вознаграждение добытчикам рассчитывается на основе цены утреннего фиксинга Лондонской биржи металлов за вычетом фактических затрат Компании на упаковку, транспортировку, пробирный анализ и аффинаж. АО «НГМК» принимает на себя все обязательства по дальнейшей переработке и реализации принятой продукции.

Таким образом, Компания обеспечивает субъектам малой и кустарной добычи доступ к прозрачному и справедливому механизму реализации продукции по рыночным ценам, содействуя формализации их деятельности и интеграции в легальную цепочку поставок драгоценных металлов.

Таблица 98. Прием золотосодержащего и серебросодержащего продукта, кг

Прием	Золото, кг	Серебро, кг
2024 год	59.93270	3.63245
2025 год	65.53775	8.81784

АО «НГМК» поддерживает направление государственной политики по уменьшению негативного влияния нелегальной добычи полезных ископаемых, в связи с чем АО «НГМК» ведет постоянное взаимодействие с местными сообществами, в том числе в отдаленных регионах, для создания рабочих мест с достойной оплатой труда, создавая возможности для обучения, повышения квалификации и возможностей развития для уязвимых слоев населения.

8.9. Социальное волонтерство молодежи АО «НГМК» проекты добрых дел

GRI 203–1, 413–1, 413-2

Молодежь АО «НГМК» активно участвует в инициативах, направленных на взаимодействие с местными сообществами. В 2025 году наиболее значимыми примерами стали:

- В рамках национального проекта «Зеленое пространство» за последние 6 лет было высажено более 593 тыс. саженцев деревьев в высохшей части Аральского моря в Муйнакском районе. В 2025 году около 1,500 молодых волонтеров АО «НГМК» также присоединились к этому проекту, посадив более 150 тыс. деревьев.
- В рамках акции «Фидойи ешлар» более 1,085 волонтеров занимались уборкой и благоустройством кладбищ, мечетей и домов престарелых.
- В рамках инициативы «Эзгулик албатта қайтади» более 280 доноров сдавали кровь и плазму в региональные центры крови в течение 2025 года.

ПРИЛОЖЕНИЯ

ПРИЛОЖЕНИЕ 1. ОБ ОТЧЕТЕ

GRI 2-2, GRI 2-3, 2-5

Настоящий Отчет об устойчивом развитии АО «НГМК» (далее – «Отчет» или «Отчет об устойчивом развитии») раскрывает информацию о ключевых практиках устойчивого развития и социальной ответственности, экологическом и экономическом воздействии в регионах, где АО «НГМК» ведет свою деятельность, а также о взаимодействии с заинтересованными сторонами за период с 1 января по 31 декабря 2025 года.

Отчет подготовлен в соответствии со стандартами GRI Standards 2021 (уровень раскрытия — основной), SASB для металлургической и горнодобывающей отраслей, и применением Стандарта GRI 14: Mining Sector (2024).

Отчет утверждается высшим руководством АО «НГМК» и доводится до сведения заинтересованных сторон путем публикации на корпоративном веб-сайте. Процесс подготовки Отчета координирует начальник Отдела устойчивого развития и окружающей среды (ESG) Управления трансформации.

Настоящий Отчёт об устойчивом развитии АО «НГМК» за 2025 год опубликован 01 июля 2026 года на русском языке на корпоративном сайте АО «НГМК».

В 2026 году Компания запланировала привлечение независимых консультантов для подтверждения достоверности информации, предоставляемой в рамках нефинансовой отчетности, и проведения внешнего заверения Отчета об устойчивом развитии за отчетный период 2025 года.

Курс, использованный в финансовых показателях, представляет данные согласно среднему курсу обмена за 2025 год и составляет 12,577 сум за 1 доллар США.

В соответствии с принятой системой разделительных знаков в настоящем Отчете для отделения разрядов тысяч применяется запятая (например, 5,708 работников), а для отделения дробной части — точка (например, 0.6%).

С 2019 года Компания ежегодно публикует отчеты об устойчивом развитии. Последние отчеты Компании, а также дополнительная информация о показателях устойчивого развития размещены на официальном сайте АО «НГМК».

Границы отчета

Границы Отчета об устойчивом развитии соответствуют границам финансовой отчетности за 2025 год, включая подразделения золотодобывающего производства и вспомогательных подразделений. В тех случаях, когда границы раскрытия информации отличаются от приведенных, границы уточняются отдельно.

Таблица 99. Активы, включенные в Отчет

Структурное подразделение	Юридическое наименование	Регион
Управление АО «НГМК»	Управление АО «Навоийский горно-металлургический комбинат»	Навоийская область, город Навои
Центральное рудоуправление	Центральное рудоуправление АО «НГМК»	Навоийская область, город Зарафшан
Северное рудоуправление	Северное рудоуправление АО «НГМК»	Навоийская область, город Учкудук
Южное рудоуправление	Южное рудоуправление АО «НГМК»	Самаркандская область, Посёлок Зармитан
Рудоуправление «Кызылкум»	Рудоуправление «Кызылкум» АО «НГМК»	Навоийская область, город Навои
Зарафшанское управление строительства	Зарафшанское управление строительства АО «НГМК»	Навоийская область, город Зарафшан
Производственное объединение «Навоийский машиностроительный завод»	Производственное объединение «Навоийский машиностроительный завод» АО «НГМК»	Навоийская область, город Навои

ПРИЛОЖЕНИЕ 2. КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

GRI 2-1, 2-3

АО «НГМК», Канцелярия

Республика Узбекистан, Навоийская область, г. Навои, ул. Навои 27

Телефон: +998 79 227-71-64

E-mail: info@ngmk.uz

Интернет-ресурс: <https://www.ngmk.uz>

Контакты по вопросам нефинансовой отчетности и устойчивого развития

Борис Самойленко,

начальник Отдела устойчивого развития и окружающей среды (ESG),

Управление трансформации

Телефон: +998 50 100 73 31

E-mail: BE.Samoylenko@ngmk.uz

Анна Лешукова,

главный специалист Отдела устойчивого развития и окружающей среды (ESG), Управление трансформации

Телефон: +998 93 521 95 46

E-mail: AV.Leshukova@ngmk.uz

ПРИЛОЖЕНИЕ 3. ТАБЛИЦА ПОКАЗАТЕЛЕЙ GRI

Индекс показателя GRI	Соответствие GRI-14	Наименование показателя	Раздел в Отчете	Комментарий
GRI 2: ОБЩИЕ ЭЛЕМЕНТЫ ОТЧЕТНОСТИ 2021				
2-1		Сведения об организации	1.4. Бизнес-модель Компании, 1.5. География и рынки присутствия	
2-2	14.0.1	Предприятия, включенные в отчетность организации в области устойчивого развития	Приложение 1. Об отчете	
2-3		Период отчетности, периодичность и контактное лицо	Приложение 1. Об отчете, Приложение 2. Контактная информация	
2-4		Пересмотр информации		За отчетный период 2025 года не было проведено пересмотра информации или изменения методологии, связанной с расчетом показателей.
2-5		Независимое заверение	Приложение 1. Об отчете	Компания проводит независимое заверение отчетности по устойчивому развитию. В 2026 году Компания запланировала привлечение независимых консультантов для подтверждения достоверности информации, предоставляемой в рамках нефинансовой отчетности, и проведения внешнего заверения Отчета об устойчивом

Индекс показателя GRI	Соответствие GRI-14	Наименование показателя	Раздел в Отчете	Комментарий
				развитии за отчетные периоды 2024 и 2025 года.
2-6		Деятельность, цепочка создания стоимости и другие деловые отношения	1.4. Бизнес-модель Компании, 1.5. География и рынки присутствия	
2-7		Работники	4.3. Структура персонала	
2-8		Сотрудники, не являющиеся работниками	4.3. Структура персонала	В Компании в незначительном количестве привлекаются лица, на условиях договоров ГПХ.
2-9		Структура и состав руководства	3.1.1. Акционер и высший орган управления, 3.1.3. Правление	
2-10		Порядок избрания и утверждения высшего органа управления	3.1.1. Акционер и высший орган управления,	
2-11		Председатель высшего органа управления	3.1.3. Правление	
2-12		Роль высшего руководящего органа в надзоре за управлением воздействием	3.1.1. Акционер и высший орган управления,	
2-13		Делегирование ответственности за управление воздействиями	3.1.3. Правление	

Индекс показателя GRI	Соответствие GRI-14	Наименование показателя	Раздел в Отчете	Комментарий
2-14		Роль высшего руководящего органа в отчетности в области устойчивого развития	3.1.1. Акционер и высший орган управления, 3.1.3. Правление	В настоящее время за Наблюдательным советом не закреплены вопросы по утверждению отчета в области устойчивого развития. Данная инициатива будет рассмотрена для согласования при внесении изменений в последующие редакции Устава АО «НГМК», положений о Наблюдательном совете и Правлении.
2-15		Конфликты интересов	3.2.4. Комплаенс И противодействие коррупции	
2-16		Донесение информации о критических вопросах до сведения высшего руководящего органа	3.1. Система корпоративного управления	
2-17		Коллективные знания высшего руководящего органа	3.1.1. Акционер и высший орган управления	
2-18		Оценка эффективности работы высшего руководящего органа	3.1. Система корпоративного управления	
2-19		Политика вознаграждения	3.1.3. Правление	
2-20		Процесс определения размера вознаграждения	3.1.3. Правление	
2-21		Коэффициент годового общего вознаграждения	3.1.3. Правление	Компания не раскрывает размер годового общего вознаграждения ввиду конфиденциальности информации.

Индекс показателя GRI	Соответствие GRI-14	Наименование показателя	Раздел в Отчете	Комментарий
2-22		Заявление о стратегии устойчивого развития	1.1. Обращение руководства, 2.1. Подход к управлению вопросами устойчивого развития	
2-23		Обязательства, закрепленные во внутренних документах организации	2.1. Подход к управлению вопросами устойчивого развития	
2-24		Исполнение обязательств, закрепленных во внутренних документах организации	2.1. Подход к управлению вопросами устойчивого развития	
2-25		Процессы по устранению негативных воздействий	2.5. Взаимодействие с заинтересованными сторонами, 8.2. Управление обращениями и поддержание диалога	
2-26		Механизмы обращения за советом и выражения озабоченности	2.5. Взаимодействие с заинтересованными сторонами, 8.2. Управление обращениями и поддержание диалога	
2-27		Соблюдение законов и нормативных актов	7.2. Соответствие экологическим требованиям	За отчетный период не было выплачено существенных штрафов.

Индекс показателя GRI	Соответствие GRI-14	Наименование показателя	Раздел в Отчете	Комментарий
2-28		Членство в ассоциациях	2.4. Эволюция устойчивых практик и следование международным принципам	
2-29		Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	2.5. Взаимодействие с заинтересованными сторонами, 3. Корпоративное управление, 4. Управление персоналом, 8. Взаимодействие с сообществами и развитие регионов	
2-30		Коллективные соглашения	4.2. Защита прав работников и Совет Профсоюзов АО «НГМК»	
GRI 3: СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ 2021				
GRI 3-1		Порядок определения существенных тем	2.6. Выявление существенных тем	
GRI 3-2		Перечень существенных тем	2.6. Выявление существенных тем	
GRI 3-3		Подход к управлению существенной темой		Показатель раскрывается в рамках каждой существенной темы в тексте каждой главы. Более подробно смотреть разделы «Подход к управлению»

Индекс показателя GRI	Соответствие GRI-14	Наименование показателя	Раздел в Отчете	Комментарий
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ (G)				
Экономическая результативность				
201-1	14.23.2 14.9.2	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	1.6. Экономическая результативность	
201-4	14.23.3	Финансовая помощь, полученная от правительства	1.6. Экономическая результативность	Компания не получает финансовую помощь от государственных органов.
Ответственная цепочка поставок				
204-1	14.9.5	Доля расходов на местных поставщиков в существенных регионах осуществления деятельности	3.3. Ответственная цепочка поставок	Местные поставщики — юридические лица, зарегистрированные на территории Республики Узбекистан.
Этика и противодействие коррупции				
205-1	14.22.2	Операции, оценённые на предмет риска коррупции	3.2.4. Комплаенс и противодействие коррупции	
205-2	14.22.3	Информирование и обучение по вопросам антикоррупции	3.2.4. Комплаенс и противодействие коррупции	
205-3	14.22.4	Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия	3.2.4. Комплаенс и противодействие коррупции	

Индекс показателя GRI	Соответствие GRI-14	Наименование показателя	Раздел в Отчете	Комментарий
Налоги				
207-1	14.23.4	Подход к налогообложению	1.6. Экономическая результативность	
207-2	14.23.5	Налоговое управление, контроль и управление рисками	1.6. Экономическая результативность	
207-3	14.23.6	Взаимодействие с заинтересованными сторонами и решение проблем, связанных с налогами	1.6. Экономическая результативность	
207-4	14.23.7	Отчетность по странам	1.6. Экономическая результативность	Все производственные операции Компании находятся на территории Республики Узбекистан. Компания выполняет законодательные требования по налогообложению согласно действующему законодательству страны ведения деятельности.
Государственная политика				
415-1	14.24.2	Пожертвования на государственные/ политические нужды		Компания не осуществляет выплат на политические нужды и не поддерживает политические партии.
Управление экологическими аспектами (E)				
Энергоменеджмент и адаптация к изменениям климата				
201-2	14.2.2	Риски и возможности, связанные с изменением климата	6.2.2. Климатические грозы и возможности	

Индекс показателя GRI	Соответствие GRI-14	Наименование показателя	Раздел в Отчете	Комментарий
302-1	14.1.2	Потребление энергии внутри организации	6.1.2. Энергопотребление, 6.1.3. Альтернативная энергетика	Компания не продает энергию третьим сторонам и не потребляет энергию на охлаждение.
302-2	14.1.3	Потребление энергии за пределами организации	6.1.2. Энергопотребление; 6.1.3. Альтернативная энергетика	На отчётный период 2025 года Компания не проводит оценку Score 3. Компания планирует разработку подходов к оценке Score 3 в 2026 году.
302-3	14.1.4	Энергоемкость	6.1.2. Энергопотребление	
302-4		Сокращение энергопотребления	6.1.4. Сокращение энергопотребления	
Биоразнообразие				
304-1		Производственные площадки, находящиеся в собственности, в аренде или под управлением организации и расположенные на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия, находящихся вне границ охраняемых природных территорий или примыкающих к таким территориям	7.4.2. Защита биоразнообразия	
304-2		Существенное влияние на биоразнообразие	7.4.2. Защита биоразнообразия	
304-3		Сохраненные или восстановленные местообитания	7.4.2. Защита биоразнообразия	В отчетном году в Компании рекультивация земель не проводилась.

Индекс показателя GRI	Соответствие GRI-14	Наименование показателя	Раздел в Отчете	Комментарий
304-4		Виды из Красного списка МСОП и виды из национальных природоохранных списков, места обитания которых находятся в районах, затронутых операциями Компании	7.4.2. Защита биоразнообразия	В районе расположения месторождений НГМК не обнаружено сред обитания и животных, занесенных в красный список МСОП, либо национальный список охраняемых видов Республики Узбекистан.
Вода				
303-1	14.7.2	Использование воды как общего ресурса	7.6.1. Подход к управлению водными ресурсами	В 2025 году Компания начала разработку стратегии по управлению водными ресурсами.
303-2	14.7.3	Управление воздействиями, которые связаны со сбросом воды	7.6.1. Подход к управлению водными ресурсами	Компания придерживается государственным стандартам, установленным для качества сброса сточных вод, а также выполняет мониторинг источников возможного загрязнения водных ресурсов.
303-3	14.7.4	Общее количество забираемой воды	2.6.2. Водоснабжение	
303-4	14.7.5	Сброс воды	2.6.3. Водоотведение, 2.6.4. Мониторинг и предотвращение загрязнения водных ресурсов	Компания не выполняет водоотвод в водоемы. Все промышленные стоки направляются в хвостохранилища, бытовые стоки проходят предварительную очистку перед сбросом в био-пруды.
303-5	14.7.6	Потребление воды	2.6.2. Водоснабжение	
Выбросы и изменение климата				
305-1	14.1.5	Прямые выбросы парниковых газов	6.2.1. Подход к управлению выбросами	Компания не имеет биогенных выбросов CO ₂ в метрических тоннах эквивалента

Индекс показателя GRI	Соответствие GRI-14	Наименование показателя	Раздел в Отчете	Комментарий
		(область Охвата 1)	парниковых газов	CO2. Базовый год: 2024. Метод консолидации: статистика указана по объектам, напрямую контролируемым Компанией на праве собственности и находящихся на балансе. Расчет выполняется при использовании методологии МГЭИК (2006).
305-2	14.1.6	Косвенные выбросы парниковых газов в связи с использованием энергии (область Охвата 2)	6.2.1. Подход к управлению выбросами парниковых газов	
305-3	14.1.7	Прочие косвенные выбросы парниковых газов (область Охвата 3)	6.2.1. Подход к управлению выбросами парниковых газов	В настоящий момент компания не проводит оценку Score 3. Компания планирует разработку подходов к оценке Score 3 в 2026 году.
305-4	14.1.8	Интенсивность выбросов парниковых газов	6.2.1. Подход к управлению выбросами парниковых газов	
305-5	14.1.9	Сокращение выбросов парниковых газов	6.2.1. Подход к управлению выбросами парниковых газов	Базовый год: 2024. Метод консолидации: статистика указана по объектам, напрямую контролируемым Компанией на праве собственности и находящимся на балансе. Расчет выполняется при использовании методологии МГЭИК (2006).
305-6		Выбросы озоноразрушающих веществ	7.3. Управление и мониторинг за выбросами	Озоноразрушающие вещества в выбросах от деятельности Компании отсутствуют
305-7	14.3.2	Выбросы в атмосферу No_x , So_x и других значимых загрязняющих веществ	7.3. Управление и мониторинг за выбросами	

Индекс показателя GRI	Соответствие GRI-14	Наименование показателя	Раздел в Отчете	Комментарий
Сбросы и отходы				
306-1	14.5.2	Образование отходов и значительное воздействие, связанное с отходами	7.5. Управление отходами	
306-2	14.5.3	Управление значительными воздействиями, связанными с отходами	7.5. Управление отходами	Компания производит передачу отходов сторонним организациям на основании договорных обязательств, законодательных требований и нормативно-правовых актов Республики Узбекистан.
306-3	14.5.4 14.15.2	Общий объем образованных отходов	7.5. Управление отходами	
306-4	14.5.5	Общий объем утилизированных отходов	7.5. Управление отходами	
306-5	14.5.6	Общий объем отходов, направленных на обезвреживание и захоронение	7.5. Управление отходами	В Компании не производит сжигание отходов (с или без рекуперации энергии).
Управление социальными аспектами (S)				
Непрямые экономические воздействия				
203-1	14.9.3	Инвестиции в инфраструктуру и безвозмездные услуги	8.3. Программы развития регионов, 8.6. Спонсорство и благотворительность	Инвестиции и услуги оказываются на безвозмездной основе.
203-2	14.9.4	Существенное не прямое экономическое воздействие	8.3. Программы развития регионов,	

Индекс показателя GRI	Соответствие GRI-14	Наименование показателя	Раздел в Отчете	Комментарий
			8.4. Создание рабочих мест и поддержка социально-уязвимых групп населения, 8.5. Возможности для развития молодежи и программы для развития кадров, 8.6. Спонсорство и благотворительность, 8.7. Поддержка спорта, 8.8. Поддержка мелких и кустарных добытчиков 8.9. Социальное волонтерство молодежи АО «НГМК»	
<i>Занятость</i>				
202-1	14.17.2	Соотношение стандартной заработной платы начального уровня по полу по сравнению с минимальной заработной платой в регионе	4.5. Вознаграждение и мотивация	
202-2	14.21.2	Доля высшего руководства, нанятого из числа представителей местного населения	3.1.1. Акционер и высший орган управления, 3.1.2. Наблюдательный совет	
401-1	14.7.3	Вновь нанятые работники и текучесть кадров	4.4. Подбор персонала и текучесть кадров	

Индекс показателя GRI	Соответствие GRI-14	Наименование показателя	Раздел в Отчете	Комментарий
401-2	14.7.4	Льготы, предоставляемые работникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются работникам, работающим на условиях временной или неполной занятости	4.8.3. Социальная политика и ответственность перед персоналом	
401-3	14.7.5 14.21.3	Отпуск по уходу за ребенком	4.8.3. Социальная политика и ответственность перед персоналом	Компания предоставляет отпуск по уходу за ребенком всем работникам, независимо от их гендера, типа занятости или иных условий трудового договора. Согласно трудовому законодательству, Компания предоставляет женщинам отпуск по беременности и родам до 70 дней. При этом, по желанию женщины, данный отпуск может быть продлен на период до 3 лет, или согласованы условия для неполного рабочего времени или по соглашению с работодателем на дому. В период отпусков по уходу за ребенком за работницей сохраняется место работы (должность). Эти отпуска засчитываются в трудовой стаж, но не более шести лет в общей сложности, в том числе и в стаж работы по специальности. Данные по работникам, вернувшимся из отпуска по уходу за ребенком, а также вернувшимся из отпуска по уходу за ребенком и продолжавшим работать в

Индекс показателя GRI	Соответствие GRI-14	Наименование показателя	Раздел в Отчете	Комментарий
				течение 12 месяцев после выхода, коэффициенты возвращения и удержания работников не раскрыты в данном отчетном периоде ввиду отсутствия статистического сбора данных.
402-1	14.8.2 14.17.6	Минимальные сроки уведомления об операционных изменениях	4.4. Подбор персонала и текучесть кадров	В 2025 году случаев подачи исков со стороны работников Компании о несоблюдении данного требования трудового законодательства не установлено. За отчетный период в Компании не наблюдалось акций протеста, забастовок и массовых увольнений.
Охрана труда, промышленная безопасность и готовность к ЧС				
403-1	14.16.2	Система управления вопросами охраны труда и безопасности на рабочем месте	5.1. Подход к управлению охраной труда, 5.6.1. Производственный контроль на производственных объектах, 5.6.2. Готовность к аварийным и чрезвычайным ситуациям на производственных объектах	
403-2	14.16.3	Идентификация опасности, оценка рисков, расследование несчастных случаев	5.2. Идентификация опасностей, оценка рисков и расследование инцидентов	

Индекс показателя GRI	Соответствие GRI-14	Наименование показателя	Раздел в Отчете	Комментарий
403-3	14.16.4	Службы охраны здоровья	5.5. Медицинские осмотры и профилактика профессиональных заболеваний	
403-4	14.16.5	Участие работников, консультации и коммуникации по вопросам охраны труда и безопасности на рабочем месте	5.3. Вовлечение работников, обучение и культура безопасности	
403-5	14.16.6	Профессиональная подготовка по вопросам охраны труда и безопасности на рабочем месте	5.3. Вовлечение работников, обучение и культура безопасности, 5.6.2. Готовность к аварийным и чрезвычайным ситуациям на производственных объектах, 5.6.3. Проведение учений и обучение персонала в области гражданской защиты	
403-6	14.16.7	Продвижение здоровья работников	5.2. Идентификация опасностей, оценка рисков и расследование инцидентов, 5.5. Медицинские осмотры и профилактика профессиональных заболеваний	

Индекс показателя GRI	Соответствие GRI-14	Наименование показателя	Раздел в Отчете	Комментарий
403-7	14.16.8	Предотвращение и смягчение последствий для здоровья и безопасности труда, непосредственно связанных с деловыми отношениями	5.2. Идентификация опасностей, оценка рисков и расследование инцидентов, 5.5. Медицинские осмотры и профилактика профессиональных заболеваний	
403-8	14.16.9	Работники, охваченные системой управления вопросами охраны труда и безопасности на рабочем месте	5.1. Подход к управлению охраной труда, 5.6.1. Производственный контроль на производственных объектах, 5.6.2. Готовность к аварийным и чрезвычайным ситуациям на производственных объектах	
403-9	14.16.10	Производственные травмы	5.4. Показатели производственного травматизма	
403-10	14.16.11	Профессиональные заболевания	5.5. Медицинские осмотры и профилактика профессиональных заболеваний	

Индекс показателя GRI	Соответствие GRI-14	Наименование показателя	Раздел в Отчете	Комментарий
Управление персоналом				
404-1	14.17.7 14.21.4	Среднегодовое количество часов обучения на одного работника	4.6. Обучение и развитие персонала	
404-2	14.17.8	Программы развития навыков и программы адаптации работников	4.6. Обучение и развитие персонала	В НГМК имеется более 300 профессий, по которым проводится обучение в учебных заведениях Компании. Также Компания предоставляет работникам возможности для обучения в образовательных заведениях Республики и для участия в программах обучения за рубежом.
Социально-культурное многообразие и равные возможности				
405-1	14.21.5	Разнообразие руководящих органов и работников	4.8. Социально-культурное многообразие и равные возможности, 4.8.1. Гендерное равенство	
405-2	14.21.6	Отношение базового оклада и вознаграждения мужчин и женщин	4.5. Вознаграждение и мотивация	
406-1	14.21.2	Случаи дискриминации и принятые корректирующие меры	4.1. Подход к управлению персоналом	
407-1	14.20.2	Операции, в которых права на свободу объединения и ведение коллективных переговоров могут быть под угрозой	4.2. Защита прав работников и Совет Профсоюзов АО «НГМК»	

Индекс показателя GRI	Соответствие GRI-14	Наименование показателя	Раздел в Отчете	Комментарий
Взаимодействие с местными сообществами				
411-1	14.11.2	Инциденты, связанные с правами коренных народов	Проекты поддержки сообществ	На период 2025 года в действующем законодательстве Республики Узбекистан не определена категория населения как «коренные народы», в трактовке, применимой международными стандартами GRI, SASB или IFC PS. На основании изучения официально доступных государственных реестров земель и прав пользования недрами, наличия юридических признанных или де-факто заявленных прав коренных народов вблизи территорий имеющих лицензии недропользования АО «НГМК», а также предупредительных или препятствующих комментариев со стороны государственной комиссии по недрам при получении и актуализации разрешений на недропользование в течении отчетного периода не было получено. Вместе с тем Компания отслеживает возможные вопросы, связанные с правами коренных народов через открытые каналы обращений (виртуальная приёмная, горячая линия 1250) и ежегодный социальный мониторинг. На 2025-2026 годы Компания запланировала провести исследование социально-экономического влияния.

Индекс показателя GRI	Соответствие GRI-14	Наименование показателя	Раздел в Отчете	Комментарий
413-1	14.10.2	Процент подразделений с реализованными программами взаимодействия с местными сообществами	8.3. Проекты развития регионов, 8.4. Создание рабочих мест и поддержка социально-уязвимых групп населения, 8.5. Возможности для развития молодежи и программы для развития кадров, 8.6. Спонсорство и благотворительность, 8.9. Социальное волонтерство молодежи АО «НГМК» - проекты добрых дел	Программы развития местных сообществ реализуются во всех производственных подразделениях Компании, а также в регионах присутствия.
413-2	14.10.3	Подразделения с существенным фактическим или потенциальным отрицательным воздействием на местные сообщества	8.1. Подход к управлению вопросами взаимодействия с сообществами, 8.2. Управление обращениями и поддержание диалога	В 2025 году не было зафиксировано случаев существенного фактического или потенциального влияния на здоровье и безопасность местных сообществ. Компания предоставляет открытые каналы для обращения всех заинтересованных сторон по всем вопросам, возникшим предложениям и жалобам.
Детский труд				
408-1	14.18.2	Подразделения и поставщики, в которых имеется существенный риск использования детского труда		В течении отчетного периода Компания не проводила оценку поставщиков по социальным аспектам. Компания не использует детский труд и не привлекает

Индекс показателя GRI	Соответствие GRI-14	Наименование показателя	Раздел в Отчете	Комментарий
				на работу несовершеннолетних лиц. Компания запланировала проведение исследований социального влияния и оценки воздействия на права человека в 2025–2026 гг.
Принудительный или обязательный труд				
409-1	14.19.2	Подразделения и поставщики, в которых имеется существенный риск использования принудительного или обязательного труда		В течении отчётного периода Компания не проводила оценку поставщиков по социальным аспектам. Компания запланировала проведение исследований социального влияния и оценки воздействия на права человека в 2025–2026 гг. Компания проводит ежегодный аудит закупок. В 2025 году Компания внедрила процедуру KYC (Know Your Client).
414-1	14.17.9 14.18.3 14.19.3	Новые поставщики, прошедшие проверку по социальным критериям		
414-2	14.17.10	Отрицательные социальные воздействия в цепочке поставок		
Практики обеспечения безопасности				
410-1	14.14.2	Доля работников службы безопасности, прошедших обучение политикам и процедурам в отношении аспектов прав человека		В 2025 году Компания не проводила обучение для сотрудников службы безопасности. Компания планирует провести оценку рисков в области прав человека в 2025–2026 годах и организовать необходимое обучение для соответствующего персонала.

ПРИЛОЖЕНИЕ 4. ТАБЛИЦА ПОКАЗАТЕЛЕЙ SASB

Показатель SASB	Наименование показателя	Раздел в Отчете/ Комментарий	Комментарий
<i>Охрана профессионального здоровья и промышленная безопасность</i>			
ЕМ-ММ-320а.1	(1) общий уровень заболеваемости MSHA, (2) уровень летальности, (3) частота критических происшествий (NMFR) и (4) среднее количество часов обучения по охране труда, технике безопасности и реагированию на чрезвычайные ситуации для (а) штатных работников и (б) контрактников	5.4. Показатели производственного травматизма	Компания не проводит статистику по (MSHA), (NMFR) для работников с полной занятостью и на контрактной основе.
<i>Трудовые отношения</i>			
ЕМ-ММ-310а.1	Доля работников, состоящих в коллективных договорах	4.3. Структура персонала	В 2025 году 100% работники Компании были защищены требованиями коллективного договора (работники Компании приняты согласно трудовому законодательству Республики Узбекистан).
ЕМ-ММ-310а.2	Количество и продолжительность забастовок и массовых увольнений	4.1. Подход к управлению персоналом	За отчетный период в Компании не было зафиксировано случаев возникновения забастовок, акций протеста и массовых увольнений.

Показатель SASB	Наименование показателя	Раздел в Отчете/ Комментарий	Комментарий
Выбросы парниковых газов			
ЕМ-ММ-110а.1	Суммарные валовые прямые выбросы парниковых газов и доля выбросов в пределах установленных законодательством нормативов.	6.2.1. Подход к управлению выбросами парниковых газов	В течении отчетного периода 2025 года в Республике Узбекистан на законодательном уровне не были установлены предельные нормативы для выбросов парниковых газов.
ЕМ-ММ-110а.2	Обсуждение долгосрочной и краткосрочной стратегии или плана по управлению выбросами Охвата 1, целей по сокращению выбросов и анализ выполнения этих задач.	6.2.1. Подход к управлению выбросами парниковых газов	
Качество воздуха			
ЕМ-ММ-120а.1.	Выбросы в атмосферу следующих загрязнителей: • CO (монооксид углерода) • NOx (за исключением N2O) • SOx (оксид серы) • PM10 (твердые частицы) • Pb (свинец) • ЛОС (летучие органические соединения)	7.3. Управление и мониторинг за выбросами	Загрязнители воздуха не содержат ртуть и ртутные соединения (Hg).
Энергетический менеджмент			
ЕМ-ММ-130а.1.	• общая потребляемая энергия • процент электроэнергии из сети • процент возобновляемых источников	6.1.2. Энергопотребление, 6.1.3. Альтернативная энергетика	

Показатель SASB	Наименование показателя	Раздел в Отчете/ Комментарий	Комментарий
Управление водными ресурсами			
ЕМ-ММ-140а.1.	Раздел охрана водных ресурсов раскрывает в отчетности: • общий объем забора пресной воды • общий объем потребленной пресной воды • процент каждого показателя в регионах с высоким или чрезвычайно высоким базовым уровнем нехватки воды	7.6.2. Водоснабжение	100% производственных операций Компании ведется в Республике Узбекистан. Согласно классификации Атласа водных рисков Института мировых ресурсов (WRI), Aqueduct, регион характеризуется высоким уровнем водного стресса. Компания признает свою ответственность в рамках рационального использования водных ресурсов и внедряет программы повторного и многоразового использования водных ресурсов.
ЕМ-ММ-140а.2	Количество случаев несоблюдения требований, связанных с разрешениями, стандартами и правилами качества воды	7.6.4. Мониторинг и предотвращение загрязнения водных ресурсов	В течении отчетного периода не было зафиксировано случаев существенных нарушений, связанных с разрешениями, стандартами и правилами качества воды.
Обращение с отходами и опасными веществами			
ЕМ-ММ-150а.4	Общая масса образованных неминеральных отходов	7.5. Управление отходами	Общая масса образованных неминеральных отходов является частью общей массы образованных неопасных отходов (0,10 млн тонн)
ЕМ-ММ-150а.5	Общая масса произведенных хвостов	7.7. Управление хвостохранилищами	
ЕМ-ММ-150а.6	Общая масса вскрышной породы	7.5. Управление отходами	

Показатель SASB	Наименование показателя	Раздел в Отчете/ Комментарий	Комментарий
ЕМ-ММ-150a.7	Общая масса образовавшихся опасных отходов	7.5. Управление отходами	
ЕМ-ММ-150a.8	Общая масса переработанных опасных отходов	7.5. Управление отходами	
ЕМ-ММ-150a.9	Количество инцидентов, связанных с опасными материалами и обращением с отходами	5.6.1. Производственный контроль на опасных промышленных объектах, 7.5. Управление отходами	За отчетный период 2025 года инцидентов, связанных с опасными материалами и обращением с отходами не возникало.
ЕМ-ММ-150a.10	Описание политик и процедур в области обращения с отходами и опасными материалами для действующих и выведенных из эксплуатации производств	5.6.1. Производственный контроль на опасных промышленных объектах, 7.5. Управление отходами	Управление отходами и опасными материалами осуществляется в соответствии с применимыми законодательными актами Республики Узбекистан и внутренними нормативными документами АО «НГМК».
<i>Воздействия на биоразнообразие</i>			
ЕМ-ММ-160a.1	Описание политики и практики рационального природопользования для действующих площадок	7.4.2. Защита биоразнообразия	
ЕМ-ММ-160a.2	Доля производственных площадок, на которых:		Информация, связанная с кислыми стоками не раскрыта ввиду отсутствия процесса сбора данных за отчетный период.

Показатель SASB	Наименование показателя	Раздел в Отчете/ Комментарий	Комментарий
	(1) прогнозируется образование кислых стоков (2) принимаются меры по снижению образования кислых стоков (3) предусмотрена нейтрализация или очистка кислых стоков		В 2025 году Компания приступила к разработке методологии по оценке потенциала образования кислых стоков.
ЕМ-ММ-160а.3	Доля (1) доказанных (2) вероятных заповедников на территориях или вблизи них с охраняемым статусом сохранения или средой обитания исчезающих видов	7.4.2. Защита биоразнообразия	Компания не осуществляет свою деятельность на территории заповедников или вблизи со средой обитания исчезающих видов.
Безопасность, права человека, права коренных народов			
ЕМ-ММ-210а.1	Процентная доля (1) доказанных и (2) вероятных запасов в районах конфликтов или вблизи них	8.1. Подход к управлению вопросами взаимодействия с сообществами	Компания не осуществляет деятельность в районах конфликтов или вблизи них.
ЕМ-ММ-210а.2	Процентная доля (1) доказанных и (2) вероятных запасов на землях коренных народов или вблизи них		На период 2025 года в действующем законодательстве Республики Узбекистан не определена категория населения как «коренные народы», в трактовке, применимой международными стандартами GRI, SASB или IFC PS.
ЕМ-ММ-210а.3	Обсуждение процессов участия общественности и добросовестных практик в области прав человека, прав коренных народов и деятельности в зонах конфликта		На основании изучения официально доступных государственных реестров земель и прав пользования недрами, наличия юридических признанных или де-факто заявленных прав

Показатель SASB	Наименование показателя	Раздел в Отчете/ Комментарий	Комментарий
			коренных народов вблизи территорий имеющих лицензии недропользования АО «НГМК», а также предупредительных или препятствующих комментариев со стороны государственной комиссии по недрам при получении и актуализации разрешений на недропользование в течении отчетного периода не было получено. Вместе с тем Компания отслеживает возможные вопросы, которые могут быть связаны с правами человека (при необходимости также коренных народов) через открытые каналы обращений (виртуальная приёмная, горячая линия 1250) и ежегодный социальный мониторинг. На 2025-2026 годы Компания запланировала провести исследование социально-экономического влияния.
<i>Взаимодействие с местными сообществами</i>			
ЕМ-ММ-210b.1	Обсуждение процесса управления рисками и возможностями, связанными с правами и интересами местных сообществ	8.1. Подход к управлению вопросами взаимодействия с сообществами	
ЕМ-ММ-210b.2	Количество и продолжительность простоев, не связанных с техническими причинами	4.1. Подход к управлению персоналом	

Показатель SASB	Наименование показателя	Раздел в Отчете/ Комментарий	Комментарий
Деловая этика и прозрачность			
ЕМ-ММ-510а.1	Описание системы управления для предотвращения коррупции и взяточничества по всей цепочке создания стоимости	3.2.4. Комплаенс и противодействие коррупции	
ЕМ-ММ-510а.2	Производство в странах, занимающих одно из последних 20 мест по индексу восприятия коррупции организации Transparency International	1.5. География и рынки присутствия	100 % производственных активов находится на территории Республики Узбекистан.
Управление хвостохранилищами			
ЕМ-ММ-540а.1	Информация об эксплуатируемых хвостохранилищах: (1) название объекта, (2) местоположение, (3) форма собственности, (4) эксплуатационный статус, (5) метод возведения, (6) максимально допустимая вместимость хранилища, (7) текущее количество хранящихся хвостов, (8) классификация последствий, (9) дата последнего независимого технического исследования, (10) выводы исследований, (11) меры по смягчению последствий, (12) готовность к чрезвычайным ситуациям	7.7. Управление хвостохранилищами	
ЕМ-ММ-540а.2	Краткое описание систем управления хвостохранилищами и структуры управления, используемых для	7.7. Управление хвостохранилищами	

Показатель SASB	Наименование показателя	Раздел в Отчете/ Комментарий	Комментарий
	мониторинга и поддержания стабильности хвостохранилищ		
ЕМ-ММ-540a.3	Подход к разработке планов обеспечения готовности к чрезвычайным ситуациям и реагирования на них для хвостохранилищ	7.7. Управление хвостохранилищами	
Показатель деятельности			
ЕМ-ММ-000.A	Производство (1) руды с содержанием ценного металла и (2) товарной продукции	1.2. Основные показатели устойчивого развития	
ЕМ-ММ-000.B	Общая численность работников, доля работников подрядных организаций	4.3. Структура персонала	Статистика занятости, представленная в отчете, учитывает работников Компании (приняты на основании трудовых договоров). Компания взаимодействует с физическими и юридическими лицами на основании договоров ГПХ и договоров оказания услуг. Компания не ведет учета численности работников подрядных организаций и поставщиков услуг.

ПРИЛОЖЕНИЕ 5. ГЛОССАРИЙ

Сокращение	Расшифровка
CH ₄	Метан
CO ₂	Диоксид углерода
CO _x	Оксид углерода
EBITDA	Earnings before interest, taxes, depreciation and amortization - прибыль до уплаты налогов, процентов, износа и амортизации
ESG	Environmental, Social, Governance — принципы, включающие защиту окружающей среды, благоприятные социальные условия, а также корректное корпоративное управление
FAR	Fatal Accident Rate - показатель смертельного травматизма
GRI	Global Reporting Initiative – глобальная инициатива по отчетности
ICMC	International Cyanide Management Code - Международный кодекс по управлению цианидами
ISO	International Organization for Standardization -международная организация, занимающаяся выпуском стандартов.
JORC Code	The Australasian Code for Reporting of Exploration Results, Mineral Resources and Ore Reserves - профессиональный кодекс практики, устанавливающий минимальные стандарты для публичной отчетности о результатах разведки полезных ископаемых, минеральных ресурсах и запасах руды
LBMA	London Bullion Market Association - Лондонская ассоциация рынка драгоценных металлов

Сокращение	Расшифровка
LTIFR	Lost Time Injury Frequency Rate – Коэффициент частоты несчастных случаев на производстве с временной потерей трудоспособности
MBA	Master of Business Administration - степень магистра делового администрирования
N2O	Оксид азота
NEBOSH	National Examination Board in Occupational Safety and Health – Национальный экзаменационный совет по охране труда Великобритании
Nox	Оксиды азота
RGMPs	Responsible Gold Mining Principles - Принципы ответственной добычи золота Всемирного совета по золоту
SASB	Sustainability Accounting Standard Board - Совет по стандартам учета в области устойчивого развития
SOx	Оксид серы
ЕИСТБ	Единая информационная система по технике безопасности
АСУПБ	Автоматизированная система управления промышленной безопасностью
АСУТП	Автоматизированная система управления технологическим процессом
БИОКС	Установка бактериального выщелачивания
ВИЭ	Возобновляемые источники энергии
ВУЗ	Высшее учебное заведение

Сокращение	Расшифровка
ГДж	Гига джоуль
ГМЗ	Гидрометаллургический завод
ГП	Государственное предприятие
ГУ «Фонд НГМК»	Государственное учреждение «Фонд Навоийского горно-металлургического комбината»
ЖКХ	Жилищно-коммунальное хозяйство
ЗУС	Зарафшанское управление строительства
ИКТ	Информационно-коммуникационные технологии
ИТР	Инженерно-технический работник
КРУ	Рудоуправление «Кызылкум»
ЛОС	Летучие органические соединения
МСФО	Международные Стандарты Финансовой Отчетности
МЧС РУз	Министерство по чрезвычайным ситуациям Республики Узбекистан
НДПИ	Налог на добычу полезных ископаемых
НИИ	Научно-исследовательский институт
НИОКР	Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы

Сокращение	Расшифровка
НИР	Научно-исследовательская работа
ПО НМЗ	Производственное объединение «Навоийский машиностроительный завод
НПЦ	Научно-производственный центр
ОГМ	Отдел главного механика
ОГЭ	Отдел главного энергетика
ООС	Охрана окружающей среды
ОТ и ПБ	Охрана труда и промышленная безопасность
ПГУ	Пылегазоочистная установка
ПДВ	Предельно допустимый выброс
ПДК	Предельно допустимая концентрация
ПДС	Предельно допустимый сброс
СевРУ	Северное рудоуправление
СЗЗ	Санитарно-защитная зона
СИЗ	Средства индивидуальной защиты
СМИ	Средства массовой информации

Сокращение	Расшифровка
СУОТ	Система управления охраной труда
СЭМ	Система экологического менеджмента
ФОТ	Фонд оплаты труда
ФЭС	Фотоэлектрическая станция
ЦКБ	Центральное конструкторское бюро
ЦНИЛ	Центральная научно-исследовательская лаборатория
ЦПБ	Центральное проектное бюро
ЦРУ	Центральное рудоуправление
ЦУР ООН	Цели устойчивого развития Организации Объединенных Наций
ЦФХЛ	Центральная физико-химическая лаборатория
ЮРУ	Южное рудоуправление